

RESUMEN MEMORIA
CURSO ACADÉMICO 2015/2016

UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

23 SEPTIEMBRE
2016



Vive tu memoria y asómbrate.
Jean-Luis Kerouac

INDICE:

- 1. Presentación.**
- 2. La organización y recursos de la Universidad de Málaga.**
- 3. Los compromisos con el alumnado.**
- 4. Los compromisos con el personal.**
- 5. Los compromisos con la sociedad.**
- 6. Los compromisos con el medio ambiente.**
- 7. Los compromisos con la investigación y la transferencia de conocimiento al sector empresarial y las instituciones.**
- 8. Los compromisos con la mejora continua y la transparencia.**
- 9. Los compromisos con la internacionalización.**
- 10. Conclusión**

Señor Rector Magnífico de la Universidad de Málaga,
Excmo. Sr. Consejero de Economía y Conocimiento,
Excmo. Sr. Consejero de Empleo, Empresa y Comercio,
Sr. Presidente del Consejo Social,
Ilmo. Sr. Alcalde de Málaga,
Excelentísimas e Ilustrísimas autoridades,
Miembros de la comunidad universitaria,
Señoras y señores:

Al inicio de un nuevo curso cumplo con el compromiso, ya convertido en tradición, de informar a la comunidad universitaria y a la sociedad, de los principales resultados de la Universidad en los ámbitos de la organización de las enseñanzas, la docencia, la investigación y los recursos humanos y económicos. Asimismo, daré cuenta de las principales actuaciones llevadas a cabo por los órganos de gobierno y por los servicios de la Universidad de Málaga, durante el curso académico anterior.

Un compromiso que es también un ejercicio de responsabilidad y una manifestación de transparencia y de publicidad activa en materia de información institucional,

organizativa y de planificación, que supone un primer control de la gestión y utilización de los recursos públicos, y una mejor fiscalización de la actividad universitaria, que a nuestro modo de ver, puede contribuir al proceso de regeneración democrática y a la recuperación de la confianza de los ciudadanos en las instituciones públicas, como señala la propia Ley de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

1. PRESENTACIÓN

El año pasado les presentamos las acciones y los resultados, en datos y cifras, que conforman la memoria de la Universidad de Málaga, de acuerdo con el nuevo modelo de “Memoria de Responsabilidad Social”, a través del cual se implantaba un nuevo sistema de información pública que se articula en torno a ocho grandes ejes:

- **La organización y recursos de la Universidad de Málaga.**
- **Los compromisos con el alumnado.**
- **Los compromisos con el personal.**
- **Los compromisos con la sociedad.**
- **Los compromisos con el medio ambiente.**

- **Los compromisos con la investigación y la transferencia de conocimiento al sector empresarial y las instituciones.**
- **Los compromisos con la mejora continua y la transparencia.**
- **Los compromisos con la internacionalización.**

Este año, mantenemos esa misma estructura, que supone ofrecer una información detallada sobre los resultados de la Universidad en relación con las personas, con los usuarios de los servicios universitarios, fundamentalmente los estudiantes, y con la sociedad. Estos compromisos garantizan, no sólo el cumplimiento de nuestras obligaciones jurídicas, sino también una mayor inversión en los recursos humanos, en las infraestructuras y en las relaciones con nuestro entorno.

Señoras y señores:

Permítanme que, a continuación, les haga vivir esta memoria y asombrarse del ingente trabajo realizado, que a mi modo de ver ha venido marcado por los siguientes factores:

En primer lugar, la renovación democrática de todos los órganos de gobierno y representación de la Universidad: Claustro, Consejo de Gobierno, Consejo Social. Desde diciembre de 2015, la elección como Rector de esta Universidad de D. José Ángel Narvárez Bueno, y la designación del nuevo Equipo de Gobierno de la Universidad, que tomó posesión el 21 de Enero de 2016.

Este proceso ha culminado durante el mes de junio, con la renovación de las Juntas de Centro y los Consejos de Departamento y con la elección de Decanos, Directores de Centro y Directores de Departamento.

Se han renovado también los órganos de garantía y control: El Defensor Universitario, elegido por el Claustro, y la Dirección de la Inspección de Servicios, designada por el Rector.

En segundo término, se ha iniciado el proceso de recuperación de los derechos económicos, profesionales y sociales de los empleados públicos y se ha producido la adecuación de la oferta de empleo de la Universidad a la tasa de reposición de efectivos, después de cuatro años de pérdida de talento y

descapitalización de la Universidad, que ha visto mermada notablemente su plantilla de profesorado y personal de administración y servicios, al no poder cubrirse ni siquiera las bajas producidas (155 personas en causado baja en los últimos cuatro años).

Por otro lado, se ha recuperado el 75% de la paga extraordinaria suprimida en el año 2012. Se ha aprobado la nueva Instrucción Interna sobre horarios, permisos, licencias y vacaciones del personal de administración y servicios. Se ha iniciado el proceso de funcionarización del personal contratado. Se ha solicitado autorización para la contratación de profesores ayudantes doctores, con funciones investigadoras. Se ha llevado a cabo la contratación, como profesores contratados doctores interinos, de los Ayudantes Doctores acreditados, que finalizaban su relación laboral con la Universidad, y se han reducido sensiblemente las listas de espera de Catedráticos y Profesores Titulares acreditados.

Además, se ha iniciado el proceso de negociación con los representantes sindicales del nuevo Plan de Ordenación de los Recursos Humanos, que plantea una revisión de la plantilla de personal de administración y servicios, para

adecuar la organización de los servicios universitarios a las necesidades de esta institución académica y a las exigencias de la Universidad del siglo XXI.

En tercer lugar, durante el curso 2015/2016 **se ha producido un incremento de los ingresos y los gastos, reflejados en el nuevo presupuesto** de la Universidad de Málaga para el ejercicio 2016, que ha supuesto un revulsivo económico importante, a cuenta de un incremento superior al diez por ciento de nuestros recursos, que han pasado de los 226 millones de euros del año 2015 a los 249 millones del ejercicio 2016. Lo que supone, sin duda, una apuesta por la incorporación y recuperación de talento, por la promoción de la investigación, la transferencia y la innovación, por la inversión en infraestructuras y equipamiento científico y técnico, y por la dotación de nuevos servicios.

En concreto, se ha aprobado un incremento de la inversión en infraestructuras para la construcción del edificio del Instituto de Hortofruticultura Subtropical y Mediterránea (125 mil euros) del edificio de Martiricos (215 mil euros) y de la Facultad de Psicología (2 millones trescientos mil euros).

En cuarto lugar, tras la toma de posesión del nuevo Rector y de su equipo de dirección, **se han adoptado un conjunto de medidas relacionadas con el gobierno y la política universitaria, que suponen un cambio de orientación estratégica, derivadas de la aplicación del nuevo programa de gobierno,** entre las que cabe destacar las siguientes:

- **En materia de ordenación y producción normativa:** se han aprobado las Normas de organización y funcionamiento del Consejo de Dirección y las Comisiones Asesoras del Rector: Consejo Asesor de Decanos y Directores de Centro y Comisión de Directores de Secretariado; las modificaciones de la Normativa de prácticas externas de los estudiantes, de las Normas reguladoras de la condición de estudiante a tiempo parcial, del Reglamento de estudios de doctorado, del Reglamento para el acceso a los cuerpos docentes universitarios, de las Normas de evaluación de estudiantes. Se ha aprobado la nueva propuesta de Normas de progreso y permanencia de los estudiantes, para su remisión al Consejo de Universidades, que finalmente

deberá aprobar el Consejo Social, y se ha aprobado, también, el Reglamento del Archivo Universitario y la Normativa sobre trabajos fin de Máster.

