



# PROGRAMA ELECTORAL CSIF JUNTA DE PTGAS UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

27 de noviembre 2025

**Tu voto... nuestra fuerza**



## PRESENTACIÓN

### **CSIF: el sindicato más representativo en el ámbito universitario.**

**CSIF** (Central Sindical Independiente y de Funcionarios) es, según el Boletín Oficial del Estado de 29 de enero de 2021 (Anexo 2.2), el **sindicato más representativo en el ámbito universitario**.

1

Este reconocimiento oficial avala nuestra **capacidad de negociación, interlocución y defensa** de los intereses del personal universitario en todos los niveles: estatal, autonómico y local.

Ser el sindicato más representativo no es solo una cifra, es el reflejo de la **confianza de miles de trabajadoras y trabajadores** de las universidades públicas españolas, que han elegido a CSIF como su voz en las mesas de negociación.

Gracias a este respaldo, **participamos en la definición de políticas educativas, planes de empleo público, condiciones laborales y retribuciones**, garantizando que las decisiones que afectan al personal universitario se tomen con rigor, independencia y responsabilidad.

Este reconocimiento oficial refuerza nuestra legitimidad, pero también nuestra obligación: **seguir siendo el sindicato de referencia en la Universidad**, independiente, profesional y comprometido con el futuro del sistema universitario público.

Nuestro compromiso es claro:

- **Defender la profesionalidad y la estabilidad del empleo público universitario.**
- **Reforzar la autonomía y la calidad de nuestra universidad.**
- **Velar por una gestión transparente y justa**, centrada en el mérito y la igualdad de oportunidades.
- **Consolidar los derechos del PTGAS Funcionario.**





CSIF, gracias a la confianza que el personal de la UMA ha depositado en las personas que forman parte de nuestra candidatura, es una **importante fuerza sindical** que participa activamente en la mejora de las condiciones laborales y en la legítima defensa de los intereses del personal de la UMA con el fin de contribuir al servicio público de la enseñanza universitaria.

## Objetivos conseguidos de nuestro anterior programa:

2

- CSIF es, ha sido y será, un referente en el **desarrollo e implantación del Teletrabajo**.
- Defensa, desarrollo y consecución del **Complemento de Carrera Horizontal**.
- **Actualización de la Instrucción Interna**, reclamamos y conseguimos la actualización de normativas estatal, autonómica y de Universidades públicas de Andalucía.
- **Jornada reducida** de junio a septiembre.
- **Estabilización del personal interino**, impulsando las convocatorias correspondientes.



# PROGRAMA ELECTORAL CSIF UMA 2025

“Comprometidos con tu futuro, defendiendo tus derechos”



## 1. ESTABILIDAD Y TRANSPARENCIA EN EL EMPLEO PÚBLICO

### ♦ Reducción de la temporalidad

CSIF UMA exigirá un **plan de estabilidad real** que reduzca al mínimo las interinidades y garantice que todos los puestos estructurales sean ocupados por personal fijo. La temporalidad no puede convertirse en un modelo de gestión ordinaria.

### ♦ Transparencia y control

Defendemos una **Universidad transparente y responsable**, con publicación clara de los criterios de provisión de puestos, convocatorias, baremos y resultados. Exigimos **control sindical efectivo** en todos los procesos de selección, provisión y promoción.

### ♦ Concursos y procesos selectivos

Proponemos **fijar plazos concretos y públicos** para los concursos específicos y generales:

- **Un concurso específico por semestre.**
- **Un concurso general cada 2 años.**  
De esta forma, se evita la arbitrariedad y se promueve la movilidad y el desarrollo profesional del PTGAS funcionario.
- **Temarios cerrados con anterioridad a las convocatorias.**
- **Establecer un cronograma de las convocatorias.**

### ♦ RPT global y desarrollo profesional

Exigimos una **Relación de Puestos de Trabajo (RPT) integral y participada**, que contemple el **desarrollo profesional para todo el personal**, evitando las promociones parciales que solo benefician a determinados colectivos. Nuestro objetivo es una RPT justa, transparente y coherente con la realidad de los servicios.





## 2. IGUALDAD, DESARROLLO PROFESIONAL Y RETRIBUCIONES

### ◆ Carrera Horizontal

CSIF es uno de los tres sindicatos que ha negociado y conseguido que la Carrera Horizontal sea una realidad a nivel andaluz, y supervisará en la UMA, la **completa implantación de la carrera horizontal** y el **abono de todos los escalones pendientes**, garantizando su aplicación sin discriminaciones y con criterios claros y uniformes.

