



## MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

<b>Centro responsable:</b> Escuela de Ingenierías Industriales	<b>Coordinadores:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dr. Antonio García Rodríguez</li><li>- Dra. María del Carmen Pardo Ferreira</li></ul>
	<b>Tipo:</b> Departamental <b>Coordina:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Cátedra de Seguridad y Salud en el Trabajo. Prevención de Riesgos Laborales de la UMA.</li><li>- Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la UMA.</li></ul>
<b>Orientación:</b> Profesional / Investigador	<b>Unidades participantes:</b> Universidad de Málaga. <ul style="list-style-type: none"><li>- Escuela de Ingenierías Industriales.<ul style="list-style-type: none"><li>• Departamento de Economía y Administración de Empresas de la UMA.</li><li>• Departamento de Salud Pública y Psiquiatría de la UMA.</li><li>• Departamento de Psicología Social de la UMA.</li><li>• Departamento de Derecho Privado Especial (Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social) de la UMA.</li></ul></li></ul> <b>Otras Instituciones públicas y privadas participantes:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Centro de Prevención de Riesgos Laborales de Málaga (Consejería competente en materia de Seguridad y Salud Laboral de la Junta de Andalucía).</li><li>• EMASA (Empresa Municipal de Aguas de Málaga)*.</li><li>• Fundación Grupo Torcal.</li><li>• LIMASAM (Limpieza de Málaga, S.A.M.)*.</li><li>• Consejería de Industria, Energía y Minas</li></ul> <p>* Ambas a través de la Cátedra de Prevención y Responsabilidad Social Corporativa de la UMA, Escuela de Ingenierías Industriales.</p>
<b>Duración (ECTS):</b> 90 créditos	
<b>Modalidad:</b> presencial <b>Lengua utilizada en el proceso formativo:</b> castellano	
<b>Periodo lectivo:</b> tres semestres durante dos cursos.	
<b>Régimen de estudios:</b> el régimen de estudios a tiempo completo y tiempo parcial se realizara conforme a las normas reguladoras de la matriculación de estudiantes en actividades formativas correspondiente a planes de estudio conducentes a títulos universitarios de carácter oficial.	
Más info: <a href="http://www.uma.es/secretariageneral/newsecgen/">http://www.uma.es/secretariageneral/newsecgen/</a>	
<b>Objetivos formativos:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- El principal objetivo del Título es proporcionar la formación necesaria para desempeñar las funciones de nivel superior en prevención de riesgos laborales conforme al RD 39/1997 (Anexo VI) para las tres especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada.</li></ul>	
<b>Resultados del proceso de formación y de aprendizaje:</b> <b>TIPO: Conocimientos o contenidos</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• C01 - Conoce los aspectos básicos del derecho y adquiere los conocimientos jurídicos generales de la seguridad y salud laboral.</li><li>• C02 - Conoce los aspectos básicos de la biología y fisiología del cuerpo humano</li><li>• C03 - Conoce la evolución histórica y las distintas concepciones de los problemas salud originados por las condiciones de trabajo</li><li>• C04 - Conoce aspectos básicos tanto técnicos como físico-químicos, los cuales, ayudarán a mejor comprensión y asimilación de</li><li>• C05 - Conoce los métodos básicos de análisis y muestreo utilizados en los diseños de investigación en el campo de las ciencias sociales</li><li>• C06 - Conoce la epidemiología laboral, los sistemas de información sanitaria y otros sistemas de vigilancia epidemiológica</li><li>• C07 - Conoce los distintos métodos y diseños, cuantitativos y cualitativos de una aplicación</li><li>• C08 - Conoce los fundamentos y aplicación de la documentación científica, y las fuentes básicas a las que hay que acudir ante un determinado problema relacionado con la salud de los trabajadores</li></ul>	



