



Código: FE1.004 **Título:** ANÁLISIS Y DEFINICIÓN DE PERFILES
PROFESIONALES: DEFINICIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Dirigido a:

P.A.S.:

P.D.I.:

En especial a: Jefes/as de Servicio y Sección, Directores/as y Subdirectores/as de Servicio, representantes sindicales

Duración y número de participantes:

12 horas

25 participantes

Fechas y lugar:

Fechas: abril de 2020 (4 sesiones de 3 horas)

Martes, 14 de abril

Jueves, 16 de abril

Martes, 21 de abril

Jueves, 23 de abril

Horario: de 8:30 a 11:30 horas

Lugar: Teatinos

Formadores/as de Valores Consultoría

- D. Manuel Aradillas Cotán. Consultor Sénior y Auditor Jefe de Valores.
- D. Julián Luis Moreno Alego. Evaluador acreditado del modelo EFQM.

Objetivos generales de la acción formativa:

- Contextualizar la identificación y definición de los perfiles profesionales en las políticas y planes de gestión de los RRHH.
- Identificar los elementos clave para la definición de los perfiles profesionales.
- Definir procedimiento a seguir para la identificación y definición de los perfiles profesionales.

Requisitos:

NO

Modalidad y carácter de la acción formativa:

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Presencial | <input checked="" type="checkbox"/> Voluntaria |
| <input type="checkbox"/> Semipresencial | <input type="checkbox"/> Obligatoria |
| <input type="checkbox"/> Virtual | |

Breve presentación

Este curso pretende la adquisición de conocimientos básicos en la definición de los perfiles de los puestos de trabajo en nuestra universidad.



Contenidos

- Introducción a las políticas y planes de gestión de los RRHH.
- Introducción a la gestión por competencias.
- Los perfiles profesionales en la gestión de los RRHH.
- Elementos clave en la definición de los perfiles profesionales.
- Procedimiento de análisis y descripción: fases, documentación, herramientas, ...

Metodología y evaluación

Metodología: Teórico-práctica

Evaluación: