



Anexo III. DESCRIPCIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE CONSULTA INTERNOS Y EXTERNOS UTILIZADOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

1. - Procedimientos de consulta INTERNOS

Los procedimientos de consulta internos han sido los habituales atendiendo a la normativa establecida por la Universidad para la elaboración de los nuevos títulos de grado, teniendo en cuenta como punto de partida las conclusiones de la Comisión de Título de Andalucía (compuesta por los Directores de las Escuelas de Informática de Andalucía) y la Comisión de Rama de Ingeniería (compuesta por Vicerrectores de las Universidades andaluzas y representantes de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa).

Se organizaron en septiembre de 2021 un grupo de trabajo formado por profesores expertos para elaborar una propuesta. La comisión la formaron 3 personas de 3 áreas de conocimiento diferentes. También se hicieron recomendaciones sobre la optatividad, aunque aquí se dejó un grado de libertad mayor para que las áreas pudieran hacer propuestas posteriormente. Los expertos detallaron los descriptores y asignaturas que eran más adecuadas, según su juicio, para cada uno de los títulos y menciones. Esta primera fase produjo un libro blanco que aseguraba una solidez y coherencia del nuevo plan. Este grupo de expertos fueron nombrados por la Junta de Escuela a propuesta de la Dirección.

La dirección acordó con las áreas de conocimiento la adscripción de las asignaturas, con especial cuidado en reducir los efectos de posibles crecimiento o decrecimiento en la carga docente de éstas producida por los cambios planteados en el libro blanco del título. Este acuerdo fue también respetuoso con la afinidad de las asignaturas a las áreas.

De forma paralela, la Junta de Centro nombró una Comisión de Grado del Centro formada por los responsables de las áreas de conocimiento con docencia en los títulos y representación del alumnado. Dicha comisión, donde tuvieron representación 11 áreas de conocimiento implicadas en el título, fue la encargada de la elaboración de las guías de las asignaturas siguiendo las directrices del libro blanco. Cada representante de área se hizo responsable de las asignaturas de su adscripción y era el encargado de convocar a los equipos docentes de cada asignatura. En las diferentes áreas se llevó a cabo un procedimiento ajustado a su modo habitual de funcionamiento. Estos equipos elaboraron las guías docentes de las asignaturas que servirían como base para la modificación del plan. La Comisión de Grado estuvo en todo momento coordinada para cohesionar las propuestas, evitando duplicidades y huecos formativos, y respetando al mismo tiempo las orientaciones del libro blanco. En esta elaboración participaron activamente los 3 coordinadores actuales de los títulos de Ingeniería Informática, Ingeniería de Computadores e Ingeniería del Software actualmente activos en la Escuela.

Una vez elaboradas todas las guías (mayo 2022) se procedió a una reunión en la que se cerró el título en su conjunto, analizando la coherencia del curriculum y la adecuación a las recomendaciones planteadas por los expertos en el libro blanco. Además se compartió algunos detalles de la optatividad y se terminó de construir un plan de adaptación de los estudiantes actuales al plan modificado.

De todo este procedimiento se ha mantenido siempre informada en las Juntas de Centro llevadas a cabo en este periodo. Y finalmente ésta aprobó la propuesta actual en Julio de 2022.

2. - Procedimientos de consulta EXTERNOS

La comunicación a las empresas comenzó en el Transfiere 2021 donde se hizo una presentación a las empresas más relevantes del sector de las líneas maestras de los cambios que se iban a diseñar. La reunión se llevó a cabo de modo híbrido y a pesar de las situación sanitaria, acudieron algunos representantes del Consejo Asesor de la ETSI Informática, un órgano constituido en 2019 a petición de la Junta de Centro para realizar consultas periódicas y que aún no había podido ponerse en marcha. Acudieron Málaga Tech Park, Virus Total, Ingenia, Ernest & Young, Viewnext, Dekra y Accenture. En ellas se debatieron tanto los perfiles profesionales más demandados por ellas, su opinión sobre las prácticas externas y las posibles colaboraciones.



A finales de 2021 se inició un grupo de trabajo, denominado GT Talento, formado por empresas del Parque Tecnológico y el Vicerrectorado de Empresa, Territorio y Transformación Digital que ha promovido muchas acciones concretas para dar respuesta a las demandas del sector empresarial. Concretamente, de esos encuentros nació un plan de acciones entre las empresas y la ETSI Informática para permitir un mayor conocimiento y colaboración. Además, en GT Talento se decidió realizar una encuesta que identificara los perfiles más demandados, cuantificando además éstos, en el corto y medio plazo.

Tras estas acciones, se ha establecido una manera muy fluida de colaborar¹ y entre sus frutos es que se han establecido procedimientos para realizar consultas externas que permitieron enriquecer y mejorar el diseño de los cambios propuestos a nivel académico. Como colofón, se realizó en Junio de 2022 una jornada de presentación del diseño de los planes al Consejo Asesor de la Escuela. Acudieron a dicho encuentro las siguientes empresas: Virus Total - Google, Hispasec, Acenture, Indra Transporte y Defensa, Babel, Ernest & Young - Met EY, Viewnext, Dedalus, NTT Data, Cap Gemini, OppPlus - BBVA y Accenture - Ciberseguridad Las empresas valoraron muy positivamente la actualización de los planes, destacando especialmente el equilibrio entre los fundamentos necesarios de una Ingeniería Informática y los contenidos y competencias más prácticas y actuales. Aquellos que lo han considerado adecuado han elaborado una expresión de interés que se adjunta a esta documentación.

Como se observa, el sector empresarial ha estado cerca de este proceso de reforma de títulos desde el principio y ha permitido orientar dicha propuesta, enriqueciendo su diseño con las sugerencias de las empresas del sector.

¹ <https://www.pta.es/noticias/malaga-techpark-informatica-una-plan-de-trabajo-talento/>