**PROTOCOLO SOBRE DEFINICIÓN DE CRITERIOS DE PRELACIÓN PARA DOTACIÓN DE
PLAZAS DE CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD DESTINADO A LA PROMOCIÓN DE
PROFESORES/AS TITULARES DE UNIVERSIDAD ACREDITADOS/AS POR LA ANECA A
PARTIR DE 01/01/2024**

El artículo 71 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU), establece el sistema de concursos para el acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios, siempre que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto. A estos efectos, el artículo 181.2 Estatutos de la Universidad de Málaga prevé que el presupuesto de la Universidad de Málaga, para su aprobación, se presentará propuesta de Gerencia al Consejo de Gobierno para su aprobación provisional y al Consejo Social para su aprobación definitiva. En cualquier caso, como expresamente dispone el artículo 57.6 LOSU, los costes del personal docente e investigador deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público (artículos 69 y 70 del Estatuto del Empleado Público, EBEP) y 113 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía, LFPA). En este contexto, con las limitaciones de la situación económica que afecta a la Universidad de Málaga, el artículo 57 LOSU obliga en el caso de liquidación del presupuesto con remanente de tesorería negativo, a una reducción de gastos del nuevo presupuesto por cuantía igual al déficit producido. Y que los gastos deberán ser remitidos y aprobados por la Comunidad Autónoma. Al hilo de ello, el artículo 12 de Ley 12/2023, de 26 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2024, incluye expresamente a las universidades andaluzas en el marco del sector público de Andalucía y, por tanto, la aprobación de su Oferta de Empleo Público al visto bueno de la propia Junta de Andalucía (artículo 13), dentro del respeto de las cotas de personal (artículo 22). Oferta que se haya delimitada por las tasas de reposición establecidas en el artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (prorrogada para el año 2024).

Ello no obsta a que, sin embargo, se reconozca el derecho a la promoción profesional que con carácter general reconocen, en los mismos términos, los artículos 14.1 c) EBEP y 28 LFPA. En este sentido, mediante la negociación colectiva (artículo 37 EBEP y 81 y siguientes LFPA), se deben articular los mecanismos que provean tal promoción, si bien, como delimita el artículo 33 EBEP “estará sujeta a los principios de legalidad, cobertura presupuestaria (...)”.

Como consecuencia de lo que antecede, no resulta posible pactar una convocatoria automática de todos los profesores y profesoras universitarios que consiguen la acreditación a un cuerpo superior, debiéndose, en este caso, establecer unos criterios objetivos de prelación, objeto al que se destina el presente Protocolo.

1. OBJETO

El objeto del presente documento es establecer los criterios de prelación para la dotación de plazas del cuerpo docente de Catedráticos de Universidad, sujeto a lo dispuesto en las normas de acceso a la función pública en el ámbito universitario y a la disponibilidad presupuestaria. El Vicerrectorado con competencias en Profesorado será el encargado de tramitar los procedimientos y de negociar con los representantes de los trabajadores aquellas cuestiones de interés general que afecten a los mismos. Finalmente, será el Consejo de Gobierno el que apruebe los criterios de prelación.

2. CRITERIOS DE PRELACIÓN

Podrán iniciar el procedimiento para la convocatoria de concurso de acceso a plazas de Catedráticos/as de Universidad, los/as Profesores/as Titulares de la Universidad de Málaga que dispongan del certificado de acreditación correspondiente por parte de ANECA.

La prelación de las plazas a dotar se llevará a cabo atendiendo a los siguientes criterios:

1. Fecha de la obtención de la acreditación favorable, por parte de ANECA, para el cuerpo de Catedráticos de Universidad.

2. A igual fecha de acreditación, el orden de prelación vendrá determinado por sorteo mediante el siguiente procedimiento:

- Se ordenarán alfabéticamente los solicitantes que tengan igual fecha de acreditación y se les asignará un número entero correlativo desde el 1 hasta el número de solicitantes con igual fecha de acreditación (N).
- De esos números asignados se sorteará aleatoriamente uno.
- El orden de prelación empezará con la persona que tenga asignado el número obtenido en el sorteo y a partir de ésta, las que tengan los siguientes números de forma consecutiva. Cuando se alcance el último número (N), el siguiente será el número 1 hasta llegar al anterior al obtenido en el sorteo.
- Este proceso de ordenación se repetirá con cada grupo de solicitantes que tengan la misma fecha de acreditación.

La lista de prelación será estática. Los miembros, una vez incorporados, mantendrán su posición. Las nuevas solicitudes se incorporan a continuación según los criterios de prelación anteriormente definidos. No obstante, en el caso de profesorado acreditado tras la fase de alegaciones por resolución inicial negativa, a los efectos de este protocolo, se atenderá a la fecha de acreditación que finalmente establezca ANECA. Esto podrá conllevar reajustes en el orden de la lista de prelación.

Las nuevas inclusiones se realizarán el primer día laborable de cada mes con las solicitudes presentadas hasta 40 días antes. En aras de la transparencia, la lista será pública, pero respetando la protección de datos personales.

3. ENTRADA EN VIGOR

Este protocolo entrará en vigor tras su aprobación por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Málaga.

4. SEGUIMIENTO

El seguimiento e interpretación del presente protocolo será competencia de la Mesa Negociadora del PDI, de la que forman parte los representantes de los trabajadores y los representantes de la universidad en la materia, presidida por el Vicerrector con competencias en materia de Profesorado.