- C09 - Conoce los principios básicos de gestión de los distintos sistemas en la empresa y las características de su integración en la gestión total
- C10 - Conoce los fundamentos y herramientas necesarias para la planificación y gestión de programas de prevención de riesgos laborales en la empresa
- C11 - Conoce y entiende la relevancia de la integración de los recursos preventivos en la planificación empresarial
- C12 - Conoce las normas técnicas que hacen referencia a los sistemas de gestión existentes (Normas ISO 9000, ISO 14000, etc.).
- C13 - Conoce los objetivos y funciones de la medicina en el trabajo y los protocolos de vigilancia de la salud laboral
- C14 - Conoce las principales patologías de origen laboral, el cuadro de enfermedades profesionales y aspectos básicos de socorrismo y primeros auxilios
- C15 - Conoce la seguridad como técnica para evitar los accidentes de trabajo, los métodos de valoración del riesgo de accidente, los medios de protección colectiva e individual, las condiciones de trabajo seguras, las responsabilidades de los accidentes de trabajo, los sistemas de notificación de accidentes, su normativa y documentación y los fundamentos de la Inspección de seguridad y la investigación de accidentes
- C16 - Conoce los fundamentos de Higiene Industrial, la instrumentación propia de esta especialidad, los fundamentos de la investigación de enfermedades profesionales
- C17 - Conoce los principales riesgos higiénicos físicos, químicos y biológicos, así como las técnicas de detección, evaluación y control de los riesgos higiénicos
- C18 - Conoce los fundamentos de la Ergonomía, objetivos, ramas y su utilidad en la prevención
- C19 - Conoce los riesgos específicos de psicología laboral, los factores psicosociales, los métodos de intervención y de evaluación
- C20 - Conoce los agentes contaminantes en el ámbito hospitalario, los mecanismos de evolución control y su prevención y los sistemas de desinfección y esterilización utilizados de forma habitual en el hospital
- C21 - Conoce los contenidos y exigencias del RD 1627/1997 sobre las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción
- C22 - Conoce las características de los procesos de auditoría.
- C23 - Conoce las distintas metodologías científicas, técnicas de recogida de datos, procedimiento de análisis y evaluación de riesgos, presentación de resultados y propuesta de medidas
- C24 - Conoce el valor de la medicina en el ámbito de la salud laboral
- C25 - Conoce los riesgos y daños derivados del trabajo
- C26 - Conoce e identifica los residuos tóxicos peligrosos
- C27 - Conoce los conceptos y fundamentos asociados a las condiciones ambientales en ergonomía, la carga física y la carga mental de trabajo
- C28 - Conoce el estrés y otros problemas psicosociales y las consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
- C29 - Conoce la estructura de la organización, las características de la empresa, del puesto e individuales y los principales aspectos y elementos esenciales para la gestión de la prevención de riesgos laborales
- C30 - Conoce la economía de la prevención, las normas y modelos de prevención de riesgos laborales

**TIPO: Competencias:**

- COM01 - Identificar y valorar los distintos tipos de responsabilidad exigible por incumplimientos en materia preventiva de todos los sujetos que intervienen en el proceso productivo.
- COM02 - Proponer técnicas de investigación adecuadas según el contexto particular de cada situación
- COM03 - Proponer y establecer indicadores de gestión
- COM04 - Orientar, planificar y desarrollar sistemas integrados de gestión
- COM05 - Dirigir y planificar programas de promoción de la salud.
- COM06 - Liderar y promover el estudio de puestos de trabajo y su diseño, así como la mejora de las condiciones en el mismo
- COM07 - Analizar y estudiar riesgos emergentes de naturaleza psicosocial
- COM08 - Capacitar para trabajar en equipo en un entorno de carácter interdisciplinar
- COM09 - Capacitar para establecer relaciones interpersonales, académica y profesionalmente en ámbitos nacionales e internacionales
- COM10 - Adquirir y desarrollar competencias y habilidades para realizar labores profesionales en el ámbito de la prevención de riesgos laborales
- COM11 - Integrar los derechos humanos y derechos fundamentales, así como los valores democráticos, la libertad, la diversidad y la equidad de todas las ciudadanas y de todos los ciudadanos en el desarrollo de la actividad preventiva
- COM12 - Evaluar los riesgos en relación con la seguridad en el trabajo y proponer sus correspondientes medidas preventivas de eliminación y reducción de riesgos o medidas de protección en el caso de que sean necesarias
- COM13 - Evaluar los riesgos relacionados con la higiene industrial y proponer sus correspondientes medidas preventivas
- COM14 - Evaluar los riesgos ergonómicos de las condiciones de trabajo y los distintos componentes de la carga de trabajo física y mental y establecer medidas preventivas
- COM15 - Evaluar los riesgos psicosociales y proponer medidas preventivas acordes a ellos
- COM16 - Integrar los principios de la igualdad de género para la igualdad efectiva de mujeres y de hombres en el desarrollo de la actividad preventiva: evaluaciones de riesgos, medidas preventivas, etc.
- COM17 - Analizar las condiciones de trabajo y salud en el entorno laboral y su impacto en la aparición de enfermedades profesionales



- COM18 - Promover la integración real de la gestión preventiva en la actividad empresarial

**TIPO: Habilidades o destrezas:**

- HD01 - Maneja la normativa y legislación específica en prevención de riesgos laborales, en especial la Ley 31/1995 y el RD 39/1997 y otros Reales Decretos fundamentales derivados de esta Ley, así como Legislación Laboral y de Seguridad Social en relación con la prevención, es especial a las responsabilidades e incumplimientos
- HD02 - Diseña estudios epidemiológicos laborales
- HD03 - Aplica los criterios de Excelencia Empresarial, de la Responsabilidad Social Corporativa, y los principios de gestión de la Calidad Total (TQM) y la mejora continua como medios para la integración
- HD04 - Aplica y tiene en cuenta la sostenibilidad y el cambio climático en el desarrollo de los sistemas de gestión, especialmente los de medio ambiente y calidad
- HD05 - Aplica la mejora continua como medio para la integración de los subsistemas de prevención de la empresa en un sistema único de gestión
- HD06 - Aplica los principios de la seguridad en el trabajo, las técnicas de evaluación de los riesgos de accidentes
- HD07 - Aplica y utiliza los principios de la toxicología laboral, así como las técnicas de medición analítica y las distintas técnicas operativas de protección individual y colectiva en materia de higiene industrial
- HD08 - Aplica los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas en el entorno laboral
- HD09 - Aplica medidas de prevención, protección y control en relación con las enfermedades profesionales
- HD10 - Utiliza las bases estadísticas aplicadas a la prevención de riesgos laborales
- HD11 - Aplica los métodos de valoración del riesgo de accidente y propone las medidas y los medios adecuados para su prevención y protección
- HD12 - Maneja y desarrolla planes de emergencia y autoprotección
- HD13 - Aplica las técnicas para el análisis y evaluación de los riesgos laborales en cualquier tipo de obra tanto de construcción como de ingeniería civil y los métodos específicos de prevención en el sector de la construcción
- HD14 - Aplica la epidemiología laboral y la investigación epidemiológica
- HD15 - Elabora planes y programas de formación y aplica técnicas educativas, de seguimiento y de evaluación
- HD16 - Promueve y utiliza una comunicación eficaz en prevención y utiliza técnicas de negociación
- HD17 - Organiza y planifica el sistema de gestión de la empresa, teniendo en cuenta las peculiaridades de su aplicación en sectores especiales.
- HD18 - Elabora un Trabajo de fin de máster técnico o de investigación

**Plan de estudios abreviado:**

Para obtener el título de Máster, el/la alumno/a tendrá que cursar y superar 90 créditos: 52.5 corresponderán a las materias obligatorias, 10.5 de optativas, 12 correspondientes a Prácticas Externas y 15 de Trabajo Fin de Máster.

Los tres primeros módulos: básico, metodológico y fundamentos, sirven para complementar la formación previa de los alumnos y permite a cada alumno de forma individual el planificar sus necesidades formativas que aseguren una mejor adaptación a los módulos de especialización técnica y especialización de gestión.

ESTRUCTURA DE LAS ENSEÑANZAS POR MÓDULOS, MATERIAS Y ASIGNATURAS			
Módulo «Básico»			
Materias	Asignaturas	Créditos	Carácter
Dirección y Gestión	Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Sostenibilidad	3	OB
	Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	6	OB
	Gestión de Empresas e Integración de Sistemas	3	OP
Salud Ocupacional	Medicina del Trabajo	6	OB
Módulo «Metodológico»			
Materias	Asignaturas	Créditos	Carácter
Metodología	Metodología Científica	4.5	OB
	Metodología de Análisis y Muestreo	4.5	OP
Módulo «Fundamentos»			
Materias	Asignaturas	Créditos	Carácter
Derecho	Fundamentos de Derecho	3	OB
Ingeniería	Fundamentos Tecnológicos	3	OP
Medicina	Fundamentos de Salud	3	OP
Módulo «Especialización Técnica»			
Materias	Asignaturas	Créditos	Carácter
Especialización Técnica	Higiene Industrial	9	OB
	Organización del Trabajo y Ergonomía	7.5	OB
	Psicología Aplicada	4.5	OB
	Seguridad en el Trabajo	9	OB



ESTRUCTURA DE LAS ENSEÑANZAS POR MÓDULOS, MATERIAS Y ASIGNATURAS			
Módulo «Intensificación Específica»			
Materias	Asignaturas	Créditos	Carácter
Intensificación en Higiene	Higiene Hospitalaria	3	OP
Intensificación en Seguridad y Construcción	Coordinación de Seguridad y Salud	3	OP
	Seguridad en la Construcción	3	OP
Módulo «Prácticas Externas»			
Materias	Asignaturas	Créditos	Carácter
Prácticas Externas	Prácticas Externas	12	PE
Módulo «Trabajo Fin de Máster»			
Materias	Asignaturas	Créditos	Carácter
Trabajo Fin de Máster	Trabajo Fin de Máster	15	TFM

ORGANIZACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS			
PRIMER CURSO			
Asignaturas	Créditos	Carácter	Semestre
Fundamentos de Derecho	3	OB	1
Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	6	OB	1
Metodología Científica	4.5	OB	1
Organización del Trabajo y Ergonomía	7.5	OB	1
Psicología Aplicada	4.5	OB	1
Fundamentos de Salud	3	OP	1
Fundamentos Tecnológicos	3	OP	1
Metodología de Análisis y Muestreo	4.5	OP	1
Higiene Industrial	9	OB	2
Medicina del Trabajo	6	OB	2
Seguridad en el Trabajo	9	OB	2
Coordinación de Seguridad y Salud	3	OP	2
Gestión de Empresas e Integración de Sistemas	3	OP	2
Higiene Hospitalaria	3	OP	2
Seguridad en la Construcción	3	OP	2
SEGUNDO CURSO			
Asignaturas	Créditos	Carácter	Semestre
Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Sostenibilidad	3	OB	3
Prácticas Externas	12	PE	3
Trabajo Fin de Máster	15	TFM	3



**Perfil de ingreso y requisitos de formación previa:**

Los requisitos generales de acceso a los Másteres Universitarios son los que se establecen en el artículo 18 del Real Decreto 822/2021, según los cuales quienes deseen ser admitidos, deberán encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

1. La posesión de un título universitario oficial de Graduada o Graduado español o equivalente es condición para acceder a un Máster Universitario, o en su caso disponer de otro título de Máster Universitario, o títulos del mismo nivel que el título español de Grado o Máster expedidos por universidades e instituciones de educación superior de un país del EEES que en dicho país permita el acceso a los estudios de Máster.
2. De igual modo, podrán acceder a un Máster Universitario del sistema universitario español personas en posesión de títulos procedentes de sistemas educativos que no formen parte del EEES, que equivalgan al título de Grado, sin necesidad de homologación del título, pero sí de comprobación por parte de la universidad del nivel de formación que implican, siempre y cuando en el país donde se haya expedido dicho título permita acceder a estudios de nivel de postgrado universitario. En ningún caso el acceso por esta vía implicará la homologación del título previo del que disponía la persona interesada ni su reconocimiento a otros efectos que el de realizar los estudios de Máster.
3. Además, existe la obligación de que el alumnado cuya lengua materna no sea el castellano, acredite el nivel B2 del marco común europeo de referencia para las lenguas en aquel idioma.

El perfil preferente para el acceso se corresponde con el de egresados en titulaciones vinculadas a las ramas de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, Ciencias de la Salud y Ciencias Sociales y Jurídicas.

**Criterios de admisión:**

- Expediente académico (35 %)
- Experiencia profesional (35 %)
- Currículo -adecuación del currículo al contenido del programa- (25 %)
- Otros méritos profesionales o académicos (5 %)

**Plazas:** 25

**Importe aproximado de Matrícula:** para el curso académico 2024-2025, el coste es de 13,68 euros/crédito (conforme a los precios públicos establecidos por la Junta de Andalucía).

**Información sobre fechas y plazos**

Info: Distrito único Andaluz

[https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit/?q=masteres&d=mo\\_calendario.php](https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/sguit/?q=masteres&d=mo_calendario.php)

**Más información / Contactos:**

Preinscripción y acceso: [acceso\\_master@uma.es](mailto:acceso_master@uma.es)

Coordinación Máster: [antoniogr@uma.es](mailto:antoniogr@uma.es)  
[carmenpardo@uma.es](mailto:carmenpardo@uma.es)

Centro responsable: [director.eii@uma.es](mailto:director.eii@uma.es)

Web del Máster: <http://www.uma.es/master-en-prevencion-de-riesgos-laborales>

Web Escuela de Doctorado: <https://www.uma.es/masteres-oficiales/>