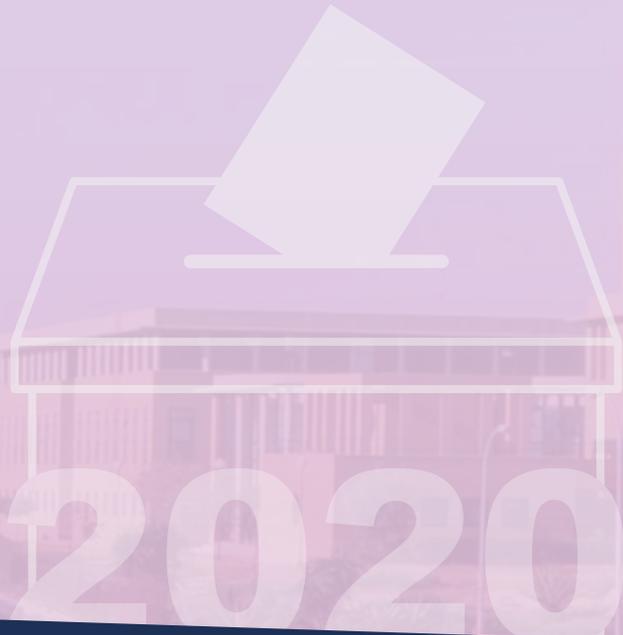


# PROGRAMA ELECTORAL

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y LOGOPEDIA  
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA



**CANDIDATA A DECANA**

M<sup>a</sup> Isabel Hombrados Mendieta

# PROGRAMA ELECTORAL (2020)

## Facultad de Psicología y Logopedia

He decidido presentar mi candidatura como Decana de la Facultad de Psicología y Logopedia. La principal motivación ha sido mi compromiso con la Facultad y la ilusión por dedicarme a ella durante los próximos 4 años. Es aquí donde estudié Psicología y donde he desarrollado mi actividad profesional desde hace 34 años. He vivido la Facultad desde sus inicios, las diferentes etapas por las que ha pasado y puedo decir que es mi segunda casa. Para desarrollar este proyecto cuento con un equipo sólido, preparado e ilusionado. El trabajo en equipo va a ser fundamental para llevar a cabo este proyecto. Los miembros que conforman el equipo son:

### Decanato



#### Decana

#### **M<sup>a</sup> Isabel Hombrados Mendieta**

Catedrática de Universidad de Psicología Social

[mihombrados@uma.es](mailto:mihombrados@uma.es)

**CURRÍCULO**



### Secretario de la Facultad y Responsable de Infraestructuras Académicas

#### **David Cantón Cortés**

Profesor Titular de Universidad de Psicología Evolutiva y de la Educación  
[david.canton@uma.es](mailto:david.canton@uma.es)

**CURRÍCULO**



### Vicedecana de Estudios, Ordenación Académica y Calidad

#### **María Cavas Toledo**

Profesora Titular de Universidad. Área de Psicobiología  
[mcavas@uma.es](mailto:mcavas@uma.es)

**CURRÍCULO**



### Vicedecano de Igualdad y Diversidad y Asuntos Económicos

#### **Juan Manuel Domínguez Fuentes**

Profesor Titular de Psicología Social  
[jmdominguezf@uma.es](mailto:jmdominguezf@uma.es)

**CURRÍCULO**



### Vicedecana de Prácticas Externas

#### **Mercedes González Sánchez**

Profesora Contratada Doctor del Dpto. Personalidad Evaluación y Tratamiento Psicológico  
[mgsanchez@uma.es](mailto:mgsanchez@uma.es)

**CURRÍCULO**



**Vicedecana de Estudiantado, Movilidad y Actividades Culturales**

**Fabiola Perles Novas**

Profesora Titular de Psicología Social

[fanovas@uma.es](mailto:fanovas@uma.es)

**CURRÍCULO**



**Vicedecana de Investigación, Posgrado y Laboratorios de Investigación**

**Lourdes Rey Peña**

Profesora Titular del Dpto. Personalidad Evaluación y Tratamiento Psicológico

[lrey@uma.es](mailto:lrey@uma.es)

