

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		CENTRO	CÓDIGO CENTRO
Universidad de Málaga		Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo	29013238
NIVEL		DENOMINACIÓN CORTA	
Máster		Estudios Avanzados en Trabajo Social	
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA			
Máster Universitario en Estudios Avanzados en Trabajo Social por la Universidad de Málaga			
NIVEL MECES			
3			
RAMA DE CONOCIMIENTO	ÁMBITO DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO	
Ciencias Sociales y Jurídicas	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales	No	
SOLICITANTE			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
ROCIO PONCE ORTIZ		Vicerrectora	
REPRESENTANTE LEGAL			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
ROCIO PONCE ORTIZ		Vicerrectora	
RESPONSABLE DEL TÍTULO			
NOMBRE Y APELLIDOS		CARGO	
FRANCISCO LOZANO LARES		Decano	
2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN			
A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.			
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	MUNICIPIO	TELÉFONO
Vicerrectorado de Doctorado y Posgrado. Pabellón de Gobierno. Campus de Teatinos	29071	Málaga	674237714
E-MAIL	PROVINCIA	FAX	
vrdp@uma.es	Málaga	952134297	
3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES			
De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, sin perjuicio de lo dispuesto en otra normativa que ampare los derechos como cedentes de los datos de carácter personal.			
El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.			
		En: Málaga, AM 27 de septiembre de 2024	
		Firma: Representante legal de la Universidad	



1. DESCRIPCIÓN, OBJETIVOS FORMATIVOS Y JUSTIFICACIÓN DEL TÍTULO

1.1-1.3 DENOMINACIÓN, ÁMBITO, MENCIONES/ESPECIALIDADES Y OTROS DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Máster	Máster Universitario en Estudios Avanzados en Trabajo Social por la Universidad de Málaga	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.
RAMA				
Ciencias Sociales y Jurídicas				
ÁMBITO				
Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales				
AGENCIA EVALUADORA				
Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía				
LISTADO DE ESPECIALIDADES				
No existen datos				
MENCIÓN DUAL				
No				

1.4-1.9 UNIVERSIDADES, CENTROS, MODALIDADES, CRÉDITOS, IDIOMAS Y PLAZAS

UNIVERSIDAD SOLICITANTE		
Universidad de Málaga		
LISTADO DE UNIVERSIDADES		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
011	Universidad de Málaga	
LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS		
CÓDIGO	UNIVERSIDAD	
No existen datos		
CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE COMPLEMENTOS FORMATIVOS	CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS
60		
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS	CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/MÁSTER
6	45	9

1.4-1.9 Universidad de Málaga

1.4-1.9.1 CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

LISTADO DE CENTROS			
CÓDIGO	CENTRO	CENTRO RESPONSABLE	CENTRO ACREDITADO INSTITUCIONALMENTE
29013238	Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo	Si	No

1.4-1.9.2 Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo

1.4-1.9.2.1 Datos asociados al centro

MODALIDADES DE ENSEÑANZA EN LAS QUE SE IMPARTE EL TÍTULO		
PRESENCIAL	SEMPRESENCIAL/HÍBRIDA	A DISTANCIA/VIRTUAL
Sí	No	No
PLAZAS POR MODALIDAD		
30		
NÚMERO TOTAL DE PLAZAS	NÚMERO DE PLAZAS DE NUEVO INGRESO PARA PRIMER CURSO	
30	30	



IDIOMAS EN LOS QUE SE IMPARTE		
CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
Sí	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	No
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	

1.10 JUSTIFICACIÓN

JUSTIFICACIÓN DEL INTERÉS DEL TÍTULO Y CONTEXTUALIZACIÓN
Ver Apartado 1: Anexo 6.

1.11-1.13 OBJETIVOS FORMATIVOS, ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y DE INNOVACIÓN DOCENTE

OBJETIVOS FORMATIVOS
<p>Principales objetivos formativos del título</p> <p>El Máster Universitario en Estudios Avanzados en Trabajo Social tiene dos objetivos generales. Por un lado, potenciar la investigación en Trabajo Social mediante el aumento del conocimiento de métodos y técnicas avanzadas de investigación para el diagnóstico social. Por otro, aumentar el conocimiento teórico y práctico desde el Trabajo Social de realidades emergentes diversas que posibiliten una mejor intervención profesional.</p> <p>Estos propósitos generales engloban una serie de objetivos específicos que muestran la orientación integral de la presente propuesta de Máster:</p> <ul style="list-style-type: none"> Objetivo 1 (OBJ1): Desarrollar una comprensión avanzada de los fundamentos teóricos y metodológicos del Trabajo Social, enfocándose en la investigación y la intervención social especializada. Objetivo 2 (OBJ2): Profundizar en la intersección entre Trabajo Social y los nuevos desafíos globales, y su impacto en los procesos de exclusión social. Objetivo 3 (OBJ3): Ampliar el conocimiento sobre los diversos contextos y ámbitos de aplicación del Trabajo Social, incluyendo nuevas áreas emergentes. Objetivo 4 (OBJ4): Analizar y abordar las necesidades específicas de distintos grupos de población, promoviendo intervenciones adaptadas y efectivas. Objetivo 5 (OBJ5): Favorecer la actividad investigadora como herramienta de conocimiento y desarrollo del Trabajo Social, que permita el acceso a los estudios de doctorado.
ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS Y ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1.14 PERFILES FUNDAMENTALES DE EGRESO Y PROFESIONES REGULADAS