- **En el ámbito de la planificación docente y la productividad científica:** se ha aprobado el nuevo Plan de Ordenación Docente y el primer Plan Propio de Investigación y Transferencia.

- **En el marco de la revisión y mejora de los procedimientos,** han sido aprobados los siguientes: el procedimiento para el cambio de adscripción de profesores de áreas de conocimiento, el manual de procedimiento de convenios y contratos gestionados por la Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRI); y el Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual.

- **En materia de reforma de las estructuras universitarias,** se ha llevado a cabo el proceso de integración de los Centros: Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial y la Escuela

Politécnica Superior que se han unificado en la Escuela de las Ingenierías Industriales.

- Y en el ámbito de la transparencia y la ética pública, el Equipo de Gobierno de la Universidad de Málaga ha suscrito un Código Ético que contiene 19 compromisos, basados en los principios que inspiran el Código de Conducta de los empleados públicos: la transparencia, la integridad, la ejemplaridad, la austeridad, la eficacia, la honradez, el respeto a la igualdad entre mujeres y hombres y la dedicación al servicio público, entre otros.

Compromisos que deben extenderse a la comunidad universitaria en general y a los estudiantes, fundamentalmente, que deben asumir unas normas de convivencia y unas reglas de ética profesional que demuestren su rechazo el plagio, la realización de trabajos por encargo o la copia y el fraude en exámenes y pruebas de evaluación.

En quinto lugar, el curso académico anterior, se ha caracterizado, además, **por la consolidación de un**

sistema de organización de las enseñanzas universitarias inspirado en los principios de Bolonia, y basado en un sistema de enseñanza aprendizaje mucho más abierto, internacional, y más acorde con las demandas de la sociedad, la equiparación de los niveles de enseñanza universitaria en la Unión Europea y la profesionalización de nuestros egresados.

Una vez implantada la nueva estructura de enseñanzas universitarias divididas en Grados, Másteres y Doctorado, estamos superando con éxito el proceso de acreditación de los nuevos títulos, que este año asciende a 47 solicitudes, que sumadas a las 26 del curso 14/15 y a las 3 del período 13/14, ya se elevan a 78 títulos oficiales acreditados o en proceso de acreditación.

Concluido este breve análisis, relativo a los aspectos generales de la memoria de la Universidad, paso a continuación a darles la información más relevante sobre los resultados de la Universidad, siguiendo la estructura de la Memoria de Responsabilidad Social, a la que hacía referencia al inicio de mi intervención.

En primer lugar, y por lo que respecta a

2. LA ORGANIZACIÓN Y RECURSOS DE LA UNIVERSIDAD.

Durante el curso 2015/2016, la Universidad de Málaga ha contado con 18 Centros Propios, 2 Centros Adscritos y 71 Departamentos Universitarios,

La oferta formativa ha estado integrada por 63 Títulos de Grado, 67 Másteres Universitarios, 6 Dobles Grados, 6 Grados conjuntos con la Universidad de Sevilla, en el marco del Campus de Excelencia Internacional, Andalucía TECH, y 21 programas de Doctorado, 5 de ellos interuniversitarios.

	Núm. Grados Ofertados				
	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17
Rama Titulación EEES					
ARTES Y HUMANIDADES	9	9	9	9	9
CIENCIAS	5	5	5	5	5
CIENCIAS DE LA SALUD	7	7	7	7	7
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	19	20	20	20	20
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	19	22	22	22	22
Suma Total	59	63	63	63	63

	Núm. Másteres Ofertados				
	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17
Rama Titulación EEES					
ARTES Y HUMANIDADES	6	6	9	9	9
CIENCIAS	7	6	9	9	10
CIENCIAS DE LA SALUD	8	8	7	7	5
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	20	23	26	29	33
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	10	7	13	13	16
Suma Total	51	50	64	67	73

Núm. Másteres Ofertados

Las ramas de conocimiento que presentan una oferta académica más amplia son: la de Ingeniería y Arquitectura, con 22 títulos de Grado y la de Ciencias Sociales y Jurídicas con 33 Másteres universitarios.

A esta oferta académica habría que añadir, como **formación no reglada**, los 195 Títulos Propios, en los que han adquirido formación un total de 4.088 alumnos, que han generado unos ingresos totales de 3.710.833 euros (899.494 euros más que el curso anterior).

OFERTA DE TITULACIONES PROPIAS						
MODALIDAD	2013-14		2014-15		2015-16	
	ESTUDIOS	ALUMNOS	ESTUDIOS	ALUMNOS	ESTUDIOS	ALUMNOS
Máster propio universitario	27	371	37	509	40	480
Diploma de Especialización	-	-	1	11	5	68
Experto universitario	29	665	16	349	24	339
Cursos de Formación Superior	-	-	3	110	4	46
Cursos de Extensión Universitaria / Especialización, actualización y formación continua o permanente	122	2.843	136	3.577	121	3136
Estudio propio de primer ciclo universitario	1	15	1	20	1	19
TOTAL	179	3.914	194	4.576	195	4088

Por lo que se refiere al **Centro Internacional de Español** en el año 2015 se matricularon un total de 1.689 alumnos, provenientes de 60 países de todo el mundo.

En lo que afecta a los recursos humanos, **el personal docente e investigador**, ascendió a 2.346 efectivos. De los cuales 1.174 pertenecen a los cuerpos de funcionarios docentes (43 menos que el curso anterior) y 1.168 (23 más que el pasado curso) corresponden al resto de categorías del personal docente e investigador contratado. En términos generales se ha producido un descenso del profesorado con vinculación permanente y un ligero aumento de la contratación temporal, como consecuencia de las políticas restrictivas en materia de incorporación de nuevo personal.

Dedicación	Todos los Valores	Núm. PDI				
		2.012	2.013	2.014	2.015	dife
Régimen Jurídico	Categoría					
FUNCIONARIOS	CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	262	253	247	238	-9
	TITULAR DE UNIVERSIDAD	808	800	791	784	-7
	CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA	48	45	44	41	-3
	TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	155	140	129	110	-19
	OTROS	1	1	1	1	0
		1.274	1.239	1.212	1.174	-38
LABORALES	PROFESOR ASOCIADO	1	1	1	1	0
	AYUDANTES LOU	15	9	2	2	0
	AYUDANTE DOCTOR	59	53	45	62	17
	PROFESOR COLABORADOR LOU	76	66	60	50	-10
	PROFESOR CONTRATADO DOCTOR LOU	205	223	239	263	24
	PROFESOR ASOCIADO CIS	155	151	142	140	-2
	PROFESOR ASOCIADO LOU	437	415	442	452	10
	PROFESOR SUSTITUTO INTERINO	84	136	155	171	16
	PROFESOR EMERITO LOU	3	5	9	9	0
OTRAS		14	17	18	1	
		1.035	1.073	1.112	1.168	56
Suma Total		2.309	2.312	2.324	2.342	18
		2.309	2.312	2.324	2.342	18

En cuanto al **personal de administración y servicios**, la plantilla total asciende a 1.250 personas. De las cuales 589

pertenecen a los cuerpos y escalas de funcionarios, 582 son personal laboral y 79 personal vinculado a proyectos de investigación y programas singulares por necesidades coyunturales. Habiéndose producido una reducción de esta plantilla de 55 personas en los últimos cuatro años.

Evolución del Personal de Administración y Servicios clasificado por régimen jurídico, grupo y: Sexo

Sexo

			Núm. PAS				
			2012	2013	2014	2015	
Régimen Jurídico	Tipo Régimen Jurídico	Grupo					
FUNCIONARIOS	FUNCIONARIO DE CARRERA	A1	72	72	72	71	
		A2	117	115	116	114	
		C1	405	394	390	383	
	FUNCIONARIO DE CARRERA Total			594	581	578	568
	FUNCIONARIO INTERINO	C1	20	20	20	20	
	FUNCIONARIO INTERINO Total			20	20	20	20
	FUNCIONARIO DE EMPLEO EVENTUAL	A1	1	1	1	1	
		C1	1	1	1	1	
	FUNCIONARIO DE EMPLEO EVENTUAL Total			2	2	2	1
	FUNCIONARIOS Total			616	603	600	589
LABORALES	LABORAL FIJO	1	30	31	31	36	
		2	55	56	56	63	
		3	341	338	342	337	
		4	153	152	147	146	
	LABORAL FIJO Total			579	577	576	582
	LABORAL EVENTUAL	1	2	5	5	5	
		2	2	5	5	5	
		3	24	53	46	40	
		4	11	35	25	25	
	LABORAL EVENTUAL Total			39	98	81	75
	LABORAL SUSTITUTO	1	4				
		2	3				
		3	26				
		4	27				
	LABORAL SUSTITUTO Total			60			
	LABORAL DE INVESTIGACION PROYECTOS ESTAT	1		3	5	4	
	LABORAL DE INVESTIGACION PROYECTOS ESTAT Total				3	5	4
PIF ANDALUCÍA TECH	1	7	7	7			
	2	4	3	3			
PIF ANDALUCÍA TECH Total			11	10	10		
LABORALES Total			689	688	672	661	
Suma Total			1.305	1.291	1.272	1.250	

Por lo que se refiere a **los recursos materiales y tecnológicos**, la política de infraestructuras de la Universidad de Málaga tiene como objetivo final reunir en el

Campus de Teatinos todos los centros y servicios universitarios. En el curso 2015/16 se ha contado con un total de 55 edificios, 36 en el Campus de Teatinos, 10 en el Ejido y 9 en otros espacios de la ciudad, ocupando una superficie total de 1.797.247 metros cuadrados.

NÚMERO DE EDIFICIOS UNIVERSITARIOS Y METROS CUADRADOS DE SUPERFICIE POR CAMPUS PRINCIPALES						
	TEATINOS	EJIDO	RESTO		TEATINOS	EJIDO
Número de edificios	36	10	9	Superficies (m ²)	~1.750.000	47.247
TOTAL	55			TOTAL	1.797.247	

Respecto a **las Tecnologías de la Información y la Comunicación**, considero relevante destacar que se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- El cableado y puesta en funcionamiento de la red de datos del edificio *Green Ray*.
- La conexión del edificio de *Bionand* en el PTA con la Universidad de Málaga, a través del trazado de fibra óptica entre los edificios de la Universidad.
- La nueva red de datos en la facultad de Filosofía y Letras para dar cobertura suficiente a cada uno de los edificios que constituyen este centro.
- La creación de la “app UMA”. Esta “app” está disponible tanto para entornos Android como IOS y permite el acceso de estudiantes a datos de su expediente, acceso de profesores a datos de sus

alumnos y un sistema de avisos configurable tanto de calificaciones como de temáticas de interés universitario.

- La creación del carnet digital de la UMA. Este carnet está integrado en la “app UMA” y contiene toda la información necesaria para la identificación de los miembros de la comunidad universitaria.
- La organización de la CRUETIC (Sectorial TIC de la CRUE) en abril de 2016. Esta CRUETIC ha sido la que más participantes ha tenido de todas las celebradas hasta el momento (150) y tuvo como temática las “Perspectivas tecnológicas para la universidad del futuro”.

En el caso de **las Bibliotecas universitarias**, la información es la siguiente:

La Biblioteca Universitaria comprende una superficie de 20.858 m² y está dotada de un total de 4.898 puestos de lectura, de los cuales 4.185 son puestos individuales, 307 en salas de trabajo colectivas y 406 en salas de trabajo en grupo; los ordenadores de uso público son 426.

FONDOS

1.163.656 monografías, de las cuales 317.525 son digitales, 3.597 suscripciones a publicaciones periódicas impresas, 59.706 revistas electrónicas y 141 bases de datos. Todas estas colecciones están accesibles a través del Catálogo Jábega, que cuenta con un total de 862.975 registros bibliográficos y 846.131 registros de ejemplar.

DATOS DE USO

- Entradas a la Biblioteca: 3.361.883.
- 470.564 préstamos domiciliarios, renovaciones, reservas y consultas en sala.
- 709.510 visitas a la Web.
- 3.877.080 consultas al catálogo.
- 1.506.431 artículos descargados a texto completo.
- 1.034.427 accesos a los recursos electrónicos.
- 265 préstamos de lectores de libros electrónicos “Papyre”.
- 14.617 préstamos de salas de trabajo en grupo.
- 41.678 préstamos de portátiles.
- 306 solicitudes de préstamos intercampus y 280 suministros.
- Préstamo CBUA 1.082 peticiones realizadas por nuestros usuarios y que han sido suministradas por otras

bibliotecas y 752 libros suministrados desde nuestra Biblioteca.

- 1.054 consultas a través del servicio de atención en línea.
- Se han cursado a otras bibliotecas 718 solicitudes de préstamo interbibliotecario; 1.289 se han suministrado a otras bibliotecas.
- RIUMA cuenta ya con más de 7.000 documentos (artículos, tesis, comunicaciones, ponencias, trabajos fin de grado, etc.).

En relación con **la Enseñanza Virtual y los Laboratorios Tecnológicos**, la Universidad de Málaga cuenta con 53 Aulas TIC y Laboratorios Tecnológicos. Disponen de 535 ordenadores fijos, 331 portátiles de acceso libre, 370 equipos gestionados por las aulas docentes y 448, gestionados en bibliotecas universitarias, para un total de 39.936 usuarios, impartándose un total de 1.902 asignaturas.

En otro orden de cosas, y en relación con **la información económica**, el presupuesto de la Universidad de Málaga para el ejercicio 2016 ascendió a 249.3951.598 euros, 23,5 millones más que en el ejercicio anterior. Habiéndose

producido un ligero descenso en la recaudación de precios públicos y un incremento en las transferencias corrientes y de capital, así como en las inversiones y en los gastos de personal.

Las principales novedades del presupuesto afectan a su estructura, que sigue las recomendaciones de la guía básica que aprobó la Conferencia de Consejos Sociales, vinculando las cuentas con los objetivos del Plan Estratégico, determinando nuevos criterios de reparto para los Departamentos, de forma que sean consensuados, y la tendencia a la elaboración de un presupuesto por programas.

Es necesario destacar, por otro lado, en relación con la gestión económica de la investigación, que se ha producido un impulso y una reducción de las cargas burocráticas, a la hora de recibir la financiación, puesto que los investigadores podrán recibir anticipos y, además, en el caso de los contratos –no de los proyectos-, la Universidad de Málaga afrontará el IVA desde el principio.

