

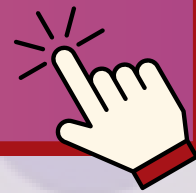


¿Te formas para transformar?
Este es tu congreso!




CONGRESO INTERNACIONAL EN CLAVE DE DESAFÍOS Y FORTALEZAS DE LAS/LOS AGENTES DE IGUALDAD

UNA PERSPECTIVA DESDE EL DERECHO DEL TRABAJO



 **Fecha: 24 de Abril de 2025**

 **Lugar: Salón de Grados FEST
Universidad de Málaga**

Inscripción GRATUITA en el siguiente enlace:
<https://forms.gle/q6bEBSRyfPFK95SC8>



INFORMACIÓN DE INTERÉS

PRESENTACIÓN DEL CONGRESO

Durante dos jornadas, profesionales, estudiantes y docentes compartirán un espacio de formación, reflexión y acción en torno a los retos y oportunidades de quienes impulsan el cambio desde dentro de las organizaciones. Más allá del intercambio de ideas, este encuentro busca inspirar vocaciones, fomentar la empleabilidad y consolidar redes que proyecten un futuro laboral esperanzador.

OBJETIVOS

El congreso tiene como objetivo principal **facilitar la transición de la teoría académica a la práctica profesional**, brindando oportunidades concretas para el desarrollo de competencias y la aplicación de conocimientos en entornos laborales reales, con un enfoque particular en la empleabilidad de los estudiantes como agentes de igualdad.

Por ende, su propósito es doble: enaltecer el papel de los agentes de igualdad en las empresas, actuando como un altavoz para su labor, y animar al estudiantado a forjar un entorno laboral más igualitario e inclusivo en su desempeño profesional futuro.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Estudiantes universitarios/as, especialmente de titulaciones relacionadas con el Derecho, las Ciencias Sociales, los Recursos Humanos y otros ámbitos vinculados a la igualdad.

Agentes de igualdad en ejercicio, profesionales que desarrollan su labor en empresas, administraciones públicas, ONG o instituciones educativas.

Docentes e investigadores/as, interesados en el análisis crítico, la formación y la proyección profesional de los agentes de igualdad.

Representantes de empresas, sindicatos y colegios profesionales, que promuevan planes de igualdad o trabajen por la equidad en el ámbito laboral.

Responsables institucionales y técnicos/as vinculados a políticas públicas de igualdad. Cualquier persona interesada en construir entornos laborales inclusivos, justos y equitativos.

PROGRAMA Y PLANIFICACIÓN

- 10:00-10:30h **Francisco Lozano Lares**
Decano de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo
Inauguración
- 10:30-11:00 **Laura Domínguez De la Rosa**
Vicerrectora Adjunta de Igualdad y Diversidad
Ponencia de apertura

Panel 1: Barreras y desafíos del mercado de Trabajo y nuevas estrategias

- 11:00-11:30h **Marina Fernández Ramírez**
Prof. Titular DTSS Universidad de Málaga
“Los agentes de igualdad frente a la discriminación múltiple en el empleo: retos y estrategias.”

11:30- 12:00h Pausa para el café

- 12:00-12:30h **Salvador Perán Quesada**
Prof. Titular DTSS Universidad de Málaga
“La corresponsabilidad en el empleo: de la normativa a la aplicación práctica”

- 12:30-13:00h **Annachiara Mariotto**
Investigadora predoctoral contratada
Università di Padova
“La administración pública italiana frente a los desafíos de la transición ecológica y digital: cómo las cuestiones de igualdad y género pueden ofrecer nuevas estrategias.”

- 13:00-13:30h **Gloria M^a Montes Adalid**
Prof. Ayudante Doctora DTSS Universidad de Málaga
“Nuevos desafíos en la era digital: IA, trabajo y sesgos de género en la tecnología.”

Panel 2: Igualdad en la empresa: retos en la gestión, seguridad y cultura organizativa

- 16:00-16:30h **Estefanía González Coboleda**
Prof. Permanente Laboral DTSS Universidad de Málaga

“Retos para la igualdad efectiva en la integración de la perspectiva de género en la seguridad y salud laboral”

- 16:30-17:00h **Raquel Castro Medina**
Prof. Ayudante Doctora DTSS Universidad de Málaga

“Planes de igualdad y negociación colectiva: de la obligación legal a la transformación real.”

- 17:00-17:30h **Trinidad Bergamasco**
Prof. Asociada Universidad Nacional de Córdoba, Argentina

“La iniciativa desde Recursos Humanos: estrategias para una gestión laboral equitativa.”