**CURRÍCULO**



**Vicedecano de Comunicación, Relaciones Institucionales y Director del Servicio de Atención Psicológica**

**José Martín Salguero Noguera**

Profesor Titular del Dpto. Personalidad Evaluación y Tratamiento Psicológico

[jmsalguero@uma.es](mailto:jmsalguero@uma.es)

**CURRÍCULO**

La Facultad que tenemos hoy ha consolidado los estudios de Grado, Máster y Doctorado, y esto se debe al buen hacer, al esfuerzo y la implicación de los equipos decanales anteriores, que han conseguido llevar la docencia y la investigación a altos niveles de calidad. Especialmente, al último equipo decanal le quiero dedicar palabras de agradecimiento por su excelente trabajo durante su mandato y felicitarles por la forma brillante de resolver la situación inesperada de la pandemia que nos obligó a un cambio drástico en todo lo que sabíamos hasta la fecha en la forma de organizar la Facultad.

Es la intención de este equipo continuar con las iniciativas comenzadas por los equipos anteriores, que han contribuido al desarrollo de la Facultad, pero también me gustaría en este programa perfilar algunos de los principios básicos y propuestas concretas de actuación:

## Docencia

La docencia en la Facultad de Psicología y Logopedia es un motor fundamental para el progreso y desarrollo de objetivos comunes y necesidades compartidas entre el estudiantado y el profesorado. Es necesario seguir abundando en desarrollar un vínculo entre la calidad de la docencia y los resultados de aprendizaje. Es mi intención continuar con la labor de impulsar la calidad de la docencia; para ello hemos definido unos objetivos y líneas de actuación. Se trata de un conjunto de propuestas que son el comienzo de una serie de iniciativas que se habrán de desarrollar en los próximos cuatro años, siempre con el diálogo y el consenso de todas las partes implicadas:

- Un objetivo prioritario es reivindicar el incremento del índice de experimentalidad de las áreas de conocimiento de Psicología. Las titulaciones de Psicología y de Logopedia están adscritas a la rama de Ciencias de la Salud, pero las áreas psicológicas tienen en el POD un índice de experimentalidad muy por debajo del resto de las áreas de conocimiento sanitarias. Este incremento supondría dar respuesta a una necesidad manifestada por las áreas y departamentos en múltiples ocasiones. Mejorar el índice de experimentalidad significaría un mayor reconocimiento de la docencia, mejorar la ratio profesorado/alumnado y una mejor organización de los grupos prácticos por asignatura. Todo ello redundará en un aumento de la calidad y cantidad de la enseñanza práctica de los grados.

- Incrementar la oferta y desarrollo de nuevas titulaciones a través de la creación de dobles grados. Para afrontar los retos de la sociedad en un mercado laboral cada vez más competitivo es necesario profundizar y analizar los posibles dobles grados que puede ofertar nuestra Facultad. Esto permitirá al alumnado aumentar el nivel de competitividad y más posibilidades de encajar en varios perfiles profesionales. Poner en marcha un doble grado de Psicología y Logopedia es un objetivo prioritario, ya que son las dos titulaciones que dependen de nuestra Facultad y va a permitir ampliar la oferta académica y desarrollar nuevos perfiles profesionales. Otro objetivo será el estudio de posibles dobles grados en colaboración con otros centros de la UMA. Aumentar la oferta de titulaciones va a visibilizar más la Facultad y, en definitiva, contribuirá a un mayor crecimiento y enriquecimiento de nuestro centro.
- Incrementar la oferta de títulos de Máster y títulos propios. La política de este equipo es la de seguir impulsando la formación de posgrado, atendiendo la demanda de los Departamentos y las necesidades de formación de nuestro alumnado. Especialmente importante va a ser el desarrollo e implantación de dos títulos de posgrado en los que se viene trabajando desde hace tiempo. Concretamente el Máster de Logopedia y el de Psicología de la Educación. La implantación de esta formación es urgente y necesaria para ampliar la oferta educativa de la Facultad y dar salida a dos perfiles profesionales con gran demanda en el mercado laboral.
- Impulsar y apoyar la creación del área de conocimiento de Logopedia. Esto permitirá agrupar al profesorado que imparte docencia en esta titulación y que procede de otros departamentos y áreas de conocimiento. Aunar los diferentes especialistas en un área de conocimiento común permitirá contar con profesionales específicos de Logopedia, desarrollar líneas de investigación compartidas, mejorar la organización del profesorado de Logopedia y mejorar la formación del estudiantado.
- La docencia en tiempos de pandemia: La nueva realidad a la que nos estamos enfrentando supone un cambio total en la organización de la Facultad en todos los sentidos. Tendremos que convivir durante un tiempo con esta nueva situación y es obligado realizar un análisis en profundidad de cómo nos ha afectado, principalmente a la docencia y a los resultados de aprendizaje de nuestro alumnado. Una vez afrontada la situación desconocida y con lo que hemos aprendido durante este tiempo, es la intención de este equipo desarrollar con

