



Código: FG1.013 **Título:** ANÁLISIS DE LA SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS: CLIMA LABORAL

Dirigido a:

P.A.S.:

P.D.I.:

En especial a: PAS, en general.

Duración y número de participantes:

10 horas

25 participantes

Fechas y lugar:

Fechas: mayo de 2020 (2 sesiones de 5 horas)

Miércoles, 6 de mayo

Miércoles, 13 de mayo

Horario: de 9:00 a 14:00 horas

Lugar: Campus de Teatinos

Formadores/as de Valores Consultoría

- D. Manuel Aradillas Cotán. Consultor Sénior y Auditor Jefe de Valores.
- D. Julián Luis Moreno Alego. Evaluador acreditado del modelo EFQM.

Objetivos generales de la acción formativa:

- Contextualizar el análisis de la satisfacción de las personas de la organización en las políticas y planes de gestión de los RRHH.
- Identificar los elementos clave para la definición del procedimiento.
- Definir procedimiento a seguir para el análisis del clima laboral..

Requisitos:

NO

Modalidad y carácter de la acción formativa:

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Presencial | <input checked="" type="checkbox"/> Voluntaria |
| <input type="checkbox"/> Semipresencial | <input type="checkbox"/> Obligatoria |
| <input type="checkbox"/> Virtual | |

Breve presentación

Este curso pretende la adquisición de conocimientos básicos en la gestión del clima laboral en nuestra universidad.



Contenidos

- Introducción a las políticas y planes de gestión de los RRHH.
- La satisfacción de las personas en la gestión de los RRHH.
- Elementos clave en el análisis del clima laboral.
- Procedimiento para la implantación del proceso de Evaluación de Clima Laboral: fases, documentación, herramientas.....

Metodología y evaluación

Metodología: Teórico-práctica

Evaluación: