

MEMORIA DE LOS TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO 2016-2017

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



UNIVERSIDAD
DE MÁLAGA



FACULTAD DE ESTUDIOS
SOCIALES Y DEL TRABAJO

LA CARGA MENTAL DE TRABAJO

Autor: Maria Isabel Gomez España

Tutor: Carlos Muñoz Bravo

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA

Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

Dirección de RRHH en empresas turísticas

En la realización del presente trabajo se persigue el objetivo de sintetizar y explicar de forma clara y sencilla las principales funciones, fases y características de un tema tan amplio como es la Dirección de Recursos Humanos en el sector turístico, se ha decidido orientar el trabajo a dicho sector, dada la importancia que tiene a nivel nacional y más si cabe en la provincia de Málaga, centrándose en los subsectores de la hostelería, la restauración y las agencias de viajes.

A lo largo de los capítulos se analizarán cómo se estructuran, los organigramas y puestos de trabajo más comunes en las variadas empresas que componen sus subsectores como son la hostelería, restauración y agencias de viaje, de mayor relevancia en el sector, caracterizado por una presencia masiva de PYMES. Se repasará brevemente la evolución de la función de Administración de RRHH desde sus orígenes hasta nuestros días. El desarrollo del Departamento de Recursos Humanos y el mayor protagonismo que ha ido ganando dentro de la empresa, más si cabe en un sector intensivo en mano de obra como es el turístico.

Se estudiarán que puestos componen el equipo de Dirección de RRHH, y las nuevas exigencias a las que se enfrenta hoy en día, se detallará que perfil debe tener un buen Director de RRHH. La función de valoración de plantillas en la empresa turística y la estrategia seguida para el análisis y diseño de puestos de trabajo. La Planificación, selección y reclutamiento de RRHH en empresas turísticas, se abordarán aspectos relevantes como las principales pruebas de selección utilizadas. La formación en la empresa turística, se destacan de este apartado como elaborar adecuadamente un plan de formación. A continuación se estudiará brevemente en que consiste una retribución y como se realiza la evaluación del desempeño en la empresa turística.

Finalmente y para concluir el trabajo se han recopilado algunos ejemplos de mejores prácticas en de Dirección de RRHH en la pertenecientes a empresas turísticas de la provincia de Málaga sus principales líneas de acción actuales y sus retos del futuro.

DIRECTION OF HUMAN RESOURCES IN TOURISM COMPANIES

In the completion of this research paper, the objective is to synthesize and explain in a clear and simple way the main functions, phases and characteristics of a broad topic such as the Human Resources Department in the tourism sector, it has been decided focus the work to this sector, given the importance it has at national level and more if it fits in the province of Malaga, focusing on the subsectors of hospitality, catering and travel agencies.

Throughout the chapters will analyze how are structured, the most common organizational charts and jobs in the various companies that make up their subsectors, such as hospitality, catering and travel agencies, of greater relevance in the sector, characterized by a presence of SMEs. It will briefly review the evolution of the function of HR Management from its origins to the present day. The development of the Department of Human Resources and the greater role that has been gaining within the company, more if it fits in an intensive sector in labor as the tourist.

It will be studied which positions make up the HR Management team, and the new requirements that are faced today, it will be detailed which profile must have a good HR Director. The function of valuation of templates in the tourist company and the strategy followed for the analysis and design of jobs. The Planning, selection and recruitment of HR in tourism companies will address relevant aspects such as the main selection tests used. Training in the tourist company, stand out from this section how to properly develop a training plan. Below we will briefly study what is a remuneration and how the performance evaluation in the tourism company.

Finally, and to conclude the work, some examples of best practices have been compiled in HR Management in the tourism companies of the province of Malaga, their main current lines of action and their future challenges.

Autor: López Corpas, Sergio
Tutor: Padilla Melendez, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Contrato de obra o servicio en el ordenamiento jurídico español

Autor: Monfrino Ruiz Adriana
Tutor: Lucia Martín Rivera

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Diseño de puestos de trabajo para personas con discapacidad

Autor: Heredia Zayas Lourdes
Tutor: Jiménez López Jose Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Crisis, dilemas y tensiones del Estado de Bienestar

El presente trabajo pretende analizar el estado actual del Estado de Bienestar. Primero estableciendo su origen, tipologías y desarrollo desde su primera crisis. En el segundo apartado nos aproximaremos al tipo de Estado de Bienestar que se da en España, los principios en que se fundamenta, características de la sociedad en que se desarrolla y requisitos de accesibilidad. En tercer lugar, tenemos un acercamiento a cinco materias básicas del estado de Bienestar, como se aplican, su financiación y la evolución durante los años de crisis económica. En cuarto lugar, hay un resumen que abarca el devenir político de España entre 2008 y 2017, los cambios legislativos y sociales que se han dado. El quinto apartado pone una serie de retos, que se habrán de afrontar en el futuro más inmediato. Seguido de las conclusiones personales a las que he llegado realizando este trabajo.

Crises, dilemmas and tensions of the Welfare State

The present work intends to analyze the current state of the Welfare State. First establishing its origin, typologies and development since its first crisis. In the second section we will approach the type of Welfare State that occurs in Spain, the principles on which it is based, characteristics of the society in which it is developed and accessibility requirements. Third, we have an approach to five basic subjects of the Welfare State, how they are applied, their financing and evolution during the years of economic crisis. Fourth, there is a summary that covers the political future of Spain between 2008 and 2017, the legislative and social changes that have taken place. The fifth section puts a series of challenges, which will have to be faced in the immediate future. Followed by personal conclusions to which I have come doing this work.

Autor: Arias Guerrero, Daniel
Tutor: Aguilera Portales, Rafael

Área de conocimiento: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN

Departamento: CIENCIA POLÍTICA, DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO PROCESAL

IMPUGNACIÓN DE LAUDOS ARBITRALES

Autor: Rando Robles, Alejandro
Tutor: Fernández Ramírez, Marina

Área de conocimiento: DERECHO PROCESAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Telebasura y audiencia juvenil

Autor: Martín Jimena, Manuel José
Tutor: Vallejo Peña, Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

LA CARENCIA DE RENTA Y SEGURIDAD SOCIAL

Desde que se dictó la Ley 26/1990, de 20 de Diciembre, en la que se establecen las prestaciones no contributivas de la Seguridad Social, y el reglamento que lo desarrolla más específicamente, el Real Decreto 357/1991, de 15 de marzo, ha surgido una problemática por parte de las entidades gestoras a la hora de aplicar la normativa de este tipo de pensiones.

Esto se ha dado porque dentro de la norma hay muchos aspectos que deja abierta la libre interpretación con respecto a la regulación de las pensiones de carácter asistencial.

Las prestaciones que voy a desarrollar son las que se encuentran en el Nivel "No Contributivo" de la Seguridad Social. Es un sistema complejo, en el que al contrario del Nivel "Contributivo, se fundamenta según las circunstancias del solicitante. De ahí toda la confusión y mal entendimiento que se ha ido dando y que hoy en día está mucho más nítido que años atrás.

Sobre todo en tres cuestiones: cómo y qué debe considerarse ingresos o rentas del solicitante, y a su vez, de las personas que con él conviven en una "unidad económica de convivencia"; la determinación de cuándo una renta es insuficiente y de cómo éstas se computan de diferente manera según deriven del trabajo, del capital inmobiliario; además de otras rentas que están excluidas del cómputo.

Importante destacar una serie de normas que emanan de la publicación de la Orden PRE/3113/2009, de 13 de noviembre, a la que se le hará referencia varias veces en este trabajo, cuya finalidad es dictar normas de aplicación y desarrollo en materia de pensiones no contributivas que se destacan en el Real Decreto 357/1991, 15 de marzo. Por este, se extiende la Ley 26/1990, de 20 diciembre, por la que a su vez insta en la Seguridad Social asuntos de las pensiones no contributivas más específicos sobre las rentas o ingresos computables y su imputación personal; así como la determinación de los "límites de acumulación de recursos".

El acceso a las pensiones que se encuentran en el nivel no contributivo de la Seguridad social es un derecho que tienen los ciudadanos. Por ello, su regulación ha de ser clara y precisa.

Además de esto, importante el desempleo que se explica al final del trabajo. Donde también aparecen multitud de subsidios y ayudas, cada una con sus requisitos. Los cuales resulta complicado de cumplir, como ya veremos.

A lo largo de este escrito, intentaré poner luz a todas estas cuestiones por medio de la mención de las normas que se han ido estableciendo a lo largo de los años y de la clarificación de los conceptos esenciales para saber todo sobre las pensiones no contributivas y el requisito de carencia de rentas.

LACK INCOME AND SOCIAL SECURITY

Since the enactment of Law 26/1990, of December 20, which establishes non-contributory benefits of Social Security, and the regulations that are developed more specifically, Royal Decree 357/1991, of March 15, a problem has arisen on the part of the managing entities when applying the regulation of this type of pensions.

This has occurred because within the norm there are many aspects that leave open the free interpretation regarding the regulation of welfare pensions.

The benefits that I will develop are those found in the "Non-Contributory" level of Social Security. It is a complex system, in which unlike the "Contributive" Level, it is based on the circumstances of the applicant. Hence all the confusion and misunderstanding that has been given and that today is much clearer than years ago.

Especially in three questions: how and what should be considered income or income of the applicant, and in turn, of the people who live with it in an "economic unit of coexistence"; the determination of when an income is insufficient and how they are computed differently according to work, of real estate capital; in addition to other rents that are excluded from the calculation.

It is important to highlight a series of rules that emanate from the publication of the Order PRE / 3113/2009, of November 13, which will be referred to several times in this work, whose purpose is to dictate application and development standards in the field of non-contributory pensions that are highlighted in Royal Decree 357/1991, March 15. For this, Law 26/1990, of December 20, is extended by which, in turn, it establishes in the Social Security matters of the more specific non-contributory pensions on the income or computable income and its personal imputation; as well as the determination of the "limits of accumulation of resources".

Access to pensions that are at the non-contributory level of Social Security is a right that citizens have. Therefore, its regulation must be clear and precise.

In addition to this, important unemployment is explained at the end of the job. Where there are also many subsidies and grants, each with its requirements. Which is complicated to meet, as we'll see.

Throughout this paper, I will try to shed light on all these issues by mentioning the norms that have been established over the years and the clarification of the essential concepts to know everything about non-contributory pensions and the requirement of lack of income.

Autor: Jessica Martín García
Tutor: Juan Carlos Álvarez Cortés

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACION EN LA RELACIONES LABORALES

Se va a proceder a analizar de manera general la igualdad dentro del contexto de las Relaciones Laborales, dándole una mayor importancia dentro del marco jurídico constitucional, además de tratar su evolución desde su inicio, hasta la actualidad y como la situación económica actual ha podido afectar a la misma.

La igualdad es un tema que siempre se ha encontrado en una espiral de debates y contradicciones y que en la actualidad sigue creando discrepancias, pues aún sigue existiendo en nuestro siglo la discriminación por distintas razones dentro de las relaciones laborales y es por ello que ocupa un lugar importante dentro de la historia de las Relaciones Laborales.

La igualdad como derecho fundamental, aparece recogida en el artículo 14 de la Constitución Española de 1978 y en este artículo se recoge la igualdad de los españoles, estableciendo que no podrá darse discriminación alguna por razones de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Este precepto recoge la igualdad como Derecho Fundamental que tendrá un amplio desarrollo normativo, ya que es un derecho que trae mucha historia "a su espalda". A partir de la Constitución se desarrollará en diversas normas de distintos orígenes: orgánicas, europeas, laborales, económicas, etc, lo que demuestra la importancia de la misma a lo largo de la historia no solo española, si no del mundo.

En este caso la igualdad se tratará en el núcleo laboral de las personas trabajadoras españolas, un ámbito que también ha sufrido importantes variaciones y que hace que hoy las personas trabajadoras posean igualdad a la hora de desarrollar las distintas actividades en el mundo laboral.

EQUALITY AND NON-DISCRIMINATION IN LABOUR RELATIONS

They will proceed to analyze general equality within the context of labour relations, giving it a greater importance within the legal constitutional framework, in addition to its evolution since its inception, to the present day and as the current economic situation has been able to affect the same.

Equality is a subject that always has been found in a spiral of discussions and contradictions and currently continues to create discrepancies, because even still exists in our century discrimination for various reasons within labour relations and for this reason it occupies an important place in the history of labour relations.

Equality as a fundamental right, appears contained in article 14 of the Spanish Constitution of 1978 and this article contains the equality of the Spaniards, setting that does not take any discrimination for reasons of birth, race, sex, religion, opinion or any other condition or personal or social circumstance.

This rule collects equality as a Fundamental right which will have a broad regulatory development, since it is a right which brings much history "behind his back". From the Constitution will take place in various standards of different origins: organic, Europe, labor, economic, etc, which demonstrates the importance of it throughout history not only Spanish, if not the world.

In this case equality will try the labour core Spanish workers, an area which has also undergone important variations and making that working people today have equality when developing activities in the world of work.

Autor: Ortiz Mota Naomi
Tutor: M^a Dolores Cabello Fernandez

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Organización y Dirección en Fujitsu Ten España

Autor: Moncayo Lagares Rafael
Tutor: Ferrera Cordero Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Comunicación y la Organización en Cajamar

El presente Trabajo de Fin de Grado trata sobre la comunicación y la organización en la entidad financiera de Cajamar

Este trabajo se estructura de la siguiente forma. A la breve introducción le sigue el capítulo I, en el que hago una fundamentación teórica. En dicho capítulo describo lo que es la comunicación, sus elementos, las barreras, la comunicación interna dentro de una organización y la innovación en las comunicaciones internas que hay actualmente, como son las redes sociales cooperativas.

Una vez analizada la teoría, el capítulo II se dedica al análisis empírico del caso de la entidad financiera Cajamar, en el que paso a estudiar su comunicación y organización interna.

El capítulo III se centra en los objetivos del trabajo, en él me baso en unos estudios cualitativos que se ha realizado a través de una encuesta en profundidad como técnica para obtener información para este trabajo, que ha sido realizada a dos sucursales de Cajamar. Tratan, entre otras cosas, sobre la comunicación de la empresa con los empleados y del jefe con éstos, y analizar detenidamente las respuestas de cada uno de los empleados para ver las mejoras que yo introduciría después de estudiar esos resultados.

Finalmente, el trabajo termina con el apartado de conclusiones y mejoras. Estas mejoras que apporto, son basadas en los resultados de la mencionada encuesta. Además, apporto algunos de los problemas que se han presentado durante la realización del mismo.

Communication and Organization in Cajamar

This Final Grade Paper is about communication and organization in the financial entity of Cajamar

This work is structured as follows. The brief introduction is followed by Chapter I, in which I make a theoretical foundation. In which I describe what is communication, its elements, barriers, internal communication within an organization and the innovation in the internal communications that are currently such as cooperative social networks.

Once the theory is analyzed, in Chapter II it is dedicated to the empirical analysis of the case of the financial entity Cajamar. In which I began to study their communication and internal organization.

Chapter III, focuses on the objectives of the work, based on qualitative studies that have been carried out through an in-depth survey as a technique to obtain information for this work that has been carried out at two branches of Cajamar, Among other things on the communication of the company with the employees and the boss with them and carefully analyze the responses of each employee to see the improvements that I would introduce after studying those results.

Finally, the work ends with the section of conclusions and improvements, these improvements that I provide are based on the results of the aforementioned survey. In addition I contribute some of the problems that have arisen during the realization of the same.

Autor: González Jiménez Antonio

Tutor: Ferrera Cordero Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Análisis comparado del estrés laboral en España y Bélgica

RESUMEN

Este trabajo de fin de grado realiza un análisis comparado de la opinión de los trabajadores del estrés laboral en España y en Bélgica. En primer lugar, definimos, qué es el estrés laboral y el marco legal del estrés laboral en ambos países. Luego analizamos e identificamos cuáles son los factores de riesgos psicosociales dentro y fuera del trabajo, y las consecuencias que supone tener estrés laboral, tanto para el trabajador, como para la empresa. A continuación, analizamos y comparamos los resultados de España y Bélgica obtenidos de las encuestas realizadas a los trabajadores en el año 2013, por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el trabajo.

Palabras claves: Estrés laboral, consecuencias, comparación, factores, encuestas, España, Bélgica.

Comparative analysis of work stress in Spain and Belgium

ABSTRACT

This study performs a comparative analysis of the opinion of workers about work-related stress in Spain and Belgium. In the first place, we define what is the work stress and the legal framework of work stress in both countries. Then we analyze and identify what are the psychosocial risk factors inside and outside the work, and the consequences of having work stress, both for the worker and for the company. Next, we analyze and compare the results for Spain and Belgium obtained from the surveys carried out to the workers in the year 2013, by the European Agency for Safety and Health at Work.

Keywords: Labor stress, consequences, comparison, factors, surveys, Spain, Belgium.

Autor: Hoyas Campanón, Alba
Tutor: Bárcena Martín, Elena

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTADÍSTICA Y ECONOMETRÍA) (Dep. 15)

Los salarios en España: la brecha salarial

Autor: Merchán Fernández Noemi
Tutor: Aviles Zugasti Carmen Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

**POLÍTICA SOCIAL Y RACIONALIZACIÓN DE HORARIOS LABORALES EN LA
DOCTRINA DEL PENSADOR PRUSIANO GUSTAV VON SCHMOLLER.
(SOCIALISMO DE CÁTEDRA O LIBERALISMO SOCIAL EN ALEMANIA)**

*POLÍTICA SOCIAL Y RACIONALIZACIÓN DE HORARIOS LABORALES EN LA DOCTRINA DEL PENSADOR
PRUSIANO GUSTAV VON SCHMOLLER. (SOCIALISMO DE CÁTEDRA O LIBERALISMO SOCIAL EN ALEMANIA)*

**SOCIAL POLICY AND RATIONALIZATION OF LABOR SCHEDULES IN THE
DOCTRINE OF THE PRUSIAN THINKER GUSTAV VON SCHMOLLER. (CHAIR´S
SOCIALISM OR SOCIAL LIBERALISM IN GERMANY)**

*SOCIAL POLICY AND RATIONALIZATION OF LABOR SCHEDULES IN THE DOCTRINE OF THE PRUSIAN
THINKER GUSTAV VON SCHMOLLER. (CHAIR´S SOCIALISM OR SOCIAL LIBERALISM IN GERMANY)*

Autor: Juan Miguel Padilla Romero
Tutor: Manuel Juan Peláez Albendea

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

INCAPACIDAD PERMANENTE EN LA JURISPRUDENCIA DEL TS

Autor: Martínez Serrano, Marina
Tutor: Francisco Lozano Lares

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RELACIONES ENTRE CONFLICTO FAMILIA-TRABAJO, SATISFACCIÓN LABORAL E INTELIGENCIA EMOCIONAL.

Debido al cambio de política empresarial y el ritmo acelerado que, tanto el mundo laboral como la sociedad nos están imponiendo, el conflicto familia-trabajo es un fenómeno común del día a día de los empleados/as. Este fenómeno, si no es gestionado de manera correcta, tiene graves consecuencias, tanto para el bienestar del empleado como para la productividad organizacional. En base a la literatura previa de esta línea de investigación, el objetivo principal de este TFG ha sido analizar la relación existente entre el conflicto familia-trabajo y la satisfacción laboral, explorando el rol que juega la inteligencia emocional entre ambas variables. En concreto, se han propuesto las siguientes hipótesis: H1. El conflicto familia-trabajo se relacionará de manera negativa con la satisfacción laboral, H2. La Inteligencia Emocional (comprensión emocional y regulación emocional), se relacionará de manera negativa con el conflicto familia-trabajo y de manera positiva con la satisfacción laboral.

Esta investigación se ha basado en una empresa malagueña de limpieza y reciclaje. Se han administrado los respectivos cuestionarios a un grupo de 50 trabajadores de la empresa, de los cuales 34 son hombres y 16 son mujeres. Los análisis descriptivos y las correlaciones bivariadas nos llevan a confirmar parcialmente nuestra hipótesis. En concreto, se demuestra, por un lado, la relación negativa y significativa de la dimensión estrés del conflicto familia-trabajo y la satisfacción laboral. Es decir, cuando los empleados perciben situaciones de estrés y ansiedad en el trabajo, debido a problemas familiares, éstos están más insatisfechos en el trabajo. Por otro, se ha demostrado la importancia de la dimensión de comprensión emocional para percibir menos situaciones de conflictos, debido a la incompatibilidad del tiempo entre el ámbito familiar y el laboral. Y la importancia de la regulación emocional para percibir más satisfacción laboral.

Nuestros resultados son acordes a la literatura previa planteada en el marco teórico y, en base a ella, han sido discutidos. De la misma manera, se han propuesto aplicaciones prácticas del estudio, resaltando la importancia del entrenamiento en la inteligencia emocional en los trabajadores de este sector, para que sean capaces de gestionar de manera efectiva los problemas del ámbito familiar, y no extrapolar sus consecuencias negativas al ámbito laboral.

RELATIONS BETWEEN CONFLICT FAMILY-WORK, WORK SATISFACTION AND EMOTIONAL INTELLIGENCE.

Due to the change in business policy and the accelerated pace that, both the working world and society are imposing, the family-work conflict is a common phenomenon of day to day of the employees. This phenomenon, if not managed correctly, has serious consequences for both employee well-being and organizational productivity. Based on the previous line of research, the main objective of this TFG has been to analyze the relationship between family-work conflict and job satisfaction, exploring the role played by emotional intelligence between both variables. Specifically, the following hypotheses have been proposed: H1. Family-work conflict will be related to job satisfaction, H2. Emotional Intelligence will be negatively related to family-work conflict and in a positive way to job satisfaction.

This research was based on a cleaning and recycling company from Malaga. The questionnaires were administered to a group of 50 employees of the company, 34 of which are men and 16 are women. Descriptive analyzes and bivariate correlations lead us to a confirmation of our hypothesis. In particular, it demonstrates, on the one hand, the negative and significant relationship of the dimension of family-work conflict and job satisfaction. That is, when employees perceive situations of stress and anxiety at work, due to family problems, they are more dissatisfied at work. On the other hand, the importance of the emotional understanding dimension to perceive less conflict situations have been demonstrated, due to the incompatibility of the time between the family and the work environment. And the importance of emotional regulation to perceive more job satisfaction.

Our results are in accordance with the previous literature raised in the theoretical framework and, based on it, have been discussed. In the same way, the practical applications of the study have been proposed, emphasizing the importance of training in emotional intelligence in the workers of this sector, so that they are able to effectively manage the problems of the family, and not extrapolate their negative consequences to the workplace.

Autor: Solís Morillo, Jennifer
Tutor: Bénitez González, Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

Elaboración de Manual de Prácticas. Vol. 2. Desarrollo organizacional (Trabajo en grupo)

My contribution to this TFG in group will be the elaboration of two practices:

One is about detecting the weakest leadership ability of the student between Power of Influence, Stress Management and time management, to proceed to its improvement in the following practice.

The other is about the job interview where the students will have to design one, conforms to the Job Profile and candidate profile (Videocurr.). Once done the simulation of the interview will have that evaluate the candidate

Preparation of Manual of Practices. Vol. 2. Organizational development

My contribution has been TFG in group will be the elaboration of two practices:

One is about detecting the weakest leadership ability of the student between Power of Influence, Stress Management and time management, to proceed to its improvement in the following practice.

The other is about the job interview where the students will have to design one, conforms to the Job Profile and candidate profile (Videocurr.). Once done the simulation of the interview will have that evaluate the candidate

Autor: Fernández Rocha Salvador
Tutor: Gonzalez Hernandez Antonio
Cotutor: Gonzalez Hernandez Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Violencia de Género y Televisión

El programa de televisión Mujeres y Hombres y Viceversa (mas conocido por sus siglas MYHYV) es un programa de citas y/o encuentros, emitido por Telecinco desde Junio de 2008. El programas es originario de Italia, conocido como Uomini e Donne, y es una adaptación de la Corporación Mediaset a la televisión española. Su horario de emisión es de 12:24 am a 14:15 am, periodo considerado de horario infantil.

Desde el comienzo ha sido presentdo por Emma García, periodista y presentadora de televisión que estudió periodismo en la Universidad del País Vasco y comenzó su carrera en el Diario de Noticias de Navarra.

Este trabajo analizará los tipos de personas que ven el programa Mujeres y Hombres y Viceversa y los estereotipos que están fortaleciendo en el hogar de los tele espectadores, al mismo tiempo que analiza la sociedad actual.

Gender violence and Television

Autor: Ruggiero Romero Giuseppe

Tutor: Roman Leo Ana Maria

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Elaboración del Manual de Prácticas. Vol. 2. Desarrollo organizacional. (Trabajo en grupo)

Trata de un manual compuesta por una serie de prácticas relativas a la teoría de la asignatura Desarrollo de las personas y las organizaciones. Con las prácticas relativas a la gestión por competencias tratamos de enseñar a hacer un uso adecuado del diccionario de competencias para poder elaborar un perfil de competencias y además, una vez definidos los perfiles de los puestos, saber elaborar una entrevista por competencias o conductual semiestructurada.

Preparation of Manual of Practices. Vol. 2. Organizational development.

It is a manual composed of a series of practices related to the theory of the subject Development of people and organizations. With the practices related to management by competences we try to teach to make an appropriate use of the dictionary of competencies to be able to elaborate a profile of competencies and also, once defined the profiles of the posts, know how to compile a competency interview or semi-structured behavioral.

Autor: Ríos Mohand, Nora
Tutor: Antonio González Hernández

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

EL PAPEL DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LA GESTIÓN DE CONFLICTOS ENTRE SUPERIORES Y SUBORDINADOS

En la actualidad, el mundo laboral está en continuo movimiento, donde surgen determinadas situaciones que ponen en riesgo el clima laboral. En concreto, la estructura horizontal y de trabajo en equipo que predomina hoy en las organizaciones genera la posibilidad de intercambiar opiniones con el superior/a, y, por lo tanto, son frecuentes las discrepancias, tanto laborales como personales, que se originan entre superiores y subordinados. La literatura ha demostrado que estas discrepancias no tienen por qué ser negativas, siempre y cuando los empleados/as tengan las habilidades adecuadas para gestionar dichos conflictos de forma eficaz. En base a ello, el objetivo principal de este trabajo ha sido analizar la relación entre dos tipos de conflictos superior-subordinado (tarea vs. relaciones) y la satisfacción laboral, explorando el papel que juegan los estilos de gestión del conflicto y la inteligencia emocional (IE) en dicha relación.

Con una muestra de 37 sujetos, hombres y mujeres entre los 24 y los 48 años de edad, y mediante la administración de los respectivos cuestionarios en versión española, se procedieron a realizar los respectivos análisis descriptivos y de correlaciones bivariadas. Los principales resultados demostraron que, en concreto, el conflicto relacional tiene una correlación negativa con la satisfacción laboral. Con respecto a la gestión del conflicto, se demostró que aquellos trabajadores que hacen uso de un estilo cooperativo suelen tener menos conflictos relaciones, a la vez de mostrar un mayor nivel de satisfacción. En cuanto a la IE, se demostró que aquellos trabajadores con un nivel alto de inteligencia emocional tienen una tendencia mayor a hacer uso del estilo cooperativo, y como consecuencia un mayor nivel de satisfacción laboral.

Con los resultados obtenidos en nuestra investigación se demuestra, en coherencia con la literatura revisada, que la inteligencia emocional juega un papel relevante en la prevención de los efectos negativos de los conflictos superior-subordinado sobre la satisfacción laboral. Puesto que, las personas emocionalmente inteligentes son las que hacen mayor uso de la cooperación para gestionar dichos conflictos, con todas las consecuencias positivas que ello conlleva.

THE ROLE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE ON THE SUPERVISOR-SUBORDINATE CONFLICT MANAGEMENT

Today, the world of work is in continuous movement, arise where certain situations that put at risk working environment. In particular, the horizontal structure and team work that predominates today in organizations creates the possibility of exchanging opinions with the leader of a group, and, therefore, both business and personal, discrepancies that arise between superiors and subordinates are frequent. The literature has shown that these discrepancies do not have to be negative, when employees have the right skills to manage such conflicts efficiently. On this basis, the main objective of this work was to analyze the relationship between two types of conflicts superior-subordinate (task vs. relationship), and job satisfaction, exploring the role played by the styles of conflict management and emotional intelligence (EI) in that relationship.

With a sample of 37 subjects, men and women between 24 and 48 years of age, and through the administration of the respective questionnaires in Spanish version, they proceeded to perform the respective descriptive and bivariate correlation analysis. The main results showed that, in particular, the relational conflict has a negative correlation with job satisfaction. With respect to the management of the conflict, it was demonstrated that those workers who make use of a cooperative style tend to have less conflict relationships, at the same time show a higher level of satisfaction, As for EI, it was demonstrated that those workers with a high level of emotional intelligence have one greater tendency to make use of the cooperative style, and as a result a higher level of job satisfaction.

With the results obtained in our research is demonstrated, in coherence with the literature reviewed, that emotional intelligence plays a role in the prevention of the negative effects of conflict superior – subordinate on job satisfaction. Since people emotionally intelligent are what make greater use of the cooperation to manage such conflicts, with all the positive consequences that this entails.

Autor: Moreno López, Patricia
Tutor: Benitez Gonzalez, Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

LA FUNCIÓN PÚBLICA DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA.
PUBLIC FUNCTION OF THE "JUNTA DE ANDALUCIA"

Autor: Pinta Maté, Elena
Tutor: Urrestarazu Capellán, Ricardo

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Los menores de edad en los ámbitos civil y laboral

En el presente trabajo se analiza la capacidad de obrar limitada que poseen los menores de edad y el reconocimiento progresivo de la capacidad contractual que se le va concediendo cada vez más a estos menores de dieciocho años en las relaciones jurídicas. Se llevará a cabo un estudio de lo que ocurre con este tema dentro del derecho civil y el laboral para acabar complementándolo con el derecho comparado en España y América Latina. Por último, examinaremos algunas sentencias que nos serán de interés con respecto a los menores en el trabajo.

Minors in the civil and labor fields

This paper analyzes the limited capacity of minors and the progressive recognition of the contractual capacity that is increasingly being given to those under eighteen years of age in legal relationships. A study of what happens with this issue will be carried out in civil and labor law, in order to complement it with comparative law in Spain and Latin America. Finally, we will examine some sentences that will interest us with regard to minors at work.

Autor: Lorena Navarro Sánchez

Tutor: De La Fuente Nuñez De Castro, María Soledad

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIASTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

El procedimiento de modificación de la capacidad de obrar.

En el presente trabajo se habla de la situación de las personas con la capacidad de obrar modificada judicialmente, los cambios y la adaptación producida en nuestro país tras la Convención de Nueva York, además de establecer las diferencias existentes entre situación de minusvalía, de dependencia y de sujeto cuya capacidad de obrar se ha visto modificada.

Modification of the capacity to act

In this article, we discussed the situation of people with the capacity to act judicially, the changes and the adaptation produced in our country in the New York Convention, in addition to establishing the differences between the situation of disability, dependency and of subject who has ability to act.

Autor: García Elvira, Irene

Tutor: De La Fuente Núñez De Castro, M^a Soledad

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIAÍSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

Factores que influyen en el desarrollo profesional de la mujer trabajadora

Autor: Padillo Moreno M^a Carmen
Tutor: Ciruela Lorenzo Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Elaboración de Manual de Prácticas Vol.1 Desarrollo personal y grupal

En este trabajo de fin de grado vamos a elaborar un manual de prácticas para la asignatura de Desarrollo de personas y grupos en las organizaciones. La primera práctica que he elaborado es El Infalible Directivo II conectada con la práctica anterior, El Infalible Directivo I. Consiste en la elaboración de un power point con los grupos formados conforme a la habilidad directiva más débil evaluada en la práctica El Infalible Directivo I.

La segunda práctica que he elaborado es una entrevista de incidentes críticos para hacer ver si el candidato expuesto es un talento en la empresa. La entrevista la realizarán por grupos de tres personas, las cuales cada uno tiene su rol, que puede ser, el rol de entrevistado, el rol de entrevistador o el rol de evaluador del entrevistador. Cuando hayan terminado la primera entrevista, rotarán para que todos los alumnos experimenten todos los roles, esta vez siendo el entrevistador, el entrevistado, el entrevistado, el evaluador y el evaluador, el entrevistador.

Preparation of Manual of Practices Vol. 1. Personal and group development

In this end-of-grade work we are going to develop an practices manual for the subject of Development of people and groups in organizations. The first practice that I have elaborated is The Infallible Director II connected with the previous practice, The Infallible Director I. It consists in the elaboration of a power point with the groups formed according to the weakest management ability evaluated in practice The Infallible Director I.

The second practice I have developed is a critical incident interview to see if the exposed candidate is a talent in the company. The interview will be conducted by groups of three people, each of whom has their role, which may be the role of the interviewee, the role of the interviewer, or the role of interviewer evaluator. When they have finished the first interview, they will rotate so that all the students experience all the roles, this being the interviewer, the interviewee, the interviewee, the evaluator and the evaluator, the interviewer.

Autor: Alcaine Gómez Beatriz
Tutor: González Hernández Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Elaboración del Manual de Prácticas. Vol. 1. Desarrollo personal y grupal (Trabajo en grupo)

Este Trabajo de Fin de Grado grupal ha consistido en la elaboración de un manual de prácticas para la asignatura Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones. Cada uno de los integrantes del grupo hemos elaborado dos prácticas sobre distintos temas de relevancia de RRHH.

La primera práctica que he elaborado "Conseguir al candidato ideal a través del profesigramas" consiste en la realización por parte de los alumnos de una descripción y especificación o profesigramas de los puestos de trabajo con los que ya definieron sus competencias en la práctica anterior "La búsqueda en el laberinto de las competencias", con el fin de que se recoja toda la información necesaria sobre las características que debe tener la persona que ocupe el puesto de trabajo para desempeñarlo de forma satisfactoria y adecuada.

En la segunda práctica, "Confeccionando herramientas del desempeño", los alumnos tienen que diseñar y elaborar un método de evaluación del desempeño para dos puestos muy diferentes: un policía y un administrativo. Deberán elegir que método/instrumento es más idóneo para evaluar cada puesto de trabajo y los estándares a medir del puesto.

Preparation of Practices Manual. Vol. 1. Personal and group development (Group work)

This End-of-Grade Group Work has consisted in the elaboration of an internship manual for the subject Development of People and Groups in Organizations. Each of the members of the group has developed two practices on different topics of relevance of human resources.

The first practice that I have elaborated "To obtain the ideal candidate through the profesigramas" consists in that the students elaborate a description and specification or profesigramas of the positions with which they already defined their competences in the previous practice "The search in the labyrinth Of competencies ", in order to collect the necessary information about the characteristics that the person occupying the job should have in order to perform it satisfactorily and adequately.

In the second practice, "Making Performance Tools," students need to design and devise a performance assessment method for two very different positions: a police officer and an administrative one. They should choose which method / instrument is most suitable for evaluating each job and the standards to measure of the position.

Autor: Maté Aranda, Magdalena
Tutor: González Hernández, Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

Comunicación, motivación, percepción y actitudes

Autor: Ramírez Bonilla Ana

Tutor: González Hernández Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

Elaboración manual prácticas Vol. 1. Desarrollo personal y grupal. Trabajo en grupo (4 alumnos)

Se tratarán los temas de marca personal y curriculum vitae. Los alumnos deberán elaborar un blog para potenciar su marca personal. Por otro lado deberán crear un videocurriculum y una infografía sobre su curriculum vitae.

Elaboration of a practice book Vol. 1. Personal and group development. Team work, four student.

Autor: Portillo Ruiz Paola
Tutor: González Hernández, Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

La cooperación y la inteligencia emocional como factores clave de la felicidad en estudiantes

El presente Trabajo de Fin de Grado se basa, por un lado, en el estudio teórico de la resolución de conflictos, inteligencia emocional y felicidad y, por otro lado, una investigación llevada a cabo para ver las relaciones existentes entre las distintas variables. Para realizar la investigación, se ha utilizado diferentes instrumentos que nos han permitido medir las distintas variables. Así mismo, los resultados obtenidos han servido para confirmar algunas de las hipótesis que planteábamos antes de realizar la investigación, demostrando que existen correlaciones significativas entre ellas.

Por tanto, a través de esta investigación se intenta conocer la influencia y determinación de la Inteligencia Emocional sobre los estilos de resolución de conflictos y su posterior repercusión en la felicidad de la persona. Además, la investigación nos permite detectar las necesidades formativas en habilidades sociales y afectivas que padecen los estudiantes, sirviendo también esta investigación, para llevar a cabo planes y estrategias que permitan dotar al alumnado de estas habilidades. El alcance de esta investigación se extiende al plano laboral, puesto que la formación en habilidades sociales y emocionales a edades tempranas permitirá a las empresas contar en el futuro con trabajadores más competentes y mejor formados, contribuyendo estos a conseguir un excelente clima laboral.

Cooperation and Emotional Intelligence as key factors of happiness in students

The actual project is based, on one hand, on the theoretical study of the resolution of conflicts, emotional intelligence and happiness; on the other hand, a research carried out to see the existence between the different variables. To perform the research, different resources have been used that have to allow us to measure the different variables. Likewise, the obtained results have served to confirm some of the hypothesis that we posed before carrying out the investigation, demonstrating that there are significant correlations between them.

Therefore, through this research, we try to know the influence and determination of Emotional Intelligence on the styles of conflict resolution and its subsequent repercussion on the happiness of the person. In addition, the research allows us to detect the training needs in social and affective skills that the students suffer, also serving this research, to carry out plans and strategies that allow students to have those skills. The scope of this research extends to the labor market, since training in social and emotional skills at an early age will allow companies to have in the future more competent and better trained workers, contributing to an excellent working environment.

Autor: Extremera Pacheco Miguel Ángel

Tutor: Myriam González Benítez

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Estres Laboral y Género

Autor: Biedma Morilla María
Tutor: Francisco Javier Alcalde De Hoyos

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

Tendencias de Dirección de Recursos Humanos en Grandes Superficies. El caso de Alcampo.

La Dirección de Recursos Humanos es una actividad que está en constante evolución y que atañe a todas las grandes empresas, ya que es donde en mayor medida se desarrolla la labor de dirección de recursos humanos desde un punto de vista más amplio.

En poco tiempo muchas de esas técnicas quedan desfasadas y se cambian por otras nuevas con más proyección de futuro para adaptarse al mercado global. Dentro del gran abanico de tendencias de dirección de Recursos Humanos, se centrará la atención en las que son consideradas como más trascendentales y usadas por las grandes organizaciones empresariales.

El trabajo consta de una parte práctica compuesta por gráficas, tablas y figuras para ejemplificar el contenido del mismo y así, obtener posibles respuestas a cuestiones que se plantean sobre la forma de llevar a cabo la dirección y gestión de su personal, y ver si han puesto en práctica algunas de las tendencias que abordo en el resto de la tarea de investigación. También es interesante saber cuáles son las técnicas de dirección que más emplean, si realmente hacen uso intensivo de las redes sociales y de las nuevas tecnologías para interactuar con sus recursos humanos y con los clientes, si premian el talento de sus trabajadores, o como llevan a cabo el reclutamiento de personal.

Trends in Human Resources Management in Large Surfaces. The case of Alcampo

The Human Resource Management is a dynamic and didactic activity which is on a constant evolution and concerns to every big business, as it is where at most measure the labor of human resources management develops from a more wide point of view.

In a few time many of these technics remain old-fashioned and change for new others which has more future views to adapt to the global market. Inside the great

7

range of trends of human resources management, it'll focus on the attention in those who are considered more transcendental and used by the big companies.

The study has a practical part composed by graphs, tables and figures to exemplify the content of the same one, cause I will go by myself to Alcampo Marbella hypermarket, to obtain posible answers to questions that I'll pose on the way of carrying out the direction and management of his workers, and to see if they have put into practice some of the trends that I approach in the rest of the investigation task. Also it's interesting to know which are the direction techniques they more use, if they really do an intensive use of the social networks and of the new technologies to interact with their human resources and with the clients, if they reward the talent of his workers or as to carry out the personnel recruitment.

Autor: Jose Manuel Subires Infantes
Tutor: Jose Manuel Subires Infantes
Cotutor: Antonio Padilla Meléndez

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Edad, actividad, ocupación y paro

El aumento singular de la tasa de desempleo en España y Andalucía es el rasgo más evidente de la destrucción de empleo y la principal peculiaridad de la crisis económica que tuvo su inicio en 2007. Sin embargo, no podemos dejar al margen otros factores de gran repercusión que han perjudicado al mercado laboral español y andaluz.

Entre ellos, cabe distinguir el descenso de la tasa de ocupación, la creciente tasa de paro juvenil, el aumento de los parados de larga duración y la alta tasa de temporalidad. Este trabajo está dirigido a estudiar el desarrollo del mercado laboral en España y, concretamente, en Andalucía y, asimismo, a analizar la evolución de los indicadores de

actividad, ocupación y paro, relacionándolos con el factor edad. Además, se desarrolla una comparación del mercado laboral en Andalucía con el mercado laboral español y, de éste con la UE, haciendo breves referencias a lo largo del trabajo.

Age, activity, employment and unemployment

The singular increase in the unemployment rate in Spain and Andalucía is the most obvious feature of the destruction of employment and the main peculiarity of the economic crisis that began in 2007. However, we can't leave to the margin other factors of great repercussion that have harmed the Spanish and Andalusian labor market.

Among them, it is possible to distinguish the fall in the employment rate, the growing rate of youth unemployment, the increase of the long-term unemployed and the high rate of temporary employment. This work is destined at studying the development of the labor market in Spain and, specifically, in Andalucía and, also, to analyze the evolution of the indicators of activity, occupation and unemployment, relating them to the age factor.

In addition, is developed a comparison of the labor market in Andalusia with the Spanish labor market and, with the EU, with brief references along to the work.

Autor: Gallego García, M^a Isabel
Tutor: Avilés Zugasti, Carmen Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Conciliación familiar y laboral

La Conciliación de la vida familiar y laboral, comenzó a finales del siglo XX, llegando hasta el siglo XXI, es un concepto bastante utilizado en la actualidad y que aún se encuentra en un proceso de incorporación en el mundo laboral. La conciliación es una materia regulada a nivel europeo y también se ha introducido a nivel nacional.

A través del paso del tiempo lo que conocemos cómo conciliación ha evolucionado a un nuevo concepto denominado corresponsabilidad, es decir, una responsabilidad que tienen en común varias personas, quienes comparten unas obligaciones y compromisos. Luego la conciliación deja de ser un tema de mujeres que deben dividir su vida entre el trabajo y su familia, a ser un tema de ambos sexos.

Al hablar de conciliación tendremos que tener en cuenta una variedad de derechos de ámbito laboral como derecho a la reducción de jornada de trabajo, excedencia por cuidado de menores, periodo de maternidad, periodo de paternidad...

Con este trabajo se pretende profundizar en la conciliación, pero sin olvidar sus inicios, además nos referiremos a distintas leyes y las desglosaremos para entender mejor este concepto y los fines que pretende conseguir. También trataremos los distintos derechos que obtienen los trabajadores los cuales también se pueden entender cómo medidas conciliadoras ya que facilitan la compaginación de la vida laboral y personal.

Family and work reconciliation

The arbitration of the private life and labour life, it has begun to be more important after the 21st century comes, it is a quite new concept that is still in an incorporation process in the labour world, but certainly it has arrived to remain in our legislation. The arbitration is not just a regulated matter at the nation level, but also it has a regulation at European level.

Across the passage of time what we know as arbitration has evolved to a new concept called joint responsibility, that is to say, a responsibility that have in common several persons, who share obligations and commitments. Then the arbitration stops being a women's topic that should divide its life between the work and the family, to be a topic of both sex.

When we talk about arbitration, we have to bear in mind a variety of rights that make it possible to be fulfilled, such as right to reduction of working hours, child care leave, paternity period, maternity period...

With this work one tries to study in depth the arbitration at the present, but without forgetting its beginnings, moreover we will refer to different laws and we will detach them to understand better this concept, and the purposes that it tries to obtain. We will also treat the different rights that the workers obtain which it also can be understood as conciliatory measurements as it facilitates the combining of the labour life and the private life.

Autor: Rodríguez Mármol, Rocío (1º Convocatoria Ordinaria De Junio)

Tutor: Martín Rivera, Lucía

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Igualdad de género y Relaciones Laborales

Autor: Lara Castro, Cristina
Tutor: Cabello Fernández, M^a Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Elaboración de Manual de Prácticas. Vol 2. Desarrollo organizacional

Nuestro manual contiene una serie de prácticas dirigidas a facilitar el aprendizaje de los alumnos en la asignatura "Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones". En concreto, las prácticas que he elaborado son: "Cómo provocar cambios y alcanzar metas a través del coaching" e "Invierte en formación para atraer y retener talento". En la primera, los alumnos han llevado a cabo una sesión de coaching basada en el autoconocimiento. Para ello, han elaborado su propio análisis DAFO, han implantado una evaluación Feedback 360º y han desarrollado un plan de acción. En la segunda, los alumnos han aprendido a financiar un plan de formación. Para ello, han resuelto dos supuestos prácticos, calculando los diferentes costes que supone financiar una acción formativa, así como, la cuantía que se puede financiar con fondos públicos y cuál debe ser financiada por la propia empresa.

Preparation of Manual Practice. Vol 2. Organizational Development

Our manual has various practices to help students to learn. My practices are: "How you can get your objectives through coaching" and "the importance of formation to attract and keep talent". In first practice, students have done a DAFO analysis, a 360º feedback evaluation and they have created an action plan. In second practice, they have learned to finance a training plan. They have calculated their costs in two exercises.

Autor: Molero Alarcón, María Elena

Tutor: Antonio González Hernández

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

EL TRABAJO DECENTE Y LA LUCHA CONTRA LA POBREZA

La lucha contra la pobreza mediante el trabajo decente es un modelo cuyo alcance es universal y parte de la base de los derechos humanos.

La primera vez que se dio a conocer el trabajo decente fue en 1999 por Juan Somavía, Director General de la OIT. Durante los últimos 20 años, el trabajo decente a través de la OIT ha tenido grandes acontecimientos que marcan la actual agenda contemporánea de la OIT. Desde ese momento, la concepción del trabajo decente se ha convertido en un objetivo global, ya que supone la respuesta a una demanda básica de más y mejores empleos.

El papel que desarrolla la OIT en su lucha contra la pobreza nace no sólo de las responsabilidades históricas que tiene, sino también de realidades muy actuales.

Al hablar de trabajo decente como mecanismo de lucha contra la pobreza, estamos aludiendo a que todos los organismos tiene que centrarse y ponerse de acuerdo para desarrollar unas políticas y normas que contribuyan a este objetivo que lo que a fin de cuentas quiere es erradicar la pobreza y mejorar las condiciones de trabajo.

A través de este trabajo, vamos a profundizar en el trabajo decente, su misión y las funciones que desempeñan las distintas instituciones en la lucha contra la pobreza a través de este, así como el papel de la OIT, la repercusión de la pobreza en la sociedad y las vías de salida y propuestas para la salida de la pobreza y mejora del trabajo.

DECENT WORK AND THE FIGHT AGAINST POVERTY

The fight against poverty through decent work is a model whose scope is universal and part of the basis of human rights.

The first time Decent Work was released was in 1999 by Juan Somavia, Director-General of the ILO. During the past 20 years, decent work through the ILO has had great events that mark the current contemporary agenda of the ILO. Since then, the concept of decent work has become a global goal, since it is the response to a basic demand for more and better jobs.

The role of the ILO in its fight against poverty stems not only from the historical responsibilities it has, but also from very current realities. In speaking of decent work as a mechanism for combating poverty, we are alluding to the fact that all agencies have to focus and agree to develop policies and standards that contribute to this goal, which ultimately aims to eradicate poverty and improve working conditions.

Through this work, we will go deeper into decent work, its mission and the roles of the different institutions in the fight against poverty through it, as well as the role of the ILO, the impact of poverty on the society and the routes of exit and proposals for the exit of the poverty and improvement of the work.

Autor: Pérez Medina, Soledad
Tutor: Lozano Lares, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS INMIGRANTES

Calificamos como extranjeros a aquellas personas que no hayan nacido en territorio español. Pero no todos los extranjeros se someten al mismo estatuto jurídico, sino que se provén regímenes diferenciados en función de la procedencia. Dependiendo si se trata de extranjeros comunitarios o extracomunitarios se establecen diferentes condiciones de acceso, permanencia y trabajo en España.

Los extranjeros comunitarios gozan de las ventajas concedidas por el Derecho Comunitario, en especial el derecho que tienen a la libre circulación por el territorio europeo.

Debemos establecer una diferencia entre los conceptos de Estancia y Residencia, puesto que son términos muy similares, pero con grandes diferencias en lo que respecta a su significado.

Con respecto a la protección social de las personas migrantes, debemos establecer que existen una serie de prestaciones, las cuales facilitan la vida de los extranjeros que decidan cambiar de País por determinadas circunstancias, para ello los diferentes países han establecido sistemas de Seguridad Social, que varían considerablemente de un Estado miembro a otro y las normas de la UE sobre coordinación en esta materia, aun adaptándose a su evolución, no pretenden armonizarlos.

Su única finalidad es evitar que los ciudadanos de la Unión pierdan parte o la totalidad de sus derechos en el terreno de la seguridad social al desplazarse de un Estado miembro a otro.

Para concluir, en este proyecto voy a identificar las especialidades del Sistema de Seguridad Social Español y las distintas prestaciones que ofrece a los inmigrantes comunitarios.

THE SOCIAL PROTECTION OF MIGRANTS

We describe foreigners as people who have not been born in Spanish country. All foreigners do not submit to the same legal institutions. They submit to different institutions depending on where they come from. There are in Spain different acces conditions, stay and employment between community and extracommunity foreigners.

Community foreigners have some advantages which are given by the Community law. One of The most special is the right that give them free movement in European area.

We must stablish a difference between two terms. Stay and residence. Both terms are very similar but there are lot of differences in their meanings.

Regarding the social protection of migrant people, we need to establish that there are some benefits which make foreign life easier. That is the reason why different countries have established Social Security Systems which differ a little bit between different countries. UE coordination rules are even adapting in the developement and do not pretend to amortize it.

The only aim is to avoid UE citizens lose part or whole of their rights whe they move from one country to another one.

In closing, I am going to identify in this project the specialities of the Spanish Security Social system and the different benefits that it offers to community inmigrants.

Autor: Castaño Baca, Inmaculada
Tutor: Lozano Lares, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Variaciones cíclicas de las tasas de actividad

Autor: Ruiz Torres, Arantxa
Tutor: Avilés Zugasti, Carmen Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Inteligencia Emocional

Autor: Moreno López María
Tutor: Benitez Gonzales Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

EL PAPEL DE LAS EMOCIONES Y SU GESTIÓN ANTE SITUACIONES DE CONFLICTO INTERPERSONALES EN EL TRABAJO

Los conflictos sobre aspectos laborales o personales entre compañeros/as de trabajo son un fenómeno común, implícito en la rutina diaria de los empleados/as en las organizaciones hospitalarias. Este fenómeno, si no es gestionado de manera correcta, tiene serias consecuencias negativas, tanto para el bienestar del personal sanitario como para la atención al paciente. Por lo que, se hace imprescindible que este personal tenga las habilidades necesarias para una gestión eficaz de los mismos.

Sobre la base de la literatura previa de esta línea de investigación, el objetivo principal de este TFG ha sido analizar la relación existente entre ambos tipos de conflictos (tareas vs. relaciones) y la satisfacción laboral, explorando el tipo de emociones que surgen con cada conflicto y el papel que juega la inteligencia emocional entre dichas variables.

La investigación de campo se ha realizado en varios centros hospitalarios de la provincia de Málaga. Se han administrado los respectivos cuestionarios a un grupo de 61 trabajadores de los hospitales, de los cuales 15 son hombres y 46 son mujeres. Los análisis descriptivos y las correlaciones bivariadas nos llevan a confirmar parcialmente nuestras hipótesis. En concreto se ha demostrado que el conflicto de tareas correlaciona de manera negativa con la satisfacción laboral. Sin embargo, y contrario a la literatura, esto no ocurre para el conflicto de relaciones. Por otro lado, se puede observar que cuando los empleados perciben ambos tipos de conflictos experimentan emociones, tanto positivas como negativas. Siendo aquellos empleados que tienen una alta regulación emocional los que más emociones positivas perciben tras la experiencia de ambos tipos de conflictos, los que menos percepción de conflicto relacional tienen y los que se perciben como más satisfechos.

Por lo que con este estudio se demuestra la importancia de entrenar a los empleados del sector hospitalario en habilidades de inteligencia emocional, de manera que puedan regular las emociones, tanto positivas como negativas, que surgen tras la aparición de un episodio conflictivo con los compañero/as. Y de esta manera, puedan estar más satisfechos en la organización en la que desempeñan su trabajo.

Palabras claves: inteligencia emocional, regulación emocional, conflicto relacional, conflicto de tareas.

The role of emotions and their management in situations of interpersonal conflict at work

Conflicts about work or personal aspects among work colleagues are a common phenomenon, especially in the daily routine of employees in hospital organizations. This phenomenon, if not managed correctly, has serious negative consequences, both for the well-being of health personnel and for patient care. It is essential that these personnel have the necessary skills for effective management.

Based on the previous literature of this line of research, the main objective of this GFR has been to analyze the relationship between both types of conflicts (tasks vs. relationships) and job satisfaction, exploring the type of emotions that arise with each conflict and the role of emotional intelligence among these variables.

Field research has been carried out in several hospitals in the Malaga province. The respective questionnaires have been administered to a group of 61 hospital workers, of whom 15 are men and 46 are women. Descriptive analyzes and bivariate correlations lead us to partially confirm our hypotheses. In particular, it has been shown that the task conflict correlates negatively with job satisfaction. However, contrary to the literature, this does not occur for conflict of relations. On the other hand, it can be observed that when employees perceive both types of conflicts they experience both positive and negative emotions. Since those employees who have a high emotional regulation, are the ones who have more positive emotions and experience both types of conflicts, and those with less perception of relational conflict are those that are perceived as more satisfied.

Therefore, this study demonstrates the importance of training employees in the hospital sector in emotional intelligence skills, so that they can regulate the emotions, both positive and negative, that arise after the appearance of a conflictive episode with the partner / manager. And in this way, they can be more satisfied in the organization in which they carry out their work.

Key words: emotional intelligence, emotional regulation, relational conflict, task conflict.

Tutor: Benítez González Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

Psicología Positiva en el trabajo: un valor añadido de las organizaciones.

Autor: Fernández García Alfonso

Tutor: Benitez González Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Gestión de conflictos laborales y coaching en las organizaciones.

Autor: Vega Pendon Maria
Tutor: Benitez Gonzalez Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

La precariedad laboral actual

Autor: Cruces Villasanta, Verónica
Tutor: Juan Carlos Álvarez Cortés

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PARTICIPACIÓN EN BENEFICIOS ¿COMPLEMENTO SALARIAL O SALARIO BASE?

Los complementos salariales son percepciones adicionadas al salario base por alguna circunstancia no tenida en cuenta al fijar el mismo. En ellos concurre alguna causa que merece una valoración diferente del trabajo corriente, y al respecto el art 26.3 ET delimita cuales son. Dado que las circunstancias que dependen de la percepción de los complementos pueden variar, su carácter consolidable depende de lo que se haya pactado, y solo en defecto de pacto se prevé la consolidación de los vinculados al puesto de trabajo o a la situación de la empresa. Centrándonos en los resultados de la empresa, como causa objeto principal de estudio, podemos observar que en algunas ocasiones la causa que justifica esta clase de complemento salarial si responde a su naturaleza jurídica, mientras que en otras mantiene la de complemento de vencimiento superior al mes, como si se tratara de una gratificación extraordinaria más, desvinculándose de su concepción. El complemento salarial justificado en los resultados de la empresa por excelencia es el denominado como "participación en beneficios", su objetivo fundamental es hacer partícipe de algún modo al trabajador en los beneficios de la explotación empresarial en la que se haya integrado, por lo que se deduce que esta cantidad es variable, y en esto es precisamente en lo que nos vamos a centrar a lo largo de este estudio, ya que tanto legal como convencionalmente se ha considerado la participación en beneficios como una partida fija que no dependía de los resultados de la empresa.

PARTICIPATION IN BENEFITS: SALARY COMPLEMENT OR BASE SALARY?

Salary complements are additional payments in the base salary due to a circumstance that was not taken into account the moment it was settled. Some new cause occurs in them that deserves a different evaluation from the ordinary job and it's the article 26.3 from the Workers' Statute that specifies which ones. Since the circumstances the payment of the complements depend on may vary, its consolidating nature depends on what has been come to terms and, just in the absence of an agreement, the consolidation of those linked to the job or the company's situation is expected. Focusing on the company's results as the main subject of study, we can observe that, in some cases, the cause that justifies this kind of salary complement does meet its legal nature, while on other occasions it keeps expiring in more than a month, just like any other extraordinary bonus, so it disengages from its conception. The salary complement justified in the company's results par excellence is known as "participation in benefits"; its main object is to involve the workers somehow in the benefits derived from corporate exploitation, therefore it is deduced that this amount is variable. This will be indeed the main focus of this study since the participation in benefits has been considered, legally and conventionally speaking, a fixed line that did not depend on the company's results.

Autor: Cerdán Villatoro, Álvaro

Tutor: Martínez Jiménez, Jose Miguel

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Análisis del impacto de la cuarta revolución industrial en las técnicas de selección de personal en recursos humanos

Este proyecto presenta una evaluación del impacto de las tecnologías integradas por la Industria 4.0 en el área de selección de personal de los RRHH. En primer lugar, procedemos a describir los antecedentes que acontecen a este trabajo y los hechos más relevantes de la evolución histórica desde la primera revolución industrial hasta nuestros días. A continuación, procedemos a motivar y justificar el tema elegido para la realización de nuestro trabajo, y definimos algunos términos y herramientas de estrecha relación entre la Industria 4.0 y la selección de personal. Posteriormente, presentamos una encuesta realizada a profesionales del sector de los RRHH, que llevan a cabo tareas de selección. Esta encuesta pretende proporcionar información en base a las experiencias y opiniones de aquellos que se enfrentan cada día a los problemas que surgen de los procesos selectivos de personal. Seguidamente, evaluamos el rendimiento de las herramientas utilizadas en los procesos de selección. Por otro lado, tras la subdivisión de los encuestados en base a su experiencia y al número de trabajadores de las empresas, recogemos aquellos resultados más significativos con objeto de mostrar las diferencias que pueden existir entre los distintos subgrupos. De este modo, se ha realizado una comparación entre los subgrupos encuestados, unos pertenecientes a empresas de muchos trabajadores, y otros pertenecientes a microempresas. Además, se comparan las opiniones de los profesionales con poca experiencia, con aquellos con gran experiencia. Finalmente evaluamos estos resultados y planteamos las conclusiones obtenidas, así como las posibles líneas de investigación futuras.

Impact analysis of the Fourth Industrial Revolution in personnel selection techniques in Human Resources

This work presents an impact evaluation of integrated technologies on the Industry 4.0 in the área of personnel selection in HR. First of all, an overview of work and most related facts of the historic evaluation from the first industrial revolution until today background is described. After that, a justification and motivation of the subject is raised to this work, and we also define some terms and tools tightly related with the Industry 4.0 and the staff pick. Subsequently, a poll to HR sector professionals is conducted. These professionals often carry out staff selection tasks. This poll aims to give information base on experiences and opinions of those that face every day to the problems that arise of the selection personnel processes. Then, we evaluate the efficiency of the tools used in these processes. On the other hand, after doing a subdivision of the respondents base on their experience and the number of workers in their enterprises, we collect those results that can be considered the most representatives with the aim to show the differences that can be exist between each groups. In this way, a comparison between subgroups is carried out, these subgroups are divided into small/large enterprises. Furthermore, we compare the opinions of professionals with large experience to those with little experience. Finally, we evaluate the results and raise the conclusions, as well as the posible future researches lines.

Autor: Aranda Monterroso Helena
Tutor: Cordero Vallejo Salvador

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD Y LA PATERNIDAD EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

Autor: Florido Rueda Andrea
Tutor: Fernández Ramírez Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Fraude de Ley e irregularidades en los Contratos Temporales Estructurales

Con la crisis económica y la destrucción de empleo que se ha producido en España, se llevaron a cabo una serie de reformas en el ordenamiento laboral con el objetivo de mantener el empleo que se había creado antes de la crisis y que no se destruyesen más puestos de trabajo. La tasa de desempleo aumentaba rápidamente, llegando en el 2013 a alcanzar el 26,94 %. Por ese motivo, y con la intención de poner freno a esta situación, una de las reformas llevadas a cabo es la flexibilización de la contratación laboral, se produjo un incremento de las bonificaciones en algunos contratos de trabajo con la finalidad de que el empresario pueda obtener una serie de beneficios si contrata a determinados colectivos.

Estas reformas laborales están suponiendo un aumento de la contratación ya que el número de desempleados está descendiendo. En el 2016 la tasa de desempleo ha bajado hasta situarse en un 18.91 %. No obstante, los contratos de trabajo que se realizan son principalmente temporales y de escasa duración.

En España, como expondremos en este trabajo, a pesar de que el modelo que predomina es el contrato a tiempo indefinido y jornada completa, ha existido casi siempre unas tasas muy elevadas de contratación temporal debido fundamentalmente a la temporalidad de las actividades que tienen una duración estacional como por ejemplo: el turismo, la agricultura, el comercio, entre otros, pero también por la utilización abusiva y fraudulenta a la hora de formalizar el contrato de trabajo por parte de los empresarios con las modalidades de contratación temporal, sobre todo en el casos de contratos temporales causales.

A lo largo de este trabajo, se analizarán las situaciones que se puedan dar debido al fraude de ley en las modalidades de contratación laboral temporal estructural, y veremos cómo la jurisprudencia se ha ido pronunciado en ese sentido.

Palabras clave: Fraude de ley, Contrato temporal estructural, Irregularidades en la contratación, Contrato de obra o servicio determinado, contrato eventual, contrato de interinidad.

The fraud of law and irregularities in the structural temporary contracts

Abstract Due to the economic downturn and destruction of jobs occurred in Spain during the economic and financial crisis in 2007, a number of economic reforms have been implemented in the system of labor laws in order to ensure the employment rate and to encourage the already existing. The unemployment rate has increased very quickly, reaching the 26,94% in 2013. For this reason, with the intention of curbing this situation, there is a relaxation of laws relating to terms of unemployment and an increase in grants for those business owners hiring employees from certain groups. The employment reforms result in an effective increase in employment. The rate of unemployees has declined. In 2016, the unemployment rate has reduced to 18,91%. However, most of the employment contracts performed are temporary and short-term contracts. In Spain, as we will present in this paper, while the dominant model is the indefinite full-time contract, there always has been a very high rate of temporary contracts, mainly due to temporary activities with seasonal duration, such as tourism, agriculture, or commerce, among others, and also to the abusive or fraudulent use on the part of business owners to execute a contract as temporary, especially in causal contracts. Along this paper, we will analyse the various situations may appear due to fraud in the different modalities of temporary hiring and how case-law has established accordingly.

Key words: Fraud of law, Structural temporary contract, irregularities in hiring, work or service determined contract, eventual contract, contract of interim.

Autor: Rodríguez Cano, Beatriz
Tutor: Lucía Martín Rivera

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La temporalidad del empleo

Autor: Cayuso Ruiz, M^a Cristina
Tutor: Avilés Zugasti, C. Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Edad actividad, ocupación y paro

Autor: Vega Sepúlveda, Cecilia
Tutor: Carmen Alicia Aviles Sugasti

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

El Sistema de Calidad en la universidad española

En el presente trabajo estudiaremos el ámbito de calidad de la Universidad en España, ya que resulta ser un tema interesante porque los estudiantes nos encontramos durante cuatro años mínimos dentro o relacionado del algún modo con el ámbito universitario y por ello es bueno saber las ventajas y deficiencias que tiene.

En primer lugar tiene como objetivo analizar de forma general el sistema de calidad en el ámbito universitario.

Comenzando con ver las diferentes posibilidades de definir y entender lo que es la calidad en un ámbito general y poco a poco ir introduciéndose en la calidad del sistema universitario.

El objetivo primordial de dicho trabajo es realizar un estudio de las instituciones tanto a nivel nacional como autonómico que participan en la consecución de la calidad en el ámbito educativo, centrandó nuestro estudio en lo relativo a Málaga.

En el desarrollo del mismo pasaremos de analizar la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación (ANECA) a nivel nacional hasta la Agencia Andaluza del Conocimiento y más tarde la calidad en los centros de la Universidad de Málaga, centrado el estudio en la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo, ya que deben seguir las pautas y requisitos que establece la ANECA con respecto a la consecución de la calidad o el diseño o implantación de un Sistema de Garantía de la Calidad propio.

Por otro lado analizaremos los aspectos más importantes y las etapas del programa AUDIT creado por ANECA y desarrollado por las propias universidades, ya que mediante el cual se guía a los centros universitarios en la creación de su propio Sistema de Garantía Interna de Calidad, para conseguir que dichos centros sean los más eficientes y eficaces, por ello veremos las distintas convocatorias por las que ha pasado este programa y cuantos centros de la Universidad de Málaga han pasado por ellas.

Se estudiarán el número de universidades a nivel nacional que utilizan este programa estando certificadas o no en su diseño o implantación.

Otro aspecto importante en el desarrollo de este trabajo será la transparencia de la gestión de la calidad de las universidades españolas, donde veremos como diferentes instituciones o normativa creada y destinada para las universidades de España incentivan a estas a crear un propio Sistema de Gestión de la Calidad.

Por último se realizara una comparativa de la calidad y la transparencia en los diferentes centros universitarios elegidos por pertenecer cada una de ellas a ciudades muy diferentes unas de otras y poder llegar a establecer conclusiones interesantes de las cuales podamos establecer las diferencias o similitudes entre unas y otras.

The Quality System in the Spanish university

In the present work we will study the scope of the quality of the University in Spain, as it turns out to be an interesting topic because the students we met during four years minimum in or related in some way with the university level and that is why it is good to know the strengths and weaknesses you have.

In the first place is to analyze an overview of the quality system at the university level.

Beginning to see the different possibilities to define and understand what is the quality of a general scope and, little by little, go into the quality of the university system.

The primary objective of this work is to conduct a study of the institutions at both the national and regional levels in the achievement of the quality in the field of education, focusing our study in regard to Malaga.

In the development of the same we turn to analyze the National Agency for Assessment and Accreditation (ANECA) at the national level to the Andalucía Agency of knowledge and later the quality in the centers of the University of Malaga, focused the study in the Faculty of Social Studies and work, as they must follow the guidelines and requirements established by the ANECA with respect to the achievement of the quality or the design or implementation of a Quality Assurance System.

On the other hand we will analyze the most important aspects and stages of the AUDIT program created by ANECA and developed by the universities themselves, as the guide to the university centers in the creation of their own system of internal quality assurance, to ensure that such centers are the most efficient and effective, therefore we will see the various calls through which it has passed this program and how many centers of the University of Málaga have passed through them.

You will study the number of universities at the national level that use this program to be certified or not in their design or implementation.

Another important aspect in the development of this work will be transparency in the management of the quality of Spanish universities, where we will see how different institutions or rules created and intended for the universities of Spain encourage these to create a own of the Quality Management System.

Finally there will be a comparison of the quality and transparency in the different centers elected by each of them belong to very different cities from each other and to be able to reach interesting conclusions of which we can establish the differences or similarities between one and the other.

Autor: Triano Pérez, Estela
Tutor: Ciruela Lorenzo, Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La temporalidad del empleo

Autor: López Cornejo, Andrea
Tutor: Avilés Zugasti, Carmen Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Análisis del estrés laboral en los trabajadores del Hospital Universitario Virgen de la Victoria, Málaga.

Autor: Gironda Ruiz Mayte
Tutor: O'donnell Cortes Blanca

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

Presente y Futuro del Régimen Jurídico del Trabajador Autónomo

Autor: Teresa Martín Becerra
Tutor: Lucía Martín Rivera

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Sociedad digital y medios de comunicación: las nuevas generaciones a examen.

Autor: Koleva, Gabriela Georgieva
Tutor: Vallejo Peña, Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Concatenación de contratos temporales

Autor: Rosales Sánchez Cristóbal
Tutor: Martínez Jiménez Jose Miguel

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: ANATOMÍA HUMANA, MEDICINA LEGAL E HISTORIA DE LA CIENCIA

La indemnización en los contratos temporales

Autor: Araya Pavez Tania Alejandra
Tutor: Martínez Jiménez Jose Miguel

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO FINANCIERO Y FILOSOFÍA DEL DERECHO

Trabajo decente y emprendimiento femenino en Costa Rica

Autor: Ortega Espada Isabel
Tutor: Lozano Lares Francisco

Desigualdad por razón de género en el ámbito laboral español. La situación de la mujer.

Autor: Priego Priego María
Tutor: Ana María Román Leo

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

LA DIFÍCIL FRONTERA ENTRE EL TRABAJO DEPENDIENTE Y EL TRABAJO AUTÓNOMO: UN ESTUDIO JURISPRUDENCIAL

En este trabajo, vamos a explicar la difícil frontera que existe entre el trabajador dependiente y el trabajador autónomo. Actualmente, los trabajos tradicionales han ido evolucionando, y con ello, su correcta delimitación se ha vuelto más compleja. Para esto, nos hemos basado, en separar las notas características que los diferencian en ambos casos. Nos hemos centrado en concretar, especialmente, que se entiende y a quién corresponde las notas de ajenidad y dependencia, que significa que el trabajo debe ser voluntario y personal, y si esto solo le corresponde al trabajador autónomo, al dependiente o a los dos. Además, hemos analizado, que tipo de retribución se le concede a cada uno, e incluso, hemos tratado de desarrollar que se entiende por un Trabajador Autónomo Económicamente Dependiente, y que factores lo determinan como tal.

A su vez, hemos continuado analizando, la evolución que la jurisprudencia le ha ido otorgando a los elementos que caracterizan estos dos modelos de trabajo, y si la interpretación que ésta realiza, se ha ido volviendo más o menos flexible. Por último, hemos estudiado, que trabajos, o prestaciones de servicios presentan más dificultad a la hora de determinar, si nos encontramos ante un trabajador autónomo o un trabajador dependiente.

THE DIFFICULT BORDER BETWEEN DEPENDENT WORK AND SELF-EMPLOYED WORK: A JURISPRUDENTIAL STUDY

In this paper, we are going to explain the difficult border between the dependent worker and the self-employed worker. At present, the traditional works have been evolving, and with that, their correct delimitation has become more complex. For this, we have based ourselves on separating the characteristic notes that differentiate them in both cases. We have focused on specifying, in particular, who is understood and who corresponds the grades of alienation and dependence, which means that the work must be voluntary and personal, and if this only corresponds to the self-employed worker, the dependent worker, or both. In addition, we have analyzed, what kind of compensation is granted to each, and even, we have tried to develop what is understood by an Economically Dependent Worker, and what factors determine it as such.

At the same time, we have continued to analyze the evolution of the jurisprudence that has given the elements that characterize these two models of work, and if the interpretation that it performs, has become more or less flexible. Finally, we have studied, that works, or services of services present more difficulty in determining, if we are before a self-employed or a dependent worker.

Autor: Sanchez Ruiz Ana Maria

Tutor: Martin Rivera Lucia

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EL ESTRÉS LABORAL EN LA HOSTELERÍA

El siguiente trabajo tiene como objetivo ser una aproximación a la noción del estrés laboral que sufren los trabajadores en la hostelería de la zona de la costa del sol. Se aborda tanto la comprensión de los conceptos como sus posibles intervenciones a la problemática.

En una primera parte se pretenderá definir los conceptos de estrés laboral y de hostelería, así como una explicación de cómo puede evolucionar el estrés laboral desde sus fases más inofensivas hasta sus fases más agresivas en las que puede provocar graves problemas para la salud del trabajador.

En una segunda parte se abordará el marco legal que regula la prevención del estrés laboral en una empresa, recogiendo las normativas que indicando las medidas que debe llevar a cabo y cuales son obligatorias para el empresario a la hora de establecer los controles necesarios para prevenir este problema.

En una tercera parte de este trabajo se realizará una investigación sobre los trabajadores del sector de la hostelería en un hotel de Benalmádena para conocer si existe o no estrés laboral.

Palabras clave: estrés laboral – hostelería – estresores.

WORK STRESS IN THE HOSPITALITY INDUSTRY

The following work aims to be an approximation to the notion of work stress suffered by workers in the hotel industry in the Costa del Sol area. It addresses both the understanding of concepts and their possible interventions to the problem.

In the first part, we will try to define the concepts of occupational and occupational stress, as well as an explanation of how labor stress can evolve from its most harmless phases to its most aggressive phases in which it can cause serious problems for the health of the worker.

A second part will address the legal framework that regulates the prevention of work stress in a company, collecting the regulations indicating the measures to be carried out and which are mandatory for the employer in establishing the controls necessary to prevent this problem.

In a third part of this work will be carried out an investigation on the workers of the hotel sector in a hotel in Benalmádena to know if there is or not work stress.

Key words: occupational stress - hostelry - stressors.

Autor: Pérez Rodríguez, María Elena.

Tutor: Alcalde De Hoyos, Francisco Javier

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Evaluación de la exposición laboral a contaminantes ambientales

Autor: Compañía Ariza Enrique
Tutor: Real Domínguez Macarena

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

SERVICIOS DE PREVENCIÓN DESDE UN PUNTO DE VISTA JURÍDICO

Autor: Toledo Alcántara, Luis
Tutor: Pérez Yáñez, Rosa María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

extinción del contrato por causa objetivas

Autor: Zúñiga Bonilla Almudena
Tutor: Fernandez Ramirez Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La regulación del trabajo en el Derecho Romano

Autor: María Inmaculada Escalante Del Río
Tutor: Patricia Zambrana Moral

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Nuevas claves para la jubilación contributiva en tiempos de crisis.

Jubilación es el nombre que recibe el acto administrativo por el cual un trabajador en activo, ya sea por cuenta propia o ajena, pasa a una situación pasiva o de inactividad laboral después de alcanzar una determinada edad máxima legal establecida (67 años), edad a partir de la cual se le permite al individuo abandonar la vida laboral y obtener una retribución de por vida.

Esta prestación esta incluida dentro de la acción protectora del Régimen General y Especial que integran la Seguridad Social.

La jubilación puede ser ordinaria, parcial, anticipada o flexible.

La cuantía de esta prestación se determinará en función a las aportaciones efectuadas a la Seguridad Social por los trabajadores y/o empresario, según se trate de cuenta propia o ajena.

New keys for contributory retirement in times of crisis.

Retirement is the name given to the administrative act by which an active worker, whether on his own account or that of others, becomes passive or inactive afther reaching a certain legal maximum age (67 years), age a from which the individual is allowed to leave working life and obtain a lifetime salary.

This benefit is included in the protective action of the General and Special Regime that make up Social Security.

Retirement can be ordinary,partial,ancipated or flexible.

The amount of this benefit will be determined according to be contributions made to the Social Security by the workeds and/or employer, depending on whether it is a self-employed ora n employee`s account.

Autor: Álvarez Vargas, Ana María
Tutor: Fernández Ramírez, Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL AYUNTAMIENTO DE FUENGIROLA

Autor: Rivas Domínguez, Ángela
Tutor: Ciruela Lorenzo, Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Reinterpretación del derecho a la intimidad del trabajador y a la protección de datos tras la STC de 3 de marzo 2016

Autor: Adriana Millán Gómez
Tutor: Marina Ramirez Fernandez

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La formación en la negociación colectiva

El mercado laboral es cada vez más competitivo y cambiante, por lo que las empresas necesitan trabajadores versátiles que se sepan adaptar a los procesos de transformación que tienen lugar en el ámbito del trabajo y sin la adecuada formación no es posible mantener una estabilidad laboral.

La negociación colectiva es el escenario donde organizaciones patronales y sindicales tienen la capacidad de alcanzar acuerdos, por lo que es en este clima de negociación donde se debe abordar el tema de la formación del trabajador para que éste pueda ser más productivo mejorando y manteniendo un empleo de calidad.

El objetivo principal de este trabajo es comprobar cómo se trata el tema de la formación del trabajador desde la negociación colectiva tanto en el ámbito funcional de sector como de empresa, y si se le da más importancia o menos según la actividad económica en la que se negocia.

La metodología que se ha llevado a cabo para obtener la información y poder contrastarla, aparte de la bibliografía consultada, ha sido la consulta de los convenios colectivos en el ámbito estatal, tanto sectoriales como de empresa, siendo analizados por grupo de actividades económicas según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.

En el ámbito funcional de empresa, aunque hay muchos convenios colectivos vigentes, no se han podido analizar todos por la extensión del trabajo. Así que el criterio de consulta, dentro de cada grupo de actividades económicas, ha sido analizar entre los convenios vigentes, los más recientes de los últimos cinco años publicados en el BOE, tomando como periodo temporal 2012 – 2017.

The workers' training in the collective bargaining

The labour market is more and more competitive and changing, so companies need versatile workers who can adapt to the transformation processes which take place in the field of work and without a proper training, it is not possible to maintain job security.

Collective bargaining is the scenario in which employer and union organizations have the ability to reach agreements, so it is in this climate of negotiation, where the worker training issue must be addressed so that he/she can be more productive improving and maintaining a quality employment.

The primary objective of this work is to ascertain how the issue of worker training of the company from collective bargaining is covered, not only in the functional area of the sector but also, the company, and if it can be more important or less depending on the economic activity which is being negotiated.

The methodology that has been carried out for obtaining the information and being able to contrast it, apart from the bibliography consulted, has been the consultation of the collective agreements at the state level, both sectorial and of company levels, being analyzed by group of economic activities according to the National Classification of Economic Activities.

In the functional area of the company, although many collective agreements remain in force, they cannot be analysed due to the extension of the work. So the criterion of consultation, within each group of economic activities, has been analyzed among the agreements in force, the most recent of those published in the BOE, taking as a temporary period 2012 - 2017.

Autor: Escalona Casillas María Isabel
Tutor: Morales Ortega José Manuel

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES MEDIANTE EL MÉTODO FPSICO, EN LOS DOCENTES DEL GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Los riesgos psicosociales son cada vez más conocidos, debido al interés suscitado por sus numerosos estudios. El trabajador docente universitario es un colectivo muy perjudicado en este sentido, siendo esta investigación motivo de ello, cuyo propósito es evaluar los riesgos psicosociales de los docentes del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Málaga. Para ello, se elaboró un estudio mediante el método FPSICO 3.1 desarrollado por el INSHT. Este cuestionario se entregó en mano, se recogió y fue contestado por 50, de un total de 93 docentes universitarios del respectivo Grado. Los factores que causan estos riesgos psicosociales son la participación/supervisión (PS), la carga de trabajo (CT), las demandas psicológicas (DP), el desempeño de rol (DR) y la variedad/contenido (VC).

EVALUATION OF PSYCHOSOCIAL RISKS THROUGH THE FPSICO METHOD IN THE TEACHERS OF THE DEGREE IN LABOR RELATIONS AND HUMAN RESOURCES OF THE UNIVERSITY OF MÁLAGA

Psychosocial risks are becoming more and more known due to the interest aroused by his numerous studies. The university teaching worker is a very disadvantaged group in this sense, being this research reason for this, whose purpose is to evaluate the psychosocial risks of the teachers of the Degree in Labor Relations and Human Resources of the University of Malaga. To do this, a study was developed using the F-PSICO 3.1 method developed by the INSHT. This questionnaire was delivered by hand, was collected and was answered by 50, out of a total of 93 university teachers of the respective Degree. The factors that cause these psychosocial risks are participation / supervision (PS), workload (CT), psychological demands (DP), role performance (DR) and variety / content (VC).

Autor: González Rivero, María Isabel
Tutor: Carlos Muñoz Bravo

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y PSIQUIATRIA

RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

Este trabajo pretende analizar de forma crítica las diferentes medidas de prevención de riesgo laboral en materia de riesgo durante el embarazo como contingencia profesional.

Para la realización de dicho trabajo se ha tenido que recoger información de diversos artículos importantes en nuestra legislación, por eso en primer lugar se encuentra el marco normativo, el cual contiene una pluralidad de artículos y leyes centrados en el riesgo durante el embarazo, en el siguiente apartado se recoge información relevante sobre el reconocimiento del riesgo durante el embarazo, así como las medidas preventivas que hay a disposición del empresario, la trabajadora y los órganos encargados de proteger ambas partes.

Una vez explicadas las medidas preventivas del riesgo durante el embarazo, habrá otro apartado que hable sobre las prestaciones económicas que ofrece la Seguridad Social y como se lleva a cabo el procedimiento, para adelantar la explicación decir que estas prestaciones sólo podrán ser beneficiarias de ellas aquellas trabajadoras que se le hayan reconocido el riesgo durante el embarazo.

