MEMORIA DE LOS TRABAJOS FIN DE GRADO

CURSO 2017-2018

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Fest FACULTAD DE ESTUDIOS SOCIALES Y DEL TRABAJO

La Productividad En España: Un Análisis Regional

The productivity in Spain: a regional analysis

Autor: Sánchez Romero Daniel
Tutor: Marchante Mera Andrés Jesús

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Las Modificaciones De La Relación Laboral

He elegido este tema por que es actual y creo que es interesante tanto para el trabajador como para la empresa.

Estructuraré el tema en 4 partes: Introducción, modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, movilidad geográfica, la subrogación empresarial y por último la biografía.

Analizaré las normas que regulan las modificaciones objetivas y subjetivas del contrato de trabajo y estudiar dicha jurisprudencia.

Tanto las modificaciones sustanciales y la movilidad geográfica como la subrogación empresarial son cuestiones de mucha relevancia y de gran repercusión personal y social, máxime en una situación de crisis que estamos atravesando.

Changes in the employment relationship

I chose this topic because it is current and I think it is interesting for both the worker and the company.

I will structure the topic in 4 parts: Introduction, substantial modifications of working conditions, geographical mobility, business subrogation and finally biography.

I will analyze the norms that regulate the objective and subjective modifications of the contract of work and study this jurisprudence.

Substantial changes and geographical mobility as well as corporate subrogation are issues of great importance and great personal and social repercussions, especially in a crisis situation that we are experiencing.

Autor: Jose Francisco Sedano Rueda
Tutor: Antonio López-Quiñones García

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Principios Reguladores De La Potestad Sancionadora

La potestad sancionadora de la Administración Pública determina, en cierto modo la forma en la que vivimos y las decisiones que tomamos día a día, ya que dichas sanciones tienen una serie de consecuencias, que, de tratarse de hechos tipificados como infracción, tendrán asociada una sanción. A lo largo de este documento revisaremos cada uno de los principios que regulan la forma a través de la cual la Administración ejecuta dicha potestad y comprobaremos como de importantes es cada uno de ellos para garantizar el cumplimiento de los principios recogidos en nuestra Constitución. Por tanto, el objetivo principal que persigue este documento no es otro que el conocimiento en profundidad de todos los sobre los que la Administración Pública puede ejercer su potestad sancionadora.

Regulatory principles of administrative sanctioning powers

The sanctioning power of the public administration determines, in a way, the way in which we live and the decisions that we take day by day, since these sanctions have a number of consequences, which, if they are facts typified as infringement, will have associated with a penalty. Throughout this document we will revise each of the principles that regulate the form through which the administration executes such authority and we shall verify as important is each one of them to guarantee the fulfillment of the principles collected in Our Constitution. Therefore the main objective pursued by this document is no other than the in-depth knowledge of all those on which the public administration can exercise its sanctioning Powers.

Autor: Abolafio Martín, Manuel Jesús
Tutor: Moreno Brenes, Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Expropiación Forzosa

A lo largo del desarrollo de este trabajo podremos comprobar de que trata la expropiación forzosa a la vez que podremos llegar a comprendedla mejor. Por otro lado, podremos conocer en qué circunstancias se lleva a cabo, quienes son los sujetos legitimados para ejercerla, cuáles son sus consecuencias, y que procedimiento se emplean, procederemos al análisis de todos los sujetos y elementos que participan de forma continua, o en su caso, excepcional durante el procedimiento de expropiación y analizaremos uno de los elementos más relevantes de la misma, la indemnización denominada Justiprecio. Para ello, realizaremos una revisión de la legislación vigente acerca de esta materia y de la doctrina para comprender como el Ordenamiento Jurídico ha querido tratar esta disciplina.

Compulsory Expropiation

Throughout the development of this work we can see that it deals with compulsory expropriation while we can get to understand it better. On the other hand, we will be able to know under what circumstances it is carried out, who are the subjects legitimized to exercise it, what their consequences are, and what procedure they are employed, we will proceed to the analysis of all the subjects and elements that participate in a continuous way, or in his case, exceptional during the expropriation procedure and analyze one of the most relevant elements of the same, the compensation called Justiprecio. To do this, we will review the current legislation on this matter and the doctrine to understand how the legal system wanted to treat this discipline.

Autor: García Martín, Gema
Tutor: Moreno Brenes, Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Prevención De Riesgos Laborales En La Guardia Civil

Con el presente trabajo se pretende acercar al lector a la realidad de la salud y seguridad en el trabajo del cuerpo de la Guardia Civil. Los riesgos laborales a los que están expuestos son muy variados, debido a la naturaleza de su actividad, tratando con peligros constantemente que pueden poner en riesgo su integridad física.

Se analizará su régimen jurídico, al estar excluidos parcialmente de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales; veremos en qué términos se regula por el Real Decreto 179/2005, de 18 de febrero, sobre prevención de riesgos laborales en la Guardia Civil.

También se analizará la composición, la organización y las funciones que tienen encomendadas el sistema de prevención propio de que disponen.

Por último, debido a la naturaleza histórica de ser un "trabajo de hombres" se analizará el protocolo de actuación frente al acoso laboral y sexual en la Guardia Civil, al considerarlo en mi opinión un elemento fundamental para conseguir la igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el ámbito del trabajo.

Por último, se aportarán datos de forma genérica sobre las principales causas de siniestralidad, los fallecidos en acto de servicio y se analizarán los accidentes ocurridos en acto de servicio agrupándolos según su gravedad.

Prevention of occupational risks in the Civil Guard

With the present work is intended to bring the reader the reality of health and safety at work of the body of the Civil Guard. The occupational risks to which they are exposed are very varied, due to the nature of their activity, dealing with hazards that can constantly put their physical integrity at risk.

Their legal status will be analysed, since they are partially excluded from Law 31/1995, of November 8, on Prevention of Occupational Risks; We will see in what terms is regulated by Royal Decree 179/2005, of February 18, on prevention of occupational risks in the Civil Guard.

It will also analyse the composition, organization and functions entrusted to the own prevention system available to them.

Finally, due to the historical nature of being a "men's work", the protocol of action against labour and sexual harassment in the Civil Guard will be analysed, considering it in my opinion a fundamental element to achieve effective equality between men and women on the work.

Finally, data will be provided in a generic way on the main causes of accidents, those killed in the act of service and the accidents occurred in the act of service will be analysed, grouping them according to their severity.

Autor: Díaz Rodríguez, Anabel
Tutor: Lozano Lares, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plan De Reclutamiento 2.0

Recruitment plan 2.0

Autor: Alcázar Real Irene
Tutor: Andrés Reina María Paz

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Huelga Y Su Presencia En Los Acuerdos De Solución De Conflictos

La existencia de los conflictos en el ámbito laboral es algo que ha sido y sigue siendo muy habitual hoy en día, lo que hace necesario la presencia de determinados medios para la solución de dichos conflictos. En muchas ocasiones estos pueden tener como consecuencia la convocatoria de una huelga. Por ello, esta investigación se centra en conocer aquellos conflictos que se derivan de dicha convocatoria, así como el tratamiento que estos reciben por parte de los Acuerdos Marco, que son la base sobre las que se asientan los Medios Extrajudiciales de Solución de Conflictos.. Este trabajo trata de explicar los aspectos más importantes relativos a estos problemas y medios de solución extrajudicial; por qué se producen, cómo se producen; qué medio es el más utilizado y si estos son efectivos o no. Para ello, en primer lugar será necesario tener claro que se entiende por servicios esenciales, servicios mínimos y servicios de seguridad y mantenimiento, ya que estos se confunden con mucha frecuencia, del mismo modo que el conocimiento de los medios extrajudiciales es crucial para entender cómo se desarrollan y resuelven dichos conflictos. Lo que se busca con este trabajo es, básicamente, demostrar que la huelga no es solo una medida de conflicto para la defensa de los intereses de los trabajadores, sino que genera problemas más allá; problemas que pueden afectar a terceros ajenos a la huelga. Además, también se pretende demostrar que no es necesario acudir a los órganos jurisdiccionales para solucionar estos problemas, ya que con los medios extrajudiciales esta solución puede llegar antes, además de ser económica. Igualmente, estos medios potencian la autonomía de las partes, al contrario que ocurre con los medios jurisdiccionales, ya que en los medios extrajudiciales de solución de conflicto se intenta que las partes lleguen a la solución por ellas mismas, algo que no ocurre con los medios judiciales, donde la solución al conflicto la da el órgano judicial correspondiente.

The strike and its presence in conflic – resolution agreements

The existence of conflicts in the workplace is something that has been and continues to be very common nowadays, which makes necessary the presence of certain means for the solution of such conflicts. In many cases these can have the consequence of calling a strike. Therefore, this research focuses on knowing the conflicts that arise from this call, as well as the treatment they receive from extrajudicial means of labor disputes. This paper tries to explain the most important aspects related to these problems and means of extrajudicial solution; why they are produced, how they are produced; which means is the most used and if these are effective or not. To do this, it will first be necessary to be clear that essential services, minimum services and security and maintenance services are understood, since these are frequently confused, in the same way that knowledge of extrajudicial means is crucial to understand how these conflicts are developed and resolved. What is sought with this work is, basically, to demonstrate that the strike is not only a measure of conflict for the defense of the interests of the workers, but it generates problems further on; problems that may affect third parties outside the strike. In addition, it is also intended to show that it is not necessary to go to the courts to solve these problems, because with extrajudicial means this solution can arrive before, besides being economic. Likewise, these media enhance the autonomy of the parties, unlike what happens with jurisdictional means, since in the extrajudicial means of conflict resolution, the parties try to reach the solution by themselves, something that does not happen with the media judicial, where the solution to the conflict is given by the corresponding judicial body.

Autor: Villegas Del Río María
Tutor: Morales Ortega Jose Manuel

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Turismo Como Herramienta De Desarrollo En El Ámbito Rural

En la etapa progresiva de la sociedad, el ámbio rural se va visualizando como un aspecto poco evolutivo en el marco laboral. El éxodo y las nuevas tecnologías han intesificado la decadencia de esta sector que ha conllevado su dificil sostenibilidad económica.Con la informatización de los puestos de trabajo, la innovación en la actualidad puede suponer la estabilidad laboral para empresas que no se dediquen a actividades técnicas y producción en cadena. El estudio del sector rural como fuente económica por medio del turismo supone una vía de desarrollo e innovación en la calidad de vida social y laboral. Así, conoceremos aquellos factores que influyen en el desarrollo del ámbito rural por medio del turismo. Observamos diferentes aspectos como la empleabilidad, lo que puede disminuir la emigración a otras ciudades, las interrelaciones culturales entre lo urbano y lo rural, mejorando el estilo de vida de la población.

Tourism as a tool for development in rural areas

In the progressive stage of the company, the rural area is visualized as a slightly evolutionary aspect in the labor frame. The exodus and the new technologies have intensified the decadence of this sector that has carried his difficult economic sustainability.With the computerization of the working places, the innovation at present can suppose the labor stability for companies that they do not dedicate to technical activities and production in chain.The study of the rural sector like economic source by means of the tourism supposes a route of development and innovation in the quality of social and labor life. This way, we will know those factors that influence the development of the rural area by means of the tourism. We observe different aspects as the empleabilidad, which can diminish the emigration to other cities, the cultural interrelationships between the urban thing and the rural thing, improving the way of life of the population.

Autor: Padillo Moreno María Del Carmen
Tutor: Ciruela Lorenzo Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Protección De La Maternidad Y Paternidad En El Marco De Las Políticas De Igualdad

The protection of motherhood and fatherhood within the framework of equality policies

Autor: Florido Rueda, Andrea
Tutor: Fernandez Ramirez, Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Incidencia De La Fpe En La Creación De Empleo.

To understand as an education that prepares for the labor market

Autor: Martín Benitez Dolores
Tutor: Mercedes Rodriguez Fernandez

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Extinción De Las Prestaciones De Seguridad Social

Termination of Social Security benefits

Autor: Nogales Nogales Adolfo
Tutor: Álvarez Cortés Juan Carlos

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

"Evolución Hacia Nuevas Tendencias En El Reclutamiento Y Selección De Personas En Las Organizaciones"

La política de selección de personal es uno de los procesos críticos de la gestión de los recursos humanos (RRHH) y, por tanto, un fenómeno de suma importancia para el buen funcionamiento de la organización. Es debido a que, en primer lugar, la selección de personal condiciona en cierto modo la eficacia de los procesos de gestión de los Recursos Humanos que se realizan una vez finalizada la selección, es decir, una vez incorporados a la organización (promoción, formación, etc.); en segundo lugar, el éxito de las empresas y la consecución de sus objetivos depende de la elaboración de un buen proceso de selección ya que un capital humano de calidad y de talento en una empresa es primordial. Con esto, se apoya la idea del capital humano que hace referencia De La Calle y Ortiz (2004) una selección adecuada enriquece y aporta valor, mientras que, si es inadecuada supone múltiples consecuencias negativas para la organización. El avance de la tecnología y la evolución de la selección y reclutamiento de personas en las empresas han producido muchos cambios. Dentro de este ámbito se poden observar dos modalidades claras de selección y reclutamiento de personas que explicaré más adelante en el desarrollo del trabajo, estas son: la selección y reclutamiento de personas interno, y la selección y reclutamiento de personas externo. En los 15 últimos años se han ido incorporando nuevos métodos de selección más modernos que el modelo clásico de curriculum vitae y entrevista. Ahora existen métodos mucho más sofisticados y eficaces que permiten agrupar a un mayor número de demandantes de empleo y con un rango de extensión multinacional, tratando de reclutar y seleccionar a los mejores talentos en sus categorías profesionales. En el trabajo se da a conocer todo el proceso de selección y reclutamiento de personas, los pros y los contras con respecto al modelo interno y externo, los nuevos modos de selección, las nuevas empresas creadas para esta selección y reclutamiento de personas para ofrecer capital humano a las empresas que demanden dicho capital y su inmediata puesta en marcha en la empresa que desee contratar sus servicios. Hay todavía personas que desconocen de estas empresas y el uso de las redes sociales para ofertar y demandar empleo, y por ello me gustaría profundizar en este tema, y así hacer llegar a todas las personas toda la información referente a dicho tema.

"Evolution towards New Trends in the Recruitment and Selection of People in Organizations"

The personnel selection policy is one of the critical processes of human resource management (HR) and, therefore, a very important phenomenon for the proper functioning of the organization. It is because, in the first place, the selection of personnel conditions in a certain way the effectiveness of the Human Resources management processes that are carried out once the selection is completed, that is, once incorporated into the organization (promotion, training, etc.). Secondly, the success of companies and the achievement of their objectives depends on the preparation of a good selection process since a quality human capital and talent in a company is paramount. With this, the idea of human capital that De La Calle and Ortiz (2004) refers to, an adequate selection enriches and adds value, while, if it is inadequate, it entails multiple negative consequences for the organization. The advancement of technology and the evolution of the selection and recruitment of people in companies have produced many changes. Within this scope, we can observe two clear modalities of selection and recruitment of people that I will explain later in the development of the work; these are the selection and recruitment of internal people, and the selection and recruitment of external persons. In the last 15 years, new more modern methods of selection have been incorporated than the classic curriculum vitae and interview model. Now there are much more sophisticated and effective methods that allow grouping a greater number of jobseekers and with a range of multinational extension, trying to recruit and select the best talent in their professional categories. In the work the whole process of selection and recruitment of people, the pros and cons with respect to the internal and external model, the new ways of selection, the new companies created for this selection and recruitment of people to offer capital are disclosed. Human to the companies that demand said capital and its immediate start-up in the company that wishes to contract its services. There are still people who do not know about these companies and the use of social networks to offer and demand employment, and for that reason I would like to deepen this topic, and thus make all the information related to this topic reach all the people.

Autor: Guzman De La Calle Jose
Tutor: Padilla Melendez Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Prevención De Riesgos Laborales En La Fcse (Ámbito Guardia Civil)

The prevention of occupational risks in the FCSE (field of the civil guard)

Autor: Sánchez Portela, Rafael
Tutor: Perán Quesada, Salvador

Procedimiento Del Despido. Extinción Por Causas Objetivas´´. Comentarios De Sentencias

El procedimiento laboral se encuentra consolidado por varios procesos: el proceso laboral ordinario y los procesos especiales. El proceso laboral ordinario se encuentra constituido en la Ley 36/2011, 10 de Octubre, en el Título I del Libro II (Ley reguladora de la Jurisdicción Social. Este proceso es aplicable a aquellas acciones que no sean reguladas por un proceso específico y sus normas son regidas por carácter supletorio. El objetivo del presente trabajo es analizar la jurisprudencia laboral en el ámbito de procedimiento de despidos haciendo una especial mención a aquellos despidos que son calificados como objetivos. Dicho análisis es realizado mediante la Ley de Procedimiento Laboral desde el artículo 120 al 123 y conforme establecido el Estatuto de los Trabajadores en los artículos 52 y 53. También una relación entre los procedimientos a seguir establecidos en la Ley Reguladora de Jurisdicción Social y las sentencias firmes en aquellos casos que contengan peculiaridades o que no siguen el procedimiento legal establecido.

Dismissal procedure. Extinction for objective reasons". Sentence comments

The labor procedure is consolidated by several processes: the ordinary labor process and the special processes. The ordinary labour process is set out in title I of book II, Law 36/2011 of 10 October, regulating social jurisdiction. This process is applicable to actions that are note regulated by a specific process and their rules are governed by an additional nature. The objective of this work is to analyze the labout jurisprudence in the field of redundancy procedures, making a special mention of the lavoffs that are quialified as targets. This analysis is carried out by the law of the labour procedure of article 120 to 123 and as established by de Workers' Statute in articles 52 and 53. It is a relationship between the pocedures to be established in the regulating and the sencences in those cases that contain peculiarities or that do not follow the established legal procedure.

Autor: Bernal Rueda, Margarita
Tutor: Vila Tierno, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Impacto De Las Nuevas Tecnologías En El Despido. Un Estudio Del Art. 52 B Y C Del Et

Este trabajo trata sobre el despido objetivo, y más concretamente del estudio del artículo 52 b) y c) del Estatuto de los Trabajadores; y de cómo pueden afectar las nuevas tecnologías en los puestos de trabajo, y sus consecuencias respecto a la extinción de la relación laboral. En el 52b) del ET estudiamos la falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas del puesto de trabajo, y enel 52 c) del ET estudiamos el despido por causas económicas, técnicas, organizativa y de producción, centrándonos especialmente en el análisis de las causas técnicas, que son las que están relacionada con cambios que pueden acontecer en las empresas por cuestiones tecnológica. Empezaremos con una introducción sobre el impacto que las nuevas tecnologías están teniendo en el ámbito de las relaciones de trabajo, posteriormente nos centraremos en explicar que es el despido objetivo en general y hacer comparaciones con otro tipo de despidos para ver las diferencias y similitudes que contempla las distintas modalidades de despido en nuestro ordenamiento laboral. También, haremos un recorrido histórico sobre la evolución normativa de estas dos causas de despido, de cómo nacieron y como han ido evolucionando a lo largo del tiempo. Y finalmente, nos centraremos en el análisis jurídico de estas dos causas que justifican el despido objetivo, así como su aplicación práctica a través de la jurisprudencia que han generado. He elegido este tema, porque el mundo de las nuevas tecnologías nos está afectando en todos los ámbitos de nuestra vida, y como no podría ser de otra forma también está afectando al ámbito del trabajo. Por lo tanto, el objetivo de este trabajo es conocer cómo afecta las nuevas tecnologías al trabajo, y en concreto analizar los instrumentos jurídicos con los que cuenta el ordenamiento laboral, para que el empresario lleve a cabo el proceso de robotización o automatización en el que están inmersas, en la actualidad, las explotaciones productivas.Este trabajo trata sobre el despido objetivo, y más concretamente del estudio del artículo 52 b) y c) del Estatuto de los Trabajadores; y de cómo pueden afectar las nuevas tecnologías en los puestos de trabajo, y sus consecuencias respecto a la extinción de la relación laboral. En el 52b) del ET estudiamos la falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas del puesto de trabajo, y enel 52 c) del ET estudiamos el despido por causas económicas, técnicas, organizativa y de producción, centrándonos especialmente en el análisis de las causas técnicas, que son las que están relacionada con cambios que pueden acontecer en las empresas por cuestiones tecnológica. Empezaremos con una introducción sobre el impacto que las nuevas tecnologías están teniendo en el ámbito de las relaciones de trabajo, posteriormente nos centraremos en explicar que es el despido objetivo en general y hacer comparaciones con otro tipo de despidos para ver las diferencias y similitudes que contempla las distintas modalidades de despido en nuestro ordenamiento laboral. También, haremos un recorrido histórico sobre la evolución normativa de estas dos causas de despido, de cómo nacieron y como han ido evolucionando a lo largo del tiempo. Y finalmente, nos centraremos en el análisis jurídico de estas dos causas que justifican el despido objetivo, así como su aplicación práctica a través de la jurisprudencia que han generado. He elegido este tema, porque el mundo de las nuevas tecnologías nos está afectando en todos los ámbitos de nuestra vida, y como no podría ser de otra forma también está afectando al ámbito del trabajo. Por lo tanto, el objetivo de este trabajo es conocer cómo afecta las nuevas tecnologías al trabajo, y en concreto analizar los instrumentos jurídicos con los que cuenta el ordenamiento laboral, para que el empresario lleve a cabo el proceso de robotización o automatización en el que están inmersas, en la actualidad, las explotaciones productivas.

The impact of new technologies on dismissal. A study of article 52 b and c ET

This document deals with the objective dismissal, and more specifically the study of article 52 b) and c) of the Workers' Statute; and how they can affect new technologies in the workplace, and its consequences regarding the termination of the employment relationship. In 52b) of the ET we study the lack of adaptation of the worker to the technical modifications of the job, and in 52 c) of the ET we study the dismissal for economic, technical, organizational and production reasons, focusing especially on the analysis of the technical causes, which are those related to changes that may occur in companies due to technological issues. We will start with an introduction on the impact that new technologies are having in the field of labor relations, then we will focus on explaining what is the objective dismissal in general and making comparisons with other types of dismissals to see the differences and similarities that are contemplated the different types of dismissal in our work order. Also, we will make a historical tour of the normative evolution of these two causes of dismissal, how they were born and how they have evolved over time. And finally, we will focus on the legal analysis of these two causes that justify the objective dismissal, as well as its practical application through the jurisprudence that they have generated. I have chosen this topic, because the world of new technologies is affecting us in all areas of our lives, and how could it be otherwise is also affecting the field of work. Therefore, the objective of this work is to know how the new technologies affect the work, and in particular to analyze the legal instruments with which the labor order counts, so that the employer carries out the robotization or automation process in which they are immersed, at present, the productive exploitations.

Autor: García Madrid María
Tutor: Martín Rivera Lucía

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Estrés Laboral. Características Y Consecuencias Psicológicas Y Sociales.

Hoy en día se sabe que el estrés laboral es un problema fundamental en la salud de los trabajadores, y esto hace que las empresas no funcionen realmente bien. La importancia de que el estrés laboral cada vez esté más en nuestro mundo está relacionada con las transformaciones que se están produciendo en las relaciones de trabajo, las empresas, los mercados de trabajo y la propia naturaleza del trabajo. Un trabajador estresado suele estar poco motivado, tener menos seguridad laboral, ser menos productivo. Es decir, que puede ocasionar un grave problema en la empresa para la que trabaja. El estrés puede ser causa tanto de problemas laborales como de problemas domésticos. Como es natural, los empleadores no pueden hacer nada si sus empleados tienen estrés y éste está ocasionado fuera del trabajo, pero si éste es dentro del trabajo, si pueden protegerlos. Si se realiza una buena organización y gestión del trabajo el estrés puede prevenirse. Si un trabajador sufre estrés, el jefe de éste debe tener consciencia de lo que sufre y hacer algo para ayudarle a salir de ahí. El estrés es un algo que es hoy en día más frecuente que ocurra y con consecuencias muy importantes, ya que puede afectar al bienestar psicológico y físico y también deteriorar la salud de las organizaciones. Es un elemento empobrecedor de la salud y la eficiencia, y actúa la mayoría de las veces en el puesto de trabajo, convirtiéndose en un aspecto principal de la seguridad y salud laboral. Este escrito va dirigido a hablar sobre el Estrés Laboral, características y consecuencias psicológicas y sociales, además de hablarse de muchos más conceptos y tipos que predominan en la actualidad. Ya que aunque no seamos conscientes, son mucho más graves las cosas que ocurren por nuestra cabeza, que lo que nos suceda físicamente.

Work stress. Characteristics and psychological and social consequences.

Nowadays it is known that work stress is a fundamental problem in the health of the workers, and this makes the companies do not work really well. The importance of workplace stress becoming more in our world is related to the changes that are taking place in labor relations, companies, labor markets and the very nature of work.

A stressed worker is usually not very motivated, having less job security, being less productive. That is, it can cause a serious problem in the company for which he works.

Stress can be as much a cause of work problems as of domestic problems. Of course, employers can not do anything if their employees have stress and it is caused outside of work, but if it is within the work, if they can protect them.

If good organization and management of work is carried out, stress can be prevented. If a worker suffers stress, the boss must be aware of what he is suffering and do something to help him get out of there.

Stress is something that is more frequent today that occurs and with very important consequences, since it can affect the psychological and physical well-being and also deteriorate the health of organizations. It is an impoverishing element of health and efficiency, and acts most of the time in the workplace, becoming a main aspect of occupational health and safety.

This paper is aimed at talking about Work Stress, characteristics and psychological and social consequences, in addition to talking about many more concepts and types that prevail today. Because although we are not aware, things that happen in our head are much more serious than what happens to us physically.

Autor: Ruiz Pino, María
Tutor: Videra García, Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

El Acoso Laboral. Consecuencias Psicológicas Y Sociales.

La organización, la gestión del trabajo y el entorno del trabajo se consideran los principales factores de riesgo psicosocial, los cuales si se gestionan de forma inadecuada, tendrán unas consecuencias negativas que perjudiquen a la salud de los trabajadores en forma de burnout, estrés laboral o acoso laboral. Una de las consecuencias de los factores de riesgo psicosocial, como he mencionado anteriormente es el acoso laboral o "mobbing". El acoso laboral o mobbing se considera un fenómeno muy antiguo, casi tanto como la humanidad, se piensa que está relacionado con la estabilidad en el trabajo y que solamente se desarrolla en los países que cuentan con un alto sistema de protección de los empleados. Este fenómeno no se ha llegado a entender en ámbitos laborales subdesarrollados en los cuales se despide y se sanciona a los trabajadores libremente ya que estos carecen de derechos.A consecuencia de la gran influencia de Leymann, el acoso laboral en Europa cobró un gran interés, desarrollándose primero en Suecia a partir de la segunda mitad de los años 80, y en Noruega y Finlandia, y más tarde en Alemania y Austria. Casi al mismo tiempo se inició en Inglaterra y un poco más tarde en Italia, Grecia, España y Francia.

Mobbing.The psychological and social consequences.

The organization, the management of work and the work environment are considered the main psychosocial risk factors, which if managed inadequately, will have negative consequences that harm the health of workers in the form of burnout, work stress or Mobbing. One of the consequences of psychosocial risk factors, as I mentioned earlier, is mobbing. Workplace bullying or mobbing is considered a very old phenomenon, almost as much as humanity, it is thought to be related to job stability and that it only develops in countries that have a high employee protection system. This phenomenon has not been understood in underdeveloped work environments in which workers are fired and sanctioned freely because they lack rights. As a result of the great influence of Leymann, labor harassment in Europe took a great interest, Developing first in Sweden from the second half of the 80s, and in Norway and Finland, and later in Germany and Austria. Almost at the same time it started in England and a little later in Italy, Greece, Spain and France.

Autor: Maldonado Murcia, Mercedes
Tutor: Videra García, Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

El Derecho A La Intimidad Del Trabajador En El Entorno De La Economía Digital

The employee´s right to intimacy in the digital economy

Autor: Ruiz Morales, Delia
Tutor: Martín Rivera, Lucía

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Derecho A La Conciliación De La Vida Laboral, Familiar Y Personal

La conciliación de la vida laboral, familiar y personal es un tema cada vez de mayor relevancia en nuestra sociedad. A pesar de ello, son escasos los pronunciamientos de los órganos judiciales al respecto al tema, por lo que es necesario indagar en él para descubrir los obstáculos a los que se enfrentan los trabajadores a la hora de querer hacer uso de sus derechos para conciliar su vida familiar y personal con la laboral.

Right to conciliation of work, family and personal life

The conciliation of work, family and personal life is an increasingly important issue in our society. Despite this, there are only few pronouncements from the judicial bodies on the subject, so it is necessary to investigate in order to discover the obstacles that workers face when they want to use their rights to reconcile their rights. family and personal life with work.

Autor: Marín Ramos Paola
Tutor: Márquez Prieto Antonio

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Exposicion Laboral A Los Nanomateriales

Actualmente, el lugar de trabajo es donde transcurre la mayor parte de la vida diaria llamada población activa. Por ello, la protección frente a los riesgos laborales contribuye a fomentar la salud laboral de los trabajadores a través de actividades enfocados a la prevención de dichos riesgos. Estas medidas preventivas permiten mejorar de forma continua las condiciones de trabajo ayudando a incrementar la calidad y la sostenibilidad del trabajo.

La exposición a agentes químicos y biológicos supone un riesgo laboral habitual. En este sentido, los avances tecnológicos han originado la aparición de nuevos agentes como los nanomateriales o nanopartículas con el rápido crecimiento de la nanotecnología, utilizados con diferentes fines industriales. Estos materiales suponen un riesgo para la salud de los trabajadores pudiendo producir enfermedades graves. Por ello, es necesario aplicar medidas de prevención que resulten efectivas.

El objetivo principal de este trabajo será revisar la bibliografía actual con el fin de describir las principales características de los nanomateriales. De forma secundaria, se plantearán medidas de prevención que puedan ser aplicadas en el ámbito laboral y que contribuyan a proteger la salud de los trabajadores. Para ello, se realizó una revisión bibliográfica de la literatura científica disponible en las bases de datos de Sumarios ISOC, ProQuest, Pubmed y en la Biblioteca Virtual de la Salud. También fueron consultadas las plataformas de información de Google Académico y Elseiver.

Currently, the workplace occupies most od the daily life of the so-called active population. For this reason, protection against occupational hazards contributes to the promotion of workers´occupational health through activities focused on the prevention of such risks. These preventive measures allow continuous improvement of working conditions, helping to increase the quality and sustainability to work.

Exposure to chemical and biological agents is a normal occupational hazard. In this sense, technological advances have led to the emergence of new agents such as nanomaterials or nanoparticles with the rapid growth of nanotechnology, used for different industrial purpose. These materials pose a risk to the health of workers and can cause serious illness. For this reason, it is necessary to apply preventive measures that are effective.

The main objective of this work will be to review the current literature in order to describe the main characteristics of nanomaterials. Secondarily, preventive measures that can be applied in the field of labor and which help to protect the health of workers will be considered. For this, a bibliographic review of the scientific literature was made available in the databases of ISOC Summaries, ProQuest, Pubmed and in the Virtual Heath Library. The information platforms of Google Scholar and Elsevier were also consulted.

Autor: Postigo Moreno Marcos
Tutor: Sanche Luque Juan Jose

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

El Acceso A La Madurez Sociológica De Las Nuevas Generaciones En España

Los jóvenes españoles debido a las dificultades que se enfrentan, cada vez acceden a la etapa madura más tarde, con mi investigación pretendo conocer y valorar cuales son las causas a las que se debe esta tardía independencia familiar, como la falta de estabilidad de un joven en diferentes aspectos, su entrada a un mundo laboral precario, el difícil acceso a una vivienda, y la insuficiente cobertura que nos otorga el estado español. Este tema influye en dimensiones sociales, pero también en dimensiones económicas, políticas e incluso éticas de las sociedades modernas, por lo que es de vital importancia averiguar cuáles serían las principales consecuencias para los jóvenes de nuestro país. En este trabajo se aborda el sistema familiar implantado en España y su importancia para atrasar aún más la emancipación del joven haciendo una comparación con el modelo de vida de los jóvenes en otros países europeos. De esta forma pretendo hacer ver, la importancia que tiene apoyar a los jóvenes, con ayudas académicas y laborales de primer empleo, y lo que perjudica socialmente a este colectivo etiquetarlos como, "Ni-Nis" "Si-Sis", "mileuristas" ...

En las conclusiones se encuentran reflejadas la baja esperanza dirigida al futuro de los jóvenes españoles.

The achievement of sociological maturity of the new generations in Spain

Young people Spain, due to the difficulties they face, every time access the mature stage later, with my research I intend to know and assess what are the causes to which this late family independence is due, such as the lack of stability of a young person in different aspects, its entry into a precarious world of work, difficult access to housing, and insufficient coverage granted by the Spanish state. This issue influences social dimensions, but also economic, political and even ethical dimensions of modern societies, so it is vital to find out what would be the main consequences for young people in our country. This paper addresses the family system implemented in Spain and its importance to further delay the emancipation of young people by making a comparison with the life model of young people in other European countries. In this way I intend to make see, the importance of supporting young people, with academic and employment aid for first job, and what socially harms this group label them as, "Ni-Nis" "Si-Sis", "mileuristas" ...

The conclusions reflect the low hope for the future of Young people Spain

Autor: Gallego Rengel, Virginia
Tutor: Vallejo Peña, Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

La Motivación Laboral. Definición, Teorias Y Procesos Psicológicos

La conducta humana está orientada a la consecución de unos objetivos. La motivación es un estado psicológico que activa e impulsa la conducta de un individuo para lograr las metas o fines que personalmente se ha propuesto. Podríamos decir que se trata del impulso necesario para realizar una determinada acción y su persistencia en el tiempo. Es una forma de satisfacer las necesidades, expectativas o intereses personales del individuo a través de la consecución de un objetivo. Para conseguirlo las empresas desarrollan políticas motivacionales, de esta forma sus trabajadores mantendrán una actitud positiva hacía el trabajo, aumentando así su eficiencia y productividad. El presente trabajo tiene como objetivo principal conocer la influencia que tiene la motivación laboral tanto en las empresas, como en sus trabajadores. Además se realizará un estudio sobre la influencia de la satisfacción laboral en la productividad. Para ello, intentaremos conocer las diferentes teorías motivacionales, tipos de motivación y técnicas más usadas.

THE LABOR MOTIVATION. DEFINITION, THEORIES AND PSYCHOLOGICAL PROCESSES

Human behavior is aimed at achieving some objectives. Motivation is a psychological state that activates and drives the behavior of an individual to achieve the goals or purposes that he has personally proposed. We could say that it is the necessary impulse to carry out a certain action and its persistence over time. It is a way to meet the needs, expectations or personal interests of the individual through the achievement of a goal.To achieve this, companies develop motivational policies, in this way their workers will maintain a positive attitude towards work, thus increasing their efficiency and productivity.

The main objective of this paper is to know the influence of labor motivation both in companies and in their workers. In addition, a study will be carried out on the influence of job satisfaction on productivity. For this, we will try to know the different motivational theories, types of motivation and most used techniques.

Autor: Aguilar Jordán, Alba
Tutor: Videra García, Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

La Renta Básica Universal Y Su Viabilidad

El principal objetivo de este trabajo consiste en realizar un análisis de los aspectos más destacados de la Renta básica Universal (RBU) para poder conocer, de forma más detallada y precisa, esta propuesta que ha ido adquiriendo cada vez más relevancia durante los últimos años. Se planteará el concepto de la RBU para explicar su justificación, sus características estructurales y las principales repercusiones que tendría su aplicación, plasmando toda la información disponible en un en un marco teórico, con la máxima objetividad posible y sin posicionamiento alguno analizando sus principales variables; su origen y sus posibles efectos y repercusiones en la sociedad. Se tratará también de profundizar en la exposición de los argumentos que los diferentes autores han formulado en torno a dicha idea, conociendo tanto las razones que juegan a su favor, como aquellas que debilitan la piedra angular sobre la que se sustenta la propuesta de implantación de la RBU como derecho ciudadano.

Palabras Clave: Renta Básica Universal, Estado, Estado de Bienestar, Empleo, Renta Mínima Garantizada, Trabajo Garantizado, Incondicional.

UNIVERSAL BASIC INCOME AND ITS VIABILITY

The main purpose of this study consists in an analysis of the most important highlights of the Universal Basic Income (UBI) in order to be able to know, in a detailed and precise manner, this proposal that has been gaining more and more importance during the latest years. The concept of UBI will be formulated in a theoretical framework, as objectively as possible and with no positioning, in order to explain its structural characteristics, justification and main repercussions. The arguments put forward by the different authors about this concept will also be deepened: knowing both, the reasons sustaining this measure and those that weaken the cornerstone on which the proposal for the implementation of the UBI as a civil right is based on.

Keywords: Universal Basic Income, State, Welfare State, Employment, Guaranteed minimum-income, Guaranteed work, Conditional.

Autor: Fernández Alcalde, Jimena
Tutor: Medina Claros, Samuel

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA

La Función De Dirección En Las Organizaciones Malagueñas. Un Enfoque De Género.

The management role in Malaga organizations. A gender approach.

Autor: Palomas Cuesta, Nieves Mari
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El Triangulo Desempleo, Pobreza Y Precariedad

El triángulo desempleo, pobreza y precariedad, está muy presente en la población española, desde el colectivo de los jóvenes como el de personas más adultas.

La precariedad se ha instalado en el ámbito laboral, no sólo por la falta de empleo sino porque el tener uno no garantiza el poder vivir dignamente. El número de trabajadores que rondan el umbral de pobreza, se va incrementando entre las personas trabajadoras, al mismo tiempo que la crisis ha producido un considerable incremento del número de familias con todos sus miembros en paro.

THE TRIANGLE UNEMPLOYMENT, POVERTY AND PRECARIOUSNESS

The triangle unemployment, poverty and precariousness, is very present in the Spanish population, from the collective of young people as that of more adult people. Precariousness has been installed in the workplace, not only because of the lack of employment but because having one does not guarantee being able to live with dignity. The number of workers who are close to the poverty line is increasing among working people, at the same time that the crisis has produced a considerable increase in the number of families with all their members unemployed.

Autor: Gallego Ramírez, Davinia
Tutor: Medina Claros, Samuel

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Higiene Industrial Como Acción Preventiva

Autor: Hidalgo Gonzalez, Cayetano
Tutor: Cueto Galan, Raquel

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

El Recurso De Suplicacion

Autor: Ortigosa Gomez Ana Isabel
Tutor: Vela Torres Francisco Javier

Área de conocimiento: DERECHO PROCESAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Recurso De Suplicacion

Autor: Ortigosa Gomez Ana Isabel
Tutor: Vela Torres Francisco Javier

Área de conocimiento: DERECHO PROCESAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Mercado Laboral Y Género.Análisis Comparativo España-Andalucía.

Labor market and gender.Comparative analysis Spain-Andalusia.

Autor: Reina Martos, Rocío
Tutor: Ortiz Molina, Juan Jose

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA

La Renta Básica Como Protección Social Suficiente.

Son muchas las personas que a lo largo de los siglos han mostrado la necesidad de que la población percibiera ayudas económicas, ya fuera por motivos religiosos, sociales, económicos, ecológicos etc. Pero no es hasta la segunda mitad del siglo XX, cuando aparece el concepto de Renta Básica. Pero ¿Por qué aparece tan tarde? La respuesta a esta pregunta es debido al malestar generado en la sociedad por el desempleo y la pobreza durante esa época. Volviendo al presente, vemos que estas situaciones siguen estando vigentes a día de hoy. Así pues, son por estas y otras razones por las que empieza a tomar fuerza la propuesta de una renta básica, que dé respuesta a unas situaciones de precariedad que siguen estando instaladas en la sociedad y que se han agravado por la reciente crisis económica acaecida. Sin embargo, es una proposición muy polémica en la actualidad, pues aunque haya defensores de esta propuesta, también hay muchos detractores que la critican. Es por ello que con este trabajo se pretende informar, a toda persona que lo leo, de unos conocimientos básicos en relación a la Renta Básica.

Basic income as a sufficient welfare threshold

Many people have shown through the centuries the need for the population to receive financial aid, due to religious, social, economic, ecological reasons, etc. Nevertheless, it is not until the second half of the 20th century, when the concept of Basic Income appears. However, why does it appear so late? The answer is due unrest which has been generated by to unemployment and the poverty. Returning to the present, we see that these situations carry on in the present day. Thus, the proposal of basic income is growing in strength because of these and others reasons, to give a reply to precarious situations that remain permanent in our society, and they have made worse even more by the recent economic crisis. However, it is a very controversial proposition at present, because there are defenders of this proposal, but there are also opposing group who criticize it. That is due to this work is to inform, to anyone who read it, of some basic knowledge in relation to Basic Income.

Autor: Jiménez Jiménez Verónica
Tutor: Lozano Lares Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Prestaciones Por Búsqueda De Empleo Y Desempleo Comparando Reino Unido Y España

Mi motivo principal de elegir este tema es demostrar las diferencias existentes entre dos países que pertenecen a la Unión Europea, uno ubicado en la zona norte (UK) y el otro en la zona sur (España). Es interesante desde un punto de vista social y politico, asi como relevante el comparar dos países con Estados de Bienestar diferentes, particularmente dados los profundos cambios sociopolíticos que están ocurriendo en ambos países. A nivel personal he estado viviendo en UK (Bristol y Bath más concretamente) desde septiembre de 2015 por lo que deseaba tener un mayor conocimiento del sistema de bienestar en Reino Unido, que ha sido mi hogar por 3 años. La intención de este proyecto no es juzgar que estado es "mejor" o "peor", sino exponer los hechos (datos estadísticos) y examinar esta información en orden de alcanzar unas conclusiones relevantes y objetivas. Especial agradecimiento a mi futuro marido y mi futura suegra (Peter and Sue Finney, a la que entrevisto en este proyecto) que me han guiado en el camino de la burocracia y ayudas a desempleados en el Reino Unido.

A nivel personal he estado viviendo en UK (Bristol y Bath más concretamente) desde septiembre de 2015 por lo que deseaba tener un mayor conocimiento del sistema de bienestar en Reino Unido, que ha sido mi hogar por 3 años.

La intención de este proyecto no es juzgar que estado es "mejor" o "peor", sino exponer los hechos (datos estadísticos) y examinar esta información en orden de alcanzar unas conclusiones relevantes y objetivas.

Job searching and unemployment benefits in the UK and Spain

My main reason for choosing this subject is to demonstrate the differences between two countries currently belonging to the European Union, one Northern and one Southern European. It is both interesting and socially and politically relevant to compare two countries with different social welfare states, particularly given the deep rooted sociopolitical changes taking place both in Spain and the UK. On a personal level I have been living in the UK since September 2015 and wish to gain a deeper understanding of the welfare system in the UK, which has been my home for around 3 years. The intention of this study if not to judge which welfare system is 'better' or 'worse', but rather to expose the facts and examine the information which is relevant to the topic in order to draw objective conclusions.

Special thanks to my future husband and mother in law to be (Peter and Sue Finney, who I interviewed for this project) who had guided me in the English path of benefits.

Autor: Rosa Trujillo Fuentes
Tutor: Antonio Marquez Prieto

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Recursos Humanos Y Herramientas Digitales (Aplicación De Búsqueda De Prácticas Externas Para Dispositivos Móviles)

Human Resources and Digital Tools

Autor: Ávila Peregrina Carmen
Tutor: González Hernández Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

La Seguridad En El Producto Y En Las Instalaciones Industriales.