los Consejos de Coordinación de la Facultad de Psicología y Logopedia una propuesta de trabajo Covid donde se analicen todos los aspectos que puedan contribuir a la mejora en la organización docente y que suponga una oportunidad para analizar aquellos métodos de enseñanza/aprendizaje que han surgido en este nuevo escenario y que pueden seguir funcionando en el futuro.

## Investigación

Uno de los objetivos del equipo es favorecer el desarrollo de la investigación. Dos pilares fundamentales de la Facultad van a ser los Grupos de Investigación y el Programa de Doctorado. Para lo que se van a perfilar diferentes líneas de trabajo:

- Gracias al trabajo y esfuerzo de los diferentes Coordinadores del Doctorado contamos actualmente con un Programa de Doctorado sólido, con un alto nivel de exigencia. Por ello, uno de los objetivos fundamentales es el apoyo continuo al Programa de Doctorado para alcanzar la máxima calidad y ofrecer una formación sólida a quienes se inician en la investigación. Esto implica promover las líneas de investigación del programa y de las actividades formativas ofertadas a los doctorandos; favoreciendo su participación en las actividades de investigación y en la vida de la Facultad.
- Visibilizar las investigaciones desarrolladas por los diferentes grupos. Es importante dar a conocer dentro y fuera de la Facultad el trabajo realizado por los diferentes grupos y las distintas líneas de investigación. Para ello, se propondrán actuaciones concretas como organización de jornadas y seminarios de investigación y crear un plan propio de ayuda a la investigación para completar aquellas actividades de investigación desarrolladas por los miembros de la Facultad que no tengan cabida en el plan de la UMA.
- Estimular la investigación desde el Grado, entrenando competencias y habilidades que son necesarias para una buena adecuación al Posgrado y al Doctorado. Dar a conocer en el estudiantado el perfil investigador, informando sobre becas de investigación, contratos pre-doctorales para investigadores en formación y fomentar la participación y colaboración en los diferentes grupos de investigación de la Facultad.

## Prácticas Externas

- Las prácticas externas suponen un pilar fundamental en la formación de nuestro alumnado; en la mayoría de las ocasiones suponen el primer contacto con el ámbito profesional y una oportunidad para la inserción laboral. Es nuestro objetivo continuar el proyecto de prácticas externas ya implantado en la Facultad y seguir trabajando para mejorar y aumentar la oferta de prácticas en los diferentes itinerarios profesionales e incrementar el contacto y los convenios con empresas. Es fundamental la adecuación de las prácticas a las diferentes titulaciones y los diferentes itinerarios profesionales. Además, la nueva realidad ha hecho que también se transforme la modalidad presencial y haya que buscar sistemas alternativos para gestionar las prácticas *online*. Esto es un reto importante, ofrecer al alumnado la mejor oferta de prácticas posible en la nueva realidad.

## Infraestructura

- El nuevo edificio de la Facultad de Psicología y Logopedia.