En cuanto a la liquidación del presupuesto correspondiente al ejercicio de 2015, el Consejo Social aprobó las cuentas

de la Universidad de Málaga que reflejaban un superávit financiero y pone de manifiesto la situación de saneamiento económico de la Universidad y el cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria.

LIQUIDACIÓN DE GASTOS 2015/2014

Obligaciones reconocidas				
		Ejercicio de Referencia	Ejercicio Anterior	%
Capítulos				
1 GASTOS DE PERSONAL		145.641.794	138.130.220	5,44
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		36.063.061	37.597.632	-4,08
3 GASTOS FINANCIEROS		0	781.951	-100,00
3 TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS		128.654	0	0,00
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES		6.950.048	5.748.951	20,89
6 INVERSIONES REALES		49.736.537	45.023.907	10,47
8 ACTIVOS FINANCIEROS		977.750	1.018.744	-4,02
9 PASIVOS FINANCIEROS		663.391	871.711	-23,90
Suma Total		240.161.235	229.173.115	4,79

Estructura presupuestaria

	2.015	2.014
Créditos Iniciales	226.353.050	218.909.822
Obligaciones Reconocidas	240.161.235	229.173.115
Pagos Netos	220.147.740	214.965.358

Derechos reconocidos

		Ejercicio de Referencia	Ejercicio Anterior	%
Capítulos				
3 TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS		44.747.951	54.175.675	-17,40
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES		101.252.424	109.448.140	-7,49
5 INGRESOS PATRIMONIALES		1.141.849	990.643	15,26
6 ENAJENACIÓN DE INVERSIONES REALES		10.756	0	0,00
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		86.995.457	63.248.144	37,55
8 ACTIVOS FINANCIEROS		742.707	731.051	1,59
9 PASIVOS FINANCIEROS		4.995.884	1.545.948	223,16
Suma Total		239.887.028	230.139.601	4,24

Estructura presupuestaria

	2.015	2.014
Previsión de Ingresos	226.353.050	218.909.822
Derechos Reconocidos	239.887.028	230.139.601
Recaudación Neta	105.053.775,10	99.170.991,29
Pendientes de Cobro	134.833.252	130.968.610

Por lo que respecta a **las becas**, tanto las de carácter general, del Ministerio de Educación, como las de la Junta de Andalucía, junto con la Universidad, han experimentado un incremento con respecto a los datos de la memoria del curso anterior. Habiendo concedido el Ministerio un total de 12.970 becas, casi cuatrocientas más que el año anterior, por un importe de un millón de euros más que en el curso 2014/2015.

El segundo apartado de esta memoria es el relativo a los

3. COMPROMISOS CON EL ALUMNADO.

El principal grupo de interés de la Universidad de Málaga es el que constituyen sus estudiantes. Su preparación como profesionales es una de las funciones básicas de la Universidad, recogida en los Estatutos y formulada en la misión y la visión de esta institución académica.

Durante el curso académico 2015/2016 **han cursado estudios en la Universidad de Málaga un total de 36.075 estudiantes**, casi 500 más que el curso anterior. De los cuales 30.299 corresponden a enseñanzas de Grado, 2.577 a estudios de Máster Universitario (+400), 2.148 a titulaciones en proceso de extinción y 1.121 a Estudios de Doctorado. La mayor parte de ellos se matricularon en la Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas, más del 50% y el número de mujeres supera al de hombres, acusándose esta diferencia en los estudios de Máster y siendo mayoría en todas las ramas de conocimiento, excepto en las enseñanzas técnicas.

Por lo que respecta a **los estudiantes de nuevo ingreso**, 7.719, excedieron casi en un millar a los del curso anterior.

GRADOS		
Curso Académico	Núm. Alumnos de Nuevo Ingreso en la Universidad	Núm. Alumnos de Nuevo Ingreso en la Titulación
2013-14	7.354	8.139
2014-15	7.237	8.060
2015-16	6.853	7.719

MÁSTER OFICIAL		
Curso Académico	Núm. Alumnos de Nuevo Ingreso en la Universidad	Núm. Alumnos de Nuevo Ingreso en la Titulación
2013-14	1.191	1.319
2014-15	1.202	1.776
2015-16	1.025	1.876

5.481 títulos de Máster, Grado y Doctorado fueron expedidos por la Universidad de Málaga, además de 1.814 títulos oficiales correspondientes a las antiguas titulaciones oficiales, 1.153 Suplementos Europeos al Título y 5.262 Títulos Propios.

Más de 18.000 estudiantes participaron en **las Jornadas de Puertas abiertas**, dirigidas a orientar a preuniversitarios y, durante el pasado curso académico se han organizado diferentes actuaciones, a través del programa “Destino UMA” o del Centro Internacional de Postgrado y Doctorado para potenciar la orientación académica de los universitarios.

Por lo que se refiere al **programa de “Prácticas en empresas”**, la Universidad de Málaga tiene suscritos 2.052 convenios de cooperación educativa con instituciones públicas y privadas en el curso 2014/2015 a 2.758 en el curso 2015/2016, en las que han realizado prácticas un total de 11.232 alumnos (1.435 han sido extracurriculares y 9.797 curriculares).

En cuanto a la Agencia de Colocación de la Universidad de Málaga, cuyo fin es propiciar el acceso de sus egresados a un empleo, a través de la gestión directa de ofertas laborales, el número de titulados demandantes inscritos se eleva a 3.637.

Por lo que se refiere **al rendimiento del proceso formativo**, les voy a informar sobre los tres índices que se utilizan:

En primer lugar, **la tasa de éxito de nuestros estudiantes**, en la que se valora el número de créditos superados, tomando como referencia el número de créditos presentados a examen, se mantiene en cifras que van del 67,42 % en Ingeniería y Arquitectura, al 89,18% en

Ciencias de la Salud. Siendo la media una tasa de éxito del 80,58%.

En segundo lugar, **la tasa de evaluación**, que mide la proporción entre créditos matriculados y créditos presentados. En este caso, de nuevo Ingeniería y Arquitectura ofrece el resultado más bajo, con un índice 68,31%, mientras en Ciencias de la Salud se eleva al 90,87% y en Ciencias Sociales y Jurídicas es del 85,09%. La media es de un 81,08%.

En tercer lugar, **la tasa de rendimiento**, que mide la relación entre créditos matriculados y créditos presentados. La media es 65,34%. Ingeniería ofrece el índice más bajo 52,03% y Ciencias de la salud el más alto 89,18%.

