

## INFORME DE INSERCIÓN LABORAL GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS Periodo 2019 a 2021

Desde el año 2017, la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo ha puesto en marcha su propio observatorio de empleo, a través del cual, de manera bianual trataremos de obtener resultados de la inserción laboral de nuestros egresados.

A continuación mostramos los resultados de este observatorio en lo referente a los alumnos egresados del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, en el periodo 2019-2021:

### A) Resultados estadísticos de los Alumnos

Población encuestada: 110 egresados (64 mujeres y 46 hombres).

Datos de empleabilidad:

El 54% de los alumnos de Relaciones Laborales y Recursos Humanos se encuentran actualmente trabajando y el 46% no. De los desempleados, el 58% son mujeres, y un 42% hombres, manteniéndose la proporción hombre-mujer de la muestra.

Del total de alumnos que actualmente se encuentra trabajando el 48% lo hacen en algo relacionado con el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (gráfico 3).

Respecto al tipo de contrato, el más habitual es el temporal (en sus diferentes modalidades) tanto para los que tienen un puesto de trabajo relacionado con el grado que han estudiado como los que no. Por el contrario, los contratos indefinidos y en prácticas son más abundantes para los egresados que se encuentran trabajando en algo relacionado con sus estudios.

Para evaluar la satisfacción que muestran tanto respecto a sus funciones laborales como prácticas y grado, se ha pedido una valoración a la población encuestada dentro de una escala 0-5 según el modelo Linkert. La satisfacción obtenida en los que se encuentran trabajando en algo relacionado al grado es más elevada con un 4,1 (bastante satisfecho) sobre 5 respecto a los que se encuentran actualmente desempeñando trabajos no relacionados con el grado, cuya media es de 3,4 (satisfecha) sobre 5.

## **B) Comparación**

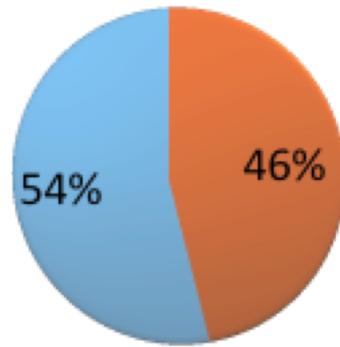
Se percibe aumento de la empleabilidad general del grado respecto del periodo 2017-2019, tendencia inversa (incremento) del número de egresados con trabajos de otras categorías, en materia de contratos el contrato prevalece el contrato temporal mientras la modalidad de indefinido ha dado paso al contrato en prácticas.

La satisfacción del alumnado egresado permanece en cotas altas si bien en el anterior estudio se realizó en escala 0-7; actualmente 0-5; del modelo Linkert.

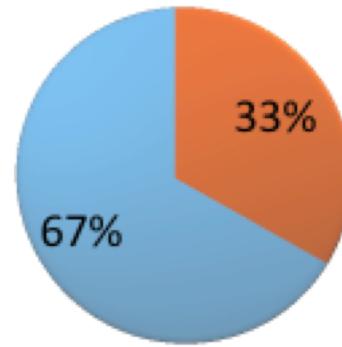
## **C) Análisis**

Presentados dichos datos se puede apreciar tanto satisfacción como empleabilidad; en términos de cómputo global; respecto del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (se retoma, por ejemplo, el 54% de titulados con trabajo) asimismo en relación a la eficacia de estos mecanismos (4,1 de satisfacción entre alumnado con empleo, 3 relacionado y 3,4 entre aquellos fuera del sector). Igualmente se aprecia una predominancia de contratos de prácticas y temporales frente a indefinidos.

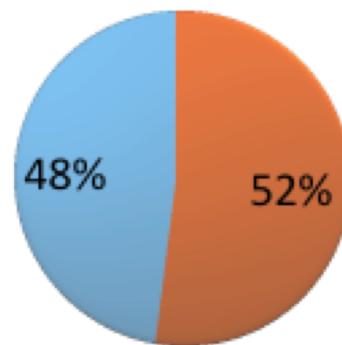
Respecto de la escasa participación se tiene en cuenta escasa disponibilidad horaria de la población encuestada al constar de población actualmente empleada o en proceso formativo de posgrado.



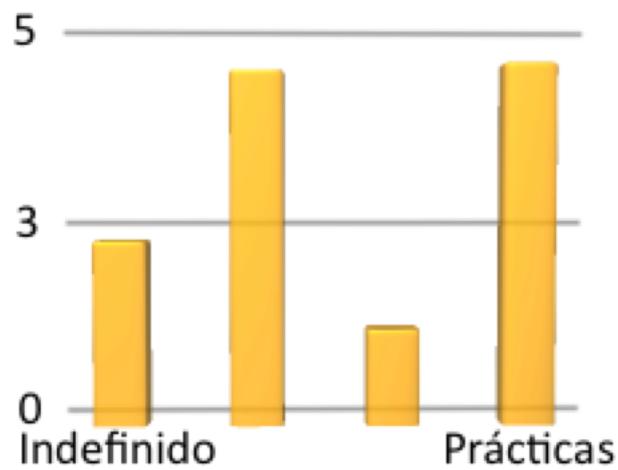
*Gráfico 1. Empleabilidad*



*Gráfico 2. Desempleo*



*Gráfico 3. Empleo relacionado con el grado*



*Gráfico 4. Contratos*