En este trabajo se abarcaran principalmente dos ramas pertenecientes a la "Prevención de Riesgos laborales", concretamente la "Seguridad en el Producto y en las Instalaciones Industriales", subdisciplinas que abordan las condiciones con las que deben cumplir tanto los productos como los lugares de trabajo para garantizar siempre la mayor seguridad posible, se trata de un aspecto de gran relevancia a día de hoy en el ámbito empresarial, donde es importante conocer con claridad no solo a que obliga cada una de las directivas, sino también a quien obligan las mismas. La Seguridad Industrial, ámbito en el que se engloban las dos subdisciplinas antes citadas, hace referencia al sistema de disposiciones de carácter obligatoria que tienen por objeto la prevención y limitación de riesgos, así como la protección frente a posibles accidentes capaces de producir daños no solo a las personas sino también a los bienes, equipos o instalaciones industriales, conocimientos esenciales para un futuro laboral cada vez menos lejano, algo que me ha hecho decantarme por dicho tema. Entre alguno de los objetivos principales que se pretenden desarrollar con este trabajo podemos destacar:

-Desarrollar unos conocimientos mínimos y generales relativos a la rama de Prevención de Riesgos Laborales.

-Dar a conocer los aspectos a tener en cuenta para garantizar la seguridad tanto en el producto como en las instalaciones industriales, indicando siempre quienes son aquellos que se ven obligados a cumplir con estas, así como quienes se ven afectados por las mismas.

-Definir y concienciar de la importancia de lo que en esta rama se conoce como "Marcado CE", el cual tiene como objetivo garantizar la seguridad del producto, definiendo con claridad que productos son los que deben cumplir con el mismo dentro de la Unión Europea.

Safety in the Product and Industrial Facilities

This work will mainly cover two branches belonging to the "Prevention of Occupational Hazards", specifically the "Safety in the Product and Industrial Facilities", subdisciplines that address the conditions with which both products and workplaces must comply to guarantee always the greatest possible security, this is an aspect of great relevance today in the business world, where it is important to know clearly not only what each of the directives requires, but also to whom they are bound. Industrial Safety, an area in which the two aforementioned subdisciplines are included, refers to the system of compulsory provisions that have as their object the prevention and limitation of risks, as well as the protection against possible accidents capable of causing damage not only people but also goods, equipment or industrial facilities, essential knowledge for a future work less and less distant, something that has made me opt for that topic. Among some of the main objectives that are intended to develop with this work we can highlight:

-Develop some minimum and general knowledge related to the branch of Prevention of Occupational Risks.

-To disclose the aspects to take into account to ensure safety both in the product and in industrial facilities, always indicating who are those who are forced to comply with these, as well as those who are affected by them.

-Define and raise awareness of the importance of what in this branch is known as "CE Marking", which aims to ensure the safety of the product, clearly defining which products are those that must comply with the same within the European Union.

Autor: Vera Fernández, Francisco Javier
Tutor: Cueto Galán, Raquel

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

Sistema De Inspección Y Seguridad Social En España

La inspección de Trabajo y Seguridad Social se puede definir como un conjunto organizado de principios legales, órganos, funcionarios y medios materiales, cumpliendo siempre con las previsiones previstas tanto en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (Convenio 81 y 129) , como en la Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la cual moderniza y actualiza esta institución teniendo en cuenta las necesidades y deficiencia de la sociedad actual, y tratando el sistema de inspección español como un instrumento eficaz para proteger los derechos de los trabajadores y las obligaciones de los empresarios. En este trabajo se realiza una investigación sobre la forma de acceso a esta institución, ya que el grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos forma a estudiantes con perfil adecuada para realizar las funciones asumidas a los inspectores y subinspectores gracias a los conocimientos adquiridos, pero en cambio durante su formación académica no se exponen las ventajas e inconvenientes que supone convertirse en opositores a funcionarios de carrera como inspectores o subinspectores de trabajo. Por lo cual a lo largo de los apartados que componen el trabajo podremos conocer cómo se creó, como funciona, como se estructura y cómo podemos a llegar a ser personal del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

System The inspection of Work and National Health in Spain

The inspection of Work and National Health Service is formed as a set organized of legal beginning (principles), organs, civil servants and a half material, expiring always with the forecasts foreseen so much in the agreemsts of the International Organization of the Work (Agreement 81 and 129), since un the Law 23/2015, of july 21, Ordenadora of the System, which modernizes and updates this instituon bearing in mind the needs and treating the Spanish system of inspection as an affective instrument to protect the rights of the workers and the obligations of the businessmen. In this work an investigation is realized on the form of Access to this institution, since the degree in Labor Relations and Human Resources it forms students with profile adapted to fulfil the functions assumed to the inspectors and subinspectors thanks to the acquired knowledge, but on the other hand during his career education there are not exposed the advantages and disadvatages that one suposes turning into opponents civil servants of career like inspector sor subinspectors of work. For which along the paragraphs that compose the work we will be able to know how it was created, since ir Works, since it is structured and how we can to managing to be a personnel of the System of Inspection of Work and National Healthe Service.

Autor: Santiago Aguilera, Sara
Tutor: Salas Porras, Maria

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Revolución Industrial Y Reformas De Salud Laboral

REVOLUCIÓN INDUSTRIAL Y

REFORMAS DE SALUD LABORAL.

La Revolución Industrial es el proceso de transformación económica, social y tecnológica que se inició en la segunda mitad del siglo XVIII en el Reino de Gran Bretaña, que se extendió unas décadas después a gran parte de Europa occidental y Norteamérica, y que concluyó entre 1820 y 1840. España vive con retraso la industrialización, debido a la mala dotación en algunas materias primas y fuentes de energía, inversión industrial insuficiente, demandada limitada, etc. Su crecimiento inició en el primer tercio del siglo XX, motivado por el crecimiento de la minería nacional, aumento de la inversión, incremento de la demanda, incorporación de los avances de la segunda revolución industrial, etc. Aunque experimento un estancamiento debido a la Guerra Civil Española y la postguerra, aunque más adelante con la democracia y la implantación de nuevas leyes laborales y tratados comerciales comenzó de nuevo a resurgir. Debido a la marcha masiva de los obreros a las grandes fábricas se crearon suburbios superpoblados, sucios y conflictivos donde las epidemias de tifus o cólera se convierten en algo habitual. Sus condiciones laborales habría que describirlas como espantosas: fábricas sucias, húmedas, oscuras, poco ventiladas y ruidosas (condiciones causadas por la presencia en ellas de las máquinas de vapor y por la nula preocupación de los patrones por las condiciones laborales de sus empleados). En estas fábricas poco sanas y peligrosas era habitual que sus obreros pasasen de doce a catorce horas diarias, trabajándose incluso sábados en jornada completa, y domingos hasta mediodía. La concentración de obreros en las fábricas es la que hace posible que estos trabajadores tomen conciencia de su situación y vean que mediante acciones colectivas podrían tratar de mejorar sus condiciones de vida. La industrialización impulsó también el trabajo de mujeres y niños de muy corta edad, pues si antes en muchos oficios la fuerza del trabajador era un factor clave, ahora la fuerza la realizan las máquinas. Los empresarios fomentaron el trabajo infantil y femenino porque mujeres y niños recibían salarios dos y tres veces inferiores a los de los hombres. A raíz de todo lo que provocó la industrialización los obreros se unieron en organizaciones en busca de una mejora de sus derecho, provocando así la implantación de reformas laborales que hicieran de su trabajo un lugar lo más salubre posible y menos peligroso. En este trabajo se analizarán los efectos que la reforma sanitaria tuvo sobre el bienestar biológico y la salud durante el proceso de industrialización especialmente en España. Donde fue muy importante el caso de Alcoy, una de las ciudades pioneras de la industrialización española. Los presupuestos o la forma de intervención municipal en salud pública. Las reformas sanitarias a finales del siglo XIX, supusieron una mejora no sólo de las condiciones ambientales y de salubridad de la ciudad, sino también del estado de salud de su población residente. Hasta que los políticos liberales no incrementaron las dotaciones presupuestarias en el campo de la salud pública y las infraestructuras urbanas. La revolución industrial supuso un gran avance para la reforma laboral y los derechos de los trabajadores, luchando incluso actualmente por una mejora de sus condiciones en el lugar de trabajo. Es cierto que durante y antes de la revolución industrial debido a la poca seguridad en el trabajo, nos podíamos encontrar con un alto número de enfermedades físicas que provocaban una gran mortalidad de la población y que ha raíz de esto fueron evolucionando las relaciones laborales respecto a la salud del trabajador , peor a pesar de ello debemos destacar que en contraposición han aumentado significativamente las enfermedades psicológicas conforme va a avanzando el mundo laboral como son el estrés, burnout, depresión, etc, provocando incluso en el peor de los casos el suicidio. Por tanto deberíamos plantear de que modo ayudo a la sociedad la revolución industrial y de que modo la empeoro.

Autor: Martín Delgado Verónica De Los Remedios
Tutor: Cueto Galán Raquel

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA

La Desigualdad Por Razón De Sexo En El Ámbito Laboral

El objetivo del presente trabajo fin de grado consiste en el estudio de la desigualdad por razón de sexo en el ámbito laboral. En primer lugar, vamos a estudiar el concepto de igualdad y sus garantías. A continuación, analizaremos sus numerosas manifestaciones en la Constitución Española (en adelante CE). La igualdad es un término que se manifiesta en infinitud de artículos del texto constitucional. Los más relevantes son: el artículo 14 CE que consagra la igualdad como derecho fundamental, el artículo 1.1 CE que proclama la igualdad como valor superior del ordenamiento jurídico y el artículo 9.2 CE que recoge la obligación de los poderes públicos de hacerla real y efectiva. El Estatuto de los Trabajadores también recoge infinitud de artículos sobre la igualdad relacionados con la retribución, el acceso al empleo y la conciliación. Posteriormente, vamos a realizar un estudio más específico sobre la discriminación por razón de sexo, tomando como referencia la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, analizando los aspectos laborales de estas leyes. Por último, vamos a analizar algunas de las Sentencias más relevantes de los últimos años relacionadas con la discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral.

The inequality because of sex in the workplace

The objective of present labour end of grade consist in the study of the inequality for reason of sex in the workplace. In the first place, let´s go to study the concept of equality and your guarantee. Next, analyze their abundants manifestation in the Spanish Constitution. The equality is a word that state in infinity of articles of texts constitutional. The most reveal are: the article 14 that consecrate the equality as essential law, the article 1.1 that proclamation the equality who value superior to legal system and the article 9.2 that reap the obligation of the public powers of make it real and specify. The status of workers also reap infinity of article about the equality associated with the payment, the access of job and the reconcilement. Later we will perform a study more specific about the discrimination for reason of sex taking as reference the organic law 1/2004, of measure of built-in protection against the gender violence and the organic law 3/2007, for the effective equality of men and woman, and we will analyze in deep the aspects working in this laws. Finally, we will analyze some of the most relevant judgments of recent years related to discrimination based on sex in the workplace.

Autor: María Del Carmen Martín Montoro
Tutor: María Dolores Cabello Fernandez

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Trabajo Decente Y Emprendimiento Femenino En Costa Rica

Female entrepreneurship and decent work in Costa Rica

Autor: Ortega Espada Isabel Mª
Tutor: Lozano Lares Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Retos De Futuro En El Empleo Público Español

Autor: Pérez López Ana
Tutor: Moreno Brenes Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Migración De La Generación "Y"

THE MIGRATION OF MILLENNIALS

Autor: Saborido Sánchez, Marta
Tutor: Vallejo Peña, Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Políticas De Fomento Del Empleo Por Cuenta Propia

El presente trabajo tiene como objetivo hacer un análisis de las diferentes políticas de fomento del empleo por cuenta propia que se han ido implantando en las últimas décadas. El autoempleo a día de hoy recibe una atención de la que anteriormente carecía. Para realizar este análisis el trabajo se dividirá en dos partes, la primera consistirá en un repaso de las principales medidas adoptadas a nivel europeo, y la segunda en un repaso de las principales medidas adoptadas a nivel nacional. La finalidad es hacer un repaso sobre ellas y concluir si realmente han sido efectivas. El legislador ha sido consciente desde hace años de la dificultad y el esfuerzo que debe afrontar el trabajador autónomo para hacer realidad su idea de negocio. Las nuevas políticas tienden a agilizar los trámites de constitución de una empresa, al igual que van orientadas al asesoramiento, la formación y al apoyo en la financiación de los nuevos emprendedores con el objeto de conseguir un mayor número de trabajadores autónomos. Como veremos a lo largo de este TFG el emprendimiento ha sido objeto de múltiples normativas que pretenden asentarlo como un eje fundamental para asegurar el crecimiento y la fortaleza de las economías de los Estados.

Policies of promotion of self-employment

This paper analyzes the different policies of promotion of self-employment implanted during the last decades in Europe and especially in Spain. Self-employment today receives an attention which previously it was lacking. To realize this analysis the work will divide in two parts: The first part will consist of a revision of the principal measures adopted by the European level, and the second part will consist of a revision of the principal measures adopted by the national level. The purpose is to do a revision on them and to conclude if they have been really effective. The legislator has been conscious for years of the difficulty and the effort that the autonomous worker must confront to make real his own business. The new policies tend to improve the steps of constitution of a company, as they are orientated to the advice, the formation and to the support in the financing of the new entrepreneurs to obtain a major number of autonomous workers. In this work we will be able to estimate as the entrepreneurship it has been an object of different regulations. These regulations try to establish the entrepreneurship as principal axis to guarantee the growth end the strength of the economies of the States.

Autor: Fernández Díaz, Fabián
Tutor: Salas Porras, María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Contratación De Carácter Temporal

La reflexión a través de la modalidad de contratación de carácter temporal en España, es el objeto central en el cual se asientan las bases del trabajo de fin de grado que he decidido llevar a cabo. Para ello, he profundizado sobre el objeto, la forma, duración y extinción en los contratos temporales denominados estructurales, intentando analizar las posibles irregularidades que pueden llegar a irrumpir en la contratación temporal, así como sus consecuencias. Para ello se realiza un análisis de las diferentes tipologías contractuales de duración determinada: contratos por obra y servicio, eventuales por circunstancias de la producción e interinidad, contratos formalizados entre el empleador y un empleado bajo el imperativo "principio de causalidad". En última instancia, se ha pretendido reparar en la situación actual y la evolución sufrida en los últimos años de la temporalidad en nuestro País. Atendiendo a la precariedad laboral que nos sobrepasa, como resultado del uso abusivo de contratos temporales, y de forma análoga descubrir la situación de España respecto a otros países de la Unión Europea, mediante una evaluación comparativa.

The temporary contract

The reflection through the temporary-hiring modality in Spain is the central point of analysis in which my final year project is based on. In order to do so, I have looked into the object, the form, duration and extinction of the so called structural temporary contracts, trying to analyze the possible anomalies that may arise in this type of contracts, as well as their consequences. For this purpose, an analysis on the variety of fixed duration agreement is been made: "work and service" contracts, eventual cause of production circumstances and promotion, contracts signed by the employer and an employee under the imperative "causality principle ". Finally, it has been sought to deepen on the current situation and the evolution in recent years of temporality in the labor market in our country. Focusing on the overwhelming precariousness that moves us, as a result of the abusive use of temporary contracts, and simultaneously discovering the situation in Spain compared to other countries in the European Union, throughout a comparative evaluation.

Autor: Pérez Martos Juan Ignacio
Tutor: Romero Pardo María Paz

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Acoso Laboral (Mobbing)

Workplace Harassment

Autor: Ortuño Garcia Luis Alberto
Tutor: Cuevas Barranquero Jose Miguel

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

“Recursos Humanos Y Herramientas Digitales (Aplicación De Búsqueda De Prácticas Externas Para Dispositivos Móviles)”

Durante los últimos años hemos vivido una progresiva modernización usando las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías, tanto en el campo de la educación, con programas como el Campus Virtual, como en la búsqueda de empleo, gracias a las aplicaciones móviles. Durante este Trabajo de Fin de Grado nuestra intención ha sido unir esta modernización con la Universidad, y, sobre todo, con sus estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos como nosotros. ¿Cómo? A través de un sistema de búsqueda de empleo, del cual carece. El motivo es sencillo, la Universidad carece de ello. No solo eso, sino que los estudiantes no tienen ninguna herramienta similar que esté diseñada para buscar prácticas, tanto curriculares como extracurriculares, de manera cómoda y efectiva en su teléfono móvil. Además, las aplicaciones ya existentes tampoco ofrecen muchas alternativas a los jóvenes para encontrar prácticas o primer empleo. Por ello, nuestro objetivo ha sido diseñar una aplicación de búsqueda de prácticas para universitarios que cubra este vacío. Y para ello hemos intentado diseñar una aplicación tal y como a nosotros nos hubiera gustado que existiera una. Nuestro primer paso ha sido hacer un estudio de los diferentes programas universitarios de prácticas, para después analizar el mercado y las diferentes aplicaciones ya existentes, diseñar la aplicación y, por último, reconocer sus necesidades y crear un plan de implantación. Todo ello, con el objetivo real de poder convertir el proyecto en una aplicación funcional y presentarla en el próximo concurso "Spin-Off" XXI edición.

"Human Resources and Digital Tools (Application for searching external practices using mobile devices)"

In recent years, technology has experienced a set of big changes because of invention, innovation, technology transfer and development of new methods and techniques. These changes have been thanks to the new technological incorporations as in education with the new virtual campuses or the new ways of finding a new job through mobile applications. The main goal of this final project is to reach a modernization of the technological resources that Malaga University have to find internships in companies. Mainly for those students who are studying Human Resources and Labor Relations. The project consists in creating a mobile application to find external internships for students in the local firms, and also the companies are able to get new talents for their work teams. Currently, The Málaga University has not got any tool that is capable of searching for and finding internships in companies through mobile applications, and the students also have not access to other mobile aplications which are specially focused on this market. There are several externals apps which are very useful to find jobs, but they also not include internship or first job in their options. Mostly those applications do not offer jobs for senior profiles or already graduated students. The project is based on designing an application intended for arranging interships for the students, whose options and utilities could eliminate the lacks from other apps. As students, we have included all stuff that we considered as very important and very useful to get being included in the job market as students without work experience or not being graduated from University. Moreover, we intend to participate in the XXI edition of "Spin Off" to implement this project and get all the proposed targets.

Autor: Jiménez Campos, Antonio
Tutor: González Hernández, Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Responsabilidad Civil Del Empresario Por Los Daños Causados Por Sus Trabajadores

En el presente Trabajo de Fin de Grado hemos abordado el estudio de la responsabilidad civil del empresario por acciones de sus dependientes y subordinados. El principal motivo por el cual he decidido efectuar una búsqueda de información sobre la responsabilidad civil del empresario por los daños causados por sus trabajadores, es debido a la importancia que tiene hoy en día este tema y con el objetivo de unificar los conceptos de la responsabilidad del empresario frente a sus empleados, ya sea proveniente de incumplimientos contractuales, responsabilidad por daños a terceros o extracontractuales, así como por la responsabilidad civil proveniente de la comisión de un ilícito penal. Junto con el estudio de los conceptos y requisitos, hemos profundizado igualmente en las diferentes formas de reparación y compensación a la víctima, así como las posibles acciones del propio empresario con sus subordinados, en el ámbito de una responsabilidad basada en la culpa o en la negligencia de estos.

The employer civil liability for the damage caused by his or her workers

In this final degree project, we have done the study of the employer civil liability for actions of his or her workers and subordinates. The main reason about I have decided to carry out a search for information about the employer civil liability for the damage caused by his or her workers is because this topic has importance at present and I choose it with the goal to join concepts of employers liability to their workers, this because of breach of contract, liability for damage to third parties or people without contracts and civil liability as result of committing a crime. Nowadays with the study of concepts and requirements, we have also deepened in different forms of reparation and compensation to the victim as well as the possible actions of the businessman with his subordinates in the field of a liability based on the fault or negligence of their.

Autor: Becerra Vera, Isabel Mª
Tutor: Gálvez Criado, Antonio

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL
Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIÁSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

El Sistema Público De Pensiones En España: Situación Actual Y Problemas Que Presenta

El déficit del Sistema de la Seguridad Social español alcanzó un 1,5 % del PIB en 2015, que contrasta con el superávit observado antes de la crisis económica, del 2,2 % del PIB en 2007. Este deterioro se debe, sobre todo, a un incremento del gasto en pensiones contributivas (en % del PIB), como resultado del incremento de la tasa de dependencia, el aumento de la tasa de sustitución de las pensiones y la caída de la tasa de empleo. Más allá de esta situación de corto plazo, el sistema público de pensiones español se enfrenta, como los del resto de los países desarrollados, a retos importantes causados por la expectativa de un aumento significativo de la longevidad y, consecuentemente, de la proporción de la población en edad de jubilación. En este contexto, este documento tiene como objetivo contribuir al debate sobre la situación del sistema de pensiones mediante el análisis de su evolución reciente, las previsiones hacia el futuro, que incorporan el impacto de las últimas reformas, y los retos pendientes.

The public pension system in Spain: Current situation and problems that presents

The Spanish Social Security System's deficit rose to 1.5% of GDP in 2015, in contrast to a pre-crisis surplus of 2.2% of GDP in 2007. This deterioration is primarily due to an increase in contributory pension spending (as a % of GDP),as a result of the rise in the dependency ratio, the increase in the pension replacement rate and the decline in the employment rate. Beyond this short-term situation, the Spanish public pension system, as is the case in other developed countries, faces major challenges arising from expectations of signifi cant longevity gains and the attendant growth of the retirement-age population. In this context, this paper aims to contribute to the debate on the situation of the pension system through an analysis of its recent evolution, forward-looking projections that include the impact of the latest reforms and the challenges outstanding.

Autor: José Daniel Díaz Luque
Tutor: Pedro Moreno Brenes

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Coaliciones Y Redes Interorganizacionales

Las coaliciones y las redes interorganizacionales han tenido una gran evolución con el paso de los años. Esto se ve influido por las nuevas formas de comunicarnos y las nuevas tecnologías de la información que cada vez están más de moda. Es por lo que se pretende analizar la evolución que han tenido las coaliciones, las redes sociales, las webs, y las comunidades dentro del mundo online y offline. Este trabajo va a constar de cuatro partes, marco teórico, metodología, resultados y conclusiones. En el marco teórico se va a explicar las coaliciones, las redes organizacionales mediante distintos autores, la consolidación que está teniendo Internet. Así como la evolución de las webs, las comunidades y las redes sociales. También se va a desarrollar las características del mundo online y offline. Y se hace una breve referencia a Facebook como principal red social virtual del momento, la cual se va a utilizar para la metodología. El objetivo de la metodología es el uso de las redes sociales virtuales en el ámbito profesional de la intervención social, concretamente se centra en el empleo, este análisis se hará a través de la red social Facebook ya que es la más apropiada para lo que se está analizando por la cantidad de información que tiene. En los resultados de este análisis se va a comprobar la hipótesis a través de las ilustraciones en las que se van a analizar varias características. También se analizarán, para cada comunidad las medidas de posición en la estructura reticular. Y para el análisis de interacción se centrará en el carácter afectivo, viendo la conducta de indicar a través de "me gusta" la interacción y la conectividad entre las comunidades y las organizaciones, todo esto se hará mediante el análisis de redes. Y por último las conclusiones a las que se han llegado con estos análisis.

Coalitions and interorganizational networks

Over the years, the coalitions and the interorganisational networks have evolved. This is because of the new ways of communication and information technologies, more used nowadays. That's why we are going to analyse the evolution of the coalitions, social networks, websites and communities inside the online and offline world. This project consists of four parts: theoretical framework, methodology, results and conclusions. In the theoretical framework we will explain the coalitions, the organisational networks, according to some authors, and the consolidation that they are having on the Internet. Moreover we will talk about the evolution of the websites, communities and social networks, and the characteristics of the online and offline world. Facebook will be a main reference as one of the most important virtual social networks of our time, we will use it for the methodology. The aim of the methodology is the use of virtual social networks in the professional field of social intervention, more specifically the employment, through Facebook, because it is the most appropriate one for this purpose due to information that it contains. In the results of this analysis we will verify the hypothesis by means of illustrations where we will analyse some characteristics. Therefore we will analyse the position measures of each community in the reticular structure. And the interaction analysis will focus on the emotional character, studying the conduct of indicate through "I like" the interaction and connection between communities and organisations, with the network analysis. To sum up, we will explain the conclusions reached with these analysis.

Autor: Benítez Villanueva, Marina
Tutor: Castillo De Mesa, Joaquín

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Las Actitudes Ciudadanas Hacia Las Politicas De Bienestar

Después de los cambios producidos en el ámbito social, político y económico se consigue que los gobiernos se planteen la necesidad de las reformar las políticas del bienestar. En un primer momento estos cambios tenían como finalidad garantizar la continuidad básica de políticas y programas de bienestar. Seguidamente estos programas ha tenido una gran importancia para los ciudadanos beneficiarios. El Estado de Bienestar comienza a estar cada vez más instalado en la vida de los ciudadanos. Con todos estos cambios y supuestos más la existencia de fracturas sociales, se basa este trabajo de las actitudes de los españoles hacia el Estado de Bienestar. Vamos a investigar las actitudes de los ciudadanos y su relación con los diferentes aspectos que vinculan al contenido y el trámite de las políticas centrales del Estado de Bienestar, conocidas como políticas sociales. España es un claro ejemplo para observar cómo han evolucionado las actitudes de los ciudadanos sobre el Bienestar, ya que España ha sufrido varias fases en un plazo de tiempo excesivamente corto. En los años ochenta y principios de los noventa, se caracterizó por cómo se elevó el gasto público, la calidad y la cantidad de los servicios, de la presión fiscal y del número de empleados públicos, en definitiva, el crecimiento del Estado en general y de las políticas del bienestar. En una segunda etapa aparecen la aplicación de las políticasde contención, se reduce el tamaño del sector y del gasto público. En la actualidad existen presiones internas como son el envejecimiento de la población,llegada masiva de inmigrantes y los cambios producidos en la estructura de la familia, junto con unas presiones externas, como la europeización o la globalización, que trata a un Estado de Bienestar bastante diferente de los estándares europeos. Por ello vamos a reflexionar sobre estos asuntos, con esta pequeña e introductoria información vamos a realizar una investigación de las actitudes de los españoles hacia el Estado de Bienestar centrándonos básicamente en las políticas sociales.

introduction to the final assignment in english citizens attitudes towards the welfare state

As a consequence of the charges that occurred in the social, political and economic areas of society, the governments saw the need to reform the welfare state. In the first instance, the guarantee of a minimum system of benefits was the objective of those policies and programmes. Subsequently those programmes had a great importance for those citizens who benefited from them. The Welfare State begins once more to be well grounded in citizens' life. This paper deals with the Spanish people'sattitudes the towards the Welfare State together with all those changes and social frictions. We will investigate citizens' attitudes and their relationship with the different aspects linked to the content and process of the Welfare Statecentral policies, known as social policies. Spain offers agood example to observe how citizens' attitudes towards welfare have changed since Spain has gone through various phases in an extremely short time. The period between the 80s and the beginning of the 90s was significant for the way the public expenditure, the quality and quantity of public services, the fiscal pressure and the number of people employed in government offices increased, in a word, the growth of the State in general and the welfare policy. In a second phase we can see the application of containment policies with the reduction of the size of the public sector and it expenditure. Nowadays we notice the existence of internal pressures such as population ageing, the massive arrival of immigrants and the changes which happened in the family structure together with extreme pressures such as the Europeanization and globalization , which both understandthe Welfare State in a way quite different from the European standards. Because of the above we are going to reflect on those issues and with this short introductory summary we will carry out a study of the attitudes of the Spanish people towards the Welfare State, focussing basically on the social policies.

Autor: Chica Gamez Maria
Tutor: Antonio M. Jaime-Castillo

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

Evaluación De La Prevención De Riesgos Laborales En La Restauracion

Evaluation of risk prevencion in hotel Industry

Autor: Nicolau Fradejas, Delia Libertad
Tutor: Real Dominguez, Macarena

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y PSIQUIATRIA

Accidentes In Itínere, Trabajadores En Misión, Suicidio E Infarto De Miocardio

ACCIDENTS ON THE WAY TO/FROM WORK, WORKER IN MISSION, SUICIDE AND HEART ATTACK

Autor: Lozano Gámez, Lucía
Tutor: Fernández Ramírez, Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Evaluación De La Contaminación Química Ambiental En El Sector Laboral

Con el presente trabajo se trata de acercar al lector a conocer la existencia de los diferentes contaminantes químicos que existen en una industria petroquímica. Se pretende también dar a conocer la multitud de peligros a la que están sometidos todos los trabajadores, las vías de entrada al organismo, así como la contaminación química y ambiental que puede generar la realización de un mal trabajo. Una vez que se sepa a qué peligros están expuestos, y los riesgos que eso puede generar, se dará a conocer los diferentes equipos de protección individual que son necesarios para el trabajo que se vaya a realizar. La elección de este tema principalmente se debe a qué la prevención de riesgos laborales es un tema que me entusiasma y es necesario que en todas las empresas se lleve a cabo una correcta prevención de riesgos laborales para evitar daños tanto a los trabajadores como a la propia empresa. Y en particular ha sido porque creía, y una vez habiendo realizado el trabajo, confirmo, que es un sector con el que se puede realizar una buena evaluación de los diferentes riesgos químicos a los que los trabajadores están sometidos ya que están en continuo contacto con multitud de productos.

Evaluation of environmental chemical pollution in the labor sector

This study focuses on the fact of enabling the readers to know the existence of the different Chemical Contaminants found in Petrochemical Industries. Moreover, it is pretended to put in the public eye the dozens of risks that workers can be victim of. Making them aware of the consequences can come from a bad work performance. Once it is known the dangers workers are exposed and the risks it can create, it will take part the different Personal Protective Equipment depending on the job has to be done. The choice of this issue has been very related to my passion for Health and Safety at work. It is necessary to carry on a good Labor Risk Prevention in order to avoid not only accidents but also dangers to employees. This essay has helped me to confirm that Petrochemical Industry allows a good Chemical Risks evaluation due to the constant touch with the different products.

Autor: Castro Torres Jordina
Tutor: Real Domínguez Macarena

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y PSIQUIATRIA

Modalidades De Jubilación

Modalities of retirement

Autor: Berrocal López Lidia
Tutor: Bandera Gallego, Juan Cristóbal

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Estudio Sobre El Modelo De Selección Por Competencias Del Instituto Municipal De Formación Y Empleo Del Ayuntamiento De Málaga

El presente trabajo tiene como objetivo realizar un análisis del proceso de selección por competencias en las empresas, y particularmente, del empleo de tal proceso realizado por el Instituto Municipal para la Formación y el Empleo del Ayuntamiento de Málaga. A la selección por competencias se ha otorgado una gran importancia para lograr el correcto funcionamiento de cualquier empresa, ya que tiene como finalidad la contratación de los recursos humanos de manera que ninguna empresa tenga una plantilla incompleta para que así pueda desarrollar de forma óptima sus actividades. En la primera parte del trabajo, se examinará la metodología de la gestión por competencias y sus ventajas e inconvenientes para, posteriormente en la segunda parte, pasar a describir cómo se ha implementado tal gestión de competencias en el IMFE, de cara a la selección de personal dentro de su labor de intermediación en el mercado de trabajo. La selección por competencias es un proceso que todas las empresas, tanto públicas como privadas, deberían utilizar puesto que permite saber si realmente una persona es apta o no para desarrollar un determinado puesto de trabajo con mayor certeza que mediante el uso de cualquier otro tipo de programa de selección de personal. Todo ello es debido a la atención que se les presta a todas las competencias que anteriormente con otros modelos de selección se dejaban pasar y que realmente tienen gran influencia en el desempeño de un puesto.

Competence-based employee selection by Malaga Employment Agency

The aim of the present work is to analyse the competence-based employee selection process for the companies, by abilities of the candidates and specially to be applied in the Instituto Municipal para la Formación y el Empleo del Ayuntamiento de Málaga (IMFE). Competence-based employee selection has a big importance to manage the proper functioning of any companies. In the first part of the work, one will check the method of the abilities' management with its advantages and disadvantages while in the second part of the work, one will explain how this management will be applied in the "INFE", related to the man force and how this will enter in the work market. The selection process by abilities should be used by public and private companies instead of any other method of selection, because the first one allow to know if someone is really able to develop the job with assertiveness. The success of this model is due to the great attention given to each of the competences or abilities for each candidate.

Autor: Monroy Bazán, Marina
Tutor: Escámez Navas, Sebastián

Área de conocimiento: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN
Departamento: CIENCIA POLÍTICA, DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO PROCESAL

Estudio Sobre El Modelo De Selección Por Competencia Del Imfe

El presente trabajo tiene como objetivo realizar un análisis del proceso de selección por competencias en las empresas, y particularmente, del empleo de tal proceso realizado por el Instituto Municipal para la Formación y el Empleo del Ayuntamiento de Málaga. A la selección por competencias se ha otorgado una gran importancia para lograr el correcto funcionamiento de cualquier empresa, ya que tiene como finalidad la contratación de los recursos humanos de manera que ninguna empresa tenga una plantilla incompleta para que así pueda desarrollar de forma óptima sus actividades. En la primera parte del trabajo, se examinará la metodología de la gestión por competencias y sus ventajas e inconvenientes para, posteriormente en la segunda parte, pasar a describir cómo se ha implementado tal gestión de competencias en el IMFE, de cara a la selección de personal dentro de su labor de intermediación en el mercado de trabajo. La selección por competencias es un proceso que todas las empresas, tanto públicas como privadas, deberían utilizar puesto que permite saber si realmente una persona es apta o no para desarrollar un determinado puesto de trabajo con mayor certeza que mediante el uso de cualquier otro tipo de programa de selección de personal. Todo ello es debido a la atención que se les presta a todas las competencias que anteriormente con otros modelos de selección se dejaban pasar y que realmente tienen gran influencia en el desempeño de un puesto.

Study of the selection model by IMFE competition

The aim of the present work is to analyse the competence-based employee selection process for the companies, by abilities of the candidates and specially to be applied in the Instituto Municipal para la Formación y el Empleo del Ayuntamiento de Málaga (IMFE). Competence-based employee selection has a big importance to manage the proper functioning of any companies. In the first part of the work, one will check the method of the abilities' management with its advantages and disadvantages while in the second part of the work, one will explain how this management will be applied in the "INFE", related to the man force and how this will enter in the work market. The selection process by abilities should be used by public and private companies instead of any other method of selection, because the first one allow to know if someone is really able to develop the job with assertiveness. The success of this model is due to the great attention given to each of the competences or abilities for each candidate.

Autor: El Ghazouani Farroussi, Tarek
Tutor: Escámez Navas, Sebastián

Área de conocimiento: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN
Departamento: CIENCIA POLÍTICA, DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO PROCESAL

Despido Y Absentismo

Dismissal and absenteeism

Autor: Pérez Bermejo, Belén
Tutor: Morales Ortega, Jose Manuel

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Latemporalidad Del Empleo

Uno de los rasgos más característicos del mercado español es la elevada tasa de temporalidad con respecto al resto de la Unión Europea, nuestra tasa duplica la del resto de países comunitarios. Esta alta tasa de temporalidad supone uno de los mayores problemas crónicos que soporta nuestro mercado laboral desde hace varias décadas y que se traduce en la aparición de una dualidad en el funcionamiento del mercado y en un deteriorode las condiciones de trabajo Por ello el objetivo de este trabajo es analizar con datos empíricos cual es la situación actual de la población activa en nuestro país, así como conocer con más detalles las condiciones que provocan esta situación.

Temporary employment

One of the most characteristic traits of the Spanish market is a high rate of temporality compared to the rest of the European Union member states; our rate is double that of the rest of the countries in the European community.This high incidence of temporality is one of the most serious chronic problems that have been weighing down our labour market for various decades and which results in the appearance of a duality in the way the market functions as well as in the deterioration of working conditions.For this reason the objective of this study is to analyze, using empirical data, the current situation the active population of this country finds itself in as well, as to find out in more detail the factors that provoke this situation.

Autor: Cayuso Ruiz, Mª Cristina
Tutor: Avilés Zugasti, Carmen Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Recursos Humanos Y Herramientas Digitales (Aplicación De Búsqueda De Prácticas Externas Para Dispositivos Móviles)

Human Resources and Digital Tools (Application for searching external practices using mobile devices)

Autor: Ibarra Triviño, Eduard Felipe
Tutor: Gonzalez Hernandez, Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Recurso De Suplicación

El objetivo principal de este Trabajo de Fin de Grado es el estudio de las cuestiones fundamentales ligadas al recurso de suplicación en el proceso laboral, influyendo en el riguroso cumplimiento de todos los trámites, lo que condicionará el éxito de su interposición, quedando plasmado éste en una sentencia que se ajustará a la pretensión del recurrente. El recurso de suplicación se presenta como la oportunidad que se le da a la parte condenada en una sentencia de instancia de impugnar dicha resolución, basándose en los motivos recogidos en la Ley 36/2011, de 10 de Octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, ésta institución jurídica viene existiendo desde el año 1940 y a lo largo de su historia ha generado controversia debido a sus similitudes y semejanzas con el recurso de apelación presente en el orden civil. Este recurso es de carácter extraordinario, suspensivo y devolutivo que se presenta ante resoluciones de única instancia. En el cuál participan dos órganos jurídicos, por una parte el Tribunal Superior de Justicia quien resuelve el recurso, y por otra parte el Juzgado de lo Social quien dicta la resolución cuya pretensión es ser impugnada. Para poder llevar el recurso a buen término es necesario cumplir con una serie de requisitos formales, depósitos y consignaciones, los cuales vienen establecidos en la ya mencionada Ley.

Appeal Resource

The main objetive of this work is te study of the fundamental issues related to the appeal of the labor process, focusing on the strict comliance of all procedures, wich conditions the success of their filing, reflected a sentence adjusted to the claim of the appellant. The appeal is presented as the opportunity for the party condemmed in an appeal decision to challenge sais decision, based on the reasons expressly assessed in Law 36/2011, of October 10, regulator of the Social Jurisdiction. Legal institution that has existed since 1940 and that throughout history has generated debate in reference to its similarities with the resource of appeal present in the civil order. It is a resource os extraordinary character, suspensive and devolutive that is presented before resolutions os only instance. In wich two juridical organs participate, on the one hand de Superior Court os Justice that solves the resource, and on the other had the Court os the Social who dictates the resolution that is tried to challange. It is necessary to be able to carry out the remedy to good affect, to comply whith a series of formal requirements, of deposits and consignments enumerated in the aforementioned Law.

Autor: López Vegas, Patricia
Tutor: Vela Torres, Francisco Javier

Área de conocimiento: DERECHO PROCESAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Papel Del Conflicto, Las Emociones Y La Resiliencia En Las Organizaciones Sanitarias

Las organizaciones sanitarias no están exentas de conflictos entre los propios trabajadores. Esta situación se ha convertido en una necesidad a resolver puesto que, si no se gestionan de manera adecuada, las discrepancias van generando emociones negativas en los trabajadores y produciendo, a lo largo del tiempo, la percepción del síndrome del quemado. Por ello, es necesario, que los profesionales sanitarios dispongan de habilidades, tales como la resiliencia, para poder gestionar de forma eficiente el conflicto entre compañeros para así, prevenir sus consecuencias negativas y fomentar las positivas. En base a ello, este Trabajo Fin de Grado (TFG) tiene como objetivo explorar cómo se relacionan los conflictos entre compañeros y las emociones que los empleados perciben de ellos, la resiliencia y el síndrome del quemado en una muestra de empleados del sector sanitario. La importancia de este trabajo reside en demostrar que el conflicto entre compañeros no tiene por qué despertar emociones negativas en los empleados, siempre y cuando se tengan capacidades adecuadas de gestión de los mismos.

The role of conflict, emotions and resilience in health organizations

Health organizations are not exempt from conflicts among workers. This situation has become a need that resolved that, if not administered properly, the discrepancies that generated negative emotions in workers and producing over time, the perception of burning syndrome. Therefore, it is necessary that health professionals have skills, stories such as resilience, to be able to efficiently manage peer conflict in order to prevent its negative consequences and encourage positive ones. Based on this, this work aims to explore how conflicts between colleagues are related, the emotions perceived by employees, the resolution and the burn syndrome in a sample of employees in the health sector. The importance of this work lies in the fact that the conflict between colleagues does not have to arouse negative emotions in the employees, as long as the management capabilities of the same are presented.

Autor: Moreno López María
Tutor: Benitez González, Myriam

Área de conocimiento: PSICOBIOLOGÍA
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Mujer Y Trabajo Durante La Época De Franco: El Feminismo De Mercedes Formica

El objeto del presente Trabajo Fin de Grado es doble. Por un lado se pretende analizar una realidad bastante conocida: la de la situación de inferioridad social y laboral de la mujer durante la Dictadura de Franco (1939-1975). Por otro lado, indagar en otro aspecto menos estudiado del periodo: cómo dentro de esta realidad de desigualdad entre hombres y mujeres existió un movimiento feminista de cierta importancia, destacando en particular la figura de Mercedes Formica.

WOMEN AND WORK DURING FRANCO´S DICTATORSHIP: THE FEMINISM OF MERCEDES FORMICA

The aim o this report (o Project) is to illustre in a double way about the situation of women during Franco´s dictatorship from 1939 to 1975.On the one hand how being women they were relegated to a lowly and weak status in both ways, social and working.On the other hand, this work (Project or report) will be exploring into the leading figure of Mercedes Formica, who managed one of the feminist movement, which were fighting against the noticiable differences between men and women during the dictatorship, although there are not many rewiews of them over the time.

Autor: Olmo Olias Alvaro
Tutor: Lecuona Prats, Emilio

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

La Proclamación De La Segunda República Y Su Recepción Por El Periódico Anarcosindicalista "Solidaridad Obrera"

La Segunda República consiguió algo inédito hasta entonces, la unión de ideologías contrarias con el fin de derrocar a la Monarquía, algo que jamás se podría haber conseguido sin el apoyo social y por consiguiente obrero. La fuerza del movimiento obrero se encuentra en el sindicato, siendo el anarcosindicalismo la fuerza obrera más extendida en la España de la época, encontrando su máxima fuente de difusión en el periódico Solidaridad Obrera. Este trabajo pretende crear un contexto histórico que facilite la comprensión tanto de la Segunda República como del movimiento anarcosindicalista, con el objetivo de realizar la función principal de análisis con respecto al periódico Solidaridad Obrera, dado que este y tuvo gran influencia para la sociedad de este momento histórico y consiguió junto con su ideología movilizar al sector obrero.

The proclamation of the Second Republic and its reception by the anarcho-syndicalist newspaper Solidaridad Obrera

The Second Republic achieved something unprecedented until then, the union of opposing ideologies in order to overthrow the Monarchy, something that could never have been achieved without social support and therefore workers. The strength of the workers movement is found in the union, with anarcho-syndicalism being the most widespread working force in Spain at the time, finding its maximum source of dissemination in the newspaper Solidaridad Obrera. This work aims to create a historical context that facilitates the understanding of both the Second Republic and the anarcho-syndicalist movement, with the aim of performing the main function of analysis with respect to the newspaper Solidaridad Obrera, since this and had great influence for the society of this historical moment and got together with its ideology to mobilize the workers sector.

Autor: Núñez Felip, Alejandro
Tutor: Lecuona Prats, Emilio

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

La Reforma Constitucional

En este trabajo vamos a tratar un tema que está de plena actualidad,nos va a ayudar a conocer como la Constitución de 1978 posibilita al Parlamento español a reformar aquel texto jurídico que tanto esfuerzo y dedicación tuvieron que hacer los protagonistas de la época. Veremos cada una de las formas con las que puede realizarse una reforma constitucional, qué dificultad tendría poder realizarla, qué parte tiene mayor interés para ser reformada,si se puede reformar cualquier parte o no, si ha habido alguna reforma a lo largo de estos años, si los ciudadanos tienen algún papel en el proceso y un largo etcétera que iremos desglosando a través de la realización de este trabajo. Es tal la importancia que tiene este tema,que todos los partidos políticos se han mostrado de una u otra manera predispuestos a reformar nuestra Constitución, aunque eso sí, no dejando de lado sus tendencias ideológicas y orientando sus posturas a sus respecticos intereses individuales y no colectivos.

