

**Voces que
inspiran**

16/03

16 HR. - 20 HR.

SALÓN DE ACTOS

**FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y
LOGOPEDIA**

**CONMEMOREMOS
EL MES DE LA MUJER**

JUNTXS.

*Conversatorio de entrevistas y
charlas*



**UNIVERSIDAD
DE MÁLAGA**

**VICERRECTORADO DE IGUALDAD, POLÍTICA
SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO**



**FACULTAD DE
PSICOLOGÍA Y LOGOPEDIA
Universidad de Málaga**

Jornada "Voces de Mujeres: Trayectorias, Desigualdades y Liderazgos"

Lunes 16 de marzo de 2026. Facultad de Psicología (UMA)

Breve resumen del programa

La jornada "Voces de Mujeres: Trayectorias, Desigualdades y Liderazgos" propone un espacio de encuentro y diálogo entre mujeres profesionales de distintos mitos - empresa, activismo, investigación, educación y salud - con el objetivo de visibilizar desigualdades de género desde una perspectiva interseccional y promover referentes femeninos diversos dentro de la comunidad universitaria. El programa se estructura en dos sesiones temáticas, cada una con ponentes distintas, para abordar cuestiones como las discriminaciones cruzadas, los desafíos profesionales de las mujeres en distintos sectores, la corresponsabilidad y los cuidados, y la construcción de liderazgos igualitarios.

Organizado por:

- Thomas Alfonso Barbas Arevalo
- Helena Yingzi Díaz Butrón

Plan de trabajo y cronograma de actividades

2.1 Plan de trabajo y cronograma de actividades

Sesión 1. "Mujeres en la academia: logros, reivindicación y referentes". 16 hr. – 17:15 hr.

Moderador: Thomas Barbas, estudiante de psicología.

Contenidos: La mujer en el ámbito académico y social; desigualdades estructurales; liderazgo femenino en investigación; estrategias de resistencia y transformación social.

Sesión 2. "Inclusividad, igualdad e inclusividad en contextos profesionales" 17:30 hr – 19:45 hr.

Moderadora: Helena Díaz, estudiante de biología.

Contenidos: Corresponsabilidad y cuidados; liderazgos igualitarios; experiencias de mujeres en empresa, comunidad y salud; desafíos y oportunidades para mujeres jóvenes.

2.2 Resultados esperados

Mayor sensibilización sobre desigualdades de género, discriminaciones cruzadas y violencias múltiples.

Visibilización de referentes femeninos diversos.

Fomento del pensamiento crítico sobre corresponsabilidad, cuidados y liderazgo igualitario.

Creación de redes entre estudiantes, profesorado y entidades sociales.

Generación de un espacio seguro para el dialogo intergeneracional.