



Cuadro de adaptaciones

Diplomado en Relaciones Laborales	Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga
Relaciones industriales	Teoría de las Relaciones Laborales
Introducción a la economía	Economía
Elementos de derecho privado	Elementos de Derecho Privado
Elementos de derecho público	Bases de Derecho Administrativo
Derechos fundamentales	Derecho Constitucional del Trabajo
Sociología y técnicas de investigación social	Métodos y Técnicas de Investigación Social
Introducción a la estadística	Estadística
Economía de la empresa	Organización y Administración de Empresas
Psicología del trabajo	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
Introducción al derecho del trabajo	Derecho del Trabajo I
Derecho del trabajo	Derecho del Trabajo II
Derecho sindical	Derecho Sindical
Derecho de la seguridad social	Derecho de la Seguridad Social I Derecho de la Seguridad Social II
Protección jurisdiccional de los derechos laborales	Derecho Procesal Laboral
Organización y métodos de trabajo	Organización del Trabajo
Dirección y gestión de personal	Dirección y Gestión de Personal Técnicas de Gestión de Recursos Humanos
Gestión de la formación de los recursos humanos	Gestión de la Formación del Capital Humano
Prácticas de procesos de evaluación	Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos
Contabilidad	Contabilidad
Estructura económica	Estructura Económica de España
Seguridad en el trabajo y acción social en la empresa	Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales
Procedimiento administrativo	Procedimiento Administrativo
Derecho privado empresarial	Derecho Mercantil
Prácticas de seguridad social	Prácticas Externas
Prácticas de gestión de recursos humanos	
Administración laboral	Derecho Administrativo del Trabajo

Cuadro de adaptaciones

Licenciado en Ciencias del Trabajo	Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga
Historia social del trabajo	Historia de las Relaciones Laborales
Introducción a la economía	Economía
Sociología y técnicas de investigación social	Métodos y Técnicas de Investigación Social
Estadística aplicada a las Ciencias del Trabajo	Estadística
Economía de la empresa	Organización y Administración de Empresas
Psicología del trabajo	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones
Derecho del trabajo	Derecho del Trabajo I Derecho del Trabajo II
Auditoría sociolaboral	Auditoría de Recursos Humanos
Dirección estratégica de la empresa	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
Sociología de las relaciones laborales	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones
Sociología de la empresa	
Teoría y técnicas de negociación	Gestión del Conflicto
Economía del trabajo I	Economía del Trabajo
Economía del trabajo II	
Políticas sociolaborales	Políticas Sociolaborales
Análisis de las políticas públicas	Análisis de las Políticas Públicas
Condiciones de trabajo y salud	Salud Laboral
Intervención psicosocial en las organizaciones	Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones
Psicología de los grupos de trabajo	
Psicología de la inadaptación laboral	Intervención en Riesgos Psicosociales



Licenciado en Ciencias del Trabajo	Graduado/a en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga
Negociación colectiva y resolución extrajudicial de los conflictos colectivos	Solución extrajudicial de conflictos de trabajo
Creación de empresas	Creación de Empresas
Introducción a la contabilidad	Contabilidad
Intervención administrativa en las políticas sociolaborales Administración pública y sistema sanitario	Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública
Régimen jurídico de las empresas de economía social	Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social
Fiscalidad del trabajo	Régimen Tributario de las Relaciones Laborales