Por último una visión jurisprudencial, que reúne las sentencias que han sido dictadas en España por los problemas que generan si no se emplean las medidas necesarias y se actúa de manera fraudulenta.

Risk during pregnancy

This paper aims to analyze critically the different measures of prevention of occupational risk in the matter of risk during pregnancy as a professional contingency.

In order to carry out this work, we have had to collect information from several important articles in our legislation, so in the first place is the normative framework, which contains a plurality of articles and laws focused on risk during pregnancy, The following section contains relevant information on the recognition of risk during pregnancy, as well as the preventive measures available to the employer, the worker and the bodies responsible for protecting both parties.

Once explained the preventive measures of risk during pregnancy, there will be another section that talks about the economic benefits offered by the Social Security and how the procedure is carried out, to advance the explanation to say that these benefits can only be beneficiaries of those workers who have been recognized as having risk during pregnancy.

Finally a jurisprudential view, which gathers the sentences that have been issued in Spain for the problems they generate if the necessary measures are not used and acts fraudulently.

Autor: Aberkan Haddu, Rumaisa

Tutor: Perán Quesada, Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

JUBILACIÓN: PRESTACIÓN PÚBLICA Y PLANES DE PENSIONES

Autor: Berrocal López, Lidia

Tutor: Bandera Gallego, Juan Cristóbal

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Psicopatologías laborales: estrés, síndrome de burnout y mobbing

Autor: Fernández García Begoña
Tutor: Real Dominguez, Macarena

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

El sistema público de pensiones en España: ¿Un futuro incierto?

Autor: Díaz Luque, José Daniel

Tutor: Millán Pereira, Juan Luís

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA)

COALICIONES Y REDES INTERORGANIZACIONALES

Autor: Benítez Villanueva Marina
Tutor: Castillo De Mesa Joaquin

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Análisis de puestos de trabajo del sector pas de la FEST

Con este trabajo pretendemos conocer la evolución sufrida entre el “Plan Estratégico de la Universidad de Málaga 2013-2016” y el nuevo “Plan de Ordenación de los Recursos Humanos (PAS) 2017-2020” en lo referente las condiciones laborales del Personal de Administración y Servicios (PAS) de la Universidad de Málaga y la percepción que tienen estos trabajadores sobre dichos cambios.

Dentro del mundo universitario existen numerosos puestos de trabajo, además del Personal Docente e Investigador (PDI), que hacen posible el funcionamiento día a día de la Universidad, por lo que consideramos de gran relevancia el conocimiento de esos puestos de trabajo en relación a sus responsabilidades y ocupaciones, ya que para ofrecer un buen servicio, primero debes contar con un capital humano de excelente calidad.

Con este estudio pretendemos analizar los aspectos más importantes relacionados con el personal administrativo y de servicios, ver cómo ha evolucionado su situación a lo largo de los años, si ha habido un cambio positivo o negativo, y su consideración por los trabajadores. En concreto evaluaremos la satisfacción del personal, centrándonos únicamente en el Complejo de Estudios Sociales y de Comercio.

Para la elaboración de éste trabajo hemos realizado un primer estudio sobre el Plan 2012-2016 de la Universidad de Málaga y a continuación hemos estudiado el plan de ordenación de 2017-2020, para concluir con una comparación entre ambos, de donde hemos obtenido la información suficiente para poder diseñar la encuesta, pasarla al personal y conocer la opinión de éstos.

Job analysis of the PAS sector in the complex of social studies and trade

With this work we try to know the evolution suffered between the “Strategic Plan of the University of Malaga 2013-2016” and the new “Plan of Ordination of Human Resources (PAS) 2017-2020” regarding de labor conditions of the Administration Staff and Services of the Universit of Malaga and the perception that these workers have of these changes.

Inside the university world there are numerous jobs, besides the Teaching and Research Staff, who make possible the day-to-day operation of the University, so I see the great relevance of the knowledge of these jobs in relation to theis responsibilities and ocupations, since to offer a good service, first you must have a human capital of excellent quality.

With this study we try to analyze the most important aspects related to Administrative and Service Personnel, to see how their situation has evolved over the years, if there has been a positive or negative change, and their consideration for the workers. In particular we will evaluate the satisfaction of the staff, focusing only on the Social and Trade Studies Complex.

For the preparation of this work we have made a first study on the Plan 2012-2016 of the University of Malaga and then we have studied the Strategic Plan for 2017-2020, to conclude with a comparation between both, form where we have obtained enough information to be able to desing the suvey, pass it on to the staff, and know their opinion.

Autor: Cabeo Hurtado María
Tutor: Cordero Vallejo Salvador

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

"Libertad religiosa y contrato de trabajo"

Autor: Belén Pérez Bermejo
Tutor: José Manuel Morales Ortega

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La responsabilidad civil por accidentes de trabajo

Autor: Ródenas Damas , Óscar
Tutor: Marina Fernández Ramírez

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Mujer y trabajo a principios del siglo XX en España: la visión anarquista

El objetivo del presente trabajo es realizar un estudio acerca de la situación de la mujer en España a principios del siglo XX. Desde una perspectiva anarquista. Para ello, trabajaremos con dos fuentes principales: La Pornocracia y La Revista Blanca. Con el análisis de las fuentes mencionadas trataremos de mostrar la trayectoria seguida por el discurso anarco-feminista.

Woman and work at the beginning of the XX Century in Spain: the Anarchist view

The objective of this paper is to carry out a study about the situation of women in Spain at the beginning of the 20th century. From an anarchist perspective. We will work with two main sources: Pornocracy and The White Magazine. With the analysis of the aforementioned source we will try to show the trajectory followed by the anarcho-feminist discourse.

Autor: Aguilar Gallardo Isabel M^a

Tutor: Emilio Lecuona Prats

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES

Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Formacion y desarrollo del personal en Lidl

Autor: Miguel Payá Reyes
Tutor: Roberto Ferrera Cordero

La Generación Y ante el desafío del empleo en España.

Autor: Achutegui Gavira Laura
Tutor: Vallejo Peña, Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Seguridad Social de los deportistas profesionales

Este trabajo persigue realizar un análisis exhaustivo de la relación de Seguridad Social existente entre los deportistas profesionales y sus clubes o equipos deportivos y con la federación respectiva. Dentro del extenso tema "Seguridad social de los deportistas profesionales", voy a tomar como objetivo del trabajo analizar si las políticas en seguridad social establecidas en España han propiciado un cambio hacia la homogeneidad con otros sectores, si efectivamente se han conseguido los objetivos perseguidos con la legislación actual.

Cuando el desempeño de la actividad deportiva constituye la profesión de un individuo, como trabajador del deporte debe tener un régimen de previsión que cubra las distintas contingencias que puedan sobrevenir mientras practica el deporte. Sin embargo, dada la gran variedad de deportes y sobre todo las distintas modalidades en que se practican, se hace necesario un análisis riguroso sobre la repercusión que en materia de Seguridad Social tiene cada actividad deportiva.

Ha de conocerse además la interconexión de la Seguridad Social con la calificación laboral del deportista, así por ejemplo, según se trate de deportista profesional con las notas del RD 1006/1985, o relación laboral común o deportista de alto nivel, así deberá aplicársele el mecanismo de Seguridad Social adecuado a su situación.

Se han descrito las características del Régimen Especial de los Deportistas Profesionales (REDP), el tipo de relación contractual en cuanto a clubes, entidades deportivas u organizadores de actividades deportivas, el tipo de cotización o el derecho a las prestaciones sociales básicas de la Seguridad Social. De esta manera este trabajo aportará, de manera muy significativa, un análisis concreto de la realidad existente en la relación de los deportistas profesionales y el Régimen General de la Seguridad Social. (RGSS).

Social Security of professional athletes

This work aims to carry out a comprehensive analysis of the relationship existing of Social Insurance between athletes and their clubs or team sports and with the respective Federation. Within the extensive "Social insurance of professional athletes" issue, it will take as an objective of the work to analyze whether security policies social established in Spain have led to a shift towards the homogeneity with other sectors, if indeed it has got the objectives pursued with the current legislation. When the performance of sports activity constitutes the profession of an individual, as worker of the sport, it must have a regime of forecast covering the various contingencies that may occur while practicing the sport.

However, given the large variety of sports and especially the various forms which are practiced, is needed a rigorous analysis on the impact that is necessary in Social insurance on every sporting activity. Furthermore, It must be known the interconnection of Social insurance with the Labor qualification of the athlete, for instance, depending on whether it was a professional athlete with the notes of the RD 1006 / 1985, or a common employment relationship or high level athlete, the same way must be applied the Social insurance mechanism suitable to each situation.

The characteristics has been described of the special regime of the professionals athletes, the type of contractual relationship in as for clubs, sports organizations or organizers of sports activities, the type of contribution or the entitlement to basic social benefits of the Social Insurance.

Thus this work will provide, in a very significant way, a concrete analysis of the existing reality in the relationship of professional athletes and the General regime of the Social Insurance.

Autor: Constante Jacobian Ignacio

Tutor: Antonio Márquez Prieto

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Impacto de la crisis del 2008 sobre el mercado de trabajo en España.

Autor: Cortés Gámiz Alejandro

Tutor: Ortiz Molina Juan

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA)

EL TRIÁNGULO: DESEMPLEO, POBREZA Y PRECARIEDAD

Autor: Gallego Ramírez Davinia

Tutor: Medina Samuel

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA)

La cultura organizacional como factor preventivo de las situaciones de estrés laboral

Autor: Noelia Maldonado Guerrero

Tutor: Myriam Benitez Gonzalez

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

Mejorar las organizaciones de servicios sociales

Autor: Gutierrez Portillo Francisco

Tutor: Páez Ruiz De Ángulo Nuria

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

Empleabilidad de los jóvenes egresados

RESUMEN:

A lo largo de este trabajo se recopilan los diferentes recursos con los que cuenta la Universidad de Málaga para facilitar a sus estudiantes la inserción laboral, como serían los diferentes cursos y programas destinados a orientarles en su futuro laboral. Por tanto, el objetivo de mi trabajo es analizar la situación a la que se enfrentan y se encuentran los jóvenes egresados desde que finalizan sus estudios, momento en el que comienzan a buscar la inserción en el mercado de trabajo. De manera que, se expone la evolución de los jóvenes a través del tiempo, centrándose en dos grupos cuyas características han ido variando en función de los cambios que se han ido produciendo en la sociedad dónde han vivido. Además, se estudia cómo es el proceso de empleabilidad al que se someten y qué facilidades encuentran a lo largo de él por parte de la misma universidad.

Palabras clave: inserción laboral, jóvenes egresados, empleabilidad.

Employability of young graduates

ABSTRACT:

Through this work are collected the different resources with which the University of Malaga is provided to facilitate its students the labor insertion, as would be the different courses and programs destined to guide them in their future labor. Therefore, the objective of my work is to analyze the situation faced by young graduates since they finish their studies, at which point they begin to seek insertion in the labor market. So, the evolution of young people is exposed over time, focusing on two groups whose characteristics have varied according to the changes that have been taking place in the society where they have lived. In addition, it is studied how the process of employability to which they are submitted and what facilities they find through it by the same university.

Keywords: job placement, young graduates, employability.

Autor: Díaz De La Torre, Inmaculada

Tutor: Castillo De Mesa, Joaquín

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL ÁMBITO LABORAL

Autor: Pardo Franco, Baltasar
Tutor: Millan Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA

Estrategias para la Captación y Mantenimiento de Talentos en las Empresas

Autor: Cornejo Pareja, Francisco Javier
Tutor: Andrés Reina, María Paz

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Crisis económica y Estado de Bienestar en España

Autor: Fernández Fernández Eduardo Antonio

Tutor: Martínez Coll Juan Carlos

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA)

Reclutamiento 3.0.

Autor: Rosa Ballesteros Alejandro
Tutor: Ferrera Cordero Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Reclutamiento 3.0.

Autor: Rosa Ballesteros Alejandro
Tutor: Ferrera Cordero Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Compatibilidad de indemnizaciones civiles y laborales por accidentes de trabajo

La siniestralidad laboral siempre ha sido un problema asociado irremediamente a la actividad laboral en sí misma, en ocasiones, aun llevando a cabo un perfecto sistema de prevención adecuado a los riesgos laborales, se producen los accidentes de trabajo.

El objetivo de este estudio es identificar y clarificar como se lleva a cabo en la actualidad el sistema de compensación de los daños producidos por un accidente de trabajo, con los problemas que viene surgiendo desde décadas atrás, acerca de la posibilidad de compatibilizar el sistema de indemnizaciones tasadas, proporcionado por nuestro sistema de Seguridad Social (basada en las prestaciones de la Seguridad Social y sus mejoras voluntarias junto con el controvertido recargo de prestaciones), en el que la víctima sólo puede acudir a estos instrumentos para conseguir la reparación, y estos no cubren en la mayoría de los supuestos el daño total sufrido por el trabajador, en contraposición con un sistema de reparación integral del daño, fundamentado en el principio de reparar la totalidad de los daños ocasionados al trabajador en el accidente de trabajo, teniendo como base la indemnización civil adicional, que es el medio para obtener la reparación total del daño que no queda cubierta por los demás instrumentos indemnizatorios del sistema de Seguridad Social en España.

Compatibility of civil and labor compensation for accidents at work

Accidents at work have always been an irreparable problem associated with the work activity itself, sometimes even carrying out a perfect prevention system appropriate to occupational hazards, there may be accidents at work.

The objective of this study is to identify and clarify how the system of compensation for damages caused by accident at work is managed, with the problems that have arisen since decades ago about the possibility of making compatible a system of assessed compensation provided by our Social Security system (based on Social Security benefits and their voluntary improvements along with the controversial surcharge on Social Security benefits) is going to be opposed, in which the victim can only resort to these instruments to obtain reparation and these do not cover in most cases the total damage suffered by the worker, as opposed to a system of integral damage repair, based on the principle of repairing all the damages caused to the worker in the work accident, based on the additional civil compensation, which is the way to obtain the total reparation of the damage that is not covered by the other compensatory instruments of the Social Security system in Spain.

Autor: Fontalba Moreno, Jose Antonio

Tutor: Alcalá Navarro, Antonio

Cotutor: Galvez Criado, Antonio

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIASTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

"Propuesta de adaptación a nuevos retos y desafíos en la gestión de recursos humanos. El caso Ikea."

A lo largo de mis años de carrera, he ido adquiriendo, cada vez, un mayor interés por el ámbito de los recursos humanos. El presente trabajo fin de grado surgió del entusiasmo por ir un poco más allá de lo que ya conocía. Con este proyecto, se me daba la oportunidad de ordenar y estructurar un poco todas las ideas que ya tenía sobre el asunto en mi cabeza, profundizar y ampliar conocimientos sobre el tema en cuestión, y, además, añadir algo diferente, mi propia aportación.

Por ello decidí, en primer lugar, hacer un repaso al ámbito de los recursos humanos como punto de partida del trabajo, comentando lo más básico: los recursos humanos en general, su importancia, sus objetivos, como se suelen organizar y qué funciones abarcan.

Después, profundizar un poco más en la base, en el origen de todo, hablar sobre la evolución y la historia de la gestión de recursos humanos, de sus antecedentes en nuestro país, haciendo también alusión a los promotores de esos cambios, de esa evolución y de las resistencias que pueden surgir de dichas metamorfosis.

Como ya he mencionado, quería ir un poco más allá, y por ello planteé un apartado en el que se hablara de los retos y desafíos actuales a los que tiene que hacer frente la gestión de recursos humanos. De la innovación y de la importancia de la misma para avanzar. De la actualidad.

Y, por último, como toque diferenciador, me pareció interesante y enriquecedor conocer en primera persona cómo funciona una organización en la vida real, cómo se gestiona en general, y, también, cómo gestiona sus recursos humanos en particular, cómo plantea sus objetivos, cómo enfoca sus estrategias, cómo hace frente a los retos, cómo avanza en la búsqueda de innovación, sus valores y filosofía empresarial... es decir, cómo se aplicaba la teoría a la práctica, y, por ello, decidí introducir un caso práctico en el que un ejemplo real pudiera aportar consistencia y valor al fundamento teórico del trabajo. Así fue cómo surgió el apartado del caso IKEA, empresa elegida para desarrollar la parte empírica de este proyecto.

El objetivo final del trabajo se basa, pues, en refrescar y ampliar conocimientos ya adquiridos, investigar aspectos novedosos sobre el tema que puedan aportar un valor añadido, partiendo de la base que ya se tenía y aprender y enriquecerse con el ejemplo de un caso real, con la promesa de seguir aprendiendo y mejorando día a día.

" Approach of adaptation to the new challenges in human resource management. The Ikea case."

Throughout my career, I have acquired, increasingly, a greater interest in the field of human resources. The present work end-of-grade emerged from the enthusiasm for go a little beyond what I already knew. This project gave me the opportunity to order and structure a little all the ideas that already had on the matter in my head, deepen and broaden knowledge on the subject in question, and, in addition, to add something different, my own contribution.

That is why I decided, first of all, to review the field of human resources as a starting point for work, commenting on the most basic: human resources in general, their importance, their objectives, how they are usually organized and what functions they cover.

Then, go a little deeper into the base, at the origin of everything, talk about the evolution and history of human resources management, of its background in our country, also making reference to the promoters of those changes, of that evolution and the resistances that may arise from these metamorphoses.

As I mentioned, I wanted to go a little further, and therefore I raised a section that discusses the current challenges and challenges that human resources management has to face. Innovation and the importance of it to advance. Of today.

And finally, as a differentiating touch, I found it interesting and enriching to know firsthand how an organization works in real life, how it is managed in general, and also how it manages its human resources in particular, how it sets out its objectives, how he approaches his strategies, how he copes with challenges, how he advances in the search for innovation, his values and business philosophy ... that is, how theory was applied to practice, and, therefore, I decided to introduce a practical case in the that a real example could contribute consistency and value to the theoretical foundation of work. This is how the section of the IKEA case emerged, the company chosen to develop the empirical part of this project.

The final objective of the work is therefore to refresh and expand knowledge already acquired, investigate novel aspects on the subject that can provide added value, based on the basis that already had and learn and enrich with the example of a real case, with the promise of continuing to learn and improve day by day.

Autor: Guirado Lobillo, Alejandra
Tutor: Ciruela Lorenzo, Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Fondo de Reserva de la Seguridad Social; Estructura, evolución, aspectos
jurídicos socioeconómicos [Social Security Reserve Fund; structure,
evolution, legal and socio-economic aspects]

Autor: Manso Arcas Alvaro
Tutor: Moreno Brenes Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El sistema público de pensiones en España: ¿ un futuro incierto?

El presente Trabajo de Fin de Grado versará sobre las Pensiones en España, siguiendo una línea cronológica desde sus orígenes hasta la actualidad. Los puntos más importantes que se van a tratar en sus primeros capítulos serán, los relativos a la evolución y modificaciones normativas, así como el análisis comparativo de los sistemas de pensiones de otros países.

En los siguientes capítulos, se estudia en profundidad los conflictos y choque de ideas para implantar modelos de pensiones que normalmente, no satisfacen a sus ciudadanos y provocan tensiones internas pero, como aparentemente se argumenta por parte de los expertos, se hace necesaria modificaciones profundas para evitar el colapso del sistema.

The public system of Pensions in Spain: an uncertain future?

The present Work of End of Degree will turn on the Pensions in Spain, following a chronological line from his origins up to the current importance. The most important points that are going to treat in his first chapters will be, the relative ones to the evolution and normative modifications, as well as the comparative analysis of the systems of pensions of other countries. In the following chapters, the conflicts are studied in depth and shock of ideas to implant models of pensions that normally, they do not satisfy his citizens and provoke internal tensions but, since seemingly it is argued on the part of the experts, makes to itself deep modifications necessary to avoid the collapse of the system.

Autor: Ruiz González-Granda, Eduardo

Tutor: Millán Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL ESPAÑOL: PASADO, PRESENTE Y FUTURO

La elección de este trabajo, "Sistema de Protección Social Español: Pasado, Presente y Futuro", ha sido motivada por ser un tema actual y controvertido, de especial interés personal al pertenecer a la generación baby boom.

En este trabajo, se pretende realizar un recorrido del sistema de protección social contributivo y asistencial desde su origen, la actualidad, para finalizar con una profunda reflexión del futuro del mismo.

Analizar los orígenes de la solidaridad nos permite comprender como evolucionan las diferentes formas de afrontar los problemas sociales, y qué papel juega la iniciativa social en los distintos momentos históricos, cuáles han sido las formas de intervención y su evolución de las anteriores, aunque esto no quiere decir que desaparezcan totalmente.

Conocer los errores del pasado nos puede ayudar a superar los del presente y adivinar hacia donde nos dirigimos. Así como, los aciertos del pasado tenerlos muy presentes en el futuro.

Los objetivos a perseguir son:

Tener una amplia perspectiva acerca de los acontecimientos que han provocado la evolución de los sistemas contributivos.

Entender la finalidad y naturaleza de los derechos que conforman nuestro sistema de Seguridad Social.

Compartir los grandes principios que ordenan y orientan el Sistema Español de Seguridad Social: Contributividad, Solidaridad intergeneracional, Equidad e igualdad de derechos, Suficiencia y Unidad de Caja.

En el último apartado del trabajo, queremos aportar una crítica a nuestro sistema contributivo y asistencial, describiendo los ejes de la nueva regulación de nuestro sistema de protección social, con la esperanza de que el futuro sea alentador y reivindicativo y goce de un compromiso político (sin intereses partidistas), social y jurídico-constitucional que garantice el "Pacto de Toledo" y recupere el diálogo social como elemento esencial para futuras reformas y nuestro derecho constitucional.

SPANISH SOCIAL PROTECTION SYSTEM: PAST, PRESENT AND FUTURE

This work focuses on " Spanish Social Protection System: Past, Present and Future". The essay selected by being a current and controversial topic and having special personal interest since I belong to the generation known as baby boom.

It is pretended to have a trip around the social protection and assistance system from its origin to nowadays to end up with a deep reflection on the own system in the future.

On analyzing the origins of solidarity have allowed us to understand not only how different social problems have been dealing with and what role social initiative have been played in, but also what forms of intervention have been taken throughout history.

Taking into account the past mistakes could help us overcome those present ones and know where we are heading and, above all, keep the past successes in mind in the future.

The objectives to be pursued are:

- *Have a broad viewpoint about the events that caused the evolution of contributory systems.*
- *Understand the purpose and nature of the rights that made up our Social Security system.*
- *Share the great basis that order and guide the Spanish Social Security System: Contribution, Intergenerational Solidarity, Equity and Equal Rights, Sufficiency and Unit of Cash.*

Last but not least, we would like to provide a review of our contributory and health care system, describing the basis of the new regulation of our social protection system in the hope that in the future it will be encouraging and demanding and enjoy a political, social and legal-constitutional agreement (without partisan interests) to guarantee the "Pact of Toledo" and restore social dialogue as an essential element for future reforms and our constitutional right.

Autor: Machado Velasco, José
Tutor: Pérez Yañez, Rosa

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Objetivos del nuevo milenio ¿conseguidos en 2015?

Autor: Vivas Aparicio Jorge
Tutor: Ortiz Molina Juan José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

Evaluación del Estrés Laboral en la Administración Local de Vélez-Málaga

El estrés laboral es uno de los riesgos psicosociales más comunes en el ámbito laboral. Es por ello, que, en el presente trabajo, hemos querido analizar todo lo relacionado con el estrés laboral, sus consecuencias y medidas para evitarlo.

Una vez explicado todo esto, nos hemos centrado en la evaluación del estrés laboral en una administración pública, concretamente el Ayuntamiento de Vélez-Málaga en el área de servicios sociales, al ser un área en el que se encuentran muchos factores que pueden dar lugar a este tipo de riesgo psicosocial.

Evaluation Labour Stress in the public administration of Vélez-Málaga

Labour stress is one of the most common psychosocial risks in the work area. That is why, in this job, we have evaluation everything related to psychosocial stress, the consequences and the ways to avoid it.

Having explained this, we have concentrated on the analysis of labour stress at a public administration, specifically at the town hall of Vélez-Málaga in the social services departamento, this being an area where you could find many factors that would developed this type of psychosocial stress.

Autor: Guirado Espinosa Natalia
Tutor: Páez Ruiz De Ángulo Nuria

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Gestión del Capital Humano orientado a la Productividad

Se ha pretendido investigar la fuerza del trabajador como Capital (Humano) y su rendimiento educativo en términos de productividad. Para ello, se analiza el posible desajuste educativo del trabajador en su puesto de trabajo, esto es, la diferencia existente entre las exigencias requeridas por el puesto de trabajo y el nivel educativo del trabajador que lo ocupa. Se considera la coexistencia de dos niveles de adecuación al puesto: Sobreeducación e infraeducación. Por tanto, se estudia cómo este desajuste afecta en el rendimiento (productividad) y la satisfacción del trabajador. Para acotar la muestra del presente trabajo, se ha investigado el sector turístico español, donde se ha analizado el papel del capital humano, la sobrecualificación del sector, el rendimiento y la satisfacción laboral. Por último, se investigan dos estudios sobre el desajuste educativo en el sector de la hostelería. Uno a nivel regional (Andalucía) y otro a nivel nacional, del que se extrae datos sobre la región andaluza y que ha servido para comparar resultados entre ambos estudios y para esclarecer las conclusiones finales de mi investigación.

Human Capital Management focus on Productivity

The intention has been investigate the strength of the worker as Capital (Human) and its educational performance in terms of productivity. For this, the possible educational mismatch of the worker in his work place, that is to say, the difference between the demands required by the job and the educational level of the worker occupying it, is analyzed. It is considered the coexistence of the levels of adequacy to this respect: over education and under education. Therefore, it study how this mismatch affects performance (productivity) and worker satisfaction. To analyze the sample of the present study, the Spanish sector has been investigated, analyzing the role of human capital, the overqualification of the sector, performance and job satisfaction. Finally, studies on the educational mismatch in the hospitality sector are investigated. One at the regional level (Andalusia) and the other at the national level, from which the data on the region and quality are extracted and which has served for the results obtained between both studies and to extract the final conclusions of my research.

Autor: García Carmona, Pablo Alberto

Tutor: Urrestarazu Capellán, Ricardo

Área de conocimiento: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

TRABAJO Y SOCIEDAD EN LA PROVINCIA DE MÁLAGA A MITAD DEL SIGLO XIX: una reconstrucción basada en el Diccionario Geográfico-Estadístico-Histórico de España y sus posesiones de Ultramar (Pascual Madoz).

El objetivo de este trabajo ha sido reconstruir la situación laboral y social de la provincia de Málaga a mediados del siglo XIX, partiendo de una de las fuentes directas más relevantes del periodo, el celebre Diccionario Geográfico – Estadístico – Histórico de España y sus posesiones de Ultramar, de Pascual Madoz (Madrid 1845 - 1850).

Organizado en dos grandes bloques (uno referente a la fuente que le sirve de base, y otro, núcleo de la reconstrucción de la realidad laboral de la provincia), entre las conclusiones obtenidas destaca la existencia de una compleja variedad de actividades que se desarrollan en todos los sectores: en el sector primario (en el que destacan la agricultura de la vid, la caña de azúcar y la minería), en el sector secundario (con una importante industria azucarera, vinícola, textil y siderúrgica) y en el sector terciario (con el comercio y los servicios).

Se deduce además la existencia en muchas ocasiones de unas duras condiciones de trabajo, especialmente en el campo y en las fábricas industriales.

WORK AND SOCIETY IN THE PROVINCE OF MÁLAGA IN THE MIDDLE OF THE CENTURY: A reconstruction based on the Geographical-Statistical-Historical Dictionary of Spain and its Overseas Possessions (Pascual Madoz).

The objective of this work was to reconstruct the labor and social situation of the province of Málaga in the mid - 19th century, starting with one of the most relevant direct sources of the period, the famous Geographic - Statistical - Historical Dictionary of Spain and its possessions Ultramar, by Pascual Madoz (Madrid, 1845 - 1850).

Organized in two large blocks (one referring to the source that serves as a base, and another, core of the reconstruction of the labor reality of the province), among the conclusions drawn is the existence of a complex melting pot of activities in all sectors: in the primary sector (notably vineyard and sugar cane and mining), in the secondary sector (with an important sugar, wine, textile and steel industry) and in the tertiary sector (trade and services).

It also follows the existence in many cases of harsh working conditions, especially in the field and in the factories.

Autor: Garcia Martin, Sergio
Tutor: Lecuona Prats, Emilio
Cotutor: -

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Cómo compatibilizar calidad en el empleo y competitividad.
Compatibility between quality employment and competitiveness.

Autor: Merino Mariño, Mónica
Tutor: Millán Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

LA PROTECCIÓN DEL CONSUMIDOR FRENTE A CLÁUSULAS ABUSIVAS EN EL CONTRATO DE PRÉSTAMO

El presente trabajo tiene como objetivo el estudio de las cláusulas abusivas en los contratos de préstamo con garantía hipotecaria y los mecanismos que los consumidores, principales afectados, tienen para defenderse de estas.

En estos últimos años se viene hablando bastante de las famosas "cláusulas abusivas", la presencia de estas en los contratos han dado pie al inicio de gran cantidad de procedimientos judiciales. Todo esto y la presencia de dichas cláusulas en millones de contratos han hecho que existan muchos afectados, sobre todo, aquellos que tenían contratos de préstamo hipotecario con entidades financieras para financiar la adquisición de una vivienda.

Para ello hemos comenzado por observar el régimen jurídico con el análisis de diferentes artículos, tratados, directivas para empezar explicando la definición actual de "cláusula abusiva", entender que son realmente este tipo de cláusulas, qué principios se ven afectados por esta materia, como son la buena fe y el justo equilibrio de los derechos y obligaciones de las partes.

Posteriormente, veremos los diferentes tipos de protección que tiene el consumidor, explicaremos los derechos que tienen los consumidores, o mejor dicho, el derecho de estos a defenderse que le otorga los poderes públicos y la legislación, analizando y viendo las diferentes opciones que tiene el afectado.

Finalizaremos con los tipos de cláusulas más utilizadas y más comunes en un contrato de préstamo, explicando cada una de ellas para tener una visión general de cada una.

Todo esto y durante todo el proyecto ha estado apoyado en la jurisprudencia y doctrina más relevantes, que supusieron un antes y un después a la hora de aplicar cláusulas contractuales en un contrato entre profesionales y consumidores.

THE PROTECTION OF THE CONSUMER OPPOSITE TO IMPROPER CLAUSES IN THE CONTRACT OF LENDING

The objective of this paper is to study abusive clauses in mortgage-secured loan contracts and the mechanisms that the main affected consumers have to defend against them.

In recent years has been talking about the famous "abusive clauses", the presence of these in the contracts have given rise to the start of a large number of judicial proceedings. All this and the presence of these clauses in millions of contracts have made many affected, especially those who had mortgage contracts with financial institutions to finance the acquisition of a home.

For this we have begun by observing the legal regime with the analysis of different articles, treaties, directives to begin explaining the current definition of "abusive clause", understand that are really such clauses, what principles are seen affected by this matter, such as the good faith and the right balance of the rights and obligations of the parties.

Later, we will see the different types of protection that the consumer has, explain the rights that consumers have, or rather, the right of these to defend themselves that gives public powers and legislation, analyzing and seeing the different options that the affected one has. We will conclude with the most commonly used and most common types of clauses in a loan agreement, explaining each one of them to have an overview of each.

All this and throughout the project has been supported by the most relevant jurisprudence and doctrine, which assumed a before and after when applying contractual clauses in a contract between professionals and consumers.

Autor: Gómez Acevedo, Ismael
Tutor: Gálvez Criado, Antonio

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIASTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

El derecho a la intimidad y a la imagen del trabajador

Este trabajo se centra en los derechos fundamentales en las relaciones laborales, en especial a los derechos a la intimidad y a la propia imagen. Siempre se ha visto que la relación entre los derechos fundamentales de trabajadores y empresarios es opuesta e irreconciliable. Se debe de dar una posición armonizadora de los derechos fundamentales entre el empresario y los trabajadores, entendiendo que lo que provoca la vulneración de dichos derechos de los trabajadores, no es el mero desarrollo por parte del empresario de su poder de dirección, sino la extralimitación del mismo, es decir, un exceso en el uso del poder.

En las relaciones laborales, los derechos a la intimidad y a la propia imagen deben ajustarse de acuerdo a las particularidades propias del contrato de trabajo, supuestos concretos que se verán y desarrollarán durante este trabajo, entre los que nos centraremos en el uso de las nuevas tecnologías (ordenador, correo electrónico, video vigilancia, redes sociales...), el control empresarial de las actividades que se realicen fuera de la empresa y por último el derecho a la propia imagen, en la que destaca la forma de representar al empresario por parte de trabajador. Es necesario, saber que el empresario se encuentra facultado para controlar y vigilar las actividades laborales de sus trabajadores y tiene también la facultad de definir la imagen que quiere presentar de la empresa a sus clientes, proveedores y usuarios.

He elegido hacer este trabajo porque me interesa y me atrae bastante ver como en relaciones laborales se pueden solucionar problemas y sobre todo proteger a los trabajadores que es la parte más débil del contrato. Además, no solo solucionar los problemas que se experimenten, sino también intentar evitarlos para tener un clima laboral adecuado.

Los objetivos de este trabajo, son desarrollar los distintos conflictos que se han producido, explicar la solución que se ha tomado, aportando nuestra opinión y punto de vista sobre ello.

Right to privacy and image of the worker

This work focuses on fundamental rights in labor relations, especially the rights to privacy and self-image. It has always been seen that the relationship between the fundamental rights of workers and entrepreneurs is opposite and irreconcilable. A harmonizing position of the fundamental rights between the employer and the workers must be given, understanding that what causes the violation of these rights of the workers, is not the mere development on the part of the employer of his power of direction, but the extension Of the same, that is to say, an excess in the use of the power.

In labor relations, the rights to privacy and self-image must be adjusted according to the specific characteristics of the contract of employment, specific assumptions that will be seen and developed during this work, among which we will focus on the use of new technologies (Computer, email, video surveillance, social networks ...), business control of activities outside the company and lastly the right to own image, which highlights how to represent the employer by the worker. It is necessary to know that the employer is empowered to control and monitor the work activities of his workers and also has the power to define the image that he wants to present the company to its customers, suppliers and users.

I have chosen to do this work because I am interested and I am attracted enough to see how in labor relations problems can be solved and above all to protect workers who is the weakest part of the contract. In addition, not only solve the problems that are experienced, but also try to avoid them to have a suitable working environment.

The objectives of this work are to develop the various conflicts that have occurred, explain the solution that has been taken and express our opinion of what happened.

Autor: Hurtado Ruiz, Alejandro
Tutor: Galvez Criado, Antonio

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIAÍSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

MUJERES MARROQUÍ EMPRESARIAS: ASPECTOS SOCIALES, CULTURALES Y ECONÓMICOS

El trabajo de investigación desarrollado a continuación tiene como principal objeto de estudio la integración social, laboral y económica de la mujer inmigrante marroquí en España. En concreto, se analiza el fenómeno del empresariado inmigrante femenino, haciendo una comparativa según el género, respecto a otros colectivos de inmigrantes y la población nativa española, viendo la evolución a raíz de la crisis económica, y teniendo en cuenta la situación previa en el país de origen.

El estudio se basa, por un lado, en el análisis de datos cuantitativos de la Encuesta de Población Activa del INE. Por otro lado, se ha realizado trabajo de campo cualitativo mediante entrevistas semiestructuradas en profundidad a empresarias y empresarios marroquíes en la ciudad de Málaga.

Las principales razones que me han llevado a elegir este tema han sido la actualidad del movimiento migratorio en la sociedad, así como la doble discriminación a la que están sometidas las mujeres inmigrantes marroquíes a la de hora de hacerse un hueco en el mundo laboral, como son el hecho de ser mujer e inmigrante, creándole mayores obstáculos en su camino hacia el emprendimiento. El enfoque planteado resulta de especial interés por ser tratado desde un punto de vista innovador, como es el de la lucha de la mujer inmigrante y empresaria, ahondando, además de en los datos cuantitativos, en un estudio cualitativo más profundo del discurso.

Los resultados muestran, a priori, que las mujeres marroquíes suponen un porcentaje bastante bajo dentro del mundo empresarial en España, demostrando la doble discriminación de la que ya se hablaba anteriormente y el rol arraigado como "ama de casa" dentro del núcleo familiar.

MOROCCAN BUSINESSWOMEN: SOCIAL, CULTURAL AND ECONOMIC ASPECTS

This research work developed hereafter has as primary aim the study of social, employment and economic integration of the immigrant Moroccan woman in Spain. In particular, the female immigrant entrepreneurship phenomenon is examined, making a comparison attending to gender, to other immigrant communities and to the native Spanish population, watching at the evolution of the economic crisis and having in account the previous situation of the country of origin.

The study is based, on one hand, in the analysis of quantitative data of the Labour Force Survey of the INE. On the other hand, a qualitative fieldwork has been done through detailed semistructured interviews to Moroccan female and male entrepreneurs in the city of Malaga.

The main reason that have lead me to focus on this topic has been the current migration movements in our society, as well as the double discrimination to which the Moroccan immigrant women are subject to in order to fighting for a room in the labour market, as being women and immigrants, displaying bigger obstacles in their way to the entrepreneurship. The approach adopted turns out to be of special interest due to be discussed from an innovative point of view, as it is the fighting of immigrant and entrepreneur women, deepening, also apart from the quantitative data, in a more qualitative and deep study of the rhetoric.

Beforehand, the results show that Moroccan women constitute a quite low percentage inside the business world in Spain, showing the double discrimination mentioned before and their rooted position as "house wives" inside the household.

Autor: Torres Benítez Noelia
Tutor: Grande Rafael

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

LA MUJER Y EL MERCADO DE TRABAJO

Autor: Pinos Leo Isabel María
Tutor: López Rubio José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

LA MUJER Y EL MERCADO DE TRABAJO

Autor: Pinos Leo Isabel María
Tutor: López Rubio José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

La desigualdad salarial entre hombre y mujeres

Autor: Corbacho Gallego Herminia
Tutor: Perán Quesada Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Protección de la maternidad en el ámbito laboral

En el siguiente Trabajo de fin de grado trataremos de conocer la situación actual sobre la protección de la maternidad en el ámbito laboral, se pretende conocer que es dicho permiso de maternidad, así como sus ventajas y desventajas en el ámbito laboral, con todo esto conocer además el permiso de paternidad y la gran importancia que tiene el poder pasar de conciliación familiar, personal y laboral a la corresponsabilidad, además de enseñar qué permisos tendrá la mujer embarazada, durante y posterior al embarazado, el permiso a la lactancia, excedencias y reducción de jornada. Además de todo esto se conocerá la evolución que ha tenido el permiso, viendo así todo lo que hemos conseguido.

La motivación para realizar este trabajo fin de grado ha sido debido a la gran importancia que tiene hoy en día, el gran interés que se va teniendo por facilitar la situación laboral de la mujer embarazada y posteriormente con hijos, así como facilitar su conciliación familiar, personal y laboral. La maternidad en el mundo laboral es y ha sido un tema muy trascendente que ha ido evolucionando por la relevancia que ha tenido a lo largo de nuestra historia, con sus ventajas y desventajas en el trabajo.

El trabajo termina con unas conclusiones personales del tema a tratar.

En definitiva, este trabajo hace un análisis del permiso de maternidad y de la conciliación laboral, personal y familiar en el caso de la mujer y también del hombre, viendo con ello la importancia de la igualdad entre ambos.

Protection of maternity in the workplace

In this work we will try to understand the actual situation about the maternity protection. We pretend to know what maternity leave means, as well as its advantages and disadvantages, and also to know the paternity leave and the importance of family, personal and work understanding. Furthermore, it teaches which permissions will have the pregnant woman, during and after the pregnancy, the permission to breastfeed, leaves of absence and less working hours. In addition, we will identify the evolution and everything we have achieved.

The main motivation to make this work has been the importance that it has today, the interest that is being taken to make easy the pregnant woman situation and then with their children, as well as the family understanding. In the work world, maternity is and has been a very significant aspect because of the relevance in our history, with its advantages and disadvantages.

This work ends with some personal conclusions about all this aspects.

Definitively, it makes an analysis about the maternity leave and the personal, worker and family understanding, with women and men, seeing the importance of equality between both.

