



INFORME DE INSERCIÓN LABORAL MÁSTER EN CONSULTORÍA LABORAL Y DESARROLLO PROFESIONAL Periodo 2020 a 2021

Desde el año 2017, la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo ha puesto en marcha su propio observatorio de empleo, a través del cual, de manera bianual trataremos de obtener resultados de la inserción laboral de nuestros egresados.

A continuación, mostramos los resultados de este observatorio en lo referente a los alumnos egresados del Máster en Consultoría Laboral y Desarrollo Profesional, en el periodo 2019-2021, coincidiendo con las dos primeras promociones del Master:

A) Resultados estadísticos de los Alumnos

Población encuestada: 16 egresados (7 mujeres y 9 hombres)

Datos de empleabilidad:

El 87'5% de los alumnos del Máster en Consultoría Laboral y Desarrollo Profesional se encuentran actualmente trabajando y el 12'5% no. Dentro del porcentaje de desempleo un 62% son hombres mientras un 38% mujeres. Del 87'5% de egresados empleados un 68'8%; incluyendo ambos hombres y mujeres; guarda relación con la titulación al contrario de un 31'2% compuesto por mujeres.

Respecto al tipo de contrato el más habitual es el contrato temporal (en sus diferentes modalidades) con 5 respuestas, seguido por los contratos en prácticas (7 respuestas), autónomos e indefinidos. De los mencionados 16 egresados del Máster en Consultoría Laboral y Desarrollo Profesional que se encuentran trabajando, un 43'75% trabaja en empresas familiares seguidos por el 37'5% de PYMES (pequeñas y medianas empresas) junto al 18'75% contratados en franquicias.

Para evaluar la satisfacción que muestran tanto respecto a sus funciones laborales como prácticas y máster, se ha pedido una valoración a la población encuestada dentro de una

escala 0-5 según el modelo Linkert obteniendo los siguientes resultados: Un 43'75% (7 respuestas) manifestó satisfacción media con el máster frente al 31'2% (5 respuestas) de satisfacción alta y 3 (18'75%) respuestas con insatisfacción, nuevamente 7 encuestados mostraron satisfacción media respecto de las prácticas frente a 6 encuestados con satisfacción alta o 4 de valoración baja. La satisfacción obtenida en los que se encuentran trabajando en algo relacionado al grado es más elevada con un 4,4 (bastante satisfecho) sobre 5 respecto a los que se encuentran actualmente desempeñando trabajos no relacionados con el grado, cuya media es de 3,2 (satisfecha) sobre 5.

El 68'9% (11 respuestas) acudió de forma esporádica al tutor frente al 31'1%; quienes acudieron con elevada frecuencia; opinando mayormente de modo favorable respecto de dicha tutorización. En cuanto a competencias desarrolladas destacan gestión empresarial e internacional e idiomas.

Ante la cuestión de aumentar las horas de prácticas el 100% de encuestados respondió afirmativamente.

B) Comparación

Siendo la segunda edición del máster no existen comparaciones previas.

C) Análisis

Presentados dichos datos se puede apreciar tanto satisfacción como empleabilidad; en términos de cómputo global; respecto del Máster en Consultoría Laboral y Desarrollo Profesional (se retoma, por ejemplo, el 68'9% de titulados con trabajo relacionado con prevalencia de población masculina) asimismo en relación a la eficacia de estos mecanismos (12 encuestados con satisfacción alta o media respecto de prácticas, quienes mayormente

desarrollaron gestión empresarial como competencia). Igualmente se aprecia una baja frecuencia de uso del servicio de tutorización, además de predominancia de contratos en prácticas y temporales frente a indefinidos o autónomos.

Respecto de la escasa participación se tiene en cuenta la reciente implementación del máster, siendo éste presente su segundo año, asimismo duración (un año respecto a cuatro de los grados).

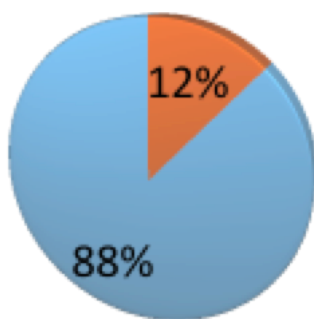


Gráfico 1. Empleabilidad

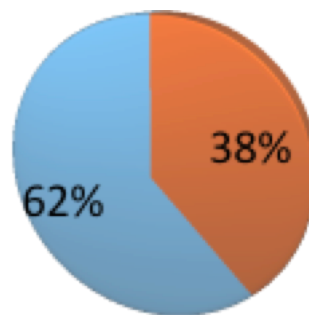


Gráfico 2. Desempleo

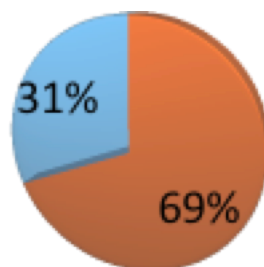


Gráfico 3. Empleo relacionado con el máster

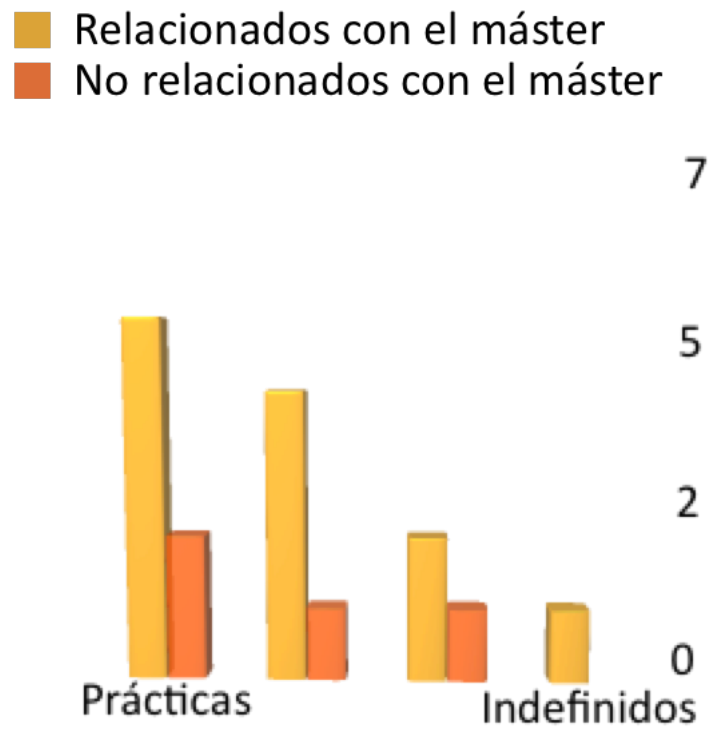


Gráfico 4. Contratos

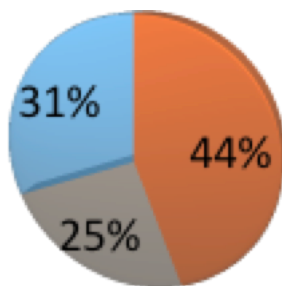


Gráfico 5. Satisfacción máster

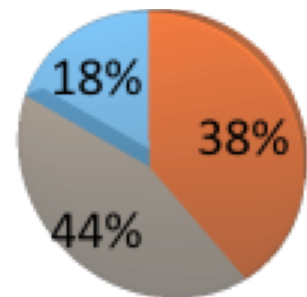


Gráfico 6. Satisfacción práctica