El traslado y la inauguración al nuevo edificio de la facultad va a suponer un reto importante. Somos conscientes de que va a ser una tarea compleja, para la que vamos a necesitar el apoyo y la colaboración de todos los miembros de la comunidad universitaria (alumnado, PAS y profesorado). Van a ser muchas las tareas y necesidades que habrá que atender. El reto más inmediato es conseguir que la mudanza se realice adecuadamente; cuando las condiciones idóneas estén garantizadas, previsiblemente para el final del curso 20/21, y que todo comience a funcionar correctamente en septiembre del curso 21/22. Ello supondrá revisión de horarios, organización de espacios, comprobación del funcionamiento correcto del material de las aulas y los laboratorios, etc., y cuantas nuevas necesidades vayan surgiendo. Será una tarea dura e ilusionante ya que en los años que lleva implantada las Titulaciones de Psicología y Logopedia en nuestra Universidad es la primera vez que vamos a disponer de un edificio propio. Esto implica tener una Biblioteca y un S.I.C.A.U., también por primera vez, exclusivos de nuestra Facultad. Nuevamente hay que referirse a los anteriores equipos decanales, sin cuya dedicación no hubieran conseguido desarrollar el proyecto de este nuevo edificio que ya hoy es una realidad.

## Comunicación y relaciones institucionales con el mundo empresarial y la sociedad

La Facultad debe estar conectada con la sociedad y con nuestra ciudad. Es necesario fomentar la conexión con nuestro entorno y el vínculo con las empresas para dar a conocer los distintos perfiles profesionales; fomentando la profesión y la empleabilidad del estudiantado. En este ámbito algunas de las propuestas son:

- Conocer las necesidades de las instituciones y empresas de la ciudad para desarrollar Tesis Doctorales y Trabajos fin de Máster que permitan estudiar y resolver problemas de empresas, instituciones o entidades que trabajen con colectivos vulnerables. Esto implica conectar el desarrollo de la investigación con las necesidades de la sociedad y el mercado laboral.
- Contactar con empresas, instituciones públicas y privadas de nuestro entorno social y establecer convenios de colaboración para dar a conocer los diferentes perfiles profesionales y fomentar la empleabilidad de nuestro alumnado.
- Fomentar el emprendimiento poniendo en marcha talleres de formación para el alumnado y desarrollar un plan propio de emprendimiento para premiar los mejores proyectos de emprendimiento.
- Crear un logotipo propio de nuestra Facultad que nos represente y sea nuestro sello de identidad y de imagen en la sociedad.

## Igualdad y Diversidad

Es un objetivo de este equipo Decanal promover las iniciativas en materia de igualdad de género y diversidad. En el momento actual, la sociedad es sensible y promueve el respeto por la diversidad y la igualdad de género. La Facultad debe dar respuesta a estas necesidades sociales y promover y desarrollar iniciativas que fomenten la igualdad y diversidad en todos los colectivos que la integran. Algunas de las actuaciones que se proponen son:

- Analizar y visibilizar las necesidades de los colectivos de la Facultad en materia de igualdad, diversidad cultural, sexual, de género e identidad de género y diversidad funcional por causa de discapacidad.
- Desarrollar programas de sensibilización de la diversidad y la igualdad y colaborar con las instituciones sociales representativas de estos ámbitos para promover programas y líneas de actuación conjuntas.
- Promover la inclusión en los grados de una asignatura sobre Igualdad y Diversidad.
- Potenciar las actividades de docencia e investigación en materia de igualdad y diversidad y premiar los mejores TFG y TFM que aborden estas temáticas.

## Servicio de Atención Psicológica

El Servicio de Atención Psicológica tiene una larga trayectoria y se ha consolidado como centro asistencial y formativo en la UMA. Es una referencia a nivel nacional para otros servicios de atención psicológica gracias a la brillante labor de los profesionales que lo componen. Es nuestro objetivo seguir apoyando el Servicio en todas las tareas que realizan, poner en marcha nuevas iniciativas y atender sus demandas. Entre ellas las más urgentes:

- Estabilizar el Servicio de Logopedia, reivindicando plazas específicas de logopedas para la atención a este servicio.
- Contar con la presencia a tiempo completo de una plaza de administrativo para atender las necesidades administrativas y de gestión del Servicio.
- Atender las peticiones de los recursos necesarios (de espacio, materiales, etc.) para cubrir las necesidades del servicio.