CONSTITUTIONAL REFORM

In this work we are going to deal with a topic that is very topical, it will help us to know how the 1978 Constitution allows the Spanish parliament to reform that legal text that so much effort and dedication had to do the protagonists of the time.We will see each of the ways in which a constitutional reform can be carried out, what difficulty it would entail to be able to carry it out, which part has more interest to be reformed, if any part can be reformed or not, if there has been any reform over these years , if the citizens have any role in the process and a long etc that we will be breaking down through the realization of this work.Such is the importance of this issue, that all political parties have shown themselves in one way or another predisposed to reform our Constitution, although that does not leave aside their ideological tendencies and oriented their positions to their respective interests.

Autor: Morillas Caro Rafael
Tutor: Cabello Fernández Mºdolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Análisis Económico De La Resolución De Conflictos Laborales

El objetivo de este estudio es analizar sobre la realidad conflictual que encontraremos en el ámbito laboral en España, las distintas fases que encontraremos dentro del conflicto, así como hacer un breve repaso a la metodología existente en materia de resolución de conflictos, las ventajas e inconvenientes de cada uno y la evolución que estos han ido sufriendo durante las últimas décadas hasta el día de hoy, comprobando como en función del gobierno existente estas iban mutando hacia unos determinados métodos. Además realizaremos una crítica al actual sistema de resolución de conflictos haciendo hincapié en los principales factores problemáticos que hemos detectado y ofreciendo mejoras factibles a estos aspectos problemáticos mediante la modificación de algunos aspectos como mediante la incorporación de otros que han sido puestos a prueba y han obtenido excelentes resultados.

LABOUR CONFLICT RESOLUTION ECONOMIC ANALYISIS

The objective of this study is to analyze the conflictual reality that we will find in the workplace in Spain, the different phases that we will find in the conflict, as well as to make a brief review of the existing methodology in conflict resolution, the advantages and disadvantages of each one and the evolution that these have been suffering during the last decades until today, verifying how in function of the existing government they were mutating towards certain methods. We will also make a critique of the current conflict resolution system, emphasizing the main problematic factors that we have detected and offering feasible improvements to these problematic aspects by modifying some aspects such as by incorporating others that have been put to the test and have obtained excellent results

Autor: Rojas Rengel, Jose
Tutor: Juan Luis Millán Pereira

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA

Mejorar Las Organizaciones De Servicios Sociales

IMPROVE SOCIAL SERVICES ORGANIZATIONS

Autor: Francisco Gutierrez Portillo
Tutor: Nuria Páez Ruiz De Angulo

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Desigualdad Salarial Y Productividad En España

A lo largo del trabajo, se analiza las causas discriminatorias desde el desarrollismo franquista (1960 - 1975) hasta nuestros días, con el fin de establecer algunas hipótesis explicativas relacionadas con el mercado laboral y la segregación ocupacional. En el marco institucional de las relaciones laborales, desarrollar las leyes que fueron entrando en vigor sobre los derechos de las mujeres y la situación de éstas en el mercado de trabajo. Además, analizar el rol que desempeñan el Gobierno y los sindicatos para solventar la desigualdad salarial y productividad en España.

WAGE INEQUALITY AND PRODUCTIVITY IN SPAIN

Along the work, the discriminatoty causes are analyzed from Franco regime (1960 - 1975) until our days, with the purpose of carry through some explanatory hypotheses related to the laboring market and the occupational segregation. In the institucional time frame of the labor relations, to develop the laws that were coming into force on the rights of the women and the situation of these on the laboring market. Also, to analyze the roll that there redeem the Government and the trade unions to settle the wage inequality and productivity in Spain.

Autor: Gómez España, María Isabel
Tutor: Salazar Picó, Francisco De Asís

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Privación De La Libertad: Detención Preventiva

Resumen

Este trabajo se puede dividir en tres partes. La primera y la base fundamental del trabajo, consta de un análisis constitucional en cuanto al concepto de libertad se refiere, concretamente en el concepto de Libertad Personal. Este análisis comprende la amplitud que abarca este concepto en el régimen constitucional y por consiguiente en nuestro ordenamiento jurídico; además de las garantías que la Constitución ofrece para la salvaguarda de este derecho. En una segunda parte, podremos ver la restricción de este derecho por parte de la medida cautelar: la detención preventiva, que nos ayudará a comprender la incidencia, consecuencias y supuestos de privación de libertad que posibilita la propia constitución y la ley. En una tercera parte, analizaremos el procedimiento defensor que protege los derechos de los privados de libertad. Durante todo el trabajo podremos ver la figura del Tribunal Constitucional y como a base de jurisprudencia ha ido marcando los cauces y líneas de actuación que se deben seguir para la protección de este derecho. La conclusión general es que la libertad personal es un derecho clave para el desarrollo del estado social y democrático, y como consecuencia de ello dispone de una serie de garantías para que no se vulnere de una manera arbitraria. La motivación que me ha llevado al estudio de este tema es la delicada situación en la que se encuentra este derecho en la actualidad. Y lo que pretendo con este estudio, es comprender que entiende la Constitución Española por el Derecho a la Libertad Personal, las garantías que se ofrecen para su protección y como permite la restricción de este Derecho en la figura de la detención preventiva.

Deprivation of liberty: preventive detention

Abstract

This work can be divided into three parts. The first and the fundamental basis of the work, consists of a constitutional analysis regarding the concept of freedom refers, specifically in the concept of Personal Freedom. This analysis includes the extent of this concept in the constitutional regime and therefore in our legal system; in addition to the guarantees that the Constitution offers to safeguard this right. In a second part, we can see the restriction of this right by the precautionary measure: preventive detention, which will help us understand the incidence, consequences and suppositions of deprivation of liberty that makes possible the constitution and the law. In a third part, we will analyze the defense procedure that protects the rights of those deprived of liberty. Throughout the work we can see the figure of the Constitutional Court and as a basis of jurisprudence has been marking the channels and lines of action that must be followed for the protection of this right. The general conclusion is that personal freedom is a key right for the development of the social and democratic state, and as a consequence it has a series of guarantees so it is not violated in an arbitrary way. The motivation that has led me to the study of this subject is the delicate situation in which this right is found at present. My intentions with this study, is to understand what Spanish Constitution conceive as Right to Personal Liberty, the guarantees that are offered for their protection and how it allows the restriction of this right in the figure of preventive detention.

Autor: Gil Pérez, Francisco Miguel
Tutor: Valenzuela Serrano, Ángel Guillermo

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Integración Laboral Y Marketing Social

El motivo y pertinencia a la elección este tema es la pretensión de avanzar en el objetivo de la integración en el mercado laboral de personas con discapacidad a través del marketing social. Para ello, se realizará un estudio del mercado laboral en personas con discapacidad en la actualidad y su evolución a lo largo de los últimos años. Además, se analizará si las campañas que tienen por objeto la toma conciencia respecto de las personas con discapacidad y luchar contra los estereotipos y los prejuicios hacia este colectivo han tenido un impacto real en la sociedad. El trabajo pretende así poner de manifiesto la importancia del marketing social en el apartado de la inclusión laboral en un grupo que a día de hoy sigue sufriendo discriminación en este ámbito.

Labor Inclusion and Social Marketing

The reason and relevance to the election of this subject is the pretension to advance in the objective of the integration in the labor market of people with disabilities through social marketing. To this end, a study of the labor market for people with disabilities at present and its evolution over the last years will be carried out. In addition, it will be analyzed if the campaigns that aim to raise awareness about people with disabilities and fight against stereotypes and prejudices towards this group have had a real impact on society.

The work thus aims to highlight the importance of social marketing in the section on labor inclusion in a group that today continues to suffer discrimination in this area.

Autor: Rojas Méndez-Villamil Adrián
Tutor: Cruz Morato Marco Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Cómo Se Degrada El Poder De Negociación De Los Trabajadores

La negociación colectiva es uno de los derechos reconocidos en nuestra Constitución Española que ha sufrido modificaciones desde su primera regulación en el Estatuto de los Trabajadores en 1980. La evolución de la negociación colectiva ha sido perjudicial para la parte trabajadora, sobre todo por la reforma laboral del año 2012. Además, los cambios en la legislación laboral han propiciado cambios sustanciales en las condiciones de trabajo, y las inaplicaciones de convenios (descuelgues). Con este trabajo intentamos estudiar las causas de la degradación de la negociación y las consecuencias sufridas por los trabajadores y trabajadoras.

How the bargaining power of workers is degraded

Collective bargaining is one of the rights recognized in our Spanish Constitution that has undergone changes since its first regulation in the Workers' Statute in 1980. The evolution of collective bargaining has been detrimental to the working party, especially because of the labor reform of the year 2012. In addition, changes in the labor legislation have led to substantial changes in working conditions, and the inapplications of agreements (departures). With this work we try to study the causes of the degradation of the negotiation and the consequences suffered by the workers.

Autor: Barron Lopez Maria Teresa
Tutor: Juan Carlos Martínez Coll

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA

Mujer Y Mercado De Trabajo

En este estudio llamado "Mujer y Mercado de Trabajo" se hablará sobre la evolución de la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, las dificultades con las que se ha ido encontrando desde sus inicios y su evolución a lo largo de las últimas décadas, la segregación laboral que existe, es decir, las mujeres se concentran en puestos de trabajo menos valorados y peor remunerados (segregación horizontal) y las dificultades para acceder a puestos directivos (segregación vertical), el acoso laboral que sufren, las trabas a la conciliación familiar y laboral, la diferencias salariales entre hombres y mujeres en el mismo puesto de trabajo y los impedimentos a los que se enfrenta la mujer a la hora de acceder a puestos directivos. Para ello se ha recurrido a datos de fuentes oficiales que evidencian que la situación de la mujer con respecto a los hombres a día de hoy sigue siendo discriminatoria. El motivo de la elección de este estudio fue el hecho histórico del pasado 8 de Marzo donde tuvo lugar la primera huelga feminista realizada en España. Su finalidad es proporcionar una visión general de la situación que tienen las mujeres en el mercado de trabajo español y se analizará el por qué de esas desigualdades.

Palabras clave: Desigualdad, mercado laboral, discriminación, brecha salarial, acoso laboral.

WOMEN IN THE LABOR MARKET

In this study entitled "Women and Job Market", I am going to deal with women's inclusion to the job market, their difficulties and evolution throughout the last decades, the existing labour segmentation, that is, women are gathered in undervalued and underpaid jobs (horizontal segregation) and their difficulties to access to executive jobs (vertical segregation), work harassment suffered by them, hindrance to household/labour conciliation, wage difference between men and women at the same job and the obstacles women must face when assuming executive positions. To do that, I have resorted to official sources information that evidence, still nowadays, the discriminatory situation of women's in relation to men The main reason because I chose this issue was the historical fact happened last March 8th, when the first women's strike took place in Spain, Its goal is to provide a general view of the situation that women have in the Spanish job market and an analysis of the reason/s of these inequalities.

Key words: Inequality, job market, discrimination, wage gap, work harassment.

Autor: Herrera Perujo, Sonia
Tutor: López Rubio, José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Trabajo Autónomo Y Economía Colaborativa

La economía en España ha recibido duros golpes en estos últimos años. La pérdida de empleo con la consecuente pérdida de poder adquisitivo de las familias, contratos basura tanto para jóvenes como para personas que ya tenían su trabajo antes de la crisis, entre otros muchos pormenores. Esto hizo que muchas de esas personas desempleadas decidieran emprender y crear sus propios negocios con la esperanza de que, en un futuro cercano, las condiciones de vida mejoraran. Por esta razón, los porcentajes de trabajadores autónomos no descendieron tan drásticamente como los porcentajes de personas asalariadas por cuenta ajena. Aun así, estos índices no tienen en cuenta a las personas que se hicieron autónomas, cuando en realidad deberían ser considerados como trabajadores por cuenta ajena, ya que reúnen la mayoría de las cualidades que hacen que formen parte de este régimen. Esto ha causado que que las empresas se lucren a su costa, aprovechando la necesidad que existe hoy en día por encontrar trabajo y ganar dinero para poder vivir cómodamente. Este es el objeto de estudio del trabajo: conocer la figura del autónomo en España, entender que es la economía colaborativa y cuándo este tipo de economía es mal usada por las empresas para crear "falsos autónomos" y lucrarse a costa de los trabajadores.

Self-employment and the collaborative economy.

Current Spanish economy has been seriously harmed due to the unemployment rate. This has consequently caused the loss of the purchasing power of families, the increase of abusive contracts, and so on. This situation made many unemployed people decide to open their own businesses, with the hope of improving their quality of life. That is why the percentage of freelancers didn't decrease as much as the ones of the salaried employees. However, these rates don't take into account people who became freelancers when they should actually have been considered as salaried employees, since they have most of the features that make them be a part of this system. Therefore, businesses took advantage of the situation of need that dominates the country nowadays. This is the main point of this research: getting to know the concept of freelancer in Spain, understanding what collaborative economy is, and when this type of economy is misused by businesses in order to create "fake freelancers" and take advantage of these workers.

Autor: Hernández Navarro, Pedro
Tutor: Vila Tierno, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Riesgos Psicosociales En Empresas De Asesoría Jurídica

El presente trabajo de fin de grado muestra un análisis sobre los riesgos psicosociales que puedan presentarse en empresas del ámbito jurídico-legal. Este trabajo cobra especial relevancia debido a la proliferación de empresas del ámbito mencionado anteriormente, a causa de los distintos cambios sociales, políticos y económicos producidos en la última década. Para la realización del estudio de este trabajo han participado 15 trabajadores de una empresa de asesoramiento jurídico (civil, penal, contencioso-administrativo, mercantil y laboral); dichos trabajadores han respondido al cuestionario CopsoQ (Cuestionario Psicosocial de Copenhage), desarrollado por el Instituto de Ambiente Ocupacional de Dinamarca y adaptado a la realidad española, y al marco de la empresa que vamos a analizar, ya que han realizado el cuestionario para empresas de menos de 25 trabajadores/as. Por consiguiente, el objetivo que busca hallar esta investigación es conocer los principales factores psicosociales (exigencias en el trabajo, organización del trabajo, relaciones interpersonales, inseguridad en el trabajo y nivel de autoestima.)

Psychosocial risks in legal advice companies

The present end-of-degree work shows an analysis of the psychosocial risks that may arise in legal companies. This work is particularly relevant due to the proliferation of companies from the previous field, a cause of the social, political and economic changes that have taken place in the last decade. To carry out the study of this work, 15 workers from a legal advice company (civil, criminal, contentious-administrative, commercial and labor) participated; have answered the questionnaire CoPsoQ (Copenhagen Psychosocial Questionnaire), developed by the Institute of Occupational Environment of Denmark and adapted to the Spanish reality, and the framework of the company that we are going to analyze, that have carried out the questionnaire for companies under 25 workers. Therefore, the objective that seeks to find this research is to know the main psychosocial factors (demands at work, work organization, interpersonal relationships, insecurity at work and level of self-esteem).

Autor: Jáuregui Núñez, Juan Manuel
Tutor: López Arquillos, Antonio

Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Brecha Salarial De Genero

gender gap

Autor: Araujo Ortega, Aroa
Tutor: Macias García, Mari Carmen

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Acoso Laboral

En este trabajo, voy a abordar todos los aspectos relacionados con el acoso en el trabajo, teniendo en su introducción una serie de contenidos mínimos a conocer para poder adentrarme en el tema. A continuación, explicaré los tipos de acoso existentes, así como una gráfica de los casos ocurridos en los últimos 10 años en acoso. Profundizaré en los perfiles de acosador y víctima, también las estrategias que hay que llevar a cabo para afrontar un acoso laboral. Todo ello, con su correspondiente bibliografía.

THE MOBBING

In this paper, I will address all aspects related to harassment at work, having in its introduction a series of minimum contents to know to get into the subject. Next, I will explain the existing types of harassment, as well as a graph of the cases that have occurred in the last 10 years in harassment. I will deepen in the profiles of stalker and victim, also the strategies that must be carried out to face a labor harassment. All this, with its corresponding bibliography

Autor: Doña García, Maria Esther
Tutor: Cuevas Barranquero, Jose Miguel

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

La Jornada Laboral En España

El actual documento refleja un análisis de la jornada laboral en España, para ello se han analizado tanto las jornadas diarias, semanales y las anuales. De este modo hemos podido comprobar como la legislación protege al trabajador de la explotación que ha vivido durante muchos años, quedando reflejado en el marco jurídico. Mientras que en el marco teórico vemos la lucha continua a la que se han visto sometidos los trabajadores y cómo día a día han ido ganando pequeñas batallas, hasta conseguir los derechos que poseen hoy día. El objetivo del trabajo es, como ya se ha dicho, analizar la jornada laboral española y comprobar su eficacia con respecto a los tiempos de trabajo y de descanso.

Working day in Spain

The current document reflects an analysis of the working day in Spain. We have analyzed both the daily, weekly and annual days. In this way we have been able to verify how the legislation protects the worker from the exploitation he has lived for many years, being reflected in the legal framework. While in the theoretical framework we see the continuous struggle to which the workers have been subjected and how they have been winning small battles every day, until getting the rights they have today. The objective of the work is, as already mentioned to analyze the Spanish workday and check the efficiency of work and free time.

Autor: Sancho Moreno, Carina María
Tutor: Moreno Brenes, Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Trabajo Y Comercio En Málaga A Principios Del Siglo Xix: Examen Histórico-Jurídico Del Proyecto De Ordenanzas Del Consulado De Málaga De 1825

Autor: Pérez España Adrián
Tutor: Lecuona Prats Emilio

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES

Sobrecarga Y Estrés En Los Accidentes De Trabajo

El motivo que provoca la elección de la realización de este trabajo de fin de grado surge del interés por los riesgos psicosociales, los cuales pueden provocar enfermedades como el estrés, y por la falta de consideración actual existente para dichos riesgos. La concepción de la calificación del estrés como un accidente de trabajo está comenzando a ser una realidad, aunque aún queda un camino por recorrer. Numerosos autores dan razones para calificar la sobrecarga y el estrés como una afección causante de las actividades laborales, además, existen numerosas causas en el trabajo que provocan riesgos de padecer esta afección, causando daños tanto físicos como mentales. Por ello es importante una adecuada información y formación de trabajadores, los cuales deben conocer los riesgos que entrañan sus actividades laborales; pero no sólo esto tiene importancia, también la responsabilidad corre a cuenta de los empresarios, a la hora de organizar el trabajo. Existen además, sectores laborales que por la organización del trabajo, las características del puesto o por otros condicionantes, son más propensos a desencadenar situaciones de estrés en sus trabajadores; aunque como se comprueba en este trabajo, la existencia de padecer estrés laboral depende en gran medida de la capacidad que tenga el trabajador para el afrontamiento de determinadas presiones tanto laborales, como personales o sociales.

Overload and stress in work accidents

The reason for choosing the completion of this end-of-grade project is the increased interest in psychosocial risks, which can cause diseases such as stress, and the lack of a true occurrence for these risks. The conception of the qualification of stress as an accident at work is beginning to be a reality, although there is still a way to go. Numerous authors have also pointed out that the causes of work activities, besides that there are numerous causes at work that cause risks of suffering from this condition, causing both physical and mental damage. Therefore, it is important to know that children are entering their work activities; but not only this has importance, also the responsibility of the account of the businessmen, when it comes to organizing work. There are also labor sectors that by the organization of work, the characteristics of the position or other conditioning factors, are more likely to trigger stress situations in their workers; although as it is verified in this work, the existence of a labor depends to a large extent on the capacity that the worker has to cope with the most common pressures, such as personal or social.

Autor: Códez Soto, Carmen
Tutor: Salguero Caparrós, Francisco Miguel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Pensionistas Pobres

Poor pensioners

Autor: Cabello Taboada, Yanira
Tutor: Álvarez Cortés, Juan Carlos

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Responsabilidad Civil En Los Accidentes De Trabajo

Civil liability in accidents at work

Autor: Carlos Blanco Guerrero
Tutor: Marina Fernández Ramirez

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Prestaciones Por Invalidez

El sistema de pensiones español está diferenciado en dos grandes bloques: las pensiones contributivas y las no contributivas. Además, dentro de cada uno de estos grupos podemos distinguir varias clases de pensiones (Seguridad Social, 2016). A pesar de poder diferenciar entre estos dos grupos de pensiones también es importante destacar la distinción que se hace entre el régimen general y los regímenes especiales de la Seguridad Social. Dentro de cada grupos de pensiones contributivas y no contributivas existen diferentes requisitos a cumplir por los potenciales pensionistas dependiendo si estos forman parte de un régimen o de otro. En este trabajo se pretende explicar brevemente cada una de las distinciones que contempla el sistema pensiones español para dar una visión general de qué son sus componentes.

Disability Benefits.

The Spanish pension system is differentiated in two large blocks: pensions contributory and non-contributory. In addition, within each of these groups we can distinguish various kinds of pensions (Social Security, 2016). Although being able to differentiate between these two groups of pensions is also important to emphasize the distinction that is made between the general regime and the special regimes of the national Insurance. Within each group of contributory and non-contributory pensions there are different requirements to be met by potential pensioners depending on whether they are these are part of a regime or another. This project intends to briefly explain each of the distinctions that contemplates the system pensiones Spanish in order to give an overview of which they are their

components.

Autor: Garcia Mena, Luis
Tutor: Alvarez Cortes, Juan Carlos

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Autoempleo Como Acceso Al Mercado Laboral En Mayores De 45 A

Autor: Babio Bernal Reyes Maria
Tutor:

Autoempleo Como Acceso Al Mercado Laboral En Mayores De 45 Años

SELF-EMPLOYMENT AS ACESS TO THE LABOR MARKET IN PEOPLE OLDER THAN 45 YEARS

Autor: Babio Bernal Reyes Maria
Tutor: Lopez Rubio Jose

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

El Techo De Cristal

La mujer siempre ha pasado de forma invisible en relación a los logros del trabajo, eran trabajadoras en la sombra y los éxitos obtenidos se lo adjudicaban a hombres.

Hoy día esa tendencia está corrigiéndose, pero aún tiene muchas trabas,ya sea por la mentalidad que aún persiste en la cual se ve el hombre superior a la mujer en el tema laboral o bien porque la mujer se pone ella misma límites en el momento de poder escoger cargos relevantes en empresas debido a que en su mayoría siguen aun asumiendo toda la responsabilidad familiar, no pudiendo compaginarlo con una intensa vida laboral.

THE GLAS ROOF

The woman has always passed invisibly in relation to the achievements of work, they were workers in the shade and the successes obtained were awarded to men.

Today that trend is correcting, but still has many obstacles, either by the mentality that still persists in which the man is seen superior to the woman in the labor issue or because the woman limits herself at the moment of be able to choose relevant positions in companies because most of them are still assuming full family responsibility, not being able to combine it with an intense working life.

Autor: Noelia Palomo Valle
Tutor: Alberto Vallejo Peña
Cotutor: PAZ ROMERO

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Derechos Laborales De Los Extranjeros

En el presente trabajo se trata de explicar las distintas normas que afectan a los emigrantes que vienen a nuestro país con el fin de trabajar o realizar una determinada actividad profesional, tanto para las personas que provienen de países pertenecientes a la Unión Europea o al Espacio Económico Europeo como a las personas pertenecientes a terceros países. También desarrollaremos en el trabajo los distintos derechos que tienen los extranjeros en nuestro país y las obligaciones que tienen para poder realizar una actividad profesional en nuestro país, tanto los que vienen de forma regular como los que vienen de forma irregular. Finalmente, se hará una comparación con los derechos laborales que tienen los extranjeros en España y con los derechos laborales que tienen en otros países comunitarios y no comunitarios.

Foreigners labour rights

The present proyect tries to explain the different rules affecting migrants who come to our country in order to work or perform a particular professional activity, both for the people who come from countries belonging to the European Union or the European Economic Area as to persons belonging to third countries. We will also develop throughout this project the various rights of foreigners in our country and the obligations that they have to be able to carry out a professional activity in our country, both those who come regularly as those who come in an irregular way. Finally, a comparison will be done including the labor rights that foreigners have in Spain and the labor rights they have in other Community and non-Community countries.

Autor: Aguilera Aguilera, Francisco Javier
Tutor: Moreno Brenes, Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

International Talent Attraction Strategies. Analysis Of Cases.

I decided to conduct a research on this topic due to its importance in the 21st century. We are living in a Digital Age where boundaries no longer exist. These days, both companies and countries are getting more competitive and have to look for the best foreign workers. The capacity to bring and maintain talent is rapidly converting to be one of the key concerns for human resource managers and their companies across the globe. This study investigates some of the tactics and methods that organisations use to cope with this matter and presents some of the findings on that topic. One of the purposes of this text is to show the basic discrepancies in the approach to work and career of representatives of the X and Y generation. Moreover, the report highlights other problems that recruitment specialists have to deal with. Nowadays, the best-qualified employees are the ones who decide whether to work for some company or not. Businesses have to change their way of managing its workforce focusing more on the individual abilities and offer better career plans.

Estrategias internacionales de atracción de talento. Análisis de casos.

Decidí realizar una investigación sobre ese tema debido a su importancia en el siglo XXI. Estamos viviendo en una era digital donde las barreras ya no existen. Hoy en día, tanto las compañías como los países compiten cada vez más y deben buscar a los mejores trabajadores extranjeros. La capacidad de atraer y mantener el talento se está convirtiendo en una de las principales preocupaciones de los gerentes de recursos humanos y sus empresas en todo el mundo. Este estudio investiga algunas de las tácticas y métodos que las organizaciones usan para enfrentar este asunto y presenta algunos de los hallazgos sobre ese tema. Uno de los propósitos de este texto es mostrar las discrepancias básicas en el enfoque del trabajo y la carrera de los representantes de la generación X e Y. Además, el informe destaca otros problemas que los especialistas en reclutamiento tienen que enfrentar. Hoy en día, los empleados con mayor calificación son los que deciden si trabajar para alguna empresa o no. Las organizaciones tienen que cambiar su forma de gestionar a sus trabajadores, centrándose más en las capacidades individuales y ofrecer mejores planes de carrera.

Autor: Butkowska, Katarzyna
Tutor: Padilla Meléndez, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Gestión De Las Emociones En El Contexto De La Dirección De Recursos Humanos.

Resumen:El tema elegido para este trabajo de fin grado, son las emociones y como estas toman vida dentro de la dirección de los RR.HH. en las organizaciones. Se debe, a los mercados donde se desarrollan los conocimientos, ya que estos ecosistemas han sufrido muy rápidamente una globalización. Donde es muy difícil marcar la diferencia entre unas entidades y otras. Por este motivo, en la actualidad está tomando relevancia la inteligencia emocional y como cada vez, es más demanda entre los futuros integrantes de dichas organizaciones o se intentan fomentar entre los trabajadores. Esto es así, ya que las investigaciones llevadas a cabo en la última década, están demostrando que este valor añadido a los trabajadores es el punto diferenciador haciéndolos más eficaces a la hora de producir o tomar decisiones. Además la forma de trabajar dentro de las organizaciones ha variado, destacando el trabajo en grupo y por lo tanto, siendo necesario contar con unas competencias específicas para poder desarrollar las tareas grupales. Los objetivos fundamentales de este trabajo, es entender cómo ha ido evolucionando la inteligencia emocional en estos últimos años y como ha sido aplicada dentro de las organizaciones. Pudiendo de esta forma saber encontrar la inteligencia emocional en los individuos, comprender como esta funciona o ser capaz de poder desarrollarla.

Palabras claves: inteligencia emocional, medidas, ámbito laboral, recursos humanos.

Summary: The subject chosen for this end of year study is emotions and how they within Human Resources management in organisations. In some markets, this knowledge needs to be developed, since these ecosystems have suffered a very rapid globalization, in which it is very difficult to notice a difference between some organisations and others. For this reason, emotional intelligence is becoming a move relevant and more essential feature of future happy organisations and it is being encouraged among employees. This is because investigations carried out in the last decade are showing that this added value for employees is the pivotal point making them move efficient when it comes to production or making decisions. Furthermore, the type of work inside these organisations varies, among which group work is of high relevance, where it is necessary to have certain specific skills in order to carry out group tasks. The fundamental objective of this study is to understand how emotional intelligence has evolved in the last few years and how this understanding has been developed and applied within organisations; being able to identify emotional intelligence in this way among individuals, to understand its function and to develop it successfully.

Key words: emotional intelligence, measures, workplace, human resources.

Autor: Mateos García Marina
Tutor: Padilla Meléndez Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Liderazgo En La Gestión De Recursos Humanos Y Marketing Interno

Este trabajo trata sobre el liderazgo y marketing interno en las empresas u organizaciones con la intención de que se reconozca y aprecie su necesidad, debido a la relevancia que posee una relación eficaz entre líderes y empleados para aumentar al máximo el rendimiento. Se realiza en este trabajo fin de grado una revisión teórica sobre el concepto de liderazgo, sus teorías clásicas y diferentes tipos de liderazgo. También se profundiza en el concepto de marketing interno, analizando su relevancia o reconocimiento actual en las organizaciones y las estrategias efectivas de endomarketing. Se estudian las características y habilidades que debe poseer un líder exitoso desde una perspectiva o plano de marketing interno y se realiza un estudio de tres casos reales de empresas exitosas para analizar cómo se percibe el liderazgo y marketing interno en estas compañías, qué habilidades tienen sus líderes y si tienen algunas en común, analizando de qué forma lograron alcanzar el éxito en el mercado laboral. Por último, una conclusión sobre lo estudiado, con una serie de consideraciones generales que nos asegurarán el éxito como futuros líderes en la gestión de recursos humanos. Lo más importante es recordar que nuestros propósitos pueden cumplirse pensando en grande, a base de disciplina y sacrificio.

Leadership in human resources management and internal marketing

This work is about leadership and internal marketing in companies or organizations with the intention of recognize and appreciate its necessity, because of leaders and employees must get an efficient communication to increase the performance of work team. This work shows a theoretical review about the concept of leadership, its classical theories and different types of leadership. Also this work carefully studies the concept of internal marketing, analyzing its relevance and current recognition in organizations and effective strategies about endomarketing. It studies the characteristics and skills that a successful leader must have from an internal marketing perspective. In addition, a study of leaderships and internal marketing of successful companies in three real cases will be developed. It is analyzed how they succeed in the labor market. Finally, there are some considerations that will ensure success. The most important thing to remember is that you can fulfill your dreams with discipline and sacrifice.

Autor: Morillo Borrás Macarena
Tutor: Cruz Morato Marco Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Implantacion De Las Normas Ohsas18001. Sistema De Gestion De La Seguridad Y Salud En El Trabajo En Las Pymes

OHSAS 18001 standard. health an safety management system in small and medium-sized companies

Autor: Vivas Aparicio Jorge
Tutor: Salguero Caparros, Francisco Miguel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Efectos Del Concurso De Acreedores Sobre Las Relaciones Laborales

Autor: Mateo López, Antonio
Tutor: Maya Maya María Luisa

Área de conocimiento: DERECHO MERCANTIL

La Corrupción En España 1982-2016

Autor: Hurtado Luque Daniel
Tutor: Troyano Jose Fernando

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Estrategias De Resolución De Conflictos En El Personal Sanitario.

En las instituciones sanitarios en la acutalidad la aparición de conflictos es algo muy habitual, debido a distintas causas. En este trabajo, se estudiara como afectan los conflictos a las relaciones entre compañeros en el ambito de la sanidad y que repercusiones tiene sobre los pacientes que reciben la atención de estos. Para ello se estudia y analiza como esta relación entre compañeros y como afrontan los conflictos existentes, esto nos permite conocer cual es el grado de satisfacción laboral de los profesionales sanitarios con respecto a su trabajo así como conocer el grado de felicidad laboral de estos. Mediante el estudios de estas variables podemos conocer el grado de satisfacción de los pacientes con respecto al trabajo de los profesionales sanitarios, y para ello se emplearán una serie de cuestionario que nos permitan conocer estos datos.

Conflict resolution strategies in health personnel.

In the health institutions in the acutalidad the appearance of conflicts is something very habitual, due to different causes. In this work, we will study how conflicts affect relations between colleagues in the field of health and what repercussions it has on the patients who receive care from them. To do this, we study and analyze how this relationship between colleagues and how they deal with existing conflicts, this allows us to know what is the degree of job satisfaction of health professionals with respect to their work and to know the degree of work happiness of these. By studying these variables we can know the degree of satisfaction of patients with respect to the work of health professionals, and for this purpose a series of questionnaires will be used to enable us to know these data.

Autor: Serrano Pérez Noelia
Tutor: Benitez González Miriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Big Data En Recursos Humanos

Desde hace ya unos años gran parte del mundo se encuentra en la llamada era digital. Con el auge de la pretensión del manejo de los datos para todo tipo de organizaciones se ha dado un paso más, por lo que ahora también se puede denominar a los tiempos actuales, para ser más concretos, era de la información.

En este proyecto se tratará de hacer llegar a la conclusión al lector de cómo la información que es proporcionada por millones de datos se ha introducido en los departamentos de recursos humanos aportando numerosos beneficios, lo que ha provocado la necesidad de familiarizarnos con términos como Big Data, minería de datos o Data Warehouse pues en unos 5 años se encontrarán implantados en mayoría de las empresas según las predicciones.

Además, se aportará un listado de beneficios que puede aportar a la empresa el uso de Big Data, así como de los aspectos negativos que supone para esta la introducción de dichos métodos todo ello intentando en todo momento redactar de la forma más comprensible para un individuo que no posee conocimientos matemáticos ni informáticos sobre el tema en cuestión.

Por último, después de la aportación teórica que tiene el trabajo apoyada en múltiples autores y estudios, se incorporará una casuística práctica real en la que se ha aplicado conocimientos de Big Data aplicado a los Recursos Humanos de forma éxitosa.

BIG DATA APPLIED TO HUMAN RESOURCES

Since some years, the most part of the world is in the so-called digital age. With the boom of Big Data, this business tool is used in all types of organizations. This is a big step for data technology so we could also call the information age.

This Project will try to get to the conclusion of the reader about how the information which is provided to us by millions of data it has been introduced in Human Resources departments providing so much benefits for the area. This has meant that it has caused the need to familiarize ourselves with terms such as Big Data, Data Mining or Data Wharehouse. The predictions confirm that this technology will be implemented in most of the companies in the next five years.

Also, the benefits and negative aspects of Big data in human resources will be collected in a section. At all times, an attempt will be made to establish a easy vocabulary with participants. The aim of this initiative is to enable the all people can understand the paper, although, they have not specific knowledge about computer science.

Finally, the project has a theoretical contribution supported by multiple authors and studies, in addition to a real case of practical success applied by a human resources of a successful way.

Autor: Pacheco León, Marina
Tutor: Padilla Meléndez, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Relacion Laboral Especial Penitenciaria.

El presente trabajo pretende abordar el estudio de las relaciones laborales en el ámbito penitenciario, así como sus características especiales. La investigación se realizaría de forma global y más específica en el Centro Penitenciario de Málaga. Actualmente, el trabajo en prisión supone unos de los elementos fundamentales para el efectivo tratamiento del interno, pues tal y como afirma la doctrina, la realización de este trabajo posibilitará al interno conseguir una verdadera preparación para su futura vida en libertad y con su reinserción social y laboral. Las variables analizadas serían internos penados y preventivos que son las que tenemos en cuenta en la prelación al escoger un interno u otro para un contrato de trabajo

Special prison labor relationship

The present work tries to approach the study of the labor relations in the penitentiary scope, as well as its special characteristics. The research would be carried out globally and more specifically in the Penitentiary Center of Malaga. Currently, work in prison is one of the fundamental elements for effective treatment of the inmate, because as stated in the doctrine, the realization of this work will enable the inmate to get a true preparation for his future life in freedom and with his social reintegration and labor The analyzed variables would be internal penalties and preventive which are the ones that we take into account in the priority when choosing an intern or another for a work contract.

Autor: Jimenez Molero, Deseada.
Tutor: Salas Porras, María.

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El Acceso Al Empleo Público. Los Procesos Selectivos Para La Selección De Personal En La Administración Pública De Ámbito Local

RESUMEN:

El objetivo del presente trabajo es desgranar las diferentes vías de acceso que existen para obtener un puesto de trabajo dentro de la Administración Pública de ámbito Local. La oferta pública de empleo en la Administración Local es de muy diversa índole, pero existen unos requisitos generales de acceso que son generales a todos los puestos de trabajo ofertados. En multitud de ocasiones los interesados para acceder a un puesto de trabajo en la Administración Local, se encuentran con una maraña burocrática que en muchos casos les resulta difícil de descifrar. Si a esto, añadimos la dificultad existente en un procedimiento selectivo, debido a la competencia entre candidatos en muchas ocasiones sobradamente preparados, nos encontramos entonces con la frustración. En este trabajo se tratará de clarificar los diferentes procesos selectivos existentes, así como los requisitos exigidos a los aspirantes tanto generales como específicos, que serán determinados por la plaza ofertada y el régimen jurídico que le relacionará con la Administración en cuestión. Mi propuesta es demonstrar las razones por las que no todos los puestos de trabajo que se ofertan en la Administración Pública son, como comúnmente se denominan, "para toda la vida". El motivo de la elección del presente tema, para este trabajo fin de grado, se ha basado básicamente en una experiencia tanto personal como profesional. Durante mi época de opositor, pude comprobar la ansiedad que genera el tener que estar al tanto de todas las ofertas de empleo público que se publican, y es que si has decidido probar fortuna en el empleo público, evidentemente la preparación, motivación y la persistencia son fundamentales, pero pueden surgir dudas debido a la oferta existente, es por ello que con este trabajo trataremos de arrojar algo de luz a ese aspecto de la Administración Pública de ámbito Local.

Palabras Claves Empleado Público; Administración; Procedimiento; Funcionario; Estatuto; Ley y Trabajo.

Access to public employment. Selective processes for the selection of personnel in the local public administration

SUMMARY:

My objective on this study is showing the different routes of access to get to a job within the Local Public Administration. The public offer of employment in the Local Administration is much diversified, but there are general access requirements which are similar to all the jobs offers roles. In many occasions, the applicants trying to access a role in the Local Administration end up in a bureaucratic tangle that in many cases is very difficult to decipher. Adding to the existing difficulty in a selective procedure the huge number of candidates - in many occasions very well prepared - we can find ourselves lost in frustration. In this work I will try to disclose the different existing selective processes, as well as the requirements to both general and specific applicants, which will be determined by the offered role and the legal procedures related to the Administration in question My intention is to demonstrate that not all the jobs offered in the Public Administration are as they are usually call "lifelong job." The reason of choosing this subject for my final degree project is basically based on personal and professional experience. During my time as an opponent, I could see the anxiety is generated by having to be aware of all the public job offers that are published, then, when you decide to try your luck in public employment, obviously the preparation, motivation and persistence are fundamental, but doubts may arise due to lacks of information in the existing offers, that's why I'll will try to put some light on these aspects of Local Public Administration.

Key words Public Employee; Administration; Process; Official; Statute; Law and Work.

Autor: Pérez Jiménez, José Antonio
Tutor: Gutiérrez Colomina, Venancio

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

Estado De Bienestar

Welfare state

Autor: Montesinos Manzano Prudencio
Tutor: Jaime Castillo, Antonio

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Autor: Camacho H
Tutor:

Mejora Del Clima Laboral En El Área Socio-Sanitaria

En las organizaciones socio-sanitarias a menudo surgen conflictos entre compañeros debido a la presión, la cantidad, el tiempo y el continuo trato con personas con dificultades, evitar la gran parte de ellos sería posible si se tuvieran en cuenta variables a las que se les ha dado poca relevancia en el tiempo, una organización positiva, un entrenamiento que refuerce las habilidades de los profesionales como la resiliencia o que se tomen en cuenta las emociones de los trabajadores y haya implantado un proceso de intervención, puede evitar los conflictos y las consecuencias de estos como pueden ser los más característicos: el estrés o el síndrome del quemado.

Improvement of the work climate in the sociosanitary area

In social-health organizations conflicts often arise between peers due to pressure, quantity, time and continuous treatment with people with difficulties, avoiding most of them would be possible if they were taken into account variables that are has given little relevance over time, a positive organization, a training that reinforces the skills of professionals such as resilience or that takes into account the emotions of workers and has implemented an intervention process, can avoid conflicts and consequences of these as they can be the most characteristic: stress or burning syndrome.

Autor: Camacho González, Carolina
Tutor: Miriam Benitez
Cotutor: Miriam Benitez

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOBIOLOGÍA Y METODOLOGÍA DE LAS CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO

Recursos Humanos Y Economía Del Comportamiento

Human resources and Behavioral Economics

Autor: Cordero Flores, Cristina
Tutor: Cruz Morato, Marco Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Gestión De Recursos Humanos Y Marketing Interno

Human resources managemen and internal marketing

Autor: Camuña Florido, María Del Pilar
Tutor: Cruz Morato, Marco Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El Paro En España: Evoluciòn Y Causas

Unemployment in Spain: Evolution and Causes

Autor: Juan Linares, Lorenzo
Tutor: Lòpez Rubio, Josè

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

En Busca De La Felicidad Organizacional. El Caso De Costa Rica.

En este trabajo, voy a llevar a cabo un análisis de la felicidad organizacional, introduciendo un concepto del mismo y más tarde analizando sus principales factores, estudiar el caso de Costa Rica como ejemplo de cultura tendente a la felicidad, proponer un sistema de medición de la Felicidad Organizacional.

In search of organizational happiness. The case of Costa Rica.

In this work, I will carry out an analysis of organizational happiness, introducing a concept of it and later analyzing its main factors, studying the case of Costa Rica as an example of a culture aimed at happiness, proposing a system for measuring Organizational Happiness

Autor: Martín, Rodríguez, Alba
Tutor: Ciruela Lorenzo, Antonio Manuel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Los Remedios Frente Al Incumplimiento Desde La Perspectiva Del Derecho Débil

the remedies against non-compliance from the perspective of the Soft Law

Autor: Soto Molina Nazaret
Tutor: Castaños Castro Paula

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL
Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIÁSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

Los Conflictos Y Su Gestión En Centros Hospitalarios.

Este Trabajo Fin de Grado tiene el objetivo de concienciarnos de una de las formas de hacer frente al conflicto en las organizaciones, y más en concreto con los pacientes, tomándolo desde un punto de vista positivo para conseguir los objetivos, y poder establecer ese control para lograr la satisfacción de intereses entre las partes afectadas. Se abordarán, sin lugar a dudas, todos los elementos de inteligencia emocional que afectan y que mejor se adaptan a cada circunstancia determinada. La relevancia que los profesionales sanitarios tienen para el bienestar de la sociedad y su economía ha despertado el interés por el estudio de las competencias que dichos profesionales deben tener para ofrecer un servicio de calidad. Nos referimos sobre todo a cómo o que habilidades deben tener estos profesionales para hacer frente al conflicto. Si hablamos desde un punto de vista científico, esta demostrado que el conflicto es algo adherido a las relaciones humanas, y algo inevitable en las organizaciones. Sobre todo, en las sanitarias, donde en un constante contacto con el paciente/cliente/usuario, las discrepancias forman parte del contexto laboral. Es por esto por lo que se estudiaremos concretaremos que tipos de conflictos existen, cuales son las habilidades y estrategias que deben tener estos profesionales (relacionadas sobre todo con la Inteligencia Emocional) para gestionarlos correctamente. Se analizarán distintos estudios y aportaciones que nos ayuden a buscar soluciones positivas a estos problemas, a saber, que tipo de influencia tiene en la felicidad de los profesionales (positiva o negativa), utilizando siempre una metodología de análisis, investigación y revisión bibliográfica de las teorías más famosas y relevantes en la resolución de conflictos desde este enfoque.

Conflicts and their management in hospital centers.