Autor: López Serrano Covadonga
Tutor: Perán Quesada Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Contratación Pública en España y las malas prácticas en los procedimientos

En el presente trabajo analizaremos la Contratación Pública, partiendo de una revisión histórica de la normativa para comprender los cambios introducidos por el legislador y veremos cómo las leyes actuales estatales y las directivas de la Unión Europea han reforzado los principios básicos de la contratación pública: transparencia, publicidad, concurrencia, no discriminación e igualdad de trato de cara a los licitadores.

Veremos que el expediente de contratación va precedido de los Pliegos de Condiciones Particulares y Prescripciones Técnicas, que detalla las pautas de un procedimiento: objeto, plazo y forma de presentación de ofertas, fijan los requisitos de solvencia económica y técnica y describen los términos de la contratación y adjudicación del contrato.

Por último, analizaremos las prácticas del sector público y de los licitadores, analizando ciertas irregularidades que pueden vulnerar los principios básicos de la contratación pública. Propondremos mejoras en sus actuaciones.

Public Procurement in Spain and bad practices in procedures

In this paper we will analyze Public Procurement, starting with a historical revision of the legislation to understand the changes introduced by the legislator and will see how current state laws and European Union directives have reinforced the basic principles of public procurement: transparency, Advertising, competition, non-discrimination and equal treatment of tenderers.

We will see that the contracting file is preceded by the Specific Terms and Technical Specifications, which details the guidelines of a procedure: object, deadline and form of submission of bids, set the economic and technical solvency requirements and describe the terms of the Contracting and award of the contract.

Finally, we will analyze the practices of the public sector and the bidders, analyzing certain irregularities that may violate the basic principles of public procurement. We will propose improvements in your actions.

Autor: Toral Del Castillo, María Del Camino
Tutor: Juan Luis Millán Pereira

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

Exposicion Laboral a Nanomateriales

Autor: Postigo Moreno Marcos
Tutor: Sanchez Luque Juan Jose

Área de conocimiento: MEDICINA

Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

Propuestas de Política Económica para la crisis laboral en la España actual

Autor: Fernández Alcalde, Jimena

Tutor: Martínez Coll, Juan Carlos

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA

Consumo de Drogas y Trabajo. Drug use and work

Autor: Moreno Serrano, Francisco José
Tutor: Alcalde De Hoyos, Francisco Javier

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

RELACIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO EN UNA ADMINISTRACIÓN LOCAL: CASO COLMENAR

La relación de puestos de trabajo (R.P.T.)

La Relación de Puestos de Trabajo es el instrumento técnico de las Administraciones públicas para determinar las características de sus puestos de trabajo.

Este instrumento permite estructurar las organizaciones definiendo las necesidades de los servicios y los requisitos para el acceso y el desempeño de cada puesto de trabajo.

La Valoración de Puestos de Trabajo. (V.P.T.)

La Valoración de puestos de Trabajo permite objetivar la contribución de cada uno de ellos a la consecución de las actividades y servicios que realiza el Ayuntamiento.

Para ello se tienen en cuenta, tanto el contexto organizativo en que dichos puestos se insertan, como las principales características diferenciales entre cada uno de ellos.

Ventajas para la Ayuntamiento.

Estos dos instrumentos le permitirán:

- *La ordenación y la actualización del sistema de personal de la Ayuntamiento.*
- *La evaluación por parte del Equipo de Gobierno de la política de personal desde un punto de vista funcional y organizativo, y su adecuación a futuras necesidades.*
- *El establecimiento de una política retributiva equilibrada de acuerdo con la contribución de cada uno de los puestos a los objetivos de la Ayuntamiento.*

Hipótesis y Finalidad.

Se basa en demostrar la finalidad política y subjetiva de la VPT, y que no tienen nada de objetividad respecto a los trabajadores.

La VPT en los Ayuntamientos pequeños, se convierte, donde existe, en un instrumento estático y ajeno a la realidad, que tiene que ver con la finalidad del trabajo como se demostrara.

RELATIONSHIP AND EVALUATION OF JOBS IN A LOCAL ADMINISTRATION: CASE COLMENAR

The List of Jobs.

The List of Jobs is the technical instrument of the Public Administrations to determine the characteristics of their jobs.

This instrument allows organizations to be structured by defining the needs of the services and the requirements for access and performance of each job.

The Evaluation of Jobs.

The evaluation of job positions allows to objectify the contribution of each one of them to the achievement of the activities and services that the institution carries out.

This takes into account both the organizational context in which these positions are inserted and the main differential characteristics between each of them.

Advantages for the Institution.

These two instruments will allow you to:

- *The organization and updating of the institution's personnel system:*
- *The Government Team's assessment of personnel policy from a functional and organizational point of view, and its adequacy to future needs.*
- *The establishment of a balanced remuneration policy according to the contribution of each of the posts to the objectives of the institution.*

Hypothesis and Purpose.

It is based on demonstrating the political and subjective purpose of the VPT, and they have no objectivity with respect to the workers.

The VPT in the Small Town Councils, where it exists, becomes a static and non-reality instrument, which has to do with the purpose of the work as demonstrated.

Autor: Checa Gea Ramon Alfonso

Tutor: Roberto Ferrera Cordero

Área de conocimiento: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD

Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

LA MUJER Y EL TRABAJO

El tema que he seleccionado para desarrollar en mi Trabajo Fin de Grado (TFG) es "El análisis del acceso de la mujer al mercado laboral". La finalidad de este trabajo es llevar a cabo un análisis de la evolución a lo largo de la historia de la vida laboral en la mujer, ya que dicho aspecto ha sufrido cambios trascendentales tanto para la mujer como para la sociedad.

Se trata de analizar cómo, de forma gradual, la mujer ha ido accediendo a los diferentes puestos de trabajo y ha evolucionado en el ámbito laboral; a pesar de que, hoy en día, siguen existiendo desigualdades entre hombres y mujeres en este ámbito.

Antiguamente, eran muy pocas las mujeres que accedían al mundo laboral, porque se dedicaban a otras tareas como el cuidado de los hijos o las tareas del hogar. Hoy en día, la mayoría de las mujeres, deben compatibilizar su trabajo con las tareas del hogar y el cuidado de sus hijos; por ello, también se analizará la conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la mujer.

Por ello, a lo largo de este trabajo se llevará a cabo un análisis de las diversas etapas por las que ha pasado la mujer en relación a su incorporación en el mundo laboral hasta la actualidad; las diversas leyes y normas que rigen dicha incorporación; las diversas desigualdades que existen, a nivel laboral, entre hombres y mujeres; y los nuevos retos a los que se enfrenta la mujer hoy en día.

A largo de la investigación, he comprobado que, hoy día, siguen existiendo ciertas desigualdades referidas, sobre todo, al salario, entre hombres y mujeres; y que las mujeres son las que siguen haciéndose cargo del cuidado de los hijos y de las labores del hogar, por lo que deben conciliar su trabajo con estas tareas.

THE WOMAN AND THE WORK

The topic I have selected to develop in my End of Grade Work is "Analysis of women's access to the labor market". The purpose of this work is to carry out an analysis of the evolution throughout the history of the labor life in the woman, since this aspect has undergone transcendental changes for the woman as for the society.

It is a question of analyzing how, gradually, women have access to different jobs and has evolved in the workplace, despite the fact that inequalities continue to exist between men and women in this area.

We see very few women entering the workforce because they were engaged in other tasks such as childcare or household chores. Nowadays, we see that, most women, must reconcile their work with the tasks of the home and the care of their children; for this reason, the reconciliation of work, family and personal life of women will also be analyzed.

Throughout this work, an analysis of the various stages of women's participation in the labor market up to the present will be carried out; the various laws and regulations that govern this incorporation; the various inequalities that exist in the labor market between men and women; and the new challenges facing women today.

In the course of the investigation, I have found that there are still certain inequalities, especially salaries, between men and women; and that women are still taking care of the care of children and the work of the household, so they must reconcile their work with these tasks.

Autor: Cabrero Harillo Ester
Tutor: Perán Quesada Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Regimen juridico de las notificaciones electrónicas

Legal regime of electronic notifications

Autor: España Pino Sandra
Tutor: Gomez Jimenez Maria Luisa

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

Desarrollo y fomento de la actividad emprendedora

Autor: Ruiz Fernández Carmen

Tutor: Ciruela Lorenzo Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La responsabilidad civil del empresario por los daños causados por sus trabajadores

The civil liability of the businessman for the damages caused by his workers

Autor: Becerra Vera Isabel María

Tutor: Alcalá Navarro Antonio

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIAÍSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

Estado de Bienestar

welfare state

Autor: Chica Gámez María
Tutor: Jaime Castillo, Antonio M.

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

La prohibición de discriminación por razón de sexo en los contratos laborales y civiles

The prohibition of discrimination on grounds of sex in employment and civil contracts

Autor: Conde Toscano Miguel

Tutor: Gálvez Criado Antonio

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIAÍSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

Analisis de la situacion laboral de las camareras de piso

Analysis of the labor situation of the floor maids

Autor: Marquez Garcia Raul
Tutor: Almeida Garcia Fernando
Cotutor: juan martin aguirre de mena

Área de conocimiento: GEOGRAFÍA HUMANA
Departamento: GEOGRAFÍA

EXPECTATIVAS LABORALES Y AUTOEFICACIA EN JÓVENES
JOBS EXPECTATIONS AND SELF-EFFICACY IN YOUNG PEOPLE

Autor: Montero Aguilar, Desirée

Tutor: Vallejo Martín, Macarena

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

ANÁLISIS DEL CONFLICTO LABORAL DEL RC. BOMBEROS DE MÁLAGA

El presente trabajo se ha realizado con la finalidad de analizar el conflicto laboral entre el Real Cuerpo de Bomberos de Málaga y su Ayuntamiento. Para conseguir los objetivos propuestos, este estudio se ha estructurado en dos partes. La primera parte abarca el marco conceptual, que nos servirá como fundamento teórico, cuyo conocimiento se ha considerado necesario por su vinculación con los objetivos planteados para realizar el análisis. La segunda parte nos introducirá en el marco real del conflicto, donde, a través de las herramientas de análisis utilizadas, se ha realizado un diagnóstico que nos permitirá conocer la estructura y dinámica del conflicto, conocer a las partes implicadas, las causas que lo han originado, las actuaciones que se han llevado a cabo, sus efectos y en qué fase se encuentra tras su evolución. Tras el análisis realizado podremos comprobar que el mantenimiento de actitudes negativas entre las partes implicadas como medio de resolución del conflicto genera una espiral de acciones violentas que dan lugar a que el conflicto se torne en un proceso destructivo.

ANALYSIS OF THE LABOR CONFLICT OF THE REAL BODY OF BOMBEROS DE MÁLAGA

The present work has been carried out with the purpose of analyzing the labor conflict between the Royal Fire Department of Malaga and its City Council. To achieve the proposed objectives, this study has been structured in two parts. The first part covers the conceptual framework, which will serve as a theoretical foundation, whose knowledge has been considered necessary due to its connection with the objectives set for the analysis. The second part will introduce us to the real framework of the conflict, where, through the analysis tools used, a diagnosis has been made that will allow us to know the structure and dynamics of the conflict, to know the parties involved, the causes that have originated, the actions that have been carried out, its effects and in what phase it is after its evolution. After the analysis performed we can see that the maintenance of negative attitudes among the parties involved as a means of resolving the conflict generates a spiral of violent actions that result in the conflict becoming a destructive process.

Autor: Martín Moreno, María Del Mar
Tutor: Durán Durán, María Auxiliadora

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

El Club de las Employers Branding

Autor: Pérez Muñoz Lorena
Tutor: María Paz Andrés Reina

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Sociedad Cooperativa

Cooperative Society

Autor: López Hernanz, Víctor
Tutor: Cordones Ramírez, María Mercedes

Área de conocimiento: DERECHO MERCANTIL
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Sociedad Cooperativa

Cooperative Society

Autor: López Hernanz, Víctor
Tutor: Cordones Ramírez, María Mercedes

Área de conocimiento: DERECHO MERCANTIL
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

EFFECTIVIDAD DE LAS INTERVENCIONES PSICOLÓGICAS Y/O EDUCATIVAS PARA PREVENIR LA DEPRESIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL: UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA Y META-ANÁLISIS DE ENSAYOS CONTROLADOS ALEATORIZADOS.

Antecedentes: Las intervenciones psicológicas y/o educativas para prevenir la depresión tienen un efecto pequeño-moderado; sin embargo, se sabe poco de su efectividad en el ámbito laboral.

Objetivo: Evaluar la efectividad de las intervenciones psicológicas y/o educativas para prevenir la depresión en el ámbito laboral mediante una revisión sistemática y meta-análisis de ensayos controlados aleatorios (ECAs).

Métodos: Se realizaron búsquedas de ECAs en PubMed, PsycINFO, Embase, OpenGrey y CENTRAL, suplementándolas con búsquedas manuales a partir de los listados de citas de los meta-análisis y ensayos relevantes y de la consulta con expertos sobre el tema. Los ECAs tenían que evaluar la incidencia de depresión o la reducción de síntomas depresivos y haber descartado a aquellos participantes que sufrían depresión en la línea base. Todas estas mediciones debían haberse realizado mediante instrumentos validados. Los participantes tenían que ser reclutados en el ámbito laboral y no hubo restricciones sobre las características de los mismos ni del idioma de las publicaciones. La selección de los estudios, la evaluación del riesgo de sesgo (Cochrane Collaboration's tool) y la extracción de los datos de los ECAs incluidos se hicieron con evaluadores independientes y entrenados que además obtuvieron buenos índices de fiabilidad entre observadores. La OR combinada se estimó mediante los modelos de efectos fijo y aleatorio. La heterogeneidad se midió con el I² y la Q de Cochrane.

Resultados: De los 1.455 resúmenes revisados, 40 fueron seleccionados para su revisión a texto completo. Solo 3 ECAs cumplieron nuestros criterios de inclusión, representando a 1.246 trabajadores de 3 países y continentes diferentes. La OR combinada fue 0.251 (IC95%: 0.105-0.600; $p=0.002$) para ambos modelos, de efectos fijos y aleatorio; El I²=0% y la Q=0.389 (g.l.:2; $p=0.823$). El riesgo de sesgo fue bajo en un ECA y respectivamente moderado y alto en los otros dos.

Conclusiones: Las intervenciones psicológicas y/o educativas para prevenir la depresión en el ámbito laboral son moderadamente efectivas, aunque el grado de evidencia encontrado es débil.

Código de registro en "PROSPERO": CRD42017055728

EFFECTIVENESS OF PSYCHOLOGICAL AND / OR EDUCATIONAL INTERVENTIONS FOR PREVENT DEPRESSION IN THE LABOR FIELD: A SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS OF RANDOMIZED CONTROLLED TESTS

Background: Psychological and /or educational interventions to prevent depression have a small-moderate effect; however, little is known about its effectiveness in the workplace.

Objective: To evaluate the effectiveness of psychological and / or educational interventions to prevent depression in the workplace through a systematic review and meta-analysis of randomized controlled trials (RCTs).

Methods: RCTs were searched in PubMed, PsycINFO, Embase, OpenGrey and CENTRAL, supplemented with manual searches from citation lists of relevant meta-analyses and trials, and consultation with experts on the subject. RCTs had to assess the incidence of depression or the reduction of depressive symptoms and discard those participants who suffered from baseline depression. All these measurements have to be made using validated instruments. Participants had to be recruited in the workplace and there were no restrictions on the characteristics of the participants or the language of the publications. Selection of studies, evaluation of risk bias (Cochrane Collaboration's tool) and extraction of data from included RCTs were done with independent, trained evaluators who also obtained good inter-observer reliability indexes. The combined OR was estimated using the fixed and random effects models. Heterogeneity was measured with the I² and Cochrane's Q.

Results: Of the 1,455 abstracts reviewed, 40 were selected for review in full text. Only 3 RCTs met our inclusion criteria, representing 1,246 workers from 3 different countries and continents. The combined OR was 0.251 (95% CI: 0.105-0.600; $p=0.002$) for both fixed and random effects models; I² = 0% and Q=0.389 (g.l.:2, $p=0.823$). The risk of bias was low in one RCT and respectively moderate and high in the other two.

Conclusions: Psychological and / or educational interventions to prevent depression in the workplace were moderately effective, although the degree of evidence found was weak.

Registration code in "PROSPERO": CRD42017055728

Autor: Cortés Abela, María Cayetana
Tutor: Juan Ángel Bellón Saameño

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y PSIQUIATRÍA

La comunicación no verbal en el proceso de selección

El tema que he seleccionado para desarrollar en mi Trabajo Fin de Grado es "La comunicación no verbal en el proceso de selección". La finalidad de este trabajo es llevar a cabo un análisis de la evolución a lo largo de la historia de la comunicación no verbal y su influencia en el proceso de selección.

Se trata de analizar cómo, de forma gradual, ha ido adquiriendo mayor importancia y cómo las organizaciones lo han implantado en sus técnicas de reclutamiento.

El problema surge en las limitadas fuentes y al escaso número de estudios ya que, a la hora de comunicarnos, las claves no verbales utilizadas no se dan de modo aislado, sino que forman parte de un complejo sistema comunicativo que incluye un mensaje verbal, un contexto comunicativo, un canal y unos receptores. Partiendo de la base de dicha complejidad, debemos tener en cuenta todos estos elementos en su conjunto para analizar el efecto que provocan sobre el resultado de la conducta comunicativa.

Por ello, a lo largo de este trabajo se llevará a cabo un análisis de las diversas etapas por las que ha pasado la comunicación no verbal en la historia y su incorporación en el mundo laboral hasta la actualidad.

Palabras clave: comunicación no verbal, reclutamiento, selección, gestos, candidato.

Nonverbal communication in the selection process

The theme I selected to develop in my work end of grade (GFR) is "not verbal communication in the recruitment". The purpose of this work is to carry out an analysis of the evolution throughout the history of communication non-verbal and its influence in the selection process.

It seeks to analyze how, gradually, it has acquired greater importance and how organizations have implanted it in their recruiting techniques.

The problem arises in the limited sources and the small number of studies. that, when it comes to communicating, nonverbal keys used do not occur in isolation, but forming part of a complex communication system that includes a verbal message, a communicative context, a canal and a few receivers. On the basis of such complexity, we must take into account all these elements together to analyze the effect of the outcome of the communicative behavior.

Therefore, throughout this work will take place an analysis of the different stages that has passed the non-verbal communication in history and its incorporation in the world of work until today.

Key words: nonverbal communication, recruitment, selection, gestures, candidate.

Autor: Gil Guerrero Lorena
Tutor: González Hernández Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

INFORME SOBRE LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS BECARIOS Y LOS
CONTRATADOS EN FORMACIÓN

REPORT ON SOCIAL PROTECTION OF THE SCHOLARS AND THE HIRED IN
TRAINING

Autor: Siruela De La Cruz, Lydia
Tutor: Álvarez Cortés, Juan Carlos

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EL ACCIDENTE IN ITINERE. ESTUDIO DOCTRINAL DEL CONCEPTO DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y DEL ACCIDENTE IN ITINERE. ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL Y DOCTRINA JUDICIAL DE LOS TSJs

El motivo de la elección del tema es que el accidente de trabajo y más en concreto el accidente in itinere o en trayecto es una contingencia que se da a diario en la actualidad que nos rodea pudiendo darse en cualquier sector de actividad laboral.

El objetivo de este estudio es conocer el origen, concepto y supuestos que tienen la consideración de accidente de trabajo en general, pasando posteriormente al estudio pormenorizado del accidente de trabajo in itinere y al accidente de trabajo en misión viendo las diferencias que existen entre uno y otro.

Posteriormente pasamos a realizar un análisis de la Jurisprudencia y Doctrina de los TSJs, viendo las últimas sentencias más relevantes.

Es importante destacar que el accidente in itinere o en el trayecto tiene su nacimiento en la jurisprudencia que va ampliando el concepto de accidente de trabajo, incluyendo los que sufre el trabajador como consecuencia de ir y volver al lugar donde desarrolla su trabajo, exigiendo para que se caracterice como accidente in itinere que se produzca en el trayecto habitual del domicilio al lugar de trabajo o viceversa, que sea dentro del tiempo que normalmente se invierte en el trayecto de ida y vuelta al trabajo y que se realice en un medio de transporte normal o habitualmente utilizado.

ACCIDENT ON THE WAY FROM WORK. A DOCTRINAL ESTUDY ABOUT THE CONCEPT OF WORKPLACE ACCIDENT AND ACCIDENT ON THE WAY FROM WORK. JURISPRUDENTIAL ANALYSIS AND JUDICIAL DOCTRINE OF THE LABOUR CHAMBERS OF THE SUPERIOR COURTS OF JUSTICE.

The reason for the choice of the theme is that the accident at work and more in concrete in itinere accident or road is a contingency that occurs daily at present that surrounds us can occur in any sector of work.

The objective of this study is to know the origin, concept and assumptions that generally have consideration of accident at work, then moving on to the detailed study of the work in itinere accident and the work in mission accident seeing the differences that exist between one and other accident.

Subsequently move on to an analysis of the jurisprudence and doctrine of the TSJs, seeing the latest sentences most relevant.

It is important to note that in itinere accident or road has its birth in case law that extended the concept of accident at work, including accidents suffered by the worker as a result of go and return to the place he developed his work, demanding that the characterized as accident travelling which occurs in the usual way from home to the play of work or vice versa, that is within the time that it normally invents in the journey of return to work and that occurs in normal or commonly used transport.

Autor: Sabariego Gallardo Manuel
Tutor: Barrionuevo Soler Ignacio

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Desempleo juvenil en España

Youth unemployment in Spain

Autor: Peña Caballero, Francisco

Tutor: Bárcena Martín, Elena

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTADÍSTICA Y ECONOMETRÍA) (Dep. 15)

Reclutamiento y Selección de personal

Recruitment and Staff Selection

Autor: Gómez Cabrera, Beatriz
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

LA INCAPACIDAD TEMPORAL

Autor: González Lozano Ana Belén
Tutor: Fernandez Ramirez Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Autor: Marcel Castaño Gallego
Tutor: Antonio Lopez Arquillos

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EL FRAUDE EN LAS PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL. "ESPECIAL ATENCIÓN A LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO"

La situación de crisis que nuestro país ha vivido en estos últimos años, ha dado lugar a la proliferación de una serie de conductas fraudulentas en el ámbito de la Seguridad Social, con el objetivo de llevar a cabo un disfrute indebido de prestaciones, haciendo creer al otorgante de las mismas, que se están siguiendo los cauces establecidos. Es necesario erradicar este tipo de actuaciones, no sólo desde el punto de vista legal, sino también desde el punto de vista económico y moral, ya que afecta y perjudica a todos los ciudadanos que mantienen una relación laboral y cumplen legalmente con sus obligaciones, razón por la que el Gobierno aprobó en el año 2012 un Plan de lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social, vigente en la actualidad, que trata de la necesidad de modernizar un marco normativo adaptándolo a las circunstancias actuales en aspectos como la exigencia de responsabilidades penales, administrativas y laborales, el régimen de infracciones y sanciones en el orden social y las actuaciones y los procedimientos desarrollados por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. También será objeto de análisis las diferentes situaciones de fraude existentes, ya sea que se produzca de forma individual o con la colaboración de una tercera persona, así como las consecuencias legales derivadas de las mismas. Debido a la amplitud en el ámbito de las prestaciones, el estudio se centrará básicamente en la prestación por desempleo.

FRAUD IN SOCIAL SECURITY BENEFITS. "SPECIAL ATTENTION TO UNEMPLOYMENT BENEFITS"

The situation of crisis that our country has experienced in recent years has led to the proliferation of a series of fraudulent conduct in the field of Social Security, with the aim of carrying out an undue enjoyment of benefits, Granting of the same, that are being followed the established channels. It is necessary to eradicate this type of action, not only from the legal point of view, but also from the economic and moral point of view, since it affects and harms all citizens who maintain a working relationship and legally comply with their obligations, reason By which the Government approved in 2012 a Plan to combat irregular employment and Social Security fraud, which is currently in force, which deals with the need to modernize a regulatory framework, adapting it to current circumstances in areas such as Criminal, administrative and labor responsibilities, the regime of infractions and sanctions in the social order and the actions and procedures developed by the Labor Inspection and Social Security. There will also be an analysis of the different situations of fraud existing, whether it occurs individually or with the collaboration of a third person, as well as the legal consequences derived therefrom. Due to the wide scope of benefits, the study will focus primarily on unemployment benefits.

Autor: Inmaculada González Gijón
Tutor: Juan Cristobal Bandera Gallego

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

IMPACTO DE LA ECONOMÍA COLABORATIVA EN EL SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

En los últimos años, con la expansión de Internet y el desarrollo de nuevas tecnologías (Smartphone, Tablet y App de pago) se está produciendo una verdadera revolución en la forma en que se realizan las innumerables actividades de producción y consumo de bienes y servicios, propiciados por la emersión de los sistemas de la Economía Colaborativa. A través del servicio de mediación que ofrecen entre usuarios y prestadores de servicio, se está convirtiendo en un elemento revulsivo de cambio social y económico y que podría estar generando un nuevo sistema de trabajo que puede alterar el actual sistema de relaciones laborales que tanto tiempo ha costado desarrollar al conjunto de la sociedad, con el agravante de que estos cambios se están extendiendo a gran velocidad gracias al rápido intercambio de información del que disponemos. Analizo la naturaleza de las prestaciones de servicio relacionadas con la Economía Colaborativa, la existencia o no de relación laboral y las repercusiones que puede tener en el Mercado de Trabajo y en el actual sistema de Seguridad Social. Concluyo con las peculiaridades del Sector Taxi, por la importancia de sus efectos jurídicos-sociales y por la especial virulencia que están alcanzando las presiones reivindicativas de los taxistas.

IMPACT OF THE SHARING ECONOMY IN THE SYSTEM OF LABOR RELATIONS

In recent years, with the expansion of the Internet and the development of new technologies (smartphones, tablets and payment applications) a real revolution is taking place in the way the innumerable activities of production and consumption of goods and services are realized, Propitiated by the emergence of the systems of the Collaborative Economy. Through the mediation service offered by users and service providers, it is becoming a revulsive element of social and economic change and could be generating a new system of work that can alter the current system of labor relations that has long Cost to develop the society as a whole, with the aggravation that these changes are spreading at high speed thanks to the rapid exchange of information we have. I analyze the nature of services related to the Collaborative Economy, the existence or not of employment relationship and the repercussions that may have on the Labor Market and the current Social Security system. I conclude with the peculiarities of the Taxi Sector, due to the importance of its legal and social effects and the special virulence that the pressures are demanding.

Autor: Francisco Jesús Gutiérrez Blanco
Tutor: Juan Cristobal Bandera Gallego

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Evaluación del Estrés en Estaciones de Servicio

Evaluation of Stress in Service Stations

Autor: Rosa Badía Rueda

Tutor: Nuria Páez Ruiz De Angulo

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

“Plan de empresa de Mesa Motor Premium. Estudio de mercado y Plan de Recursos Humanos”

El plan de negocio que se presenta a continuación relata sobre la creación de un concesionario en una de las pocas localidades de la provincia de Málaga en las que por ahora no existe una gran competencia en el mundo de la automoción, refiriéndome así a la localidad de Benalmádena como punto del centro principal del grupo.

MESA MOTOR PREMIUM tiene por objetivo abrirse un hueco en el mercado de la automoción, iniciándose con el grupo Volkswagen, Audi, SEAT y Skoda.

La idea principal del grupo será la dedicación a la venta de vehículos de ocasión, km cero y segunda mano. Además de ello, el grupo tiene otras grandes ideas innovadoras en relación a la fuente de ingresos, como pueden ser conseguir la fidelización del cliente a través de programas de mantenimiento que “obligarían” al cliente a ir a revisiones y reparaciones al propio taller del grupo. Dejando caer también la idea, de que el grupo MESA MOTOR PREMIUM dedicará su esfuerzo y trabajo no solo a la comercialización de vehículos, sino también al servicio de postventa, con excelentes instalaciones y personal especializado en el mantenimiento y cuidado del vehículo, con el apropiado acompañamiento de la mejor tecnología de DIAGNOSIS. Ofreciendo por supuesto un servicio de talleres de Chapa y pintura, con especialistas en reparación con alta calidad en sus acabados.

MMP como fuentes de ingresos secundarios y estables tendrá lo que se denomina Productos atípicos, manteniendo acuerdos y contratos con aseguradoras y financieras, de esta manera el grupo podrá adquirir una comisión cada vez que consiga que el cliente financie, y de la misma manera cada vez que asegure.

Uno de los puntos fuertes de MESA MOTOR PREMIUM será la Digitalización, mediante el cual permitirá al cliente llevar a cabo el proceso de compra y venta a través de internet sin ningún tipo de desplazamiento.

Desde la perspectiva del grupo son conscientes de que ya existen numerosas empresas en la localidad de Benalmádena que se dedican a la automoción, pero también es cierto que ninguna de ellas son Concesionarios oficiales Volkswagen, SEAT, Audi, Skoda. Además el mercado principal al que va dirigido es al de ocasión con más de 2 años hasta 5 años y semi-nuevos de menos de 2 años, con la garantía, seguridad y profesionalidad del Grupo MESA MOTOR PREMIUM.

Junto al plan de negocio que se plantea, el proyecto presenta la distribución y ejecución de un plan de Recursos Humanos para la perfecta planificación del personal, un plan de estudio de mercado, para saber si es posible mantener las principales ideas de acción de mercado del grupo en la localidad, además de conocer la competencia y otros factores influyentes.

Introduction of Business Plan of Mesa Motor Premium. Market Study and Human Resources Plan

The business plan presented covers the creation of a car dealership in one of the only towns of the province of Malaga which don't have a great competition within the automotive sector. The town chosen for the central office is Benalmádena. The aim of MESA MOTOR PREMIUM is to get a place in the automotive market, starting with the following groups: Volkswagen, Audi, Seat, and Skoda.

The main idea is to focus the business towards selling 'km zero' vehicles and second hand (used vehicles). As well as these business areas, the company has other innovative ideas in regards to the income source like, obtaining customer loyalty via maintenance schedules which would prompt the client to attend the set car revisions/ checks in the company's garage, including any required repairs. This would also show the company's desire to demonstrate that MESA MOTOR PREMIUM will dedicate its work and efforts to the car sale market but also the after-sell service. The garage will have great facilities supported by specialized personnel for the appropriate maintenance and care of the vehicles as well as the best DIAGNOSIS technology available. A body and paint workshop service will also be available, run by qualified personnel with high end-product quality.

For secondary stable income sources MMP will have what is referred to as 'Non-typical products', keeping contracts and agreements with insurance and financing entities. Like this, the company will obtain an income every time a client decides to insure or finance a vehicle.

One of the strengths of the MESA MOTOR PREMIUM will be the digitalization, through which the client will be able to complete the purchase/ selling process through internet without any efforts.

From the company's perspective it is known that there currently are several other automotive companies located in Benalmádena however, none of them is an official dealer for Volkswagen, SEAT, Audi and Skoda. Also, the main market sector the company is directed to is used cars from 2-5 years of age and semi-new with less of 2 years of age with the warranty, reliability and professionalism of MESA MOTOR PREMIUM group.

With the business plan presented, the project also displays the Human Resources distribution and implementation plan for the perfect selection of the personnel, a market study (to understand if it is possible to keep and deliver the main ideas of the company based on the community's preferences, as well as knowing the competence and other significant factors) and finally, an economic study in which the initial investment required to develop and implement the business plan is calculated as well as the estimated timeframe in which this is returned.

Autor: Mesa Valero Víctor
Tutor: Padilla Meléndez Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La proclamación de la Segunda Republica y su repercusión en el mundo del trabajo. Especial referencia a su recepción por el anarcosindicalismo.I

Autor: Núñez Felip, Alejandro

Tutor: Lecuona Prats, Emilio

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES

Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

evolución de los contratos en practicas y formación pros y contras

Autor: García Vázquez Antonio Manuel
Tutor: Moreno Brenes Pedro

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Evaluación del control de las condiciones laborales de empresas españolas
desarrolladas en el extranjero

Evaluation of the control of the working conditions of the Spanish companies
developed abroad

Autor: Cristina Cordero Flores
Tutor: Sebastián Escamez Navas

Área de conocimiento: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN

Departamento: CIENCIA POLÍTICA, DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO PROCESAL

Analisis de organización del materno de malaga

Autor: Reche Arce Alberto
Tutor: Roberto Ferrera Cordero

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Mercado laboral y género.Análisis comparativo. España-Andalucía

Labor market and gender.Comparative analysis.Spain-Andalusia

Autor: Reina Martos Rocío
Tutor: Ortiz Molina Juan Jose

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA

Recurso de Suplicación

Appeal or Supplication

Autor: López Vegas, Patricia
Tutor: Javier Vela Torres

Área de conocimiento: DERECHO PROCESAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PERMISO POR MATERNIDAD EN LOS CASOS DE GESTACIÓN POR SUSTITUCIÓN

Autor: Fredes Arias, Guadalupe

Tutor: Maria Salas Porras

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Reclutamiento de personal 3.0

Autor: Angel Fernandez, Maria
Tutor: Cordero Vallejo, Salvador

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Evolución de las diferencias salariales en España por razón de género: 2008-2014

Evolution of wage differentials in Spain by gender: 2008-2014

Autor: Sierras Corado, Sara
Tutor: Bárcena Martín, Elena

Área de conocimiento: ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA
Departamento: ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA

MUJER Y TRABAJO DURANTE LA EPOCA DE FRANCO: EL FEMINISMO DE
MERCEDES FORMICA

WOMEN AND WORK DURING THE PERIOD OF FRANCO: THE FEMINISM OF
MERCEDES FORMICA

Autor: Olmo Olias, Alvaro
Tutor: Lecuona Prats, Emilio

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Organización en empresas de catering

Organization in caterers

Autor: Rodríguez Fernández, Jesús
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Derecho a la educación como derecho fundamental

The right of Education as a fundamental right

Autor: García Morales Macarena
Tutor: Cabello Fernández Maria Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL

Planificación 3.0 de Recursos Humanos

Con este Trabajo Fin de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, pretendemos abordar el tema de "Planificación 3.0 de Recursos Humanos" intentando verificar si las empresas y/o los profesionales de los recursos humanos la utilizan o no, para comprobar con su utilización la importancia que a ésta le dan las organizaciones.

La principal motivación por la que hemos elegido este tema es el planteamiento de que planificar los recursos humanos es crucial para conseguir el éxito en las organizaciones. La planificación de los recursos humanos se constituye como instrumento útil para proyectar las necesidades presentes y futuras en las organizaciones.

En la actualidad, estamos ante un entorno de trabajo continuamente cambiante, caracterizándose fundamentalmente por el cambio en la concepción del personal, que pasa a ser concebido como un recurso, el cual puede adaptarse a las diferentes circunstancias y manejar escenarios imprevistos que nazcan a medida que la empresa evolucione.

La planificación de los recursos humanos es sin duda un tema muy importante a pesar de que ha sido poco utilizada en las organizaciones en las últimas décadas, sin embargo ha ido creciendo rápidamente el número de empresas que han ido introduciendo en la gestión de sus recursos humanos la planificación.

Si bien se configura como un proceso básico para la gestión de los recursos humanos, es esencial debido a que identifica las necesidades actuales y proyecta los planes de futuro mediante la fijación de unos objetivos en la gestión nítidos y claros.

A continuación, en los distintos capítulos de este trabajo intentaremos comprobar si en la actualidad se lleva a cabo una planificación de recursos humanos en las organizaciones, centrándonos en los profesionales de la provincia de Málaga.

Human Resources Planning 3.0

With this End-of-Grade Project titled Labor Relations and Human Resources, we intend to address the subject of "Human Resources Planning 3.0" trying to verify whether companies / human resources professionals, use or not to verify the importance of this use within the organization.

The main reason for choosing this subject is the idea, that human resources planning is crucial for success of any Organization. Human resource planning is a useful tool for projecting present and future needs.

At present, we are faced with a constantly changing working environment, characterized mainly by the change in the concept of the staff, which happens to be conceived as a resource and adapt to the different circumstances and handle unforeseen situations, which occur within the growing company.

The planning of human resources is undoubtedly a very important issue even though it has been little used in organizations in the past decades. However large number of companies have now introduce planning in management of human resources.

While it is a basic process for human resources management, it is essential because it identifies current needs and projects future plans by setting clear management objectives.

Then, in the different chapters of this work, we will try to verify if there is currently human resources planning in organizations, focusing on professionals in the province of Malaga.

Finally, in the different chapters of this work, we will try to verify if there is currently human resources planning in organizations, focusing on professionals in the province of Malaga.

Autor: Cuenca Rojas, Rocío
Tutor: Cordero Vallejo, Salvador

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Seguridad Social en el ámbito comparado

Social Security in the comparement scope

Autor: Ángel Reche Barrenechea
Tutor: Marina Fernandez Ramirez

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Sistemas de Control de presencia en la empresa y los efectos sobre los empleados

Autor: Bermúdez Carmona, Francisca
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Gestión general de los recursos humanos en la empresa familiar
General management of the human resources in the family business

Autor: Ahbouch Méndez Jasmina
Tutor: Ciruela Lorenzo Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

CONTRATOS TEMPORALES: OBRA Y SERVICIOS, POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN E INTERINIDAD

Autor: Perez Martos Juan Ignacio

Tutor: Javier Vela Torres

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES. ÁMBITO CONSTITUCIONAL Y LEGAL

Con este trabajo fin de grado he querido centrar toda la atención en un artículo de la constitución española de 1978, concretamente el artículo 35, sobre todo en el aspecto del derecho al trabajo aunque este artículo 35 enfoca varios aspectos a tener en cuenta también, como es el deber de trabajar, el derecho la promoción a través del trabajo, derecho a una remuneración suficiente para satisfacer las necesidades del individuo y de su familia, entre otros aspectos.

En plena coyuntura actual donde el trabajo es escaso y el desempleo es superior al 17% de la población activa del país, he querido reflexionar sobre este derecho, y para ello he querido analizar el contexto en el que aparece, analizando los diferentes tipos de Estados que existen y el recorrido que hemos hecho históricamente hasta llegar al estado Social y Democrático que tenemos hoy en día, así define nuestra constitución nuestro estado actual. Además he añadido unos matices sobre el estado al que irremediablemente estamos avanzando.

El trabajo abarca las diferentes posturas en las que se entiende y se ha entendido este derecho por diferentes autores, ya que el sentido del mismo no queda definido explícitamente.

Este trabajo también abarca de forma amplia algunos artículos constitucionales laborales o que, en cierta forma, tienen relación con el artículo 35. Trato de nombrarlos y explicarlos y, otros artículos, trato de explicar la relación que tienen.

Y por último ofrece datos sobre el desempleo actual y su evolución en España, las políticas de empleo que el gobierno trata de fomentar para evitarlo y nombrar, por ende, a los colectivos especialmente afectados de esta situación.

El trabajo termina con unas conclusiones personales al respecto.

WORKERS' RIGHTS. CONSTITUTIONAL AND LEGALLY AREA

With this end-of-grade work, I have wanted to focus all attention on an article of the Spanish Constitution of 1978, specifically Article 35 and especially in the aspect of the employment law, although this article 35 focuses on several aspects to take into account also, as it is the duty to work, the right to promotion through work, the right to a sufficient remuneration to meet the needs of the individual and his family, among other aspects.

At the current juncture where work is scarce and unemployment is above 17% of the country's working population, I wanted to consider on this right, and for this I wanted to analyze the context in which it appears, analyzing the different types of States that exist and the route that we have historically made until reaching the Social and Democratic state that we have today, so our constitution defines our current state. I have also added some nuances about the state to which we are hopelessly advancing.

The work covers the different positions in which this right is understood and understood by different authors, since the meaning of the right remains not explicitly defined.

This work also broadly extends some of the constitutional articles of labor or, in a way, is related to article 35. I try to name them and explain them and other articles, I try to explain the relationship they have.

And finally, it offers data on current unemployment and its evolution in Spain, the employment policies that the government is trying to promote in order to avoid it and to name, therefore, the groups especially affected by this situation.

The work ends with some personal conclusions about it.

Autor: Marmolejo Ríos, Ana María
Tutor: Cabello Fernández, María Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIASTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

Perspectivas sobre la distribución de la jornada laboral de padres y madres para el cuidado de los hijos

RESUMEN: La presente investigación se centra en ilustrar la percepción que tiene la población sobre la compatibilidad de los papeles de mujer, madre y trabajadora en la sociedad actual. Para ello, se utiliza como fuente de datos la International Social Survey Programme (módulo de familia y roles de género - 2012), que se analiza de forma general para Dinamarca, Japón, EEUU y Venezuela, y de forma pormenorizada para España, teniendo en cuenta diversas variables sociodemográficas y sobre la propia experiencia de la persona que responde. Los resultados muestran diferencias destacables entre países y la importancia que aún se le concede a la mujer en la crianza de los hijos, si bien hay opciones equitativas que cobran relevancia (como el que ambos progenitores trabajen a tiempo parcial). Las opiniones, sin embargo, varían considerablemente según las características de la persona.

Perspectives on the distribution of the working hours of parents for the care of children

ABSTRACT: The present research focuses on the perception that the population has on the compatibility of the roles of women, the mother and the worker in the present society. Data from the International Social Survey Programme (module about family and gender roles - 2012) are used carry out a general analysis of the phenomenon for Denmark, Japan, USA and Venezuela, and a more thorough analysis for Spain, for which some sociodemographic variables, together with some about respondent's experiences in his/her childhood, are checked. Results show remarkable differences across countries and the importance still given to the female in the children's upbringing. However, the equitable option that both, father and mother, should have a part-time job is quite frequent. Even though, opinions vary considerably according to personal characteristics.

Autor: Bertolotto Fermin Andreina

Tutor: De Miguel Luken, Veronica

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Ética y responsabilidad del servidor público en la crisis española

Autor: Fátima Gálvez Ruiz
Tutor: Juan José Ortiz Molina

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA
POLÍTICA)

El derecho al honor, a la intimidad personal y a la propia imagen.
Videovigilancia en el trabajo

Right to honor, personal intimacy and self-image. Video surveillance at work

Autor: Baez Acedo Inmaculada
Tutor: Navas Sánchez María Del Mar

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL

PLAN DE NEGOCIOS EN EL SECTOR TURISTICO Y HOTELERO

BUSINESS PLANT IN THE TOURIST SECTOR

Autor: Aranda Aragón, Daniel
Tutor: Padilla Meléndez, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Procedimiento de despidos. Extinción por causas objetivas.

Dismissal procedures.

Autor: Bernal Rueda Margarita

Tutor: Francisco Vila Tierno

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Mujer trabajadora y madre. Perspectivas sobre la compatibilidad del doble rol y el deseo de la mujer por formar un hogar

Con el presente trabajo se pretende conocer la opinión de la población sobre el hecho de que la mujer trabaje cuando tiene hijos menores de seis años, también se analizará la opinión en relación al deseo de la mujer por formar un hogar y tener hijos. Para ello, se ha recurrido a datos de diversas fuentes oficiales procedentes del CIS y del International Social Survey Programme (ISSP), así como se ha realizado una importante revisión teórica que nos ha ayudado a construir la base para poder realizar el planteamiento de determinados objetivos y las hipótesis que ayuden a orientar el estudio. El fenómeno de la conciliación ha sufrido un gran auge en nuestra sociedad en los últimos años y se ha incrementado notablemente la incorporación de la mujer al mercado laboral... Los resultados muestran diferencias reseñables en los distintos países considerados y a lo largo del tiempo, observándose una evolución notable para las dos variables dependientes. Atendiendo al caso español, también se encuentran discrepancias en las opiniones manifestadas según los factores explicativos analizados.

Working woman and mother. Perspectives on the compatibility of double role and the desire of women to form a household

The main purpose of this Dissertation is to know the population's opinion about the fact that the woman works when she has children under the age of six. We have also analysed the opinions regarding women's desire to form a family and have children. In doing so, we have used data from the CIS and the International Social Survey Programme (ISSP). An important review of the academic literature on the topic has been also carried out, which has been crucial to build the basis from where objectives and hypothesis have been defined.

The phenomenon of conciliation has undergone a great increase in our society in the last years and has notably increased the woman's incorporation to the labor market. Results show outstanding differences across the considered countries and through time, and a remarkable evolution for both dependent variables is observed. For the Spanish case, interesting variations are found in the expressed opinions according to the considered explanatory factors.

Autor: Ortigosa Guerrero Laura
Tutor: Verónica De Miguel Luken

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Perfil del emprendedor en las sociedades cooperativas

Profile of the entrepreneur in cooperative societies

Autor: Benitez Medicis, M^a Del Carmen

Tutor: Ciruela Lorenzo, Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Política actual del mercado laboral en España, frente a la de los países de la U.E con un PIB por encima de la media.

Current labor market policy in Spain, compared to the countries of the European Union with above-average GDP.

Autor: Pérez Martínez, Oliverio
Tutor: Pérez Yáñez, Rosa María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Potestad de vigilancia del empresario y derecho a la intimidad del trabajador

El fundamento principal del desarrollo de esta investigación es conocer hasta donde alcanza la protección de los trabajadores ante la potestad de vigilancia y control del empresario en el desarrollo de la actividad laboral, al acceder a la esfera privada del empleado mediante diversos sistemas de control, ya sea, a través de mecanismos informáticos, aparatos de escucha o grabación y cómo ésta intromisión puede vulnerar los derechos fundamentales que garantiza la Constitución Española, así como los instrumentos de garantía del respeto a tales derechos. Por ello, la cuestión se centra en analizar algunos de los derechos fundamentales que en cuanto persona, acompañan al trabajador en el ejercicio de la relación laboral, basados en el valor de la dignidad de la persona, centrándonos en el derecho al honor; a la intimidad personal y a la propia imagen; al secreto de las comunicaciones y a la protección de datos de carácter personal.

Under the authority of surveillance of businessman and right to the privacy of the worker

The main foundation of the development of this investigation is to know until where reaches the protection of the workers in front of the authority of surveillance and control of the employer in the development of the labour activity, when accessing to the private sphere of the employee by means of diverse systems of control, already was, through computer mechanisms, devices of listen or recording and how this intromisión can vulnerar the fundamental rights that guarantees the Spanish Constitution, as well as the instruments of guarantee of the respect to such rights. Thus, the question centres in analysing some of the fundamental rights that in what person, accompany to the worker in the exercise of the labour relation, based in the value of the dignity of the person, centring us in the right to the honour; to the personal privacy and to the own image; to the secret of the communications and to the data protection of personal character.

Autor: Castellón Pérez, Oscar, Primera Convocatoria Ordinaria De Junio

Tutor: Paz Romero Pardo

Cotutor: No existe cotutor externo

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La desigualdad laboral entre géneros en España: brecha salarial y segregación ocupacional.

Soy mujer trabajadora, que mejor motivación que esa para decantarme por la elección de este tema que ya tendríamos que tener entre todos más que vencido. Pero como no es así, hay que seguir denunciando a la mínima ocasión que se presente este escenario injusto para que no lo asumamos como algo normal. Hay diferentes

indicadores representativos de la discriminación de género en el mercado laboral, pero en mi caso he optado por centrarme en la brecha salarial y la segregación ocupacional porque desde mi punto de vista son las muestras más deshonestas de dicha discriminación. Aunque la incorporación de la mujer al mundo laboral sigue un proceso creciente desde hace unas décadas, causando un importante cambio social y económico, la realidad evidencia que su incorporación plena a todos los derechos sociales y económicos es considerablemente deficitaria.

Gender inequality in the Spanish labor market: wage gap and occupational segregation.

I'm a hard working woman. That's my motivation for choosing this subject. This subject that we should have eliminated. Unfortunately we haven't, we must continue denouncing every time we see this injustice, so we don't assume it is normal. There are many indicators of gender discrimination on labor market. I have chosen to study salary gap and occupational segregation, because they are the most unfair. Even if the incorporation of women to the labor is growing causing social and economical changes, the full incorporation with all the rights is still deficient.

Autor: Sambia Abizanda, M^a Del Rosario.

Tutor: Bandera Gallego, Juan Cristóbal

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

ESTUDIO DOCTRINAL DEL CONCEPTO DE ACCIDENTE DE TRABAJO CON ESPECIAL REFERENCIA AL ACCIDENTE IN ITÍNERE Y ANÁLISIS DE DICHAS INSTITUCIONES MEDIANTE JURISPRUDENCIA DE LA SALA IV DEL TRIBUNAL SUPREMO Y DE DOCTRINA JUDICIAL DE LAS SALAS DE LO SOCIAL DE LOS T

El presente trabajo se centra en el análisis y estudio doctrinal del concepto de accidente de trabajo, con especial referencia al accidente in itinere, con estudio previo de las características diferenciadoras de contingencias profesionales afines: Entre accidente de trabajo, enfermedad profesional y enfermedad motivada por el trabajo; y entre accidente in itinere y accidente en misión. Tales estudios se realizan, a través de la definición de las propias contingencias en base al Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, hoy vigente y del análisis de dichas instituciones a la luz de la jurisprudencia del TS y doctrina de los TSJs.

DOCTRINAL STUDY OF THE CONCEPT OF ACCIDENT OF WORK WITH SPECIAL REFERENCE TO ACCIDENT IN ITÍNERE AND ANALYSIS OF THESE INSTITUTIONS THROUGH JURISPRUDENCE OF ROOM IV OF THE SUPREME COURT AND OF JUDICIAL DOCTRINE OF THE ROOMS OF THE SOCIAL OF THE TSJs

The present work focuses on the analysis and doctrinal study of the concept of occupational accident, with special reference to the accident in itinere, with previous study of the differentiating characteristics of related professional contingencies: Between occupational accident, work-related illness and illness motivated by the work; and between accident in itinere and accident in mission. These studies are carried out, through the definition of own contingencies based on Legislative Royal Decree 8/2015, of October 30, which approves the revised text of the General Law on Social Security, now in force and the analysis of such institutions in light of the jurisprudence of the TS and doctrine of the TSJs.

Autor: Guerrero Castro, Olga
Tutor: Barrionuevo Soler, Ignacio

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Impugnación de Laudos Arbitrales

Challenging of arbitral awards

Autor: Rando Robles Alejandro
Tutor: Fernández Ramírez Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El trabajo por cuenta propia y las políticas activas para su fomento.

Self-employment and active policies for its development

Autor: Rodríguez Ramírez Alejandro

Tutor: Salas Porras María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EL IMPACTO DEL BURNOUT EN LOS DOCENTES

El "burnout" un síndrome que le afecta a cantidad de trabajadores; y que está muy relacionado con el estrés, más concretamente cuando el estrés es muy elevado, ya que una pequeña cantidad de estrés no es peligrosa. El "burnout" afecta especialmente a trabajadores que trabajan con terceras personas. Es por ello, que tiene una mayor incidencia en la sanidad y en la educación. Aunque relativo a él "síndrome del trabajador quemado" en sanidad venía mucha más información que en la educación. En este trabajo nos hemos centrado en el "burnout" en la educación, estudiando desde su contexto histórico, la importancia de estudiarlo en la educación, hasta las medidas preventivas que se pueden usar para paliar este síndrome. Una revisión no sistemática de carácter teórico, pero con aplicación práctica. Nos hemos centrado en todos los niveles de la educación, desde la primaria hasta la universidad. Existe numerosa bibliografía sobre el impacto del "burnout" en los docentes, hemos encontrado cantidad de información bibliográfica desde recursos electrónicos hasta manuales. Pero nos hemos centrado en los que median la magnitud del "burnout" y en los que tratasen de medidas preventiva ante dicho síndrome. Por desgracia, el "burnout" seguirá afectando a gran cantidad de trabajadores y por lo tanto se tendrá que trabajar para mejorar la situación actual de cara a un futuro.

THE IMPACT OF THE BURNOUT ON TEACHERS

The "burnout" syndrome that affects the number of workers; And that it is very related to stress, more specifically when stress is very high, since a small amount of stress is not dangerous. "Burnout" especially affects workers who work with third parties. This is why it has a greater impact on health and education. Although concerning him "burnt worker syndrome" in health came much more information than in education. In this work we have focused on the "burnout" in education, studying from its historical context, the importance of studying it in education, to the preventive measures that can be used to alleviate this syndrome. A non-systematic review of theoretical nature but with practical application. We have focused on all levels of education, from primary to university. There is a large bibliography on the impact of "burnout" on teachers, we have found a lot of bibliographical information from electronic resources to manuals. But we have focused on those who measure the magnitude of the "burnout" and on those who try to take preventive measures against this syndrome. Unfortunately, "burnout" will continue to affect large numbers of workers and will therefore have to work to improve the current situation for the future.

Autor: López Heredia Francisco
Tutor: O Donnell Cortés Blanca

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y PSIQUIATRIA

SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL ESPAÑOL: PASADO, PRESENTE Y FUTURO

La elección de este trabajo, "Sistema de Protección Social Español: Pasado, Presente y Futuro", ha sido motivada por ser un tema actual y controvertido, de especial interés personal al pertenecer a la generación baby boom.

En este trabajo, se pretende realizar un recorrido del sistema de protección social contributivo y asistencial desde su origen, la actualidad, para finalizar con una profunda reflexión del futuro del mismo.

Analizar los orígenes de la solidaridad nos permite comprender como evolucionan las diferentes formas de afrontar los problemas sociales, y qué papel juega la iniciativa social en los distintos momentos históricos, cuáles han sido las formas de intervención y su evolución de las anteriores, aunque esto no quiere decir que desaparezcan totalmente.

Conocer los errores del pasado nos puede ayudar a superar los del presente y adivinar hacia donde nos dirigimos. Así como, los aciertos del pasado tenerlos muy presentes en el futuro.

Los objetivos a perseguir son:

Tener una amplia perspectiva acerca de los acontecimientos que han provocado la evolución de los sistemas contributivos.

Entender la finalidad y naturaleza de los derechos que conforman nuestro sistema de Seguridad Social.

Compartir los grandes principios que ordenan y orientan el Sistema Español de Seguridad Social: Contributividad, Solidaridad intergeneracional, Equidad e igualdad de derechos, Suficiencia y Unidad de Caja.

En el último apartado del trabajo, queremos aportar una crítica a nuestro sistema contributivo y asistencial, describiendo los ejes de la nueva regulación de nuestro sistema de protección social, con la esperanza de que el futuro sea alentador y reivindicativo y goce de un compromiso político (sin intereses partidistas), social y jurídico-constitucional que garantice el "Pacto de Toledo" y recupere el diálogo social como elemento esencial para futuras reformas y nuestro derecho constitucional.

SPANISH SOCIAL PROTECTION SYSTEM: PAST, PRESENT AND FUTURE

This work focuses on " Spanish Social Protection System: Past, Present and Future". The essay selected by being a current and controversial topic and having special personal interest since I belong to the generation known as baby boom.

It is pretended to have a trip around the social protection and assistance system from its origin to nowadays to end up with a deep reflection on the own system in the future.

On analyzing the origins of solidarity have allowed us to understand not only how different social problems have been dealing with and what role social initiative have been played in, but also what forms of intervention have been taken throughout history.

Taking into account the past mistakes could help us overcome those present ones and know where we are heading and, above all, keep the past successes in mind in the future.

The objectives to be pursued are:

- *Have a broad viewpoint about the events that caused the evolution of contributory systems.*
- *Understand the purpose and nature of the rights that made up our Social Security system.*
- *Share the great basis that order and guide the Spanish Social Security System: Contribution, Intergenerational Solidarity, Equity and Equal Rights, Sufficiency and Unit of Cash.*

Last but not least, we would like to provide a review of our contributory and health care system, describing the basis of the new regulation of our social protection system in the hope that in the future it will be encouraging and demanding and enjoy a political, social and legal-constitutional agreement (without partisan interests) to guarantee the "Pact of Toledo" and restore social dialogue as an essential element for future reforms and our constitutional right.

Autor: Machado Velasco, José
Tutor: Perez Yañez, Rosa

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL ESPAÑOL: PASADO, PRESENTE Y FUTURO

La elección de este trabajo, "Sistema de Protección Social Español: Pasado, Presente y Futuro", ha sido motivada por ser un tema actual y controvertido, de especial interés personal al pertenecer a la generación baby boom.

En este trabajo, se pretende realizar un recorrido del sistema de protección social contributivo y asistencial desde su origen, la actualidad, para finalizar con una profunda reflexión del futuro del mismo.

Analizar los orígenes de la solidaridad nos permite comprender como evolucionan las diferentes formas de afrontar los problemas sociales, y qué papel juega la iniciativa social en los distintos momentos históricos, cuáles han sido las formas de intervención y su evolución de las anteriores, aunque esto no quiere decir que desaparezcan totalmente.

Conocer los errores del pasado nos puede ayudar a superar los del presente y adivinar hacia donde nos dirigimos. Así como, los aciertos del pasado tenerlos muy presentes en el futuro.

Los objetivos a perseguir son:

Tener una amplia perspectiva acerca de los acontecimientos que han provocado la evolución de los sistemas contributivos.

Entender la finalidad y naturaleza de los derechos que conforman nuestro sistema de Seguridad Social.

Compartir los grandes principios que ordenan y orientan el Sistema Español de Seguridad Social: Contributividad, Solidaridad intergeneracional, Equidad e igualdad de derechos, Suficiencia y Unidad de Caja.

En el último apartado del trabajo, queremos aportar una crítica a nuestro sistema contributivo y asistencial, describiendo los ejes de la nueva regulación de nuestro sistema de protección social, con la esperanza de que el futuro sea alentador y reivindicativo y goce de un compromiso político (sin intereses partidistas), social y jurídico-constitucional que garantice el "Pacto de Toledo" y recupere el diálogo social como elemento esencial para futuras reformas y nuestro derecho constitucional.

SPANISH SOCIAL PROTECTION SYSTEM: PAST, PRESENT AND FUTURE

This work focuses on " Spanish Social Protection System: Past, Present and Future". The essay selected by being a current and controversial topic and having special personal interest since I belong to the generation known as baby boom.

It is pretended to have a trip around the social protection and assistance system from its origin to nowadays to end up with a deep reflection on the own system in the future.

On analyzing the origins of solidarity have allowed us to understand not only how different social problems have been dealing with and what role social initiative have been played in, but also what forms of intervention have been taken throughout history.

Taking into account the past mistakes could help us overcome those present ones and know where we are heading and, above all, keep the past successes in mind in the future.

The objectives to be pursued are:

- *Have a broad viewpoint about the events that caused the evolution of contributory systems.*
- *Understand the purpose and nature of the rights that made up our Social Security system.*
- *Share the great basis that order and guide the Spanish Social Security System: Contribution, Intergenerational Solidarity, Equity and Equal Rights, Sufficiency and Unit of Cash.*

Last but not least, we would like to provide a review of our contributory and health care system, describing the basis of the new regulation of our social protection system in the hope that in the future it will be encouraging and demanding and enjoy a political, social and legal-constitutional agreement (without partisan interests) to guarantee the "Pact of Toledo" and restore social dialogue as an essential element for future reforms and our constitutional right.

Autor: Martínez Martín, Eva Pilar
Tutor: Pérez Yañez, Rosa

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La exclusión social en España

En el presente estudio se analiza la exclusión social en España en el periodo 2008-2015. En primer lugar se revisa la literatura para definir el concepto de exclusión social, sus componentes y la diferencia que existe entre exclusión social y pobreza. En segundo lugar se realiza un estudio empírico basado en la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) en el que estudia la evolución de la exclusión social desglosada según características tales como el sexo, educación, infancia y status laboral. Por último, se exponen las conclusiones.

Palabras clave: exclusión social, España, sexo, educación, infancia, empleo.

Social exclusion in Spain

The present study analyzes the social exclusion in Spain in the period 2008-2015. In the first place, the literatura is reviewed in order to define the concept of social exclusion, its componente and the difference between social exclusion and poverty. Secondly, an empirical study based on the social condition is carried out, in which the evolution of social is studied descomposing by sex, education, families with children and employment status. Finally we conclude.

Key words: social exclusion, Spain, sex, education, families with children, employment status.

Autor: Aguilar Vera, Tania

Tutor: Bárcenas Martín, Elena María

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTADÍSTICA Y ECONOMETRÍA) (Dep. 15)

Evaluación de la exposición laboral a contaminantes ambientales

La literatura sobre prevención y salud laboral nos indican los altos porcentajes de riesgo a los que se encuentran los trabajadores cuando se encuentran expuestos con los agentes físicos, biológicos y químicos. En este TFG, se han estudiado los peligros de los contaminantes ambientales, profundizando en los contaminantes químicos, en cuatro sectores ocupacionales, como son: el sector agrario, el sector de la limpieza de edificios y locales, las tareas o actividades relacionadas con el manejo de pinturas y disolventes, y por último, los nanomateriales en la industria de la construcción. Por todo ello, el tema principal de este TFG es demostrar los riesgos para la salud que pueden contraer los trabajadores a tales exposiciones y poder hacer una evaluación de los métodos de prevención y protección que se usan o deberían usarse para minimizar los riesgos.

Para ello, se ha realizado un análisis de los contaminantes químicos más comunes que podemos encontrar en dichos sectores, mostrando cifras y estadísticas de diversas fuentes que confirman sus consecuencias negativas. Los resultados principales muestran un manejo muy elevado de esos productos y una alta relación entre el cáncer y las sustancias químicas.

Todo ello indica la necesidad de llevar a cabo, por parte de los profesionales y servicios de prevención, la elaboración y la puesta en funcionamiento de medidas alternativas que reduzcan aun más los daños en la salud de los trabajadores, así como proporcionar más información y formación para promover una mejora de la salud, y por lo tanto, más productividad.

Assessment of occupational exposure to environmental contaminants

The literature of prevention and occupational health indicates the high percentages of risk for workers who are exposed to physical, biological and chemical agents. In this Final Degree Project, it has been studied the dangerous of environmental pollutants deepening chemical contaminants, in four occupational sectors, such as: the agricultural sector, the cleaning sector of buildings and premises, tasks or activities related to management of paints and solvents, and finally, nanomaterials in the construction industry. Therefore, the main issue of this Final Degree Project is to demonstrate the risks to health for workers who are exposed to these exposes and be able to evaluate the prevention and protection methods that are used or should be used to minimize risks.

For this, it has been carried out an analysis of the most common chemical pollutants that we can find in these sectors, showing figures and statistics from various sources that confirm their negative consequences. The main results show a very high management of these products and a high relation between cancer and chemical substances.

All this indicates the need to carry out by the professionals and services of prevention the elaboration and the putting into operation of alternative measures to reduce the damages in the health of workers, as well as to provide more information and formation to promote better health, and more productivity.

Autor: Compañía Ariza Enrique
Tutor: Real Domínguez Macarena

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

La Contratación Pública en España y las malas prácticas en los procedimientos

En el presente trabajo analizaremos la Contratación Pública, partiendo de una revisión histórica de la normativa para comprender los cambios introducidos por el legislador y veremos cómo las leyes actuales estatales y las directivas de la Unión Europea han reforzado los principios básicos de la contratación pública: transparencia, publicidad, concurrencia, no discriminación e igualdad de trato de cara a los licitadores.

Veremos que el expediente de contratación va precedido de los Pliegos de Condiciones Particulares y Prescripciones Técnicas, que detalla las pautas de un procedimiento: objeto, plazo y forma de presentación de ofertas, fijan los requisitos de solvencia económica y técnica y describen los términos de la contratación y adjudicación del contrato.

Por último, analizaremos las prácticas del sector público y de los licitadores, analizando ciertas irregularidades que pueden vulnerar los principios básicos de la contratación pública. Propondremos mejoras en sus actuaciones.

Public Procurement in Spain and bad practices in procedures

In this paper we will analyze Public Procurement, starting with a historical revision of the legislation to understand the changes introduced by the legislator and will see how current state laws and European Union directives have reinforced the basic principles of public procurement: transparency, Advertising, competition, non-discrimination and equal treatment of tenderers.

We will see that the contracting file is preceded by the Specific Terms and Technical Specifications, which details the guidelines of a procedure: object, deadline and form of submission of bids, set the economic and technical solvency requirements and describe the terms of the Contracting and award of the contract.

Finally, we will analyze the practices of the public sector and the bidders, analyzing certain irregularities that may violate the basic principles of public procurement. We will propose improvements in your actions.

Autor: María Del Camino Toral Del Castillo

Tutor: Millán Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

La Contratación Pública en España y las malas prácticas en los procedimientos

En el presente trabajo analizaremos la Contratación Pública, partiendo de una revisión histórica de la normativa para comprender los cambios introducidos por el legislador y veremos cómo las leyes actuales estatales y las directivas de la Unión Europea han reforzado los principios básicos de la contratación pública: transparencia, publicidad, concurrencia, no discriminación e igualdad de trato de cara a los licitadores.

Veremos que el expediente de contratación va precedido de los Pliegos de Condiciones Particulares y Prescripciones Técnicas, que detalla las pautas de un procedimiento: objeto, plazo y forma de presentación de ofertas, fijan los requisitos de solvencia económica y técnica y describen los términos de la contratación y adjudicación del contrato.

Por último, analizaremos las prácticas del sector público y de los licitadores, analizando ciertas irregularidades que pueden vulnerar los principios básicos de la contratación pública. Propondremos mejoras en sus actuaciones.

Public Procurement in Spain and bad practices in procedures

In this paper we will analyze Public Procurement, starting with a historical revision of the legislation to understand the changes introduced by the legislator and will see how current state laws and European Union directives have reinforced the basic principles of public procurement: transparency, Advertising, competition, non-discrimination and equal treatment of tenderers.

We will see that the contracting file is preceded by the Specific Terms and Technical Specifications, which details the guidelines of a procedure: object, deadline and form of submission of bids, set the economic and technical solvency requirements and describe the terms of the Contracting and award of the contract.

Finally, we will analyze the practices of the public sector and the bidders, analyzing certain irregularities that may violate the basic principles of public procurement. We will propose improvements in your actions.

Autor: María Del Camino Toral Del Castillo

Tutor: Millán Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

La Contratación Pública en España y las malas prácticas en los procedimientos

En el presente trabajo analizaremos la Contratación Pública, partiendo de una revisión histórica de la normativa para comprender los cambios introducidos por el legislador y veremos cómo las leyes actuales estatales y las directivas de la Unión Europea han reforzado los principios básicos de la contratación pública: transparencia, publicidad, concurrencia, no discriminación e igualdad de trato de cara a los licitadores.

Veremos que el expediente de contratación va precedido de los Pliegos de Condiciones Particulares y Prescripciones Técnicas, que detalla las pautas de un procedimiento: objeto, plazo y forma de presentación de ofertas, fijan los requisitos de solvencia económica y técnica y describen los términos de la contratación y adjudicación del contrato.

Por último, analizaremos las prácticas del sector público y de los licitadores, analizando ciertas irregularidades que pueden vulnerar los principios básicos de la contratación pública. Propondremos mejoras en sus actuaciones.

Public Procurement in Spain and bad practices in procedures

In this paper we will analyze Public Procurement, starting with a historical revision of the legislation to understand the changes introduced by the legislator and will see how current state laws and European Union directives have reinforced the basic principles of public procurement: transparency, Advertising, competition, non-discrimination and equal treatment of tenderers.

We will see that the contracting file is preceded by the Specific Terms and Technical Specifications, which details the guidelines of a procedure: object, deadline and form of submission of bids, set the economic and technical solvency requirements and describe the terms of the Contracting and award of the contract.

Finally, we will analyze the practices of the public sector and the bidders, analyzing certain irregularities that may violate the basic principles of public procurement. We will propose improvements in your actions.

Autor: María Del Camino Toral Del Castillo

Tutor: Millán Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

Igualdad de género y Relaciones Laborales

En el siguiente trabajo vamos a estudiar todo lo relacionado con la igualdad de género y concretamente la igualdad de género en el ámbito de las relaciones laborales.

Los sucesivos capítulos nos mostrarán en primer lugar, los derechos fundamentales presentes en la CE, su naturaleza y sus garantías.

Estudiaremos la legislación en materia de igualdad como derecho fundamental, la igualdad de género y todo ello con la ayuda de la legislación española y europea que han dado respuesta a las situaciones de desigualdad hoy en día.

Esta investigación se ha centrado en el modelo de las relaciones laborales actuales desde la perspectiva del principio de igualdad.

Incluiremos las principales fuentes de legislación en España en materia de igualdad laboral como es la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres e importantes artículos del Estatuto de los Trabajadores.

Para concluir, pondremos en relieve los tipos de discriminaciones, como son, la discriminación directa y discriminación indirecta.

Gender Equality and Labor Relations

In the following work we will study everything related to gender equality and specifically gender equality in the field of labor relations.

The successive chapters will show us, first, the fundamental rights present in the EC, their nature and their guarantees.

We will study legislation on equality as a fundamental right, gender equality and all this with the help of Spanish and European legislation that have responded to situations of inequality today.

This research has focused on the model of the current labor relations from the perspective of the principle of equality.

We will include the main sources of legislation in Spain in the field of labor equality such as Organic Law 3/2007 for effective equality between men and women and important articles of the Workers' Statute.

In conclusion, we will highlight the types of discrimination, such as direct discrimination and indirect discrimination.

Autor: Lara Castro Cristina
Tutor: Cabello Fernández María Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Elaboración de Manual de Prácticas. Desarrollo personal y grupal

Nuestro Trabajo de Fin de Grado es un manual de prácticas realizado de forma conjunta. Mi parte son los capítulos de comunicación (arte de la comunicación) y percepción (¿ En qué nos basamos para juzgar?)

En ambos capítulos la misión principal es la de que los alumnos analicen y desarrollen los ejercicios necesarios para poder mejorar en esos aspectos, de este modo: en comunicación pretendemos potenciar las habilidades comunicativas más carentes mediante el desarrollo de un ejercicio en el que podremos observar la comunicación verbal, no verbal y paralingüística. Mientras que en percepción analizaremos los prejuicios sociales que cada persona puede tener a través de la práctica

Make of manual of practices. Personal and group development

Our end-of-degree work is a joint practice handbook. My part is the chapters of communication (Art of communication) and perception (what are we based on judging?)

In both chapters the main mission is that students analyze and develop the necessary exercises to improve in these aspects, in this way: in communication we aim to enhance the communicative skills more devoid by the development of an exercise in which we will be able to observe the verbal, non-verbal and paralinguistic communication. While in perception we will analyze the social prejudices that each person can have through the practice

Autor:

Tutor:

La libertad de expresión y el derecho a la información especial referencia a las relaciones laborales.

En este trabajo se pretende abordar de manera objetiva el desarrollo del derecho fundamental que contempla la Constitución Española en su artículo 20.1 a) CE: "La libertad de expresión" dentro del contexto de las relaciones laborales en el ámbito de los trabajadores y sus ocupaciones. Este artículo 20.1 a) CE se encuadra en la sección 1ª del Capítulo II del Título I, denominada "De los derechos fundamentales y de las libertades públicas", como bien se expresa en el Título, se trata de un derecho fundamental y como tal goza de la especial protección otorgada para estos derechos por nuestra legislación.

A modo de preámbulo se hace una descripción breve de los derechos fundamentales: origen, argumento, clasificación, y terminando con un breve análisis de su validez en la protección de los derechos inherentes al individuo. Tras esta contextualización, le sigue una descripción detallada basada en el derecho fundamental recogido en el artículo 20.1 a) CE "La libertad de expresión", aludiendo a la libertad de expresión del trabajador.

No existe ley específica que desarrolle este derecho, pero sí jurisprudencia y doctrina que garantizan, o han de garantizar, una correcta interpretación de este derecho constitucional.

Freedom of expression and the right to special information in reference to labor relations.

In this paper we want to objectively develop the fundamental right that contemplates the Spanish Constitution in it is article 20.1 (a) SC: "Freedom of expression" within the context of labor relations in the field of workers and their occupations. This Article 20.1 a) SC falls under the First Section of Chapter II of Title I, entitled "Fundamental Rights and Public Freedoms", as it is well expressed in the title, it is a Fundamental Right and as such there is a special protection granted to these rights by our legislation.

As a preamble, a brief description of fundamental rights is made: origin, argument, classification, and ending with a short analysis of its validity in the protection of the rights inherent to the individual. Following this contextualization, it is continued by a detailed description based on the Fundamental Right contained in article 20.1 a) SC "Freedom of expression", referring to the freedom of expression of the worker.

There is no specific law that develops this right, but rather jurisprudence and doctrine that guarantee, or should guarantee, a correct interpretation of this constitutional right.

Autor: Márquez Gómez, María Jesús
Tutor: Cabello Fernández, María Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

INVESTIGACIÓN DE LOS FACTORES MÁS RELEVANTES EN EL ENGAGEMENT DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES

En este estudio investigamos la relación entre dos variables tales como el empowerment estructural y el engagement. A su vez, tiene una importancia significativa en términos de recursos humanos, ya que se centra en las personas que trabajan en las diferentes empresas, es decir, en el capital humano, dando otro punto de vista al análisis organizacional, siendo este innovador. Este análisis se desarrolló a partir de datos de tres empresas diferentes, cada una perteneciente a un sector económico diferente. La muestra con la que hemos trabajado (N = 100) se divide al 50% entre ambos sexos. Todos los participantes pertenecen a la población activa y al sector privado. Además, debían contar con al menos un año de antigüedad en la empresa para poder participar en este estudio.. El instrumento utilizado es un cuestionario basado en el modelo CEWQ-II de escalas referidas a las dos variables analizadas. El objetivo principal es comprobar el papel predictor del empowerment estructural y el empowerment global sobre el engagement en el trabajo, usando una muestra concreta de la provincia de Málaga. Los resultados muestran una correlación positiva entre las dos variables, lo que confirma el papel predictivo del empowerment sobre el engagement base a los datos utilizados.

RESEARCH ON THE DETERMINANTS OF WORK ENGAGEMENT IN ORGANIZATIONS

This study investigated the relationship between two variables such as structural empowerment and engagement. At the same time, it has a significant importance in terms of human resources, since it focuses on the people who works in the different companies, giving another point of view to the organizational analysis, being innovative. This analysis was developed using data about three different companies, any of them from a different economic sector. A convenience sample (N = 100) was taken (males =50%, females =50%). All of them belong to the active population and the private sector. They must have been working in the Company for at least a year to participated in this investigation. The instrument used is a questionnaire based on the CEWQ-II model of scales referring to the two variables analyzed. The main objective is to verify the predictive role of structural empowerment and global empowerment on work engagement in some companies from Málaga. The results show a positive correlation between the two variables, confirming the predictive role of empowerment over engagement in this study.

Autor: Sánchez Garcés, Rubén

Tutor: Orgambidez Ramos

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

MEDIDAS SANCIONADORAS FRENTE A LA DESATENCIÓN DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

En este trabajo se van a presentar las medidas sancionadoras, que son la indignidad y la desheredación, contra las personas que teniendo un familiar con discapacidad no quieran prestarle las atenciones adecuadas para cubrir las necesidades que tengan. También versa sobre la igualdad de los discapacitados en referencia a las demás personas basándose en la Convención de Nueva York, análisis de la causa séptima de indignidad recogida en el artículo 756 del Código Civil y las causas de desheredación. Así como se analizan diversas sentencias en referencia a la desheredación.

SANCTIONS METHODS AGAINST THE UNATTENTION OF HANDICAPPED PEOPLE.

In this work we are going to present sanctioning measures which are indignity and disinheritance, against the persons who have a handicapped person in the family who do not want to give the proper attention necessary. Also for equality of the handicapped in reference to other people based on the New York Convention, analysis to the seventh clauses of indignity in the article 756 of the Civil Code and the reasons to disinheritance. As is analyzed very sentences in reference to disinheritance.

Autor: Campoy Mendez Ana Maria

Tutor: Castaños Castro Paula

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIASTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

TELEBASURA Y AUDIENCIA JUVENIL

La televisión es un fenómeno muy importante en nuestra sociedad en el día a día, así que la influencia que ésta puede ejercer sobre nosotros es considerable, por ello, su evolución tiene efectos sobre nosotros.

La telebasura es una forma nueva de hacer televisión a muy bajo coste y que genera importantes beneficios que ha evolucionado de manera considerable en la actualidad. No todas las personas ven y se influyen de la telebasura de la misma manera, para considerar la telebasura cada uno tiene una serie de criterios, es algo muy personal de cada persona, pero que sin duda cada día más existe en nuestra televisión.

En este trabajo he intentado dar a conocer desde un punto de vista más teórico en que consiste la telebasura, cuáles son sus principales programas, así como, en qué consisten éstos y cuales son su temáticas y personajes más identificativos y relevantes para la audiencia.

La telebasura como he dicho afecta de manera muy importante a la sociedad por la influencia que ejerce sobre nosotros, pero en éste trabajo he intentado centrarme en la opinión que puedan tener de ella los jóvenes de entre veinte y treinta años, puesto que, es la generación que puede marcar el futuro de un país, así como he intentado conocer sus gustos a la hora de ver la televisión y en especial la telebasura.

La telebasura es un elemento difícil de identificar porque no tiene unos parámetros muy definidos e incluso en numerosas ocasiones resulta muy complicado conocer de su existencia. Con este trabajo busco aportar mayor conocimiento sobre este tema de rigurosa actualidad.

TRASH TV AND YOUTH HEARING

Television is a very important phenomenon in our society day to day, so the influence that this can exert on us is considerable, therefore, its evolution has effects on us.

Trash TV is a new form of television at very low cost that generates important profits and it has evolved considerably today. Not everyone see and influence of the thrash TV in the same way, to consider thrash TV each one has different opinions, it is something very personal of each person, but that certainly exists every day more and more in our television.

In this work I have tried to publish from a more theoretical point of view trash TV consists of, what are their main programs, as well as, what they consist and what are their meaningful themes and characters to the audience.

Trash TV, as I said, concerns society in a very important way because of the influence it exerts on us, but in this work I have tried to focus on the opinion of young people between twenty and thirty years old, since it is the generation that can mark the future of a country, as well as I tried to know their tastes when it comes to watching television and especially trash TV.

Trash TV is a difficult element to identify because it doesn't have very defined parameters and even on numerous occasions it is very difficult to know about its existence. With this work I seek to contribute more knowledge on this subject of rigorous actuality.

Autor: Martín Jimena, Manuel José
Tutor: Vallejo Peña, Francisco Alberto
Cotutor: NO

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Política actual del mercado laboral en España, frente a la de los países de la U.E. con un PIB por encima de la media.

España se sitúa en el puesto número 13, de los países de la UE con respecto al PIB (indicador del nivel de actividad económica), representado el 92% de la media, con la riqueza per cápita influenciada entre otros aspectos del mercado laboral, por las elevadas tasas de desempleo, según los datos publicados por Eurostat. Tiene que crecer el PIB, a través de inversiones, consumo y exportaciones, para que se cree empleo. España necesita un Plan Estratégico para la Industria, que promueva un nuevo modelo productivo para crear más riqueza y mayor número de puestos de trabajo, de calidad y de duración en el tiempo, como el que tienen los países de la Unión Europea con un PIB por encima de la media. España tiene un mercado de trabajo desestructurado en cuanto a oferta y demanda, con un excedente de oferta de trabajo dispuesta a emigrar a la UE. Con una escasa capacidad de incrementar puestos de trabajo, discriminando en épocas de crisis a mujeres, jóvenes e inmigrantes del mercado laboral.

Current labor market policy in Spain, compared to the countries of the European Union with above-average GDP.

Spain is ranked 13th among EU countries with respect to GDP (indicator of economic activity level), representing 92% of the average, with per capita wealth influenced by other aspects of the labor market, due to high unemployment rates, according to data published by Eurostat. GDP has to grow, through investment, consumption and exports, to create employment. Spain needs a Strategic Plan for Industry, which promotes a new productive model to create more wealth and more jobs, quality and duration in time, such as the countries of the European Union with a GDP per above average. Spain has a labor market that is unstructured in terms of supply and demand, with a surplus labor supply ready to emigrate to the EU. With a low capacity to increase jobs, discriminating women, young people and immigrants in the labor market in times of crisis.

Autor: Pérez Martínez Oliverio
Tutor: Pérez Yáñez, Rosa María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

extinción del contrato por causas objetivas.

Autor: Zúñiga Bonilla Almudena

Tutor:

extinción del contrato por causas objetivas.

Este trabajo aborda el despido objetivo, regulado en el artículo 52 del estatuto de los trabajadores. Desde mi punto de vista después de poco tiempo que he estado en la práctica, es uno de los despidos más usados por el empleador, especialmente en los últimos años a la reforma laboral introducida en el año 2012. En este artículo 52 del estatuto de los trabajadores, son cinco causas reguladas, siendo uno de ellos, económica, técnica, organización y producción, (arte. 52.c) ET), que también regula el despido colectivo, donde la diferencia de uso entre un despido u otra está en el umbral de trabajadores afectados, y esta causa en particular presenta un uso fraudulento del artículo 52.c) ET, ya que la intención es evitar lo establecido para el despido colectivo.