PERFILES DE EGRESO	
Profesional/Investigador	
HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS	No
NO ES CONDICIÓN DE ACCESO PARA TÍTULO PROFESIONAL	

2. RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE

RESULTADOS DEL PROCESO DE FORMACIÓN Y DE APRENDIZAJE
C01 - Conoce y relaciona las principales teorías y conceptos aplicados para la elaboración del diagnóstico social y proyectos de investigación complejos, identificando técnicas e instrumentos de investigación avanzada. TIPO: Conocimientos o contenidos
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
C03 - Analiza las desigualdades sociales, sesgos epistémicos y desarrollo tecno-científico desde la perspectiva del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
C04 - Domina conocimientos avanzados sobre el marco de desarrollo actualizado de Servicios Sociales y de otros sistemas de protección social. TIPO: Conocimientos o contenidos
C05 - Conoce metodologías para fomentar el emprendimiento y la innovación, aplicados al Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos
C06 - Sabe desarrollar investigaciones diagnósticas que identifiquen las causas que generan dificultades en el ejercicio profesional y en la gestión de personas. TIPO: Conocimientos o contenidos



COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias
COM03 - El respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Competencias
COM04 - El tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Competencias
COM05 - Aplicar la investigación social avanzada a la práctica del Trabajo Social. TIPO: Competencias
COM06 - Analizar la posición y aportaciones del Trabajo Social ante los procesos participativos, la ciencia ciudadana y su papel en la cultura científica. TIPO: Competencias
COM07 - Diseñar, gestionar y asesorar en nuevos modelos organizativos, de innovación, modernización y coproducción dentro del Sistema de Servicios Sociales y atención a la dependencia. TIPO: Competencias
COM08 - Elaborar y desarrollar propuestas avanzadas de informes, planes, programas y proyectos, enfocados al desarrollo emprendedor e innovador del bienestar social. TIPO: Competencias
COM09 - Analizar de forma comparada los contextos español e internacional en clave de exclusión social y de políticas públicas. TIPO: Competencias
HD01 - Habilidad para la elaboración de informes científicos sobre situaciones complejas dentro de la realidad social y la presentación de conclusiones verbalmente y por escrito de forma estructurada y adecuada al ámbito para la que hayan sido preparadas. TIPO: Habilidades o destrezas
HD02 - Maneja los ODS para el diseño de programas y proyectos de investigación e intervención. TIPO: Habilidades o destrezas
HD03 - Aplica modelos dentro de las teorías críticas para abordar los procesos de exclusión social en el contexto de los desafíos globales. TIPO: Habilidades o destrezas
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas

3. ADMISIÓN, RECONOCIMIENTO Y MOVILIDAD

3.1 REQUISITOS DE ACCESO Y PROCEDIMIENTOS DE ADMISIÓN

Requisitos de acceso y procedimientos de admisión

¿Cumple requisitos de acceso según legislación vigente? Sí

De acuerdo con las previsiones del art. 75 de la Ley Andaluza de Universidades, Texto Refundido aprobado por Decreto legislativo 1/2013, de 8 de enero, a los únicos efectos del ingreso en los centros universitarios, todas las Universidades públicas andaluzas se constituyen en un distrito único, encomendando la gestión de éste a una comisión específica, constituida en el seno del Consejo Andaluz de Universidades. La composición de dicha comisión quedó establecida por el Decreto 478/1994, de 27 de diciembre, que sigue actuando tras la publicación del citado Texto Refundido de la ley Andaluza de universidades. El acceso y admisión del alumnado de Máster se realiza a través del Portal de Distrito Único Andaluz, garantizando de esta manera que el alumnado tenga un tratamiento conjunto de todas las Universidades que conforman el sistema andaluz de educación universitaria.