This End of Degree Project aims to raise awareness of one of the ways of dealing with conflict in organizations, and more specifically with patients, taking it from a positive point of view to achieve the objectives, and to establish that control for achieve the satisfaction of interests among the affected parties.All the elements of emotional intelligence that affect and that best adapt to each determined circumstance will be addressed without any doubt.The relevance that health professionals have for the welfare of society and its economy has aroused interest in the study of the competencies that these professionals must have to offer a quality service. We refer above all to how or what skills these professionals must have to face the conflict.If we speak from a scientific point of view, it is demonstrated that conflict is something adhered to human relations, and something inevitable in organizations. Above all, in the health services, where in constant contact with the patient / client / user, the discrepancies are part of the work context. That is why we will study what types of conflicts exist, what are the skills and strategies that these professionals must have (especially related to Emotional Intelligence) to manage them correctly.Different studies and contributions will be analyzed to help us find positive solutions to these problems, namely, what type of influence it has on the happiness of professionals (positive or negative), always using a methodology of analysis, research and bibliographic review of the most famous and relevant theories in the resolution of conflicts from this approach.

Autor: Bernal González, Juan José
Tutor: Benitez González, Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Evaluación De Riesgos Psicosociales En El Sector Transporte

PSYCHOSOCIAL RISK ASSESSMENT IN TRANSPORT SECTOR

Autor: Andrades Carrasco Raquel
Tutor: Lopez Arquillos Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

E-Recruitment

e-recruitment

Autor: Kingue Thys, Tatiana
Tutor: Sánchez Teba, Eva M.

Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Transformación Digital Y Rrhh

Digital transformation and human resources

Autor: Veiga Campo, Itziar
Tutor: Sánchez Teba, Eva M.

Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Dirección De Equipos De Trabajo En El Sector De La Alta Cocina

MANAGEMENT OF WORK TEAMS IN THE HAUTE CUISINE SECTOR

Autor: Arjona Ruiz, Antonio Jesús
Tutor: Galindo Reyes, Fuensanta

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Desarrollo De Competencias En El Sector De La Alta Cocina

SKILLS DEVELOPMENT IN THE HAUTE CUISINE SECTOR

Autor: Ochoa Pascual, Andrea
Tutor: Galindo Reyes, Fuensanta

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Dirección De Equipos De Trabajo En El Sector De La Alta Cocina

MANAGEMENT OF WORK TEAMS IN THE HAUTE CUISINE SECTOR

Autor: Méndez García, Daniel
Tutor: De La Varga Salto, José María

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Planificación De Recursos Humanos En La Startup Solarnub

La idea de la que nace este proyecto surgió a finales de 2017, momento en el cual empezaron mis prácticas curriculares en la startup SolarNub. Mi labor allí consistía en elaborar una planificación de recursos humanos para pautar los pasos que se seguirían en el momento de arranque de la actividad de la empresa. Siempre me ha parecido interesante poder comprobar de forma empírica todos los conocimientos que he adquirido a lo largo de estos 4 años de carrera y comprobar si mis ideas podrían ser aplicables a una organización empresarial real, por lo que decidí convertir esas prácticas en mi objeto de estudio para el TFG.

A lo largo de este trabajo se detallarán los procesos y objetivos que contiene mi propia planificación de recursos humanos en cada uno de sus pasos y las teorías que soportan cada uno de ellos. Teorías que han sido extraídas de múltiples asignaturas de la carrera y de un proceso de análisis que ha englobado, tanto las teorías conocidas, como otras nuevas proporcionadas por distintos autores y enfoques diferentes sobre la planificación de recursos humanos y su aplicación a diferentes tipos de organizaciones.

El resultado obtenido, a pesar de no haber sido posible la aplicación de la totalidad de la planificación, ha sido de lo más satisfactorio y ha revelado una verdad, escondida para la mayoría de los autores, que es que no existe la planificación perfecta, especialmente a largo plazo, siendo la mejor de ellas, aquella que permita el margen de maniobra suficiente para afrontar las modificaciones necesarias y adaptarla así a las necesidades la cada organización en cada momento de su desarrollo.

Human Resources Planning in the startup SolarNub

The reason of choosing this project began at the end of 2,017 when I started my internship at SolarNub. My labor there was all about establishing how to proceed in the Human Resource area once the business started. It has always been appealing to me knowing if everything I have learnt for these four years was actually useful in real life. Therefore I decided to base my dissertation on my experience in SolarNub.

This essay contains not only the process and goals of my own human resource planning but the theories which I have used as the basis. Those theories have soaked in throughout the different courses. Besides I have done some research in order to pick mores ideas from different authors to create the best guidelines for the company according to its own hierarchical organizational structure.

As a summary, even though it hasn't been possible to apply the whole planning, I am very satisfied with the result and I have found out what it seems unrevealed for most of the authors, there is no perfect system when it comes to a long-term perspective. Adapting the strategy and making as many changes as needed is the only way to face the changes that happen in the environment.

Autor: Martínez Arrebola, Miguel Ángel
Tutor: De La Varga Salto, José María

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Evaluación De Riesgos Psicosociales En El Sector Hotelero

evaluation of psychosocial risks in the hotel sector

Autor: León Martín Adrián
Tutor: López Arquillos Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Evaluación De Riesgos Psicosociales En La Hostelería

Evaluation of psychosocial risks in the hostelery

Autor: Moreno Consuegra, Francisco José
Tutor: López Arquillos, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Prostitución En El Ámbito Laboral

Autor: Durán Palomo, Jesús
Tutor: Salas Porras, María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Derecho Fundamentales En El Ámbito General Y Funcionarial

Antes de proceder al desarrollo y explicación del Trabajo fin de Grado quiero hacer referencia porque he escogido este trabajo y los temas que voy a desarrollar. He cogido este tema porque me interesa profundizar y adquirir nuevos conocimientos sobre los derechos fundamentales tanto en el ámbito público como en el ámbito privado, como estos son llevados la práctica y, si realmente existe igualdad entre ambos o por el contrario son tratados de forma diferente. El presente trabajo de fin de grado, tiene por objeto fijar los derechos fundamentales que afectan tanto a los trabajadores del ámbito general como a los funcionarios públicos, explicando el significado de esto y su transcendencia. Posteriormente procederé a desarrollar aquellos derechos fundamentales más destacables en los que será objeto de desarrollo del presente trabajo con las distintas comparativas tanto en el ámbito general como funcionarial exponiendo las sentencias y los diferentes criterios jurisprudenciales obtenidos en el ámbito laboral. Y por último, concluiremos con las conclusiones y reflexiones obtenidas del presente trabajo.

Fundamental right in the general and operational field

Before proceeding to the development and explanation of work of degree I want to make reference because I chose this work and the issues that I will develop. I have taken this issue because I´m interested in deepening and have new knowledge about fundamental rights in both the public and private spheres, how these are put into practice and, if there is really equality between them or on the contrary they are treated differently. The purpose of this end-of -degree project is to establish the fundamental rights that affect both the general sphere and public official, explaining the meaning of this and it's meant. Later on, I will proceed to develop those most important fundamental rights in which the development of this work will be the subject of the different comparisons, both in the general and civil service field, setting out the judgments and different criteria obtained in the workplace and finally, we will conclude with the conclusion and reflections obtained from this work.

Autor: Herrero Fortes Jesus
Tutor: Valenzuela Serrano Ángel

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Los Derechos Fundamentales. Incidencia En El Trabajo. Grado De Implicación De Los Ciudadanos.

Los derechos fundamentales son algo inherente a nuestra vida, tan importante que existen desde el momento de nuestro nacimiento, a pesar de que pasen por ella como si de algo ajeno a nosotros se tratase. La comprensión de los mismos parten de la educación, que debiera ser promovida tanto por el propio individuo como por entidades externas, sin embargo en muchas ocasiones esta educación es inexistente. Este trabajo fin de grado tiene como objetivo conocer el grado de implicación que los ciudadanos tienen respecto a esos derechos fundamentales en la actualidad, así como conocer como se valora su adecuación a la realidad. Utilizando como instrumento de recogida de datos el cuestionario, y contado con la colaboración de 35 personas de edades comprendidas entre los 18 y 65 años de diferentes niveles educativos, la investigación ha intentado evaluar y proporcionar datos sobre su grado de conocimientos sobre derechos fundamentales y las fuentes del mismo, evaluando además su opinión respecto a cómo se aplican en la vida cotidiana. La redacción del cuestionario se ha basado, entre otros, en el marco teórico del trabajo, el cual trata de analizar aspectos básicos tales como concepto, aspectos históricos... incluyendo también aportaciones relacionadas con su aplicación en el ámbito laboral. De los resultados se desprende que los participantes tienen un bajo nivel de conocimientos sobre sus derechos fundamentales. Además, los resultados indicaron que los participantes eran conscientes de esa falta de conocimiento, y no tienen la intención de remediarlo, ni la comprensión de cómo hacerlo. Concluye además que el origen de la información del individuo se basa en los medios de comunicación, que han demostrado ser una fuente de información subjetiva, más que objetiva.

Fundamental rights. Incidence at work. Degree of involvement of citizens.

Fundamental rights are inherent to our life, so important that they exist from the moment of our birth, even though they pass through them as if they were something foreign to us. The understanding of these is based on education, which should be promoted by both the individual and external entities; however in many cases this education is non-existent. This final degree project aims to explore the degree of involvement that citizens have regarding their fundamental rights today, as well as to understand how that understanding is applied in real practice. Using a questionnaire as a data collection tool with the participation of 35 people aged between 18 and 65 years possessing different educational levels who; the research has attempted to assess and provided data on their level and the sources of their knowledge of fundamental rights. Also what was assessed in this questionnaire was their opinion on how their rights are applied in everyday life. The writing of the questionnaire has been based on, among other things the theoretical framework of the work; which tries to analyze basic aspects such as its concept, historical aspects, including also contributions on its application in the workplace.

The results indicate that participants have a low level of knowledge around their fundamental rights. In addition, results indicated participants were aware of their lack of knowledge and had no intent or understanding of how to remedy it. Results indicated that the origin of individual's information is based on the media, which has been shown to be a subjective rather than objective source of information.

Autor: Nieto Hinojosa, Paula
Tutor: Valenzuela Serrano, Angel Guillermo

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Tutela De Los Derechos Fundamentales Y Libertades Publicas

Protection of fundamental rights and public liberties

Autor: Arruda Botelho, Vanessa De Fátima
Tutor: Fernández Ramírez, Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Prevención Del Acoso Moral En La Administración Local

PREVENTION OF MOBBING IN LOCAL ADMINISTRATION

Autor: Gómez Padial, Ana María
Tutor: Ruiz Santamaría, José Luis

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Incorporación De La Mujer Al Mundo Laboral. Conciliación Laboral Y Familiar

Incorporation of women into the worl of work. work and family reconciliation.

Autor: Sánchez Villena, Laura
Tutor: Herrera Ballesteros, Juan

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El Trabajo Y Derechos Laborales De Los Internos En Instituciones Penitenciarias

WORK AND LABOR RIGHTS OF PEOPLE IN PRISON

Autor: Escobosa Díaz, Jose Manuel
Tutor: Salas Porras, María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Incumplimiento Del Contrato Psicológico Como Generador De Conflictos En La Empresa

Múltiples son las causas generadoras de conflicto en las relaciones laborales entre trabajador y empresa. En sentido amplio, podemos conceptuar conflicto de trabajo, como toda controversia manifestada surgida entre empresarios y trabajadores procedente de sus relaciones de trabajo.Desde la perspectiva del derecho laboral, el conflicto ha de versar sobre las condiciones inherentes al contrato de trabajo, excluyendo de consideración los conflictos formados con sujetos distintos de los empresarios o sus asociaciones, como pueden ser los que discurran en los ambientes de trabajo, ajenos a materias laborales. Entendemos dentro de este tipo de conflictos aquellos que, independientemente del número de actores que intervengan (conflictos individuales o colectivos), el objeto generador resulta objetivo y material, derivado del incumplimiento, por cualquiera de las partes, de forma total o parcial, de la obligatoriedad contractual.Desde una perspectiva psicosocial, otro concepto que vincula a ambas partes en la relación laboral es el contrato psicológico que, aunque veremos en el desarrollo de este estudio diversas definiciones por distintos investigadores, podemos resumirlo como el conjunto de expectativas que, desde el inicio de la relación laboral, incluso antes, y a lo largo de la misma, empleado y empresario se crean, recíprocamente. El incumplimiento de dichas expectativas genera insatisfacción, frustración y conducen a la ruptura del contrato psicológico, produciendo un fuerte deterioro del vínculo entre ambas partes, siendo éste el inicio de un posible conflicto.Si el departamento de RRHH de las organizaciones es el responsable de la gestión de personas, otra de las funciones a incluir sería la gestión del contrato psicológico. Este trabajo consiste en analizar el papel del profesional de RRHH como gestor del contrato psicológico, bajo la premisa de considerar el contrato psicológico como parte integrante de la dirección estratégica, así como la relación existente entre la ruptura de éste y la identificación con la cultura organizacional.

BREACH OF THE PSYCHOLOGICAL CONTRACT AS A CONFLICT GENERATOR IN THE COMPANY

Multiple reasons could be behind the root cause that generates a labour dispute amongst the employee and employer. Generally, we can define a labour dispute as any displayed controversy raised up from any work relationship between the employee and employer.From the point of view of the labour law, the dispute must comply with the terms and conditions described in the job agreement, excluding any conflict created by individuals other than the business owner and their societies, such as those occurring at the workplace. We therefore understand that the cause of any kind of dispute, independently from the number of interviewers (either individuals or collective), triggered by the outbreak of any contractual agreement from any of both sides, either totally or partially must be objective and measurable.From the psychosocial point of view, the psychologic contract is a brand new approach that links both sides, employee and employer, in to the work relationship. Although there are nowadays various definitions proposed by different authors for this concept, it can be summarised as a group of expectations of which either from the beginning or even before as well as alongside of the contractual relationship both employee and employer find each other. The break of such kind of expectations may cause dissatisfaction and frustration leading to the disruption of the psychological contract as well as the link created amongst both employee and employers which may be the beginning of a labour conflict.The Human Resource (HR) department was traditionally responsible for the management of the employees, however a novel function to be included could be the management of these psychological contracts. This function would include a new role into the personnel of the HR department by means of managing under the premise of considering this psychological contracts as a key part of the strategic plan as well as the correlation existing between any psychological contract and the identification of the organizational culture.

Autor: Roman Aroca, Ana Cristina
Tutor: Herrera Ballesteros, Juan

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El Accidente In Itinere

THE ACCIDENT IN ITINERE

Autor: Jiménez Caro Sergio
Tutor: Maria Carmen Macias Garcia

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Influencia De Las "Tics" En La Sociedad

En el enfoque general que abarca las tecnologías de la información y las comunicaciones, me centrare de manera concreta en la influencia de estas en la sociedad y en las diferentes generaciones, para poder llegar a conclusiones y a tratar un tema tan amplio en un enfoque más centrado.

Definición y aproximación al concepto de las tics y la sociedad.

Enfoque de la escala de Castell y la actualidad.

Oportunidades y Debilidades en las distintas generaciones.

Brecha digital.

Las tecnologías y la pareja. Evolución.

Fuentes biograficas.

Aproximación empírica.

Más datos en relación a lo expuesto.

Influence of "Tics" in society

In the general approach that includes the information technologies and the communications,

I will center in a concrete way on the influence of these in the society and in the different generations,

to be able to come to conclusions and to treat such a wide topic in a more centered approach.

Definition and approach to the concept of the tics and the society.

Approach of the scale of Castell and the actuality.

Opportunities and Weaknesses in the different generations.

Digital divide.

The technologies and the couple. Evolution.

Biographical sources.

Empirical approach.

More information as regards the exposed thing

Autor: Vázquez Montes Cristian Daniel
Tutor: Vallejo Peña Francisco Alberto
Cotutor: Vallejo Peña Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Transgéneros

El presente estudio sobre el colectivo transgénero servirá para la determinación de las dificultades y factores a los que se enfrentan, y que afectan directamente a su desarrollo individual y social.

Se han tratado por un lado, factores internos que afectan a estos individuos, como son los trastornos de identidad de género o la disforia de género, según establece Valdés (1996) la disforia de género "consiste en una alteración cualitativa del humor, que incluye estado emocionales de ansiedad y contrariedad, causada por la incongruencia percibida entre el sexo físico y la identidad de género que se experimenta"; y podemos establecer que producen desventajas de socialización a diferencia de la mayoría de individuos de la sociedad, ya que se ve menoscabada su autoestima y su salud física.

También se tratan factores sociales externos, como la transfobia y la exclusión social, que se convierten en amenazas externas que perjudican al proceso de socialización e integración en la sociedad de estos individuos; Gómez (2015, p.1) determina que la transfobia es "el odio o aversión profunda hacia las personas que, de diversa manera, ejercen una identidad de género diferente a la asignada socialmente". Esto pone de manifiesto que la cultura social establece por "normal" o "adecuado" que el sexo biológico de un individuo debe coincidir con su identidad de género y su género. Además de otros factores externos como son los estereotipos sobre las personas transgénero, que hace referencia a la percepción que tiene la sociedad de estos individuos.

Para finalizar, ante los factores y dificultades que afectan a la socialización y desarrollo personal en el colectivo transgénero, que dan lugar a una fuerte discriminación y vulnerabilidad del grupo, surge la necesidad de una intervención para la mejora de esas dificultades a las que hacen frente, y una mejora del bienestar social de este colectivo.

TRANSGENDERS

The present study on the transgender collective, will help to determine the difficulties and factors that they face, and that directly affect their individual and social development.

On the one hand, we have seen internal factors that affect these individuals, such as gender identity disorders or gender dysphoria, according to Valdés (1996), the gender dysphoria "consists of a qualitative alteration of humor, which includes emotional state of anxiety and discomfort, caused by the perceived incongruence between the physical sex and the gender identity that is experienced "; and we can decide that they produce socialization disadvantages unlike most of society's individuals, as their self-esteem and their physical health are damage.

We have also seen external social factors, such as transphobia and social exclusion, which become external threats that hurt the process of socialization and integration in society of these individuals; Gómez (2015, p.1) determines that transphobia is "hatred or deep aversion towards people who, in different ways, exercise a gender identity different from the one assigned socially". This shows that the social culture establishes by "normal" or "adequate" that the biological sex of an individual must coincide with their gender identity and gender. In addition to other external factors such as stereotypes about transgender people, which refers to the perception that society has of these individuals.

Finally, before the factors and difficulties that affect the socialization and personal development in the transgender collective, which give rise to a strong discrimination and vulnerability of the group, the need appears for an intervention to improve those difficulties they face , and an improvement of the social welfare of this group.

Autor: Luna Lopez, Claudia
Tutor: Troyano Perez, Jose Fernando

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Propuestas De Mejora De La Legislación Laboral

La precariedad del trabajador en España sólo ha ido empeorando en los últimos años, ya sea por los bajos salarios o por la temporalidad de los contratos. Esta situación no mejora cuando llegamos a la edad de la jubilación ya que las pensiones no suben y los pensionistas ven la pérdida de su poder adquisitivo con respecto al salario que venían cobrando antes de la jubilación. Por ello, tras haber estudiado las leyes pertinentes, he conseguido establecer varias propuestas de mejora de la legislación laboral Española. Entre ellas, la implantación de la mochila austriaca para la indemnización por despido, lo que eliminaría esa tesitura en la que se encuentra el empresario de hacer a un trabajador fijo o no, por los costes inherentes a la extinción del contrato. El cambio de un sistema de reparto a un sistema de capitalización para la financiación de las pensiones con las contribuciones de los trabajadores a lo largo de su vida laboral,es muy complicado; por ello, es interesante un sistema mixto como en Suecia. Buscar medidas de mejora de la conciliación familiar con el trabajo de los trabajadores, estudiando la Proposición de Ley del Partido Socialista consistente en reformar el artículo 34 del Estatuto de Trabajadores sobre la jornada diaria y horas extraordinarias. Y, por último, intentar acabar con la dualidad contractual síntoma de la temporalidad mediante la implantación de un contrato único. Todas estas reformas requieren de otras subreformas para llevarse a cabo, y que no producirán mejoras a corto plazo pero si la sostenibilidad de nuestra legislación laboral en un futuro.

Proposals to improve labor legislation

The precariousness of the worker in Spain has only worsened in recent years, either because of low wages or because of the temporary nature of the contracts. This situation does not improve when we reach the age of retirement because pensions do not rise and pensioners see the loss of their purchasing power with respect to the salary that they were charging before retirement. Therefore, having studied the relevant laws, I have been able to establish several proposals to improve Spanish labor legislation. Among them the implementation of the Austrian backpack for compensation for dismissal, which would eliminate that position in which the employer is to make a worker fixed or not, for the costs inherent in the termination of the contract. The change from a pay-as-you-go system to a capitalization system for financing pensions with contributions from workers throughout their working life is very complicated, which is why a mixed system is interesting, as in Sweden. Look for measures to improve family reconciliation with the work, studying the Socialist Party Law Proposal consisting of reforming Article 34 of the Workers' Statute on the daily work and overtime. And finally try to end the contractual duality symptom of temporality by implementing a single contract. All these reforms require other sub-forms to be carried out, and that will not produce short-term improvements but the sustainability of our labor legislation in the future.

Autor: Navarro González, Aurora
Tutor: López-Quiñones García, Antonio

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Importancia De La Formación Permanente De Los Rr.Hh. Policiales

IMPORTANCE OF LIFELONG TRAINING IN POLICE HUMAN RESOURCES

Autor: Tortosa Linde, Martin
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Formacion En Unidades De Investigacion Del Cnp

TRAINING IN CNP RESEARCH UNITS

Autor: Delgado Garcia, Jorge Miguel
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Implicación Y El Compromiso Del Empleado (Engagement) En Las Pymes. Un Caso De Estudio.

Pretendo realizar mi proyecto de fin grado sobre el grado de implicación y compromiso que tienen los empleados en sus puestos de trabajos, más concretamente en las pequeñas y medianas empresas. Es un tema que me ha parecido muy relevante y con el que me siento muy identificada. Estoy dispuesta a poner todo mi empeño en este proyecto con el que creo que me voy a sentir muy cómoda, y así poder cumplir con todas mis expectativas depositadas en este trabajo. El compromiso de los empleados refleja la implicación intelectual y emocional de éstos con su empresa, y con ello su contribución personal al éxito de la misma. Los empleados comprometidos comparten una serie de creencias y actitudes que, vistas en su conjunto, reflejan uno de los aspectos clave del buen funcionamiento de las empresas. Además, desde el ámbito de la Dirección de Empresas, de la Dirección de los Recursos Humanos y enfocando la cultura organizacional de las empresas se abordará el tema del "Engagement", relacionándolo parcialmente con otros temas asociados como el Capital Espiritual y el "Job crafting". En concreto, el "Job crafting" se trata de una herramienta que ayuda a diseñar y construir el puesto de trabajo de forma eficaz, adaptándolo a los ritmos, fortalezas, pasiones y objetivos de las personas.

THE EMPLOYEE'S INVOLVEMENT AND COMMITMENT (ENGAGEMENT) IN SMES. A CASE STUDY

I intend to carry out my final degree project on the degree of involvement and commitment that employees have in their jobs, more specifically in small and medium enterprises.

It is a topic that I found very relevant and with which I feel very identified.

I am willing to put all my effort into this project with which I think I will feel very comfortable, and thus be able to meet all my expectations deposited in this work. The commitment of the employees reflects the intellectual and emotional involvement of these with their company, and with it their personal contribution to the success of it.

The committed employees share a series of beliefs and attitudes that, seen as a whole, reflect one of the key aspects of the good functioning of the companies.

In addition, from the field of Business Management, Human Resources Management and focusing on the organizational culture of companies will address the issue of "Engagement", partially related to other issues such as the Spiritual Capital and "Job crafting "

In particular, the "Job crafting" is a tool that helps design and build the workplace effectively, adapting to the rhythms, strengths, passions and goals of people.

Autor: Díaz Alcauza, Cristina
Tutor: Padilla Meléndez, Antonio

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Variaciones Cíclicas De Las Tasas De Actividad.

La crisis económica en España ha destruido un gran número de puestos de trabajo, provocando tasas de paro muy elevadas especialmente en Andalucía (36,22% en el año 2013) y en sectores como la construcción y las industrias manufactureras. Las tasas de actividad, que miden el nivel de actividad en el empleo de un país y se calcula como la suma de la población ocupada y la población desempleada, resulta fundamental en el crecimiento económico. En este trabajo se analiza la evolución de las tasas de actividad, para el caso de España y para Andalucía, con el objetivo de averiguar cómo afectan al porcentaje de desempleados. Para llevar a cabo dicho análisis de datos se utiliza la EPA (Encuesta de Población Activa) que elabora el INE (Instituto Nacional de Estadística). Por tanto se quiere comprobar si estas variaciones hacen que la tasa oficial de desempleo subestime el desempleo durante las recesiones económicas y lo sobreestime durante las expansiones. Además se pretende conocer si se produce el efecto del trabajador añadido y el efecto del trabajador desanimado, pues ambos resultan fundamentales a la hora de entender las variaciones que se producen en las tasas de actividad con la llegada de la crisis económica.

Cyclical variations of activity rates.

The economic crisis in Spain has destroyed a large number of jobs, causing very high unemployment rates especially in Andalusia (36.22% in 2013) and in sectors such as construction and manufacturing industries. Activity rates, which measure the level of activity in a country's employment and are calculated as the sum of the employed population and the unemployed population, are fundamental in economic growth. This paper analyzes the evolution of activity rates, for the case of Spain and for Andalusia, with the aim of finding out how they affect the percentage of unemployed. To carry out this data analysis, the EPA (Active Population Survey) prepared by the INE (National Institute of Statistics) is used. Therefore, we want to check whether these variations cause the official unemployment rate to underestimate unemployment during economic recessions and overestimate it during expansions. It also seeks to know if the effect of the worker added and the effect of the worker discouraged, both are essential when understanding the changes that occur in activity rates with the arrival of the economic crisis.

Autor: Ruiz Torres, Arantxa
Tutor: Avilés Zugasti, Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Protección Jurídica De La Maternidad En P.R.L.

LEGAL PROTECTION OF MOTHERHOOD IN P.O.R.

Autor: Suárez Lopez, Vanesa
Tutor: Ruiz Santamaría , Jose Luis

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Accidentes De Trabajo In Itinere

Autor: Gómez Pérez, Carolina
Tutor: Perán Quesada, Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Estudio Comparativo Del Salario Mínimo En La Unión Europea

El estudio objeto de este trabajo es la comparación de los salarios mínimo de los países que conforman la Unión Europea. No en todos los países de la Unión Europea existen un salario mínimo interprofesional, quizá asignatura pendiente. En 22 de los 28 Estados miembros de la Unión Europea existe un salario mínimo legal de aplicación general. El nivel de los salarios mínimos legales varía mucho de un país a otro de la Unión Europea. Los salarios mínimos más bajos se encuentran en los nuevos países incorporados. Bulgaria tiene el salario mínimo más bajo de la UE. Malta y Eslovenia forman un grupo medio junto con Portugal, Grecia y España. A la cabeza se sitúan países como Luxemburgo, Países Bajos, curiosamente Irlanda, Bélgica, Francia, Alemania. La mayoría de los países de la UE de los 15, tienen salarios mínimos más altos que los de nueva incorporación, teniendo en este grupo a Portugal con el salario mínimo más bajo y en la mejor posición a Luxemburgo, con el salario mínimo más alto. Indicar, que a diferencia del resto de países que reciben 12 salarios mensuales, en Grecia, Portugal y España, los trabajadores tienen derecho a 14 pagas salariales mensuales al año. En un proceso de localización de información de cada país a través de los distintos Ministerios, Embajadas, empresas privadas, Organización Internacional del Trabajo, Eurostat, pues la bibliografía existente está desfasada en la mayor parte de los casos, este TFG proporciona información sobre las cuantías del salario mínimo legal existente en los distintos países que conforman la Unión Europea, su regulación, su evolución, su incidencia porcentual y su efecto en algunos casos sobre la economía.

Comparative study of the minimum wage in the European union

The aim of this study is to compare the minimum wages of the countries of the European Union. Not all the countries of the European Union have a minimum inter-professional wage, which may be a pending issue. In 22 of the 28 Member States of the European Union there is a generally applicable statutory minimum wage. The level of legal minimum wages varies widely from country to country in the European Union. The lowest minimum wages are found in the new entrant countries. Bulgaria has the lowest minimum wage in the EU. Malta and Slovenia form a medium-sized group together with Portugal, Greece and Spain. Leading the way are countries such as Luxembourg, the Netherlands, curiously enough Ireland, Belgium, France and Germany. Most EU-15 countries have higher minimum wages than new entrants, with Portugal in this group having the lowest minimum wage and Luxembourg in the best position with the highest minimum wage. Unlike the other countries that receive 12 monthly salaries, in Greece, Portugal and Spain, workers are entitled to 14 monthly salary payments per year. In a process of locating information from each country through the different Ministries, Embassies, private companies, International Labour Organization, Eurostat, as the existing bibliography is outdated in most cases, this TFG provides information on the amounts of the legal minimum wage in the different countries that make up the European Union, its regulation, its evolution, its percentage incidence and its effect in some cases on the economy.

Autor: Muñoz Narbona Pablo
Tutor: Lopez Rubio Jose

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

Las Sociedades Cooperativas Del Derecho Mercantil

El fundamento primordial, principal y más distinguido del desarrollo de esta investigación es conocer en su ámbito más profundo e íntimo las sociedades cooperativas desde el punto de vista económico, político y social. A través de este estudio nos adentraremos en el conglomerado de sociedades cooperativas que imperan en el conjunto social del momento. De este modo pasaremos a investigar todo lo referente a las sociedades cooperativas del momento, haciendo una disgregación de todos los elementos característicos de las mismas, tales como clasificación y categorías, tipología social, órganos sociales de su formación, referencias normativas y ámbito de aplicación. Todo esto nos llevará a entender las sociedades cooperativas como verdaderas instituciones socioeconómicas, cuyo campo de aplicación sufre los constantes cambios derivados de las innovaciones tecnológicas, la organización del trabajo y las consecuentes transformaciones del mundo actual, todo esto posibilitando un mayor entendimiento desde el punto de vista laboral de las sociedades cooperativas de acuerdo a alcanzar un alto grado de compromiso en su futuro ámbito de aplicación.

COOPERATIVE COMMERCIAL LAW SOCIETIES

The fundamental, main and most distinguished foundation of the development of this research is to know cooperative societies from the economic, political and social point of view in their deepest and most intimate sphere. Through this study we will enter the conglomerate of cooperative societies that prevail in the social set of the moment. In this way we will investigate everything related to the cooperative societies of the moment, making a disintegration of all the characteristic elements of the same, such as classification and categories, social typology, social organs of their formation, normative references and scope of application. All this will lead us to understand the cooperative societies as true socioeconomic institutions, whose field of application suffers the constant changes derived from technological innovations, the organization of work and the consequent transformations of the current world, all this making possible a better understanding from the point of labor view of the cooperative societies according to reach a high degree of commitment in their future scope of application.

Autor: López Hernanz, Víctor
Tutor:
Cotutor: CORDONES RAMÍREZ, MERCEDES

Área de conocimiento: DERECHO MERCANTIL
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Trabajo Precario En España: Incidencia En El Colectivo De Los Jóvenes

Resumen:

El término precariedad laboral no se puede considerar como algo novedoso, de hecho, es un término que siempre ha existido en las relaciones laborales, pero tras la última crisis económica sufrida en nuestro país, que supuso la destrucción de millones de puestos de trabajo, éste término comenzó a sonar con fuerza debido al incremento generalizado de puestos de trabajos inestables y con unas condiciones laborales pésimas.

Este proceso de extensión de la precariedad laboral en nuestro país, se ha caracterizado por una presión sobre las condiciones laborales de los trabajadores, reduciendo la protección legal de la estabilidad en el empleo de los trabajadores fijos y un aumento generalizado de la eventualidad.

Se dice que el país se encuentra en plena fase expansiva, que la economía española crece y que se empieza a generar mucho empleo, pero de muy mala calidad, por lo que España sigue teniendo una crisis de empleo, en cuanto a la escasez de contratos y la escasa calidad de los mismos. El tipo de contratación temporal, junto a las contrataciones a tiempo parcial, son los que más crecen, dando lugar a peores condiciones laborales, haciendo imposible para la población joven de nuestro país encontrar un empleo estable y de calidad.

Por tanto, con el presente trabajo se pretende analizar el concepto de precariedad laboral, la evolución que ha tenido el mercado laboral en nuestro país tras la crisis económica y las consecuencias provocadas por ésta en uno de los colectivos que más dificultades tienen para acceder a un empleo de calidad, los jóvenes.

PRECARIOUS WORK IN SPAIN: INCIDENCE IN THE YOUTH COLLECTIVE

Abstract:

The term job insecurity cannot be considered as something novel, in fact, it is a term that it has always existed in labour relations, however after the last economic crisis recently suffered in our country, which meant the destruction of millions of jobs. This term began to sound loudly due to the widespread increase in unstable jobs and poor working conditions.

This process of extending job insecurity in our country, it has been characterized by pressure on the labour conditions of workers, which reduce the legal protection of stability in the employment of the permanent workers and a widespread increase in eventuality.

It is said that the country is in full expansion and the Spanish economy is growing. This fact begins to generate much employment. However, the employment created has very poor quality. Spain continues having a crisis of employment, in terms of the shortage of contracts and the poor quality of them. The type of temporary hiring, along with part-time contracts, which are increasing, resulting in worse working conditions, which make impossible for the young population of our country to find a stable and quality employment.

Therefore, the present study aims to analyze the concept of job insecurity, the evolution of the labour market in our country, the economic crisis and finally, the consequences caused by it in one of the groups that have more difficulties to access quality employment, young people.

Autor: Morales Lobato Ángel
Tutor: Carlos G. Benavides Chicón

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Aplicación De La Ley De Protección De Datos En El Departamento De Recursos Humanos De La Empresa

APPLICATION OF DATA PROTECTION LAW IN THE COMPANY HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

Autor: Mengíbar Gómez, Miguel Ángel
Tutor: Rosa Ruiz, Jose Antonio

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

Actitudes Actuales Del Estado De Bienestar

El objetivo del presente trabajo es que las personas entiendan mejor a qué nos referimos cuando hablamos de Estado de Bienestar y hacer énfasis en la opinión que tienen los ciudadanos hacia el mismo. En resumen:

- observar los aspectos más importantes del Estado de Bienestar

- Señalar las modificaciones que se producen en las actitudes de los ciudadanos hacia el estado de bienestar

- conocer la calidad de los servicios del estado de bienestar

- obtener las opiniones sobre la responsabilidad del estado de proveer el bienestar en la sociedad

- analizar si varían las actitudes de los ciudadanos en función de su situación demográfica

El estado de bienestar está entre los menos desarrollados de la UE, por lo que vamos a estudiar las actitudes hacia el estado de bienestar de los españoles, para así poder explicar a qué se debe dicho subdesarrollo, es decir, lo que nos interesa es ver hasta qué punto podemos explicar la situación del estado de bienestar español en base a las actitudes actuales hacia el mismo.

Se pretende determinar en qué medida el impacto de los principales cambios del sistema político ha afectado a las actitudes de los ciudadanos. En un plano analítico se pretende descubrir cuáles son los factores que consiguen explicar estas actitudes.

También cabe destacar que cuando elegí investigar sobre las actitudes actuales hacia el estado de bienestar, me surgieron muchos miedos, ya que es un tema bastante amplio. Desde el punto de vista sociológico es interesante conocer si el estado de bienestar sigue teniendo el respaldo de la sociedad y si las actitudes de los ciudadanos son positivas. Para llevar a cabo todo esto nos apoyamos en las bases de datos ofrecidas por el Instituto Nacional de estadística (INE), el Servicio público de empleo estatal (SEPE), además de otras fuentes bibliográficas.

Current attitudes of the welfare State

The objective of this work is that people come to understand a little bit more to which we reader when we speak of welfare state and to emphasize the opinion that citizens on the same. In summary: - observe the most important aspects of the welfare state.

- describe the changes that occur un the attitudes of citiziens towards the welfare state.

- to know the quality of the services of the welfare state

- obtain the views on the responsibility of the state to provide welfare un society

- consider whether the attitudes of citizens depending on their demographic situation vary.

The spanish welfare state is among the least developed in the UE, by What we are going to Study the attitudes toward the welfare state of the spaniards, to be able to explain why this underdevelopment, i.e, what we want is to see to what extent we can explain the situation of the spanish welfare state based on the existing attitudes toward it. Is to determine to what extent the impact of major changes in the political system has affected the attitudes of citizens. An analytical plan seeks to discover what are the factors that explain these attitudes Años worth mentioning that when I chose to research the current attitudes of the welfare state, Many fears, emerged me, it is a rather broad topic From the sociological pío y of view, it is interesting to know if welfare continues to have the support of society and if the attitudes of citizens are positive. To carry out all of this, we rely on databases offered by the National Institute of statistics (INE), the public service of state employment (SEPE), as well as other bibliographics sources.

Autor: López Vergara Marina
Tutor: Antonio M. Jaime Castillo

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

El Derecho A Las Vacaciones Anuales Retribuidas

THE RIGHT TO THE RETRIBUTED ANNUAL VACATIONS

Autor: Jimenez Romero, Mªangeles
Tutor: Antonio Marquez Prieto

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Los Contratos Menores Como Modalidad De Contratación Pública

El presente trabajo tiene por objeto dar a conocer los contratos menores dentro de la extensa contratación pública. Se realiza un breve recorrido legislativo desde el origen de esta modalidad contractual a la presente legislación, la ley 9/2017, cuya entrada en vigor ha sido a principios del presente año, en la cual profundizamos con la delimitación y reglas del contrato menor. Seguidamente se analiza la problemática de esta modalidad de contrato, siendo cuestiones principales el límite cualitativo en si, asi como la temporalidad del mismo y su relación con los principios de transparencia y publicidad.

Minor contracts as one of the procedures of public contracting

The present work aims to publicize minor contracts within the extensive public procurement. A brief legislative journey is made from the origin of this contractual modality to the present legislation, the 9/2017 law, whose entry into force was at the beginning of this year, in which we deepened with the delimitation and rules of the minor contract. Then the problem of this type of contract is analyzed, the main issues being the qualitative limit itself, as well as its temporality and its relationship with the principles of transparency and publicity.

Autor: Ruano Muñoz Desiré
Tutor: Gutiérrez Colomina Venancio

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

Discriminacion De La Mujer En El Mercado Laboral. Altos Cargos

Hemos elegido este tema, puesto que es actual y está a la orden del día, además es un hecho que nos va a afectar de forma directa a lo largo de nuestras vidas. Por lo que nos parecía un tema muy interesante para investigar ypoder ver y comprender la complejidad del asunto y la falta de impacto social aun siendo un tema actual y muy debatido. Este trabajo tiene como objetivo mostrar a grandes rasgos las desigualdades de la mujer en el mercado laboral español. Centrándonos en los altos cargos. Analizando las oportunidades y retos a los que se enfrentan las mujeres. Haciendo un recorrido por los distintos aspectos que hemos considerado más relevantes en esta cuestión. Para poder comprender la situación actual de la mujer en el mercado laboral y la escasa presencia de mujeres en puestos de dirección y toma de decisiones. Analizaremos las causas de la existencia de dicha desigualdad en referencia a la presencia de la mujer como alto cargo. Además examinaremos cómo hacen frente los diferentes organismos, tanto nacionales como internacionales a esta situación de discriminación laboral de la mujer en puestos de alta dirección. A través de diferentes medidas y políticas activas de empleo, orientadas a la eliminación de la desigualdad y la promoción de la inserción de la mujer al mercado laboral, así como, a las barreras invisibles que impiden el ascenso en la carrera profesional de la mujer. Y a través de acciones positivas y planes de igualdad, entre otros.

WOMAN DISCRIMINATION IN WORKING MARKET. HIGH POSITIONS

We have chosen this theme, since it is topical and it is the order of the day, besides it is a fact that will affects us directly throughout our lives. This is why it seemed to us a very interesting problem to investigate and see and understand the complexity of this issue and the lack of social impact even though being a current and very debated topic. This work aims to show roughly the inequalities of women in the Spanish labor market. Focusing on senior positions. Analyzing the opportunities and challenges that women deal with. Browsing through the different aspects that we have evaluated more outstanding in this issue. In order to understand the women current situation in the labor market and the scarce women presence in management and decision-making positions. We will analyze the causes of the existence of this inequality with reference to the presence of women as senior positions. Besides, we are going to study how different organizations, as many as national organizations like international organizations, deal with this situation of employment discrimination against women in senior management positions. Through different step and active employment policies, focused on the elimination of the inequality and the promotion of the women insertion in the labor market, as well as the invisible barriers that hamper the promotion in the women's professional career. And through positive actions and equality plans, inter alia

Autor: Marín García, Alba Y Ruiz Torres, Lydia
Tutor: Vigo Serralvo, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Responsabilidad Civil Del Empresario Por Actos Que Cometan Sus Trabajadores

Civil liability of the employer for acts committed by its workers

Autor: Nadal Clar Guillem
Tutor: Algaba Ros Silvia

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL
Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIÁSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

Prevención De Riesgos Laborales En La Obra Pública. Estudio Jurisprudencial.

Este documento no pretende que suplamos las prácticas vigentes en relación con la gestión preventiva de las obras públicas o civiles de construcción. Realmente, de lo que queremos hablar en este escrito es de cómo funciona la Prevención de Riesgos Laborales en nuestro país, cómo tratan estas disposiciones de proponer ideas de actuación que no sólo ayuden al cumplimiento de las mismas, sino que concedan una necesaria eficacia a esas actuaciones de los agentes que intervienen en el proceso, y por supuesto, que mejoren las condiciones de trabajo que suscita la obra de infraestructura pública o civil. Dicho esto, con este trabajo trataremos de evitar las soluciones formales que incrementan la gran carga documental y administrativa que exige nuestro modelo actual de gestión de la prevención laboral, para entrar en un ámbito donde las soluciones sean totalmente efectivas. Tendremos en cuenta también los análisis jurisprudenciales de accidentes resueltos o no resueltos que hayan ocurrido a lo largo del pasado año y de este en el sector de la obra civil, comentando sus resultados y qué mejoras podrían realizarse con tal de que en futuras ocasiones no proceda ningún caso similar y las buenas prácticas de prevención laboral en nuestro país sean eficaces.

Prevention of Occupational Hazards in public works. Jurisprudential study.

This document does not pretend that we replace the current practices in relation to the preventive management of public or civil construction works. Actually, what we want to talk about in this document is how Occupational Risk Prevention works in our country, how they treat these dispositions of proposing action ideas that not only help the fulfillment of the same, but grant a necessary effectiveness to those actions of the agents that intervene in the process, and of course, that improve the work conditions that the work of public or civil infrastructure arouses. Having said that, with this work we will try to avoid the formal solutions that increase the great documentary and administrative burden that our current model of labor prevention management demands, to enter an area where the solutions are totally effective. We will also take into account the jurisprudential analyzes of resolved or unresolved accidents that have occurred throughout the past year and of this in the civil works sector, commenting on their results and what improvements could be made provided that in future cases it does not proceed no similar case and good labor prevention practices in our country are effective.

Autor: Duarte Gil, Andrés
Tutor: Rosa Ruiz, Jose Antonio

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

"Responsabilidad Penal Por Incumplimiento De La Normativa Preventiva"

El delito contra la salud y la seguridad de los trabajadores tiene como bien jurídico protegido la seguridad y la higiene en el trabajo, este delito está unido a la vida, a la salud y a la integridad física del trabajador. El empresario se considera como el sujeto activo principal en este delito, pero además de éste, la responsabilidad también puede ampliarse a aquellos otros obligados que se encuentren subordinados a él y tengan la obligación de proteger la normativa de seguridad y salud en el trabajo; el sujeto pasivo se refiere a los trabajadores, comprendidos como sujeto colectivo. Se conoce como un delito de conducta omisiva al cual se le liga un resultado de peligro. Los elementos que conforman el tipo objetivo son la infracción de la normativa de prevención, la omisión de medios y la creación de un peligro grave para la vida, la salud o la integridad física de los trabajadores. Por otro lado, los elementos que conforman el tipo subjetivo son el dolo, admitido el dolo eventual, y la comisión por imprudencia grave. Por último, son diferentes las consecuencias jurídico-penal establecidas para el delito doloso y para el delito imprudente, y también dicho delito plantea problemas concursales en la doctrina.

