

# CRONOGRAMA ASIGNATURAS GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

| CURSO | SEMESTRE | CARÁCTER | CRÉDITOS | CÓDIGO | ASIGNATURA                                     |
|-------|----------|----------|----------|--------|--|
| 1     | 1        | BA       | 6        | 101    | Derecho Constitucional del Trabajo             |
| 1     | 1        | BA       | 6        | 102    | Economía                                       |
| 1     | 1        | BA       | 6        | 103    | Elementos de Derecho Privado                   |
| 1     | 1        | BA       | 6        | 104    | Historia de las Relaciones Laborales           |
| 1     | 1        | BA       | 6        | 105    | Métodos y Técnicas de Investigación Social     |
| 1     | 2        | BA       | 6        | 106    | Bases de Derecho Administrativo                |
| 1     | 2        | BA       | 6        | 107    | Estadística                                    |
| 1     | 2        | BA       | 6        | 108    | Organización y Administración de Empresas      |
| 1     | 2        | BA       | 6        | 109    | Psicología del Trabajo y de las Organizaciones |
| 1     | 2        | BA       | 6        | 110    | Teoría de las Relaciones Laborales             |

|   |   |    |   |     |  |
|---|---|----|---|-----|--|
| 2 | 1 | OB | 6 | 201 | Derecho Mercantil                              |
| 2 | 1 | OB | 6 | 202 | Derecho de la Seguridad Social I               |
| 2 | 1 | OB | 6 | 203 | Derecho del Trabajo I                          |
| 2 | 1 | OB | 6 | 204 | Dirección y Gestión de Personal                |
| 2 | 1 | OB | 6 | 205 | Sociología del Trabajo y de las Organizaciones |
| 2 | 2 | OB | 6 | 206 | Derecho Administrativo del Trabajo             |
| 2 | 2 | OB | 6 | 207 | Derecho Sindical                               |
| 2 | 2 | OB | 6 | 208 | Derecho de la Seguridad Social II              |
| 2 | 2 | OB | 6 | 209 | Derecho del Trabajo II                         |
| 2 | 2 | OB | 6 | 210 | Organización del Trabajo                       |

|   |   |    |   |     |   |                           |
|---|---|----|---|-----|---|---------------------------|
| 3 | 1 | OB | 6 | 301 | Análisis de las Políticas Públicas                    | a elegir<br>1<br>optativa |
| 3 | 1 | OP | 6 | 302 | Estructura Económica de España                        |                           |
| 3 | 1 | OP | 6 | 303 | Gestión de la Formación del Capital Humano            |                           |
| 3 | 1 | OB | 6 | 304 | Gestión del Conflicto                                 |                           |
| 3 | 1 | OP | 6 | 305 | Procedimiento Administrativo                          |                           |
| 3 | 1 | OB | 6 | 306 | Sistemas comparados de las relaciones laborales       |                           |
| 3 | 1 | OB | 6 | 307 | Técnicas de Gestión de Recursos Humanos               |                           |
| 3 | 2 | OB | 6 | 308 | Derecho Procesal Laboral                              | a elegir<br>1<br>optativa |
| 3 | 2 | OB | 6 | 309 | Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones |                           |
| 3 | 2 | OB | 6 | 310 | Economía del Trabajo                                  |                           |
| 3 | 2 | OP | 6 | 311 | Gestión de la Calidad y Recursos Humanos              |                           |
| 3 | 2 | OB | 6 | 312 | Gestión de la prevención de riesgos laborales         |                           |
| 3 | 2 | OP | 6 | 313 | Intervención en Riesgos Psicosociales                 |                           |
| 3 | 2 | OP | 6 | 314 | Solución Extrajudicial de conflictos de trabajo       |                           |

|   |   |     |   |     |   |                            |
|---|---|-----|---|-----|---|----------------------------|
| 4 | 1 | OP  | 6 | 401 | Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales        | a elegir<br>2<br>optativas |
| 4 | 1 | OB  | 6 | 402 | Dirección Estratégica de Recursos Humanos                       |                            |
| 4 | 1 | OP  | 6 | 403 | Gestión Internacional de los RR. Humanos                        |                            |
| 4 | 1 | OP  | 6 | 404 | Género y Políticas de Igualdad                                  |                            |
| 4 | 1 | OB  | 6 | 405 | Políticas Sociolaborales  |                            |
| 4 | 1 | OP  | 6 | 406 | Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social                 |                            |
| 4 | 1 | OB  | 6 | 407 | Salud Laboral   |                            |
| 4 | 1 | OP  | 6 | 408 | Técnicas de Evaluación en RR. Humanos                           |                            |
| 4 | 2 | OB  | 6 | 409 | Auditoría de RR. Humanos  | a elegir<br>2<br>optativas |
| 4 | 2 | OP  | 6 | 410 | Contabilidad  |                            |
| 4 | 2 | OP  | 6 | 411 | Creación de Empresas - SÓLO EN INGLÉS                           |                            |
| 4 | 2 | OP  | 6 | 412 | Economía, Educación y Mercado de Trabajo                        |                            |
| 4 | 2 | OP  | 6 | 413 | Planificación y Régimen de trabajo en la Administración Pública |                            |
| 4 | 2 | PE  | 6 | 414 | Prácticas Externas (**)   |                            |
| 4 | 2 | OP  | 6 | 415 | Régimen Tributario de las RR. Laborales                         |                            |
| 4 | 2 | TFG | 6 | 416 | Trabajo de Fin de Grado (*)                                     |                            |

Asignaturas cuya docencia es opcional en inglés, excepto "Creación de Empresas", que se imparte exclusivamente en inglés  
En rojo asignaturas optativas

(\*) Para matricular el TFG, y conforme a la memoria de verificación del título, será necesario tener superado el 70% de los créditos (60 de Formación Básica y 108 obligatorios); para poder defenderlo el 80% (192 créditos), conforme al Reglamento de TFG de la UMA y de Centro

(\*\*) Para matricular las prácticas externas hay que superar 60 cr. de Formación Básica (1er curso) y 108 cr. obligatorios (18 asignaturas)