GRADOS									
	2013-14			2014-15			2015-16		
	Núm. Créditos Matriculados	Núm. Créditos Presentados Tasa	Tasa de Evaluación	Núm. Créditos Matriculados	Núm. Créditos Presentados Tasa	Tasa de Evaluación	Núm. Créditos Matriculados	Núm. Créditos Presentados Tasa	Tasa de Evaluación
Rema Titulación									
ARTES Y HUMANIDADES (GRADOS)	192.324,0	168.300,00	87,51%	204.225,0	178.113,00	87,21%	199.158,0	156.258,00	78,46%
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	782.505,0	712.438,00	91,05%	814.863,0	736.089,00	90,33%	801.140,0	681.612,00	85,08%
CIENCIAS (GRADOS)	95.400,0	79.842,00	83,69%	109.617,0	93.114,00	84,94%	117.391,5	89.638,50	76,36%
CIENCIAS DE LA SALUD (GRADOS)	212.286,5	201.010,00	94,69%	225.630,0	214.208,00	94,94%	232.674,5	211.439,50	90,87%
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	293.667,0	219.705,00	74,81%	332.703,0	252.888,00	76,01%	345.240,0	235.827,00	68,31%
Suma Total	1.576.182,5	1.381.295,00	87,64%	1.687.038,0	1.474.412,00	87,40%	1.695.604,0	1.374.775,00	81,08%

GRADOS

Rama Titulación	2013-14			2014-15			2015-16		
	Créditos Presentados Tasa	Núm. Créditos Superados	Tasa de Exito	Núm. Créditos Presentados Tasa	Núm. Créditos Superados	Tasa de Exito	Núm. Créditos Presentados Tasa	Núm. Créditos Superados	Tasa de Exito
ARTES Y HUMANIDADES (GRADOS)	168.300,00	149.352,0	88,74	178.113,00	159.438,0	89,52	156.258,00	130.506,0	83,52
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	712.438,00	634.871,0	89,11	736.089,00	652.652,0	88,66	681.612,00	568.705,0	83,44
CIENCIAS (GRADOS)	79.842,00	61.198,5	76,65	93.114,00	71.134,5	76,40	89.638,50	61.104,0	68,17
CIENCIAS DE LA SALUD (GRADOS)	201.010,00	186.708,5	92,89	214.208,00	200.561,5	93,63	211.439,50	188.552,0	89,18
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	219.705,00	162.135,0	73,80	252.888,00	188.913,0	74,70	235.827,00	158.994,0	67,42
Suma Total	1.381.295,00	1.194.265,0	86,46	1.474.412,00	1.272.699,0	86,32	1.374.775,00	1.107.861,0	80,58

Rama Titulación	2013-14			2014-15			2015-16		
	Núm. Créditos Matriculados	Créditos Presentados Tasa	Tasa de Rendimiento	Núm. Créditos Matriculados	Créditos Presentados Tasa	Tasa de Rendimiento	Núm. Créditos Matriculados	Créditos Presentados Tasa	Tasa de Rendimiento
	ARTES Y HUMANIDADES (GRADOS)	192324,0	168.300,00	77,66%	204225,0	178.113,00	78,07%	199158,0	156.238,00
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	781505,0	712.438,00	81,13%	814863,0	736.089,00	80,09%	801140,0	681.612,00	70,99%
CIENCIAS (GRADOS)	95400,0	79.842,00	64,15%	108617,0	93.114,00	64,89%	117391,5	89.638,50	52,03%
CIENCIAS DE LA SALUD (GRADOS)	212286,5	201.010,00	87,95%	226630,0	214.208,00	88,89%	232674,5	211.439,50	81,04%
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	293667,0	219.705,00	55,21%	332703,0	252.888,00	56,78%	345340,0	235.827,00	46,03%
Suma Total	1576182,5	1.381.295,00	75,77%	1687038,0	1.474.412,00	75,44%	1695604,0	1.374.775,00	65,34%

El tercer capítulo de esta memoria valora los

4. COMPROMISOS CON EL PERSONAL.

Los recursos humanos constituyen el activo más valioso e importante de esta Universidad. El personal docente e investigador y el personal de administración y servicios conforman ese capital con el que la Universidad tiene contraídos importantes compromisos, que están vinculados a su formación profesional, a las medidas dirigidas a garantizar la igualdad, la promoción profesional, la conciliación de la vida familiar y laboral, la acción social y la mejora del clima laboral, su seguridad y su salud.

De acuerdo con lo cual, durante el curso académico 2015/2016, el personal docente e investigador ha participado en seis programas formativos, con un total de 79 actividades previstas, a las que han asistido 2.022 profesores, con un nivel de satisfacción de 9,04 sobre 10. El personal de administración y servicios, por su parte, ha participado en 68 acciones formativas, la mayoría en la modalidad no presencial (49), recibiendo formación 1.188 trabajadores, con un total de 4.133 horas de formación. En

este caso la satisfacción por la formación recibida es de 7,97 puntos sobre 10.

Por lo que respecta a la promoción profesional, en el colectivo de PAS laboral han promocionado 3 personas y en el de funcionarios, se han convocado un total de 16 plazas.

En el caso del personal docente e investigador, se han convocado 50 plazas de Catedrático de Universidad, 3 de Profesor Titular, una de ellas vinculada al Servicio Andaluz de Salud, 5 plazas de Profesor Contratado Doctor (3 de ellas vinculadas) y 56 de Ayudante Doctor. 5 Contratados del programa Ramón y Cajal han pasado a Profesores Contratados Doctores y 9 Ayudantes doctores han pasado a contratados doctores interinos.

En cuanto a las medidas favorecedoras de la igualdad entre mujeres y hombres se han adoptado, entre otras, las siguientes medidas:

- La aprobación por el Consejo de Gobierno del *Protocolo para la prevención y protección frente al*

acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual o identidad de género en la Universidad de Málaga.

- Mediante resolución de la Delegación del Rector para la Igualdad y la Acción Social de fecha 19 de mayo de 2016, se aplican medidas de acción positiva, para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y de apoyo a la diversidad funcional, que afecta al Personal Docente e Investigador.

Se ha continuado trabajando también en las políticas de integración de los empleados con discapacidad y en la conciliación de la vida familiar y laboral y en la vida familiar y académica, adoptando acciones que afectan al horario y ausencias del trabajo o, en el caso de los estudiantes, a la concesión de la condición de estudiante a tiempo parcial o a la autorización para continuar los estudios cuando no se superen las normas de progreso.

Otro pilar del compromiso con las personas lo constituye la acción social. El objetivo de estas ayudas es el de compensar los gastos soportados por el PDI y el PAS de la

Universidad de Málaga, en contingencias relacionadas con la protección a la familia, el acceso a la primera vivienda, la discapacidad, o la salud. La inversión realizada en el año 2015 ascendió a 342.064 euros. En el caso de la Escuela Infantil se han ofertado 100 plazas para niños de 0 a 3 años, dirigidos a todos los colectivos de personal de la Universidad de Málaga.

Por lo que respecta a la seguridad y la salud laboral, durante el curso académico 2015/2016 se han realizado 3.791 actuaciones de vigilancia y promoción de la salud, que incluyen analíticas, evaluaciones, revisiones para la detección precoz del cáncer, consultas médicas y vacunaciones. Se han producido 72 accidentes de trabajo y el número de días de baja por este concepto asciende a 1.027.

En cuanto a las actividades llevadas a cabo desde el Servicio de atención psicológica, el número de actuaciones asciende a 172: el 72,67% han sido mujeres y el 27,32% hombres. De ellos el 10,47% eran PDI, el 74,42% Estudiantes y el 9,88% PAS.

El cuarto bloque hace referencia a los

5. COMPROMISOS CON LA SOCIEDAD.

La responsabilidad social corporativa responde a la relación existente entre el trabajo realizado por la Universidad y lo que la sociedad espera de ella, insistiendo en la necesidad de reforzar las funciones del servicio a la sociedad. Uno de los parámetros que mide ese compromiso de la Universidad con la sociedad es la capacidad de inserción de los titulados en el mercado laboral.

