



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE A
1^{er} SEMESTRE

6 SEMANAS (Del 26 de septiembre al 8 de noviembre)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
10:00 – 11:30	405. Políticas Sociolaborales	407. Salud Laboral	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) 408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos
11:30 – 12:00	DESCANSO				
12:00 – 13:30	405. Políticas Sociolaborales	407. Salud Laboral	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) 408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán y compartirán aula.

407. “Salud Laboral” tendrá 3 semana solo grupo grande (del 26 de septiembre al 18 de octubre)

408. “Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos” tendrá 3 semana solo grupo grande (del 26 de septiembre al 18 de octubre)

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE A
1^{er} SEMESTRE
9 SEMANAS (Del 11 de noviembre al 24 de enero)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	
09:00 – 10:00	405. Políticas Sociolaborales	407. Salud Laboral (SG1)		408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*) (SG1)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos (SG1)	
10:00 – 11:00	405. Políticas Sociolaborales	407. Salud Laboral	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) (10:00 - 11:30)	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*) (10:00 - 11:30)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos
11:00 – 11:30	DESCANSO	DESCANSO		DESCANSO	DESCANSO	
11:30 – 12:30	405. Políticas Sociolaborales (SG1)	407. Salud Laboral	DESCANSO	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	DESCANSO	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos
12:30 – 13:30	405. Políticas Sociolaborales (SG2)	407. Salud Laboral (SG2)	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) (12:00 - 13:30)	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*) (SG2)	DESCANSO 403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*) (12:00 - 13:30)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos (SG2)

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán y compartirán aula.

407. "Salud Laboral" tendrá 12 semanas de grupos reducidos (del 21 de octubre al 24 de enero)

408. "Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos" tendrá 12 semanas de grupos reducidos (del 21 de octubre al 24 de enero)

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo

Complejo Estudios Sociales y Comercio (Teatinos) 29071 Málaga
 Tel- 951 952 202; Fax- 951 - 952 - 222; E-mail- decanato@trabajo.uma.es; URL- www.uma.es/fest



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE B
1^{er} SEMESTRE

6 SEMANAS (Del 26 de septiembre al 8 de noviembre)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
10:00 – 11:30	407. Salud Laboral	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) 408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*)	405. Políticas Sociolaborales
11:30 – 12:00	DESCANSO				
12:00 – 13:30	407. Salud Laboral	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) 408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*)	405. Políticas Sociolaborales

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán y compartirán aula.

407. “Salud Laboral” tendrá 3 semana solo grupo grande (del 26 de septiembre al 18 de octubre)

408. “Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos” tendrá 3 semana solo grupo grande (del 26 de septiembre al 18 de octubre)

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE B
1^{er} SEMESTRE
9 SEMANAS (Del 11 de noviembre al 24 de enero)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES		JUEVES	VIERNES
09:00 – 10:00	407. Salud Laboral (GR1)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos (GR1)		408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*) (SG1)		405. Políticas Sociolaborales
10:00 – 11:00	407. Salud Laboral	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) (10:00 - 11:30)	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*) (10:00 - 11:30)	405. Políticas Sociolaborales
11:00 – 11:30	DESCANSO	DESCANSO		DESCANSO		DESCANSO
11:30 – 12:30	407. Salud Laboral	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos	DESCANSO	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	DESCANSO	405. Políticas Sociolaborales (GR1)
12:30 – 13:30	407. Salud Laboral (GR2)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos (GR2)	401. Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales (*) (12:00 - 13:30)	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*) (SG2)	403. Gestión Internacional de los Recursos Humanos (*) (12:00 - 13:30)	405. Políticas Sociolaborales (GR2)

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán y compartirán aula.

407. “Salud Laboral” tendrá 12 semanas de grupos reducidos (del 21 de octubre al 24 de enero)

408. “Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos” tendrá 12 semanas de grupos reducidos (del 21 de octubre al 24 de enero)

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE C
1^{er} SEMESTRE

6 SEMANAS (Del 26 de septiembre al 8 de noviembre)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
17:00 – 18:30	407. Salud Laboral	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos	405. Políticas Sociolaborales	406. Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social (*) 408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	404. Género y Políticas de Igualdad (*)
18:30 – 19:00	DESCANSO				
19:00 – 20:30	407. Salud Laboral	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos	405. Políticas Sociolaborales	406. Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social (*) 408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (*)	404. Género y Políticas de Igualdad (*)

407. “Salud Laboral” tendrá 3 semana solo grupo grande (del 26 de septiembre al 18 de octubre)

408. “Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos” tendrá 3 semana solo grupo grande (del 26 de septiembre al 18 de octubre)