17:30- 18:00h Pausa para el café

- 18:00-18:30h **Estrella María Gómez Reyes**
Responsable de Capital Humano en el área Laboral, de Igualdad y de Selección de personal
“Experiencia y caso concreto de la empresa Berger-Levrault España.”

- 18:30-19:00 **Comunicaciones**

- 19:00-19:30h **Francisco Vila Tierno**
Vicerrector para la Reforma Estatutaria, Relaciones de Empleo y Negociación Colectiva
Clausura

EQUIPO DIRECTIVO Y ORGANIZADOR

DIRECCIÓN:

Raquel Castro Medina, Estefanía González Cobaleda, Gloria M^a Montes Adalid

Comité científico:

Presidencia:

Francisco Vila Tierno. Catedrático de DTSS. Vicerrector para la Reforma Estatutaria, Relaciones de Empleo y Negociación Colectiva de la Universidad de Málaga. Universidad de Málaga.

José Luis Monereo Pérez. Catedrático de DTSS. Presidente de la AESSS. Universidad de Granada

María Rosa Vallecillo Gámez. Prof. Titular DTSS. Universidad de Jaén. Directora de Secretariado de Empleabilidad, Emprendimiento Estudiantil y Programa Alumni.

Vocalías:

Juan Carlos Álvarez Cortés. Catedrático de DTSS. Universidad de Málaga.

Belén del Mar López Insua. Prof. Titular de DTSS. Universidad de Granada. Tesorera de la AESSS.

Isabel María Villar Cañada. Prof. Titular DTSS. Universidad de Jaén.

Salvador Perán Quesada. Prof. Titular DTSS. Universidad de Málaga. Director del Observatorio Jurídico Laboral de la Violencia de Género de la UMA.

Comité organizador:

Presidencia:

Estefanía González Cobaleda. Prof. Permanente Laboral DTSS Universidad de Málaga

Gloria M^a Montes Adalid. Prof. Ayudante Doctora DTSS Universidad de Málaga

Raquel Castro Medina. Prof. Ayudante Doctora DTSS Universidad de Málaga

Vocalías:

Miguel Ángel Gómez Salado. Prof. Titular de DTSS. Universidad de Málaga. Fundador y Director del Instituto JUVUMA

José Luis Ruiz Santamaría. Prof. Permanente Laboral de DTSS. Universidad de Málaga. Secretario del Instituto JUVUMA

Illuminada Ordoñez Casado. Prof. Permanente Laboral DTSS Universidad de Málaga.

Francisco José Sánchez Bolívar. Prof. Tutor del Departamento de Ciencia Política y de la Administración. UNED

APOYOS INSTITUCIONALES Y ACADÉMICOS

PROYECTOS Y GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

Proyecto Nacional de I+D “La sostenibilidad del Sistema de Pensiones en contextos de reformas e inestabilidad económica”(Universidad de Málaga; PID2022- 140298NB-I00) Proyecto de I+D “Medidas de apoyo al empleo de las personas mayores en la negociación colectiva”(Universidad de Málaga; PPRO-SEJ-347-G-2023)

Grupo de Investigación “Políticas de Empleo, Igualdad e Inclusión Social” (Universidad de Málaga; SEJ-347)

Proyecto de I+D “El Sistema Español de Pensiones ante el reto de la revolución digital y robótica: una aproximación multidisciplinar” (Universidad de Málaga; B1-2021_11)

Proyecto de I+D “Hacia una transición digital, ecológica y justa en las nuevas relaciones laborales” (Universidad de Málaga; B1-2023_031)

ENTIDADES COLABORADORAS



UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

VICERRECTORADO DE IGUALDAD Y POLÍTICA SOCIAL



UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

VICERRECTORADO DE IGUALDAD Y POLÍTICA SOCIAL



Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo



Asociación Española de Salud y Seguridad Social



Instituto de Investigación sobre Juventud, Mercado de Trabajo Inclusivo y Protección Jurídico-Social y Económica



FINANCIACIÓN

Ayuda para el desarrollo de actividades en materia de igualdad de género de la UMA para el año 2025



CÓMO PARTICIPAR

Comparte tu trabajo, participa con tu comunicación!

Las personas interesadas en presentar una comunicación oral deberán enviar un resumen, con una extensión de entre 150 y 200 palabras, acompañado de un póster científico. La autoría podrá ser individual o colectiva (máximo dos autoras/es).

El plazo límite para el envío es el viernes 18 de abril a las 20:00 h. La documentación deberá remitirse al siguiente correo electrónico:

✉ congresoagentesigualdad@gmail.com

Accede al evento escaneando este código QR con tu dispositivo