Se puede acceder al Portal de Distrito Único Andaluz o consultar el sistema de Distrito Único Andaluz en el siguiente enlace:

<https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit>

Sobre los requisitos generales de acceso y procedimiento de admisión, puede consultarse:

https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit?q=masteres&d=mo_requisitos_procedimiento.php

En todo caso, el acceso a la Universidad se realizará desde el pleno respeto a los derechos fundamentales y a los principios de igualdad, mérito y capacidad. Igualmente, se tendrán en cuenta los principios de accesibilidad universal y diseño para todos según lo establecido en el R. D. Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Requisitos de acceso

Los requisitos generales de acceso a los Másteres Universitarios son los que se establecen en el artículo 18 del Real Decreto 822/2021, según los cuales quienes soliciten su admisión, deberán encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:



1. La posesión de un título universitario oficial de Graduada o Graduado español o equivalente es condición para acceder a un Máster Universitario, o en su caso disponer de otro título de Máster Universitario, o títulos del mismo nivel que el título español de Grado o Máster expedidos por universidades e instituciones de educación superior de un país del EEES que en dicho país permita el acceso a los estudios de Máster.

2. De igual modo, podrán acceder a un Máster Universitario del sistema universitario español personas en posesión de títulos procedentes de sistemas educativos que no formen parte del EEES, que equivalgan al título de Grado, sin necesidad de homologación del título, pero sí de comprobación por parte de la universidad del nivel de formación que implican, siempre y cuando en el país donde se haya expedido dicho título permita acceder a estudios de nivel de posgrado universitario. En ningún caso el acceso por esta vía implicará la homologación del título previo del que disponía la persona interesada ni su reconocimiento a otros efectos que el de realizar los estudios de Máster.

Procedimiento y criterios de Admisión

Además de los requisitos de acceso anteriores, establecidos con carácter general, las personas solicitantes deberán cumplir, en su caso, los requisitos específicos de admisión que sean establecidos de manera independiente para cada Máster. Los criterios de admisión (requisitos específicos) se hacen públicos desde el comienzo del plazo de presentación de solicitudes hasta la finalización del proceso en la respectiva universidad, estando siempre disponibles en el enlace al catálogo de Másteres del Portal del Distrito Único Andaluz:

https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit/?q=masteres&d=mo_catalogo_top.php

Para el caso de este máster, se establecen los siguientes requisitos específicos:

1. Titulación de acceso:

a. Preferencia alta: Grado en Trabajo Social.

b. Preferencia media: Grado en Educación Social, Grado en Psicología, Grado en Sociología, Grado en Antropología Social.

e. Preferencia baja: Resto de titulaciones.

2. Acreditar un nivel B2 de castellano del MCER o equivalente (Obligatorio) para estudiantado cuya lengua materna no sea el español.

Criterio de admisión.

Exclusivamente nota media del expediente académico: 100%

Las solicitudes de admisión se evaluarán y ordenarán atendiendo exclusivamente a la nota media del expediente académico. La adjudicación de plazas se realizará empezando por las solicitudes con titulación de acceso de preferencia alta y, en caso de quedar vacantes, se continuará con las de preferencia media y baja, sucesivamente.

Las solicitudes de admisión se evaluarán y ordenarán atendiendo, en primer lugar, a la titulación de acceso, comenzando por las personas cuya titulación se corresponda con la titulación de preferencia alta (Grado en Trabajo Social) y, en segundo lugar, por nota media del expediente académico. En caso de quedar plazas vacantes, se procederá a la asignación de éstas a las personas cuya titulación se corresponda con las titulaciones de preferencia media (Grado en Educación Social, Grado en Psicología, Grado en Sociología, Grado en Antropología Social), ordenadas por nota media del expediente académico.

La valoración de los criterios correrá a cargo de la coordinación del título.

Atención a la diversidad en los procesos de admisión.

Siguiendo lo establecido en el artículo 3 del R.D. 822/2021, este Máster garantizará una información transparente y accesible sobre los procedimientos de admisión, asegurando que se tenga en cuenta al estudiantado con discapacidad o con necesidades específicas. Para ello, a través de la Universidad de Málaga se les ofrecerá información, asesoramiento y apoyo a todo el estudiantado presente o futuro que tenga algún tipo de discapacidad o necesidad específica para cursar sus programas, facilitando, en la medida de lo posible, los recursos materiales, personales y funcionales de apoyo a la integración educativa y social, tomando como referente fundamental el principio de igualdad de oportunidades.

3.2 CRITERIOS PARA EL RECONOCIMIENTO Y TRANSFERENCIAS DE CRÉDITOS	
Reconocimiento de Créditos cursados en centros de formación profesional de grado superior	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	0
Adjuntar Convenio	
Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	0
Adjuntar Título Propio	
Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	0
DESCRIPCIÓN	



Las solicitudes de reconocimiento se resolverán considerando la fundamentación académica de los posibles reconocimientos, de acuerdo con lo recogido en el artículo 10 del Real Decreto 822/2021, y de acuerdo con la normativa de la Universidad de Málaga recogida en el **Reglamento 4/2023, de 18 de julio de 2023, sobre reconocimientos de estudios o actividades, y de la experiencia laboral o profesional, a efectos de la obtención de títulos universitarios oficiales de Graduado y Máster Universitario, así como de la transferencia de créditos.**

3.3 MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES PROPIOS Y DE ACOGIDA

Procedimiento para la organización de la movilidad de estudiantado propio y de acogida

Inicialmente no se contemplan acciones de movilidad específica para este título. No obstante, la Universidad de Málaga desarrolla distintas acciones a nivel general para favorecer la internacionalización de las enseñanzas oficiales, a las que se podrá acoger el alumnado del Máster.