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE C
1^{er} SEMESTRE

9 SEMANAS (Del 11 de noviembre al 24 de enero)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:00 – 17:00	407. Salud Laboral (GR1)		405. Políticas Sociolaborales		408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (SG1)
17:00 – 18:00	407. Salud Laboral	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos (17:00 - 18:30)	405. Políticas Sociolaborales	406. Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social (17:00 - 18:30)	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos
18:00 – 18:30	DESCANSO		DESCANSO		DESCANSO
18:30 – 19:30	407. Salud Laboral	DESCANSO	405. Políticas Sociolaborales (GR1) (18:30 – 19:30)	DESCANSO	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos
19:30 – 20:30	407. Salud Laboral (GR2)	402. Dirección Estratégica de Recursos Humanos (19:00 - 20:30)	405. Políticas Sociolaborales (GR2) (19:30 – 20:30)	406. Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social (19:00 - 20:30)	408. Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos (SG2)
					404. Género y Políticas de Igualdad (17:00 - 18:30)
					DESCANSO
					404. Género y Políticas de Igualdad (19:00 - 20:30)

407. “Salud Laboral” tendrá 12 semanas de grupos reducidos (del 21 de octubre al 24 de enero)

408. “Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos” tendrá 12 semanas de grupos reducidos (del 21 de octubre al 24 de enero)

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE A
2º SEMESTRE

3 SEMANAS (Del 17 de febrero al 6 de marzo)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
09:00 – 10:00		409. Auditoría de Recursos Humanos	411. Entrepreneurship	411. Entrepreneurship	409. Auditoría de Recursos Humanos
10:00 – 11:15		409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 11:00 h.)	411. Entrepreneurship	411. Entrepreneurship	409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 11:00 h.)
11:15 – 11:30	DESCANSO				
11:30 – 12:30			410. Contabilidad	410. Contabilidad	
12:30 – 13:45			410. Contabilidad	410. Contabilidad	

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán y compartirán aula.

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE A
2º SEMESTRE

7 SEMANAS (Del 9 de marzo al 4 de mayo)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
09:00 – 10:00		409. Auditoría de Recursos Humanos	411. Entrepreneurship	411. Entrepreneurship	409. Auditoría de Recursos Humanos
10:00 – 11:15		409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 11:00 h.)	411. Entrepreneurship	411. Entrepreneurship	409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 11:00 h.)
11:15 – 11:30	DESCANSO				
11:30 – 12:30			410. Contabilidad	410. Contabilidad	409. Auditoría de Recursos Humanos (GR)
12:30 – 13:45			410. Contabilidad	410. Contabilidad	409. Auditoría de Recursos Humanos (GR) (hasta las 13:30 h.)

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán compartiendo aula y no se crearán grupos reducidos.

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE B
2º SEMESTRE

3 SEMANAS (Del 17 de febrero al 6 de marzo)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
09:00 – 10:00	409. Auditoría de Recursos Humanos		<i>411. Entrepreneurship</i>	<i>411. Entrepreneurship</i>	
10:00 – 11:15	409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 11:00 h.)		<i>411. Entrepreneurship</i>	<i>411. Entrepreneurship</i>	
11:15 – 11:30	DESCANSO				
11:30 – 12:30		409. Auditoría de Recursos Humanos	410. Contabilidad	410. Contabilidad	
12:30 – 13:45		409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 13:30 h.)	410. Contabilidad	410. Contabilidad	

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán y compartirán aula.

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE B
2º SEMESTRE

7 SEMANAS (Del 9 de marzo al 4 de mayo)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
09:00 – 10:00	409. Auditoría de Recursos Humanos		<i>411. Entrepreneurship</i>	<i>411. Entrepreneurship</i>	
10:00 – 11:15	409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 11:00 h.)		<i>411. Entrepreneurship</i>	<i>411. Entrepreneurship</i>	
11:15 – 11:30	DESCANSO				
11:30 – 12:30	409. Auditoría de Recursos Humanos (GR)	409. Auditoría de Recursos Humanos	410. Contabilidad	410. Contabilidad	
12:30 – 13:45	409. Auditoría de Recursos Humanos (GR) (hasta las 13:30 h.)	409. Auditoría de Recursos Humanos (hasta las 13:30 h.)	410. Contabilidad	410. Contabilidad	

(*) Para la docencia de las asignaturas optativas, los grupos A y B se unirán compartiendo aula y no se crearán grupos reducidos.

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo

Complejo Estudios Sociales y Comercio (Teatinos) 29071 Málaga
Tel- 951 952 202/199/200/205; Fax- 951 - 952 - 222; E-mail- decanato@trabajo.uma.es; URL- www.uma.es/fest



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE C
2º SEMESTRE

3 SEMANAS (Del 17 de febrero al 6 de marzo)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:00 – 17:00	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos	413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos
17:00 – 18:00	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos	413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos
18:00 – 18:30	DESCANSO				
18:30 – 19:30	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo		413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo	
19:30 – 21:00	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo		413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo	

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
CURSO ACADÉMICO 2019/2020
CUARTO CURSO: GRUPO DOCENTE C
2º SEMESTRE

7 SEMANAS (Del 9 de marzo al 4 de mayo)

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
16:00 – 17:00	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos	413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos
17:00 – 18:00	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos	413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	415. Régimen Tributario de las Relaciones Laborales	409. Auditoría de Recursos Humanos
18:00 – 18:30	DESCANSO				
18:30 – 19:30	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo	409. Auditoría de Recursos Humanos (GR1)	413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo	409. Auditoría de Recursos Humanos (GR2)
19:30 – 21:00	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo		413. Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública	412. Economía, Educación y Mercado de Trabajo	

Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo