

Málaga, 4 de octubre de 2024

Me complace invitarte al evento de presentación de EMEGAE (Equilibrios y micro-equilibrios de género en la academia) que tendrá lugar el próximo viernes 25 de octubre en el Edificio Rayo Verde - PTA UMA de la Universidad de Málaga.

La estructura del mismo es la siguiente:

- |               |   |
|---------------|---|
| 9:00 - 11:30  | Seminario de capacitación en Dinamización de grupos.<br>Impartido por: Celia García Díaz, Ana Belén Jurado Melero y María Gracia Navarro Romero |
| 11:30 - 12:00 | Café  |
| 12:00 - 12:30 | Presentación del Proyecto<br>Acto institucional que contará con la presencia de autoridades académicas y políticas.                             |
| 12:30 - 12:40 | Pausa   |
| 12:40 - 13:25 | Seminario de capacitación en Mentoría.<br>Impartido por: Inmaculada Pineda Hernández  |
| 13:25 - 13:35 | Pausa   |
| 13:35 - 14:20 | Seminario de capacitación en Categorización de tareas.<br>Impartido por: Mercedes Siles Molina  |

En este “Primer Encuentro EMEGAE: Equilibrios y Microequilibrios de Género en la Academia”, además de presentar la iniciativa, hemos preparado tres seminarios de capacitación que serán impartidos por investigadoras y profesionales colaboradoras del equipo, abiertos a Estudiantado, PTGAS y PAS. Quienes los realicen recibirán posteriormente la certificación correspondiente.

Estos seminarios forman parte de la microcredencial “Micro-equilibrios de género: mentoría, acompañamiento y capacitación para la comunidad universitaria”, que próximamente ofertaremos.

Para facilitar la inscripción al evento hemos preparado el siguiente formulario que debes rellenar:

<https://forms.gle/8u56VxmYxdz14HHc9>

Nos gustaría contar con tu presencia en este encuentro EMEGAE en el que también presentaremos al grupo de trabajo involucrado, los distintos proyectos en los que nos hemos implicado y que preparamos, la red EMEGAE, así como nuestros objetivos.

Asimismo, te pedimos que envíes esta invitación a las personas e instituciones que consideres puedan estar interesadas en nuestro proyecto.

Espero que te sea posible asistir, será una ocasión excepcional para compartir experiencias de aprendizaje y de vida, así como conocimientos y aspiraciones.

A continuación te explicamos brevemente qué es EMEGAE.

Recibe un saludo afectuoso.

El proyecto EMEGAE (Equilibrios y Microequilibrios de Género en la Academia), liderado por la Universidad de Málaga, y en el que participan las Universidades de Alicante, Almería, Salamanca y Sevilla, aborda la desigualdad de género en el Sistema de Educación Superior y de Investigación Español (SESIE) centrándose en la distribución de tareas entre mujeres y hombres y en su valor (que sean reconocidas o remuneradas).

Parte de la hipótesis de que las mujeres soportan una carga desproporcionada de tareas académicas que no son reconocidas ni remuneradas, lo que ralentiza su progreso laboral, malogra su bienestar y contribuye a perpetuar la brecha de género.

Existe una importante desigualdad estructural en el SESIE: el número de mujeres catedráticas, así como el de las que ocupan puestos de liderazgo en el ámbito universitario, sigue siendo bajo; se ha demostrado que hay una importante brecha salarial de género en la universidad; y este proyecto pretende poner de

manifiesto que existe, igualmente, brecha de género en el reparto de tareas y en la valoración de las que llevan a cabo las mujeres.

El proyecto plantea, además, la microcredencial “Micro-equilibrios de género: mentoría, acompañamiento y capacitación para la comunidad universitaria”. Una propuesta respaldada por el Vicerrectorado de Igualdad y Política Social de la UMA, vinculada al Instituto Universitario de Investigación en Género e Igualdad (IGIUMA).

En EMEGAE participan una veintena de investigadoras de las Universidades de Málaga, Alicante, Almería, Salamanca, y Sevilla. Ha recibido recientemente propuesta de financiación por parte del Instituto de las Mujeres (tanto para la labor de investigación como para la microcredencial), y aspira a crear una red en España que incorpore a todas aquellas personas e instituciones interesadas en alcanzar el equilibrio de género en el reparto de tareas en el ámbito académico, que ayude a detectar los desequilibrios mencionados, los mecanismos que los producen, y en formar a la comunidad académica para eliminarlos.

EMEGAE proyecta también elaborar un documento de recomendaciones para las instituciones académicas y gubernamentales con el objetivo de que se produzcan cambios que deriven en un reparto de tareas más igualitario en las labores docentes, investigadoras y de transferencia del conocimiento, en una revalorización de las que llevan a cabo las mujeres, y en un aumento del bienestar en el ámbito académico.

Los aspectos éticos y de integridad académica son fundamentales para EMEGAE, razón por la que cuenta con un código ético de conducta y por la que incluye en su nombre una e final.

Mercedes Siles Molina  
Coordinadora de EMEGAE  
msilesm@uma.es