El estudio de la situación laboral de las personas egresadas en enseñanzas universitarias en Andalucía, realizado por el Observatorio Argos, del Servicio Andaluz de Empleo, en colaboración con las Universidades Públicas Andaluzas, da a conocer el porcentaje de egresados en alta laboral en la Seguridad Social por titulación a fecha 30 de Septiembre de 2015, señalando que la media de egresados en alta es del 47% (+3 que el año anterior) siendo significativamente superior en el caso de las mujeres, un 61,69%, respecto a los hombre, un 38,31%.

Por lo que se refiere a **la extensión universitaria** y la proyección de la cultura, durante el curso 2015/2016 se han llevado a cabo más de 180 actividades culturales, que afectan a proyecciones cinematográficas, exposiciones de artes plásticas, actuaciones musicales, teatrales, concursos, conferencias y premios, convirtiendo la cultura en una plaza pública de encuentro e intercambio de conocimiento entre los universitarios y la sociedad.

Respecto al **Deporte universitario**, el curso 2015/16 ha destacado por la participación del equipo de Fútbol sala UMA-Antequera en la mejor liga del mundo de fútbol sala, con un equipo formado exclusivamente por universitarios.

Durante el pasado curso los deportistas universitarios malagueños han difundido por todo el país los valores del deporte y el esfuerzo, y su conciliación con la actividad académica, ofreciendo una imagen que proyecta socialmente a esta Universidad, como una institución académica que apuesta por la formación integral de sus estudiantes.

Además, la Universidad volvió a ser sede de un evento internacional, el 23º Campeonato del Mundo Universitario

de Balonmano, celebrado en la ciudad de Antequera. Asimismo, la Universidad de Málaga estuvo representada por la selección de Fútbol Sala masculino, en los III Juegos Universitarios Europeos, celebrados en Zagreb. En los que Jessica Moreno fue Campeona del Mundo Universitario de karate, en la modalidad de katas; y Antonio García y Lorenzo Marín obtuvieron la medalla de bronce en la misma competición celebrada en Portugal (Braga).

En cuanto a **la promoción de los valores sociales**, la Oficina del voluntariado ha hecho posible que, casi un millar de estudiantes hayan participado en actividades de carácter solidario y social, con personas sin hogar, inmigrantes y refugiados, drogodependientes, mujeres en riesgo de exclusión, infancia, juventud y personas mayores.

Entre los meses de octubre y noviembre de 2015 se organizó el Plan de Formación del Voluntariado Universitario. El objetivo general de esta iniciativa es, desde una perspectiva global, la formación de los universitarios en el área de la acción voluntaria. La oferta de este año ha incluido los cursos formativos organizados por la Oficina, con una práctica voluntaria en las

asociaciones y entidades de voluntariado, y la realización de 3 Módulos Formativos.

Por otro lado, en **el Aula de Mayores** el número de personas matriculadas ha ascendido a 566 en Primer Ciclo, en los Cursos de Ampliación de Conocimientos 318 y en los Cursos prácticos 258.

En cuanto a **la opinión de la sociedad sobre la Universidad**, la Universidad de Málaga, ha recibido a través de sus profesores, alumnos, centros y grupos de investigación, un total de 58 premios y distinciones a lo largo del curso, entre las que cabe destacar: **la concesión de la medalla de la provincia por su contribución al desarrollo de Málaga, a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, el Premio Málaga de Arquitectura 2016 al edificio de la Facultad de Ciencias de la Salud.** La E.T.S.I. Telecomunicación ha resultado la más premiada de España en la 35 Edición de Premios para Ingenieros de Telecomunicación, que convoca la Asociación Española de Ingenieros de Telecomunicación.

Por otra parte, hay que destacar que la Universidad de Málaga lidera el ranking de transparencia de las

Universidades españolas y es la primera universidad española por la cantidad de alumnos implicados en proyectos de voluntariado y la tercera en solidaridad, por el número de proyectos de acción social que se desarrollan y en los que participan 2.819 estudiantes colaboradores y 85 proyectos de ayuda.

Además, **el Campus de Excelencia Internacional Andalucía TECH** ha obtenido la máxima puntuación en la evaluación, por sus cinco años de actividad, de acuerdo con la valoración otorgada por una comisión internacional.

Precisamente, en relación a nuestra participación en el Programa Campus de Excelencia Internacional, el proyecto Andalucía TECH ha continuado con su actividad, impartiendo títulos de Grado conjuntos con la Universidad de Sevilla, fomentando los trabajos fin de grado en empresas, avanzando el proceso de internacionalización de la Universidad, otorgando becas dirigidas a la inserción de doctores en empresas o la formación de desempleados a través de cursos de formación con Samsung o la convocatoria de ayudas para la realización de estancias de movilidad.

Desde el Campus de Excelencia Internacional CEIMAR, en el que participa la Universidad de Málaga, junto a las universidades de Cádiz, Almería, Huelva y Granada se ha puesto en marcha el Observatorio Medioambiental del Estrecho y del Laboratorio de fortalecimiento dermatológico, para la investigación de las acciones del agua sobre la piel y el organismo.

Por lo que respecta **al programa Spin off**, la Universidad de Málaga ha sido pionera en el diseño de una iniciativa orientada a la promoción de proyectos empresariales de base universitaria. La trayectoria de este programa ha sido un reflejo del compromiso de la Universidad con la innovación, el avance social y la mejora de nuestro entorno. Todas las personas que han protagonizado las ideas y los proyectos destacados en el programa Spin off representan un orgullo para nuestra Universidad. Sus proyectos, que llevan el distintivo de “spin-off de la UMA” son nuestra mejor proyección en el tejido económico y empresarial de nuestra provincia.

Especial atención merece el éxito del **proyecto para la innovación y el emprendimiento desarrollado en el**

nuevo espacio Link By UMA-tech, en el edificio Green Ray, de la ampliación del Campus de Teatinos, en el que se ha desarrollado un modelo de colaboración que permite la interacción entre la Universidad y la empresa, articulándose como un espacio para la formación en los valores y competencias ligados a la innovación y el emprendimiento y un lugar para la maduración e incubación de proyectos empresariales de base universitaria.

En quinto lugar, la memoria comprende los

6. COMPROMISOS CON EL MEDIO AMBIENTE.

La sostenibilidad constituye un eje central de la tercera misión de la universidad. Para la Universidad de Málaga, la sostenibilidad es uno de los valores en los que se sustenta su misión y su visión, definiéndose como una Universidad comprometida con su entorno tecnológico, medioambiental, económico, social, histórico y cultural, y apuesta por seguir desarrollando un campus universitario con criterios de sostenibilidad.

Durante el pasado curso académico se han adoptado medidas de política y gestión ambiental, que están en el marco de la Agenda 21 de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Medio Ambiente y Desarrollo. Las principales actuaciones llevadas a cabo son las siguientes:

- Elaboración de un Plan de Gestión de los Espacios, enfocado a la construcción, mantenimiento, y renovación de nuevos espacios basados en criterios de sostenibilidad.

- Elaboración de un Plan de Espacios Públicos Creativos y Paisaje en el Campus.
- *Renovación de la certificación de la norma UNE ENISO14001:2004.*
- Planes de ahorro en el consumo de energía y de agua.
- Vigilar los niveles de contaminación acústica, lumínica, y atmosférica.
- Programa de Intervención Medioambiental y Programa de Accesibilidad con el objetivo de atender a las personas con necesidades especiales.
- Elaboración de un Plan de movilidad sostenible.
- Aumentar la implicación de la UMA en el desarrollo científico-tecnológico.