Tenemos que seguir diciendo que esto causa en el artículo 52.c) ET es una causa que en el momento de la prueba por el trabajador en el acto del juicio, presenta ciertas dificultades, puesto que la documentación que prueba que esta causa es no real para que el despido se declare inadmisibile, es difícil obtener o conseguir la documentación pertinente que demuestre que tal situación es no lo que realmente está sucediendo en el lugar de trabajo, ya que proviene de dentro de la documentación de la empresa, más específicamente para la persona encargada de las cuentas de la empresa, y que documentación contable se basa en gastos e ingresos que el empresario presenta a la persona responsable de la documentación contable. Otra dificultad que puede ocurrir es si hay un juicio final en que se condenó al empresario al abono, es una compensación o está procesando el salario y el empleador no cumpla con la obligación impuesta en la sentencia.

Dismissal for objective reason

This work deals with the objective dismissal, regulated in article 52 of the Statute of workers. From my point of view after the short time that I've been in practice, is one of the most used dismissal by the employer, especially in recent years to the labor reform introduced in the year 2012. In this article 52 of the Statute of workers, are regulated five causes, being one of them, economic, technical, organizational and production, (art. 52.c) ET), being also regulated for the collective dismissal, where the difference in application between a dismissal or other is on the threshold of workers affected, and is this cause in particular presenting a fraudulent use of the article 52.c) ET, since the intention is to avoid the established for the collective dismissal.

We must continue saying that this causes in the article 52.c) ET is a cause that at the time of testing by the worker in the Act of judgment, presents certain difficulties, since documentation which proves that such cause is not real so that the dismissal has declare inadmissible, it is difficult to get or get relevant documentation which proves that such a situation is not what really is happening in the workplace, since it is coming from inside the company documentation, more specifically for the person carrying the accounts of the company, and that accounting documentation is based on expenses and income that the employer presents to the person responsible for the accounting documentation. Another difficulty that can occur is if there is a final judgment in which be condemned to the entrepreneur to the fertilizer either is a compensation or is processing salary and the employer does not comply with the obligation to imposed in the judgment. I said difficult, since it will be solved the beg that the worker in demand in a fairly long time and the safer than less than calling on demand asks

Autor:

Tutor: Fernández Ramírez Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

RELACIONES ENTRE CONFLICTO FAMILIA-TRABAJO, SATISFACCIÓN LABORAL E INTELIGENCIA EMOCIONAL.

Debido al cambio de política empresarial y el ritmo acelerado que, tanto el mundo laboral como la sociedad nos están imponiendo, el conflicto familia-trabajo es un fenómeno común del día a día de los empleados/as. Este fenómeno, si no es gestionado de manera correcta, tiene graves consecuencias, tanto para el bienestar del empleado como para la productividad organizacional. En base a la literatura previa de esta línea de investigación, el objetivo principal de este TFG ha sido analizar la relación existente entre el conflicto familia-trabajo y la satisfacción laboral, explorando el rol que juega la inteligencia emocional entre ambas variables. En concreto, se han propuesto las siguientes hipótesis: H1. El conflicto familia-trabajo se relacionará de manera negativa con la satisfacción laboral, H2. La Inteligencia Emocional (comprensión emocional y regulación emocional), se relacionará de manera negativa con el conflicto familia-trabajo y de manera positiva con la satisfacción laboral.

Esta investigación se ha basado en una empresa malagueña de limpieza y reciclaje. Se han administrado los respectivos cuestionarios a un grupo de 50 trabajadores de la empresa, de los cuales 34 son hombres y 16 son mujeres. Los análisis descriptivos y las correlaciones bivariadas nos llevan a confirmar parcialmente nuestra hipótesis. En concreto, se demuestra, por un lado, la relación negativa y significativa de la dimensión estrés del conflicto familia-trabajo y la satisfacción laboral. Es decir, cuando los empleados perciben situaciones de estrés y ansiedad en el trabajo, debido a problemas familiares, éstos están más insatisfechos en el trabajo. Por otro, se ha demostrado la importancia de la dimensión de comprensión emocional para percibir menos situaciones de conflictos, debido a la incompatibilidad del tiempo entre el ámbito familiar y el laboral. Y la importancia de la regulación emocional para percibir más satisfacción laboral.

Nuestros resultados son acordes a la literatura previa planteada en el marco teórico y, en base a ella, han sido discutidos. De la misma manera, se han propuestos aplicaciones prácticas del estudio, resaltando la importancia del entrenamiento en la inteligencia emocional en los trabajadores de este sector, para que sean capaces de gestionar de manera efectiva los problemas del ámbito familiar, y no extrapolar sus consecuencias negativas al ámbito laboral.

RELATIONS BETWEEN CONFLICT FAMILY-WORK, WORK SATISFACTION AND EMOTIONAL INTELLIGENCE.

Due to the change in business policy and the accelerated pace that, both the working world and society are imposing, the family-work conflict is a common phenomenon of day to day of the employees. This phenomenon, if not managed correctly, has serious consequences for both employee well-being and organizational productivity. Based on the previous line of research, the main objective of this TFG has been to analyze the relationship between family-work conflict and job satisfaction, exploring the role played by emotional intelligence between both variables. Specifically, the following hypotheses have been proposed: H1. Family-work conflict will be related to job satisfaction, H2. Emotional Intelligence will be negatively related to family-work conflict and in a positive way to job satisfaction.

This research was based on a cleaning and recycling company from Malaga. The questionnaires were administered to a group of 50 employees of the company, 34 of which are men and 16 are women. Descriptive analyzes and bivariate correlations lead us to a confirmation of our hypothesis. In particular, it demonstrates, on the one hand, the negative and significant relationship of the dimension of family-work conflict and job satisfaction. That is, when employees perceive situations of stress and anxiety at work, due to family problems, they are more dissatisfied at work. On the other hand, the importance of the emotional understanding dimension to perceive less conflict situations have been demonstrated, due to the incompatibility of the time between the family and the work environment. And the importance of emotional regulation to perceive more job satisfaction.

Our results are in accordance with the previous literature raised in the theoretical framework and, based on it, have been discussed. In the same way, the practical applications of the study have been proposed, emphasizing the importance of training in emotional intelligence in the workers of this sector, so that they are able to effectively manage the problems of the family, and not extrapolate their negative consequences to the workplace.

Autor: Solís Morillo, Jennifer
Tutor: Benítez González, Miriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

EL ACCESO AL EMPLEO DE LAS PERSONAS QUE PADECEN ENFERMEDAD MENTAL Y LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

En este trabajo pretendemos hacer un análisis sobre los beneficios que supone el acceso al empleo para el colectivo de enfermos mentales, así como de sus dificultades para acceder al mismo, analizando para ello algunas políticas públicas tanto sanitarias como políticas de empleo, que afectan directamente a la obtención de un empleo por parte de este colectivo. A tal fin, procuraremos dar una visión interna (del personal facultativo y de los propios enfermos) de esta problemática, así como posibles soluciones para afrontarlo.

THE ACCESS TO EMPLOYMENT OF PERSONS THAT SUFFER FROM MENTAL ILLNESS AND PUBLIC POLICIES

In this work, we intend to make an analysis of the benefits to access to employment for the people how ill, as well as its difficulties to access has mentally it. Analyzing some public policies about health and employment. How affecting directly in this collective.

Trying to give an insight (the medical personnel and patients) this problem, as well as possible solutions to deal with it.

Autor: Rodríguez Jiménez, Jose Antonio
Tutor: Millán Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Sindicalismo y derecho a huelga en Bélgica y España a finales del siglo XIX-XX

El sindicalismo y el derecho a huelga han sido elementos fundamentales en la historia de las relaciones laborales a la hora de conseguir derechos sociales para los trabajadores, ya que no en todos los periodos ha estado permitido su ejercicio por el ordenamiento jurídico, especialmente en regímenes autoritarios como los que nos encontramos en este estudio, y es que los sindicatos han tenido que pasar por una serie de fases hasta alcanzar el reconocimiento como interlocutores sociales que gozan en la actualidad. Partiendo de un doble punto de vista belga y español, con el presente texto se pretende, por un lado, la investigación de las organizaciones sindicales que ejercieron su actividad durante el periodo objeto de estudio, incidiendo en el modo de operar, en cómo se organizaban los trabajadores, en su regulación en la normativa de la época y los principales logros que obtuvieron. Al tiempo que, haremos especial hincapié en cuál fue el estatus legal del derecho a huelga, describiendo las principales acciones conflictivas del periodo estudiado. Esto nos permitió llegar a unas conclusiones que sintetizarán los objetivos que nos hemos propuesto. Para finalizar, procederemos a realizar una recopilación de las diversas fuentes de información, tanto bibliográficas como legislativas sobre los cuales se habrá fundamentado el trabajo comparativo sobre la temática central de nuestro TFG, en concreto el sindicalismo y el derecho a huelga en Bélgica y España a finales del siglo XIX y durante la mayor parte del siglo XX.

Syndicalism and right to strike in Belgium and Spain at the end of 19th-20th century

Syndicalism and right to strike have been crucial elements in the history of the labour relations in order to obtain rights for the workers, as in every period it has not been allowed by the legal system, especially in authoritarian regimes as we meet in this research, since the trade unions have moved across different phases in order to obtain social recognition today. From Belgian and Spanish point of view, on the one hand, we pretend the researching of the trade unions that have carried out their activity during study period, emphasizing the way of operating, how workers were organized, what it was the legal regulations and the main achievements that they obtained. At same time, we will emphasize in the legal status of the right to strike, describing the main clash in the studied period. This allowed us to arrive at some conclusions that will synthesize the objectives that we have proposed ourselves. Finally, we will carry on a collection of several sources of data, both bibliographic and legislative, based on the comparative study and the central issue our TFG, specifically syndicalism and right to strike in Belgium and Spain at the end of 19th-20th century.

Autor: Alcázar Martínez David
Tutor: Gómez Rojo María Encarnación

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

La música como alternativa de ocio formativo

En el presente trabajo se pretende profundizar en el conocimiento sobre la función de la música como actividad de tiempo libre que contribuye a promover el envejecimiento activo entre las personas jubiladas o prejubiladas. Este estudio nace con el objetivo de conocer los beneficios de la práctica musical entre las personas mayores, con el fin de promover y potenciar los hábitos de vida saludables a través de ella.

Este trabajo de fin de grado se centra en el estudio de los beneficios de la actividad musical como actividad de ocio formativo para las personas mayores que gocen de una salud normal o sufran pequeñas dolencias, y así, conocer las posibilidades que puede ofrecer este medio para mantener un buen estado de salud.

Más concretamente, el presente trabajo analiza la práctica musical a través del aprendizaje de la guitarra.

De esta manera, el estudio en el que nos centramos parte de la situación de jubilación y prejubilación de las personas mayores, puesto que se dispone de mayor tiempo libre para tener la oportunidad de practicar y vivir la música de otra forma: participando en la interpretación y en la audición de obras musicales de todo tipo.

Usaremos la música y las prácticas musicales a través de la guitarra para acercarnos a este instrumento y poder así comprenderlo y disfrutarlo, haciéndolo algo nuestro. Seguiremos de cerca a un grupo de personas jubiladas y prejubiladas del Centro Asociación de Vecinos Tiro de Pichón (Málaga).

Para terminar, analizaremos los resultados del estudio y así comprobaremos si es correcta la afirmación de los efectos positivos de la práctica de la guitarra en la vida de los mayores.

Music as alternative for training leissure

In the present document it is intended to deepen the knowledge about the function of music as a leisure activity that contributes to promote active aging among retired or pre-retired people. This study was born with the objective of knowing the benefits of musical practice among the elderly, in order to promote and put in value healthy living habits.

This end-of-degree study focuses on the study of the benefits of musical activity as a leisure activity for older people who enjoy normal health or suffer minor deseases, and thus, to know the possibilities that this means can offer to maintain a good state of health.

More specifically, the present work analyzes the musical practice through the learning of the guitar.

In this way, the study is focused in the part of the retirement and early retirement situation of the elderly, since there is more free time to have the opportunity to practice and live the music in another way: participating in the interpretation and in all types of musicals.

The music and the musical practices will be used by the guitar to approach this instrument and to be able to understand and enjoy it, making it our own. It will closely followed a group of retired and pre-retired people from the Tiro Pichón Neighbours Association (Málaga).

Finally, it will analyzed the results of the study and thus it will be verified if the affirmation of the positive effects of playing the guitar in the life of aged people is correct.

Autor: Fuentes Caballero Jose Manuel

Tutor: Ortega Gaspar Marta

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Regimen juridico del trabajador autónomo y del trabajador autónomo económicamente dependiente.

Este trabajo presenta un bosquejo del tratamiento jurídico-normativo que reciben tanto la figura del trabajo autónomo como la del vecino, trabajador económicamente dependiente.

La perspectiva empleada pretende abordar todas las vicisitudes a que se ven sometidas ambas figuras y, por ello, aun a riesgo de generalidad, se abarca desde su configuración conceptual hasta su problemática actual, pasando por el régimen de seguridad social, de salud laboral o de fomento de empleo.

Legal status of the self-employed workers and economically dependent self-employed workers .

This study presents an outline of the legal and regulatory treatment both terms receive the concept of the Self-employed workers and the economically dependent self-employed.

The overview applied intends to address all the vicissitudes in which both concepts become confined. Therefore, even with the existing risk, it covers from its conceptual configuration to its current problem, going through different systems: social security, occupational health or employment promotion.

Autor: Abolafio Castañeda, Francisco Javier

Tutor: Salas Porras Maria

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

“Análisis y plan estratégico de Moreno Plaza, S.A.”

Al tener la oportunidad de cursar dos asignaturas, una de ellas obligatoria y otra de ellas optativa, relacionadas con la organización y creación de empresas, vi una buena oportunidad de conocer, aprender y poder aportar ideas para la empresa Embutidos Moreno Plaza en la cual actualmente trabajo.

Gracias a un mes de prácticas, controlado y exigido por la Universidad de Málaga como formación para el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, que realicé en la asesoría laboral que trabaja para Moreno Plaza, pude conocer de primera mano cómo trabaja este departamento tanto para la empresa Moreno Plaza como para otras empresas.

He visto en la realización de este trabajo la oportunidad de conocer otros departamentos también de mi interés, como pueden ser el de calidad y marketing los cuales no conocía tan a fondo debido a que mi labor actual en la empresa. Actualmente llevo a cabo mi labor en el departamento de administración aunque reviso mensualmente las nóminas y demás documentos que llegan de la asesoría laboral, en la que como dije antes, realice mis prácticas.

Gracias a los conocimientos que he adquirido en la carrera y al tiempo que he podido estar trabajando junto a ellos es más fácil este trabajo que realizamos de manera conjunta.

“Analysis and strategic plan of Moreno Plaza, S.A.”

Having the opportunity to take two subjects, one of them compulsory and another one of them optional, related to the organization and creation of companies, I saw a good opportunity to know, learn and be able to contribute ideas for the company Embutidos Moreno Plaza in which currently work.

Thanks to a month of practice, controlled and demanded by the University of Malaga as a training for the Degree of Labor Relations and Human Resources, which I performed in the employment counseling that works for Moreno Plaza, I was able to know firsthand how this department works both for The company Moreno Plaza as for other companies.

I have seen in the realization of this work the opportunity to know other departments also of my interest, as can be the quality and marketing which I did not know so thoroughly because of my current work in the company. At the moment I carry out my work in the department of administration although I revise monthly the payrolls and other documents that come from the labor counseling, in which as I said before, carry out my practices.

Thanks to the knowledge that I have acquired in the race and the time that I have been working with them, it is easier this work that we do together.

Autor: Moreno Benítez, José
Tutor: Padilla Meléndez, Antonio
Cotutor: Padilla Meléndez, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Sociedad digital y medios de comunicación: las nuevas generaciones a examen

La sociedad digital ha tenido gran impacto en los jóvenes de hoy en día, llegando a producir un uso abusivo de los medios de comunicación actuales, debido a la posibilidad de acceso a Internet en cualquier momento a través de diversos medios.

The digital society and the media: young people on evaluation

Nowadays, the digital society has had a impact on young people, resulting in an abusive use of the current media, due to the possibility of access to the Internet at any time through various equipment.

Autor: Koleva Gabriela Georgieva
Tutor: Vallejo Peña Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

psicopatologías laborales: Estrés, Burnout y Mobbing

En este trabajo abordaremos las psicopatologías laborales, las cuales son el estrés laboral, el síndrome de burnout y el acoso laboral, que son riesgos que se producen comúnmente en el ámbito laboral.

Por tanto, hemos querido averiguar y analizar estas psicopatologías, como se producen, el porqué, las medidas preventivas para evitarlo, el marco jurídico que poseen, así como las consecuencias que estas provocan, tanto para las organizaciones, como para el trabajador y sociedad.

laboral psychopathologies: stress, burnout syndrome and laboral harassment

In this investigation, we are going to approach laboral psychopathologies, which are laboral stress, burnout syndrome and laboral harassment. All of them are usual risks which we could find in laboral environments.

Therefore, we have just wanted to find out and analyse the psychopathologies, how are them produced, why are them produced, possible preventive measures, its judicial framework and its consequences, either for organizations or for worker and society.

Autor: Fernández García Begoña

Tutor: Real Domínguez María Macarena

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA

Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

psicopatologías laborales: Estrés, Burnout y Mobbing

En este trabajo abordaremos las psicopatologías laborales, las cuales son el estrés laboral, el síndrome de burnout y el acoso laboral, que son riesgos que se producen comúnmente en el ámbito laboral.

Por tanto, hemos querido averiguar y analizar estas psicopatologías, como se producen, el porqué, las medidas preventivas para evitarlo, el marco jurídico que poseen, así como las consecuencias que estas provocan, tanto para las organizaciones, como para el trabajador y sociedad.

laboral psychopathologies: stress, burnout syndrome and laboral harassment

In this investigation, we are going to approach laboral psychopathologies, which are laboral stress, burnout syndrome and laboral harassment. All of them are usual risks which we could find in laboral environments.

Therefore, we have just wanted to find out and analyse the psychopathologies, how are them produced, why are them produced, possible preventive measures, its judicial framework and its consequences, either for organizations or for worker and society.

Autor: Fernández García Begoña

Tutor:

Plan de negocio de un hotel situado en Marbella. BSNSS Hotel.

En la actualidad existe un gran problema social como es la inestabilidad laboral y la baja tasa de incorporación al mercado laboral de los jóvenes que acaban sus estudios. A pesar de los esfuerzos y las políticas que se llevan a cabo para combatir esta dificultad de los jóvenes a la hora de encontrar un empleo, no tienen gran eficacia respecto al resto de los países de Europa. Estos países cuentan con una tasa de incorporación al mercado laboral de jóvenes mucho mayor como por ejemplo Suiza, Alemania o Italia.

Otro factor a destacar en este aspecto se refiere al aspecto cualitativo del empleo, ya que además del aspecto cuantitativo para tener un conocimiento sobre la cantidad de empleo que se ofrece, es importante saber sobre la calidad de este.

En España es muy frecuente el abuso de ciertos contratos que fueron creados para dar una facilidad al empresario a la hora de contratar a trabajadores, y de esta forma fueron aprovechados para beneficiarse de los privilegios que otorgaban. Es el caso de los contratos temporales, contratos en prácticas o contratos para la formación.

Todo ello lleva a muchas corrientes de pensamiento a la conclusión que esta situación de desempleo y falta de calidad de estos hace que muchos jóvenes busquen en el trabajo autónomo y en la creación de su propio negocio la alternativa perfecta para evitar esta situación adversa.

Esto hace a muchos jóvenes plantearse la idea de llevar a cabo un negocio, aunque en la mayoría de los casos el negocio no es desarrollado por la insuficiencia de recursos económicos.

España se encuentra entre los últimos puestos en el ranking europeo en cuanto a emprendimiento elaborado por el Foro Económico Mundial. Está claro que esto es debido a ciertas dificultades ya sean políticas, económicas o financieras, sobre impuestos o burocracia entre otros, pero a pesar de ello se va a confiar en el mercado español y especialmente en el sector turístico, ya que nuestro país está situado entre los cinco países más competitivos en cuanto a turismo.

La idea de negocio que se va a desarrollar en este proyecto va a consistir en la creación y puesta en marcha de un hotel con una visión y concepto diferente, y también que económicamente sea sostenible y rentable. Aunque con el inconveniente, obviamente, de la gran inversión económica que hay que llevar a cabo, se realizará una estimación de los gastos necesarios y se procederá a buscar inversionistas, de los cuales se seleccionará al inversor que más experiencia tenga en el sector hotelero y se adecue en la mayor medida posible a la imagen y concepto del hotel a crear.

El sector de la hostelería en nuestro país ha sufrido una bajada notable del consumo a partir del año 2007, debido tanto a la reducción del turismo internacional como nacional a causa de la crisis económica. Los negocios más afectados han sido claramente el ocio nocturno y el segmento de la

restauración, y aunque el sector hotelero mantiene relativamente sus niveles de demanda, se han visto afectados en cierta medida.

A partir de 2015, comienza a crecer la demanda internacional y la reincorporación al consumo de la demanda nacional, creándose en 2016 alrededor de 50.000 nuevos empleos en el sector de la hostelería. En dicho año este sector ha crecido en un 7% con respecto al año 2015 y en el año 2017 todo apunta a un crecimiento en torno al 5% con respecto a 2016.

En cuanto al contenido del proyecto, este comenzará con una introducción en la que se plasmará la idea de negocio, los objetivos, a qué se va a dedicar y a qué público, qué se espera conseguir en un futuro, etc. Esta introducción va a dar la información necesaria para captar la idea principal a partir de la cual se irá desarrollando y completando.

Posteriormente se representará el "Canvas", una herramienta que simplifica los pasos para generar el modelo de negocio rentable sustentado en la propuesta de valor. En este punto se verificará la importancia del "Business Model Canvas" en el proyecto.

Otro factor a tratar será la empresa, los productos y servicios que presta, los asuntos legales, las fuentes de financiación y rentabilidad, la perspectiva económica de Marbella y todos los asuntos relacionados con el interior de la empresa, así como su entorno.

Conforme el proyecto avance se irá adentrando en las diferentes estrategias y planes, desarrollando estos a partir de la idea especificada en el "Canvas", por tanto va a consistir en las estrategias sobre el producto, precio, distribución, comunicación y posicionamiento.

Este proyecto finalizará con el análisis DAFO que muestre las oportunidades, fortalezas, amenazas o debilidades de la empresa para luego dar una conclusión global del proyecto.

Business plan of a hotel located in Marbella. BSNSS Hotel.

Currently there is a great social problem such as job instability and the low rate of incorporation into the labor market of young people who finish their studies. Despite the efforts and policies that are being carried out to combat this difficulty of young people in finding a job, it is not very effective compared to the rest of Europe. These countries have a much higher rate of incorporation into the labor market of young people such as Switzerland, Germany or Italy.

Another factor to emphasize in this aspect refers to the qualitative aspect of employment, since in addition to the quantitative aspect to have a knowledge about the amount of employment that is offered, it is important to know about the quality of this.

In Spain it is very frequent the abuse of certain contracts that were created to give a facility to the employer when hiring workers and in this way were used to benefit from the privileges they granted. This is the case of temporary contracts, contracts in practices or contracts for training.

All this leads to many currents of thought to the conclusion that this situation of unemployment and lack of quality of these makes many young people seek autonomous work and the creation of their own business the perfect alternative to avoid this adverse situation.

This makes many young people consider the idea of conducting a business, although in most cases the business is not developed due to insufficient economic resources.

Spain is among the last places in the European ranking in terms of entrepreneurship prepared by the World Economic Forum. It is clear that this is due to certain political, economic and financial difficulties, taxes or bureaucracy among others, but in spite of this, the Spanish market and especially in the tourism sector will be trusted, since our country is located Among the five countries most competitive in terms of tourism.

The business idea to be developed in this project will consist of the creation and implementation of a hotel with a different vision and concept and, last but not least, be economically sustainable and profitable. Although with the obvious disadvantage of the great economic investment to be carried out, an estimate of the necessary expenses will be carried out and investors will be sought, from which the investor who has the most experience in investments in hotels and is adapted as much as possible to the image and concept of the hotel to be created.

The hotel sector in our country has suffered a notable drop in consumption since 2007, due both to the decline in international consumption and to domestic causes of the economic crisis. The most affected businesses have clearly been nocturnal leisure and restaurant segment, and although the hotel sector maintains relatively their levels of demand, they have been affected to some extent.

Beginning in 2015, international demand and the re-consumption of domestic demand began to grow, creating in 2016 around 50,000 new jobs in the hospitality sector. In that year 2016 this sector has grown by 7% compared to 2015 and in 2017 everything points to a growth around 5% compared to 2016.

As for the content of the project, it will begin with an introduction in which the idea of business, the objectives, what is going to be dedicated and what audience, expected in the future, and so on will be captured. This introduction will give the information necessary to capture the main idea from which it will be developed and completed.

Subsequently the "Canvas" will be represented, a tool that simplifies the steps to generate the profitable business model based on the value proposition. At this point the importance of the "Business Model Canvas" in the project will be verified.

Another factor to deal with will be the company, the products and services it provides, legal issues, sources of financing and profitability, the economic perspective of Marbella and all matters related to the interior of the company, as well as its environment.

As the project progresses, it will go into different strategies and plans, developing these from the idea specified in the "Canvas", so it will consist of strategies on the product, on price, distribution, communication and positioning.

This project will end with the SWOT analysis that shows the opportunities, strengths, threats or weaknesses of the company and then give a global conclusion of the project.

Autor: Ramírez Jiménez, Sergio

Tutor: Antonio Padilla Meléndez

Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

EL BUEN GOBIERNO Y LOS ALTOS CARGOS DE LA AD. PÚBLICA

RESUMEN

TÍTULO: Código del Buen Gobierno y régimen de los Altos Cargos.

PALABRAS CLAVE:

Alto cargo, gobierno, Ley, normas, Alta dirección, corrupción.

RESUMEN:

En este trabajo nos centraremos en el papel de los altos cargos en España y el Buen Gobierno, la Ley 3/2015, de 30 de marzo, en la que se indica que la función de alto cargo sólo puede ser realizada por personas que respeten el marco jurídico que regula el ejercicio de su actividad y la Ley 19/2013 del 9 de diciembre.

Las funciones realizadas por estas personas deberán presentar transparencia, legalidad y ausencia de conflictos entre sus intereses privados y los inherentes a sus funciones públicas. En todo momento el alto cargo deberá respetar la Ley y no ir en contra de sus disposiciones. Sabremos quiénes pueden poseer el derecho a ser altos cargos, sus regulaciones, funciones, nombramientos, la gran influencia que tienen en la sociedad sus toma de decisiones, como así, sus repercusiones en la actualidad, un tema muy importante en nuestro país y bastante desconocido para muchos de nosotros.

Por otro lado, haremos un repaso por las distintas leyes y normas que los regulan y por los cambios que hayan sufrido debido al paso de los años.

Finalmente es un tema que nos proporcionará mucha información desconocida.

THE GOOD GOVERNMENT AND THE HIGH CHARGES OF THE PUBLIC ADMINISTRATION

KEYWORDS:

High members of government, government, law, rules, Senior executive, corruption.

ABSTRACT:

This work suppose that we will focus the role of high members of our government in Spain and the Good Government, the Law 3/2015, 30 of march, this law states that high office activity can only be done by people who respect the legal framework, and regulating their activity, and the Law 19/2013, 9 of December.

These functions done by these people must of be transparent, legal and in the last one without conflict. Always the role of high members of government must respect the laws and always and obey them at all times. We will know who can become members of government, the rules that exist and their functions and that actually supposes a subject very important in our country and quite a lot of unknow for lot of people.

In the other hand, we will do a review of the different laws and rules that collect, and changes this laws and regulations over the years.

Finally, this topic that we provide a lot of unknown information.

Autor: Martin Velasco Fabiola
Tutor: Gomez Jimenez Maria Luisa

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

El derecho fundamental de la igualdad en las Relaciones Laborales.

La discriminación laboral es una realidad que entre todos debemos cambiar. Todos somos conscientes de la desigualdad social que ha generado la sociedad por la existencia de las clases sociales, la orientación sexual, raza, religión, el género, entre otras muchas cosas.

La discriminación laboral ha existido desde siempre, en la actualidad hablamos de cifras menores de las que se daban antiguamente, pero desafortunadamente, seguimos hablando de ello.

Este trabajo trata de saber cuáles son los motivos de esas desigualdades y qué medidas se han propuesto para hacer que la igualdad entre hombres y mujeres este cada vez más cerca. El objeto de este trabajo es analizar, desde el punto de vista jurídico, la situación laboral de las mujeres con respecto a los hombres. Sin entrar en profundidad en su análisis, se ve claramente una posición de desigualdad por parte de la mujer en el ámbito laboral, por tanto gracias a la Ley de igualdad, como lo establece la CE en su artículo 14, este problema se va solventando de manera efectiva e igualitaria.

The fundamental right to equality in industrial relations.

The employment discrimination is a truth, and we must all change it. The society has created a social inequality, and it is due to the existence of social classes, sexual orientation, races, religion, gender, among many other things, and we are aware of it.

The employment discrimination has been since ever. Nowadays, we could say that the discrimination is coming down and it is not that usual than years ago. However, we keep talking about it.

This field work tries to find out the reasons of that inequality and the solutions suggestioned to get the equality between women and men.

The aim of this field work is analyse, from the legal's point of view, the work situation of woman with respect to man. Without going into depth in her analysis, there is clearly a position of inequality on the part of women in the workplace. So thanks to the Equality Act, as established by the CE in the Article 14, this problem is being solved in a effective and quality.

Autor: García Ávila Lucía
Tutor: M^o Dolores Cabello Fernández

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Prevención en situaciones de acoso laboral

En los últimos años, los riesgos psicosociales han tomado un papel importante, aumentando el número de afectados que sufren graves consecuencias para su salud. Entre ellos, destaca, el acoso laboral, por las graves consecuencias que tiene para el empleado, la organización, su familia y la sociedad, en general

Principalmente el interés por los riesgos laborales psicosociales en la actualidad es debido a los procesos que conforman la globalización. Vivimos en una sociedad que atraviesa una crisis mundial capitalista, en la que se han deteriorado las condiciones laborales y prospera la precariedad laboral, el miedo a perder el empleo y la competencia empresarial es cada vez mayor.

El acoso laboral puede dañar irreparablemente la salud, desde una perspectiva médica, a través de conductas repetidas en el tiempo y que se van acumulando hasta que surge la enfermedad. Por otro lado, desde una perspectiva jurídica, mucho antes de que se produzca el daño en la víctima ya se vulnera el derecho fundamental de la dignidad del ser humano. Esto es muy importante, ya que antes de que se produzca el daño hay que prevenirlo y se debe actuar mediante la prevención de este riesgo psicosocial.

A lo largo de este trabajo se refleja la importancia que tiene el acoso laboral en el mercado laboral actual, así como las personas afectadas por este fenómeno y las consecuencias que tiene, tanto para la víctima como para el entorno que le rodea. Para ello, se ha realizado una exhaustiva revisión bibliográfica y se reflejan los estudios más significativos sobre dicha temática.

Además, también se proponen unas medidas de prevención para hacer frente al acoso, que tras leer a diversos autores se han considerado interesantes y pueden aportar nuevas ideas.

Prevention in situations of workplace harassment

In recent years, psychosocial risks have taken an important role, increasing the number of affected suffering a serious health consequences. Workplace harassment creates a negative working environment within companies that affect the performance of workers and consequently the productivity of the company.

Mainly interest in psychosocial occupational hazards today is due to the processes that shape globalization. We live in a society that is undergoing a world capitalist crisis, which have deteriorated working conditions and thrives job insecurity, the fear of losing employment and business competition is growing.

Workplace bullying can cause irreparable damage to health, from a medical perspective, through repeated behaviour over time and accumulate until the disease arises. On the other hand, from a legal perspective, long before damage occurs the victim and the fundamental right to human dignity is violated. This is very important because before the damage occurs must prevent and should act through the prevention of psychosocial risk.

Throughout this work the importance of workplace harassment in today's job market as well as those involved in this phenomenon and the implications for both the victim and the surrounding environment is reflected. To do this I relied on the different studies undertaken by different experts on the subject.

In addition, preventive measures are also proposed to address the harassment that after reading various authors have considered interesting and can bring new ideas.

Autor: Morgado Ruz M^a Del Rosario

Tutor: Benítez González Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

EL DERECHO A LA INTIMIDAD DE LOS TRABAJADORES

Con la llegada de los nuevos medios informáticos a la actividad profesional, surge un conflicto entre empresarios y trabajadores. Estos medios puestos a disposición de los trabajadores por los empresarios para ejercer la actividad laboral son por un lado una gran ayuda a estos, ya que se utilizan para la realización de sus funciones y por otro lado le sirve al empresario como sistema de control y vigilancia que le verifica el cumplimiento de la tareas laborales por los trabajadores.

A través del trabajo que se expone a continuación, se analizan los derechos fundamentales de los trabajadores que pueden ser vulnerados durante la prestación laboral por parte de los empresarios. Además de la facultad con la que cuentan los empresarios para poder controlar y vigilar a los trabajadores en el lugar de trabajo. Es aquí donde surge el conflicto laboral, ya que se contraponen el derecho a la intimidad de los trabajadores con los elementos de control del empresario, y llegados a esta situación se evidencia la escasa regulación que existe para dicho tema en el ordenamiento español.

Dada la insuficiente regulación que existe para tales conflictos ha hecho que se elabore una amplia jurisprudencia, en algunas ocasiones no coinciden entre sí, que determina la importancia que ha de otorgarse a cada derecho, teniendo en cuenta los intereses que tienen que protegerse.

Con este trabajo fin de grado se analiza la jurisprudencia manifestada por los tribunales a lo largo de todos estos años para dar una resolución a los conflictos indicados anteriormente entre trabajadores y empresarios.

THE RIGHT TO PRIVACY OF WORKERS

The arrival of the new computers media within the professional activity has created a conflict between entrepreneurs and workers. These means made available to the workers by the employers to perform the work activity are on the one hand, it's become essential, since they serve as a great help in the performance of their duties and, on the other hand, it serves to the employer as a system of control and supervision, which verifies the fulfillment of the labor tasks by the employees.

Through the work that is discussed below, the fundamental rights of employees who may be violated during the employment benefit by employers are analyzed. Regarding the faculty with which employers are able to control and monitor workers in the workplace. This is where the labor dispute arises, since the right to intimacy of workers is opposed to the elements of control by the employer, and in this situation, it is evident the scarce regulation that exists for that subject in the Spanish legal system.

Given the insufficient regulation of such conflicts, it has led to a wide range of jurisprudence, sometimes inconsistent, which determines the importance to be given to each right, taking into account the interests that have to be protected.

With this end-of-grade work, the jurisprudence of the courts over all these years is analyzed to give a solution to the conflicts indicated above between employees and employers.

Autor: Arrabal Lagos, María De Los Ángeles
Tutor: Cabello Fernández, María Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL 3.0

El proceso de reclutamiento de personal es un proceso dinámico cuya finalidad es la búsqueda de aquellas personas que resulten más adecuadas para ocupar un determinado puesto de trabajo.

Hoy día este proceso se está adaptando cada vez más a las nuevas tecnologías, por ello, hemos elegido hacer este trabajo para verificar la adaptación del Reclutamiento de Personal a las nuevas tecnologías de la comunicación y redes sociales, ya que en los tiempos que corren el entorno empresarial, al igual que la gestión de los recursos humanos, no puede permanecer indiferente a estas nuevas tecnologías de la información ya que, como es más que demostrado por las teorías clásicas, la dotación del recurso humano a las organizaciones se considera de vital importancia para su supervivencia.

Éste área de conocimiento se conoce como "Reclutamiento 3.0" por su evolución e interacción en el uso de la red. Este concepto permite a un reclutador conseguir a todos los candidatos por medio de diferentes canales como las redes sociales, las páginas web, las plataformas sociales, los portales de empleo, etc.

Sin embargo, hasta ahora la mayoría de las empresas se ha limitado a publicar ofertas de empleo en las plataformas digitales y esperar a la inscripción de los mejores candidatos. Ahora este método de reclutamiento tradicional se está quedando atrás y poco a poco se está implementando el "Inbound Recruiting" en las empresas. Este concepto, abarca el poder que tiene el candidato sobre el reclutador.

Además, se verá la importancia de desarrollar una estrategia de "employer branding", un término que tiene como finalidad conseguir que los mejores perfiles se decanten por una compañía u otra.

Los profesionales de los RRHH deben aprovechar las ventajas que ofrecen las nuevas tecnologías, ya que con un buen reclutamiento cabe la posibilidad de hacer una buena selección.

RECRUITMENT 3.0

INTRODUCTION

The process of recruiting is a dynamic process whose purpose is the search of those people who are more suitable to occupy a certain job.

Nowadays, this process is adapting more and more to new technologies, so we have chosen this subject to verify the adaptation of Personnel Recruitment to the new technologies of communication and social networks, because today, the business environment cannot remain indifferent to these new information technologies, considering that, as it is demonstrated by the classic theories, the endowment of the human resource to the organizations is considered of vital importance for their survival.

This area of knowledge is known as "Recruitment 3.0" because of its evolution and interaction in the use of the network, allows a recruiter to get all the candidates through different channels such as social networks, web pages, social platforms, job portals, etc.

However, just now, most companies have posted job postings on digital platforms and have waited for the best candidates to sign up. Now, this method of traditional recruitment is finishing and little by little, it is being implemented the "Inbound Recruiting" in companies. This concept includes the power of the candidate over the recruiter.

In addition, we will see the importance of developing an "employer branding" strategy, a term that is increasingly present in the world of Human Resources, in order to get the best profiles to choose one company or another.

HR professionals must take advantage of the advantages offered by new technologies in the area of selection, because with a good recruitment it is possible to make a good selection.

Autor: Ángel Fernández, María

Tutor:

ANÁLISIS DEL IMPACTO EN EL EMPLEO DEL COMERCIO JUSTO.

El Comercio Justo desde su nacimiento, hace más de 30 años, se ha posicionado como una alternativa comercial y medio para conseguir mejoras en desarrollo, reducción de pobreza y fomento de trabajo digno en los países en vía de desarrollo.

Alrededor de dos millones de familias en los países del Sur dependen del Comercio Justo para su subsistencia. En los países del Norte este comercio Solidario representa una gran labor superando los 7 millones en el último año.

En este trabajo se van a estudiar las cifras que se generan en los países del Norte para determinar de qué modo actúan los consumidores. Por otro lado se van a analizar las cifras que presenta en Comercio Justo en los países del Sur y en base a la definición del trabajo digno, se va a determinar si este tipo de comercio cumple con las características expuestas por la Organización Internacional del Trabajo en una muestra seleccionada de países de África Subsahariana.

ANALYSIS OF THE IMPACT OF FAIR TRADE'S WORK

Fair Trade since its birth more than 30 year ago, has positioned itself as a commercial and medium alternative to achieve improvements in development, poverty reduction and promotion of decent work in developing countries.

About two million families in the countries of South depend on Fair Trade for their livelihood. In the countries of the north this Solidarity trade represents a great workforce surpassing the 7 millions in the last year.

In this paper it is a study of the figures that are generated in the countries of the north to determine how the consumers act. On the other hand, a list of the figures that are presented in Fair Trade in the countries of the South and in the base of the definition of the decent work, will determine if this type of commerce complies with the characteristics exhibited by the International Organization of the I work in a selected sample of countries in Sub-Saharan Africa.

Autor: Rueda Rueda Jessica Lizeth

Tutor: Medina Claros Samuel

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

ANÁLISIS DEL IMPACTO EN EL EMPLEO DEL COMERCIO JUSTO.

El Comercio Justo desde su nacimiento, hace más de 30 años, se ha posicionado como una alternativa comercial y medio para conseguir mejoras en desarrollo, reducción de pobreza y fomento de trabajo digno en los países en vía de desarrollo.

Alrededor de dos millones de familias en los países del Sur dependen del Comercio Justo para su subsistencia. En los países del Norte este comercio Solidario representa una gran labor superando los 7 millones en el último año.

En este trabajo se van a estudiar las cifras que se generan en los países del Norte para determinar de qué modo actúan los consumidores. Por otro lado se van a analizar las cifras que presenta en Comercio Justo en los países del Sur y en base a la definición del trabajo digno, se va a determinar si este tipo de comercio cumple con las características expuestas por la Organización Internacional del Trabajo en una muestra seleccionada de países de África Subsahariana.

ANALYSIS OF THE IMPACT OF FAIR TRADE'S WORK

Fair Trade since its birth more than 30 year ago, has positioned itself as a commercial and medium alternative to achieve improvements in development, poverty reduction and promotion of decent work in developing countries.

About two million families in the countries of South depend on Fair Trade for their livelihood. In the countries of the north this Solidarity trade represents a great workforce surpassing the 7 millions in the last year.

In this paper it is a study of the figures that are generated in the countries of the north to determine how the consumers act. On the other hand, a list of the figures that are presented in Fair Trade in the countries of the South and in the base of the definition of the decent work, will determine if this type of commerce complies with the characteristics exhibited by the International Organization of the I work in a selected sample of countries in Sub-Saharan Africa.

Autor: Rueda Rueda Jessica Lizeth

Tutor: Medina Claros Samuel

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

Generación X e Y: Conflicto organizacional

Este trabajo de investigación tiene por objeto el estudio de los conflictos organizacionales especialmente con referencia a la generación X e Y. Se estudiará desde la perspectiva más amplia y general, con el fin de descubrir cómo afecta en el ámbito laboral, y si realmente pueden ocasionar un conflicto real en la organización.

Para ello se definirá el concepto de una generación, se estudiarán los antecedentes, los distintos comportamientos, valores y principios de ambas generaciones y las necesidades que necesitan para permanecer y sentirse motivados en la organización, además de la influencia en el mundo del trabajo de las nuevas tecnologías y la era de internet. Para ello nos basaremos en diferentes libros y artículos publicados de expertos en la materia

Generation X and Y: Conflict in the organization

This research aims to study about organizational conflicts, more specifically with reference to Generation X and Y. It will be studied from the broader and general perspective, in order to discover how it affects in the workplace, and if it can really cause a conflict in the organization.

For that it will be defined the concept of generation, the antecedents, the different lifestyle and values of the two generation, for know what they need to stay and feel and motivated in the organization, we talked also about the new technologies and Internet. For this, we look for different books and articles published by experts.

Autor: Miras Moreno Patricia
Tutor: Vallejo Peñas Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Consumo de Drogas y Trabajo.

En forma breve, en primer lugar expondremos sobre el consumo de drogas durante el periodo de tiempo que comprende entre 2007 y 2013, ya que es el más actual que encontramos, esto es porque según INE (Instituto Nacional de Estadística) se lleva a cabo el estudio sobre la drogodependencia en el ámbito laboral cada 5/6 años, esto es que hasta 2018 no podremos disfrutar de las siguientes encuestas oficiales. Una vez dicho esto, el consumo de drogas que comprende entre este periodo es amplio, ya que como veremos a continuación, hay muchas variedades de drogas, las cuales, desde un punto de vista biológico y psicológico son más aceptadas por unas personas u otras.

Según los porcentajes que veremos, el consumo de drogas de personas de entre 16 y 65 años varía, en función de la edad, clasificación profesional, sector laboral o, simplemente, si está desempleado o trabajando. Por ejemplo, uno de los datos de más interés, es que las personas desempleadas, de entre 16 y 25 años, tienden más a consumir cualquier tipo de droga, por el hecho del desempleo juvenil que ofrece España en estos momentos, y esto conlleva a más desempleo, ya que la adicción va creciendo en esas personas que hacen que ellos mismos no quieran tener una actividad laboral "normal".

Se analizarán distintos tipos de drogas, al igual que su consumo, sector laboral donde más se consume, etc.

Por ejemplo, hemos analizado drogas como el tabaco o alcohol (legales) y el cannabis, cocaína, éxtasis, MDMA, o hipnosedantes, entre otras, las cuales presentan índices alarmantes en cuanto al ámbito laboral, personal y sanitario se refiere, ya que, como veremos más adelante, presentan datos de mortandad, accidentes o problemas empresariales muy elevados.

Es interesante ver cómo, por consumir droga de forma habitual y diaria, sin pensar en la problemática, pueden llevar a cabo accidentes laborales muy graves, dependiendo de ellos mismos la vida de la persona, de terceros o la misma estabilidad empresarial.

En definitiva, con este TFG, pretendemos informar a todo el que lo lea sobre la problemática del consumo de drogas en el ámbito laboral, además de hacer una investigación exhaustiva sobre un problema en el que no se tiene nociones claras.

drug use and work

In summary, firstly we will describe a drugs abuse issue during a period from 2007 to 2013, because it is the most updated that it was found it, that is why according INE (Instituto Nacional de Estadística) do a research about drugs abuse at workplace every 5 or 6 years, therefore we cannot use this official figures until 2018. In addition, drugs abuse throughout this long-term has a wide range of elements. Because there are a broad variety of drugs, which are more accepted than other from a biological a psychological point of view. According percentages show below, drugs abuse for people who are from 16 to 65 years, change according their age, occupation, economic sector, or just if they are unemployed or employed people.

For instance, a really interested detail is that unemployed people who are from 16 to 25 years, are more inclined than working people to use any kind of drugs, the high unemployed rate in young people in Spain makes grow and grow drugs use for them and this increase unemployed rate because addicted people cannot keep a job.

We will study different facets of drugs abuse, types of drugs, economic sector where drugs are more used.

For example, legal drugs like tobacco or alcohol and cannabis, cocaine, ecstasy, MDMA, hypnosedatives, and more of them, abuse of this drugs show dangerous effects, in workplace, personal and health, these addicted people have a high risk of death toll, cause accidents or business problems.

It is interesting how people who use drugs daily, without think in their effects, they could bring about very serious accidents at work, this could affect their own and other lives and stability business.

In conclusion, this TFG shows everyone who read it about problems caused for drugs abuse in workplace also we contribute to clarify a problem that has not been studied enough.

Autor: Moreno Serrano, Francisco José
Tutor: Alcalde De Hoyos, Francisco Javier

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS
SOCIALES

De los Derechos Fundamentales y Libertades Publicas: Libertad Sindical y Huelga

Este trabajo de investigación tiene por objeto el estudio de dos de los derechos fundamentales reconocidos en la Constitución Española, en concreto, la Libertad Sindical y el derecho a la Huelga. Se estudiara desde una perspectiva amplia y general, con el fin concreto de aproximar al lector a conocer ambos derechos, y que de estos conozca los elementos más importantes que los componen. Para ello, se estudiaran los antecedentes, contenido, titularidad y regulación normativa de ambos derechos. Se harán numerosas alusiones a las leyes que lo desarrollan, a su articulado, a la jurisprudencia del Tribunal Constitucional y nos apoyaremos en diversos autores expertos en la materia.

Fundamental Rights and Public Freedom: Freedom asociation and right to strike

This research aims to study two of the fundamental rights included in the Spanish Constitution, specifically, the trade unión freedom and the right to strike. It'll be studied from a wide and general perspective, in order to align the reader with these two fundamental rights, and make them know the main elements they contains. To do this, the background, the content, the holding and its regulation, will be studied. It will also include many references to the law, articles, Constitutional Court judgements, and some experts references.

Autor: Galeote Antequera Juan Antonio
Tutor: Cabello Fernandez, Maria Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

El acoso moral, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral

En este trabajo se aborda el acoso laboral, en sus tres posibles vertientes, el acoso moral, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo. El acoso laboral a pesar de no ser un fenómeno nuevo, si es reciente su tratamiento y regulación, sin embargo, todavía es inexistente una regulación específica en nuestro ordenamiento español referente al acoso moral a diferencia del acoso sexual y el acoso por razón de sexo cuya especificación viene regulada en la LOIMH.

Dicha falta de regulación específica sobre el acoso moral laboral no da lugar a una ausencia legal en la cual el trabajador no pueda verse amparado al existir posibles respuestas jurídicas por diversas vías tanto social, penal, civil y administrativa los cuales logran que el acoso moral, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral sean judicializados y sancionados.

Por esto y por el desconocimiento de muchos de los trabajadores y empresarios sobre los diversos conceptos del acoso laboral, los métodos de protección, prevención y resolución que deben disponer en las organizaciones, tiene origen el interés en este trabajo, en el cual se recopila y analiza desde diferentes perspectivas jurídicas, así como desde el punto de vista de la jurisprudencia un fenómeno tan complejo como es el acoso moral, el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral.

The moral harassment, sexual harassment and harassment by reason of sex in the workplace

This academic research has been made to investigate about the three different types of workplace harassment: sexual harassment, moral harassment and abuse based on gender. Despite workplace harassment is not a new fact, its regulation has been set recently. However, and opposed to the sexual harassment and abused based on the gender, both regulated in the LOIMH (effective gender equality's organic law), for the moral harassment doesn't exist a regulation yet.

This lack of a specific regulation on moral harassment at work doesn't lead in a legal absence as the employee can be protected by legal responses (via social, criminal, civil and administrative procedures) to prosecute the moral and sexual harassment and abuse based on the gender at the workplace

The interest in this research have its origins in this lack of a specific regulation, and also in the absence of awareness from many employers and employees about concepts of workplace harassment and its methods of protection, prevention and resolution that should be available in organizations. It compiles and analyzes moral and sexual harassment, and abuse based on gender at the workplace from the law's point of view.

Autor: Criado Martín, Laura

Tutor: Martín Rivera, Lucía

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

SUPUESTO PRÁCTICO: MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Mi trabajo de Fin de Grado se basa en un supuesto práctico, el cual me toca de cerca, ya que se trata de la empresa de limpieza y mantenimiento que contrata mi comunidad de vecinos, y que a su vez tuvo que absorber a los trabajadores de la empresa de limpieza anterior. Con este supuesto práctico trataré de explicar la institución de la modificación sustancial de las condiciones de trabajo.

Pasando al supuesto práctico, la empresa "Arrimar", recibe quejas de la comunidad de vecinos por las irregularidades cometidas por D. Valiente, conserje de la comunidad "Alcazaba", irregularidades como inflar facturas, ausentarse en horas de trabajo, quedarse con dinero de las fichas de pádel, mal uso de las herramientas e incluso insultos a vecinos.

Por ello, la comunidad exige que se mande a otro conserje, entonces la empresa notifica al señor Valiente su cambio de centro de trabajo y cambio de contrato a jornada parcial, pues la empresa no tiene otro sitio donde ubicar al trabajador.

La modificación sustancial es la facultad que se le concede al empresario para modificar de forma unilateral las condiciones de trabajo de sus trabajadores, el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores recoge esta institución, así en el propio precepto se establece un listado a modo ejemplificativo. Asimismo, el legislador para proteger al trabajador dispone unas causas sin las cuales no se podrá modificar las condiciones de trabajo.

Pero los dilemas son: ¿es posible a través del artículo 41 modificar la jornada pasando de completa a parcial? ¿es posible utilizar el artículo 41 como sanción ante los incumplimientos del trabajador?

Estas preguntas y otras dudas se irán resolviendo a lo largo de un elaborado análisis del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores.

A CASE STUDY: SUBSTANTIAL MODIFICATION IN WORKING CONDITIONS

My end-of-degree Project is based on a case study which is close to my heart since it deals with the cleaning and maintenance company hired by the Residents' Community where I live, which in turn had to absorb the previous cleaning company's workers. Through this case study I will try to explain the institution of Substantial Modification in working conditions.

Regarding the case study, Arrimar Co. receives complaints from the Residents' Community due to the irregularities committed by Mr. Valiente, porter at Alcazaba community, such as inflating bills, missing working hours, stealing money from the Paddle or an improper use of the tools, as well as insulting neighbours.

It is for these reasons that a new porter is required by the Community, then the company notifies Mr. Valiente a transfer to a new workplace as well as a new part-time contract given that the company has not another work place for him.

Substantial Modification is the power given to the employer to unilaterally change their working conditions' workers. Article 41 of the Workers' Statute contemplates this institution providing an illustrative list. On the other hand, the legislator establishes the only reasons that can justify a modification in working conditions, thus protecting the worker.

The questions are: It does Article 41 allow to change the working day from full-time to part-time? Is it possible to use Article 41 in case of penalty for the workers' faults?

These questions and other doubts will be answered through a meticulous analysis of Article 41 of the Workers' Statute.

Autor: Seoane Fernández Rosa María

Tutor: Martín Rivera Lucía

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Desigualdad salarial entre hombre y mujer

El motivo que me ha llevado a realizar este trabajo es la gran diferencia salarial que existe entre los hombres y las mujeres en el ámbito laboral, debido a la elección preferente que tiene la mayoría de las empresas u organizaciones en el momento de optar en la elección por un hombre antes que por una mujer. Numerosos estudios han confirmado que el salario medio de los varones es superior, en medida, al que perciben las mujeres.

Los objetivos generales se enfocan principalmente en las diferencias que hay entre hombres y mujeres en los puestos de trabajo con respecto al salario como se ha mencionado anteriormente. Pero principalmente es poder apreciar las numerosas desventajas que tienen las mujeres con respecto al hombre en el momento de encontrar trabajo y en ocasiones los obstáculos que puede encontrarse en el momento que comienza a trabajar en un empresa, su acogida es muy desigual que en el caso de los hombres.

De igual forma se verá cómo se han conformado leyes a lo largo del tiempo para poder acabar con esta desigualdad, pero aun así no se ha conseguido su eliminación por completo, ya que hay aún diversos puestos de trabajos en el que la desigualdad sigue persistiendo.

Wage inequality between men and women

The reason I have decided to carry out this piece of work is the huge wage difference between men and women in the workplace since most companies prefer men rather than women when it comes to choosing an employee. Many studies have proved that men's average wage is higher than women's.

The general aims are mainly focused on wage differences between men and women in the workplace as it has been mentioned just above. However, the main aim is to be aware of the huge number of disadvantages and obstacles that women find when they find a job and start working in a company. Furthermore, women are received in a very different way in a company if we compared it to the way that men are received.

The same way, in this piece of work it will be shown how laws have changed over the years to put an end to this inequality. Nevertheless, it is true that inequality has not been fully eliminated yet since there are many posts in which inequality still exists.

Autor: Corbacho Gallego Herminia

Tutor: Salvador Perán Quesada

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Estrés Laboral y Género

El estrés se puede definir como la respuesta fisiológica, psicológica y de comportamiento de una persona que pretende adaptarse y reajustarse a presiones tanto externas como internas.

Hoy en día se considera que el estrés es un fenómeno con mucha incidencia en el mundo laboral, con graves consecuencias tanto para la salud de la persona que lo padece como para la organización a la que aporta sus servicios, ya que la gente que lo sufre tiende a ser menos productiva, además, no afecta del mismo modo a todas las personas sino que varía en función de sus características personales.

Además de las características personales, consideramos conveniente estudiar cómo afecta el estrés laboral a los diferentes sexos, es decir, cómo afecta a las mujeres y los hombres, para comprobar si afecta del mismo modo a ambos colectivos o no, teniendo en cuenta que podrían ser más o menos vulnerables a las distintas condiciones del trabajo potencialmente estresantes.

En el presente trabajo, nos centraremos en investigar las posibles diferencias existentes entre ambos sexos sobre los aspectos referidos, y en el caso de que sean identificables intentaremos describirlas y conocer el alcance de las mismas.

Para ello haremos una revisión bibliográfica de los documentos publicados hasta la actualidad que hablen sobre el tema, de manera sistemática.

Por desgracia, este fenómeno seguirá ocurriendo perjudicando a gran cantidad de trabajadores y trabajadoras por lo que se tendrá que seguir estudiando y elaborando medidas preventivas para intentar que nos afecte lo menos posible.

Palabras clave: estrés, estrés laboral y género.

Work Stress and Gender

Stress can be defined as the physiological, psychological and behavioral response of a subject who wants to adapt and adjust to external and internal pressures.

Nowadays, stress is considered to be a phenomenon with a high incidence in the world of work, with serious consequences both for the health of the person who suffers it and for the organization to which it contributes its services, since the people who suffer it tends to be less productive, in addition, it does not affect all people in the same way but varies according to their personal characteristics.

In addition to personal characteristics, it would be useful to study how work-related stress affects the different sexes, that is, how it affects women and men, to see if it affects both groups in the same way or if, on the contrary, it affects in a different way.

In the present work, we will focus on investigating the differences between the sexes, and if there are differences, explain why it is so. For this we will make a bibliographical review on all the documents published up to now that speak on the subject, in a non-systematic but theoretical way.

Unfortunately, this phenomenon will continue to occur, harming a large number of workers, which will have to be further studied and developed preventive measures to try to affect as little as possible.

Key words: stress, work stress and gender.

Autor: Biedma Morilla María
Tutor: Alcalde Hoyos Francisco Javier

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

PERCEPCIÓN DE EMPLEABILIDAD EN JÓVENES UNIVERSITARIOS

La inserción laboral de los jóvenes en nuestro país está siendo hoy en día un suceso dotado de gran dificultad para este colectivo. Ante la actual situación, cabría preguntarse, ¿qué opinión tienen los jóvenes al respecto? ¿qué piensan sobre su futuro laboral y qué expectativas de vida les acompañan? ¿piensan que su formación académica les capacita para hacer frente con éxito a las distintas circunstancias en las que podrían verse envueltos?

Esta investigación tiene como fin último conocer las expectativas laborales y en consecuencia las expectativas de futuro que tienen los jóvenes, más concretamente los jóvenes universitarios.

Se estableció la relación entre la percepción de empleabilidad que tienen los jóvenes universitarios con la autoeficacia en la búsqueda de empleo, la autoestima, la satisfacción ante la vida y el engagement académico de éstos en una muestra de 409 estudiantes universitarios. Para ello se construyó el cuestionario de expectativas laborales en universitarios, el cual fue respondido por los egresados universitarios de distintas facultades de la Universidad de Málaga que participaron en su realización.

Los resultados indican que las variables psicosociales estudiadas explican en un 31.9% la percepción de empleabilidad siendo todas las variables estadísticamente significativas, existiendo una relación especialmente significativa entre la percepción de empleabilidad y la autoeficacia en la búsqueda de empleo. No se han observado diferencias importantes entre hombres y mujeres en la percepción de empleabilidad, sin embargo ésta sí varía dependiendo de la situación laboral, siendo mayor en los sujetos que disponen de un empleo. Por último, los datos mostraron que los estudiantes del último curso de carrera poseen una percepción más alta de empleabilidad que el resto de estudiantes de cursos anteriores.

PERCEPTION OF EMPLOYABILITY IN UNIVERSITY STUDENTS

The labor integration of young people in our country is currently being an event of demanding difficulty for this group. Having this situation, some questions may be asked: what do young people think about this matter? What do they think about their future career and what expectations do they have for the life that accompanies them? Do they think that their academic background prepares them to face with success the different circumstances in which they could be involved?

This investigation has its final aim in knowing the job expectations and, as a consequence, the future expectations that the young people have, more concretely the young undergraduates.

A relationship was established among the perception of employability that the young undergraduates have with the self-effectiveness when searching for a job, the self-esteem, the satisfaction towards life and the academic engagement of them in a sample of 409 undergraduate students. For that reason, a questionnaire of job expectations was carried out among undergraduates, and was answered by the graduate students of different faculties from the Universidad de Málaga who participated in its realization.

The results indicate that the psychosocial variables studied explain in a 31,9% the perception of employability, being every variable statistically significant, and existing an especially significant relationship between the perception of employability and the self-effectiveness in the search for employment. Differences between men and women have not been noticed in the perception of employability, however it varies depending in the employment situation, being higher in the individuals who have a job. Finally, the data collected showed that the undergraduates in the last course of their degree possess a higher perception of the employability than the rest of the students from previous years.

Autor: Montañez Montañez Desirée

Tutor: Vallejo Martín, Macarena

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

La capacidad contractual de los menores de edad

Se aborda el estudio de la capacidad de contratar del menor de edad, basándonos para ello, entre otros factores, en la capacidad de obrar del mismo, y enfocando esa posibilidad de contratar desde el ámbito, tanto del Derecho civil como del Laboral.

The contractual capacity of minors

The present work is about the ability to contract the child, based on it, among other factors, in the capacity to act of the same, and focusing on that possibility of contracting from the scope of both civil and labor law.

Autor: Carrera Gavilan, Tatiana
Tutor: Arias Diaz, Maria Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIASTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

El Estado de Bienestar: actitudes actuales

1 RESUMEN (ABSTRACT)

En el presente trabajo vamos a tratar un tema de gran interés social como es el Estado de Bienestar.

Las intervenciones del Estado afectan directa o indirectamente al bienestar de la población. De todas las intervenciones del Estado hay algunas que afectan de forma más específica y directa a la calidad de vida de sus ciudadanos y residentes.

Los ciudadanos en general hablan de la gran importancia de los servicios públicos tales como la sanidad, la educación, los servicios de ayuda a las familias, los servicios sociales, la vivienda social y otros servicios dotados a las personas.

Las transferencias sociales (transferencias de fondos públicos de un grupo social a otro). Para los ciudadanos, las pensiones de vejez, de viudedad y de incapacidad constituyen el papel más importante, ya que se transfirieren fondos públicos de los trabajadores, empleados y empresarios (que cotizan a la Seguridad Social) a los beneficiarios pensionistas. Es muy importante que estas transferencias estén muy controladas ya que de esa pensión tienen que vivir muchos ciudadanos. Las pensiones son un capítulo enormemente importante del Estado del Bienestar en España. Sin ellas, el 68% de ancianos vivirían en la pobreza.

El Estado por lo general, no financia o provee servicios, sino que dicta normas y sanciones para forzar y garantizar su cumplimiento, una dimensión del Estado del Bienestar poco perfeccionada en España.

Las intervenciones públicas también afectan a los ciudadanos, encaminadas a producir buenos puestos de trabajo.

El objetivo de este trabajo de investigación es analizar la visión de los ciudadanos sobre el Estado de Bienestar actual, mediante una rúbrica de evaluación.

Palabras clave: Estado de Bienestar, ciudadanos, sanidad, educación, pensiones.

The Welfare State: current attitudes

ABSTRACT

In the present work we are going to treat a subject of great social interest as it is the State of Welfare.

State interventions directly or indirectly affect the well-being of the population. Of all the interventions of the State there are some that affect in a more specific and direct way to the quality of life of its citizens and residents.

Citizens in general speak of the great importance of public services such as health, education, family support services, social services, social housing and other services provided to people.

Social transfers (transfers of public funds from one social group to another). For citizens, old-age, widow's and disability pensions are the most important role, since the public funds of the workers, employees and employers (who contribute to Social Security) are transferred to pensioners. It is very important that these transfers are very controlled because of that pension have to live many citizens. Pensions are an enormously important chapter of the welfare state in Spain. Without them, 68% of the elderly would live in poverty.

The State usually does not finance or provide services, but rather dictates norms and sanctions to force and guarantee their fulfillment, a dimension of the well-being State that has not been perfected in Spain.

Public interventions also affect citizens, aimed at producing good jobs.

The objective of this research is to analyze the citizens' view of the current Welfare State, through an evaluation rubric.

Keywords: The State of welfare, people, health, education and pensions.

Autor: Fernández Alarcón, María Del Carmen

Tutor: Jaime Castillo, Antonio M.

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

RIESGOS DERIVADOS DEL USO DEL ORDENADOR EN EL ÁMBITO LABORAL

El presente proyecto tiene como objetivo estudiar los posibles riesgos derivados del uso del ordenador en el ámbito laboral. Para estudiar estos posibles riesgos, tenemos que tener en cuenta que el uso del ordenador viene acompañado de una serie de posturas adoptadas para tal uso, así como los factores ambientales, esto es, hay que tener en cuenta los factores ergonómicos.

En primer lugar se identifican los posibles riesgos, apareciendo así riesgos como el estrés, la fatiga visual o los trastornos músculo-esqueléticos, para luego estudiarlos y llegar a controlarlos, las medidas preventivas para el control de estos riesgos van dirigidas en tres ejes principales; el diseño ergonómico del puesto de trabajo, la mejora de la organización del trabajo y, por último, la información y formación de los usuarios acerca del manejo de aplicaciones, sobre los riesgos y formas de prevenirlos.

También se estudiará a la empresa como responsable de informar y formar a los trabajadores en el uso saludable de ordenadores, cuando los trabajadores necesitan de estos aparatos para la realización de su trabajo.

RISKS DERIVED FROM THE USE OF COMPUTER AT WORKPLACE

The present project aims to study the possible risks derived from the use of computers in the workplace. To study these possible risks, we have to take into account that the use of the computer is accompanied by a series of postures adopted for such use, as well as environmental factors, that is, we must take into account the ergonomic factors.

In the first place, the possible risks are identified, such as stress, visual fatigue or musculoskeletal disorders, to be studied and controlled, preventive measures to control these risks are addressed in three main axes; The ergonomic design of the workplace, the improvement of work organization and, finally, the information and training of users about the management of applications, the risks and ways to prevent them.

The company will also be studied as responsible for informing and training workers in the healthy use of computers, when workers need these devices to carry out their work.

Autor: Romero Trujillo Adrián
Tutor: Sánchez Luque Juan José

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

La prohibición de discriminación por razón de sexo en los contratos laborales y civiles

La figura femenina siempre ha estado relegada a un segundo plano en nuestra sociedad. Desde tiempos inmemoriales, la mujer ha sido empujada a la sombra del hombre hasta el punto de ser un mero testimonio, sin voz ni voto, oculta en el más oscuro de los ostracismos.

Nos adentramos en el fondo de las discriminaciones por razón de sexo, un tema que ha protagonizado numerosos debates, la razón por la cual miles de personas alrededor del mundo y en cientos de países se han alzado para luchar contra la igualdad de género, un objetivo que a día de hoy aún no se ha alcanzado y que las futuras generaciones a buen seguro continuarán con esta lucha por conseguirlo.

Es este motivo, la lucha por la igualdad de género, no solo en los contratos, sino en la sociedad en general, lo que motiva a mi persona para la realización de este trabajo, permitiéndome desglosar de manera clara los diferentes tipos de discriminación a los que se debe hacer frente, así como poder identificar las diferentes normas vigentes y las consecuencias jurídicas de dicha discriminación.

En las siguientes páginas, veremos cómo ha ido evolucionando la legislación tanto nacional como supranacional, en temas de igualdad y cuáles son las consecuencias de producir o sufrir estos tipos de discriminación, centrándonos en las diferentes modalidades de discriminación existentes para que al término de este trabajo, podamos identificar claramente entre unas y otras.

The prohibition of discrimination on grounds of sex in employment and civil contracts

The female figure has always been relegated to the background in our society. From time immemorial, the woman has been pushed into the shadow of man to the point of being a testimonial figure, without voice or vote, relegated to the darkest of ostracisms.

We have gone into the depths of gender discrimination, an issue that has led to many debates, the reason why thousands of people around the world and hundreds of countries have risen to fight against gender equality, a goal which to this day has not yet been reached and that future generations will surely have to keep fighting to get it.

It is this motive, the struggle for gender equality, not only in contracts, but in society in general, which motivates me to carry out this work, allowing me to clearly disaggregate the different types of discrimination to the which must be addressed, as well as being able to identify the different rules in force and the legal consequences of such discrimination.

In the following pages, we will see how national and supranational legislation has evolved in equality issues and what are the consequences of producing or suffering these types of discrimination, focusing on the different forms of discrimination existing so that at the end of this work, we can clearly identify between them.

Autor: Conde Toscano Miguel
Tutor: Gálvez Criado Antonio

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL

Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIAÍSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

Situación sociolaboral de los Jóvenes en España. Mileurismo”

El presente proyecto de investigación tiene una doble vertiente, ver y equiparar el concepto de mileurismo e identificarlo con la situación en la juventud de la España actual, y por otro lado compararla con otras generaciones, que han surgido a raíz de la grave crisis por la que estamos atravesando.

Este trabajo se va a sumergir en la realidad social, laboral y familiar de los jóvenes españoles entre 16 y 29 años que buscan una estabilidad en la vida. Para su correcta comprensión revisaremos en primer lugar algunos conceptos que, como jóvenes, debemos de estar al tanto de su procedencia, la evolución y la repercusión que tiene sobre nosotros. También se realizará una entrevista a 20 sujetos; personas jóvenes con diferentes ingresos, formación y trabajo, pudiendo así entender mejor este colectivo y sus necesidades. Después de realizar las diferentes entrevistas, las reconstruiré y analizaré para poder obtener resultados significativos de ellas. Con las respuestas obtenidas compararé cómo es el día a día de este grupo, cómo se podría mejorar la realidad de este colectivo, sabremos de primera mano cuáles son las necesidades de cada uno de ellos y las situaciones de malestar, para así poder establecer una mejor intervención en un futuro.

Socio-labor situation of the Youth in Spain. Mileurismo

The present research project has a double aspect, to see and equate the concept of mileurismo and identify it with the situation in the youth of the Spain, and on the other side compare it with other generations, that have arisen in the serious crisis.

This work is going to be immersed in the social, work and family life of young Spanish people between 16 and 29 years old who are looking for stability in life. First, We will review some concepts that, as young people, we must be aware of its origin, the evolution and the repercussion that has on us. Then we will realised an interview on 20 subjects; young people with different incomes, training and work, being able to better understand this group and its needs. After performing the different interviews, I will reconstruct and analyze them in order to obtain significant results from them. With their answers, I will compare the day-to-day life of this group, how it could improve the reality of this group, we will know firsthand what are the needs of each one of them and the situations of discomfort, in order to be able to establish a better intervention in the future.

Autor: Muñoz Muñoz Flores
Tutor: Vallejo Peña Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: PSICOLOGÍA BÁSICA

Financiación de los estudios universitarios, Europa, España, Alemania y Estados Unidos

La financiación de la universidad es uno de los elementos más importantes para que estas instituciones consigan el objetivo fundamental de su función: la educación y la formación del hombre, tanto en conocimientos técnicos y como en su preparación para la convivencia en la sociedad, lo que se ha llamado formación integral del individuo. Esta financiación además de ser en cuantía suficiente tiene que estar bien gestionada, tan importante es la suficiencia como la gestión de recursos disponibles.

El trabajo realizado trata de dar una visión general de la financiación de las universidades en varios países, poniendo de manifiesto las diferencias existentes entre ellos.

Las diferencias entre los países de la Unión Europea vienen dadas por la heterogeneidad de los propios países que la componen, (diferencias de legislación, de sistemas educativos, tiempos de duración de estudios...) mientras que con la EEUU se deben fundamentalmente a las fuentes de financiación (pública – privada).

Financing of university studies, Europe, Spain, Germany and United States.

The financing of the university is one of the most important elements for these institutions to achieve the fundamental objective of their function: education and training of man, both in technical knowledge and in his preparation for coexistence in society, which has been called integral formation of the individual. This funding, in addition to being sufficient, must be well managed, as important is the adequacy and management of available resources.

The work done aims to give an overview of the financing of universities in several countries, highlighting the differences between them.

The differences between the countries of the European Union are due to the heterogeneity of the countries that compose it (differences in legislation, educational systems, length of study, etc.). Financing (public - private).

Autor: Márquez Estrada, Elena
Tutor: Urrestarazu Capellán, Ricardo

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

MUJER Y MERCADO LABORAL

El objetivo de este TFG es analizar y valorar la situación de la mujer en el mercado laboral en nuestro país. Durante siglos la mujer mayoritariamente se ha dedicado a las tareas domésticas y a la colaboración de su trabajo sin remunerar en los negocios familiares.

En los últimos 30 años, momento en el que la mujer comienza a incorporarse al mundo laboral, la sociedad ha cambiado, la aportación de un nuevo sueldo a la unidad familiar sirve para proporcionar calidad de vida a las familias, a la vez que contribuye al crecimiento económico del país. No obstante, la mujer sigue sufriendo discriminación laboral y salarial, como podremos comprobar al adentrarnos en nuestro trabajo, su alto nivel de cualificación contrasta con la inferioridad salarial frente a los hombres, sus contratos son frágiles y precarios y en la mayoría de la veces parciales y temporales. En esta reciente crisis, de los últimos años comprobamos como la caída laboral de la mujer ha sido similar a la de los hombres pero su recuperación se produce con mayor lentitud.

WOMEN AND LABOR MARKET

The objective of this TFG is to analyze and assess the situation of women in the labor market in our country. For centuries, women have mostly been dedicated to domestic tasks and to the collaboration of their work without paying for family businesses.

In the last 30 years, when women start to enter the labor market, society has changed, the contribution of a new salary to the family unit serves to provide quality of life for families, while contributing to the economic growth of the country. However, women continue to suffer discrimination at work and wages, as we can see when entering our work, their high level of qualification contrasts with the inferiority of wages compared to men, their contracts are fragile and precarious and in most cases partial and temporary. In this recent crisis, in recent years we have seen how women's job losses have been similar to those of men, but their recovery takes place more slowly.

Autor: Olmedo Carmona Maria Luisa

Tutor: Lopez Rubio Jose

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

JOB CRAFTING COMO PIEZA CLAVE PARA PROMOVER LA PASIÓN POR EL TRABAJO

Tradicionalmente, la teoría del diseño de puestos de trabajo se ha centrado en los managers como los encargados de esta tarea. Sin embargo, recientemente, los científicos se han dado cuenta del rol que los empleados juegan en el diseño de sus propios puestos. Surge de esta forma el Job Crafting (JC), definido como aquellos cambios individuales de naturaleza física y cognitiva en las tareas o las relaciones propias del puesto. El objetivo de este trabajo es estudiar la trascendencia que puede tener la aplicación del Job Crafting en aquellas empresas con culturas organizacionales que promueven este tipo de técnicas, conllevando su aplicación al aumento de los niveles de pasión por el trabajo.

Al ser el JC una técnica relativamente nueva, todavía no son muchos los estudios realizados sobre este fenómeno. En este trabajo, se explica el alcance que tiene, tanto para las empresas como para los trabajadores, la aplicación del JC en aquellas organizaciones cuya cultura corporativa permite la aparición de este tipo de fenómenos.

El JC dota de significado el trabajo que realiza el trabajador porque éste ve armonía con las acciones interpersonales en el lugar de trabajo. La consideración del trabajo ha ido cambiando paulatinamente hasta primar las necesidades sociales por encima de las recompensas pecuniarias. Los empleados buscan la satisfacción personal, pensar qué puede hacer el trabajo más allá de las tareas rutinarias.

Debido a la importancia del bienestar del trabajador y la necesidad de las empresas por aumentar su productividad, el JC se presenta como necesario aportando beneficios en el ámbito laboral, tanto a las organizaciones como a los trabajadores. Mientras que los trabajadores adquieren un papel protagonista en el contexto organizacional, las empresas ven aumentada su productividad como consecuencia del aumento de los niveles de felicidad en los empleados.

Palabras clave: Job Crafting, Cultura Organizacional, Pasión por el trabajo.

JOB CRAFTING AS A CORNERSTONE TO PROMOTE PASSION AT WORK

Traditionally, job design theory has been focused on the way managers should manage this task. However, scientists have realized the role employees play in the design of their own Jobs. In this way, Job Crafting (JC) appears as individual changes in a physical and cognitive way in the daily tasks or in the proper relationships at work. The objective of this study consists of studying the JC application's significance in companies whose organizational cultures promote innovation. Consequently, it shows an increase in the levels of passion at work.

Since JC is a concept relatively new, there are not too much studies related to it. Along this study, it will be known in a deeper way the concept of JC as well as the direct relation with the organizational culture. Including passion at work as the consequence of the use of JC in an optimal organizational environment.

JC gives meaning at work thanks to the link it creates between inter-personal actions and the place of work. Long time ago, people used to work to earn some money. Nowadays, social needs are more relevant than the economic reward. Workers are looking for satisfaction and meaning at work.

For all these reasons, this research tries to show the benefits from JC to companies as well as to workers, having workers an active role in the organizational environment. Therefore, it happens the increase in the levels of happiness and the increase of the Company productivity.

Key words: Job Crafting, Organizational Culture, Passion at work.

Autor: Ponferrada Quintana, Carmen

Tutor: Benítez González, Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

"Requisitos formales de la extinción del contrato por causas objetivas"

El objetivo principal de este trabajo es analizar el actual problema en el que se encuentra en estos momentos nuestro país, en relación con los procedimientos de extinción individual de los contrato de trabajo por causas objetivas.

El análisis llevado a cabo se realizara en consecuencia con la legislación vigente y con la doctrina judicial del ordenamiento español.

En el año 2007 se produce en España una gran crisis económica, que conlleva a la fracturación de las bases del mercado de trabajo español; una de las consecuencias más destacado es que el número de parados del país fue aumentando progresivamente.

Los motivos se asocian en gran parte a la elevada flexibilidad externa, con la Reforma Laboral del año 2012 se introdujo un nuevo modelo de relaciones laborales cuya finalidad es favorecer flexibilidad interna, adaptándose a las nuevas situaciones laborales en las que se encuentra el País.

Tras la Reforma Laboral del año 2012 lo que se pretende es la utilización del despido como último recurso y establecer unas medidas más estrictas para que el empresario pueda tomar la decisión de despedir.

Las exigencias que se establecen al empresario a la hora de tomar decisiones son más estrictas, como hemos mencionado anteriormente, debe existir unas concurrencias que plasmen unas causas técnicas, económica, organizativas o de producción, unidas todas éstas a unos procedimientos legales y a unos efectos.

"Formal requirements of the contract termination due to objective reasons"

The main objective of this project is to analyze the current problem in which our country is going through, in relation to the procedures of individual extinction of labor contracts by objective causes.

The analysis will be carried out in accordance with the current legislation and with the judicial doctrine of the Spanish law.

In 2007 there was a great economic crisis in Spain, which fractured the bases of the Spanish labor market; one of the most striking consequences was that the number of unemployed increased progressively across the country.

The reasons are largely associated to the high external flexibility. In 2012 a Labor Reform was introduced, which was a new model of labor relations. The purpose was to promote internal flexibility, adapting to the new labor situations that the country was currently in.

After the Labor Reform of 2012, what is intended is the use of dismissal as a last resort and establish stricter measures for the employer to make the decision to dismiss.

As aforementioned, the requirements that are established to the employer when making decisions are stricter. There must be a number of reasons that reflect a technical, economic, organizational or production, all linked to legal procedures and some effects.

Autor: Jiménez García, Isabel.

Tutor: Vela Torres, Francisco Javier.

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El tratamiento de la discapacidad en el ordenamiento social.

El siguiente trabajo ofrece un estudio breve pero detallado del marco jurídico de la discapacidad en el ordenamiento social. Las personas con discapacidad suponen un grupo muy vulnerable y numeroso que necesita de protección y de medidas de acción positiva para igualarse a las personas sin discapacidad. La no integración puede llevar a la marginación o exclusión social de las personas con discapacidad. Es por ello que, dadas las dificultades que, de entrada, se pueden dar para su inserción en el mundo laboral vamos a analizar las medidas que favorecen su integración social y laboral tomando como base el principio de igualdad de trato y no discriminación.

En primer lugar analizaremos lo que establece al respecto la Constitución Española y las normas comunitarias, así como la regulación actual en España de la discapacidad. Además se estudiarán las principales medidas de integración laboral y social, tanto en el ámbito público como privado; analizaremos las bonificaciones a la contratación de personas con discapacidad y la función que llevan a cabo los centros especiales de empleo. En este sentido, se debe hacer efectivo el derecho al trabajo, pues la realización de una actividad productiva es esencial para la normalización e integración de las personas con discapacidad y para que puedan llevar una vida independiente. Por último se analizan las prestaciones de Seguridad Social de las que se pueden beneficiar y se exponen brevemente los beneficios fiscales que obtienen como consecuencia de esta circunstancia personal. El objetivo de este trabajo es plasmar brevemente y de forma clara el amplio panorama de medidas legales e institucionales que favorecen de alguna u otra forma el empleo de las personas con discapacidad.

The treatment of disability in the social order.

The following paper offers a brief but detailed study of the legal framework for disability in social system. People with disabilities are a vulnerable and numerous groups who need protection, attention and positive action measures in order to be equally with people without disabilities. Non integration of people with disabilities can cause social exclusion. Because of the difficulties to integration in workplace for people with disabilities, we are going to study the measures that favour their social and labour integration based on non-discrimination and equal treatment principles.

First of all, we are going to analyse the Spanish Constitution and European Union rules about disability idea. Also we are going to study the main measures of social and labour integration to access to private and public employment. We are going to analyse the Social Security contributions and the purpose of the sheltered employment centre. It is important to realize that the work activity is essential in order to be independent and integrated into society.

Finally, we are going to analyse the Social Security benefits and the tax benefits that they can get. The aim of this work is to set down briefly and clearly a wide coverage of legal and institution measures in order to promote employment for people with disabilities.

Autor: Gálvez García Noelia
Tutor: Lozano Lares Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EMPLEO Y PARO DE LA MUJER EN ESPAÑA

Resumen: El presente Trabajo Fin de Grado tiene como objetivo principal conocer la situación de la mujer en el mercado laboral español en la actualidad, para ello se estructura en tres grandes bloques de contenido, siguiendo las pautas requeridas para este tipo de trabajos académicos, que son: 1) la historia de la mujer en relación al trabajo desde el siglo XIX hasta nuestros días; 2) el análisis de la situación hasta el primer periodo de la crisis económica de 2008-2012; y 3) el análisis de la coyuntura actual. La metodología empleada es, por tanto, doble: de un lado, recurre al método histórico, de carácter narrativo y descriptivo; y de otro, al método analítico, a partir del estudio de la legislación laboral y de las fuentes estadísticas que emplea. El desarrollo del trabajo nos permite mostrar la realidad histórica y actual de la mujer en el mercado laboral español, apreciándose en el mismo los avances sociales y laborales experimentados por ella a lo largo del tiempo, pero también las resistencias existentes para que la mujer alcance la igualdad plena con el hombre en el ámbito laboral, persistiendo en la actualidad numerosos factores que evidencian la existencia aún de discriminación: diferencias que son salariales, de condiciones laborales, o de acceso a puestos directivos, pese a que su nivel de formación es hoy día igual o mayor que el del hombre. De ahí que siga siendo necesario seguir reivindicando la igualdad de la mujer en éste y en otros ámbitos de la sociedad española actual.

EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT OF WOMEN IN SPAIN

Summary: The present work end of degree has as main objective to know the situation of the woman in the labor market Spanish today, for it is structured in three large blocks of content, following the guidelines required for this type of work Academics, who are: 1) The history of women in relation to work from the nineteenth century to the present day; (2) The analysis of the situation until the first period of the economic crisis of 2008-2012; and (3) the analysis of the Current situation. The methodology used is, therefore, twofold: on the one hand, it uses the historical method, of narrative and descriptive character; And another, the analytical method, based on the study of labour legislation and the statistical sources it employs. The development of the work allows us to show the historical and current reality of the woman in the Spanish labor market, appreciate in the same the social and labor advances experienced by her over time, but also the existing resistances for women to achieve full equality with man in the workplace, persisting today many factors that evidence the existence of discrimination still: wage differences, conditions or access to managerial positions, although their level of training is today equal to or greater than that of man. That is why it is still necessary to continue to assert the equality of women in this and in other areas of the current Spanish society.

Autor: Vergara Guerra Maria Antonia

Tutor: Lopez Rubio Jose

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

EMPLEO Y PARO DE LA MUJER EN ESPAÑA

Resumen: El presente Trabajo Fin de Grado tiene como objetivo principal conocer la situación de la mujer en el mercado laboral español en la actualidad, para ello se estructura en tres grandes bloques de contenido, siguiendo las pautas requeridas para este tipo de trabajos académicos, que son: 1) la historia de la mujer en relación al trabajo desde el siglo XIX hasta nuestros días; 2) el análisis de la situación hasta el primer periodo de la crisis económica de 2008-2012; y 3) el análisis de la coyuntura actual. La metodología empleada es, por tanto, doble: de un lado, recurre al método histórico, de carácter narrativo y descriptivo; y de otro, al método analítico, a partir del estudio de la legislación laboral y de las fuentes estadísticas que emplea. El desarrollo del trabajo nos permite mostrar la realidad histórica y actual de la mujer en el mercado laboral español, apreciándose en el mismo los avances sociales y laborales experimentados por ella a lo largo del tiempo, pero también las resistencias existentes para que la mujer alcance la igualdad plena con el hombre en el ámbito laboral, persistiendo en la actualidad numerosos factores que evidencian la existencia aún de discriminación: diferencias que son salariales, de condiciones laborales, o de acceso a puestos directivos, pese a que su nivel de formación es hoy día igual o mayor que el del hombre. De ahí que siga siendo necesario seguir reivindicando la igualdad de la mujer en éste y en otros ámbitos de la sociedad española actual.

EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT OF WOMEN IN SPAIN

Summary: The present work end of degree has as main objective to know the situation of the woman in the labor market Spanish today, for it is structured in three large blocks of content, following the guidelines required for this type of work Academics, who are: 1) The history of women in relation to work from the nineteenth century to the present day; (2) The analysis of the situation until the first period of the economic crisis of 2008-2012; and (3) the analysis of the Current situation. The methodology used is, therefore, twofold: on the one hand, it uses the historical method, of narrative and descriptive character; And another, the analytical method, based on the study of labour legislation and the statistical sources it employs. The development of the work allows us to show the historical and current reality of the woman in the Spanish labor market, appreciate in the same the social and labor advances experienced by her over time, but also the existing resistances for women to achieve full equality with man in the workplace, persisting today many factors that evidence the existence of discrimination still: wage differences, conditions or access to managerial positions, although their level of training is today equal to or greater than that of man. That is why it is still necessary to continue to assert the equality of women in this and in other areas of the current Spanish society.

Autor: Vergara Guerra Maria Antonia

Tutor: Lopez Rubio Jose

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

La indemnización en los contratos temporales

El objetivo de este trabajo es conocer las peculiaridades el sistema indemnizatorio español, en concreto de la inexistencia del mismo en los contratos de interinidad, y sobre cómo la Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de 14 de septiembre de 2016 ha supuesto todo un desajuste del Derecho laboral español como consecuencia de la declaración de contrariedad del mismo con el Derecho de la Unión, de acuerdo con el principio de no discriminación de la cláusula 4 apartado 1 del Acuerdo Marco de la CES, la UNICE y el CEEP sobre el trabajo de duración determinada. Es por tanto, necesario hacer un recorrido por toda la legislación, y las sentencias que se han ido dictando desde aquel pronunciamiento, y conocer en qué medida, esto va a provocar el cambio de la legislación laboral española, en lo referente a la indemnización por finalización de contrato para la totalidad de contratos laborales.

The severance pay in temporary contracts

The purpose of this paper is to know the peculiarities of the Spanish severance pay system, specifically the lack thereof in interim contracts, and how the Judgment of the Court of Justice of the European Union of September 14, 2016 has led to a large imbalance of Spanish labour law as a consequence of the declaration of contrariety of the same with Union Law, in accordance with the principle of non-discrimination of clause 4, paragraph 1 of the Framework Agreement of the ETUC, UNICE and CEEP concerning labour of fixed duration. It is, therefore, necessary to conduct a review of all the legislation and judgments that have been handed down since that pronouncement, in order to know to what extent this will effect the change of the Spanish labour legislation, with regard to the compensation/severance pay for the termination of contracts for all labour contracts.

Autor: Araya Pavez, Tania Alejandra

Tutor: Martínez Jiménez, José Miguel

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EL EMPOWERMENT ESTRUCTURAL Y LA PASIÓN POR EL TRABAJO

En este estudio investigamos la relación que existen entre dos variables como lo son el empowerment estructural y la pasión por el trabajo. Ambas variables, tienen una gran importancia en lo que se refiere en términos de recursos humanos, ya que son dos variables que se centran en las personas que trabajan en distintos sectores empresariales, es decir, el capital humano, en el que le damos otro punto de vista al análisis organizacional, y el cuál es innovador. Este análisis se desarrolló a partir de unos datos que se extrajo de varias empresas diferentes, en el cada uno pertenece a un sector económico distinto.

La muestra con la que se ha realizado el trabajo (N=172) se ha dividido al 50% entre los dos sexos. Todos los que han participado en dicha encuesta pertenecen a la población activa y al sector privado. Además, tales sujetos debían de encontrarse con un mínimo de un año de trabajo en la misma empresa, para que los resultados tuvieran éxitos en dicho estudio. El instrumento que se utilizó estaba basado en un cuestionario basado en el modelo CEWQ-II, el cual se componía de varias dimensiones referidas a las dos variables analizadas. El principal objetivo del estudio era comprobar el papel predictor de empowerment estructural y global sobre la pasión por el trabajo, usando dichas muestras concretamente en la provincia de Málaga y la localidad de Estepona.

Los resultados que se han obtenidos con referencias a ambas variables han sido bastantes ilustrativas, pues tanto una como la otra se ven favorecidas entre sí, dándose a veces el caso, que una potencia a la otra en un crecimiento notable, por ejemplo, el empowerment sobre la pasión.

Con referencia a las discusiones y conclusiones que se pudieron sacar de dicho proyecto, en este apartado se lleva a cabo el efecto que produce el empowerment en la pasión, dándonos el ejemplo necesario de que el empowerment causa que la pasión no decaiga en el trabajador.

Con referencia a las conclusiones, son de maneras obvias que para que una empresa funciones correctamente lo correcto sería incentivar el empowerment y alentar a los trabajadores, para que sientan o reavivan esa pasión por su trabajo.

STRUCTURAL EMPOWERMENT AND PASSION FOR WORK

In this study, we investigate the relationship between two variables such as structural empowerment and passion for work. Both variables are of great importance in terms of human resources, since they are two variables that focus on people working in different business sectors, that is, human capital, in which we give another point of view to the organizational analysis, and which is innovative. This analysis was developed from data that was extracted from several different companies, each of which belongs to a different economic sector.

The sample with which the work has been carried out (N = 100) has been divided at 50% between the two sexes. All those who participated in this survey belong to the active population and the private sector. In addition, such subjects had to meet with a minimum of one year of work in the same company, so that the results would be successful in said study. The instrument that was used was based on a questionnaire based on the CEWQ-II model, which consisted of several dimensions referring to the two variables analyzed. The main objective of the study was to verify the predictive role of structural and global empowerment on the passion for work, using these samples specifically in the province of Malaga and the town of Estepona.

The results that have been obtained with references to both variables have been quite illustrative, since both the one and the other are favored among themselves, sometimes giving the case, that one power to the other in a remarkable growth, for example, the empowerment about passion.

With reference to the discussions and conclusions that could be drawn from this project, in this section is carried out the effect that empowerment produces in passion, giving us the necessary example that empowerment causes passion does not decay in the worker.

With reference to the conclusions, they are of obvious ways that for a company to function properly, the correct thing would be to encourage empowerment and encourage the workers, so that they feel or rekindle that passion for their work.

Autor: Rodríguez Jiménez, Alberto
Tutor: Orgambidez Ramos, Alejandro

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Prevención de riesgos laborales en el aeropuerto de Málaga

El siguiente trabajo consiste en el estudio de las condiciones laborales de un puesto de trabajo desconocido para muchos y que es de vital importancia para el transporte aéreo: El agente de handling, que se encarga de asistir al avión cuando este toma tierra.

Vamos a llevar a cabo un estudio empírico con el objetivo de describir y evaluar las condiciones de trabajo en las que desarrollan su labor los Agente Aeroportuario de Rampa en el aeropuerto de Málaga con la intención de contribuir en la mejora de las condiciones de salud laboral de estos.

La hipótesis sobre la que se inicia este estudio sostiene que existe una situación de riesgo para la salud de las personas que desempeñan el puesto de AAR, y es necesaria una revisión en las acciones llevadas a cabo en materia de prevención de riesgos laborales en los aeropuertos.

A continuación, describiremos el puesto de AAR, así como las lesiones y afecciones más comunes que afectan a estos, con objeto de conocer los parámetros médicos para los que son necesarias las medidas de prevención que se mencionan en nuestro Trabajo Fin de Grado.

Así como el funcionamiento general del aeropuerto de Málaga para poder enfocar correctamente la lente sobre el puesto de AAR.

Posteriormente, será necesario analizar el marco teórico existente para el ámbito de la prevención de riesgos laborales, como la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales; el RD 487/1997, de 14 de abril, sobre condiciones mínimas de seguridad y salud en el manejo manual de cargas o el RD 1161/1999, de 2 de julio por el que se regula la prestación de los servicios aeroportuarios de asistencia en tierra entre otros.

Finalmente, se expondrán los resultados del análisis sobre los datos obtenidos de las respuestas de los encuestados, para formular una hipótesis en el apartado conclusiones teniendo en cuenta la premisa planteada como punto de partida.

Prevention of occupational risks at Malaga airport

The following work consists of studying the working conditions of a job unknown to many and which is of vital importance for air transport: The handling agent, who is responsible for assisting the plane when it takes ground.

We will carry out an empirical study with the objective of describing and evaluating the working conditions in which the Airport Operators of Rampa work in the airport of Malaga with the intention of contributing in the improvement of the occupational health conditions of these.

The hypothesis on which this study starts argues that there is a risk situation for the health of the persons who hold the position of AAR, and a review is necessary in the actions carried out in the field of occupational risk prevention at airports

Next, we will describe the AAR position, as well as the most common injuries and conditions that affect them, in order to know the medical parameters for which the prevention measures mentioned in our End of Degree Work are necessary.

As well as the general operation of the Malaga airport to be able to correctly focus the lens on the AAR post.

Subsequently, it will be necessary to analyze the existing theoretical framework for the prevention of occupational risks, such as Law 31/1995, of November 8, on occupational risk prevention; RD 487/1997, of April 14, on minimum conditions of safety and health in the manual handling of cargoes or RD 1161/1999, of July 2, which regulates the provision of ground handling airport services among others.

Finally, we will present the results of the analysis on the data obtained from the respondents' responses, to formulate a hypothesis in the conclusions section taking into account the premise set forth as a starting point.

Autor: Morales Palma, Álvaro
Tutor: Real Dominguez, Macarena

Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y PSIQUIATRIA

Análisis de Prácticas Empresariales en Comunicación Interna

La comunicación interna es un aspecto fundamental para las organizaciones, ya que es imprescindible para que todas las personas que componen la organización se dirijan hacia una única dirección. Asimismo, hoy en día las nuevas herramientas utilizadas en comunicación interna, ayudan a agilizar los procesos de trabajo y a mantener en contacto a todos los miembros de la organización. Las organizaciones 2.0 han de introducir una cultura organizacional 2.0, ya que a través de los nuevos valores que se dan en la empresa es más fácil implantar una comunicación interna 2.0.

Las empresas premiadas, tanto por Capital Humano como por el Observatorio de Buenas Prácticas en Comunicación Interna, a través de su plan de comunicación interna quieren potenciar la integración de los empleados en las empresas y su productividad. Todas estas empresas introdujeron en su plan medidas y herramientas que potencian la comunicación interna 2.0.

Por tanto, el objetivo de este trabajo es adentrarnos en la comunicación interna 2.0, para ver cuáles son las mejores herramientas utilizadas para implantar la comunicación interna en la empresa a través del estudio de los premios anteriormente mencionados y de la importancia que tiene dentro de la empresa. Este trabajo puede resultar de utilidad a empresas que aún no hayan introducido un cambio en su cultura organizacional y por tanto no dispongan de una comunicación interna 2.0, ya que contiene las herramientas más utilizadas para su implantación y la evolución de la cultura organizacional a una cultura organizacional 2.0.

Analysis of Business Practices in Internal Communication

Internal Communication is a fundamental aspect for organizations, since without communication it is impossible for all members of the organization to go in the same direction. The 2.0 organizations have to introduce an organizational culture 2.0, since through the new values that are given in the company it is easier to implement internal communication 2.0. Also, new tools used in internal communication are also needed, which help to streamline work processes and maintain contact with all members of the organization.

The award-winning companies, both by Human Capital and by the Observatory of Good Practices in Internal Communication, through their internal communication plan, want to promote the integration of employees in companies and their productivity. All companies in their plan introduced measures and tools that enhance internal communication 2.0.

The objective of this work is to enter internal communication 2.0, to see what are the best tools to carry it out and the importance it has within the company.

This work can serve to companies that haven't yet introduced a change in their organizational culture and therefore don't have an internal communication 2.0, since it contains the tools most used for its implementation and the evolution of the organizational culture to an organizational culture 2.0.

Autor: Vico López, Marta
Tutor: Andrés Reina María Paz

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La incapacidad temporal. Gestión y control: la desprotección del paciente

Con este estudio se pretende conocer y analizar los diferentes métodos de gestión y control de la incapacidad temporal que confluyen en el Sistema Nacional de Seguridad Social español. Abordaremos aspectos tanto de la rama administrativas como de la rama sanitaria, haciendo mención expresa a los distintos órganos que intervienen a lo largo de todo el proceso de incapacidad temporal y tratando incluso su posible impugnación una vez finalizado el mismo. Además, aportaremos una serie de ideas en las que deberían incidir los órganos capacitados para intervenir en un procedimiento de estas características.

Estudiaremos el panorama al que se enfrenta un trabajador que pueda encontrarse en lo que entendemos como una situación de completa desprotección si padeciese alguna enfermedad (o accidente), desde que comienza el proceso en la consulta de médicos de familia y finaliza con cualquiera de sus posibilidades. El trabajador deberá afrontar no solo la recuperación de sus capacidades para el correcto desempeño de su actividad laboral, sino que también deberá lidiar con las constantes trabas que la Administración parece ponerle para el acceso y la continuidad a una prestación que se inclinaría hacia el uso fraudulento únicamente por parte de los beneficiarios, según podríamos interpretar basándonos en las actuaciones del legislador.

Temporary disability. Management and control: the lack of protection of the patient

This study uses as to know and analyze the different methods of management and control of temporary disability that take action in the Spanish National Social Security System. We will deal with administrative and health aspects, making express mention to the different public bodies that intervene throughout the process of temporary disability and treating even their possible objection against the final determination. In addition, we will provide a series of ideas that should influence the public bodies trained to intervene in a procedure of these characteristics.

We will study the situation faced by a worker who may be at a situation of complete lack of protection if he suffers from an illness (or accident), since the process begins in the medical consultation by family doctors and ends with any of its possibilities. The workers must confront not only the recovery of their abilities for the proper performance of their work, but also must deal with the constant obstacles that the Administration seems to put for access and continuity at a social assistance that would be inclined towards fraudulent use only by the beneficiaries, as we could interpret on the actions of the legislator.

Autor: Milla Sánchez, Andrea Nieves
Tutor: Álvarez Cortés, Juan Carlos

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Investigación de los componentes más relevantes en el empowerment dentro de las organizaciones

En este estudio se ha analizado los datos de tres empresas diferentes del tercer sector y particulares de diferentes ámbitos laborales relacionados con el sector servicio. Las variables en las que se ha centrado este estudio son el empowerment estructural, el engagement y la pasión en el trabajo. Para ello hemos cogido como muestra 150 cuestionarios (N= 150) de igual proporción de sexos (50%) a partir del cuestionario basado en el modelo CEWQ-II. Todos los participantes pertenecían a la población activa dentro sector privado, con al menos un año de antigüedad y pertenecientes a las provincias de Málaga y Granada. Por tanto, el objetivo principal de este estudio es comprobar el papel predictor de las tres variables anteriormente descritas.

Research of the most relevant components in the empowerment within organizations.

In this research, we have analyzed the data of three different companies, and people from different work areas related to the service sector. The variables that this research has focused on have been: Structural empowerment, commitment, and passion at work.

For this, we have evaluated 150 voluntary people of equal sex ratio (50%) who has fill the form based on the CEWQ-II model. All the participants from Malaga and Granada, belong to the active population from the private sector, with at least one-year-old in their company. The main objective of this research is to test the predictive role of the three variables previously described.

Autor: Rodríguez López Cristina
Tutor: Orgambidez Ramos Alejandro

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

LA REUTILIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO EN ESPAÑA: ANTECEDENTES Y SITUACIÓN ACTUAL

Los avances tecnológicos experimentados, en la última década, por las aplicaciones informáticas encargadas del análisis y procesamiento de grandes volúmenes de datos y la tendencia actual proveniente de la Unión Europea hacia la cultura de "datos públicos abiertos" han impulsado la creación de un sistema de normativas interconectadas en España que traten la reutilización de la información del sector público. De esta forma, se está configurando una industria, la de la reutilización de la información, que se halla en pleno crecimiento, por un lado, por el surgimiento de una exigencia de mayor transparencia de las administraciones públicas en lo referente a la gestión de los recursos de titularidad pública, y por otro, por las posibilidades que pueden ofrecer este tipo de actividades para la innovación empresarial y el crecimiento económico. El objetivo de este trabajo se basa en exponer la situación actual de la reutilización de la información del sector público en España a través de un análisis del marco legal vigente, las condiciones del proceso de reutilización, los agentes intervinientes en el mismo y la situación actual de la industria infomediaria y de la reutilización de la información en general.

THE REUSE OF PUBLIC SECTOR INFORMATION IN SPAIN: BACKGROUND AND CURRENT SITUATION

The technological advances experienced, in the last decade, by the computer applications in charge of the analysis and processing of large volumes of data and the current trend in the European Union towards the culture of "open public data" has led to the creation of a system of interconnected regulations in Spain that deal with the re-use of public sector information. In this way, an industry is being created, that of information reuse, which is in full growth, on the one hand, the emergence of a requirement for greater transparency of public administrations in relation to the management of publicly owned resources, and on the other, by the possibilities that this type of activities can offer for business innovation and economic growth. The aim of this work is to present the current situation of the re-use of public sector information in Spain through an analysis of the current legal framework, the conditions of the reuse process, the agents involved in it and the current situation the infomediary industry and the re-use of information in general.

Autor: García Gutiérrez Azahara
Tutor: Gomez Jimenez María Luisa

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

ESTUDIO DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA Y COMPARATIVA CON LA COMUNIDAD DE CATALUÑA

Autor: Castellano Naranjo, María Luisa

Tutor:

PLAN DE EMPRESA Y PROPUESTA PARA INVERSORES: FREE MOMENTS. CAFETERÍA PARA CELIACOS

Este trabajo de fin de grado está compuesto por un plan de empresa y una propuesta de inversión a unos inversionistas privados, para implantar un establecimiento en Fuengirola (Málaga), libre de alérgenos. No obstante, no está solo enfocado para un colectivo minoritario sino que también pueden acceder al establecimiento todos los clientes que quieran saborear los productos artesanales de procedencia tropical Free Moments es una cafetería que ofrece productos de alta calidad, libre de alérgenos, elaborados por ellos mismos, marcando una diferenciación dentro del mercado. Se busca la comodidad del cliente, por ello le quiere ofrecer el mejor servicio garantizando su seguridad para que no sufran ningún tipo de contaminación Al mismo tiempo, apuestan por una formación que toda la plantilla de empleados tiene que realizar para que sean consciente de la importancia de realizar y servir un producto libre de alérgenos. El objetivo principal de este proyecto es garantizar que el plan de empresa que se funcione, por ello, se proporcionan los datos reales de los primeros cuatro meses que lleva la empresa en funcionamiento y se ofrece una propuesta viable un grupo de inversores privados

Palabras clave: Celiaquía, plan de empresa, libre de alérgenos, restauración, inversión.

This dissertation consists of a business plan and an investment proposal addressed to private investors in order to open an establishment in Fuengirola (Malaga) allergen free. However, it's not only focused on a minority group, all customers who want to try artisanal products of tropical origin are very welcome. Free Moments is a cafeteria that produces high quality products allergens free, homemade, which is a differentiation within the market. The comfort of the client is pursued, offering the best service and guaranteeing their safety so they are not going to suffer any kind of contamination. At the same time, training is provided to all employees, who must be aware of the importance of making and serving an allergen free product. The main objective of this project is to ensure that the business plan that has been carried out works, therefore, it provides real data of the first four months that the company has been running and develops a proposal for a group of private investors.

Keywords: celiac disease, business plan, allergen free, catering, inversion

Autor: Sampaio Espigado, Jessica Alana

Tutor: De Miguel Luken, Verónica

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

ESTUDIO DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA Y COMPARATIVA CON LA COMUNIDAD DE CATALUÑA.

La crisis económica de estos últimos años y las medidas de austeridad aplicadas por el Gobierno me han llevado a realizar un estudio del régimen jurídico laboral de los recursos humanos de la Administración General de la Junta de Andalucía comparándola con la de Cataluña.

Según el Estatuto Básico del empleado público aplicable al personal al servicio de ambas comunidades, se clasifican en:

- Funcionarios de carrera.*
- Funcionarios interinos.*
- Funcionario laboral.*
- Personal Eventual.*
- Personal Directivo.*
- Personal Estatutario.*

La reforma laboral de 2.012 que se postuló como la solución a la alta tasa de paro y a la salida de la crisis, no ha obtenido los resultados pronosticados, más bien ha conseguido efectos negativos como los siguientes:

Aumentar la jornada laboral.

Reducir la estructura salarial, a destacar, a través de la congelación de salarios, no abono de la paga extraordinaria de navidad de 2.012 y percepción de las pagas extraordinarias posteriores minoradas.

Dificultar la conciliación de la vida personal, laboral y familiar.

Cubrir escasamente de forma temporal los puestos de trabajo necesarios.

En definitiva, sus condiciones de trabajo, horarios, jornadas, estructura salarial y permisos se han modificado traduciéndose en pérdida de poder adquisitivo, una mayor precariedad laboral y dificultad para conciliar la vida personal, laboral y familiar.

En este último periodo 2016-2017, el sector público ha recuperado derechos y algo de poder adquisitivo, amenazado ahora por la crisis política.

STUDY OF PERSONNEL OF THE GENERAL ADMINISTRATION OF THE GOVERNMENT OF ANDALUSIA AND COMPARATIVE WITH THE CATALONIAN AUTONOMOUS REGION.

The economic crisis of the last years and the austerity measures implemented by the Government, have led me to carry out a study of the labour legal framework of General Administration's human resources of Andalusian Government, it comparing it with the Catalanian Administration.

According to the Basic Statute of Public Employees applicable to the staff in the service of both administrations, these are classified as follows:

- *Career staff.*
- *Temporary employee.*
- *Labour civil servants.*
- *Eventually staff.*
- *Management Staff.*
- *Statutory staff.*

The labour law reform that took place in 2012 was postulated as the solution to the high rate of unemployment and as a way out from the crisis, it has not achieved the predicted results, rather it has obtained negative effects including the following:

Increasing the workday.

Reducing the salary structure, mainly through wage freeze, no payment of the Christmas extra salary in 2,012 and the subsequent payment of bonuses reduced.

Complicating the balance between personal, working and family life.

Temporarily barely covering the positions needed.

In short, their working conditions, working hours, days, salary structure and leaves have been modified resulting in loss of purchasing power, a higher precarious job and a difficulty to balance between personal, work and family life.

In this last period 2016-2017, the public sector has recovered rights and some purchasing power, it threatened now by the politic crisis.

Autor: Castellano Naranjo, María Luisa

Tutor: López Rubio, José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

ANÁLISIS DE LOS PREMIS CAPITAL HUMANO. CATEGORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA DESDE 2006-2016

El presente trabajo se basa en el análisis de las mejores prácticas de Responsabilidad Social Empresarial reconocidas con los Premios de la revista Capital Humano desde el año 2006 hasta el año 2016, a fin de divulgar a la colectividad un análisis de RSE como un nuevo paradigma empresarial a seguir para progresar hacia una sociedad más justa, más sostenible y más competitiva.

Este trabajo pretende mostrar las buenas acciones que llevan a cabo las empresas socialmente responsables en materia de gestión de recursos humanos como herramienta para la mejora de la productividad y competitividad en un mercado en continuo crecimiento. Contribuiremos a elaborar unas nociones mas sistemáticas e integradoras de la responsabilidad social empresarial situándola en el marco de las relaciones empresa-sociedad.

Además estudiaremos los beneficios y oportunidades que la RSE ofrece a estas organizaciones premiadas en cuanto a su reputación, la capacidad de gestión, de adaptación al cambio... conociendo como son tales prácticas y tendencias actuales en materia de recursos humanos y los beneficios y repercusiones que tienen éstas sobre dichas empresas; y así, poder extraer lecciones que me puedan ser de utilidad en mi actual puesto de trabajo dentro del área de Recursos Humanos.

ANALYSIS OF HUMAN CAPITAL AWARDS

This work is based on the analysis of the best practices of corporate Social responsibility recognized with the prizes of the human Capital magazine from the year 2006 to the year 2016, in order to divulge to the collectivity a CSR analysis as a new Business paradigm to continue to progress towards a more just, more sustainable and more competitive society.

This work aims to show the good actions carried out by socially responsible companies in the field of human resources management as a tool for improving productivity and

competitiveness in a constantly growing market. We will contribute to the elaboration of more systematic and integrative notions of corporate social responsibility it within the framework of the company-Society relations.

In addition we will study the benefits and opportunities that CSR offers to these organizations rewarded in terms of their reputation, the capacity of management, of adaptation to the change ... knowing how are such practices and current trends in human resources and the benefits and repercussions of these companies; And so, to be able to extract lessons that can be useful in my current job in the area of human resources.

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La mujer y el mercado de trabajo

En los últimos cuarenta años, se ha producido una intensa incorporación de la mujer al mercado de trabajo, lo que nos lleva a un incremento en el índice de actividad de ésta. Todavía, incluso después de pasar los años y de la mayor actividad femenina, hay muchas desigualdades entre hombres y mujeres en el mercado de laboral. En la actualidad, todo esto ha provocado que las mujeres se encuentren segregadas por sectores y discriminadas en relación con los hombres en materia de salarios.

Hombres y mujeres ocupan diferentes papeles tanto dentro del ámbito familiar como dentro del ámbito laboral. Asimismo, existen todavía dificultades para que la mujer realice diferentes puestos de trabajo, como por ejemplo, de alta dirección. La finalidad de este tema es estudiar la situación de la mujer en el mercado de trabajo, a partir de aquí, se han hecho algunas recomendaciones. No se refiere a dar nueva información, sino aportar una nueva expectativa, aproximándonos de un lado la incorporación de la mujer al mercado laboral y por otro, el análisis del porqué las mujeres están en situaciones inferiores que la de los hombres. El objetivo es el de facilitar una perspectiva general de la situación en la que están las mujeres en el mundo laboral.

Palabras clave: Actividad Femenina; Mercado laboral; Segregación laboral; Desigualdad; Discriminación.

Women and the labor market

In the last forty years, there has been an intense incorporation of women into the labor market, which leads to an increase in the activity index of women. Still, even after the years and the increased feminine activity, there are many inequalities between men and women in the labor market. At present, all this has led to women being segregated by sectors and discriminated against in relation to men in terms of wages.

Men and women occupy different roles both within the family and within the workplace. In addition, there are still difficulties for women to perform different jobs, such as senior management. The purpose of this topic is to study the situation of women in the labor market, from here, some recommendations have been made. It does not refer to new information, but to provide a new expectation, approaching on the one hand the incorporation of women into the labor market and on the other, the analysis of why women are in situations inferior to men. The aim is to provide an overview of the situation of women in the world of work.

Keywords: Female Activity; Working market; Labor segregation; Inequality; Discrimination.

Autor:

Tutor:

La mujer y el mercado de trabajo

En los últimos cuarenta años, se ha producido una intensa incorporación de la mujer al mercado de trabajo, lo que nos lleva a un incremento en el índice de actividad de ésta. Todavía, incluso después de pasar los años y de la mayor actividad femenina, hay muchas desigualdades entre hombres y mujeres en el mercado de laboral. En la actualidad, todo esto ha provocado que las mujeres se encuentren segregadas por sectores y discriminadas en relación con los hombres en materia de salarios.

Hombres y mujeres ocupan diferentes papeles tanto dentro del ámbito familiar como dentro del ámbito laboral. Asimismo, existen todavía dificultades para que la mujer realice diferentes puestos de trabajo, como por ejemplo, de alta dirección. La finalidad de este tema es estudiar la situación de la mujer en el mercado de trabajo, a partir de aquí, se han hecho algunas recomendaciones. No se refiere a dar nueva información, sino aportar una nueva expectativa, aproximándonos de un lado la incorporación de la mujer al mercado laboral y por otro, el análisis del porqué las mujeres están en situaciones inferiores que la de los hombres. El objetivo es el de facilitar una perspectiva general de la situación en la que están las mujeres en el mundo laboral.

Palabras clave: Actividad Femenina; Mercado laboral; Segregación laboral; Desigualdad; Discriminación.

Women and the labor market

In the last forty years, there has been an intense incorporation of women into the labor market, which leads to an increase in the activity index of women. Still, even after the years and the increased feminine activity, there are many inequalities between men and women in the labor market. At present, all this has led to women being segregated by sectors and discriminated against in relation to men in terms of wages.

Men and women occupy different roles both within the family and within the workplace. In addition, there are still difficulties for women to perform different jobs, such as senior management. The purpose of this topic is to study the situation of women in the labor market, from here, some recommendations have been made. It does not refer to new information, but to provide a new expectation, approaching on the one hand the incorporation of women into the labor market and on the other, the analysis of why women are in situations inferior to men. The aim is to provide an overview of the situation of women in the world of work.

Keywords: Female Activity; Working market; Labor segregation; Inequality; Discrimination.

Autor: Pinos Leo, Isabel María

Tutor: López Rubio, José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

La mujer y el mercado de trabajo

En los últimos cuarenta años, se ha producido una intensa incorporación de la mujer al mercado de trabajo, lo que nos lleva a un incremento en el índice de actividad de ésta. Todavía, incluso después de pasar los años y de la mayor actividad femenina, hay muchas desigualdades entre hombres y mujeres en el mercado de laboral. En la actualidad, todo esto ha provocado que las mujeres se encuentren segregadas por sectores y discriminadas en relación con los hombres en materia de salarios.

Hombres y mujeres ocupan diferentes papeles tanto dentro del ámbito familiar como dentro del ámbito laboral. Asimismo, existen todavía dificultades para que la mujer realice diferentes puestos de trabajo, como por ejemplo, de alta dirección. La finalidad de este tema es estudiar la situación de la mujer en el mercado de trabajo, a partir de aquí, se han hecho algunas recomendaciones. No se refiere a dar nueva información, sino aportar una nueva expectativa, aproximándonos de un lado la incorporación de la mujer al mercado laboral y por otro, el análisis del porqué las mujeres están en situaciones inferiores que la de los hombres. El objetivo es el de facilitar una perspectiva general de la situación en la que están las mujeres en el mundo laboral.

Palabras clave: Actividad Femenina; Mercado laboral; Segregación laboral; Desigualdad; Discriminación.

Women and the labor market

In the last forty years, there has been an intense incorporation of women into the labor market, which leads to an increase in the activity index of women. Still, even after the years and the increased feminine activity, there are many inequalities between men and women in the labor market. At present, all this has led to women being segregated by sectors and discriminated against in relation to men in terms of wages.

Men and women occupy different roles both within the family and within the workplace. In addition, there are still difficulties for women to perform different jobs, such as senior management. The purpose of this topic is to study the situation of women in the labor market, from here, some recommendations have been made. It does not refer to new information, but to provide a new expectation, approaching on the one hand the incorporation of women into the labor market and on the other, the analysis of why women are in situations inferior to men. The aim is to provide an overview of the situation of women in the world of work.

Keywords: Female Activity; Working market; Labor segregation; Inequality; Discrimination.

Autor: Pinos Leo, Isabel María

Tutor: López Rubio, José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS INMIGRANTES

Calificamos como extranjeros a aquellas personas que no hayan nacido en territorio español. Pero no todos los extranjeros se someten al mismo estatuto jurídico, sino que se provén regímenes diferenciados en función de la procedencia. Dependiendo si se trata de extranjeros comunitarios o extracomunitarios se establecen diferentes condiciones de acceso, permanencia y trabajo en España.

Los extranjeros comunitarios gozan de las ventajas concedidas por el Derecho Comunitario, en especial el derecho que tienen a la libre circulación por el territorio europeo.

Debemos establecer una diferencia entre los conceptos de Estancia y Residencia, puesto que son términos muy similares, pero con grandes diferencias en lo que respecta a su significado.

Con respecto a la protección social de las personas migrantes, debemos establecer que existen una serie de prestaciones, las cuales facilitan la vida de los extranjeros que decidan cambiar de País por determinadas circunstancias, para ello los diferentes países han establecido sistemas de Seguridad Social, que varían considerablemente de un Estado miembro a otro y las normas de la UE sobre coordinación en esta materia, aun adaptándose a su evolución, no pretenden armonizarlos.

Su única finalidad es evitar que los ciudadanos de la Unión pierdan parte o la totalidad de sus derechos en el terreno de la seguridad social al desplazarse de un Estado miembro a otro.

Para concluir, en este proyecto voy a identificar las especialidades del Sistema de Seguridad Social Español y las distintas prestaciones que ofrece a los inmigrantes comunitarios.

THE SOCIAL PROTECTION OF MIGRANTS

We describe foreigners as people who have not been born in Spanish country. All foreigners do not submit to the same legal institutions. They submit to different institutions depending on where they come from. There are in Spain different acces conditions, stay and employment between community and extracommunity foreigners.

Community foreigners have some advantages which are given by the Community law. One of The most special is the right that give them free movement in European area.

We must stablish a difference between two terms. Stay and residence. Both terms are very similar but there are lot of differences in their meanings.

Regarding the social protection of migrant people, we need to establish that there are some benefits which make foreign life easier. That is the reason why different countries have established Social Security Systems which differ a little bit between different countries. UE coordination rules are even adapting in the developement and do not pretend to amortize it.

The only aim is to avoid UE citizens lose part or whole of their rights whe they move from one country to another one.

In closing, I am going to identify in this project the specialities of the Spanish Security Social system and the different benefits that it offers to community inmigrants.

Autor: Castaño Baca, Inmaculada
Tutor: Lozano Lares, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La precariedad laboral Actual

La precariedad laboral es un tema de actualidad. Los colectivos que están sufriendo más este problema es el de los jóvenes que se van incorporando al mercado y el de los mayores de 45 años. Condiciones de temporalidad, flexibilización de contratos, abaratamiento de despidos, trabajadores que no son dados de alta en la seguridad social y en general una flexibilidad interna empresarial que intenta adaptarse a las condiciones económicas y productivas de cada momento, por lo tanto, esto produce inseguridad, escasa protección en estos colectivos y trastornos en la salud a causa de esta precariedad. Tras la última reforma laboral de 2012 España, necesita medidas urgentes centradas en controlar y proteger a los colectivos más vulnerables que están sufriendo la precarización de las relaciones laborales en nuestros días y no solo centrarse en dar facilidades e incentivos a los empresarios.

Respecto a los jóvenes, el futuro laboral que ellos ven en España no es el que desean y para el que muchos de ellos llevan años de estudios y preparación, por lo emigrar es la opción por la que se decantan cada día más jóvenes y buscar trabajo en otros países europeos.

current job insecurity

Job insecurity is a current topic. The groups that are suffering more from this problem are the young people who are entering the market and those over 45 years old. Temporary conditions, flexible contracts, cheaper dismissals, workers who aren't registered in social security and in general an internal business flexibility that tries to adapt to the economic and productive conditions of each moment, therefore, this produces insecurity, poor protection in these groups and health disorders because of this precariousness.

After the last labor reform in 2012, Spain needs urgent measures focused on controlling and protecting the most vulnerable groups that are suffering the precariousness of labor relations in our days and not only focus on providing facilities and incentives to employers.

Regarding young people, the future work that they see in Spain isn't the one they want and for which many of them have years of education and preparation, so emigrating is the option for which they opt for more young people every day and look for work in other European countries.

Autor: Cruces Villasanta, Verónica
Tutor: Álvarez Cortes, Juan Carlos

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LA CORRUPCION EN ESPAÑA

Actualmente en España destaca como uno de los temas más relevantes: la corrupción en específico la corrupción política, este hecho ha cobrado una vital importancia desde 1980 hasta el día de hoy, convirtiéndose en uno de los mayores lastres que ha sufrido la política española, son numerosos los casos de corrupción que ha generado una extensa literatura que aborda diferentes temas desde que es la corrupción, grado, influencia, posibles consecuencias, cuales son las causas que la derivan y las posibles soluciones a plantear para poder frenarla.

Con este trabajo vamos a intentar dar respuesta a este tema tan complejo buscando su definición desde diferentes puntos de vistas, estudiando la corrupción desde sus primeros orígenes hasta la actualidad, además de profundizar en algunos de los casos más importantes y que han tenido mayor repercusión en la política española y en la imagen pública del país.

CORRUPTION IN SPAIN

Currently in Spain stands out as one of the most relevant issues: corruption in specific political corruption, this fact has taken on a vital importance from 1980 until today, becoming one of the greatest burdens that has suffered Spanish policy, are numerous cases of corruption that has generated an extensive literature that addresses different issues since it is corruption, degree, influence, possible consequences, which are the causes that derive it and the possible solutions to pose in order to stop it.

With this work we will try to respond to this complex issue seeking its definition from different points of view, studying corruption from its earliest origins to the present, as well as delving into some of the most important cases that have had the greatest impact on Spanish politics and the public image of the country.

Autor: Medina Jimenez Macarena
Tutor: Jose Fernando Troyano Perez

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA