



**ACTA DE LA REUNIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD Y  
DIVERSIDAD DEL DÍA 27 DE ENERO DE 2021**

**Asistentes**

**Sector Profesorado**

Presidenta: D<sup>a</sup> Noelia Moreno Morales  
Secretaria: D<sup>a</sup> Remedios Fernández Amores  
D<sup>a</sup> Ana Belén Ortega Ávila  
D<sup>a</sup> Isabel María Morales Gil  
D<sup>a</sup> Shakira Kaknani Uttumchandani  
D<sup>a</sup> Cristina Guerra Marmolejo  
D<sup>a</sup> Eloísa Fernández Ordoñez  
D<sup>a</sup> Marina García Gámez  
D<sup>a</sup> Silvia García Mayor

**Sector Administración y Servicios**

D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Antonia Arrebola Rodríguez  
D. Sergio Cañizares Berrocal  
D. Eduardo Olmedo Crespo  
D<sup>a</sup> Inmaculada Marchena González

**Sector Estudiantes**

D<sup>a</sup> Arancha Guerra Sepúlveda

**Excusan su asistencia:**

D<sup>a</sup> Rita Romero Galisteo

Se reúne la Comisión de Igualdad y Diversidad de Facultad de Ciencias de la Salud, en sesión ordinaria el día **27 de enero de 2021**, las 10:00 horas en única convocatoria en el enlace TEAMS:

[https://teams.microsoft.com/\\_#/school/files/Reuni%C3%B3n%20de%202027-1-2021?threadId=19%3A8d617c187994486b8c01358cd35e069a%40thread.tacv2&ctx=channel&context=Reuni%25C3%25B3n%2520del%252027-1-2021&rootfolder=%252Fsites%252FComisinIgualdadyDiversidadCCSS%252FDocumentos%2520compartidos%252FREuni%25C3%25B3n%2520del%252027-1-2021](https://teams.microsoft.com/_#/school/files/Reuni%C3%B3n%20de%202027-1-2021?threadId=19%3A8d617c187994486b8c01358cd35e069a%40thread.tacv2&ctx=channel&context=Reuni%25C3%25B3n%2520del%252027-1-2021&rootfolder=%252Fsites%252FComisinIgualdadyDiversidadCCSS%252FDocumentos%2520compartidos%252FREuni%25C3%25B3n%2520del%252027-1-2021)

con el siguiente orden del día:

1. Constitución de la Comisión de Igualdad y Diversidad de la Facultad de Ciencias de la Salud (aprobada en Junta de Facultad del 11 de diciembre de 2020).
2. Informe de la Coordinadora de Igualdad de la Facultad de Ciencias de la Salud.
3. Planificación del programa de actividades en torno al Día Internacional de las Mujeres (8M).
4. Asuntos urgentes/ o de trámite
5. Ruegos y preguntas



## **1. Constitución de la nueva Comisión de Igualdad y Diversidad de la Facultad de Ciencias de la Salud.**

La presidenta, D<sup>a</sup> Noelia Moreno, con esta reunión ordinaria, da por constituida esta comisión, aprobada en Junta de Facultad, en sesión ordinaria de 11 de diciembre de 2020.

Agradecimientos al Coordinador de Comunicación y Transparencia y a la Coordinadora de Igualdad.

## **2. Informe de la Coordinadora de Igualdad de la Facultad de Ciencias de la Salud**

- Agradecimientos a la decana y a todo el equipo decanal por su gran implicación en los temas de igualdad y agradecimientos al Coordinador de Comunicación y Transparencia por su trabajo en la web de la facultad para visibilizar el trabajo para la Igualdad y la Diversidad que se viene realizando en nuestro centro.
- Apertura en la página web de la Facultad de Ciencias de la Salud de una pestaña de “Igualdad y Diversidad” para facilitar el acceso a estos temas por parte de la comunidad universitaria.
- Continuar paralelamente con la difusión de las actividades para la Igualdad y la Diversidad que se realizan en nuestra facultad a través de las redes sociales, como ya se venía realizando (Instagram – a través de la cuenta general de la facultad (ccsaluduma) y la específica de igualdad (igualdadccsalud) y Twitter. Y también desde el campus virtual, en la asignatura de la Comunidad Virtual de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Dar igualmente mayor difusión a las actividades de VIDAS (Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Acción Social) y de la Unidad de Igualdad de la UMA. Se ha incluido un enlace en la web de nuestro centro, desde la nueva pestaña de Igualdad y Diversidad.
- Se informa de las nuevas reuniones mensuales de los Enlaces de Igualdad de los centros de la UMA, con el formato de “Desayunos de igualdad”. En ellas se ha dado a conocer la actividad de las “Píldoras formativas” de igualdad, se puede acceder ya, en el enlace de la Unidad de Igualdad a las primeras píldoras (la primera explicando en qué consiste, la segunda sobre el consentimiento y la tercera, en preparación, sobre el efecto Matilda). Se planteó en la última reunión la necesidad de utilizar un lenguaje inclusivo en todos los reglamentos y documentación de la UMA. También se puso de manifiesto el poco conocimiento que tiene el alumnado del “Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual o identidad de género en la UMA” y se instó a potenciar la difusión del mismo.

## **3. Planificación del programa de actividades en torno al Día Internacional de las Mujeres (8M).**

Tras las aportaciones de todas las personas que asistieron a la reunión se recogen las siguientes propuestas:

- Actividades a desarrollar durante el mes de marzo



- “Perfiles de mujeres” en Instagram. Visibilizar a mujeres, profesionales de la salud y luchadoras por la igualdad, con la publicación de su perfil (foto y breve reseña de su aportación a la lucha feminista).
- Concurso de Instagram “Ponte las gafas violeta” (una foto con las gafas violetas y un lema por la igualdad)
- Concurso de “Micro-relatos por la igualdad” (a partir de una foto impactante relacionada con la igualdad, escribir un micro-relato).
- Concurso de vídeos “Propósitos para la igualdad en el siglo XXI” (en formato de vídeo tic toc, acciones que podemos hacer en nuestra vida cotidiana para conseguir una sociedad más igualitaria)
- “Manifestación simbólica”. Dado que las circunstancias impuestas por la covid19 nos impiden la “Marcha por la Igualdad” que hemos realizado otros años, se expondrán en la entrada y el hall de la facultad las pancartas con las reivindicaciones feministas propias de las manifestaciones del 8M.

\* El plazo para admisión de materiales para los concursos será desde el 1 de marzo a las 10:00 h hasta el 25 de marzo a las 10:00h.

- Actividades para el 9 de marzo

- Charlas TEXDx: “Mujer tenía que ser”. Charlas de corta duración (unos 10 minutos). Se contará con mujeres que compartan su experiencia durante la pandemia, relacionándola con el hecho de ser mujer. Una enfermera asistencial en primera línea ante la Covid (de UCI o urgencias), una mujer que ha tenido que tele-trabajar y conciliar con hijos pequeños durante el confinamiento y una estudiante de enfermería que no ha podido realizar sus primeras prácticas asistenciales por la pandemia.
- Lectura del Manifiesto del Día Internacional de las Mujeres (8M)

Algunas ideas más para valorar o para otro momento: Trivial feminista, gincana feminista o juego de pistas feminista, podcast con entrevistas a mujeres, ....

#### 4. Acuerdos adoptados

En base a las propuestas realizadas desde VIDAS y de la Unidad de Igualdad de la UMA, esta Comisión acuerda:

- Incluir en el reglamento de los TFG de las titulaciones de nuestro centro las recomendaciones para el uso de un lenguaje inclusivo presentadas por la propia UMA y recogidas en la “Guía rápida orientativa para el uso igualitario del lenguaje y de la imagen de la UMA”. Se llevará este acuerdo a la Junta de Facultad para su discusión y aprobación si procede.



- Recomendar al profesorado el mostrar en el campus de sus asignaturas la “Guía rápida orientativa para el uso igualitario del lenguaje y de la imagen de la UMA” para favorecer el uso de un lenguaje inclusivo desde todas las materias e igualmente subir el “Protocolo para la prevención y protección frente al acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual o identidad de género en la UMA” dada la importancia de saber actuar ante estas situaciones y el desconocimiento del alumnado tras más de 5 años de la existencia del citado protocolo en nuestra universidad.
- Dar mayor difusión al “Punto Violeta” instalado en el hall del centro. Es una herramienta útil para informar y orientar ante posibles situaciones de acoso.

#### **5. Asuntos urgente/ o de trámite**

No los hay

#### **6. Ruegos y preguntas**

Sin más ruegos ni preguntas, se levanta la sesión siendo las 12:15 horas, de lo que como secretaria doy fe.

LA PRESIDENTA

LA SECRETARIA

Noelia Moreno Morales

Remedios Fernández Amores