Más información: <https://www.uma.es/relaciones-internacionales/>

4. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS

4.1 ESTRUCTURA BÁSICA DE LAS ENSEÑANZAS

DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

Ver Apartado 4: Anexo 1.

NIVEL 1: MÓDULO MATERIAS OBLIGATORIAS

4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1

ECTS NIVEL1	45
-------------	----

NIVEL 2: Métodos y Técnicas Avanzadas de Investigación Social

4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2

CARÁCTER	Obligatoria
----------	-------------

ECTS NIVEL 2	9
--------------	---

DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
9		

ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
------------------	------------------	------------------

ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
------------------	------------------	------------------

ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
-------------------	-------------------	-------------------

ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
-------------------	-------------------	-------------------

ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
-------------------	-------------------	-------------------

NIVEL 3: Diagnóstico Social

4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral

Obligatoria	3	Semestral
-------------	---	-----------

DESPLIEGUE TEMPORAL

ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		

ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
------------------	------------------	------------------

ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
------------------	------------------	------------------

ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
-------------------	-------------------	-------------------

ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
-------------------	-------------------	-------------------

ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
-------------------	-------------------	-------------------

NIVEL 3: Investigación Cualitativa Avanzada

4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3

CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral

Obligatoria	3	Semestral
-------------	---	-----------

DESPLIEGUE TEMPORAL



ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Análisis Avanzado de Datos Cuantitativos		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y relaciona las principales teorías y conceptos aplicados para la elaboración del diagnóstico social y proyectos de investigación complejos, identificando técnicas e instrumentos de investigación avanzada. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Analiza las desigualdades sociales, sesgos epistémicos y desarrollo tecno-científico desde la perspectiva del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Sabe desarrollar investigaciones diagnósticas que identifiquen las causas que generan dificultades en el ejercicio profesional y en la gestión de personas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		
COM05 - Aplicar la investigación social avanzada a la práctica del Trabajo Social. TIPO: Competencias		
HD01 - Habilidad para la elaboración de informes científicos sobre situaciones complejas dentro de la realidad social y la presentación de conclusiones verbalmente y por escrito de forma estructurada y adecuada al ámbito para la que hayan sido preparadas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD02 - Maneja los ODS para el diseño de programas y proyectos de investigación e intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Trabajo Social, Servicios Sociales y Dependencia		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12



NIVEL 3: Organización Social del Cuidado, Prevención y Atención a la Dependencia		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Servicios Sociales para Derechos Sociales Efectivos		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Analiza las desigualdades sociales, sesgos epistémicos y desarrollo tecno-científico desde la perspectiva del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Domina conocimientos avanzados sobre el marco de desarrollo actualizado de Servicios Sociales y de otros sistemas de protección social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce metodologías para fomentar el emprendimiento y la innovación, aplicados al Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		
COM03 - El respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Competencias		
COM07 - Diseñar, gestionar y asesorar en nuevos modelos organizativos, de innovación, modernización y coproducción dentro del Sistema de Servicios Sociales y atención a la dependencia. TIPO: Competencias		
COM09 - Analizar de forma comparada los contextos español e internacional en clave de exclusión social y de políticas públicas. TIPO: Competencias		
HD02 - Maneja los ODS para el diseño de programas y proyectos de investigación e intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD03 - Aplica modelos dentro de las teorías críticas para abordar los procesos de exclusión social en el contexto de los desafíos globales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		



COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Trabajo Social, Brechas Digitales y Cambio Tecnológico		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Social, Ciencia, Tecnología y Exclusión Social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Social, Brechas Digitales y Cambio Tecnológico		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
3		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Analiza las desigualdades sociales, sesgos epistémicos y desarrollo tecno-científico desde la perspectiva del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce metodologías para fomentar el emprendimiento y la innovación, aplicados al Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		



COM03 - El respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Competencias		
COM06 - Analizar la posición y aportaciones del Trabajo Social ante los procesos participativos, la ciencia ciudadana y su papel en la cultura científica. TIPO: Competencias		
COM09 - Analizar de forma comparada los contextos español e internacional en clave de exclusión social y de políticas públicas. TIPO: Competencias		
HD03 - Aplica modelos dentro de las teorías críticas para abordar los procesos de exclusión social en el contexto de los desafíos globales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Emprendimiento e Innovación Social en Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Emprendimiento e Innovación Social en Trabajo Social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce metodologías para fomentar el emprendimiento y la innovación, aplicados al Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Sabe desarrollar investigaciones diagnósticas que identifiquen las causas que generan dificultades en el ejercicio profesional y en la gestión de personas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		