"Criminal liability for non-compliance with preventive regulations"

The crime against the health and safety of the workers has as a legal right protected safety and hygiene at work, this crime is linked to the life, health and physical integrity of the worker. The employer is regarded as the principal active subject in this crime, but besides this one, the responsibility can also be extended to those other obligated ones who are subordinate to him and have the obligation to protect the safety and health regulations in the work; The taxable person refers to the workers, understood as a collective subject. It is known as a crime of omisive conduct to which a result of danger is linked. The elements that make up the target type are the infringement of the rules of prevention, the omission of means and the generation of a serious danger to the life, the health or the physical integrity of the workers. On the other hand, the elements that make up the subjective type are the fraud, admitted the eventual fraud, and the commission for serious recklessness. Finally, the legal-penal consequences established for the intentional crime and for the reckless crime are different, and this crime also raises insolvency problems in the doctrine.

Autor: Carmona Alcauza, Esther
Tutor: Perán Quesada, Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Liderazgo En El Siglo Xxi, Diferencia Entre Hombres Y Mujeres

the leadership in the twenty-first century

Autor: Navas Gonzalez, Ainhoa
Tutor: Antonio Videra García

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Situación Sociolaboral Italiana Tras La Segunda Guerra Mundial A Través Del Cine Neorrealista

El cine, a pesar de su esencia ficcional, es capaz de instruir al espectador a través de la realidad expuesta. En ocasiones nos permite conocer en profundidad los hechos que acontecieron en el momento representado, así como indagar en los antecedentes y predecir los resultados posteriores. Debido a la desconfianza en la función historiográfica que el séptimo arte puede aportar, no hacemos uso de su competencia como materia de estudio, ignorando sus posibilidades reflexivas y críticas. Se hace por ello necesario demostrar su veracidad y capacidad testimonial. Los aspectos que se estudian en este trabajo a través del cine son la evolución del derecho laboral italiano, así como la consecuente situación social y económica del país tras la Segunda Guerra Mundial. Para conocer esta etapa de la historia italiana es necesario centrarse en el neorrealismo: un movimiento cinematográfico surgido tras la caída del fascismo, con características similares al género documental. Una vez entendido el contexto histórico del país entre los años 1945 y 1953, etapa inicial de éste movimiento, se exponen las diferentes legislaciones y circunstancias relacionadas con las características de la sociedad, tales como el desempleo, las jubilaciones, el trabajo infantil o el trabajo femenino, basándose para ello en las tramas y detalles de varias películas neorrealistas. Se demuestra así el valor didáctico del cine al permitirnos el estudio de una realidad, en este caso la situación sociolaboral italiana, en un sistema ajeno al español y de una época anterior a la actual.

Social and labor situation in Italy after the Second World War through neorealism cinema

The cinema, despite its fictional feature, is able to educate the audience through the displayed reality. On occasion, it allows us to know in depth the facts that happened in the period represented, as well as inquire about the background and predict the subsequent results. Due to the mistrust in the historiographic function that the seventh art can provide us, we do not use its competence as object of research, ignoring its thoughtful and critical possibilities. For this reason is necessary to demonstrate its veracity and testimonial capacity. The aspects under study through cinema in this project are the evolution of the Italian labour law, and the resulting social and economic situation in the country after the Second World War. In order to understand this stage of Italian history is required to focus on the neo-realist cinema: an artistic movement emerged after the end of fascism with similar characteristics to the documentary genre. Once we understand the historic context of the country between 1945 and 1953, early stage of this movement, we expose the different legislations and circumstances related with the features of the society, such as unemployment, retirements, child labour or female labour. For that purpose, we examine the plots and details of some neo-realist movies. Like that, we can see the educational value of cinema when it help us to study a reality. In this case is the Italian labour situation, which is within a system different from the Spanish one, and in a past era.

Autor: Lidia Arjona Sánchez
Tutor: María Salas Porras

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Los Perfiles Ocupacionales En El Mundo Laboral

OCCUPATIONAL PROFILES IN THE WORKPLACE WORLD

Autor: Lazaro Sanchez Cristina
Tutor: Perez Nieto,Enrique

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA

El Trabajo De La Mujer En El Primer Franquismo: Lectura Y Análisis De La Revista "Y: Revista De La Mujer Nacional Sindicalista" (1938-1945).

El objeto del presente Trabajo Fin de Grado es analizar la situación laboral de la mujer durante el denominado Primer Franquismo a través de la lectura de una revista editada por la Sección Femenina de F.E.T. y de la J.O.N.S. "Y: revista de la mujer nacional sindicalista" (1938-1945) que se encuentra digitalizada en la hemeroteca de la Biblioteca Nacional y de la que se han consultado sus ochenta y cinco ejemplares. Dicho análisis se enmarca previamente en el contexto histórico en que dicha publicación se desarrolló: el falangismo de José Antonio Primo de Rivera, la Sección Femenina, la Guerra Civil y la Dictadura de Franco.

Woman's work in the first Franquismo: reading and analysis of the magazine "Y: revista de la mujer nacional sindicalista" (1938-1945)

Autor: Ruiz Martin Paloma
Tutor: Lecuona Prats Emilio

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Discriminación Y Desigualdad De Género En El Mundo Del Cine.

El presente Trabajo de Fin de Grado tiene como objetivo analizar las desigualdades y discriminaciones de género en nuestra sociedad, centrándose principalmente en aquellas sufridas por las mujeres en la industria del cine. La primera parte comienza por una búsqueda y explicación histórica sobre el origen del pensamiento de que hombres y mujeres son distintos, y que deben ser tratados de diferente manera. Un pensamiento que comienza hace cientos de años, pero que a lo largo del Trabajo veremos que sigue arraigado en la mentalidad de nuestra sociedad. Esta diferenciación de género continuó hasta la incorporación de la mujer al mundo laboral (una incorporación que no fue nada fácil por ese pensamiento), y es en este ámbito profesional donde surgen los dos conceptos más relevantes del Trabajo y donde nos centraremos: la discriminación salarial y el acoso sexual. Ambos serán explicados de manera detallada, y ubicados en la normativa pertinente. De igual manera, se analizarán estos dos conceptos en el ámbito del cine, con su correspondiente normativa en la industria. Una industria donde podremos apreciar que la desigualdad de género sigue estando bien presente y son muchas las actrices, directoras y demás profesionales femeninas que sufren la brecha salarial en primera persona y el acoso sexual por parte de los más altos mandos del sector. El Trabajo contará también, con una extensa recopilación de noticias actuales donde tanto la brecha salarial y el acoso sexual son protagonistas en el mundo cinematográfico. A día de hoy multitud de mujeres, instituciones y demás organismos relacionados con el sector del cine, están realizando una lucha continua para acabar con la problemática de la desigualdad de género. Para finalizar, se realizará una conclusión a raíz de toda la información recopilada en el Trabajo, dando mi opinión personal sobre todo el tema tratado.

Discrimination and gender inequality in the world of cinema.

The purpose of this Final Degree Project is to analyze inequalities and gender discrimination in our society, focusing mainly on these people in the film industry. The first part begins with a search and historical explanation about the origin of the thought of men and women are different, and should be treated differently. A thought that hundreds of years ago, but throughout the work we will see that is still rooted in the mentality of our society. This gender differentiation until the incorporation of women into the world of work, and in this professional field where the most relevant concepts of work arise and where we will focus: wage discrimination and sexual harassment. Both were explained in detail and in the relevant legislation. In the same way, these two concepts will be analyzed in the field of cinema, with its corresponding regulations in the industry. An industry where there are cases in which gender inequality is appropriate for women, managers and other female professionals, who suffer the first-person wage gap and sexual harassment by top managers in the sector. The work also has an extensive collection of current news, where both the wage gap and sexual harassment, are the protagonists in the film world. Today a multitude of women, institutions and other sectors related to the film industry, are making a continuous struggle to end the problem of gender inequality. To conclude, a conclusion has been made as a result of all the information gathered in the Work, giving my personal opinion on the whole subject.

Autor: Fraile Marcos, Virginia
Tutor: Perán Quesada, Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Análisis Del Impacto De Estrés Laboral En El Personal De Enfermería De España

El "estrés" es un síndrome que afecta a multitud de trabajadores y que está muy relacionado con el burnout o "síndrome de trabajador quemado", ambos son uno de los principales problemas de salud laboral más graves en la actualidad.

Uno de los gremios que se ven afectados por el estrés laboral diariamente son aquellas personas que pertenecen al sector de la enfermería, en cierta parte, por la responsabilidad tan considerable que asumen frente al paciente y más aún aquellos que trabajan en unidades criticas donde constantemente el paciente se encuentra entre la vida y la muerte, por tanto, estas personas se están en contacto permanente ante dichas situaciones son más sensibles a la hora de aparición de esta dolencia.

En este trabajo nos hemos inclinado en el "estrés" en la enfermería, investigando desde su contexto histórico, la causas, efectos hasta varias recomendaciones preventivas que pueden ser utilizadas con el fin de aminorar esta enfermedad. Nos hemos centrado en una revisión no sistemática con carácter teórico y además aplicado a la práctica. Me decanté por investigar la prevalencia de estrés en el sector sanitario de los hospitales de nuestro país.

Encontré numerosas bibliografías sobre esta cuestión en el sector que me interesaba, desde compendios hasta recursos electrónicos, artículos… pero de todos ellos me centré en aquellos que guardaban relación con la frecuencia de sufrir estrés laboral ya que es un problema actual que sufren miles de personas en el mundo que vivimos.

Analysis of the impact of work stress on the nursing staff of Spain

One of the guilds that are affected by work stress on a daily basis are those people who belong to the nursing sector, in a certain part, because of the considerable responsibility they assume in front of the patient and even more so those who work in critical units where constantly the Patient is between life and death, therefore, these people are in permanent contact with these situations are more sensitive to the time of appearance of this disease.

In this work I have leaned in the "stress" in nursing, investigating from its historical context, the causes, effects, up to several preventive recommendations that can be used in order to reduce this disease. We have focused on a non-systematic review with a theoretical nature and also applied to practice. I chose to investigate the prevalence of stress in the health sector of hospitals in our country.

I found infinite bibliographies on this issue in the sector that interested me, from compendiums to electronic resources, articles ... but of all of them I focused on those that were related to the frequency of suffering work stress since it is a current problem that thousands of people suffer in the world we live.

Autor: Gironda Ruiz Mayte
Tutor: O'Donell Cortés Blanca

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

El Estatus Sociolaboral De Los Profesionales De La Comunicación En Internet

Este Trabajo de Fin de Grado, se presenta para la obtención del título en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Málaga, enmarcado en la línea:" El Estatus Socio laboral de los profesionales de la comunicación de Internet". Nos hemos enfocado en abarcar el tema sobre la situación laboral de la nueva y actual figura de los influencers. En concreto nos hemos centrado en la figura del influencer como autónomo, ya que estos se han convertido en referente debido al peso que tienen en la población. Por esto las necesidades de los profesionales están cambiando y por lo tanto su situación laboral. Internet y las redes sociales se están convirtiendo en una salida profesional imprescindible para la economía, los jóvenes emprendedores focalizan sus ideas este sector que se encuentra en auge desde que se descubrió. A través de esta investigación vamos a intentar dilucidar la forma en la que estos trabajadores cotizan a la Seguridad Social, saber en qué régimen tributan, conocer un poco más la actividad y el campo de acción en materia laboral y conocer sus condiciones fiscales y tributarias. Una de las finalidades de este trabajo es conocer y entender la figura del trabajador autónomo y la relación de este con los influencers.

THE LABOR PARTNER STATUS OF INTERNET COMMUNICATION PROFESSIONALS

This Final Degree Project is presented to obtain the degree in Labor Relations and Human Resources from the University of Malaga, framed in the line: "The Socio-Labor Status of Internet Communication Professionals". This work has been devoted to cover the issue about the employment situation of the new and current figure of the influencers. Specifically, we have focused on the figure of the influencer as autonomous, since they have become a reference for population. Thus, the needs of professionals are changing and therefore their employment situation.Internet and social networks are becoming an essential professional outlet for the economy, young entrepreneurs focus their ideas this sector that is booming since it was discovered. Through this investigation we will try to elucidate the way in which these workers contribute to the Social Security, the taxation regimes and other areas of interest, to know in which tax regime, to know a little more the activity and the field of action in labor matter and to know its fiscal and tributary conditions. This project pursues the knowledge and understanding of the figure of autonomous worker and the relationship of this with the influencers.

Autor: González Arroyo, Selene
Tutor: Lozano Lares, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Prevención Del Acoso Moral En La Administración Local

RESUMEN:

Motivada por las situaciones que me han tocado vivir en mis más de 20 años al servicio de una administración local, hoy me intereso especialmente por una lacra psicosocial que ha pasado de ser, un riesgo incipiente en la segunda mitad del siglo XX, a una realidad preocupante hoy en día, como demuestran los numerosos estudios científicos y la amplia producción normativa, en pro de una efectiva protección de la salud psíquica de los trabajadores. Estoy refiriéndome a lo que hoy conocemos como acoso moral en el lugar de trabajo o "Mobbing", e intentaré analizar la evolución de las regulaciones en materia de protección de la salud de los trabajadores, así como el tratamiento que judicialmente se ha dado y se está dando a este problema. Será interesante descubrir si existen razones objetivas que justifiquen este incremento de conductas constitutivas de acoso; si tienen relación alguna con la crisis económica que estamos viviendo; si se visualizan más como resultado de la adecuación normativa de nuestro país al marco europeo; o sí existe una mayor incidencia de este fenómeno en el terreno de "lo público" y, más en concreto, en la Administración Local. Enfrento este estudio desde la óptica del Derecho, centrándolo en la Administración Pública como empleador, e intentando conocer cuáles son las herramientas de las que se dispone para prevenirlo y/o combatirlo, así como si existen rasgos diferenciadores que incidan especialmente en una mayor incidencia en la Administración Local.

PALABRAS CLAVE: Acoso moral; Mobbing; Acoso laboral.

PREVENTION OF MOBBING IN LOCAL ADMINISTRATION

ABSTRACT:

Motivated by the situations that I have lived in more than 20 years working in the local administration, I am especially interested in a psychosocial scourge that has gone from being an emerging risk in the second half of the 20th century to a disturbing reality nowadays, as evidenced by numerous scientific studies and extensive normative production, in favour of an effective protection of the mental health of workers. I am referring to what we know today as workplace bullying or mobbing, and I will try to analyse the evolution of the regulations on the protection of workers' health, as well as the judicial treatment that has been given and is giving this problem. It will be interesting to discover whether there are objective reasons that justified this increase in conduct constituting harassment; if they are related to the economic crisis that we are experiencing; if they are visualized more, as a result of the adaptation of existing laws of our country to the European framework; or if there is a greater incidence of this phenomenon in the field of "public" and, more specifically, in the local administration. I approach this study from the perspective of law, focusing on the public as an employer, and trying to know what tools are available to prevent and/or combat it, as well as whether there are differentiating features that have a greater impact in the local administration.

KEYWORDS: Mobbing; Workplace Bullying, Emotional Abuse.

Autor: Gómez Padial, Ana María
Tutor: Ruiz Santamaría, José Luis

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Las Políticas Medioambientales

La situación actual de nuestro planeta es preocupante, el medio ambiente ha sufrido durante bastante tiempo un erosivo y prolongado daño por parte del ser humano, que ha reaccionado tarde. El capitalismo agresivo, la globalización y los sistemas de gobierno han sido partícipes en este desgaste prolongado que ha dejado nuestros océanos plagados de plásticos, nuestros ríos contaminados de vertidos tóxicos, un creciente avance de los desiertos en nuestro país, la destrucción de nuestros bosques y un preocupante aumento de la temperatura media que está provocando el deshielo de los polos y un aumento del nivel del mar que avanza sin frenos. El papel de las políticas medioambientales debe ser por lo tanto, elemento directo de acción por parte de la administración pública y los entes privados, que en conjunta actuación frenen este desastre que ha provocado la inercia de una sociedad que solo ha mirado por sus intereses propios, ya sea educando a los ciudadanos y a su vez, creando unas buenas políticas medioambientales que hagan efectivo el cambio, tanto en nuestro país como en la Unión Europea.

The Environmental Policies

The current situation of our planet is worrying. The environment has suffered during a long time a prolonged and erosive damage from the human being, who has reacted too late. The aggressive capitalism, the globalization and the government systems have been involved in this long wear, and the consequences are oceans of plastic, toxic rivers, increasing portions of deserts, higher temperatures and the melt of the poles (which increases the sea level). It is vital to have good and direct environments policies coming from the administration and the private entities. This can only be achieve if they work together, stopping the disaster that the whole society has created (only looking to their own benefit). do a good environmental policies that will do effective the change, as much in our country as in the Union European

Autor: Cervilla López Francisco Javier
Tutor: Rafael Aguilera Portales

Área de conocimiento: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN
Departamento: CIENCIA POLÍTICA, DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO PROCESAL

Desarrollo De Competencias En Le Sector De La Alta Cocina

El siguiente trabajo trata de analizar las competencias que se enseñan en las distintas escuelas de alta cocina de España. Para ello es necesario la observación no sólo de las asignaturas como tal, sino de los estilos de enseñanza utilizados, así como de las distintas metodologías aplicadas en las escuelas, para preparar de la mejor forma posible a los futuros profesionales del sector. Tras el análisis realizado, queda clara la tendencia que está surgiendo en la mayoría de escuelas de enfocar la enseñanza desde un punto de vista práctico, dejando de lado el tradicional método teórico, así como la variedad de puestos que conforman el sector. La elección de este tema viene dada por dos razones diferenciadas. Por un lado, la actual importancia de la alta cocina, tanto en programas televisivos, como en la demanda de profesionales del sector y el interés de los jóvenes en formarse para ser parte del sector gastronómico. Por otro lado, mi interés personal por el mundo de la hostelería, debido a la trayectoria en el sector de varios familiares, desde gerentes de locales hosteleros, pasando por chefs y pasteleros artesanos. Esta cercanía con el sector ha hecho posible que los cambios que ha sufrido el mismo durante los últimos años hayan desencadenado un interés por analizar los lugares en los que actualmente se forman los mejores profesionales del sector.

SKILLS DEVELOPMENT IN THE HAUTE COUSINE SECTOR

The following paper tries to analyse the different competencies taught in Spanish cookery schools. In order to achieve this, it is important not only to look into the actual subjects, but also into the teaching styles and methodologies used by the different schools to train the future professionals of the sector. After the analysis done, it is clear that a trend is being followed by the majority of schools. Instead of focusing their teaching in traditional theoretical classes, they are putting an emphasis on practical learning. Another point which is shown, is the variety of job positions that conform the sector. The choice of topic is based on two different reasons. On the one hand, the current importance of the haute cuisine, as we can see on several TV programmes, followed by the high demand of professionals in the sector and also the interest that young people are showing for this kind of careers. On the other hand, there is a personal interest on the hospitality sector, due to the professional career of several members of my family, which range from restaurant management, to chefs and artisan bakers. This closeness with the sector has made it possible to observe the constant changes that have been experienced in the different job positions, bringing out an interest about the schools where the future professionals are being trained.

Autor: Ochoa Pascual Andrea
Tutor: Galindo Reyes Fuensanta

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El Trabajo Autónomo Como Via De Acceso Al Mercado Laboral En Personas Mayores De 45 Años Dentro De La Provincia De Málaga

A lo largo de mi trayectoria profesional como responsable de personal de una empresa del sector servicios, he podido observar conforme avanzaba la crisis que se inició en el año 2007-2008, cómo muchas personas desempleadas, tras una búsqueda de empleo infructuosa, empezaron a contemplar la opción del autoempleo como modo de inserción en el mercado laboral. El análisis de este fenómeno me parecía interesante como tema objeto de trabajo, ya que fue una opción que yo misma barajé en el momento álgido de la crisis. Tras una reducción paulatina del número de puestos de trabajo en la empresa donde prestaba servicios, llegó un momento en el que mi propio puesto de trabajo estaba en peligro, así que empecé a estudiar otras alternativas ante la inminente posibilidad de quedar en desempleo. Aunque finalmente opté con éxito por la función pública, en un principio el autoempleofue la opción elegida. Asistí a cursos y jornadas impartidas por el área de emprendedores del ayuntamiento de Málaga, concretamente del Instituto Municipal de Formación y Empleo (IMFE), pudiendo conocer a un colectivo numeroso de personas que habían perdido la esperanza de conseguir un trabajo por cuenta ajena y que en general eran mayores de 45 años. Con este estudio me propongo averiguar qué parte de aquellas personas que se interesaron por el autoempleo finalmente materializaron sus objetivos creando su propia empresa. Los objetivos del presente trabajo de investigación se concretan en lo siguiente: Analizar el funcionamiento y evolución del mercado de trabajo durante lacrisis económica (desde el año 2007 al año 2016), así como, considerar su repercusión en el desempleo y en el trabajo autónomo. Concretar el anterior análisis en un colectivo de investigación, estudiando cómo, a raíz de lacrisis económica, y sus consecuencias en el mercado de trabajo, los desempleados mayores de 45 años en el municipio de Málaga, utilizan el trabajo autónomo como vía de acceso al mercado laboral. Reflexionar sobre la relación causal respecto al índice de desempleo entre lostrabajadores desempleados mayores de 45 años y el número de altas de autónomos, entre las personas mayores de 45 años en la provincia de Málaga. Examinar y conocer la opinión de los colectivos afectados, trabajadores desempleados y trabajadores autónomos, sobre el problema en cuestión. Estudiar la evolución de las tasas dedesempleo en la provincia de Málaga.

THE AUTONOMOUS WORK AS A WAY OF ACCESS TO THE LABOR MARKET IN PERSONS OVER 45 YEARS OLD WITHIN THE PROVINCE OF MALAGA

Throughout my professional career as a personnel manager for a company in the services sector, I have been able to observe as the crisis that began in 2007-2008 progressed, how many unemployed people, after an unsuccessful job search, began to contemplate the option of self-employment as a way of insertion in the labor market. The analysis of this phenomenon seemed interesting to me as a topic of work. Actually it was an option that I myself shuffled at the height of the crisis. After a gradual reduction in the number of jobs in the company where I served, there came a time when my own job was in danger, so I began to study other alternatives before the imminent possibility of being unemployed. Although I finally successfully opted for the public service, initially self-employment was the chosen option. I attended courses and seminars given by the entrepreneurship area of the municipality of Malaga, specifically the Municipal Institute of Training and Employment (IMFE), being able to meet a large group of people who had lost the hope of getting a job for others. in general they were over 45 years old. With this study I intend to find out what part of those people who were interested in self-employment finally materialized their goals by creating their own company. The objectives of this research work are specified in the following: Analyze the functioning and evolution of the labor market during the economic crisis (from 2007 to 2016), as well as consider its impact on unemployment and self-employment. Specify the previous analysis in a research group, studying how, as a result of the economic crisis, and its consequences in the labor market, unemployed people over 45 in the municipality of Málaga, use self-employment as a way to access the labor market. Reflect on the causal relationship with respect to the unemployment rate among unemployed workers over 45 years of age and the number of self-employed people among those over 45 in the province of Málaga. Examine and know the opinion of the affected groups, unemployed workers and self-employed workers, about the problem in question. Study the evolution of unemployment rates in the province of Malaga.

Autor:
Tutor: López Rubio José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Análisis Del Proyecto Empresarial, Diagnóstico De Problemas Y Propuestas De Mejora: El Caso De Sunny Nanny.

Mediante el presente trabajo se pretende exponer y analizar una empresa en base a una experiencia emprendedora. Se procede a presentar el Plan de Negocio realizado con el apoyo del programa para la creación y consolidación de empresas de la Cámara de Comercio de Algeciras durante el cuarto trimestre de 2015. A continuación, se relatará el desarrollo y evolución de la actividad de la empresa, desde su nacimiento hasta su fin, analizando los momentos más relevantes de cada etapa. Se destacan tres aspectos como son la legislación, la competencia y la tecnología que afectaron de un modo u otro al desarrollo de la empresa en distintos momentos. Así se señalan tres etapas relevantes en cuanto a la organización empresarial habiéndolas denominado del siguiente modo: "el origen", "los primeros meses" y el denominado "salto mortal". Posteriormente presentamos los resultados del diagnóstico de problemas realizado mediante el método de Ishikawa y presentado mediante diagramas causa-efecto. Estos fueron: Los recursos económicos insuficientes, la competencia, la página web y, por último, el incremento del volumen de trabajo. Para concluir con la presentación de las soluciones y propuestas de mejora extraídas del análisis realizado. Habiendo tenido en cuenta los elementos valorados en la toma de decisiones, las posibilidades y oportunidades encontradas en el transcurso de la actividad y la actuación realizada sobre las mismas. Estas propuestas se presentan separadas en función de cada uno de los problemas anteriormente mencionados sobre los que incida. Por último cerraremos en la conclusión con las reflexiones extraídas de estas páginas y de este proceso de emprendimiento.

PALABRAS CLAVE: Experiencia emprendedora, problemas, soluciones, propuestas de mejora.

BUSINESS PLAN ANALYSIS, PROBLEM DIAGNOSIS AND IMPROVEMENT PROPOSAL: THE CASE OF SUNNY NANNY.

This paper aims to present and analyze a company based on an entrepreneurial experience. We proceed to present the Business Plan carried out with the support of the program for the creation and consolidation of companies of the Chamber of Commerce of Algeciras during the fourth quarter of 2015. Next, the development and evolution of the activity of the company will be related, from its birth to its end, analyzing the most relevant moments of each stage. Three aspects stand out, such as legislation, competition and technology that affected the development of the company at different times in one way or another. Therefore, three important stages in terms of business organization have been identified: "the origin", "the first few months" and the so-called "somersault". Afterwards, we present the results of the problem diagnosis carried out using the Ishikawa method and presented by cause-effect diagrams. These were: Insufficient economic resources, competition, the website and, finally, the increase in workload. To conclude with the presentation of the solutions and improvement proposals extracted from the analysis carried out. Having taken into account the elements valued in decision-making, the possibilities and opportunities encountered during the course of the activity and the action taken on them. These proposals are presented separately according to each of the problems mentioned above. Finally we will close in the conclusion with the reflections extracted from these pages and this process of entrepreneurship. KEY WORDS: Entrepreneurial experience, problems, solutions, proposals for improvement.

Autor: Cortes Fernandez, Beatriz
Tutor: Cruz Morato, Marco Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Derecho De La Mujer En El Mundo Laboral

RESUMEN

En este trabajo voy a tratar de dar una visión de los derechos que reflejan la incorporación y la protección de la mujer en el mundo laboral, lo trataré en tres apartados, dando en primer lugar una visión histórica de las leyes en las distintas constituciones españolas y cómo han ido evolucionando a través de la historia hasta nuestros días. En uno de los apartados de este capítulo voy a hablar de las primeras mujeres que pertenecieron a las cortes generales en las dos primeras repúblicas. Este es un hecho que marca un hito en la incorporación de la mujer en un mundo de hombres, pues su objetivo es que la mujer se incorpore al mundo profesional en sus distintas ramas. Haré una representación gráfica en distintas tablas en la que reflejaré la evolución de esa primera representación, así como los cambios sociales que han contribuido a un cambio social, destacando también sus consecuencias tanto positivas como negativas, en materia de contratación y ocupación. Por último, trataré un tema que si bien parece actual veremos que se viene mencionando a lo largo de la historia como son los Planes de Igualdad, dado que es ahora cuando cobran más fuerza ayudados por la legislación actual. Las empresas empiezan a incorporarlos como parte integrante de su dinámica empresarial. Para ello me voy a documentar tanto de estadísticas reales de los distintos organismos nacionales, así como de bibliografías, opiniones de distintas organizaciones expertas en el tema, y citando los Planes de Igualdad de varias empresas viendo sus inicios y realidad actual. Al tener una gran cantidad de datos los voy a basar en Andalucía concretamente. También voy a vasar en empresas que operan en Málaga por tener un gran peso en nuestra capital. Los datos históricos serán a nivel nacional. Palabras clave: Legislación, incorporación, igualdad, brecha de género, techo de cristal.

Law of the woman in the working world

ABSTRACT

In this work I am going to give a glimpse of the rights that reflects the incorporation and protection of woman in the labour market. I will divide it into three sections, giving first a historical point of view of the laws in the different Spanish Constitutionsand how they have evolved through history to the present day. In one of the sections of this chapter I will talk about the first women who belonged to the Cortes Generals in the first two Republics.This is a fact that marks a milestone in the incorporation of women into a men's world, so its goal is for woman to enter the professional world in their different branches. I will make a graphic representation in different tables in which I reflect the evolution of that first representation, as well as the social changes that have contributed to a social change, emphasizing also its positive and negative consequences in terms of recruitment and occupation. Finally, I will try a topic that although it seems current we see that is mentioned throughout history as are the Equality Plans, so it is now when they gain more strength aided by the current legislation. Companies begin to incorporate them as an integral part of their business dynamics. For this work I am going to document myself in both real statics of the different national bodies, as well as bibliographies, opinions of different organizations expert in the subject, and citing the Equality Plans of several companies seeing their beginnings and current reality. Having a large amount of data, I am going to base it in Andalusia specifically. Also, I will base the Equality Plans in companies that work in Málaga for the fact of occupying a great place in our capital. The historical data will be at the national level.

Keywords: legislation, incorporation, equality, gender gap, glass ceiling.

Autor: Sánchez García, Ángeles
Tutor: Valenzuela Serrano, Angel

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Problemática De La Fusión Para Rrhh

El presente estudio se desarrolla en base al estudio de una empresa malagueña del sector sanitario que ha sido absorbida, se ha fusionado, con una multinacional española para hacer una unión estratégica y competir fuertemente en la industria del sector sanitario de toda la provincia de Málaga. La investigación se ha realizado a partir de encuestas, entrevistas y observación directa para comprobar la hipótesis que se pretende plantear la cual, hace referencia a la decadencia del clima organizacional a partir de la fusión. Una fusión es inquietante, sobre todo para la sociedad absorbente. Los empleados pueden preguntarse si sus trabajos son seguros o qué va a pasar. La respuesta dependerá de las circunstancias. La compañía que adquiere a la empresa por fusión podrá iniciar despidos, mantener al personal u ofrecer indemnizaciones, por ejemplo. Las tareas de un empleado pueden seguir siendo las mismas o se pueden añadir o quitar funciones según las necesidades de la empresa. Después de un análisis amplio, se ha determinado que el clima si se ha visto afectado durante el proceso de transición y que la implantación de algunos nuevos sistemas de organización ha desmejorado notablemente. Cabe aclarar que este trabajo no pretende determinar el planteamiento de estrategias, proyectos o planes que mejoren el clima organizacional sino, simplemente, conocer los cambios que se generaron después de la fusión. En este contexto se plantea el presente estudio sobre el análisis de las relaciones laborales durante los procesos de fusión, centrado en la importancia que se concede a los recursos humanos.

PROBLEMS OF THE FUSION OF COMPANIES FOR THE STAFF DEPARTMENT

The present study is based on the study of a Malaga company from the health sector that has been absorbed, has merged with a Spanish multinational to make a strategic union and compete strongly in the health sector industry throughout the province of Malaga. The research has been conducted from surveys, interviews and direct observation to check the hypothesis that is intended to be raised, which refers to the decline of the organizational climate from the merger. A merger is disturbing, especially for the absorbing society. Employees may wonder if their jobs are safe or what will happen. The answer will depend on the circumstances. The company that acquires the company by merger may initiate layoffs, maintain staff or offer compensation, for example. The tasks of an employee can remain the same or functions can be added or removed according to the needs of the company. After a broad analysis, it has been determined that the weather has been affected during the transition process and that the implementation of some new organizational systems has significantly deteriorated. It should be noted that this work does not intend to determine the approach of strategies, projects or plans that improve the organizational climate but, simply, to know the changes that were generated after the merger. In this context, the present study on the analysis of labor relations during the merger processes, focusing on the importance given to human resources, is presented.

Autor: Maldonado Gambero, Maria Carmen
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Dirección De Recursos Humanos En Las Empresas Familiares

La elección de "La Dirección de Recursos Humanos en empresas familiares" como tema para este Trabajo de Fin de Grado se debe por un lado a la importancia de este tipo de empresas en el tejido empresarial español, que representan casi el 90% del total de empresas y alrededor de un 67% del total del empleo privado en España. Por otro lado, se debe a la relevancia que tiene la Dirección de Recursos Humanos en las empresas, ya que el recurso más importante de una empresa es el capital humano.

El objetivo de este estudio es profundizar en la importancia que tienen los recursos humanos en una empresa familiar y las funciones que tiene la dirección de estos. Igualmente, se estudiarán los retos que deberá afrontar la Dirección de Recursos Humanos de estas empresas. La mayor parte de los retos añadidos a los que se enfrenta la dirección de este tipo de empresas, respecto a las no familiares, vienen causados principalmente por la complejidad que supone juntar dos de las instituciones más importantes de la sociedad: la familia y la empresa.

Finalmente, para dar una visión práctica, además de teórica, se expondrán varios casos de éxito de grandes empresas familiares españolas y algún caso de estas en problemas causados por la mala gestión entre las relaciones profesionales y personales.

The management of human resources in family business

The choice of "The management of human resources in family business" as a subject for this Final Degree Project is due to the importance of this type of companies in the Spanish business sector, which represent almost 90% of the total companies and around 67% of total private employment in Spain. On the other hand, it is due to the relevance of human resources management in companies, because one of the most important resource of a company is the human capital.

The aim of this study is to deepen in the importance of human resources in a family business and the functions of the management of these. Likewise, the challenges faced by the human resources management of these companies will be studied. Most of the added challenges faced by the management of this type of company, compared to non-family companies, are mainly caused by the complexity of bringing together two of the most important institutions of society: the family and the company.

Finally, to give a practical, as well as theoretical, vision, several success stories of large Spanish family companies will be exposed and some cases of these in problems caused by bad management between professional and personal relationships.

Autor: Morente Muñoz, José Manuel
Tutor: Padilla Meléndez, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Acoso Laboral

El acoso laboral es un tema muy habitual en la sociedad y preocupa a grandes empresas y a la sociedad en general. La elección de este tema se debe a conocer más los procedimientos orientados a paliar esta situación, ya que muchas empresas lo desconocen y no saben cómo actuar frente a estos casos de acoso. El presente Trabajo Fin de Grado, en un primer lugar consta de una revisión teórica sobre el mobbing y cómo impacta en la sociedad actual. En segundo lugar, vamos a llevar a cabo un plan de prevención del acoso laboral o mobbing. La finalidad de este trabajo es profundizar sobre los conocimientos teóricos que hay que adquirir para posteriormente elaborar un plan que evite y explique cómo se puede prevenir este problema. Para ello vamos, tras hacer un análisis teórico, conocer cuáles son las causas del acoso laboral, los perfiles de los supuestos acosadores y víctimas, los tipos de acoso, etc.Hemos creado un Plan de Prevención para en caso de que sucedan, eliminar ese acoso y para prevenir. En mi opinión, el plan que vamos a implementar es interesante y creo que todas las empresas deben tener uno y ser proactivos respecto a este tipo de acoso.

MOBBING

Workplace harassment is a very common issue in society and concerns large companies and society in general. The choice of this topic is due to knowing more about the procedures aimed at alleviating the situation, since many companies are unaware of it and do not know how to act in the face of these cases of harassment. The present End of Degree Project, in the first place, consists of a theoretical review about mobbing and how it impacts current society. Secondly, we are going to carry out a plan to prevent workplace harassment or mobbing. The purpose of this work is to deepen the theoretical knowledge that has to be acquired to later elaborate a plan that avoids and explains how this problem can be prevented. For this we go, after making a theoretical analysis, to know what are the causes of workplace harassment, the profiles of the alleged bullies and victims, the types of harassment, etc. We have created a Prevention Plan in case they happen, eliminate that harassment and to prevent. In my opinion, the plan we are going to implement is interesting and I think that all companies should have one and be proactive about this type of harassment.

Autor: Doña García, Maria Esther
Tutor: Cuevas Barranquero, Jose Miguel

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

El Sistema De Pensiones Español: Jubilación; Pasado, Presente Y Futuro

La protección social ha sido siempre una prioridad social de cualquier nación. Una de las protecciones sociales más importantes es la de las pensiones, ya sean por incapacidad, viudedad, orfandad, jubilación, etc... El sistema de pensiones de jubilación en nuestro país supone un pilar básico del Estado de Bienestar, desde su primera aparición en la Segunda República hasta nuestros días, pasando por la creación de la Seguridad Social o el Pacto de Toledo, ha sido objeto de multitud de reformas y acuerdos entre los distintos partidos políticos con el objetivo de mantener esta protección social de la mejor forma posible. A lo largo de estos años para garantizar la sostenibilidad del sistema hemos sido testigos de varias reformas ocasionadas principalmente por la amenaza de la crisis económica que ponía en peligro la sostenibilidad de nuestro sistema y la creciente preocupación de nuestra sociedad por garantizarse el futuro de sus pensiones. El desarrollo y la evolución global suponen un aumento en la longevidad de las personas lo que a su vez aumenta el número de pensionistas de los que debe hacerse cargo un Estado, por este motivo entran en juego numerosos factores y propuestas que procuran garantizar la sostenibilidad del sistema a largo plazo y velar porque el futuro de los pensionistas del presente y de los que están por venir no corra ningún peligro en materia de protección social.

The Spanish Pension System: Retirement; Past, present and future

Social protection has always been a social priority of any nation. Pensions are one of the most important social protections, either due to disability, widowhood, orphanage, retirement, etc... The retirement pension system in our country is a basic pillar of the Welfare State, from its first establishment in the Second Republic, through the creation of Social Security, the Toledo Pact and until today. It has been a subject of multiple reforms and agreements between the different political parties in order to maintain this social protection in the best possible way. Throughout these years and to ensure the sustainability of the system we have witnessed several reforms caused mainly by the threat of the economic crisis that endangered the sustainability of our system and the growing concern of our society to ensure the future of their pensions. The development and the global evolution suppose an increase in the longevity of the people what at the same time increases the number of pensioners of which a State must take charge. For this reason, numerous factors and proposals that ensure the sustainability of the system in the long term come into play and ensure that the future of actual pensioners and those who are to come is not in any danger in terms of social protection.

Autor: Delgado Hernández Daniel
Tutor: Macías García Maria Del Carmen

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plan De Seguridad Integral En Los Recursos Humanos

El plan de seguridad integral en los Recursos Humanos (PSIRRHH) diseñado en el presente documento es el resultado de la realización de un exhaustivo análisis de los riesgos de una empresa del sector industrial. En primer lugar, y para saber dónde y cómo posicionarse ante el desarrollo de un plan de seguridad de cierta envergadura, se ha llevado a cabo un estudio en profundidad sobre la actividad empresarial que desarrolla la compañía, su ubicación, su estructura y organización, sus proyectos operativos y de negocio, así como los métodos y herramientas de seguridad, tanto física como lógica, que están implantados en la empresa para combatir las amenazas a las que están expuestas. En segundo lugary una vez identificada la metodología que se sigue para garantizar la seguridad de la empresa, se ha realizado un análisis de la situación actual y se ha identificado los riesgos que corre la compañía con los métodos de seguridad vigentes, del mismo modo que se han identificado posibles amenazas que pudieran afectar al desarrollo normal de su actividad, y una vez llegados a este punto, se ha elaborado por parte de personal del área de Recursos Humanos un plan de seguridad integral con el que se pretende mitigar aquellos riesgos y vulnerabilidades, a la vez que se garantiza la continuidad del negocio ante situaciones desfavorables, tales como incendios o cualquier otro tipo de catástrofe. Por último el objetivo prioritario del presente estudio es el análisis y evaluación de riesgos aplicando el método Científico "Mosler" aplicado al Plan de Seguridad en los Recursos Humanos de un Obrador Industrial, se tuvo que en primer lugar como objetivo identificar, analizar y evaluar las variables estableciendo la siguiente clasificación general en función del:

•Los agentes causantes del daño al capital humano de la empresa.

•Los receptores de los daños o pérdidas.

•El ámbito o localización.

Palabras claves; Palabras claves; Análisis, Calculo Evaluación Mosler, riegos, Plan integral seguridad recursos humanos.

INTEGRAL SECURITY PLAN ON HUMAN RESOURCES

The comprehensive human resources security plan (PSIRRHH) designed in this document is the result of conducting a comprehensive analysis of the risks of an industrial company. In the first place, and to know where and how to position itself before the development of a security plan of a certain magnitude, an in-depth study has been carried out on the business activity that the company develops, its location, its structure and organization, its operational and business projects, as well as security methods and tools, both physical and logical, that are implemented in the company to combat the threats to which they are exposed. Second, once the methodology followed to guarantee the safety of the company has been identified, an analysis of the current situation has been carried out and the risks that the company has with the current safety methods have been identified, in the same way as they have detected possible threats that may affect the development of their activity, and once this point has been reached, a comprehensive security plan has been achieved by the personnel in the Human Resources area to mitigate risks. And vulnerabilities, while ensuring the continuity of work in unfavorable situations, stories such as fires and any other type of catastrophe. Finally, the priority objective of the study is the analysis and evaluation of risks by applying the Scientific Method "Mosler" applied to the Safety Plan in Human Resources of an Industrial Obrador. The first objective was to identify, analyze and evaluate the variables establishing the next general classification based on:

•The agents that cause damage to the company's human capital.

•The receivers of the damages

•The scope or location.

Keywords; Analysis, calculation Mosler evaluation, risks, comprehensive plan, human resources security

Autor: Moreno Gil Francisco Javier
Tutor: Roberto Ferrera Cordero

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Falso Autónomo

La razón por la cual me he decantado por el tema de la figura del "falso autónomo" para este trabajo es debido a que esta figura ha incrementado su protagonismo en los últimos años a raíz de la crisis económica que comenzó en España en 2008. El objetivo del presente trabajo es analizar, investigar y estudiar la figura del falso autónomo y, para ello, se plantean una serie de cuestiones:

-¿Qué es un falso autónomo?

-Características y tipos de falso autónomo.

-Motivos que llevan a la aparición de esta figura.

-Consecuencias de su utilización.

-Medidas para atajar la situación del falso autónomo.

-Opciones de la persona que se encuentra en dicha situación. En definitiva, este trabajo trata de dar respuesta a las cuestiones anteriormente expuestas.

False self-employment

The reason why I have opted for the "false self-employment" situation as the topic for this work is due its increasing prominence in the wake of the economic crisis that began in Spain in 2008. The purpose of this work is to analyse, investigate and study the issue of "false self-employment". Several areas are listed below with the aim of carrying out this study and achieving the final goal: -Definition of "false self-employment".

-Characteristics and types of "false self-employment".

-Main reasons that lead to the appearance of this type of situation.

-Consequences of its use.

-Measures offered for tackling the "false self-employment" situation.

-Options available for the person who is in this situation. In conclusion, this essay aims to address all the previously mentioned areas

Autor: Martín López Salvador
Tutor: Bandera Gallego Juan.C

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Violencia De Género En El Contexto Del Contrato De Trabajo

A continuación se hará un estudio en profundidad de las leyes más importantes sobre Violencia de Género, centrándonos en los preceptos relacionados con el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. La más importante es la Ley 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en ella se decretan medidas para la sensibilización de la sociedad y de prevención sin dejar pasar las medidas para identificar a las víctimas que por miedo y otros motivos no sepan cómo actuar, este estudio versará sobre todo en las medidas de ayuda una vez reconocida la situación. Se trataran todos los derechos que estas leyes reconocen a las víctimas y los recursos a los cuales pueden recurrir dependiendo la situación personal de la víctima, por ejemplo: medidas de reducción y reordenación de jornada, movilidad geográfica, extinción del contrato, ayudas económicas, etc. Hablaremos de las trabajadoras por cuenta ajena, de las autónomas y de las empleadas públicas. Para ello es preciso aclarar antes las diferentes definiciones de Violencia de Género y analizar el proceso que hay que seguir para que se reconozca la situación de Víctima. Por último, nos centraremos en los Programas existentes en nuestro país para la inserción laboral de las víctimas.