**PROTOCOLO PARA DEFINICIÓN DE CRITERIOS DE PRELACIÓN PARA DOTACIÓN DE
PLAZAS DE PROFESOR/A TITULAR DE UNIVERSIDAD ACREDITADOS/AS POR LA ANECA
A PARTIR DE 01/01/2024**

El artículo 71 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU), establece el sistema de concursos para el acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios, siempre que estén dotadas en el estado de gastos de su presupuesto. A estos efectos, el artículo 181.2 Estatutos de la Universidad de Málaga prevé que el presupuesto de la Universidad de Málaga, para su aprobación, se presentará propuesta de Gerencia al Consejo de Gobierno para su aprobación provisional y al Consejo Social para su aprobación definitiva. En cualquier caso, como expresamente dispone el artículo 57.6 LOSU, los costes del personal docente e investigador deberán ser autorizados por la Comunidad Autónoma, en el marco de la normativa básica sobre Oferta de Empleo Público (artículos 69 y 70 del Estatuto del Empleado Público, EBEP) y 113 de la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía, LFPA). En este contexto, con las limitaciones de la situación económica que afecta a la Universidad de Málaga, el artículo 57 LOSU obliga en el caso de liquidación del presupuesto con remanente de tesorería negativo, a una reducción de gastos del nuevo presupuesto por cuantía igual al déficit producido. Y que los gastos deberán ser remitidos y aprobados por la Comunidad Autónoma. Al hilo de ello, el artículo 12 de Ley 12/2023, de 26 de diciembre, del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Andalucía para el año 2024, incluye expresamente a las universidades andaluzas en el marco del sector público de Andalucía y, por tanto, la aprobación de su Oferta de Empleo Público al visto bueno de la propia Junta de Andalucía (artículo 13), dentro del respeto de las cotas de personal (artículo 22). Oferta que se haya delimitada por las tasas de reposición establecidas en el artículo 20 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (prorrogada para el año 2024).

Ello no obsta a que, sin embargo, se reconozca el derecho a la promoción profesional que con carácter general reconocen, en los mismos términos, los artículos 14.1 c) EBEP y 28 LFPA. En este sentido, mediante la negociación colectiva (artículo 37 EBEP y 81 y siguientes LFPA), se deben articular los mecanismos que provean tal promoción, si bien, como delimita el artículo 33 EBEP “estará sujeta a los principios de legalidad, cobertura presupuestaria (...)”.

Como consecuencia de lo que antecede, no resulta posible pactar una convocatoria automática de todos los profesores y profesoras universitarios que consiguen la acreditación a un cuerpo superior, debiéndose, en este caso, establecer unos criterios objetivos de prelación, objeto al que se destina el presente Protocolo.

1. OBJETO

El objeto del presente documento es establecer los criterios de prelación para la dotación de plazas del cuerpo docente de Profesores/as Titulares de Universidad, sujeto a lo dispuesto en las normas de acceso a la función pública en el ámbito universitario y a la disponibilidad presupuestaria. El Vicerrectorado con competencias en Profesorado será el encargado de tramitar los procedimientos y de negociar con los representantes de los trabajadores aquellas cuestiones de interés general que afecten a los mismos. Finalmente, será el Consejo de Gobierno el que apruebe los criterios de prelación.

2. CRITERIOS DE PRELACIÓN

Podrán iniciar el procedimiento para la convocatoria de concurso de acceso a plazas de Profesor/a de Universidad, los/as Profesores/as Permanentes Laborales de la Universidad de Málaga que dispongan del certificado de acreditación correspondiente por parte de ANECA.

La prelación de las plazas a dotar se llevará a cabo atendiendo a los siguientes criterios:

1. Fecha de la obtención de la acreditación favorable, por parte de ANECA, para el cuerpo de Profesores Titulares de Universidad.
2. A igual fecha de acreditación, el orden de prelación vendrá determinado por sorteo mediante el siguiente procedimiento:
 - Se ordenarán alfabéticamente los solicitantes que tengan igual fecha de acreditación y se les asignará un número entero correlativo desde el 1 hasta el número de solicitantes con igual fecha de acreditación (N).
 - De esos números asignados se sorteará aleatoriamente uno.
 - El orden de prelación empezará con la persona que tenga asignado el número obtenido en el sorteo y a partir de ésta, las que tengan los siguientes números de forma consecutiva. Cuando se alcance el último número (N), el siguiente será el número 1 hasta llegar al anterior al obtenido en el sorteo.
 - Este proceso de ordenación se repetirá con cada grupo de solicitantes que tengan la misma fecha de acreditación.

La lista de prelación será estática. Los miembros, una vez incorporados, mantendrán su posición. Las nuevas solicitudes se incorporan a continuación según los criterios de prelación anteriormente definidos. No obstante, en el caso de profesorado acreditado tras la fase de alegaciones por resolución inicial negativa, a los efectos de este protocolo, se atenderá a la fecha de acreditación que finalmente establezca ANECA. Esto podrá conllevar reajustes en el orden de la lista de prelación.

Las nuevas inclusiones se realizarán el primer día laborable de cada mes con las solicitudes presentadas hasta 40 días antes. En aras de la transparencia, la lista será pública, pero respetando la protección de datos personales.

3. ENTRADA EN VIGOR

Este protocolo entrará en vigor tras su aprobación por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Málaga.

4. SEGUIMIENTO

El seguimiento e interpretación del presente protocolo será competencia de la Mesa Negociadora del PDI, de la que forman parte los representantes de los trabajadores y los representantes de la universidad en la materia, presidida por el Vicerrector con competencias en materia de Profesorado.