## El estudiantado en la Facultad

- El estudiantado es el principal motor de la Facultad y están presentes de forma transversal en todas las propuestas realizadas con relación a la docencia, investigación, prácticas externas, relaciones con la sociedad, empleabilidad, etc. Gran parte de este programa va dirigido a acciones que repercutirán favorablemente en su formación docente e investigadora.

Es prioritario aumentar la participación e implicación del alumnado y atender sus necesidades. Nos gustaría trabajar de cerca con el estudiantado para profundizar en medidas que permitan una participación mayor y promover las iniciativas que propongan. Esto implica apoyar las iniciativas del Consejo de Estudiantes y del GOU que realizan una magnífica labor en la Facultad. Uno de los objetivos fundamentales es implementar un programa de democracia participativa que permita generar procesos de participación en el alumnado, abrir espacios de diálogo y trabajo en equipo; implicarlos en el diseño y programación de actividades culturales y científicas, y crear espacios de socialización en los que compartir experiencias e intercambiar opiniones.

Queremos que el estudiantado pueda expresar al máximo la vida universitaria durante sus años de formación y que la Facultad se convierta no solo en un centro académico sino también de convivencia y en una “segunda casa”.

## Personal de Administración y Servicios

Los profesionales que forman parte de la Secretaría de la Facultad, la Biblioteca, el SICAU, los Departamentos, las aulas TIC y los laboratorios constituyen un pilar esencial para el correcto funcionamiento de la Facultad. Para alcanzar los objetivos propuestos es fundamental el apoyo de las tareas de administración y servicios. Sin la labor y el esfuerzo de cada uno de ellos no sería posible la Facultad que tenemos hoy. La Secretaría de la Facultad, el SICAU y la Biblioteca constituyen el primer frente de entrada y de contacto con el alumnado y el profesorado, por ello es importante atender sus necesidades para el correcto funcionamiento del centro. Especialmente con el traslado al nuevo edificio se tendrá que realizar un análisis de los puestos de trabajo necesarios y reforzar la plantilla del PAS para garantizar las mejores condiciones laborales.

## Personal docente y de investigación

En el momento actual la Facultad está consolidada y cuenta con profesionales competentes y cualificados, pero, aun así, es necesario atender las necesidades específicas de este colectivo que constituye el sostén de la calidad docente e investigadora del centro. Para seguir avanzando se proponen algunas acciones:

- Apoyar las iniciativas de los Departamentos para promover la estabilización del profesorado y la mejora de las condiciones laborales de todo el personal docente y de investigación
- Programa de acompañamiento para profesores noveles: En los últimos tiempos estamos asistiendo a la incorporación de profesorado, principalmente sustitutos interinos, que se incorporan cada curso para cubrir las necesidades docentes de los Departamentos. Es necesario desarrollar un programa de socialización laboral y evaluar las necesidades de este colectivo, cada vez más numeroso, para facilitarle la integración en la facultad y ofrecerles una guía de aspectos básicos que permitan su integración lo antes posible.
- Promover y apoyar la permanencia de los becarios de investigación para que formen parte de los Departamentos de los que han recibido la formación. Esto implica reivindicar un plan de estabilización que posibilite cubrir las necesidades docentes de los Departamentos con personas que en la mayoría de los casos han sido formados dentro de los mismos.

Durante los próximos 4 años contamos con todos los miembros de la comunidad universitaria para hacer progresar a la Facultad. Se van a atender las necesidades de todos los colectivos que la conforman con el objeto de mejorar la calidad de vida de este centro. Crear sentido de comunidad y fomentar el apoyo mutuo es el mejor camino para la mejora de la calidad de vida. Un objetivo fundamental será llegar a acuerdos a través del diálogo entre todos los miembros de la comunidad universitaria que componen esta facultad, garantizando la transparencia y el consenso.

Con este programa presento mi candidatura como Decana de la Facultad de Psicología y Logopedia, junto con un equipo de profesoras y profesores preparados, con capacidad de trabajo e ilusionados por este proyecto para los próximos 4 años.



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA