



ACTA DE SESIÓN

Pleno Ordinario de la Junta de Personal de Administración y Servicios

Reunidos en el Canal Pleno del equipo de trabajo Junta de PAS de la plataforma Microsoft Teams, a las 9:15 horas del 24 de marzo de 2022, con la asistencia de los siguientes miembros,

Nombre	Sindicato	Asistió	Justifica ausencia	Ausente
José Carlos Bustamante Toledo	SITUMA	X		
Berta Rueda Ballesteros	SITUMA	X		
Adoración Rodríguez Horta	SITUMA	X		
M ^a Elena García Fernández	SITUMA (D. Sindical)	X		
Inmaculada Crespillo Gutiérrez	SITUMA	X		
José Manuel Borrego Martínez	SITUMA	X		
M ^a Teresa García Gómez	SITUMA	X		
M ^a Carmen Donoso Mateo	CCOO	X		
Juan Francisco García Mejías	CCOO	X		
Manuel Chinchilla Pérez	CCOO	X		
Genoveva Lara Rodríguez	CCOO (D. Sindical)		X	
M ^a Ángeles Valverde Arrebola	CCOO	X		
M ^a Auxiliadora Luque Vilaseca	CSIF	X		
Antonio Molina Aparicio	CSIF	X		
M ^a José Soto Moncayo	CSIF	X		
Esperanza Rojo Fernández	UGT	X		
Juan Manuel Sánchez Linares	UGT	X		
M ^a Ángeles Blanco Carrillo	SIAM	X		
M ^a Victoria González Rebolledo	SIAM	X		

El pleno ordinario de la Junta de PAS trató y acordó las siguientes cuestiones:

ORDEN DEL DÍA

1. Lectura y aprobación, si procede, de actas.
2. Informe gestiones Junta PAS.
3. Informe CECLUMA y propuesta a debatir y aprobar, si procede, de la realización de un taller formativo sobre las competencias y funcionamiento del CECLUMA.
4. Informe Comisión Acción Social.
5. Informe Comisión de Formación.
6. Informe COSESAL.
7. Estudio, debate y aprobación, si procede, propuesta de Gerencia del Reglamento de Bolsas de Trabajo.
8. Ruegos y preguntas.



DESARROLLO DE LA SESIÓN Y ACUERDOS ADOPTADOS

1. Lectura y aprobación, si procede, de actas

En el acta segunda del 24 de enero de 2022, faltaba el nombre del Vicepresidente, Antonio Molina Aparicio. Una vez subsanado el error, se aprueban las actas por unanimidad.

2. Informe gestiones Junta PAS.

Desde la constitución de la nueva Junta de PAS, el 24 de enero de 2022, se ha participado en dos Mesas de Negociación.

26/01/2022. Para tratar la O.P.E. 2022 y las convocatorias de promoción interna de la escala de Gestión Universitaria, y Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos.

21/02/2022. Para volver a debatir sobre la promoción interna de Gestión Universitaria, y Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos.

Con fecha 23 de marzo, Gerencia ha enviado para su publicación en BOJA las bases de ambas convocatorias.

La Comisión Permanente de la Junta de PAS se ha reunido en dos ocasiones:

09/02/2022. Para debatir el borrador de convocatoria de promoción interna de la escala de Gestión Universitaria, y Ayudantes de Archivos, Bibliotecas y Museos, sin llegar a ningún acuerdo.

08/03/2022. Para tratar la solicitud de intercambio de comisiones de servicio entre la universidad de Málaga y la de Granada. Se aprobó informar favorablemente.

Durante este periodo la Junta de PAS ha estado representada en los siguientes Consejos de Gobierno de la UMA:

31/01/2022. Consejo extraordinario sobre modificaciones presupuestarias.

18/02/2022. Donde se aprobó la O.P.E. de 2022, resultante de la tasa de reposición del 120%, que supone 19 plazas de funcionarios y 33 de



personal laboral. Sumando las O.P.E. de los años 2020, 2021 y 2022 resultan 62 plazas de PAS funcionario y 54 plazas de PAS laboral.

3. Informe CECLUMA y propuesta a debatir y aprobar, si procede, de la realización de un taller formativo sobre las competencias y funcionamiento del CECLUMA.

Desde la parte sindical del CECLUMA se propone la realización de talleres formativos para dar a conocer al PAS las competencias y funcionamiento. Se acuerda por unanimidad solicitar al servicio de Formación que organice dichos talleres, sin que formen parte de los Planes de Formación.

4. Informe Comisión Acción Social.

Se informa de la aprobación de las ayudas sociales no automáticas.

5. Informe Comisión de Formación.

La última reunión de la Comisión de Formación fue el 17 de diciembre de 2021, donde se aprobó el Plan de Formación 2022, con la abstención de los representantes de la Junta de PAS por el poco plazo para poder aportar mejoras al Plan y el bajo presupuesto.

Sigue habiendo dos planes diferenciados, uno para el PAS y otro para el PDI.

Para el PAS la mayoría de los cursos son on-line y de pocas horas.

6. Informe COSESAL.

Se informa que durante el año 2021 se han producido un total de 15 adecuaciones de puesto de trabajo.

Así como de la incidencia del Covid en la Universidad y de la campaña de vacunación contra la gripe.

Se informa del nombramiento como miembro del Comité Ético de Experimentación de la UMA, del Vicegerente de Coordinación y Planificación de Áreas.



7. Estudio, debate y aprobación, si procede, propuesta de Gerencia del Reglamento de Bolsas de Trabajo.

Se acuerda no entrar a debatir la propuesta de Reglamento debido a que afecta también al personal laboral, y que debe ser negociado en la Mesa de Negociación del PAS.

Si de la negociación surgiera un nuevo reglamento se llevaría a debate en la Junta de PAS.

8. Ruegos y preguntas.

UGT solicita que se pregunte en la Mesa de Negociación sobre los Planes de Teletrabajo así como la convocatoria de concursos específicos.

También a petición de UGT y con el acuerdo unánime de todas las secciones sindicales, se plantea reformar el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo del PAS funcionario. Con ello se pretende evitar situaciones de encasillamiento del personal en diferentes áreas. El objetivo es tratar de acordar en la Junta de PAS un nuevo texto para ser presentado a la Gerencia en la Mesa de Negociación.

Sin más temas que tratar, se levanta la sesión, siendo las 13:05.

FECHA
4 de marzo de 2022

El Secretario
Manuel Chinchilla

El Presidente
José Carlos Bustamante