A continuación les voy a hablar de los

7. LOS COMPROMISOS CON LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO AL SECTOR EMPRESARIAL Y A LAS INSTITUCIONES

La investigación es una función esencial de las universidades. Un derecho y un deber del personal docente e investigador. La investigación impulsa la adquisición y puesta al día de los conocimientos del docente y hace posible una docencia de mayor calidad.

El colectivo de investigadores de la Universidad de Málaga está constituido por 1.846 docentes con título de doctor. Al que habría que sumar 99 becarios predoctorales, que constituyen el personal investigador en formación, 47 postdoctorales, 8 contratados con cargo al programa Ramón y Cajal, 6 en el programa Juan de la Cierva, 3 en el programa “Marie Curie” y un grupo de contratados con cargo a proyectos de investigación, que asciende a 245 personas.

Un importante indicador relacionado con la calidad de la investigación realizada por los investigadores de una

institución es el correspondiente al número de tramos de investigación, reconocidos por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI). En el curso 2015/2016 el número de sexenios de investigación del Personal docente e investigador ascendía a 2.401. La media más alta corresponde a los profesores de Ciencias experimentales (2,95) sexenios y la más baja a los de las Ciencias sociales y jurídicas (0,94). El 65% de los profesores de la Universidad de Málaga tiene algún sexenio.

Familia Categoría	Núm. Sexenios			Núm. PDI Doctor			Núm. Empleados		
	2.014	2.015	2.016	2.014	2.015	2.016	2.014	2.015	2.016
AYUDANTE DOCTOR	0	0	0	45	63	90	45	63	90
AYUDANTES LOU	0	0	0	1	1	0	2	2	1
CATEDRATICO DE ESCUELA	34	36	34	45	42	39	45	42	39
CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	999	993	1.019	253	244	254	253	244	254
PERSONAL INVEST. CONTRATADO	0	0	0	16	17	16	16	17	16
PROFESOR ASOCIADO	0	0	0	0	0	0	1	1	1
PROFESOR ASOCIADO CIS	0	0	0	92	89	99	142	140	162
PROFESOR ASOCIADO LOU	0	0	0	177	195	243	444	453	446
PROFESOR COLABORADOR LOU	0	0	0	33	28	37	60	51	47
PROFESOR CONTRATADO DOCTOR	0	0	0	239	263	283	239	263	283
PROFESOR EMERITO LOU	0	0	0	9	9	10	9	9	10
PROFESOR SUSTITUTO INTERINO	0	0	0	62	73	66	155	171	159
PROFESOR VISITANTE LOU	0	0	0	0	1	1	1	2	1
TITULAR DE ESCUELA	13	10	10	43	39	46	131	111	108
TITULAR DE UNIVERSIDAD	1.287	1.321	1.283	799	793	784	799	793	784
Suma Total	2.333	2.360	2.346	1.814	1.857	1.968	2.342	2.362	2.401

En el caso del profesorado contratado, se han concedido 250 sexenios en total.

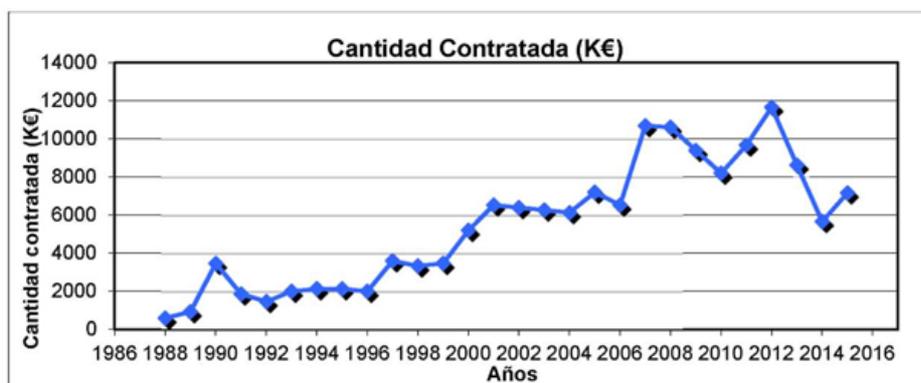
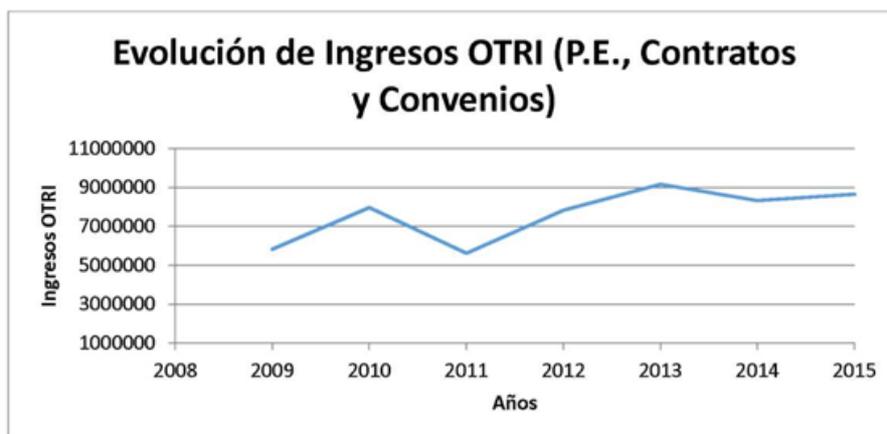
Por lo que se refiere a los grupos de investigación, su número asciende a 246, a los que hay adscritos un total de 3.998 investigadores.

Otro de los indicadores de la investigación es el número de tesis leídas, que en el pasado curso ascendió a 643, casi cuatrocientas más que el curso 2014/2015, debido a que finalizaba el período transitorio establecido por la Ley para adaptarse al nuevo sistema del doctorado

Por lo que respecta a los proyectos de investigación el curso pasado había 195 proyectos en vigor, con una financiación de 19.509.197 euros. Por lo que se refiere a los proyectos autonómicos ascienden a 93, por un importe de 15,1 millones de euros.

En cuanto al Plan Propio de Investigación el número de ayudas concedidas ascendió a 1.053, con una financiación de 706.315 euros.

Con respecto a la transferencia de conocimiento, el importe de los contratos de investigación y proyectos europeos ascendió a 10, 8 millones de euros, de los cuales 4,9 correspondieron a contratos artículo 83 LOU.



En relación a los datos relativos a **los Investigadores participantes en transferencia en 2015**, les ofrezco la siguiente información:

Nº de investigadores participantes en contratos, 447.

Nº de investigadoras participantes en contratos, 111.

Nº de investigadores participantes totales en Proyectos Europeos, 57.

Nº de investigadoras participantes en Proyectos Europeos, 19.

Nº de investigadores participantes en proyectos colaborativos, 13.

Nº de investigadoras participantes en proyectos colaborativos, 4.

Durante el año 2015, la Universidad celebró un total de 10 acuerdos de licencia de explotación en base a derechos reconocidos por patentes, referidos a 11 patentes tanto españolas como internacionales.