COM08 - Elaborar y desarrollar propuestas avanzadas de informes, planes, programas y proyectos, enfocados al desarrollo emprendedor e innovador del bienestar social. TIPO: Competencias		
COM09 - Analizar de forma comparada los contextos español e internacional en clave de exclusión social y de políticas públicas. TIPO: Competencias		
HD03 - Aplica modelos dentro de las teorías críticas para abordar los procesos de exclusión social en el contexto de los desafíos globales. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Trabajo Social y Educación Inclusiva		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Social y Educación Inclusiva		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y relaciona las principales teorías y conceptos aplicados para la elaboración del diagnóstico social y proyectos de investigación complejos, identificando técnicas e instrumentos de investigación avanzada. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Analiza las desigualdades sociales, sesgos epistémicos y desarrollo tecno-científico desde la perspectiva del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce metodologías para fomentar el emprendimiento y la innovación, aplicados al Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		
COM03 - El respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Competencias		
COM06 - Analizar la posición y aportaciones del Trabajo Social ante los procesos participativos, la ciencia ciudadana y su papel en la cultura científica. TIPO: Competencias		



HD01 - Habilidad para la elaboración de informes científicos sobre situaciones complejas dentro de la realidad social y la presentación de conclusiones verbalmente y por escrito de forma estructurada y adecuada al ámbito para la que hayan sido preparadas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD02 - Maneja los ODS para el diseño de programas y proyectos de investigación e intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Trabajo Social y Salud Global		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Social y Salud Global		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y relaciona las principales teorías y conceptos aplicados para la elaboración del diagnóstico social y proyectos de investigación complejos, identificando técnicas e instrumentos de investigación avanzada. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C04 - Domina conocimientos avanzados sobre el marco de desarrollo actualizado de Servicios Sociales y de otros sistemas de protección social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce metodologías para fomentar el emprendimiento y la innovación, aplicados al Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM03 - El respeto a los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas, de conformidad con lo dispuesto en la disposición final segunda del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. TIPO: Competencias		
COM04 - El tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Competencias		
COM08 - Elaborar y desarrollar propuestas avanzadas de informes, planes, programas y proyectos, enfocados al desarrollo emprendedor e innovador del bienestar social. TIPO: Competencias		
COM09 - Analizar de forma comparada los contextos español e internacional en clave de exclusión social y de políticas públicas. TIPO: Competencias		



HD01 - Habilidad para la elaboración de informes científicos sobre situaciones complejas dentro de la realidad social y la presentación de conclusiones verbalmente y por escrito de forma estructurada y adecuada al ámbito para la que hayan sido preparadas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
NIVEL 2: Trabajo Social, Sostenibilidad Social y Diversidad Cultural		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Obligatoria	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Retos globales, Justicia Climática y Gestión de las Migraciones		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	3	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Globalización, Género y Diversidad Cultural		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Obligatoria	3	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	3	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y relaciona las principales teorías y conceptos aplicados para la elaboración del diagnóstico social y proyectos de investigación complejos, identificando técnicas e instrumentos de investigación avanzada. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C03 - Analiza las desigualdades sociales, sesgos epistémicos y desarrollo tecno-científico desde la perspectiva del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género,		



características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		
COM04 - El tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Competencias		
COM08 - Elaborar y desarrollar propuestas avanzadas de informes, planes, programas y proyectos, enfocados al desarrollo emprendedor e innovador del bienestar social. TIPO: Competencias		
HD02 - Maneja los ODS para el diseño de programas y proyectos de investigación e intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: MÓDULO MATERIAS OPTATIVAS		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	12	
NIVEL 2: Autocuidado, Desarrollo Profesional y Gestión de Personas en el Trabajo Social		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Desarrollo Profesional, Empoderamiento y Autocuidado en Trabajo Social		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
6		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C05 - Conoce metodologías para fomentar el emprendimiento y la innovación, aplicados al Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Sabe desarrollar investigaciones diagnósticas que identifiquen las causas que generan dificultades en el ejercicio profesional y en la gestión de personas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM06 - Analizar la posición y aportaciones del Trabajo Social ante los procesos participativos, la ciencia ciudadana y su papel en la cultura científica. TIPO: Competencias		
COM08 - Elaborar y desarrollar propuestas avanzadas de informes, planes, programas y proyectos, enfocados al desarrollo emprendedor e innovador del bienestar social. TIPO: Competencias		