4

### ◆ Subidas salariales y recuperación de derechos

Lucharemos por **nuevos incrementos salariales** y la **recuperación total de las pagas extras completas**, sin recortes ni limitaciones.

### ◆ Quinquenio PTGAS

Proponemos la creación de un **complemento de “quinquenio PTGAS”**, que reconozca y retribuya la mejora profesional y la adquisición de nuevas competencias cada cinco años, fomentando la formación continua y la motivación.

### ◆ Igualdad entre escalas funcionariales

Exigimos **reducir las desigualdades retributivas y de nivel** entre las tres escalas del personal funcionario (Administración, Bibliotecas e Informática), donde los niveles mínimos y la estructura jerárquica sean homogéneas.

### ◆ Premio de Jubilación

Defendemos la **eliminación del límite actual** del premio de jubilación, recuperando su valor íntegro y su reconocimiento como compensación justa a toda una vida de servicio público.



### 3. ORGANIZACIÓN, EFICIENCIA Y PROFESIONALIZACIÓN

#### ♦ Estructura profesional

En la escala general, toda Unidad o Servicio que tenga al menos 10 empleados, debe contar obligatoriamente, dependiendo del modelo de servicio que se necesite, con alguna de las siguientes opciones de estructura jerárquica, proporcional a su número de miembros:

OPCIONES				
JEFE DE SERVICIO	JEFE DE SECCIÓN	UTG	UTB	PB
1	1	2	3	3
1	2	3	2	2
1	2	4	2	1
1	2	5	2	

#### ♦ Departamentos

En el ámbito de los **departamentos universitarios**, proponemos:

- **Homogeneizar todos los puestos base al nivel 20.**
- **Modificar la RPT** para crear una **estructura jerárquica de desarrollo profesional**, con figuras de **UTG, jefaturas de sección y coordinadores**. Esto permitirá reconocer la responsabilidad, mejorar la coordinación y facilitar la promoción interna.

#### ♦ Biblioteca

Cobertura de todas las plazas vacantes de Técnicos Auxiliares de Biblioteca (C1) de manera automática, en cuanto se produzcan, mediante nombramiento de interinos de la Bolsa vigente en esta categoría.



Si tú no te conformas,  
nosotr@s tampoco.

#AlcemosLaVoz#



hacete  
oír



por él, contigo



#### ◆ Teletrabajo

Defendemos la **eliminación de restricciones innecesarias** y la **ampliación de puestos susceptibles de teletrabajo**, especialmente en áreas administrativas, secretarías y departamentos.

Proponemos una **unificación de criterios** para que todos los servicios tengan las mismas oportunidades de acceso a esta modalidad, garantizando la conciliación y la eficiencia.

6

#### ◆ Personal interino y funciones

Ningún interino debe ocupar **puestos superiores a su nivel profesional**.

Exigimos la **eliminación de la usurpación de funciones** por parte de personal externo, de capítulo VI o de becarios, garantizando que las tareas propias de la Universidad sean desempeñadas por personal funcionario de la UMA, con derechos y responsabilidades reconocidas.







## 4. Formación

### ♦ Formación

CSIF propone:

- Actualización del reglamento.
- Revisión del sistema de homologación.
- Plan de acciones formativas siempre en abierto.

7



## 5. ACCIÓN SOCIAL, SALUD Y BIENESTAR LABORAL

### ♦ Acción social

CSIF UMA denuncia el **recorte del 50 % en las ayudas de acción social** y exigirá su recuperación inmediata. Defendemos una **acción social solidaria y moderna**, orientada al bienestar real del personal y al fortalecimiento de la comunidad universitaria.

### ♦ Salud laboral

Reforzaremos la **prevención y protección de la salud laboral**, defendiendo la continuidad de programas como las campañas de detección precoz, vacunación gripe, revisiones preventivas y formación en seguridad. La salud no es un gasto, es una inversión en bienestar y productividad.







## 6. EN SÍNTESIS: NUESTRO COMPROMISO

CSIF UMA se compromete a:

- Defender **empleo estable, público y de calidad.**
- Promover una **gestión transparente, justa y profesional.**
- Impulsar la **carrera y el reconocimiento del PTGAS Funcionario.**
- Asegurar la **igualdad de oportunidades entre escalas y colectivos.**
- Recuperar **derechos económicos y sociales perdidos.**

8



**Porque en CSIF UMA trabajamos contigo y para ti,  
con independencia, diálogo y firmeza.**

# VOTA CSIF



Si tú no te conformas,  
nosotr@s tampoco.

#AlcemosLaVoz#



haces la  
voz



por ti, contigo



PROGRAMA ELECTORAL CSIF UMA  
JUNTA PTGAS 2025

# VOTA



# UMA

9