Gender Violence in the Context of the Work Contract

Next, an in-depth study will be made of the most important laws on Gender Violence, focusing on the precepts related to Labor and Social Security Law. The most important one is Law 1/2004, of December 28, on Comprehensive Protection Measures against Gender Violence, in which measures are decreed for society's awareness and prevention without letting pass the measures to identify the victims that out of fear and other reasons do not know how to act, this study will be mainly about the help measures once the situation is recognized. All the rights that these laws recognize to the victims and the resources to which they can resort depending on the personal situation of the victim will be treated, for example: measures of reduction and reorganization of the working day, geographical mobility, termination of the contract, financial aid, etc. We will talk about the employees, self-employed workers and public employees. For this, it is necessary to clarify beforehand the different definitions of Gender Violence and analyze the process that must be followed in order to recognize the situation of Victim. Finally, we will focus on the existing programs in our country for the employment of victims.

Autor: Jaime Becerra Elisabeth
Tutor: Fernández Ramírez Marina

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Reclutamiento 2.0

RESUMEN

Durante estos años, las necesidades de las empresas han ido cambiando y evolucionando, al igual que el funcionamiento de los recursos humanos. De ahí la importancia de transformar y mejorar el método utilizado por los recursos humanos para atraer el talento, llamado estrategia de reclutamiento.

Los recursos humanos buscan, junto a la reducción de los costes, utilizar herramientas eficaces para que en la empresa se encuentren trabajando aquellas personas más cualificadas y capacitadas para realizar las tareas. Por ello en la actualidad, el Reclutamiento 2.0 se realiza de forma muy diferente a la del pasado, donde las empresas utilizan las redes sociales y paginas diseñadas especialmente para la búsqueda y "caza" del talento. Este método se conoce como Estrategia de Reclutamiento 2.0.

Esta nueva técnica y herramienta facilita la rápida y eficaz búsqueda y confirmación de que los datos del futuro trabajador corresponden con las necesidades del puesto vacante.

Por este motivo, he decidido realizar el presente trabajo, cuyo objetivo principal será un diseño de un modelo útil de Reclutamiento 2.0.

Para conseguir mi objetivo, lo desarrollaré a partir de la revisión bibliográfica, utilizando portales como ebookcentral.proquest.com para su obtención, además de realizar análisis de prácticas de reclutamiento 2.0, es decir, cómo grandes empresas conocidas como BBVA, Inditex e Ikea utilizan las redes sociales y portales de empleo para su estrategia de reclutamiento.

Palabras clave: reclutamiento, red social, Facebook, Twitter, LinkedIn, InfoJobs, Career site.

Recruitment 2.0

SUMMARY

During this years, needs of the commercial organization have been changing and developing, the same as the human resources operations. Hence the significance of transforming and improving the method used by the human resources to attract the talent, called Recruitment Strategy.

The human resources look for, as well as the cost reduction, the use of effective tools so the company can have more workers with qualification and capacity to do the tasks. For this, today the Recruitment Strategy is done so different from the past. Nowadays the companies use the social media and websites specially designed for the searching and "hunting" of the talent. This method is called Recruitment Strategy 2.0.

This new technique and tool facilitates the quick and efficient search and confirmation that the information of the future worker is appropriate with the requirements of the vacant position.

For this reason, I´ve decided to do this work, whose main aim will be a design of an useful prototype of recruitment strategy 2.0.

To get my purpose, I will develop it from the bibliographic review, using websites like ebookcentral.proquest.com for its obtaining; in addition to that I will make practical analysis of recruitment 2.0, that is, how big well-known companies like BBVA, Inditex and Ikea use social networks and portals of employment for their recruitment strategy.

Keywords: recruitment, social media, Facebook, Twitter, LinkedIn, InfoJobs, Career site.

Autor: Alcázar Real, Irene
Tutor: Andrés Reina, Mª Paz
Cotutor: no

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Mujer Y Mercado De Trabajo

Entendemos el tema de la mujer el mercado de trabajo actual como un verdadero reto porque de este estudio queremos demostrar a pesar de que estamos ante las generaciones más preparadas académicamente y de haber conseguido innumerables retos profesionales aún queda mucho por recorrer por la equiparación del hombre y la mujer en todos los ámbitos del mundo laboral: contratos de trabajo, salarios, ascensos, promociones laborales, puestos de relevancia y sobre todo presencia en sectores mal llamados masculinos. Así mismo y adentrándonos en cuestiones demográficas, demostraremos que no sólo la mujer es la responsable del descenso de la natalidad, adentrándonos en el invierno demográfico, sino que la falta de conciliación entre la vida laboral y familiar igualitaria así como la falta de medidas estatales de ayuda a esta conciliación y a la natalidad en sí tienen mucho que ver en que cada vez haya menos nacimientos y que estemos ante un envejecimiento de la sociedad no sólo española sino de toda la sociedad occidental. Nos basaremos para ello en numerosos estudios y estadísticas a nivel nacional y europeo, así como en opiniones de estadistas, demógrafos, miembros de los sindicatos españoles más representativos, y diferentes agentes sociales españoles. Además, hemos elaborado un estudio estadístico propio donde se han demostrado todas las premisas anteriores en la población más cercana. Estamos convencidos que con las medidas adecuadas podemos alentar a las estudiantes de hoy a que se formen para engrosar los puestos laborales de mañana y que no tengan que elegir entre profesión o maternidad, sino que, en igualdad de colaboración con sus parejas, con las ayudas del estado y los agentes sociales haya una inmersión real de la mujer en el mundo del trabajo y en puestos de responsabilidad.

WOMAN AND LABOUR MARKET

We understand the issue of women the current job market as a real challenge because of this study we want to demonstrate even though we are before the academically prepared generations and have achieved countless professional challenges There is still much to be done about the equalization of men and women in all areas of the working world: employment contracts, salaries, promotions, job promotion, positions of relevance and especially presence in badly called male sectors. Likewise, entering on demographic issues, we will demonstrate that not only the woman is responsible for the descent of birth, entering in the demographic winter, but the lack of reconciliation between working and family life egalitarian as well as the Lack of state measures to help this conciliation and to the birth rate in itself have much to do in that there are less and fewer births and that we are before an ageing of the society not only Spanish but of all the Western society. We will rely on numerous studies and statistics at national and European level, as well as on opinions of statesmen, demographers, members of the most representative Spanish trade vigenteLey del Estatuto del Trabajo Autónomo (Ley 20/2007, de 11 de julio)Enlace añadido por la extensión vLex unions, and different Spanish social agents. In addition, we have developed an own statistical study where all the previous premises have been shown in the nearest population. We are convinced that with the right measures we can encourage the students of today to form to join the jobs of tomorrow and that they do not have to choose between profession or maternity, but, in equality of collaboration with their partners, with the State aid and social agents there is a real immersion of women in the world of work and in positions of responsibility.

Autor: Arenas Acris Ana

Tutor: Benavides Chicon Carlos G

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

La Gestión De La Prevención De Riesgos Laborales En Las Estaciones De Servicio.

Como muy bien dice la ley de Prevención de Riesgos Laborales en su artículo 14, todos tenemos derecho a la protección frente a los riesgos laborales.

Todos los trabajadores tienen que estar seguros de no sufrir daños en la empresa y por ello las Estaciones de Servicio dirigidos siempre por el empresario, a través de la elaboración de un Plan de Prevención tienen la obligación de tomar todas las medidas necesarias para proteger a sus empleados. Y cuyos objetivos son proporcionar al trabajador todos los instrumentos necesarios para su protección, informarlos de todos los riesgos específicos que puedan sufrir en la empresa y formar a todos los empleados sobre los métodos seguros de trabajo para cada uno de los puestos existentes en la organización, llevando a cabo una evaluación de la misma. A medida que el sistema se implanta en la empresa, crece la importancia de la "función de supervisión ", que se torna a crítica cuando la incorrecta aplicación del procedimiento de trabajo establecido pueda originar un riesgo grave. El plan debe siempre incluir previsiones a la revisión del sistema. Y por último establecer un plan de emergencias donde poder contactar si ocurre cualquier accidente.

The Management of Occupational Risk Prevention in Service Stations.

As the Law on the Prevention of Labor Risks says in its article 14, we all have the right to protection against occupational risks.

All the workers have to be sure of not suffering damages in the company and for this reason the Service Stations always directed by the employer, through the elaboration of a Prevention Plan have the obligation to take all the necessary measures to protect their employees. employees. And whose objectives are to provide the worker with all the necessary tools for their protection, inform them of all the specific risks they may suffer in the company and train all employees on safe working methods for each of the existing positions in the organization, carrying out an evaluation of it. As the system is implemented in the company, the importance of the "supervisory function" grows, which becomes critical when the incorrect application of the established work procedure can cause a serious risk. The plan should always include provisions for the review of the system. And finally, establish an emergency plan where you can contact if any accident occurs.

Autor: Badía Rueda Rosa
Tutor: Salguero Caparrós Francisco Miguel

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Igualdad Real Y Efectiva De Mujeres Y Hombres

RESUMEN

La Constitución Española, siendo la norma suprema del ordenamiento jurídico español, en su artículo 1.1, promulga como valor superior del estado social y democrático, entre otros, la igualdad. Así mismo, el artículo 14 proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Con lo cual, se puede afirmar que la igualdad sin que pueda darse discriminación por razón de sexo está constitucional y formalmente reconocida, que tanto las mujeres como los hombres somos iguales ante la ley sin que pueda prevalecer entre ambos discriminación alguna por el mero hecho de ser mujer u hombre. Ahora bien, la realidad muestra otro escenario bastante distinto al formal, y manifiesta que aún falta mucho camino por recorrer para alcanzar esa igualdad real y efectiva, que, a su vez, la Constitución recoge en su artículo 9.2.«Corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas; remover los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitar la participación de todos los ciudadanos en la vida política, económica, cultural y social». Desde la aprobación de la Constitución de 1978, la situación de desigualdad en tema de género comenzó a cambiar, y aun habiéndose dado un gran avance en este terreno, es evidente, que todavía estamos muy lejos de alcanzar la pretendida igualdad formal del artículo 14. Razón, por la cual, hemos considerado la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres merecedora de desarrollar un estudio y analizar su evolución, así como, su grado de consecución, a día de hoy. Por ello, en este trabajo, se analizará la igualdad como valor, la igualdad formal y la discriminación por razón de sexo y, la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, y dentro de esta, nos centraremos finalmente en el ámbito laboral, dado que, consideramos, que es este espacio, dónde se dan numerosas situaciones de desigualdad en favor de los hombres y en detrimento de las mujeres.

REAL AND EFFECTIVE EQUALITY OF WOMEN AND MEN

ABSTRACT

The Spanish Constitution, being the supreme law of the Spanish legal system, in its article 1, promulgates equality as the highest value of the social and democratic state, among others. Likewise, article 14 proclaims the right to equality and non-discrimination based on sex. With which, it can be affirmed that equality without being able to discriminate on the basis of sex is constitutionally and formally recognized, that both women and men are equal before the law without being able to prevail between the two because of the mere fact of be a woman or a man However, the reality shows another scenario quite different from the formal, and states that there is still a long way to go to achieve that real and effective equality, which, in turn, the Constitution includes in Article 9.2: "Corresponds to public authorities promote the conditions so that the freedom and equality of the individual and of the groups in which it is integrated are real and effective; remove obstacles that prevent or hinder its fullness and facilitate the participation of all citizens in political, economic, cultural and social life". Since the approval of the 1978 Constitution, the situation of gender inequality began to change, and even though there has been a great advance in this area, it is evident that we are still far from achieving the claimed formal equality of article 14. Reason, by which, we have considered the real and effective equality between women and men worthy to develop a study and observe its degree of achievement to this day. So, in this paper, equality as a value, formal equality and discrimination based on sex will be analyzed, and real and effective equality between women and men, and within it, finally focusing on the workplace, given that, we believe that in this space there are various situations of inequality that cause imbalances in favor of men and to the detriment of women.

Autor: Ugarte Albizuri, Araceli
Tutor: Valenzuela Serrano, Angel

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Mediación Y Resolución De Conflictos Laborales: Situación Actual Y Alternativas De Futuro

Conflicto y relaciones laborales son términos que van inexorablemente unidos, pudiendo afirmarse que el primero ha contribuido a la evolución y mejora de las condiciones de trabajo y que una cultura de resolución de conflictos cimentada en vías pacíficas es la mejor fórmula para progresar mediante cooperación. La negociación y el recurso a otras vías alternativas, como la conciliación, la mediación y el arbitraje, han contribuido a la consolidación de esta cultura de resolución pacífica de los conflictos laborales, frente a las vías adversariales. En el caso de la mediación, el desarrollo de modelos estructurados y la creación de órganos estables con apoyo institucional han permitido que esta vía de solución extrajudicial de conflictos tenga un cierto desarrollo en el actual modelo de relaciones laborales. Pese a ese desarrollo y a la prácticamente unánime opinión sobre las ventajas de acudir a la mediación para resolver conflictos laborales, su consolidación efectiva no termina de producirse. El objetivo de este trabajo es analizar la idoneidad de la mediación como vía para resolver conflictos laborales, averiguar las razones por las que no se ha consolidado en la práctica en España y prever su evolución futura. Se referencian las experiencias de mediación al amparo de los órganos creados por la negociación colectiva con o sin intervención de la administración y se mencionan algunas experiencias desarrolladas en los últimos años, como la mediación intrajudicial, la mediación interna o la mediación empresarial como herramientas para la solución y la prevención de conflictos, planteándose opciones de mejora de estas alternativas como fórmulas para la consolidación de la mediación. Finalmente, se analiza si la figura del profesional de la mediación laboral, independiente, puede ser una alternativa de futuro a la de los profesionales de la resolución por la vía del litigio.

Mediation and resolution of labor conflicts: current situation and future alternatives

Conflict and labor relations are inexorably linked terms, it can be said that the former has contributed to the evolution and improvement of working conditions and that a culture of conflict resolution founded on peaceful ways is the best formula to progress through cooperation. The negotiation and the recourse to other alternative ways, such as conciliation, mediation and arbitration, have contributed to the consolidation of this culture of peaceful resolution of labor conflicts, as opposed to adversarial ways.

In the case of mediation, the development of structured models and the creation of stable bodies with institutional support have allowed this way of extrajudicial conflict resolution to have a certain development in the current model of labor relations. Despite this development and the almost unanimous opinion on the advantages of resorting to mediation to resolve labor conflicts, its effective consolidation does not end.

The objective of this work is to analyze the suitability of mediation as a way to resolve labor conflicts, find out the reasons why it has not been consolidated in practice in Spain and foresee its future evolution. The experiences of mediation are referred to under the umbrella of the bodies created by collective bargaining with or without the intervention of the administration and some experiences developed in recent years are mentioned, such as intra-judicial mediation, internal mediation or business mediation as tools for solution and the prevention of conflicts, considering options for improving these alternatives as formulas for the consolidation of mediation.

Finally, it is analyzed if the figure of the independent labor mediation professional can be a future alternative to the resolution professionals through litigation.

Autor: Fernández Sánchez Alberto Carlos
Tutor: González Hernández Antonio

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Higiene Industrial Como Acción Preventiva

La higiene industrial se centra en el estudio de los diferentes agentes químicos, físicos y biológicos, lo que, por lo tanto, supone un área importante para el estudio dentro de las ramas de prevención de riesgos laborales. Desde mi punto de vista, lo sitúo dentro de una de las ramas de la salud laboral más influyentes, y puede que sea verdaderamente importante para mi futuro laboral realizar un estudio un poco más amplio de las repercusiones en la salud de los contaminantes anteriormente mencionados. La naturaleza de estos agentes contaminantes es muy variada, y, por lo tanto, afectaran de manera diferente a cada individuo expuesto a ellos. De igual manera, se realiza un estudio de los accidentes más graves en la historia de nuestro país, en el que se tendrán en cuenta la normativa aplicada en función de la época en la que se produjeron dichos accidentes, y también, la evolución de la misma a lo largo de los años, gracias a la cual el número de accidentes y siniestros han ido disminuyendo de manera exponencial. Con todo lo mencionado anteriormente, establezco una serie de objetivos en relación con la investigación, tales como, obtener unos conocimientos acerca de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, realizar un estudio sobre los índices de accidentes dentro de los países componentes de la UE[1], realizar consultas bibliográficas de revistas y paginas especializas en materia de prevención, y, por último, obtener unos conocimientos acerca de los diferentes contaminantes que se encuentren dentro del ámbito laboral, y su posible repercusión en los trabajadores expuestos a ellos

Industrial hygiene as a preventive action

Industrial hygiene focuses on the study of different chemical agents, physical and biological, which, therefore, is an important area for study within the branches of occupational risk prevention. From my point of view, I place it within one of the most influential branches of occupational health, and it may be truly important for my future work to carry out a somewhat broader study of the health repercussions of the aforementioned pollutants. The nature of these pollutants is very varied, and, therefore, will affect differently to each individual exposed to them. Likewise, a study is made of the most serious accidents in the history of our country, which will take into account the regulations applied according to the time in which these accidents occurred, and also, the evolution of the over the years, thanks to which the number of accidents and accidents have been decreasing exponentially. With all the aforementioned, I establish a series of objectives in relation to research, such as obtaining knowledge about the Law of Prevention of Occupational Risks, conducting a study on accident rates within the component countries of the EU, make bibliographical inquiries of specialized journals and pages in the field of prevention, and, finally, obtain knowledge about the different contaminants that are found within the workplace, and its possible repercussion in the workers exposed to them.

Autor: Hidalgo González Cayetano
Tutor: Cueto Galan Raquel

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

Revolución Industrial Y Salud Laboral

En el siguiente trabajo se pretende estudiar la evolución de la normativa sobre salud laboral a consecuencia de la industrialización, comenzando por el principio del proceso de industrialización donde las condiciones laborales eran nefastas lo que provocaba un alto porcentaje de enfermedades, accidentes o incluso muertes laborales, llegando a convertirse en un auténtico problema para las naciones, lo que produjo incluso el pronunciamiento de grandes pensadores como Marx sobre el tema y llegando a provocar lo que se conoce como la guerra de clases. Son muchos los problemas de salud que se podían encontrar en la época de industrialización por lo que nos concretaremos en los más importantes y que más daños provocaron como la tuberculosis o el alcoholismo social, además de contemplar el abuso que se tenía sobre el obrero excesivo y denigrante como el trabajo infantil en lugares insalubres a muy temprana edad o las jornadas laborales de más de 12 horas que actualmente hemos erradicado. Tendremos en cuenta el gran avance que el mundo ha hecho desde que comienza la industrialización conforme a lo que legislación laboral se refiere, pero además también hablaremos de los nuevos problemas que se están dando dentro de un mundo totalmente industrializado, aunque ya existieran, no es hasta la actualidad que se le ha dado la debida importancia.

Industrial Revolution and Occupational Health

The following work intends to study the evolution of the regulations on occupational health as a result of industrialization, beginning with the beginning of the industrialization process where the working conditions are disastrous, causing a high percentage of illnesses, accidents or even labor cases. becoming a problem for the nations, which means the pronouncement of great thinkers like Marx on the subject and even provoking what is known as the class war. There are many health problems that can be found at the time of industrialization so we focus on the most important and more damage caused as tuberculosis or social alcoholism, in addition to the abuse that was over excessive excess degrading as child labor in unhealthy places at a very young age or working hours of more than 12 hours that we currently have eradicated. We will take into account the great progress that the world has made since the beginning of industrialization, but we also talk about the new problems that are becoming a fully industrialized world, even if they already existed, it is not until now that due importance has been given .

Autor: Martín Delgado Verónica
Tutor: Raquel Cueto

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

Revolución Industrial Y Salud Laboral

En el siguiente trabajo se pretende estudiar la evolución de la normativa sobre salud laboral a consecuencia de la industrialización, comenzando por el principio del proceso de industrialización donde las condiciones laborales eran nefastas lo que provocaba un alto porcentaje de enfermedades, accidentes o incluso muertes laborales, llegando a convertirse en un auténtico problema para las naciones, lo que produjo incluso el pronunciamiento de grandes pensadores como Marx sobre el tema y llegando a provocar lo que se conoce como la guerra de clases. Son muchos los problemas de salud que se podían encontrar en la época de industrialización por lo que nos concretaremos en los más importantes y que más daños provocaron como la tuberculosis o el alcoholismo social, además de contemplar el abuso que se tenía sobre el obrero excesivo y denigrante como el trabajo infantil en lugares insalubres a muy temprana edad o las jornadas laborales de más de 12 horas que actualmente hemos erradicado. Tendremos en cuenta el gran avance que el mundo ha hecho desde que comienza la industrialización conforme a lo que legislación laboral se refiere, pero además también hablaremos de los nuevos problemas que se están dando dentro de un mundo totalmente industrializado, aunque ya existieran, no es hasta la actualidad que se le ha dado la debida importancia.

Industrial Revolution and Occupational Health

The following work intends to study the evolution of the regulations on occupational health as a result of industrialization, beginning with the beginning of the industrialization process where the working conditions are disastrous, causing a high percentage of illnesses, accidents or even labor cases. becoming a problem for the nations, which means the pronouncement of great thinkers like Marx on the subject and even provoking what is known as the class war. There are many health problems that can be found at the time of industrialization so we focus on the most important and more damage caused as tuberculosis or social alcoholism, in addition to the abuse that was over excessive excess degrading as child labor in unhealthy places at a very young age or working hours of more than 12 hours that we currently have eradicated. We will take into account the great progress that the world has made since the beginning of industrialization, but we also talk about the new problems that are becoming a fully industrialized world, even if they already existed, it is not until now that due importance has been given .

Autor: Martín Delgado Verónica
Tutor: Raquel Cueto

Área de conocimiento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA
Departamento: MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA E HISTORIA DE LA CIENCIA

La Aplicación E Interpretación De La Cláusula Rebus Sic Stantibus. Análisis Jurisprudencial.

La configuración de la cláusula rebus sic stantibus en nuestra jurisprudencia ha suscitado controversia a lo largo de los años, y todavía lo sigue haciendo. Haremos un repaso en el tiempo de cómo ha ido evolucionando, cómo nació y cómo ha pasado de ser rechazada en sus orígenes, por considerar que contradice y por tanto vulnera al principio pacta sunt servanda, a tener una connotación positiva, convirtiéndose en un medio legal que permite restablecer el equilibrio de las prestaciones en las relaciones contractuales.

En la actualidad y con motivo de la crisis económica la empleabilidad de la cláusula se ha vuelto más asequible, ya que sirve como argumento vía judicial que sirve de ayuda a los juristas para paliar los efectos que ésta provoca y reestructurar así los términos de un contrato.

Sin olvidar lo cautelosa que es la aplicación de esta cláusula, analizaremos jurisprudencialmente su uso en distintas ramas del derecho, haciendo especial mención al ámbito laboral, puesto que, como graduada en relaciones laborales y recursos humanos, es el tema que me atañe. Veremos, en este sentido, un análisis práctico de una sentencia del Tribunal Supremo en materia laboral.

Sobre el análisis comparativo de confluencia y diferenciación, se determinará su invocación por el Tribunal Supremo Español en las distintas vertientes y comprobaremos el notable aumento que se ha provocado en los últimos años.

The application and interpretation of the rebus sic stantibus clausa. Jurisprudential analysis.

The configuration of the rebus sic stantibus clause in our jurisprudence has sparked controversy over the years, and still continues to do so. We will review over time how it has evolved, how it was born and how it has gone from being rejected in its origins, considering that it contradicts and therefore violates the principle pacta sunt servanda, to have a positive connotation, becoming a legal means that allows to restore the balance of benefits in contractual relationships.

At present and due to the economic crisis, the employability of the clause has become more accessible, since it serves as an argument through the courts that helps jurists to mitigate the effects it causes and restructure the terms of a contract. .

Without forgetting how cautious the application of this clause. We will analyze jurisprudentially its use in different branches of law, making special mention to the workplace, since, as a graduate in labor relations and human resources, it is the issue that concerns me. We will see, in this sense, a practical analysis of a sentence of the Supreme Court in labor matters.

On the comparative analysis of confluence and differentiation, its invocation will be determined by the Spanish Supreme Court in the different aspects and we will verify the notable increase that has been caused in recent years.

Autor: Zamorano Romero, Blanca
Tutor: Casado Casado, Belén

Área de conocimiento: DERECHO CIVIL
Departamento: DERECHO CIVIL, DERECHO ECLESIÁSTICO DEL ESTADO Y DERECHO ROMANO

El Paro En España: Evolución Y Causas

El Paro en España es, bajo mi punto de vista, el problema central de la sociedad española debido a sus múltiples implicaciones tanto a nivel social, económico, politico e incluso psicológico. Condiciona la capacidad adquisitiva del individuo siendo, de esta manera, un factor determinante para el crecimiento económico. Una elevada tasa de desempleo incrementa tanto el gasto como el déficit público, afecta directamente a la viabilidad de los distintos sistemas de protección social, entre ellos la protección por desempleo y el sistema público de pensiones. Produce una pérdida de talento dificultando la incorporación al mercado laboral de jóvenes ampliamente formados que acaban desarrollando su carrera fuera del pais y, además, puede tener una afectación a nivel psicológico del individuo que lo sufre, generando desmoralización, pérdida de autoestima e incluso cierto aislamiento social.

El objetivo fundamental de este Trabajo Fin de Grado, es hacer un análisis razonado de la evolución del paro en el mercado laboral español, sus distintas etapas a lo largo de las últimas décadas, así como tratar de entender las causas fundamentales que lo provocan, siempre desde un punto de vista crítico y valorando la opinión de distintos expertos, entidades sociales u otras instituciones de carácter nacional o internacional.

UNEMPLOYMENT IN SPAIN: EVOLUTION AND CAUSES

Unemployment in Spain is, from my point of view, the central problem of the Spanish society due to its multiple implications at a socioeconomic, political and even psychological level. It conditions the purchasing power of the individual, it being, in this way , a determining factor behind economic growth. A high unemployment rate, increases both spending and public deficit, directly affecting the viability of the different social protection system, including unemployment protection and the public pension system. It generates a loss of talent, delaying entering into the labor market of highly prepared young people who ends up developing their careers outside the country. Unemployment may has an impact on the psychological level of the individual who suffering it, generating demoralization, loss of self-esteem and even some social isolation.

The main objective of this Final Degree Project, is to make a reasoned analysis of the evolution of unemployment in the Spanish labor market, its different stages over the last decades, as well as to try to understand the fundamental causes that provoke it, always from a critical point of view and valuing the opinion of different experts, social entities or other institutions of a national or international nature.

Autor: Juan Linares, Lorenzo
Tutor: López Rubio, José

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Mujer Y Trabajo En El Segundo Franquismo Y La Transición: Un Análisis Histórico- Jurídico

El objeto del presente TFG es analizar la situación jurídica de la mujer (especialmente en el ámbito laboral) en el denominado Segundo Franquismo (1959-1975) y la Transición (desde 1978 hasta la fundación del Instituto de la Mujer). Al hacerlo se pretende comparar ambas situaciones y comprender los cambios legales operados en cada fase utilizando una metodología histórico-jurídica. Dos son los grandes apartados en que se estructura: En el primero, se trata de la regulación del trabajo femenino en los últimos años de la Dictadura de Franco, especialmente los cambios operados en la normativa a partir de la importante ley 56/1961, pero analizando también la situación previa (de clara desigualdad jurídico-social de la mujer frente al hombre) desarrollada a partir del Fuero del Trabajo (1938) y la labor de la Sección Femenina. En el segundo, se exponen los nuevos cambios legislativos que se produjeron a partir de la muerte del Dictador y la Transición Democrática, cuando la igualdad jurídica entre los sexos pasó a convertirse en un objeto primordial del sistema gracias a la Constitución de 1978, hasta la fundación del Instituto de la Mujer en 1983, lo que obviamente se tradujo también en un nuevo rol de la mujer en el ámbito laboral.

WOMAN AND WORK IN THE SECOND FRANCHISM AND TRANSITION: A HISTORICAL-LEGAL ANALYSIS

The purpose of this Tesis is to analyze the legal status of women (especially in the workplace) In the so called Second Francoism (1959- 1975) and the Transition (from 1978 to the founding of the Women´s Institute). It is intended to compare both situations and understand the legal changes operated in each phase using a legal-historical methodology. There are two large sections in which it is structured: In the first one, it deals with the regulation of women´s work in the last years os Franco´s dictatorship, especially the changes made in the legislation based on the important law 56/1961, but also analyzing the previous situation (of clear legal and social inequality of the woman in front of the man) developed from the ``Fuero del Trabajo´´ (1938) and the work of the Femenine Section. In the second one, the new legislative changes that took place after the death of the Dictator and the Democratic Transition are exposed, when the legal equality between the sexes happened to become a primordial object of the system thanks to the 1978 Constitution, until the foundation of the Institute for Women in 1983, which obviously also translated into a new role for women in the workplace.

Autor: Moreno Reina Patricia
Tutor: Emilio Roque Lecuona Prats

Área de conocimiento: HISTORIA DEL DERECHO Y DE LAS INSTITUCIONES
Departamento: DERECHO PRIVADO ESPECIAL

Los Riesgos Psicosociales En El Ámbito Laboral

El principal objetivo de este TFG ha sido analizar los riesgos psicosociales dentro del ámbito laboral a nivel individual y organizacional, como han ido evolucionando a lo largo del tiempo, así como las características y los principales riesgos psicosociales actuales, los efectos que producen dichos riesgos, la evaluación de los factores y sus medidas de prevención. Hoy en día los riesgos psicosociales son cada vez más evidentes en el ámbito laboral, y aunque se va tomando conciencia de ellos, hay autores e investigadores que eligen los riesgos psicosociales como tema a tratar en sus trabajos pero todavía queda mucho por investigar, ya que la gran mayoría de la sociedad no tienen el suficiente conocimiento de la gravedad que ocasionan en el entorno laboral estos riesgos, ya que el índice de los últimos años indican que dichos riesgos psicosociales en el trabajo se han visto aumentados. Por la curiosidad de saber sobre este tema y al conocer a una persona cercana que sufre un tipo de riesgo (Acoso laboral) quise investigar, por la inseguridad y el miedo que sienten estas personas y el poco apoyo que tienen también por parte de los compañeros, ya que temen que a ellos les ocurra lo mismo y no denuncian por miedo a perder su puesto de trabajo. Este fue el motivo por lo que decidí realizar el TFG sobre los riesgos psicosociales en el ámbito laboral.

Palabras claves: Riesgos psicosociales, ámbito laboral, estrés laboral, organización.

Psychosocial risks in the workplace

The main objective of this Dissertation was to analyze the psychosocial risks within the workplace to individual and organizational level, as they have evolved over time, as well as the characteristics and main current psychosocial risk, the effects thath produce these risks and the assessment of factos and its meausures of prevention. Today psychosocial risks are most evident in the workplace, and although it is aw are of them, there are authors and reserachers who choose psychosocial riks like topic in his work but still much remains to be investingated, since the vast majority of society do not have sufficiente knowledge of gravity that cause these risks in the work environment, since the rate of recent years indicates that these psychosocial risks in work have been increased. For te curious to know on this subject, and to infomr a close person who suffers froma typy of risk (work harassment) wanted to investigate, the insecurity and fear belt by these people and the littlesupport that also have the peer, sicen they fear that pass to them the same and not denounce for fear of lossing his job. This was the reason so I decided to male the TFG on psychosocial risks at work.

Keywords: risk psychosocial, work environment, work-related stress, organization.

Autor: María Haro Carmona
Tutor: Macarena Vallejo Martín

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Fondo De Reserva De La Seguridad Social: Estructura, Evolución, Aspectos Jurídicos Y Socioeconómicos

El presente Trabajo Fin de Grado tiene como objetivo estudiar el Fondo de Reserva de la Seguridad Social que se estableció en España con la finalidad de cubrir las necesidades del sistema en lo que se refiere a prestaciones contributivas. Se recogen las características básicas del mismo, su evolución, situación actual y perspectivas. Debido a la crisis económica se han venido haciendo disposiciones del mismo desde 2012, de tal alcance que actualmente el Fondo ha dejado de ser garantía de la viabilidad del sistema público de pensiones, siendo una incógnita cual será su papel en la futura reforma de dicho sistema. Se ha considerado pertinente elegir este tema por ser el agotamiento del Fondo asunto de plena actualidad, circunstancia derivada de la actual situación de déficit que presenta el sistema de la Seguridad Social, que es una de las mayores preocupaciones de la ciudadanía.

Social Security Reserve Fund: structure, evolution, legal and socio-economic aspects.

The purpose of this Final Degree Project is to study the Social Security Reserve Fund established in Spain in order to meet the needs of the system in terms of contributory pensions. It contains the basic characteristics of the same, its evolution, current situation and perspectives. Due to the economic crisis, provisions have been made since 2012, to such an extent that the Fund is no longer a guarantee of the viability of the public pensions system, being an unknown what will be its role in the future reform of this system. It has been considered pertinent to choose this issue as the exhaustion of the Fund is a matter of full relevance, a circumstance derived from the current deficit situation presented by the Social Security system, which is one of the major concerns of citizens.

Autor: Manso Arcas Alvaro
Tutor: Moreno Brenes Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Employer Branding

En una era en la que la sociedad evoluciona de manera tan vertiginosa influenciada por la actividad tecnológica, las empresas se han visto inmersas en nuevas vías de procesos estratégicos para no tener simplemente trabajadores en sus organizaciones, sino retención del talento y atraer a los candidatos más potenciales. Internet es una herramienta que ha puesto al alcance de todos el conocimiento y situación de una organización empresarial de manera instantánea. Ahora, un candidato puede saber muchos aspectos de una organización antes de formar parte de ella, incluso puede tener conocimiento de cómo se trabaja allí por las opiniones y experiencias aportadas por los trabajadores que ya están integrados en la misma. Es por ello que gran parte de las empresas que conforman el tejido empresarial deciden hacer un análisis y emprender un exhaustivo procedimiento estratégico para conseguir a los mejores candidatos. Para conseguir esto, deberán prestar especial atención a las demandas de los Stakeholders, teniendo en cuenta que en esta era de los conocidos Millennials no basta con un soporte económico sino que aspectos como la estabilidad y el tiempo de ocio pasan a ser prioritarios. Tratar a los trabajadores como se desea que ellos traten a los clientes es un principio primordial que veremos a lo largo de este trabajo. En este proyecto analizaremos de manera teórica todo el procedimiento que lleva a cabo una empresa para desarrollarse como marca del empleador, las diferentes teorías aportadas por todos los estudios que se encuentran en la literatura, y cómo se llega a conseguir el Employer Branding, estableciendo todos los aspectos a tener en cuenta para ello.

Employer Branding

In an era in which society evolves dizzyingly fast influenced by technological activity, companies have been immersed in new processes to retain talent and attract the most potential candidates rather than being content with simply having employees. The Internet has made knowledge available to everyone instantaneously. Now, a candidate can know many aspects of an organization before being part of it, including the opinions and experiences contributed by workers who are already a part of it. That is why a large portion of companies decide to do an analysis and undertake an exhaustive strategic procedure to get the best candidates. To achieve this, they must pay special attention to the demands of the stakeholders, taking into account that in this age of Millenials it is not enough to provide economic incentives. Aspects like stability and leisure time become a priority. Treating the worker same as a customer is a principle that we will see throughout this work. In this project, we will theoretically analyze the entire procedure that leads a company to develop as an Employer Brand, the different theories contributed by all the studies that are found in the literature, and how you get to get the Employer Branding, establishing all the aspects to take into account for it.

Autor: Pérez Muñoz Lorena
Tutor: Andrés Reina, María Paz

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El Acoso Laboral

El acoso laboral es actualmente un tipo de cáncer silencioso del presente siglo XXI. Mediante los datos epidemiológicos, podremos observar como el acoso laboral hoy en día se ha convertido en una de las primeras causas de la baja laboral y trastornos psicológicos en las personas que lo obtiene. Aun así, hemos dado un gran avance en estos últimos años a nivel judicial y también empresarial, para que las victimas puedan hablar y contar lo que les sucede y de este modo se crean nuevas normativas que defienden a las víctimas. Aún así a pesar de los estudios sometidos no podemos saber un número real de los trabajadores que puedan sufrir acoso laboral por que hoy en día con la crisis, lo más importante para las personas es poder conservar su puesto de trabajo. A lo largo de este trabajo podremos ver como el acoso laboral ha afectado a muchos factores, y vamos a analizar tanto los comportamientos extremos como las pequeñas conductas, es decir, cambios de horarios constantes. Si aparte de esto le añadimos la crisis económica por la que estamos pasando hoy en día podremos ver como los empleados tienen más problema y miedo a la hora de denunciar o simplemente de decir todos los casos laboral que tiene porque automáticamente se quedaría sin su puesto laboral, algo bastante importante en los tiempos que nos encontramos actualmente. Tenemos que ser consciente que cuando nos referimos al acoso laboral no tenemos que dividir a los hombres y a las mujeres ya que ambos pueden ser víctimas y se tienen que analizar de manera objetiva. Ahora vamos a pasar hablar del contenido de nuestro trabajo, en el primer capítulo nos vamos a centrar en las distintas definiciones del acaso laboral y en su normativa. También, hablaremos de sus causas que conlleva a la aparición de él y por último los datos empíricos donde podremos ver el número de trabajadores que son víctimas. Nuestro objetivo en este primer capítulo, es tener los primeros contactos y ubicarnos un poco sobre nuestro tema de trabajo, es decir, el acaso laboral. En el segundo capítulo nos centramos más en conocer a las personas, tanto a la víctima como a los acosadores y también a los cómplices que en muchas ocasiones se encuentran en medio y puede actuar de manera activa o inactiva dependiendo de su comportamiento. En el capítulo tres nos centraremos en el proceso por lo cual analizaremos todas las fases del acoso laboral, también estudiaremos las diferentes conductas de los acosadores la cual determinara los diferentes tipos de mobbing y por último hablaremos de un cuestionario cuya finalidad es evaluar o detectar de forma objetiva las conductas del acoso. En el último capítulo trataremos los aspectos psicológicos que nos servirán para poder prevenir o tratar el acoso laboral.

THE LABOR HARASSMENT

Workplace harassment is currently a silent cancer of the 21st century. Through epidemiological data, we can see how workplace bullying has now become one of the leading causes of sick leave and psychological disorders in the people who obtain it. Even so, we have made a breakthrough in recent years at the judicial and business level, so that victims can talk and tell what happens to them and in this way new regulations that defend the victims are created. Still despite the studies submitted we can not know a real number of workers who may suffer from workplace harassment because today with the crisis, the most important thing for people is to be able to keep their job. Throughout this work we will be able to see how labor harassment has affected many factors, and we are going to analyze both extreme behaviors and small behaviors, that is, changes in constant schedules. If apart from this we add the economic crisis that we are going through today we can see how employees have more problems and fear when it comes to reporting or simply saying all the work cases they have because they would automatically be without their job , something quite important in the times that we are currently. We have to be aware that when we refer to workplace harassment we do not have to divide men and women since both can be victims and have to be analyzed objectively. Now we are going to talk about the content of our work, in the first chapter we are going to focus on the different definitions of job loss and its regulations. Also, we will discuss its causes that lead to the emergence of it and finally the empirical data where we can see the number of workers who are victims. Our goal in this first chapter, is to have the first contacts and locate ourselves a bit on our subject of work, that is, the work perhaps. In the second chapter we focus more on knowing the people, both the victim and the stalkers and also the accomplices who often find themselves in the middle and can act actively or inactive depending on their behavior. In chapter three we will focus on the process so we will analyze all the phases of workplace harassment, we will also study the different behaviors of the harassers which will determine the different types of mobbing and finally we will talk about a questionnaire whose purpose is to evaluate or detect objectively the behaviors of the harassment. In the last chapter we will deal with the psychological aspects that will help us to prevent or treat workplace bullying.

Autor: Candida Gonzalez Moriel
Tutor: Antonio Videra Garcia

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

El Derecho A La Intimidad Del Trabajador En El Entorno De La Economía Digital

El derecho a la intimidad es un derecho del que el trabajador no se despoja en el momento de firmar un contrato laboral. El trabajador tiene derecho a estar protegido con respecto a la intromisión por parte del empresario de su esfera personal. Pero el derecho fundamental a la intimidad personal y familiar recogido en el art. 18.1 CE, junto con el el derecho al honor y a la propia imagen, entra en muchas ocasiones en colisión con el reconocimiento del poder de dirección del empresario, que incluye la posibilidad de éste de controlar y vigilar las prestaciones laboral. El desarrollo de las tecnologías está posibilitado nuevas, y más intensivas formas de vigilancia de la prestación laboral por parte del empresario, lo que abre nuevamente el debate sobre los límites que se deben de imponer para que se cumpla la protección del derecho a la intimidad del trabajador. Este trabajo tiene como objetivo situar el derecho a la intimidad del trabajador en el contexto actual de la economía digital, para ello tras un estudio del alcance y los límites que este derecho tiene en la relación laboral, abordaremos los casos jurisprudenciales más recientes sobre estas nuevas formas de control y vigilancia de la prestación laboral

The right to privacity is a right which the worker does not relinquish to in the moment of sign a contract. The worker has the right to be protected regarding to the entrepreneur’s interference in his or her personal sphere. However, the fundamental right

The right to privacity is a right which the worker does not relinquish to in the moment of sign a contract. The worker has the right to be protected regarding to the entrepreneur's interference in his or her personal sphere. However, the fundamental right to the personal privacy and familiar depicted in the article 18.1CE, together with the right to the honor and the own image, collides many occasions with the acknowledge of the power of entrepreneur's direction, which includes the entrepreneur's possibility to control and to keep watch the labor perfomances. The development of technologies is making possible new, and more intensive ways of vigilance of labor perfomance by the entrepeneur, what opens again the discussion about the limits that must be imposed so that the protection of the right of worker's privacy in the current context of digital economy, for this after a far-reaching study and the limits that this right has in the working relationship, we will deal with the more recent jutisprudence cases about this new ways of control and vigilance of the labor perfomance.

Autor: Ruiz Morales Delia
Tutor: Martín Rivera, Lucía

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Relacion Laboral Especial Penitenciaria

El presente trabajo pretende acercarse al estudio de las relaciones laborales en el ámbito penitenciario, así como sus características especiales. El trabajo de investigación se realizaría de carácter general y más específico en el Centro Penitenciario de Málaga. En la actualidad, el trabajo en los centros penitenciarios supone unos de los elementos fundamentales para el efectivo tratamiento del interno, pues tal y como afirma la doctrina, la realización de este trabajo posibilitará al interno conseguir una verdadera preparación para su futura vida en libertad y con su reinserción social y laboral. Las variables analizadas serían internos penados y preventivos que son las que tenemos en cuenta en la prelación al escoger un interno u otro para un contrato de trabajo.

SPECIAL PENITENTIARY LABOR RELATIONSHIP

The present work aims to approach the study of labor relations in the penitentiary, as well as its special characteristics. The research work would be carried out in a general and more specific way in the Penitentiary Center of Malaga. Currently, work in prisons is one of the fundamental elements for the effective treatment of the inmate, because as stated in the doctrine, the realization of this work will enable the inmate to achieve real preparation for his future life in freedom and with his social and labor reintegration. The analyzed variables would be internal penalties and preventive which are the ones that we take into account in the priority when choosing an intern or another for a work contract.