HD01 - Habilidad para la elaboración de informes científicos sobre situaciones complejas dentro de la realidad social y la presentación de conclusiones verbalmente y por escrito de forma estructurada y adecuada al ámbito para la que hayan sido preparadas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias		
NIVEL 2: Prácticas Externas		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	6	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Prácticas Externas		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Optativa	6	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	6	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y relaciona las principales teorías y conceptos aplicados para la elaboración del diagnóstico social y proyectos de investigación complejos, identificando técnicas e instrumentos de investigación avanzada. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Sabe desarrollar investigaciones diagnósticas que identifiquen las causas que generan dificultades en el ejercicio profesional y en la gestión de personas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		
COM04 - El tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Competencias		
COM05 - Aplicar la investigación social avanzada a la práctica del Trabajo Social. TIPO: Competencias		
HD01 - Habilidad para la elaboración de informes científicos sobre situaciones complejas dentro de la realidad social y la presentación de conclusiones verbalmente y por escrito de forma estructurada y adecuada al ámbito para la que hayan sido preparadas. TIPO: Habilidades o destrezas		
HD02 - Maneja los ODS para el diseño de programas y proyectos de investigación e intervención. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas		
COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias		
NIVEL 1: MÓDULO TRABAJO FIN DE MÁSTER		
4.1.1 Datos Básicos del Nivel 1		
ECTS NIVEL1	9	
NIVEL 2: Trabajo Fin de Máster		
4.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Trabajo Fin de Grado / Máster	
ECTS NIVEL 2	9	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	9	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
NIVEL 3: Trabajo Fin de Máster		
4.1.1.1.1 Datos Básicos del Nivel 3		
CARÁCTER	ECTS ASIGNATURA	DESPLIEGUE TEMPORAL
Trabajo Fin de Grado / Máster	9	Semestral
DESPLIEGUE TEMPORAL		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
	9	
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
4.1.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 - Conoce y relaciona las principales teorías y conceptos aplicados para la elaboración del diagnóstico social y proyectos de investigación complejos, identificando técnicas e instrumentos de investigación avanzada. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C02 - Conoce modelos, herramientas e instrumentos para la comprensión y la gestión de los fenómenos globales objeto de intervención del Trabajo Social. TIPO: Conocimientos o contenidos		
C06 - Sabe desarrollar investigaciones diagnósticas que identifiquen las causas que generan dificultades en el ejercicio profesional y en la gestión de personas. TIPO: Conocimientos o contenidos		
COM02 - El respeto a la igualdad de género atendiendo a lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres, y al principio de igualdad de trato y no discriminación por razón de nacimiento, origen nacional o étnico, religión, convicción u opinión, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad o expresión de género, características sexuales, enfermedad, situación socioeconómica o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. TIPO: Competencias		
COM04 - El tratamiento de la sostenibilidad y del cambio climático, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35.2 de la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética. TIPO: Competencias		
COM05 - Aplicar la investigación social avanzada a la práctica del Trabajo Social. TIPO: Competencias		
HD01 - Habilidad para la elaboración de informes científicos sobre situaciones complejas dentro de la realidad social y la presentación de conclusiones verbalmente y por escrito de forma estructurada y adecuada al ámbito para la que hayan sido preparadas. TIPO: Habilidades o destrezas		



HD02 - Maneja los ODS para el diseño de programas y proyectos de investigación e intervención. TIPO: Habilidades o destrezas

HD04 - Planifica, implementa y evalúa los procesos y fases que componen el trabajo en distintos ámbitos de intervención y con diferentes colectivos. TIPO: Habilidades o destrezas

COM01 - El respeto a los derechos humanos y derechos fundamentales; los valores democráticos -la libertad de pensamiento y de cátedra, la tolerancia y el reconocimiento y respeto a la diversidad, la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos, la eliminación de todo contenido o práctica discriminatoria, la cultura de la paz y de la participación, entre otros. TIPO: Competencias

4.2 ACTIVIDADES Y METODOLOGÍAS DOCENTES

ACTIVIDADES FORMATIVAS

Código	Actividad formativa
AF01	Clases teóricas con exposición a cargo del profesorado y participación del estudiantado.
AF02	Conferencias y/o seminarios impartidas por profesorado externo.
AF03	Actividades individuales y/o grupales supervisadas por el profesorado.
AF04	Tutorías y supervisiones individuales y grupales.
AF05	Actividades de estudio, trabajo individual y/o grupal.

METODOLOGÍAS DOCENTES

Código	Metodología
MD01	Actividades expositivas para el aprendizaje general y específico de los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura. Clases teóricas y prácticas. Apoyo de TIC.
MD02	Actividades expositivas para el análisis y la profundización en contenidos de la asignatura.
MD03	Grupos de trabajo y dedicación personal del estudiantado, donde puedan experimentar autónomamente y en grupo los contenidos teóricos y prácticos de la asignatura.
MD04	Supervisión. Grupos de trabajo y relación personal con el estudiantado.
MD05	Grupos de trabajo y dedicación personal del estudiantado, donde puedan aprender desde la experiencia las dimensiones que operativizan cada uno de los resultados de aprendizaje a adquirir con la asignatura.

4.3 SISTEMAS DE EVALUACIÓN

Código	Sistema de evaluación
SE01	Participación en las sesiones teóricas.
SE02	Tareas individuales y/o grupales realizadas durante las sesiones.
SE03	Trabajo individual, grupal y/o examen final vinculado a los contenidos de la asignatura.

4.4 ESTRUCTURAS CURRICULARES ESPECÍFICAS

Ver Apartado 4: Anexo 2



5. PERSONAL ACADÉMICO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

PERSONAL ACADÉMICO
Ver Apartado 5: Anexo 1.
OTROS RECURSOS HUMANOS
Ver Apartado 5: Anexo 2.

6. RECURSOS MATERIALES E INFRAESTRUCTURALES, PRÁCTICAS Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 6: Anexo 1.

7. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

7.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN	
CURSO DE INICIO	2025
Ver Apartado 7: Anexo 1.	
7.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN	
Este título no precisa procedimiento de adaptación a ningún otro previamente existente.	
7.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN	
CÓDIGO	ESTUDIO - CENTRO

8. SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD Y ANEXOS

8.1 SISTEMA INTERNO DE GARANTÍA DE LA CALIDAD	
ENLACE	https://www.uma.es/fest/info/137721/calidad-en-fest/
8.2 INFORMACIÓN PÚBLICA	

Medios para la información pública

Toda la información académica relativa al Máster y de interés para el estudiantado se hará pública a través del portal web de la Universidad en el apartado correspondiente a la oferta de Programas oficiales de Másteres universitarios: UMA: <https://www.uma.es/fest/> (desplegable #Posgrados#). Junto con los perfiles en las diferentes redes sociales de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo de la Universidad de Málaga (Twitter, Instagram, etc.).

En estos medios se detallará la siguiente información para el alumnado:

- Modalidad de impartición: Este máster se cursa en modalidad presencial.
- Carga de trabajo que implicará al alumnado: El Máster está conformado por 60 ECTS, lo que conlleva una dedicación de 1500 horas por el o la estudiante, conformada por horas de clases presenciales y trabajo del estudiante o de la estudiante.
- Metodología de evaluación; metodología para el desarrollo del TFM. La evaluación se ajustará a las diferentes propuestas metodológicas y actividades formativas para la consecución de los resultados de aprendizaje en un contexto de formación presencial. El TFM será de carácter investigador y se contará con un tutor/a académico/a que acompañará al estudiantado durante todo el proceso de elaboración de este.
- Metodologías docentes que se emplearán. Cabe destacar entre las metodologías las siguientes: clases magistrales; impartición de seminarios; clases de ejercicios y resolución de casos prácticos; estudios de caso y discusión de trabajos y artículos; supervisión de trabajos (ejercicios, comentarios de textos, elaboración de documentación, etc.); tutorías individuales y/o colectivas programadas; estudio personal del estudiantado: lectura de bibliografía recomendada, realización de trabajos, revisiones bibliográficas, cuestionarios, test, ejercicios y exámenes preparatorios, etc.; aprendizaje basado en proyectos (ABP), en problemas y/o en retos; supervisión y guía para el desarrollo del Trabajo Fin de Máster.

Apoyo y orientación a estudiantes, una vez matriculados

Información sobre los servicios que ofrece la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo de la Universidad de Málaga: <https://www.uma.es/fest/> (desplegable #Servicios#). Además de estos servicios de carácter general, la Facultad cuenta con un espacio específicamente destinado al apoyo y orientación a estudiantes una vez matriculados: <https://www.uma.es/fest/cms/base/ver/base/basecontent/74251/estudiantes/>

Normativas de la Universidad de Málaga de aplicación al título.

En esta titulación se aplicarán las [Normas reguladoras del progreso y la permanencia de los estudiantes en estudios de grado y máster de la Universidad de Málaga](#), así como el [Reglamento 9/2024, de 27 de junio, de la Universidad de Málaga, que regula la condición de estudiante a tiempo parcial](#).

La siguiente tabla recoge la horquilla de créditos ECTS mínimos y máximos de los que el estudiantado se debe matricular para cada categoría en los diferentes cursos:

	ESTUDIANTE A TIEMPO COMPLETO		ESTUDIANTE A TIEMPO PARCIAL	
	ECTS matrícula mínima	ECTS matrícula máxima	ECTS matrícula mínima	ECTS matrícula máxima
PRIMER CURSO	60	60	24	60
SUCESIVOS CURSOS	24	60	24	60

El [Reglamento 8/2024, de 27 de junio, de la Universidad de Málaga, sobre matriculación de estudiantes en actividades formativas correspondientes a planes de estudios conducentes a títulos de carácter oficial de grado y máster universitario](#), actualmente vigente en la Universidad de Málaga, recoge, en su artículo 5, que el estudiantado que continúa sus estudios conducentes a títulos de grado o máster universitario deberá matricular un mínimo de 24 créditos, salvo que el número de créditos que resten para finalizar los respectivos estudios sea inferior, en cuyo caso se deberá matricular dicho número restante.



El estudiantado que formalice matrícula por segunda o sucesivas veces deberá atenerse a lo establecido en las Normas reguladoras del progreso y la permanencia de los estudiantes de grado y máster de la Universidad de Málaga así como en la Guía para la matriculación de estudiantes de estudios de Máster publicada por la UMA para cada curso académico.

8.3 ANEXOS

Ver Apartado 8: Anexo 1.

PERSONAS ASOCIADAS A LA SOLICITUD

RESPONSABLE DEL TÍTULO

CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Decano	FRANCISCO	LOZANO	LARES
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo. Campus de Teatinos	29071	Málaga	Málaga
EMAIL	FAX		
decano.fest@uma.es	951952210		

REPRESENTANTE LEGAL

CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Vicerrectora	ROCIO	PONCE	ORTIZ
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Vicerrectorado de Doctorado y Posgrado. Pabellón de Gobierno. Campus de Teatinos	29071	Málaga	Málaga
EMAIL	FAX		
vrdp@uma.es	952134297		

El Rector de la Universidad no es el Representante Legal

Ver Personas asociadas a la solicitud: Anexo 1.

SOLICITANTE

El responsable del título no es el solicitante

CARGO	NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO
Vicerrectora	ROCIO	PONCE	ORTIZ
DOMICILIO	CÓDIGO POSTAL	PROVINCIA	MUNICIPIO
Vicerrectorado de Doctorado y Posgrado. Pabellón de Gobierno. Campus de Teatinos	29071	Málaga	Málaga
EMAIL	FAX		
ordaca@uma.es	952134298		

INFORME PREVIO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

Informe previo de la Comunidad Autónoma: Ver Apartado Informe previo de la Comunidad Autónoma: Anexo 1.



Apartado 1: Anexo 6

Nombre :1_Justificación.pdf

HASH SHA1 :284EA8E8CE81260F972D8D0845376FD3361A0C48

Código CSV :855937637076224617590620

Ver Fichero: 1_Justificación.pdf



Apartado 4: Anexo 1

Nombre :4_Planificación enseñanzas.pdf

HASH SHA1 :31141C227262783EB91EC75866C1303791002A56

Código CSV :836112472546955964967795

Ver Fichero: 4_Planificación enseñanzas.pdf



Apartado 4: Anexo 2

Nombre :4_Planificación enseñanzas.pdf

HASH SHA1 :5BB0AC519D882270572F1C07163331979366D7EF

Código CSV :836024599516782561098048

Ver Fichero: 4_Planificación enseñanzas.pdf



Apartado 5: Anexo 1

Nombre :5.1_Personal académico.pdf

HASH SHA1 :94C6BFFE135521E258FD5033A16CC2B62DDA97F7

Código CSV :836112666412227360706010

Ver Fichero: 5.1_Personal académico.pdf



Apartado 5: Anexo 2

Nombre :5.2_Otros recursos humanos.pdf

HASH SHA1 :10A7605BAB7892B31A5C50542133534F843D8791

Código CSV :836112819320057667688524

Ver Fichero: 5.2_Otros recursos humanos.pdf



Apartado 6: Anexo 1

Nombre :6_Recursos materiales.pdf

HASH SHA1 :A389496FA44EC05193B3479C81FC7541FD9167C1

Código CSV :836112963671420660761791

Ver Fichero: 6_Recursos materiales.pdf



Apartado 7: Anexo 1

Nombre :7_Calendario implantación.pdf

HASH SHA1 :DD77C7EA21817E173348F1933373EF476B818FB4

Código CSV :802304817004647507301134

Ver Fichero: 7_Calendario implantación.pdf



Apartado 8: Anexo 1

Nombre :8.3_Respuesta informe provisional.pdf

HASH SHA1 :6AD13009A8C979EC3D6CB0E2BE0647082469922F

Código CSV :855938725641894293795784

Ver Fichero: 8.3_Respuesta informe provisional.pdf



Apartado Personas asociadas a la solicitud: Anexo 1

Nombre :Delegación firma_Rocío Ponce_verificación y modificación planes estudio.pdf

HASH SHA1 :9B4C7F662CA3D93A28DA96B24038688E42A97CB6

Código CSV :799104392476637765013650

Ver Fichero: Delegación firma_Rocío Ponce_verificación y modificación planes estudio.pdf



Apartado Informe previo de la Comunidad Autónoma: Anexo 1

Nombre :INFORME PREVIO VERIFICACION JULIO 2024.pdf

HASH SHA1 :3734FFA64A2A4BAF747D37C5DED32A75699DA335

Código CSV :799107514483129239946227

Ver Fichero: INFORME PREVIO VERIFICACION JULIO 2024.pdf