Por otra parte, se registraron 13 solicitudes de patente españolas, 18 solicitudes internacionales vía PCT, una solicitud de patente europea, una solicitud de patente estadounidense, y un modelo de utilidad español. La cartera de solicitudes de patente y patentes de la Universidad de Málaga en vigor a finales de 2015 ascendía a 241

En cuanto al Campus de Excelencia Internacional “Andalucía TECH”, mantenemos la oferta académica de 6 títulos de grado conjuntos con la Universidad de Sevilla y dos títulos de Máster. Habiéndose llevado a cabo actividades de formación a demanda, doctorado, campus científico de verano y colaboración con Centros de Transferencia de Resultados de la Investigación, institutos de investigación y centros mixtos.

Por lo que se refiere al

8. COMPROMISO CON LA MEJORA CONTINUA Y LA TRANSPARENCIA.

En relación con la información correspondiente a la Oficina del Defensor Universitario, de acuerdo con los datos de la Memoria, se han llevado un total de 251 actuaciones, correspondiendo el 83,26% a Estudiantes, el 12,35% al PDI y el 2% al PAS.

En el caso de la Inspección de Servicios, de acuerdo con la información contenida en el informe de Gestión se han realizado un total de 1.106 visitas a 13 centros, produciéndose 35 incidencias relacionadas con la actividad docente y 5 con las programaciones docentes. En el caso del PAS se realizaron 222 visitas sin que se haya producido ninguna incidencia.

En cuanto a la revisión de horarios de tutorías se han revisado 71 Departamentos, produciéndose 18 incidencias.

En relación a la actividad realizada por los Servicios Jurídicos de la Universidad de Málaga, se han emitido un total de 179 informes y dictámenes, se han realizado 50 intervenciones en procedimientos administrativos y mesas de contratación, se han bastantado 103 poderes, se han realizado 44 intervenciones ante los tribunales, 6 comentarios de sentencias judiciales y 79 consultas jurídicas.

Además, en este ámbito de la mejora de los servicios universitarios, el pasado curso se llevó a cabo el proceso de acreditación de los títulos universitarios de Grado, una vez transcurridos seis años desde su implantación, produciéndose la acreditación definitiva de los mismos. Por otro lado, se han realizado contratos-programa con Centros y Departamentos en los que se ha valorado la docencia, la investigación y la innovación, estableciendo un 30 por ciento de las transferencias de créditos a estas estructuras, una vez cumplidos los indicadores vinculados a resultados.

Finalmente, por lo que respecta al

9. COMPROMISO CON LA INTERNACIONALIZACIÓN.

La Universidad de Málaga recoge en su misión una referencia explícita a su compromiso con el desarrollo de su dimensión internacional.

Uno de los elementos más destacados de este compromiso es la movilidad internacional, con la que se pretende:

- Mejorar la formación académica y las competencias de los estudiantes para aumentar sus posibilidades de éxito en el mercado de trabajo internacional.
- Aumentar la dimensión internacional en las capacidades docentes e investigadoras del profesorado, con el fin de incrementar la calidad de la formación y la competitividad científica de la institución.

- Incrementar las habilidades y competencias del personal de administración y servicios relacionadas con la organización, gestión y ejecución de programas y actividades, por medio del conocimiento de experiencias de otras instituciones.

Por lo que se refiere a la movilidad del alumnado, durante el pasado curso se realizaron más de 1.500 estancias de estudiantes, entre las que destacan los 802 (-3,95) estudiantes Erasmus enviados y los 976 recibidos (+6,32%).

Otros estudiantes no Erasmus recibidos 368 (+5,44%).
Enviados 135 y 55 Erasmus prácticas.

Se han mantenido las ayudas económicas y se han firmado 1.116 acuerdos con 518 universidades europeas socias, para el curso 2015/2016.

Especial referencia a la Escuela de Doctorado en la que se han tramitado 38 solicitudes de cotutela de tesis doctoral. Se han firmado 14 convenios de cotutela, encontrándose en fase de tramitación otros 22.

Por lo que respecta a la movilidad del personal docente e investigador se ha mantenido en los mismos niveles que el curso anterior (40 profesores con vinculación permanente en misiones docentes, 16 en visitas preparatorias y 19 correspondientes a personal investigador en formación. Con respecto al personal de administración y servicios seguimos en un proceso de evolución ascendente, habiéndose realizado 13 actividades de movilidad. (+30%).

En relación a las actividades de cooperación internacional se han realizado 13 cursos, jornadas y talleres, en los que han participado 199 personas.

La Universidad de Málaga incluye entre sus objetivos estratégicos el de potenciar su participación en organismos y foros internacionales de interés para el desarrollo de su misión, que la han llevado a integrarse en redes y asociaciones internacionales de universidades e instituciones con fines científicos, sociales y culturales. Entre éstas cabe destacar:

- European Universities Association (EUA)
Plataforma que representa y apoya a más de 850 instituciones de educación superior en 47 países.

- Grupo Tordesillas. Asociación integrada por un total de 58 universidades españolas, portuguesas y brasileñas.
- Grupo Compostela. Asociación que agrupa a más de 70 universidades de todo el mundo.
- Centro Interuniversitario de Desarrollo (CINDA). Una cooperación internacional integrada por importantes universidades de América Latina y Europa.
- Y la Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado (AUIP). Organismo internacional no gubernamental reconocido por la UNESCO dedicado al fomento de los estudios de postgrado y doctorado en Iberoamérica.

Señoras y señores:

Decía García Márquez ***que la memoria elimina los males recuerdos y magnifica los buenos, y gracias a ese artificio logramos sobrellevar el pasado.***

Pido disculpas por los olvidos y omisiones inconscientes, si los hubo, y por engrandecer los buenos recuerdos, en su caso.

Un recuerdo emocionado a los que nos abandonaron, sin quererlo. Los profesores Don José María Troya Linero, D. Manuel García Caballero, D^a. María Dolores Sarrión Gavilán y D^a. María Inmaculada Sánchez Alarcón y al personal de administración y servicios: D. Eduardo Palma Suárez y D. Miguel Ruíz Luna

Nuestro agradecimiento a los que dejaron la Universidad para disfrutar del merecido descanso de la jubilación (43 profesores y 15 miembros del personal de administración y servicios).

Nuestro reconocimiento a quienes representan a la Universidad de Málaga en órganos directivos de las Administraciones Públicas y de empresas públicas y privadas, así como en Centros de Investigación avanzada.

Doy las gracias al personal de esta Universidad por su esfuerzo y su dedicación. A todos los que han hecho posible con su trabajo, primero, y con la información facilitada, después, la presentación de esta memoria, y especialmente, al personal del Servicio de Calidad de esta Universidad, que me ha facilitado la mayor parte de esta información; al Centro de Tecnología de la Imagen, al Gabinete del Rectorado, a la Secretaría General y al personal de administración y servicios que garantiza con su trabajo y su profesionalidad la celebración de este acto.

Agradecimiento que hago extensivo a todos los que trabajan y han trabajado en la Universidad de Málaga, en la función docente, en la actividad investigadora o en la gestión universitaria, y a los estudiantes. También a los responsables públicos, a los representantes de los intereses sociales y a los medios de comunicación. Todos ellos partícipes del espíritu y los valores universitarios.

Y a todos los asistentes les doy las gracias por acompañarnos en este paseo por nuestra memoria más reciente y les aseguro, a pesar de Jorge Manrique, que cualquier tiempo pasado no es mejor. Lo mejor está siempre por llegar.

Muchas gracias.