Autor: Jimenez Molero Deseada
Tutor: Salas Porras, María

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Auditoria De Reclutamiento Del Area De Recursos Humanos En Los Centros De Arte

A través de este trabajo, recorreremos el camino a través de todo el proceso de auditoria de los recursos humanos eso sí, aplicado al área de reclutamiento de recursos humanos. Definiremos algunos conceptos importantes, veremos las etapas que se producen o surgen a través de los datos obtenidos, las diferentes metodologías que se aplican para realizarlas y los procedimientos y pruebas que hay que recoger para analizar el estado de los recursos humanos dentro de una empresa. Para finalizar, se emitirá un informe en el cual, el auditor a través de todos las e informes que ha ido recopilando a lo largo del proceso, realiza un documento donde explica el estado del área auditada, su opinión como profesional del sector y, por último, proponiendo unas series de mejoras para aportar el valor añadido al encargo de la auditoria.

RECRUITMENT AUDIT OF THE AREA OF HUMAN RESOURCES IN ART CENTERS

Through this work, we will walk the path through the entire process of auditing human resources that is applied to the area of recruitment of human resources.

We will define some important concepts, we will see the stages that occur or arise through the obtained data, the different methodologies that are applied to perform them and the procedures and tests that must be collected to analyze the state of human resources within a company.

Finally, a report will be issued in which the auditor, through all the reports he has collected throughout the process, makes a document explaining the status of the audited area, his opinion as a professional in the sector and, last, proposing a series of improvements to add value to the audit commission.

Autor: Mellado López, Cristian
Tutor: Cordero Vallejo, Salvador

Área de conocimiento: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Escuelas Taller, Casas De Oficios Y Talleres De Empleo

En el presente trabajo, se persigue realizar un estudio sobre los programas de empleo y formación, concretamente sobre las escuelas taller, las casas de oficios y los talleres de empleo. Se expondrá cada proyecto, sus requisitos para entrar, las edades de los participantes, como se seleccionan los alumnos, profesores y el personal directivo, las subvenciones y becas a las que tienen derecho los participantes, como es su contrato después de la formación, se comparará la normativa aplicable a cada proyecto y se expondrá la subvención para este presente año.

Se verán los proyectos más recientes de los programas de cada comunidad autónoma que son las que evalúan y desarrollan los proyectos y se examinarán algunos estudios realizados por las comunidades, para evaluar sus programas de empleo y formación, como han clasificado a los alumnos dentro de los proyectos, que se podría mejorar de ellos, y si son factibles y rentables para volverlos a repetir en un futuro.

Como conclusión final, la autora después de todo lo estudiado en el presente trabajo, establecerá las futuras pautas que se debería seguir en los programas de empleo y formación, si cumple con el hecho de formar a los estudiantes para la inserción laboral, y si son programas que sirvan para la reinserción laboral o si funcionan más como formación que como recurso para encontrar un trabajo.

Workshops schools, Houses of Trades and Employment Workshops

In the present work, the aim is to carry out a study on the employment and training programs, specifically on the workshop schools, the trades' houses and the employment workshops. Each project, its requirements to enter, the ages of the participants, how students, professors and managers are selected, the grants and scholarships to which the participants are entitled, as their contract after the training, will be exposed. The regulations applicable to each project will be compared and the subsidy will be exposed for this year.

You will see the most recent projects of the programs of each autonomous community that are those that evaluate and develop the projects and will examine some studies carried out by the communities, to evaluate their employment and training programs, as they have classified the students within the projects, which could be improved on them, and if they are feasible and profitable to repeat them in the future.

As a final conclusion, the author after all the study in this paper will establish future guidelines that should be followed in employment and training programs, if it complies with the fact of training students for job placement, and if they are programs that they serve for the reinsertion labor or if they work more like formation than like resource to find a work.

Autor: Navarro Díaz, Esperanza
Tutor: López- Quiñones Garcia, Antonio

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Mileurismo Entre Los Jóvenes-Adultos En España

Los mileuristas son jóvenes-adultos cuya edad se encuentra entre 25-34 años, cuentan con titulación superior pero sus trabajos son muy precarios debido a la contratacion temporal y al salario que no excede de 1000 euros. Esto da lugar a que no puedan cumplir sus sueños de comprar una vivienda y poder emanciparse de casa de los padres o de montar una familia ni siquiera pueden plantearse la opción de ahorrar, se encuentran muy desanimados y no confían en que haya cierta solución teniendo una fuerte critica hacia la situación en la que se encuentra España actualmente. En primer lugar, el presente trabajo pretende abordar las situaciones que están viviendo los jóvenes-adultos mediante investigaciones realizadas por otros investigadores y noticias actuales. En segundo lugar, mediante cinco entrevistas semiestructuradas realizadas por mi (método cualitativo), voy a plasmar las experiencias, la forma de pensar y sentir que tienen los jóvenes-adultos entre 25-30 años de la ciudad de Málaga. En las conclusiones destacan los factores que influyen en la imposibilidad de tener planes de futuro y de encontrar un buen trabajo y como los trabajadores deberían de luchar por mejorar la situacion.

Mileurism among young adults in Spain.

The Mileurism are young-adults whose age is between 25-34 years, they count on superior degree but their works are very precarious due to the temporary hiring and to the salary that does not exceed 1000 euros. This means that they can not fulfill their dreams of buying a home and being able to emancipate themselves from the parents' house or starting a family, they can not even consider saving, they are very discouraged and do not trust that there is a certain solution having a strong criticism of the situation in which Spain currently is. Firstly, this work aims to address the situations that young adults are experiencing through research conducted by other researchers and current news. Secondly, through five semi-structured interviews conducted by me (qualitative method), I will capture the experiences, the way of thinking and feeling that young adults have among 25-30 years of the city of Malaga. The conclusions highlight the factors that influence the impossibility of having future plans and finding a good job and how workers should strive to improve the situation.

Autor: Aragón Peramos, Celia
Tutor: Vallejo Peña, Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

El Coaching Como Instrumento De La Mejora En La Gestión De La Prevención De Riesgos Laborales De Las Organizaciones Empresariales.

La gestión de prevención de riesgos laborales es una parte fundamental que toda organización empresarial debe tener bien adecuado en su sistema para poder prevenir las circunstancias que en ocasiones alteran a la empresa. Estas circunstancias suelen darse de manera imprevista, por lo que es necesario tener una serie de medidas necesarias que sirvan para prevenir estas circunstancias o que, en caso de darse, sirvan para poder actuar de la mejor manera posible. No obstante, no solo es importante que se traten estas medidas y protocolos necesarios para poder actuar ante las circunstancias, a nivel empresarial, sino que también hay trabajar sobre la formación que reciben sus trabajadores para poder actuar ante estas circunstancias de manera segura e incluso pudiendo prevenir otras. Es por ello que, dentro del ámbito de la gestión de prevención de riesgos laborales, la formación, es otro ámbito importante que hay que tratar, además de intentar mejorar el sistema presente, es por ello que el presente trabajo se ha centrado como objetivo principal, en ver como la gestión en prevención de riesgos laborales, concretamente en el ámbito de la formación de trabajadores en prevención de riesgos laborales es un aspecto fundamental para poder crear una cultura preventiva con una base sólida. Para ello, es necesario encontrar cual es el problema por el que esa formación es deficiente y cómo podemos mejorarla a través de la implantación de la metodología del coaching al proceso de formación en PRL, para beneficiar al trabajador y crear conciencia sobre el peligro al que pueden hacer frente si no realizan de manera correcta su actividad laboral, así también como para beneficiar al empresario y a la empresa en su totalidad.

The Coaching as an instrument of improvement in the management of improvement in the management of labor risk prevention of business organizations

The management of the prevention of occupational hazards is a fundamental part of any business organization must have well suited on your system in order to prevent the circumstances that sometimes alter the company. These circumstances often occur unexpectedly, so it is necessary to take a series of measures necessary to prevent these circumstances or, in the case of shop, to be able to act in the best possible way.

However, it is not only important that these measures and protocols needed to be able to respond to the circumstances, at the enterprise level, but there is also work on the training they receive their workers to be able to act in the face of these circumstances in a safe manner and even being able to prevent other.

That is why, within the scope of the occupational risk prevention management, training, is another important area that must be dealt with, in addition to trying to improve the present system, it is for this reason that the present work has as its main objective, to see how the occupational risk prevention management, specifically in the field of training of workers in prevention of labor risks is a fundamental aspect to be able to create a preventive culture with a solid base.

To do this, it is necessary to find what the problem is that such training is deficient and how we can improve it through the implementation of the methodology of the coaching to the process of training in PRL, for the benefit of the worker and create awareness of the danger to which they may face if not done correctly your work activity, as well as for the benefit of the entrepreneur and the company as a whole.

Autor: Rodríguez Pinzón Leticia
Tutor: José Luis Ruiz De Santamaría

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Reclutamiento Y Las Nuevas Tecnologías En La Industria Textil Malagueña

Recruitment and new technologies in the textile industry in Malaga

Autor: Aguilar Morkane, Sara
Tutor: Cordero Valejo, Salvador

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Auditoría En El Área De Reclutamiento

Con este Trabajo de Fin de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos abordaremos el tema de la "Auditoría de Recursos Humanos en el área de Reclutamiento" (ARRHHR). Intentaremos verificar si las empresas solicitan, o alguna vez han solicitado, servicios de auditoría de recursos humanos para el área de reclutamiento de personal, y la importancia que a ésta le dan las organizaciones. La principal motivación por la que hemos desarrollado este trabajo de investigación es la verificación de la importancia que tiene para las Organizaciones, el correcto reclutamiento de las personas que la integran y el interés que muestran en su realización, encargando auditorías de RRHH para asegurarse del correcto desempeño de esta vital función del Departamento de Recursos Humanos. El proceso de reclutamiento influye a todas las organizaciones, independientemente del tamaño o sector al que pertenezcan. Todas ellas presentarán la situación de cubrir un puesto existente en la organización, o la necesidad de crear uno nuevo, debido a la evolución y adaptación al cambio. Por ello, es que consideramos que la forma más eficiente de control es la realización de Auditorías de Recursos Humanos como la mejor herramienta para conocer y evaluar dicha área a través de procedimientos y pruebas de auditoría. Los beneficios que puede reportar la contratación de un servicio de Auditoría de Recursos Humanos a la alta dirección son: oDetectar problemas. oAportar elementos de apoyo entre el departamento de RRHH y los directivos de línea. oMostrar la realidad actual para ayudar al departamento de RRHH a cumplir mejor su tarea. oAportar procedimientos mejores para contribuir a los objetivos de la organización. A lo largo de este trabajo, intentaremos comprobar si en la actualidad se contratan servicios de auditoría para el área de reclutamiento de personal en las organizaciones, centrándonos en aquellas de la provincia de Málaga.

AUDIT IN THE RECRUITMENT AREA

With this End-of-Grade Project titled Labor Relations And Human Resources, we will address the subject of "Human Resources Audit in the Recruitment area" (HHRRAR). We will try to verify if the companies request or have ever requested audit services for the personnel recruitment area, and the importance given to them by the organizations. The main motivation for which we have develop this research work is the verification of the importance that it has for the Organizations, the correct recruitment of the people that integrate it and the interest they show in its realization, ordering HHRR audits to ensure the correct performance of this vital role of the Human Resources Department. The recruitment process influences all companies, regardless of the size or sector to which they belong. All of then will present the situation of filling an existing position in the organization, o the need to create a new one, due to the evolution and adaptation to change. For this reason, we consider that the most efficient form of control is the performance of Human Resources Audits as the best tool to know and evaluate this area trhought audit procedures and tests. The benefits that the hiring of a Human Resources Audit service can bring to senior management are: oDetect problems. oProvide suppot elements between the HHRR department and the line managers. oShow the current reality to help the HHRR department to better fulfill its task. oContribute better procedures to contribute to the objectives of the organization. Throughout *this work, we will try to verify if at present audit services are contracted for the personnel recruitment area in the organizations, focusing on those of the province of Málaga.*

Autor: Quiñones Caravaca Patricia
Tutor: Cordero Vallejo Salvador

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Estrategias De Motivación Laboral Y Promoción Interna En Las Grandes Empresas De Málaga.

La motivación, es esencial e importante para las personas. Sentirse motivado a la hora de realizar cualquier acción, implica que esta se realice mejor y con más anhelo. Esta motivación también es necesaria en un aspecto fundamental de la vida; el trabajo. El ámbito laboral conforma una gran parte de nuestra vida, y llevar a cabo nuestro trabajo con motivación supone una mejora y una eficiencia mayor en nuestras tareas.

Es por esto, que el objetivo principal de esta investigación es conocer, hasta qué punto las organizaciones, tienen consciencia de lo que supone que sus trabajadores tengan motivación laboral, es decir, si las organizaciones llevan a cabo estrategias en las que desarrollen la motivación en sus trabajadores. Y relacionado con esto, un elemento fundamental y motivacional, la promoción interna.

La promoción interna, consiste en la selección de personal dentro de la plantilla. Un trabajador que se encuentra desempeñando sus tareas en una organización que le ofrece promoción dentro de la empresa, es decir un posible ascenso o cambio de puesto en caso de que la organización lo necesite, y en caso de que este cumpla los requisitos, es una herramienta de motivación, hace que la promoción interna funcione como elemento motivador.

Este trabajo, es una investigación sobre la utilización de estrategias de no sólo motivación laboral, sino, de promoción interna en las grandes empresas de Málaga, que hemos considerado, como las empresas de más de 100 trabajadores, originarias de Málaga.

Está investigación está promovida, por la necesidad de que la motivación y la promoción se consideren aspectos importantes en las empresas, aspectos necesarios y esenciales para los trabajadores de las organizaciones, ya que sintiéndose motivados y con opción de ser promocionados, su trabajo será mucho más eficiente y eficaz y por supuesto llevaran a cabo su trabajo, felices.

Strategies of labor motivation and internal promotion in the large companies of Malaga.

Motivation is essential and important for people. Feeling motivated when performing any action, implies that it is done better and with more desire. This motivation is also necessary in a fundamental aspect of life; the job. The workplace is a big part of our life, and carrying out our work with motivation means an improvement and greater efficiency in our tasks.

This is why the main objective of this research is to know to what extent organizations are aware of what it means for their workers to be motivated by work, that is, if organizations carry out strategies in which they develop the motivation to work. your workers and related to this, a fundamental and motivational element, internal promotion. The internal promotion consists of the selection of personnel within the template. A worker who is performing his tasks in an organization that offers promotion within the company, ie a possible promotion or change of position in case the organization needs it, and if it meets the requirements, is a motivation tool, makes internal promotion work as a motivating element.

This work is an investigation into the use of strategies not only for work motivation, but also for internal promotion in the large companies of Malaga, which we have considered, as companies with more than 100 workers, originating in Malaga. This research is promoted, due to the need for motivation and promotion to be considered important aspects in companies, essential and necessary aspects for the workers of the organizations, since feeling motivated and with the option to be promoted, their work will be much more efficient and effective and of course they will carry out their work, happy.

Autor: Soto López Marta María
Tutor: Cordero Vallejo Salvador

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Midiendo La Calidad En El Empleo

El empleo de calidad es de gran importancia para las vidas de las personas e implica seguridad, higiene, remuneración suficiente, poder hacer algo que a uno le guste, entre otras cosas. Contrario al empleo precario, se trata del desarrollo personal y profesional del trabajador, lo cual conlleva la mejora continua en su empleabilidad, así como cierta seguridad en el empleo, entre otros beneficios. Para que las políticas sociolaborales encaminadas a mejorar la calidad de empleo sean efectivas, hace falta entender profundamente cuál es el nivel de calidad existente en una población determinada, teniendo en cuenta también que la calidad de empleo es un concepto multivariante y dinámico. Las Naciones Unidas (N.U.) en el año 2015 presentó un marco estadístico, a nivel paneuropeo, para la medición de la calidad de empleo, cuyo título es "Handbook on Measuring Quality of Employment: A statistical framework". (Manual sobre la medición de la calidad de empleo: un marco estadístico). Objetivo: Se realiza un análisis descriptivo y crítico de dicho manual para comprobar si podría servir como índice comúnmente aceptado para medir el grado de calidad de los puestos de trabajo. Conclusiones: Sus 7 dimensiones son consensuadas con otras organizaciones, aunque los indicadores usados son algo escasos, particularmente en la dimensión de ingresos y beneficios. Aun así, es un muy buen instrumento y el más exhaustivo de su tipo en Europa hasta la fecha.

Palabras clave: Relaciones humanas | Discriminación | Motivación laboral | Calidad de ingresos | Diálogo social | Desarrollo Personal | Brecha salarial | Intensidad de trabajo | Contrato de trabajo | Satisfacción laboral | Autónomo | Empleo |

Employment quality measurement

Quality of employment is of significant importance in the lives of people and it involves security, safety, sufficient remuneration and being able to do something one likes, amongst other things. Being opposite to precarious work, it´s about the worker's personal and professional development, which involves the continued improvement in their employability and a certain level of job security, apart from other advantages. For policies aimed at improving job quality to be effective, it´s necessary to have a deep understanding of the existing job quality level in any given population, whilst keeping in mind that job quality itself is a dynamic and multivariant concept. In the year 2015, the United Nations (U.N) produced a statistical framework, at a pan European level, for measuring the quality of employment, entitled is "Handbook on Measuring Quality of Employment: A statistical framework". (Manual sobre la medición de la calidad de empleo: un marco estadístico). Objective: A descriptive and critical analysis is made of said handbook to see whether it could serve as a commonly accepted index for measuring the level of quality of employment positions. Conclusions: Other organizations seem to agree on its 7 dimensions, although the indicators used are a little scarce, especially in the dimension on earnings and benefits. Even so, it´s a very good instrument and the most comprehensive of its kind in Europe to date.

Keywords:Workplace relationships | Discrimination | Work motivation | Quality of earnings | Social dialogue | Personal development | Pay gap | Job intensity | Employment contract | Work satisfaction | Self-employed | Job |

Autor: Merino Mariño Mónica

Tutor: Millán Pereira, Juan Luis

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA

Departamento: ECONOMÍA APLICADA (HACIENDA PÚBLICA, POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA

El Techo De Cristal

THE GLASS CEILING

Autor: Palomo Valle Noelia
Tutor: Alberto Vallejo Peña

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Esports Desde Una Perspectiva Sociolaboral

ESPORTS FROM A SOCIO-LABOR PERSPECTIVE

Autor: Peñaranda Vela, Estrella
Tutor: Vallejo Peña, Francisco Alberto

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Mirada Retrospectiva A Los Objetivos De Desarrollo Del Milenio.

RETROSPECTIVE LOOK TO THE MILLENNIUM DEVELOPMENT OBJECTIVES

Autor: Rincón Domínguez, Rafael
Tutor: Ortíz Molina, Juan

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (POLÍTICA ECONÓMICA Y ECONOMÍA POLÍTICA)

Evolución De Los Salarios Y Del Ipc En España.

En el presente trabajo se analiza la evolución del poder adquisitivo de los asalariados en España. En primer lugar, se ha realizado una revisión de la literatura para obtener una clara conceptualización del poder adquisitivo y sus variables como son el salario y el Índice de Precios al Consumo (IPC). Para ello se ha realizado un análisis con los datos recogidos sobre el salario en la Encuesta anual de Estructura Salarial, la cual nos proporciona la distribución de los salarios según diferentes variables. De dichas variables obtenemos la principal en el estudio del presente trabajo, el sexo.

También se han utilizado datos del IPC, el cual es una medida estadística de la evolución de los precios de los bienes y servicios que consume las familias en España. También se realiza la descripción de la evolución que han sufrido los salarios entre el periodo comprendido entre los años 2008 y 2016. Dentro de la descripción de salarios, se profundiza en las diferencias salariales existentes entre hombres y mujeres.

Evolution of wages and the IPC in Spain

In this work, the evolution of purchasing power from salaried employees in Spain is analyzed. In the first stage a revision of the literature for achieve for both a clearly conceptualization from the purchasing power, and their variable like the salary and the Consumer Price Index , (IPC, by its initials in Spanish) was made. For this an analysis with the pieces of information about the salary in the Anual Wage Structure Survey was carry out, which provides the distribution of the salary according to different variables. Of these variables we obtain the main one in the study of the present work, sex.

Also, we use pieces of information from Consumer Price Index, which is a measurement of the evolution of the prices from the goods and services that Spanish families consume.

Also, a description of the evolution that the salary have been suffered in the period 2008-2016 was made. In the description of the salary, the existing salary differences between men and women are analyzed in depth.

Autor: Maldonado Guerrero, Noelia
Tutor: Cisneros Martínez, José David

Resolución De Conflictos Del Personal Sanitario

El objetivo principal de la investigación realizada a lo largo de este Trabajo Fin de Grado estudiar qué estilos de gestión del conflicto (cooperación vs, competición) son más efectivos para prevenir las consecuencias negativas de los conflictos entre profesionales sanitarios y fomentar las positivas. De la misma manera, se ha analizado la influencia del clima de apoyo, entendido como factor amortiguador de las situaciones conflictivas. Para ello, se ha llevado cabo un estudio de campo en el que se han administrado los respectivos cuestionarios a profesionales sanitarios de un hospital de la provincia de Málaga. Los resultados principales obtenidos han permitido demostrar la importancia del clima de apoyo entre compañeros/as y el uso de la cooperación frente a la competición, para gestionar de forma correcta las discrepancias personales y prevenir la aparición de emociones negativas y sus efectos perjudiciales sobre la satisfacción laboral y la calidad de servicio ofrecido al paciente. Por último, se discute sobre los resultados encontrados y se proponen futuras líneas de investigación en este campo de estudio.

RESOLUTION OF CONFLICTS OF THE SANITARY PERSONNEL

The main objective of the research carried out throughout this Final Degree Project is to study which styles of conflict management (cooperation vs. competition) are more effective in preventing the negative consequences of conflicts between health professionals and encouraging positive ones. In the same way, the influence of the support climate has been analyzed, understood as a buffer factor for conflicting situations. For this, a field study was carried out in which the respective questionnaires were administered to health professionals of a hospital in the province of Malaga. The main results obtained have demonstrated the importance of the support climate among peers and the use of cooperation in the face of competition, to correctly manage personal discrepancies and prevent the appearance of negative emotions and their detrimental effects on satisfaction. labor and the quality of service offered to the patient. Finally, we discuss the results and propose future lines of research in this field of study.

Autor: Serrano Pérez Noelia
Tutor: Benitez González Miriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Regulación Jurídica De La Jornada Laboral, Prl Y Sistema De Protección Social De Las Empleadas Al Servicio Del Hogar Familiar Y El Trabajo Decente"

En este Trabajo voy a analizar, principalmente, cuál es la situación actual, laboral y social, de las empleadas del servicio al hogar familiar y en qué condiciones, de protección jurídica, desempeñan su labor, centrándome en los aspectos de: Jornada Laboral, PRL y Sistema de Protección social [1], español. Ver cuáles son las consecuencias, para las trabajadoras y sus empleadores. Si son resultado de una regulación normativa insuficiente, por las diferentes ramas del Derecho que les afectan. Y finalmente, realizar un planteamiento de las mejoras necesarias para una regulación más completa y eficaz, que logre equiparar las condiciones laborales y de Seguridad Social, de estas trabajadoras con el resto de los trabajadores por cuenta ajena; adecuándose a la especialidad de la relación laboral que presenta. Como complemento necesario a dicho análisis, trataré de poner de manifiesto si en nuestro Ordenamiento, se cumple con las condiciones mínimas de "Trabajo Decente", planteadas por la OIT. Si la regulación normativa fuese insuficiente, convendría de una actualización para subsanar la desigualdad en el trato de dichos trabajadores y empleadores, respecto a otras actividades laborales; debido a que perjudica tanto a las partes como a la sociedad y cuyos perjuicios no suelen ser valorados, suficientemente, por el legislador. Este trabajo es fruto de las asignaturas estudiadas en el Grado de RRLL y RRHH, en las cuales llamó mi atención la insuficiente regulación normativa que existe sobre este colectivo feminizado, tan presente e indefenso en nuestra sociedad.

SPANISH LEGAL SYSTEM ABOUT: THE WORKDAY, LABOUR RISK SYSTEM, SOCIAL PROTECCTION AND DECENT WORK OF HOUSEKEEPERS

I would analyze, mainly, what is the work and social current situation, of the housekeepers employees and what are the legal protection conditions, they are performing their work, focusing about the aspects of: workday, LRP and Social Protection in Spanish System. Analyzing what the consequences are for the employees and their employers. If these are the result of a lack of legal regulation, by the different law branches that how could affect them. And finally, trying make an approach to the necessary improvements for a more complete and effective regulation, which manages to equate the working conditions and Social Security, with the rest of the workers; adapting to the specialty of the employment relationship that it presents. As a necessary complement to this analysis, I will try to show if, in our legal system, the minimum conditions as "Decent Work", set by ILO, exist. Insufficient normative regulation needs an update to correct the inequality for the treatment of these workers and employers, with respect to other labor activities; therefore, it harms both parties and to the society and, generally, these damages are not usually considered, by the legislator. (This work is the result of the subjects studied in the Degree of RRLL and HR, in which my attention was drawn due to the insufficient normative regulation that exists on this Laboral feminized collective, so relevant and defenseless in our society).

Autor: González Sirgo, Susana Maria
Tutor: Moreno Brenes, Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Reforma Del Trabajo Autónomo. Estudio De Costes

A lo largo de este trabajo vamos a centrarnos en el trabajo por cuenta propia o autónomo, comenzando por un difícil contexto histórico donde dicho colectivo prácticamente estaba fuera del marco normativo español hasta prácticamente el año 2007 con la aparición del Estatuto del Trabajador Autónomo, un colectivo que como veremos ha resistido mejor a las recesiones económicas que el colectivo de trabajadores por cuenta ajena, dejando patente que puede ser una solución muy eficaz contra la actual situación laboral en España, una salida laboral perfectamente válida y alternativa al precario mercado laboral que tenemos actualmente.

En los últimos años hemos visto como se ha promocionado mucho este tipo de salidas laborales como respuesta a un mercado de trabajo que no responde a las exigencias de los ciudadanos, salarios bajos o congelados, demasiada precariedad laboral, altos niveles de sobre cualificación en los puestos de trabajo...

El objetivo específico de dicho trabajo es hacer un estudio a lo largo de todo el marco normativo existente para dicho colectivo en España, focalizando nuestras metas en los costes para el autónomo en materia de Seguridad Social, un estudio donde a través de numerosos supuestos prácticos podamos observar y comparar en materia monetaria los costes reales para el autónomo y cómo ha evolucionado a través de cada reforma laboral.

REFORM OF SELF-EMPLOYED WORK. COST STUDY”

Throughout this work we will focus on self-employed or self-employed work, starting with a difficult historical context where this collective was practically outside the Spanish regulatory framework until practically 2007 with the appearance of the Statute of the Autonomous Worker, a collective As we will see, it has resisted better the economic recessions than the group of employed workers, making it clear that it can be a very effective solution against the current labor situation in Spain, a perfectly valid and alternative labor outlet to the precarious labor market that we currently have .

In recent years we have seen how much has been promoted this type of work opportunities in response to a labor market that does not respond to the demands of citizens, low or frozen wages, too much job insecurity, high levels of overqualification in the positions of job...

The specific objective of this work is to make a study throughout the existing regulatory framework for this group in Spain, focusing our goals on costs for the self-employed in Social Security, a study where through numerous practical assumptions we can observe and compare in monetary terms the real costs for the self-employed and how it has evolved through each labor reform.

Autor: Martin Pelaez, Jacob
Tutor: Vigo Serralvo, Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Responsabilidad Social Corporativa En Empresas De Economía Social

La Responsabilidad Social Corporativa esta inmersa cada vez más en una gran cantidad de empresas que apuestan por el consumo y la utilización responsable de los recursos de los que disponen, tanto humanos como inmateriales, y que son necesariospara llevar a cabo sus actividades. Las Sociedades Cooperativas se constituyen como empresas socialmente responsables, ya que reúnen en su constitución los principios básicos de la Responsabilidad Social recogidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (2000). Para poder conocer si la empresa es socialmente responsable existe una herramienta de medición y evaluación de las áreas de actividad de la organización, el Balance social. Este trabajo tiene como finalidad crear un Balance social para verificar si la empresa es socialmente responsable. Dicho Balance constará de dos partes, la primera analizará la responsabilidad social en el ámbito interno de la organización, y la segunda la analizara en el ámbito externo. Gracias a esta herramienta se podrá saber si la empresa es socialmente responsable, y además nos ayudará a tomar las medidas oportunas, si se necesitara, para lograr una responsabilidad social en aquellas organizaciones donde no la hubiera.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN SOCIAL ECONOMY COMPANIES

Corporate Social Responsibility is increasingly immersed in a large number of companies that are committed to the consumption and responsible use of the resources available to them, both human and immaterial, and which are necessary to carry out their activities. The Cooperative Societies are constituted as socially responsible companies, since they gather in their constitution the basic principles of Social Responsibility gathered by the United Nations Global Compact (2000). In order to know if the company is socially responsible there is a tool for measuring and evaluating the areas of activity of the organization, the Social Balance. The purpose of this work is to create a Social Balance to verify if the company is socially responsible. Said Balance will consist of two parts, the first one will analyze the social responsibility in the internal scope of the organization, and the second one will analyze it in the external field. Thanks to this tool you can know if the company is socially responsible, and also help us take the appropriate measures, if needed, to achieve social responsibility in those organizations where there is not.

Autor: Lisbona Perez Miriam
Tutor: Antonio Manuel Ciruela Lorenzo

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Evolución Del Trabajo En España Hasta Finales Del Siglo Xx

Evolution of work in Spain until the end of the 20th Century

Autor: Sánchez Cano, Silvia
Tutor: Porras Romero, Carlos J.

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

La Temporalidad Del Empleo En España Y Andalucía

El presente TFG examina la evolución del empleo y la temporalidad de los contratos existentes en España y en Andalucía durante los últimos diez años. Se pretende analizar el marco institucional relativo a las reformas laborales acontecidas en España, la evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo y el estudio de las características específicas de los puestos de trabajo con contratos de carácter temporal. El principal objetivo de esta investigación es buscar, por qué existe una alta tasa de temporalidad en España y en Andalucía a través de los diferentes datos extraídos de las Encuestas de Población Activa e informes relativos a la temporalidad de nuestro país. A través de diferentes estudios teóricos y prácticos, se explicará las diferentes desigualdades en la ocupación que se traducen a una cierta dualidad y precariedad en nuestro mercado laboral. Se trata por tanto, de demostrar que la elevada tasa de temporalidad es una característica de nuestro mercado laboral y que manifiesta que se debe a los diferentes factores que rodean al trabajador como es la edad, el sexo, nivel de estudios o sector en el que trabaje. Por esta razón, se mantiene que es un problema afianzado en nuestro modelo productivo y en nuestra cultura empresarial, transcendiendo en el buen funcionamiento de nuestro mercado laboral.

THE TEMPORALITY OF EMPLOYMENT IN SPAIN AND ANDALUSIA

The present TFG examines the evolution of employment and the temporality of existing contracts in Spain and Andalusia during the last ten years. The aim is to analyze the institutional framework related to labor reforms in Spain, the evolution of the main indicators of the labor market and the study of the specific characteristics of jobs with temporary contracts. The main objective of this research is to find out why there is a high rate of temporality in Spain and in Andalusia through the different data extracted from the Active Population Surveys and reports related to the temporality of our country. Through different theoretical and practical studies, the different inequalities in employment that are translated into a certain duality and precariousness in our labor market will be explained. It is therefore, to demonstrate that the high rate of temporary employment is a characteristic of our labor market and that it is due to the different factors that surround the worker such as age, sex, level of education or sector in which work For this reason, it is maintained that it is a problem entrenched in our productive model and in our business culture, transcending in the proper functioning of our labor market.

Autor: López Cornejo, Andrea
Tutor: Avilés Zugasti, Carmen Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Aspectos Jurídicos Laborales De La Gestión De Personal En Las Administraciones Locales

Se analizan en este trabajo, las clases de personal pertenecientes a las Administraciones Públicas Locales, así como su régimen jurídico, con especial énfasis en el personal laboral. Se estudian las principales modalidades contractuales temporales, como modo de acceso a la Administración, con el fin de identificar las causas por las que las Entidades Locales vienen utilizando éstas en fraude de ley, recurriendo a la contratación temporal para cubrir necesidades permanentes; profundizando en la creación jurisprudencial de la figura de los trabajadores indefinidos no fijos. Por otro lado, se aborda la incidencia que , la elaboración de las plantillas e implantación de las relaciones de puestos de trabajo (R.R.T.) de las Corporaciones Locales, está teniendo en la adopción y mantenimiento de prácticas irregulares y abusivas de las Administraciones, respecto de sus sistemas de provisión de puestos y mantenimiento de plantillas; explicando el concepto, sus ventajas e inconvenientes, dificultades para su tramitación y aprobación; de las Relaciones de Puestos de Trabajo (R.P.T.)

LABOR JURIDICAL ASPECTS OF STAFF MANAGEMENT IN LOCAL ADMINISTRATIONS.

This project analyzes the different types of staff belonging to public local administrations as well as its legal status with particular emphasis in the contract staff.In the same way, the main temporary contractual categories are studied as a way to access the administration in order to identify the reasons why the local entities have been using them under the Fraud Act, making temporary contracts with a view to cover permanent needs, focusing on the jurisprudential creation of the figure of non permanent part-time workers.Furthermore, it also deals the impact that the elaboration of the staff and implementation of job relations of Local Corporations is having in the adoption and maintenance of irregular and abusive practices by Administrations with regard to job provision systems and maintenance of staff, explaining the concept, its advantages and disadvantages, as well as difficulties for processing and approval of job relations.

Autor: Ruiz Correro, Manuel
Tutor: Gutiérrez Colomina, Venancio

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO PÚBLICO

La Responsabilidad Social De Las Empresas

Hemos ido observando que desde la aparición de la globalización y por lo tanto internacionalización las empresas han tomado más conciencia de su evolución, y ya no solo de ellas mismas, sino también de todo lo que transcurre a su alrededor. Nosotros nos vamos a centrar realmente en lo que es la Responsabilidad social de las empresas, para ello es importante conocer un poco su comienzo, y así podremos ir entendiendo toda esa evolución. Nos centraremos sobre todo en explicar la manera en el que algunas empresas españolas llevan a cabo dicha responsabilidad, veremos cómo cada día dicho concepto va creciendo mucho más y como cada día también muchas empresas toman conciencia de ello. Destacaremos una parte bastante importante de la RSE, los derechos de los trabajadores, observaremos que tanto empresa como trabajador luchan cada día un poco más porque se respete y se valore todo ese trabajo que conlleva el trabajador, y que realmente en una sociedad lo más valioso es su capital humano. Hablaremos un poco más por encima como ven este concepto los países internacionales, sobretodo nos centraremos en Alemania poniendo de ejemplo una de las empresas más importante como es Volkswagen.

A business' corporate responsibility

We have been observing that since the beginning of globalization and therefore internationalization, businesses have taken a more conscious approach with regards to their evolution, not just about themselves, but also including what goes on in their surroundings. We our going to focus on the social responsibilities of companies, in order to do so it is important to know details about their beginnings, by doing so we will be able to understand their evolution. We will base our study on trying to explain how some Spanish companies tackle the above mentioned responsibility. We will see day by day how this concept grows, and also how each day more companies become aware of this fact. We will highlight an important part of the RSE, workers rights, we will observe how both company and worker fight every day to oversee that these rights are respected, furthermore effort put in by the workers be appreciated. As we know the most value asset of a society is its human capital. We will mentioned a little more how this concept is viewed internationally, specially in Germany, using as an example one of their most important companies as is Volkswagen.

Autor: Grande Villalba Sara
Tutor: López Arquillos Antonio

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Violencia De Los Pacientes Hacia El Personal Sanitario: Una Visión De La Implicación Del Capital Psicológico Positivo En La Satisfacción Laboral.

El conflicto y las manifestaciones violentas entre los pacientes y el personal sanitario es una problemática acuciante y manifiesta del entorno español, que afecta negativamente al correcto desempeño de los profesionales de la salud, viendo mermada su satisfacción en el trabajo y con ello su compromiso con la organización. Estudios recientes han demostrado que tener desarrollada la competencia de Capital Psicológico Positivo (CPP), es decir, el conjunto de características positivas de personalidad que desplegamos en nuestra vida profesional, puede servir como un instrumento mitigador de la percepción del conflicto en el trabajo y sustentador de una adecuada satisfacción laboral. En base a ello, el objetivo fundamental de este trabajo ha sido analizar el papel del Capital Psicológico Positivo en la relación entre los conflictos profesionales sanitarios- pacientes, y la satisfacción laboral de dichos profesionales. Para ello, se ha realizado un estudio de campo en el que se han administrado los respectivos cuestionarios a profesionales de organizaciones sanitarias de la provincia de Málaga. Con los resultados obtenidos, tras el análisis de datos, se ha llegado a la conclusión de que, efectivamente, tanto la percepción del conflicto como los niveles de satisfacción laboral están ligados al Capital Psicológico Positivo, de manera que, tener desarrollada esta competencia ayuda a que los profesionales sanitarios perciban menos conflictos con los pacientes y se sientan más satisfechos en su trabajo.

The violence of the patients towards the health personnel: A vision of the implication of the positive psychological capital in the labor satisfaction.

The conflict and the violent manifestations betwen the patients and and the sanitary workers is a continuous pressing issue inthe spanish context, that affects in a negative way the performance of the medical proffessionals, their satisfaction and also their commint- ment with the organisation. The presence of a positive psychological capital, wich is, a set of positive behavior characteristics that are deployed in our proffessional life, can help to mitigate the percep- tion of the conflict and sustein an adequately labour satisfaction. In this text we analyze the correlation of the conflict betwen the patients and the medical workers, the positive psychological capital and the labour satisfaction. After the analysis of each atribute, an empirical work was done through three different questionnaires to find out the relation betwen each atribute. Once the analysis was over, the conclusion that we found was that the conflict perception and the labour satisfaction were bound to the positive psychological capital, and that having low levels or high levels of one of them affected directly the other one in a proportionally way. Also, the presence of conflict has an impact in the satisfaction. It has been proved that a greater conflict generates a lower satisfaction, and viceversa.

Autor: Bilson Ceferino, David
Tutor: Miriam Benitez González

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Los Jóvenes En Las Nuevas Estructuras Familiares

A lo largo de los últimos años, la diversidad de familias ha ido aumentando, siendo este un hecho que influye a la sociedad y también a los niños y jóvenes. A través de este trabajo se pretende realizar un recorrido en el tiempo acerca de los modelos familiares, así como se revisan los estilos parentales y la influencia que tienen en los más pequeños. Por otro lado, se lleva a cabo una revisión acerca de cómo el tipo de progenitores que se den en una familia influye en el resultado académico de los hijos en diferentes zonas del mundo. A través de una metodología cuantitativa y tomando una muestra de 100 adolescentes de dos centros públicos de la ciudad de Málaga, se ha implementado un estudio descriptivo transversal a través del cual se puede conocer la percepción de los estudiantes acerca de la unidad, flexibilidad, disciplina y límites en su unidad familiar, así como su grado de satisfacción en relación a estas variables. Los resultados de este trabajo nos muestran la importancia que supone la familia en el bienestar de los adolescentes, pudiendo confirmar una serie de necesidades puestas en relieve por los adolescentes, entre las que destacan una falta de participación en las decisiones tomadas en el núcleo familiar, así como un mayor nivel de comprensión por parte de los progenitores a la hora de adoptar nuevos roles y responsabilidades dentro de la propia familia.

YOUTH AND THE NEW FAMILY STRUCTURES

Over the last few years, diversity of families has been increasing, being this a fact that influences society and also children and youngsters. Through this work we intend to make a journey through time about family models, as well as reviewing parental styles and the influence they have on the little ones. On the other hand, a review about how the type of parents that are given in a family influences the academic results of children in different areas of the world is carried out. Through a quantitative methodology and taking a 100 teenagers sample from two public centers in Málaga city, a cross-cutting descriptive study has been implemented through which students' perception of unity, flexibility, discipline and limits in their family unit can be known, as well as their degree of satisfaction relating to these variables. The results of this work show us the importance of the family in the well-being of teenagers, being able to confirm a series of needs revealed by teenagers, among which a lack of participation in the decisions made in the family core are highlighted, as well as a greater level of understanding on the part of the parents when adopting new roles and responsibilities within the family itself.

Autor: Morente Muñoz, María Jesús
Tutor: Fernandez Alonso, Mercedes

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

Los Conflictos Y Su Gestión En Centros Hospitalarios

Este Trabajo Fin de Grado pretende dar una visión de cómo se debe afrontar el conflicto en las organizaciones hospitalarias, aunque también es aplicable a las organizaciones en general. Tomando el conflicto desde una visión positiva para conseguir los objetivos marcados por la organización, al igual que estableciendo negociaciones adecuadas para lograr la satisfacción entre las partes implicadas. Además, se abordarán temas como la Inteligencia Emocional, las emociones y la felicidad. Este tema abordado genera un gran interés por parte de las organizaciones actuales, donde frecuentemente observamos diversos intereses y valores, aun siendo conscientes de la gran necesidad de encontrar formas de solucionar estos conflictos, así como de aprovechar sus aspectos positivos, con el objetivo de adaptarse a este mundo cada día más competitivo. Se analizan diversos estudios y aportaciones que nos ayudan a encontrar soluciones positivas a los problemas en centros hospitalarios, utilizando una metodología de investigación y, la administración de una batería de cuestionarios, además de recopilar las teorías más importantes. También se explicarán los diversos tipos de conflicto, viendo el conflicto funcional como algo positivo y el disfuncional como negativo para la organización.

CONFLICTS AND MANAGEMENT IN HOSPITAL CENTERS

This Final Project aims to give a vision of how the conflict in the hospital organizations should be faced, it is also applicable to organizations in general. Taking the conflict from a positive view to achieve the objectives set by the organization, as well as establishing the appropriate rules to achieve satisfaction among the parties involved. In addition, topics such as Emotional Intelligence, emotions and happiness will be addressed. This topic addresses a great interest on the part of current trends, where different interests and values are observed, which is also aware of the great need to find ways to recover from these conflicts, as well as how to achieve their positive objectives, with the aim of adapting to this increasingly competitive world. Several studies and contributions that help us find solutions to problems in hospitals are analyzed, using a research methodology and the administration of a battery of questionnaires, in addition to collecting the most important theories. It is also explained by the different types of conflict, seeing functional conflict as positive and dysfunctional as negative for the organization.

Autor: Bernal González, Juan José
Tutor: Benítez González, Myriam

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL

Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Accidente De Trabajo In Itinere Y En Mision

RESUMEN

El trabajo elaborado aborda el estudio de los accidentes de trabajo, el cual aparece regulado en el artículo 156 del Real Decreto Legislativo 8/2015, 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social. Prestando especial atención a las situaciones de accidentes in itinere y accidente en misión. La primera parte del trabajo, una vez explicado el concepto de accidente de trabajo, se centra en el estudio detallado del accidente in itinere y sus requisitos (teleológico, topográfico, cronológico y mecánico). También desarrollaremos la presunción de no laboralidad del accidente in itinere. Además se desarrolla el accidente en misión, encuadrándolo en su contexto y realizando una diferenciación con el accidente in itinere. Finalmente se desarrolla también aquellos supuestos de difícil consideración con accidentes in itinere.

WORK ACCIDENT IN ITINERE AND IN MISSION

SUMMARY

The elaborated work deals with the study of work accidents, which is regulated by Article 156 of Royal Legislative Decree 8/2015, October 30, which approves the revised text of the General Social Security Act. Paying special attention to the accident situations in the itinerary and accident in the mission. The first part of the work, once explained the concept of work accident, we focus on the detailed study of the accident in itinere and its requirements (teleological, topographic, chronological and mechanical). We will also develop the presumption of non-work of the accident in itinere. In addition the accident in mission is developed, fitting it in its context and making a differentiation with the accident in itinere. Finally, one can also find the assumptions of a difficult consideration with accidents in itinere.

Autor: Baca Baca Maria De Caños Santos
Tutor: Alvarez Cortes, Juan Carlos

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Reclutamiento De Personal. Nuevas Tendencias

A través de este trabajo sobre Reclutamiento de Personal y las nuevas tendencias se pretende poner en relieve la repercusión que la sociedad digitalha ocasionado a través de nuevas herramientas ligadas a las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, así como por los cambios sufridos en los paradigmas sociales.

Todo ello ha propiciado el surgimiento de nuevas tendencias implementadas en este área como portales de empleo, redes socialeso Big Data, y que los reclutadores combinan con métodos tradicionales como la entrevista para con ellas incorporar a los mejores y más talentosos candidatos para la empresa en función de las objetivos y las necesidades del momento. Es por eso que a grandes rasgos podemos trazar una evolución que definiremos como Reclutamiento 1.0, Reclutamiento 2.0 y Reclutamiento 3.0.

Además, se destacan los cambios profundos que las nuevas tecnologías han supuesto en los procesos de reclutamiento, en la medida en que su incorporación a dicho proceso han supuesto incrementar de forma exponencial los candidatos, la información sobre ellos y la capacidad de procesamiento de las mismas. En definitiva, ha supuesto una ampliación de las fronteras del proceso del reclutamiento, al tiempo que una mejora en los ratios de tiempo y costes invertidos por parte del departamento de Recursos Humanos.

Todo ello nos lleva a profundizar en el Reclutamiento 2.0, el Employer Brandingy el Inbound Recruiting, porque mediante el análisis pormenorizado de estos conceptos podemos exponer el alcance que los cambios ligados a la sociedad digital y a las nuevas tecnologías han supuesto para las organizaciones empresariales en su conjunto, y que trascienden al departamento de recursos humanos.

RECRUITMENT OF PERSONNEL. NEW TENDENCIES

Through this work on Recruitment and the new tendencies it is intended to highlight the repercussion that the digital societyhas caused through new tools linked to the new information and communication technologies, as well as the changes suffered in the social paradigms.

All this has led to the emergence of new trends implemented in this area such as employment portals,social networks or Big Data, and that recruiters combine with traditional methods such as interviewing them to incorporate the best and most talented candidates for the company in function of the objectives and needs of the moment. That is why in broad strokes we can trace an evolution that we will define as Recruitment 1.0, Recruitment 2.0 and Recruitment 3.0.

In addition, it highlights the profound changes that new technologies have brought about in the recruitmentprocesses, to the extent that their incorporation into this process has meant exponentially increasing the candidates, the information about them and their processing capacity. In short, it has meant an expansion of the boundaries of the recruitment process, as well as an improvement in the time and cost ratios invested by the Human Resources department.

All this leads us to deepen the Recruitment 2.0, the Employer Branding and the Inbound Recruiting, because through the detailed analysis of these concepts we can expose the scope that the changes linked to the digital society and new technologies have meant for business organizations in their whole, and that transcend the human resources department.

Autor: Gomez Cabrera Beatriz
Tutor: Roberto Ferrera Cordero

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

La Importancia De La Inteligencia Emocional A La Hora De Gestionar Conflictos En Las Organizaciones Sanitarias

Las organizaciones sanitarias, igual que la mayoría de las organizaciones, no están exentas de conflictos entre los propios trabajadores. Esta situación se ha convertido en una necesidad a resolver, puesto que, si no se gestiona adecuadamente, las discrepancias van generando un mal ambiente laboral y provocan que los empleados/as no puedan cumplir sus objetivos. Ante estas evidencias, el presente Trabajo de Fin de Grado tiene como objetivo principal, analizar los tipos y las consecuencias sobre el bienestar laboral de las discrepancias que surgen entre los profesionales sanitarios, explorando el rol de la inteligencia emocional en la gestión efectiva de dichos conflictos. Por lo tanto, la importancia de este trabajo reside en demostrar que los conflictos entre compañeros/as de trabajo no tienen por qué despertar emociones negativas en los empleados, siempre y cuando se tengan capacidades emocionales de gestión de los mismos. Para ello, se ha llevado a cabo un estudio de campo en el que se han administrado los respectivos cuestionarios a profesionales sanitarios de un hospital de la provincia de Málaga. Los principales resultados indican que las emociones negativas generadas por la percepción de discrepancias entre compañeros de trabajo reducen la satisfacción laboral de los empleados. Sin embargo, aquellos empleados/as que tienen desarrollada su competencia de inteligencia emocional perciben menos emociones negativas cuando se genera este tipo de conflictos. Por todo ello se observa la necesidad de entrenar a los profesionales sanitarios en habilidades de inteligencia emocional, de manera que se puedan prevenir las consecuencias negativas de los conflictos en las organizaciones sanitarias.

Palabras clave: Conflicto laboral, estrés laboral, satisfacción laboral, emociones e Inteligencia emocional

Título del trabajo en inglés The importance of emotional intelligence when managing conflicts in health organizations

Health organizations, like most organizations, are not exempt from conflicts among the workers themselves. This situation has become a need to resolve since, if not managed properly, the discrepancies are generating a bad work environment and make organizations do not meet their objectives. Given these evidences, the present final degree Project has as its main objective, to analyze the types and consequences on the labor welfare of the discrepancies that arise among health professionals, exploring the role of emotional intelligence in the effective management of said conflicts. Therefore, the importance of this work lies in demonstrating that conflicts within peer organizations do not have to arouse negative emotions in employees, as long as they have emotional capacities to manage them. To this end, a field study was carried out in which the respective questionnaires were administered to healthcare professionals from a hospital in the province of Malaga. The main results indicate that the negative emotions generated by the perception of discrepancies between coworkers reduce employee job satisfaction.However, those employees who have developed their emotional intelligence competence perceive less negative emotions when this type of conflict is generated. For all these reasons, it is necessary to train health professionals in emotional intelligence skills, in order to prevent the negative consequences of conflicts in health organizations.

Key words: Labor conflict, work stress, job satisfaction, emotions and Emotional Intelligence

Autor: Fernández Herrera Desirée
Tutor: Miriam Benítez González

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Satisfacción Con El Trabajo Y Tiempo De Recorrido: Una Comparativa De España Y Reino Unido

En este estudio se analiza la satisfacción con el trabajo y con el tiempo de recorrido entre el hogar y el trabajo tanto en España como en Reino Unido en el año 2013. Primero procederemos a la revisión de la literatura intentando relacionarlas con la satisfacción en el trabajo y en el tiempo de recorrido y las variables que influyen. Incluimos las diferentes definiciones que se han ido aportando a lo largo de la historia. Posteriormente se muestran los diversos datos recogidos de la Encuesta de Condiciones de Vida en el año 2013, analizándolos según los factores de sexo, edad y formación, estableciendo una comparativa entre ambos países. Y, por último, se abordan las mejoras posibles en la situación laboral actual.

Satisfaction with job and commuting time: Spain and United Kingdom in comparison

In this study, we analyse the job satisfaction and satisfaction with the commuting distance house and work place in Spain and in the United Kingdom in 2013. First, we review the literature trying to clarify the concepts of satisfaction with job and the distance between house and work place, and the variables that influence satisfaction. We include the different definitions that the term satisfaction with work has gotten in different historical transcendencies. Subsequently, the various data collected from the Living Conditions Survey in 2013 are shown, analyzing them according to gender, age and training factors, comparing them in both countries. And, finally, we conclude and address possible improvements in the current work situation.

Autor: Torres González María Desiré
Tutor: Bárcena Martín Elena

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTADÍSTICA Y ECONOMETRÍA) (Dep. 15)

Los Profesionales Sociosanitarios: Conflictos, Resiliencia Y Satisfacción En El Empleo

Hoy día es conocida la especial relevancia que tiene la actitud o manera que utilizan los profesionales para afrontar y resolver los conflictos que surgen en el trabajo, por la repercusiones negativas que tiene una mala gestión de los mismos. Sin embargo, hay pocos estudios que abordan esta temática en las organizaciones sociosanitarias. Es por ello, por lo que el objetivo principal de este Trabajo de Fin de grado es analizar la relación que existe entre los conflictos entre compañeros/as y la satisfacción laboral, explorando el rol que juegan las emociones y la resiliencia en dicha relación. Para ello, se han administrado un total de 48 cuestionarios a empleados/as de una organización sanitaria de la provincia de Málaga. Los principales resultados demuestran que: (a) Tanto el conflicto de tareas como el conflicto relacional tienen una correlación negativa con la satisfacción laboral; (b) Sólo el conflicto relacional lleva a la percepción de emociones negativas y éstas, son las que correlacionan de manera negativa con la satisfacción laboral; y, (c) los profesionales sanitarios con mayor capacidad de resiliencia perciben menos conflicto relacional. Por lo tanto, con este estudio se concluye que, es importante entrenar a los profesionales sanitarios en habilidades de gestión del conflicto, y en concreto, en la capacidad de resiliencia. De esta manera, los empleados/as podrán distinguir entre tipos de conflictos, y no transformar los problemas laborales en personales, con todas las consecuencias negativas que ello conlleva para la satisfacción laboral y, por lo tanto, para la calidad de la atención prestada al paciente.

Health professionals: conflicts, resilience and laboral satisfaction

Nowadays, the special relevance of the attitude or way that professionals use to confront and resolve conflicts arising at work is known, due to the negative repercussions of poor management of them. However, there are few studies that address this issue in socio-health organizations. That is why; the main objective of this End-of-Degree Project is to analyze the relationship between peer conflicts and job satisfaction, exploring the role played by emotions and resilience in that relationship. To this end, a total of 48 questionnaires were administered among health professionals from health organizations in the province of Malaga. The main results show that: (a) Both the conflict of tasks and the relational conflict have a negative correlation with job satisfaction; (b) Only the relational conflict leads to the perception of negative emotions and these are those that correlate negatively with job satisfaction; and, (c) health professionals with greater capacity for resilience perceive less relational conflict. Therefore, with this study it is concluded that it is important to train health professionals in conflict management skills, and in particular, in resilience capacity. In this way, employees will be able to distinguish between types of conflicts, and not transform labor problems into personal ones, with all the negative consequences that this entails for job satisfaction, and therefore, for the quality of the attention given to the patient.

Autor: Camacho González Carolina
Tutor: Miriam Benítez González

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

La Compatibilidad Del Trabajo Con Las Situaciones De Incapacidad Absoluta Y Gran Invalidez

The compatibility of work with the situations of Absolute Permanent Disability and Great Disability

Autor: Alejandro Cantos López
Tutor: Vigo Serrano Francisco

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

La Figura Paterna En La Conciliación Laboral Y Familiar

El interés por el estudio de la conciliación y más concretamente del rol que juega el padre en las tareas de cuidados de los hijos nace de la observación de lo que está ocurriendo a mi alrededor. La realidad que observo a mi alrededor ha motivado mi interés por conocer si de hecho se está produciendo un cambio social del papel de los padres en el ámbito doméstico. Cada vez que miraba a mi alrededor, ya fuera a nivel personal o laboral, veía cómo muchos hombres que decidían ser padres actuaban de diferente manera en función del estatus socioeconómico al que pertenecían. El objetivo principal de este trabajo es profundizar en el rol del padre y la conciliación de la vida familiar y laboral. Especialmente mi interés se dirige hacia el conocimiento de la evolución de las prestaciones sociales y la implicación paterna en el cuidado de los hijos en España. Entre otras razones porque hay muchos estudios que se centran en la conciliación familiar y laboral de las madres, pero muy pocos en el de los padres.

The paternity image in work/familiar conciliation

My interest in studying the social phenomenon of work-family balance and more specifically, the role of the father and his involvement in domestic tasks and childcare emerges as a result of the observation of my environment. I wanted to know if the changes observed are a product of a real and general social change. While observing I have come to the conclusion that socio-economic status matter and influence men involvement in these kinds of tasks. The main objective of this study consists on going deeper into the knowledge of the role of the father and the work/familiar balance. I am especially interested in the understanding of father involvement in the childcare and the evolution of the social benefits in Spain. Among other reasons because there are many studies that talk about mother work/familiar balance but there are a few about the role of the fathers.

Autor: Rivas López, José Luis
Tutor: Ortega Gaspar, Marta

Área de conocimiento: SOCIOLOGÍA
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA

La Temporalidad En El Empleo. Un Análisis Del Mercado De Trabajo En España En El Contexto De La Ue.

Uno de los rasgos más característicos del mercado laboral español es la elevada tasa de temporalidad, problema que se ha venido sufriendo desde los años ochenta, y que ha llegado a alcanzar en 2017 una tasa del 26,8 %, la más alta de la Unión Europea. Mucho peor es la situación de los jóvenes españoles cuya tasa de temporalidad sube hasta el 73,3%. Esta situación se ha convertido en uno de los graves problemas estructurales que ha desembocado en la dualidad de nuestro mercado de trabajo que se traduce en un sustancial deterioro de las condiciones de trabajo, precariedad laboral, mayor brecha salarial, etc. La gravedad de este problema estructural, la dificultad para hallar soluciones factibles y las graves consecuencias que tienen para toda la sociedad, han motivado la elección de este tema para la realización de este trabajo.

El objetivo de este trabajo es realizar un análisis de la situación del mercado laboral español, más concretamente del empleo temporal tanto en el sector privado como el público siempre dentro del contexto de la Unión Europea, analizando la evolución de dicha temporalidad desde su creación y la incidencia que sobre ella han tenido las diferentes reformas laborales. Por otra parte, se trata de analizar los motivos que han provocado esta temporalidad desmedida y que afecta a los colectivos más desfavorecidos como los jóvenes y las mujeres, siempre teniendo como referencia los países de nuestro entorno.

Temporlity in employment. An analysis of the labor market in Spain in the context of the UE.

One of the most characterizing traits of the Spanish labour market is its high temporality rate, which is a problem that it has been suffering from since the 80s, and which rose to 26.8% in 2017, being the highest rate in the European Union. The Spanish youth are the most affected, with a temporality rate as high as 73.3%. This situation has become one of the most serious structural problems and has led to a duality in our labour market, which has specifically resulted in a substantial deterioration of working conditions, job precariousness, a bigger pay gap, etc. The severity of this structural problem, the difficulty in finding feasible solutions as well as the grave consequences it has for the whole of society, have been what has motivated the choice of topic for this study.

The objective of this study is to carry out a Spanish labour market analysis, specifically on temporary employment in both the private and public sectors within the context of the European Union, analyzing the evolution of said temporality since its inception, as well as the effects that various labour reforms have had on it. On the other hand, the analysis attempts to shed light on the causes of the excessive temporality which affects the most vulnerable groups such as youth and women, whilst using our neighbouring countries as a reference.

Autor: Cayuso Ruiz, Cristina
Tutor: Avilés Zugasti, C. Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Edad, Actividad, Ocupación Y Paro. Análisis De La Situación Actual En España Y Andalucía.

Se pretende analizar las cifras de desempleo de los mayores de 45 años que son un grupo fuertemente afectado por el desempleo. Con el peligro que supone para la sociedad en general, dado que la población de mayores de 45 años es el grupo más numeroso de la población en edad de trabajar y expulsar a esta parte de la población del mercado laboral solo agravaría el grave problema de desempleo al que al que nos enfrentamos para poder mantener el sistema de pensiones y nuestro estado del bienestar. Ya que todos los países están sufriendo una grave crisis, pero nuestro país además de estar inmerso en esta crisis también sufre una crisis propia y paralela en el sector de la construcción, sector que daba empleo a un porcentaje muy elevado de varones mayores de 45 años. Pero que en la actualidad los ha dejado en el desempleo y sin cualificación para enfrentarse a un sector diferente, por lo que es muy probable que se acaben convirtiendo en desempleados de larga duración. A todo ello hay que sumar la gran pérdida de capital humano valioso. Todo esto hace urgente que se tomen medidas concretas para tratar los problemas de este colectivo. Para ellos se analizarán los motivos por los cuales son expulsados del mercado laboral, que sectores son los más afectados en esta materia, y lo que supone este colectivo para el sistema de seguridad social, ya sea nivel contributivo o asistencial.

Age, activity, occupation and unemployment. Analysis of the current situation in Spain and Andalusia.

The intention is to analyze unemployment figures for those over 45 years of age, which is a segment that is highly affected by unemployment. With the danger that this entails for society in general, given that the over forty-five's population is the largest group within the working age population, the expulsion of this segment of the population from the labour market will only aggravate the already serious problem we face of maintaining the pensions system and our level of wellbeing. All countries are suffering a crisis, but our country is also suffering its own crisis in parallel within the construction industry, which employed to very high percentage of men over 45 years agebut which has in actuality left them unemployed and underqualified to enter other industries, making it very likely that they´ll end up becoming long term unemployed. In addition to all of this is the huge loss of valuable human capital. For these reasons it has become urgent that we undertake specific measures to tackle the problems of this segment of the population. To do so, the reasons for why they are cast out of the labour market will be analyzed, as well as the industries that are most affected by this, and the significance that this group has in the social security system, in both the contributory and non-contributory systems.

Autor: Cecilia Vega Sepúlveda
Tutor: Avilés Zugasti, C. Alicia

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ECONOMÍA APLICADA (ESTRUCTURA ECONÓMICA)

Plan De Negocio En El Sector Turístico Y Hotelero

El trabajo fin de grado se centrará en la elaboración de un plan de negocio de un hotel tecnológico situado en la provincia de Málaga, concretamente en Marbella. Mediante el desarrollo del plan de negocios se analizarán distintos aspectos como los económicos, técnicos y humanos, entre otros, con la finalidad de describir las operaciones necesarias para iniciar la actividad empresarial de la mejor forma posible. En primer lugar se va a realizar un análisis y descripción del turismo en la zona, estudiando la oferta y la demanda con el objetivo de tener una información crucial a la hora de crear la empresa. Se elaborará un plan estratégico de la empresa donde se enmarcarán las pautas y elementos clave para la creación, puesta en marcha y funcionamiento. Una vez elaborado el plan estratégico, se va a realizar un plan de marketing donde se describen todos los procesos relacionados con el producto/servicio que la empresa va a ofrecer a nuestros clientes objetivos. Por último se analizará la viabilidad del proyecto donde obtendremos una previsión de los resultados para guiarnos. Por un lado se analizará la viabilidad económica (si es rentable o no) y por otro lado, la viabilidad financiera (si los recursos de los que disponemos actualmente son suficientes). Los objetivos principales del proyecto abordado se basan en la necesidad de analizar el entorno empresarial, conocer cuál es el mercado objetivo de la propia empresa con el fin de posicionarnos, saber y desarrollar todas las operaciones que se realizan en la empresa y desarrollar un plan de viabilidad económica que nos muestre si es factible o no la idea.

Business plan in the tourist and hotel sector

The final degree's Project will focus on the elaboration of a business plan of a technological hotel located in the province of Malaga, specifically in Marbella. Through the Development of the business plan have been analyzed different aspects such as the economics, technical and human, among others, with the goal of describe the necessary operations to start the business activity in the best possible way. At first, it's going to perform an analysis and description about the turism in the place, studying the offer and demand with the goal of get contrasted information which help us with the company's start-up. It has been elaborated a company's strategic plan where are framed the guidelines and key elements for creation, start-up and functioning. Once elaborated the strategic plan, it's going to perform a Marketing Plan where it describes every operations related with the product/service that Company going to offer to us objective customers. By last, it will be analyzed the project's viability where we will get a forecast of the results to guide us. By one hand, the economic viability will be analysed (if it is rent or not) and by other hand, the finance viability (if the resources what we have are enough). The project's main goals are based on the needed of analyse the business environment and know what is the target market of the own Company with the goal of position ourselves and develop all operations that are made in the Company in order to develop a economic viability plan that show us if it is feasible or not the idea.

Autor: Aranda Aragón, Daniel
Tutor: Padilla Meléndez, Antonio

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Problemática De Las Empleadas De Hogar

Con este Trabajo de Fin de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos abordaremos el tema de "La problemática de las Empleadas de Hogar en Málaga". El envejecimiento de la población es un fenómeno mundial. Las tasas de mortalidad y fecundidad decrecientes han modificado la estructura de edad de la población, incrementando el peso relativo de los mayores. En los últimos años se ha dado mayor énfasis al tratamiento de la cuestión de las personas de edad, debido a que ha aumentado la expectativa de vida en el mundo alrededor de 20 años. Proporcionar esta ayuda es una buena forma de que los mayores sientan que sus necesidades físicas, sociales y afectivas están resueltas. El trabajo doméstico constituye una contribución esencial y necesaria para la sociedad y aunque en la actualidad nadie niega este enorme valor social, se trata de un trabajo que cuando es realizado por cuidadoras (generalmente suelen ser de sexo femenino, lo abordaremos más adelante) no es reconocido ni valorado socialmente como tal. Las personas demandantes de este tipo de empleo tienen un perfil mayoritario muy concreto: Inmigrante, en algunas ocasiones irregular y mujer. El cuidado de una persona mayor es una actividad muy compleja que exige mucha entrega y que incluye al menos cuatro aspectos básicos:

1.La acción encaminada a hacer por alguien lo que no puede hacer por sí mismo.

2.Informar y enseñar, para conseguir que el paciente se adapte mejor a la enfermedad, disminuyendo o controlando miedos y fomentando el autocuidado y la autonomía.

3.Facilitar la expresión emocional del paciente.

4.Mejorando la calidad de vida del paciente. A lo largo de este trabajo abordaremos cuestiones que a lo largo de mi periodo de prácticas en una empresa de ayuda a domicilio me han resultado interesantes destacar y aunque esta empresa es de ámbito nacional, me centrare exclusivamente en la provincia de Málaga.

THE PROBLEM OF HOUSEHOLD EMPLOYEES

With this Final Degree Project in Labor Relations and Human Resources, we will address the issue of "The Problem of Domestic Employees in Malaga". The aging of the population is a worldwide phenomenon. The decreasing mortality and fertility rates have modified the age structure of the population, increasing the relative weight of the elderly. In recent years, greater emphasis has been given to the treatment of the issue of the elderly, due to the fact that the life expectancy in the world has increased around 20 years. Providing this help is a good way for seniors to feel that their physical, social and emotional needs are met. Domestic work is an essential and necessary contribution to society and although no one denies this enormous social value at present, it is a job that when carried out by caregivers (usually women, we will deal with it later) is not recognized or socially valued as such. The people demanding this type of employment have a very specific majority profile: Immigrant, sometimes irregular and female. Caring for an older person is a very complex activity that requires a lot of delivery and includes at least four basic aspects:

1.The action aimed at doing for someone what he can not do for himself.

2.Inform and teach, to get the patient to better adapt to the disease, decreasing or controlling fears and encouraging self-care and autonomy.

3.Facilitate the emotional expression of the patient.

4.Improving the quality of life of the patient. Throughout this work we will address issues that throughout my internship in a home help company have been interesting to highlight and although this company is national, I will focus exclusively on the province of Malaga.

Autor: Melgar Martín Tamara
Tutor: Ferrera Cordero, Roberto

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

El Falso Autónomo, Criterios E Indicios Para Detectarlos

En este trabajo se va a tratar un tema que en la actualidad aún no se le ha puesto una solución eficaz, la figura del falso autónomo. Una figura que se usa para evadir las normas laborales aplicando para ello otras normas civiles o mercantiles. El uso de otras normas para evadir la norma aplicable constituye un fraude de ley, recogido en nuestro Código Civil, en el artículo 6.4.

En la actualidad no está regulado en ninguna ley, por lo que el trabajo se va a desarrollar principalmente a través de un estudio de sentencias de nuestros tribunales, de la jurisprudencia consolidada sobre el tema y cómo los tribunales han ido fijando criterios e indicios para poder detectar este fraude de ley, facilitando así que los órganos judiciales puedan fallar determinando la existencia de laboralidad con un respaldo de una jurisprudencia consolidada.

A pesar de no estar regulada dicha situación, debemos dedicar una parte del trabajo a estudiar las medidas que se están llevando a cabo por parte del gobierno con ciertas modificaciones legislativas, acciones llevadas a cabo por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y las propuestas de la Asociación de Trabajadores Autónomos.

The false sel-employed worker, criteria and indications to detect it

In this thesis we are going to deal with a topic that at the moment has not yet been given an effective solution, that's the figure of the false self-employed. A figure that is used to evade labor laws by applying other civil or commercial rules. The use of other laws to evade the applicable regulation constitutes a fraud of law and that is included in our Civil Code, in article 6.4.

Although it has not been regulated by any law, the thesis will be mainly developed through a study of sentences of our courts, strengthen jurisprudence about the topic and how the courts have been setting standards and indications to be able to detect this fraud of law, making easier for the judicial body to rule determining the existence of a working relationship with a backing of a consolidated jurisprudence.

Although this situation is not regulated, we must dedicate a part of the thesis to study the legal measures that are being carried out by the government with certain legislative modifications, actions that are carried out by the Labor and Social Security Inspectorate and the proposals of the Association of Autonomous Workers.

Autor: Villena Cortes Francisco José
Tutor: José Luis Ruiz Santamaría

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

¿Sirven Los Incentivos A La Contratación Del Programa Pefa Del Instituto Municipal De Formación Y Empleo Del Ayuntamiento De Málaga Para Generar Empleo?

La elección del tema, se debe a que lo consideramos una propuesta muy interesante y estrechamente relacionada con el grado de RRLL-RRHH. El objetivo de este TFG es averiguar si los incentivos a la contratación realmente sirven y son eficaces o se trata de una política simbólica, especialmente en el caso del programa "promoción de empleo y fomento del auto-empleo", más conocido como "PEFA", la cual se da en Málaga desde el año 2002. La concejala de economía productiva del Ayuntamiento de Málaga, María del Mar Martín Rojo, apunta que: "Este programa de subvenciones cien por cien municipal, es un claro apoyo del Ayuntamiento al emprendedor y a la economía malagueña". La metodología empleada ha sido variada. En primer lugar se ha realizado una investigación sobre la opinión de los expertos en diversas páginas web y recortes de periódico, seguido de un análisis de una encuesta y sus resultados existente sobre el PEFA, una comparación del PEFA con otras políticas que tienen el mismo objetivo, finalizando con comentarios a la creación de empleo y ayudas a la contratación de forma general. Como resultados, sacamos que el PEFA aparentemente ha crecido mucho y crea bastante empleo, pero con una durabilidad y calidad baja. También que el gasto, ya no solamente del PEFA, sino de este tipo de políticas, es muy alto para la forma en la que están enfocadas.

Do the incentives for the hiring of the PEFA program of the municipal training and employment institute of the Malaga City Council serve to generate employment?

The choice of this topic it´s because we consider it a very interesting proposal and closely related to the degree of RRHH-RRLL. The aim of this TFG is to find out if hiring incentives really work and if they are effective or it is a symbolic politics especially in the case of the program PEFA which is given in Malaga since 2002. The councilor of productive economy of Malaga Maria del Mar Martín Rojo notes that "This program of subsidies one hundred percent municipal, is a clear support of the City Council to the entrepreneur and the economy of Malaga. The methodology used has been varied. In the first place, an investigation was carried out on the opinion of the experts in various web pages and newspaper clippings, followed by an analysis of a survey and its existing results on PEFA, a comparison of the PEFA with other policies that have the same objective, ending with comments on the creation of employment and hiring aids in general. As results, we can see that the PEFA has apparently grown a lot and creates a lot of employment, but with a low durability and quality. Also that the expenditure, not only of the PEFA, but of this type of policies, is very high for the way in which they are focused.

Autor: Martín Del Castillo, Jesús Adrián
Tutor: Escámez Navas, Sebastián

Área de conocimiento: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN
Departamento: CIENCIA POLÍTICA, DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO PROCESAL

Derecho Fundamental Al Trabajo, Precariedad Laboral.

Con este trabajo se pretende analizar, partiendo de la base del derecho al trabajo, el concepto de la precariedad laboral, así como, la evolución que ha tenido el mercado laboral en nuestro país tras la crisis económica sufrida y las consecuencias posteriores centrándome concretamente en el mercado laboral existente para el colectivo de los jóvenes en España. La precariedad laboral siempre ha existido en las relaciones laborales, pero tras la última crisis económica sufrida en España que supuso la destrucción de millones de puestos de trabajo, la precariedad laboral se ha ido incrementando a gran escala, debido a que la creación de puestos de trabajo a raíz de la crisis ha sido de puestos inestables y precarios. Por lo tanto, esta inseguridad, es debido a el tipo de contratación que predomina en España, la contratación temporal, la cual supone el 90 % en la modalidad de las contrataciones que se realizan en España, unido a las contrataciones a tiempo parcial. Todo esto da lugar a peores condiciones laborales, y supone la dificultad para la población joven de nuestro país en encontrar un empleo estable y de calidad.

FUNDAMENTAL RIGHT TO WORK, LABOR PRECARIOUSNESS.

With this work is intended to analyze, starting from the basis of the right to work, the concept of job insecurity, as well as the evolution of the labor market in our country after the economic crisis suffered and the subsequent consequences focusing specifically on the existing labor market for the group of young people in Spain. Labor precariousness has always existed in labor relations, but after the last economic crisis suffered in Spain that meant the destruction of millions of jobs, job insecurity has been increasing on a large scale, because the creation of jobs Work in the wake of the crisis has been unstable and precarious jobs. Therefore, this insecurity is due to the type of hiring that predominates in Spain, temporary hiring, which accounts for 90% of the type of hiring that takes place in Spain, together with part-time hiring. All this leads to worse working conditions, and it is difficult for the young population of our country to find a stable and quality job.

Autor: Vazquez Montes , Jonathan Jose
Tutor: Cabello Fernandez ,María Dolores

Área de conocimiento: DERECHO CONSTITUCIONAL

El Accidente In Itinere

The accident in itinere

Autor: Jiménez Caro Sergio
Tutor: María Del Carmen Macías García

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

¿Sirven Los Incentivos A La Contratación Del Programa Pefa Del Instituto Municipal De Formación Y Empleo Del Ayuntamiento De Málaga Para Generar Empleo?

La elección del tema, se debe a que lo consideramos una propuesta muy interesante y estrechamente relacionada con el grado de RRLL-RRHH. El objetivo de este TFG es averiguar si los incentivos a la contratación realmente sirven y son eficaces o se trata de una política simbólica, especialmente en el caso del programa "promoción de empleo y fomento del auto-empleo", más conocido como "PEFA", la cual se da en Málaga desde el año 2002. La concejala de economía productiva del Ayuntamiento de Málaga, María del Mar Martín Rojo, apunta que: "Este programa de subvenciones cien por cien municipal, es un claro apoyo del Ayuntamiento al emprendedor y a la economía malagueña". La metodología empleada ha sido variada. En primer lugar se ha realizado una investigación sobre la opinión de los expertos en diversas páginas web y recortes de periódico, seguido de un análisis de una encuesta y sus resultados existente sobre el PEFA, una comparación del PEFA con otras políticas que tienen el mismo objetivo, finalizando con comentarios a la creación de empleo y ayudas a la contratación de forma general. Como resultados, sacamos que el PEFA aparentemente ha crecido mucho y crea bastante empleo, pero con una durabilidad y calidad baja. También que el gasto, ya no solamente del PEFA, sino de este tipo de políticas, es muy alto para la forma en la que están enfocadas.

Are the incentives to hire the PEFA program of the municipal training and employment institute of the Malaga city council to generate employment?

The choice of this topic it´s because we consider it a very interesting proposal and closely related to the degree of RRHH-RRLL. The aim of this TFG is to find out if hiring incentives really work and if they are effective or it is a symbolic politics especially in the case of the program PEFA which is given in Malaga since 2002. The councilor of productive economy of Malaga Maria del Mar Martin Rojo notes that "This program of subsidies one hundred percent municipal, is a clear support of the City Council to the entrepreneur and the economy of Malaga. The methodology used has been varied. In the first place, an investigation was carried out on the opinion of the experts in various web pages and newspaper clippings, followed by an analysis of a survey and its existing results on PEFA, a comparison of the PEFA with other policies that have the same objective, ending with comments on the creation of employment and hiring aids in general. As results, we can see that the PEFA has apparently grown a lot and creates a lot of employment, but with a low durability and quality. Also that the expenditure, not only of the PEFA, but of this type of polities, is very high for the way in which they are focused

Autor: Hidalgo Martín Adrián
Tutor: Escámez Navas Sebastián

Área de conocimiento: CIENCIA POLÍTICA Y DE LA ADMINISTRACIÓN
Departamento: CIENCIA POLÍTICA, DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO PROCESAL

La Figura Del Trabajador Autonomo Economicamente Dependiente

Actualmente la figura del trabajador autónomo se está engrandeciendo y con las últimas reformas, se trata tanto en la educación, como con incentivos fiscales a que esta figura crezca para ser una gran parte creadora de empleo en España. La figura del TRADE, es más que interesante, pues una buena parte de los autónomos obtienen al menos el 75% de ingresos de un solo cliente y su calificación como tal a través del concepto de habitualidad es objeto de discusión y cambios doctrinales que afectarán en gran medida al modelo productivo español. El auge del uso fraudulento por parte de las empresas de estos TRADE ha permitido a través de diferentes sentencias que la jurisprudencia haya certificado la existencia de la figura del falso autónomo. La figura de los autónomos, y en concreto de los TRADE es de vital importancia para la economía española y es de gran interés como objeto de estudio tanto desde su creación hasta su evolución actual y futura. Es por eso que el presente trabajo tiene por objeto el estudio de esta figura para conocer cuál es el estado actual de los TRADE, poder diferenciarlos a través de la jurisprudencia creada y su normativa en constate evolución, conocer sus derechos y la protección de la que gozan para poder ir dando forma de manera más efectiva a este tipo de trabajadores que presentan unas desventajas y normativa difusa con respecto a los trabajadores asalariados

THE FIGURE OF THE ECONOMICALLY DEPENDENT SELF-EMPLOYED WORKER

Currently the figure of the self-employed worker is enlarging and with the latest reforms, it is both in education and with tax incentives that this figure will grow to be a great creative part of employment in Spain. The figure of the TRADE, is more than interesting, because a good part of the self-employed obtain at least 75% of the income of a single client and its qualification as such through the concept of habituity is object of discussion and doctrinal changes that will affect in large measure to Productive model Spanish. The rise of fraudulent use by the companies of these TRADES has allowed through different sentences that the jurisprudence has certified the existence of the figure of the false autonomous. This is why this work aims to study this figure to know what is the current state of trade, to differentiate them through the jurisprudence created and its rules in evolution, know their rights and the protection they enjoy In order to be able to give more effective form to this type of workers who have a disadvantage and diffuse regulation with respect to the salaried workers

Autor: Fernandez Bernal Rafael
Tutor: Bandera Gallego Juan Cristobal

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Accidente In Itinere

Este trabajo se centra en el análisis de la figura del accidente de trabajo "in itinere", creada en nuestro entorno jurisprudencial a partir de la evolución del concepto de accidente de trabajo en el ordenamiento jurídico español. En este, se concretan los requisitos esenciales del accidente de trabajo común, para más tarde estudiar y analizar los específicos que configuran el tipo de accidente de trabajo "in itinere", regulado en el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social. Junto a esto, analizamos la jurisprudencia referida a este tipo de accidente de trabajo, centrándonos en sentencias más relevantes y doctrinas existentes con el fin de delimitar como se clasifica este tipo de accidente en la actualidad de nuestro país. Se estudia el continuo avance del concepto de accidente "in itinere", tanto de los elementos que lo forman como de los requisitos necesarios para que un accidente de trabajo sea considerado como tal. Estudiaremos la figura de accidente de trabajo "en misión" por la semejanza con el objeto del estudio, definiendo las principales diferencias entre ambas y aclarando así la interpretación que debe darse a estos accidentes mediante el estudio de las sentencias que se han llevado a cabo en nuestros órganos judiciales.

Accident in itinere

This paper focuses on the analysis of the figure of accident "in itinere", created in our jurisprudential environment from the evolution of the concept of work accident in the Spanish legal system. In this work, the specific requirements are specified of the common work accident, to later study and analyze the specifics that make up the type of accident "in itinere", regulated in the Consolidated Text of the General Law of Social Security. Together with this, we will analyze the jurisprudence referred to this type of work accident, focusing on more relevant judgments and existing doctrines in order to define how this type of accident is currently in our country. We will study the figure of work accident "in mission" by the similarity with the object of the study, defining the main differences between both and clarifying the interpretation that should be given to these accidents by studying the sentences that have been carried out in our judicial organs.

Autor: Serrano Cereto Daniel
Tutor: Juan Cristóbal Bandera Gallego

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Retos De Futuro En El Empleo Publico Español

CHALLENGEST OF THE FUTURE IN SPANISH PUBLIC EMPLOYMENT

Autor: Perez Lopez Ana
Tutor: Moreno Brenes Pedro

Área de conocimiento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Investigación En Emprendimiento. Análisis Empírico En Costa Rica.

En la actualidad, el mundo laboral está en continuo movimiento. De ahí la importancia del espíritu emprendedor para garantizar el crecimiento económico. Se ha realizado un estudio de la evolución del emprendimiento desde sus inicios. Así como describir el procedimiento de constitución y puesta en marcha de una empresa en Costa Rica, con objeto de analizar los puntos fuertes y débiles. El objetivo principal de este trabajo es analizar y conocer las características del emprendedor costarricense. Para ello, se lleva a cabo un estudio cuantitativo en el que a través de un trabajo de campo y mediante los respectivos cuestionarios, se han recogido datos de emprendedores entre 18 y 55 años.

Entrepreneurship research. Empirical analysis in Costa Rica.

At present, the working world is in continuous movement. Hence the importance of the entrepreneurial spirit to ensure economic growth. A study of the evolution of entrepreneurship since its inception has been made. As well as describing the constitution and start-up procedure of a company in Costa Rica, in order to analyze the strengths and weaknesses. The main objective of this work is to analyze and know the characteristics of the Costa Rican entrepreneur. To do this, a quantitative study is carried out in which, through fieldwork and through the respective questionnaires, data have been collected from entrepreneurs aged between 18 and 55 years.

Autor: Ruiz Fernández, Carmen
Tutor: Antonio Manuel Ciruela Lorenzo

Área de conocimiento: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS
Departamento: ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Desempleo Juvenil. Análisis Del Desempleo De Los Recién Titulados Universitarios

Este trabajo fin de grado tiene por objetivo realizar un análisis del denominado "valle de la muerte", término empleado para hacer referencia a la diferencia entre las competencias adquiridas en la etapa educativa y las requeridas en el ámbito empresarial. Para ello, se ha revisado literatura actual sobre el ámbito de estudio y se ha caracterizado el estado actual de la empleabilidad de los jóvenes al finalizar la universidad.

Finalmente, se ha realizado un estudio cuantitativo mediante información recogida a través de encuestas a empresarios para valorar la satisfacción y grado de efectividad de la formación con la que llegan los estudiantes a las empresas y la formación que se les proporciona dentro de ellas.

Youth unemployment. Analysis of unemployment of recent university graduates

This final degree project aims to perform an analysis of the so-called "valley of death", a term used to refer to the difference between the competences acquired in the educational stage and those required in the business field. For this purpose, current literature on the field of study has been reviewed and the current state of employability of young people at the end of the university has been characterized.

Finally, a quantitative study has been carried out by means of information collected through business surveys to assess the satisfaction and degree of effectiveness of the training with which students arrive at companies and the training provided to them within them.

Autor: Casquero Martínez De La Ossa, Laura
Tutor: Molina Ruiz, Salvador

Área de conocimiento: ECONOMÍA APLICADA
Departamento: ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN OPERATIVA

Actitudes Básicas Hacia Los Estudiantes Universitarios Hacia La Familia, Religión, Muerte Y Sexualidad

Este trabajo de investigación ha sido confeccionado para analizar actitudes básicas hacia la familia, sexualidad, religión y muerte de los estudiantes universitarios que han sido objeto del estudio, es decir, estudiantes de la Universidad de Málaga de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo. La investigación ha sido hecha a través de un cuestionario con un total de 42 items en la que los estudiantes contestarán en una escala del 1 al 5 la puntuación que le otorgan a las diferentes cuestiones. A lo largo del trabajo hemos dado una visión global en cuanto al concepto de actitudes citadas por diferentes autores, sus funciones, estructura y además hemos comentado sobre la complejidad que conlleva el cambio de actitudes. Además explicamos el por qué hemos elegido dicho metodología para nuestro trabajo de investigación Posteriormente iremos analizando cada una de las actitudes básicas analizadas en nuestro trabajo de investigación y donde analizaremos las tablas obtenidas de la encuesta pasada a dichos estudiantes.

Basic attitudes towards university students towards family, religion, death and sexuality

This research work has been prepared to analyze basic attitudes towards family, sexuality, religion and death of the university students that have been studied, that is, students of the University of Málaga of the Faculty of Social and Labor Studies. The research has been done through a questionnaire with a total of 42 items in which students will answer on a scale of 1 to 5 the score given to the different issues.

Throughout the work we have given a global vision regarding the concept of attitudes cited by different authors, their functions, structure and we have also commented on the complexity involved in changing attitudes. We also explain why we have chosen this methodology for our research work

Later we will analyze each of the basic attitudes analyzed in our research work and where we will analyze the tables obtained from the survey passed to said students

Autor: Benitez Medicis Mª Del Carmen
Tutor: Francisco Javier Alcalde Hoyos

Área de conocimiento: PSICOLOGÍA SOCIAL
Departamento: PSICOLOGÍA SOCIAL, ANTROPOLOGÍA SOCIAL, TRABAJO SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

Relación Electrónica De La Empresa Con La Administración

Diferentes tipos de tecnologías han estado presentes, desde su origen, en los distintos ámbitos de la vida humana, pero es importante destacar que, en los últimos años, los grandes avances conseguidos en las conocidas como nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) han provocado una auténtica revolución social, económica y cultural. Podemos decir que estamos siendo testigos del proceso de consolidación de la nueva Sociedad de la Información y el Conocimiento en la que el uso cada vez más generalizado de las TIC ha cambiado por completo nuestra forma de entender las relaciones y el modo de comunicarnos entre ciudadanos, empresas y/o administraciones. Como no podía ser de otra manera, los Poderes Públicos no pueden quedarse al margen de este proceso y, en aras de una mayor eficacia y eficiencia y un mejor servicio a los ciudadanos, han ido surgiendo una serie de nuevas normas jurídicas que regulan esta nueva forma de relacionarse por medios electrónicos, completando así un nuevo marco jurídico más coherente con la nueva realidad social y dando lugar al nacimiento de lo que se conoce como Administración Electrónica o e-Administración. En el ámbito de las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos las TIC y la Administración Electrónica llevan años cambiando nuestra forma de trabajar y resulta fundamental mantenerse actualizado al respecto. El objeto del presente trabajo se centra en la relación electrónica de la empresa con la Administración Pública y, para entenderla, haremos un análisis del nuevo marco jurídico y de las novedades que introduce en torno a esta nueva forma de relacionarse y repasaremos algunas de las herramientas electrónicas que la propia Administración pone a nuestra disposición para relacionarnos con ella.

Company web relation with the Public Administration

Different types of technologies have been present from their origin, in different areas of human life, but it's important to highlight that in recent years, the great advances achieved in what are known as new Information and Communication Technologies (ICT) have provoked an authentic social, economic and cultural revolution. We can say that we are witnessing the process of consolidation of the new Information and Knowledge Society in which the increasingly widespreaded use of ICT has completely changed our way of understanding relationships and how to communicate among citizens, companies and / or administrations. As it couldn't be otherwise, public authorities can't stay out of this process and, in the interests of greater efficiency and effectiveness and better service to citizens, a series of new legal norms have emerged that regulate this new way of relating by electronic means, thus completing a new legal framework more coherent with the new social reality and giving birth to what is known as Electronic Administration or e-Government. In the field of Labor Relations and Human Resources, ICT and Electronic Administration have been changing our way of working for years and it's essential to keep updated on this. The subject of this work focuses on the electronic relationship of the company with the Administration and, to understand it, we'll make an analysis of the new legal framework and the novelties that it introduces around this new way of relating and we'll review the some electronic resources that the Administration itself puts at our disposal to relate to it.

Autor: Gauna Díaz Laura
Tutor: Rosa Ruiz Jose Antonio

Área de conocimiento: DERECHO ADMINISTRATIVO
Departamento: DERECHO DEL ESTADO Y SOCIOLOGÍA