



Código: FE1.002 **Título:** POLÍTICAS DE RR.HH. Y PLANES DE GESTIÓN INTEGRAL

Dirigido a:

P.A.S.:

P.D.I.:

En especial a: Jefes/as de Servicio y Sección, Directores/as y Subdirectores/as de Servicio, representantes sindicales

Duración y número de participantes:

20 horas

25 participantes

Fechas y lugar:

Fechas: marzo de 2020 (4 sesiones de 5 horas)

Martes, 17 de marzo

Jueves, 19 de marzo

Martes, 24 de marzo

Jueves, 26 de marzo

Horario: de 9:00 a 14:00 horas

Lugar: aula 10 de la Facultad de Derecho

Formadores/as de Valores Consultoría

- D. Manuel Aradillas Cotán. Consultor Sénior y Auditor Jefe de Valores.
- D. Julián Luis Moreno Alego. Evaluador acreditado del modelo EFQM.

Objetivos generales de la acción formativa:

- Conocer las Políticas de RRHH y su razón de ser.
- Conocer los Planes de Gestión Integral de RRHH.
- Identificar los módulos que comprende un plan integral y sus interacciones.

Requisitos:

NO

Modalidad y carácter de la acción formativa:

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Presencial | <input checked="" type="checkbox"/> Voluntaria |
| <input type="checkbox"/> Semipresencial | <input type="checkbox"/> Obligatoria |
| <input type="checkbox"/> Virtual | |

Breve presentación

Este curso pretende la adquisición de conocimientos básicos en la política de recursos humanos, lo cual facilitará la elaboración de futuros planes de RRHH en nuestra universidad.



Contenidos

- Introducción a las políticas de RRHH: Qué plantean y cómo se definen
 - Política de Igualdad y Conciliación (Plan)
 - Política de gestión por competencias
 - Política de selección
 - Política de formación
 - Política de evaluación
 - Política de reconocimiento
- La gestión integral de los RRHH: esquema y Módulos
 - Selección y contratación
 - Descripción de puestos
 - Evaluación del desempeño
 - Formación
 - Plan de incentivos o reconocimiento
 - Promoción y planes de carrera
 - Gestión del conocimiento
 - Prevención de Riesgos Laborales
 - Administración
- Medición de la gestión de RRHH:
 - Rendimiento
 - Clima laboral

Metodología y evaluación

Metodología: Teórico-práctica

Evaluación: