



uma.es



YO SOY INGENIERA MESA REDONDA

INGENIERAS y UNIVERSIDAD

21 DE MARZO 2023 10:30-12:30

Salón de Grado A

Escuela de Ingenierías Industriales

Ana Pozo. Tecnología Electrónica

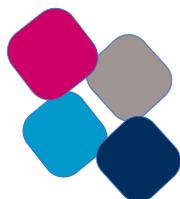
Belén Estébanez. Ingeniería Mecánica, Térmica y de Fluidos

Irene Rivas. Ingeniería de Sistemas y Automática

Carmen Pardo. Economía y Administración de Empresas

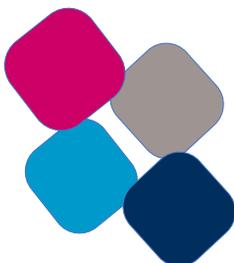
Inmaculada Casaucao. Ingeniería Eléctrica

AFI_g



Actividades de Formación en Igualdad de Género

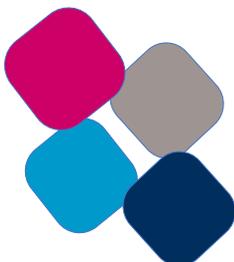
AFI_g



Suplemento Europeo al Título



AFlg



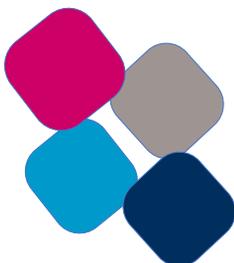
El Suplemento Europeo al Título (SET) es un documento adjunto al Título universitario oficial con validez en todo el territorio nacional, en español e inglés, cuyo propósito es mejorar la "transparencia" internacional y facilitar el reconocimiento académico y profesional de las calificaciones.

Contiene información complementaria del Título obtenido mediante una descripción de la naturaleza, nivel, contexto y contenido de los estudios superados.

Los Títulos Propios de la Universidad no pueden ir acompañados del Suplemento Europeo al Título.



AFlg



Resolución Rectoral por la que se dispone la incorporación de información sobre actividades relativas a la igualdad entre hombres y mujeres en los Suplementos Europeos a títulos de Graduado/a 13 de Diciembre de 2022

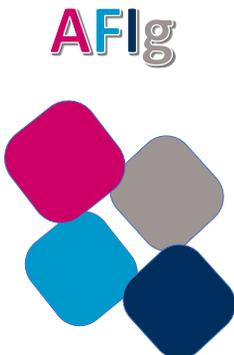
A través de la introducción en el Suplemento Europeo al Título de Grado del reconocimiento de Actividades de Formación en Igualdad de género (AFlg) se persigue la participación de nuestro estudiantado en las actividades que, desarrollándose en el seno de la Universidad, contribuyan a mejorar su formación y sensibilización en cuestiones relativas a la Igualdad de Género, debiendo llegar estas a un mínimo de 75 horas.

La incorporación de las actividades de formación en Igualdad de Género, a los correspondientes Suplementos Europeos al Título, se efectuará a solicitud de los/as egresados/as, con anterioridad a la solicitud de expedición de los respectivos títulos y con arreglo a las normas procedimentales que al respecto establezca el Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Acción Social.



CATÁLOGO DE ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES VALIDADAS (curso 2022/2023)

Unidad de igualdad - Catálogo de actividades extracurriculares para el SET - Universidad de Málaga (uma.es)



- [Constitución Española](#) [\[Igualdad Normativa en vigor \[Normativa/Normativa en vigor\]\]](#)
- [Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres](#)

Constitución Española. [Ver texto consolidado](#)

Publicado en: «BOE» núm. 311, de 29 de diciembre de 1978, páginas 29313 a 29424 (112 págs.)
 Sección: I. Disposiciones generales
 Departamento: Cortes Generales
 Referencia: BOE-A-1978-31229
 Permalink ELI: [https://www.boe.es/eli/es/c/1978/12/27/\(1\)](https://www.boe.es/eli/es/c/1978/12/27/(1))



CAPÍTULO SEGUNDO
Derechos y libertades

Artículo 14

Los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.



Igualdad de Género en el Ministerio

[Volver](#)

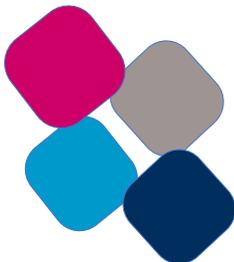


En marzo de 2007, el Parlamento Español aprobó la **LEY ORGÁNICA 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**. Su objetivo es lograr que la igualdad formal, presente en nuestro ordenamiento jurídico, se convierta en igualdad real de oportunidades y trato para mujeres y hombres. Con este objetivo, la Ley establece que "En todos los Ministerios se encomendará a uno de sus órganos directivos el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de las materias de su competencia" (**Art.77**).

- **Objetivos**
- **Funciones**
- **Unidades de Igualdad en la Administración General del Estado**
- **Igualdad en las Comunidades Autónomas**
- **Unidades de Igualdad en Universidades**

[Igualdad de Género en el Ministerio - Espacio de Igualdad | Ministerio de Educación y Formación Profesional \(educacionyfp.gob.es\)](#)

AFIG



UMA - Unidad de Igualdad - Noticias Igualdad

Noticias Igualdad



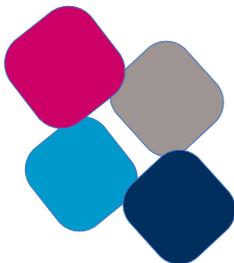
Buscador de Noticias Igualdad

Menú destacado

- Directorio
- Plan de Igualdad
- Suplemento Europeo al Título en Igualdad
- Procedimiento contra el acoso sexual por razón de sexo y por orientación sexual e identidad de género
- Procedimiento de actuación en casos de transsexualidad, transexualidad e intersexualidad
- Repositorio científico de Igualdad de Género

[Unidad de Igualdad - Noticias Igualdad - Universidad de Málaga \(uma.es\)](#)

AFIG





Escuela de Ingenierías Industriales

Noticias



CONFERENCIA MAGISTRAL 2023
 Impartida por Alberto Coronas Salcedo, Catedrático del Área de Máquinas y Motores Térmicos de la Universidad Rovira i Virgili (Tarragona), tuvo lugar el 14 de marzo dentro de los actos de la Semana del Patrón de la Escuela.

Destacados

YO SOY INGENIERA MESA REDONDA
 mujeres e ingenierías

21 DE MARZO 2023 10:30-12:30
 Salón de Grados A
 Escuela de Ingenierías Industriales

Área Propia: Inocencio Domínguez
 Rubén Delgado, Susana Medina, Patricia y María Pérez
 María Pérez, Susana Medina, Patricia y María Pérez
 Carmen Peña, Inocencio Domínguez y Susana Medina
 Inocencio Domínguez, Susana Medina

Mesa redonda "Yo Soy Ingeniera, Ingenieras y Universidad"

Dentro de las actividades de la Semana del Patrón y el Mes de la Mujer en la UMA, el próximo martes 21 de marzo de 10:30 a 12:30, en el salón de Grados A de la Ed. profesoral de la Escuela de Ingenierías Industriales se celebrará una Mesa Redonda con el objetivo de dar a conocer las experiencias de las mujeres ingenieras y la importancia de fomentar estas actividades entre las chicas y trabajar la formación en igualdad.

Enlace de inscripción.

Bienvenida

La Escuela de Ingenierías Industriales de la Universidad de Málaga tiene su sede en un edificio, con certificación energética Clase A, situado en la ampliación del Campus de Teatinos. Su oferta docente cubre todas las áreas relevantes en los ámbitos de la ingeniería industrial y proporciona a sus alumnos, más de 4.000, una formación completa gracias a sus ocho títulos de Grado, tres Doctorados, siete títulos de Máster y varios programas de Doctorado. Además, su estrecha conexión con las empresas e instituciones del entorno facilita la inserción laboral de sus egresados.

Buscador por Google



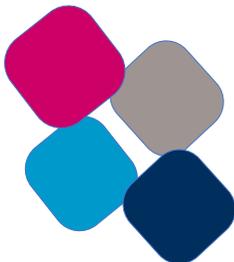
- Secretaría
 - Guía Matriculación 2022/2023
 - Cita previa
 - Gestor peticiones Secretarías
 - Procedimientos y Solicitudes
 - Tablón de Anuncios
- Trabajos Fin de Estudio
 - Trabajo Fin de Grado
 - Trabajo Fin de Máster
 - Subsidio Tribunal TFE

Menú destacado

- ESTUDIANTES DE NUEVO INGRESO
- RECONOCIMIENTOS Y ADAPTACIONES
- EVALUACIÓN COMPENSATORIA
- MOVILIDAD
- CALIDAD
- TRANSPARENCIA EI
- ESTUDIANTES
- IGUALDAD
- NOTICIAS
- QUEJAS Y SUGERENCIAS
- INFORMACIÓN, CONSERVACIÓN Y T. USUARIO (SICAU)

Escuela de Ingenierías Industriales - Escuela de Ingenierías Industriales - Universidad de Málaga (uma.es)

AFIG



50 ANIVERSARIO UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

SEDE ELECTRONICA WELCOMEUMA Contacta + Misar sesión

El Centro - Grados - Posgrados - Calendario - Horarios - Servicios

ESCUOLA DE INGENIERÍAS INDUSTRIALES

UMA - Escuela de Ingenierías Industriales - Igualdad

Igualdad

La "Red de Igualdad de la UMA" se crea en 2016 para favorecer la coordinación entre los diferentes colectivos de la UMA (DQ, PAS y estudiantado) a la hora de llevar a cabo actuaciones relacionadas con la igualdad de género.

En cada centro universitario hay una persona responsable en el decanato o dirección que sirve de enlace entre este y la Unidad de Igualdad con los objetivos, entre otros, de colaborar en la difusión de las actuaciones llevadas a cabo por la misma, enviar propuestas en relación con las actividades relacionadas con la igualdad de género llevadas a cabo en las Facultades o E.T.S., además de servir de canal para detectar y resolver situaciones de violencia de género.

Enlace entre la Escuela de Ingenierías Industriales y la Unidad de Igualdad de la UMA

Carmen Mª García López
 Subdirectora de Planificación, Comunicación e Igualdad
 email: carml@ccii.uma.es



Mesa Redonda: Yo Soy Ingeniera, Ingenieras y Universidad

21 de Marzo 2023, 10:30

Salón de Grados A

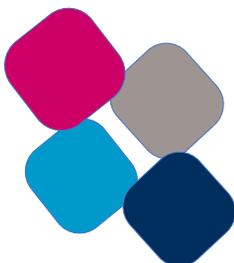
Buscador por Google



- Secretaría
 - Guía Matriculación 2022/2023
 - Cita previa
 - Gestor peticiones Secretarías
 - Procedimientos y Solicitudes
 - Tablón de Anuncios
- Trabajos Fin de Estudio
 - Trabajo Fin de Grado
 - Trabajo Fin de Máster
 - Subsidio Tribunal TFE

Escuela de Ingenierías Industriales - Igualdad - Universidad de Málaga (uma.es)

AFIG





PLANES DE IGUALDAD DE LA UMA

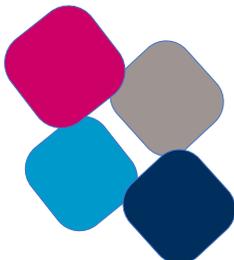


[Unidad de Igualdad - PLANES DE IGUALDAD DE LA UMA - Universidad de Málaga](#)

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de Mujeres y Hombres recoge en su artículo 46.1 el concepto de Planes de Igualdad en las empresas:

"Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación tendiente a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo".

AFlg



I PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2010-2014 (aprobado en Consejo de Gobierno de 1 de diciembre de 2010)

II PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2014-2018 (aprobado en sesión de Consejo de Gobierno de 24 de febrero de 2014)

III PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2019-2022 (aprobado en sesión de Consejo de Gobierno de 25 de octubre de 2019)

IV PLAN DE IGUALDAD DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA. 2023-2026 (aprobado en sesión de Consejo de Gobierno de 7 de marzo de 2023)



PLANES DE IGUALDAD DE LA UMA



La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de Mujeres y Hombres recoge en su artículo 46.1 el concepto de Planes de Igualdad en las empresas:

"Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación tendiente a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo".

IV Plan

EJE 1. VISIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN

EJE 2. SENSIBILIZACIÓN

EJE 3. DOCENCIA

EJE 4. INVESTIGACIÓN

EJE 5. ACCESO Y PROMOCIÓN PROFESIONALES Y REPRESENTACIÓN

EJE 6. CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

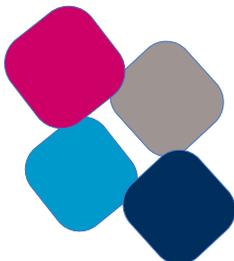
EJE 7. VIOLENCIA DE GÉNERO

EJE 8. FORMACIÓN

EJE 9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

[Unidad de Igualdad - PLANES DE IGUALDAD DE LA UMA - Universidad de Málaga](#)

AFlg





Día Internacional de la Mujer 2023: "Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género"

[Día Internacional de la Mujer 2023: "Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género" | ONU Mujeres \(unwomen.org\)](#)

AFIG



Día Internacional de la Mujer

El **Día Internacional de la Mujer**, antes denominado **Día Internacional de la Mujer Trabajadora**,^{1,2} conmemora en cada 8 de marzo la lucha de las mujeres por su participación en la sociedad y su desarrollo íntegro como persona, en pie de igualdad con el hombre. También se usa para hacer referencia a esta conmemoración el número «8-M» por el día y el mes en que sucede.³

En la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas realizada en Copenhague en 1910, Clara Zetkin propuso y se aprobó la celebración del «Día de la Mujer Trabajadora», que se comenzó a celebrar al año siguiente:¹ la primera conmemoración se realizó el 19 de marzo de 1911 en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza. Desde entonces se ha extendido a muchos países.

En 1972, la Asamblea General de las Naciones Unidas, en su resolución 3010, declaró a 1975 «Año Internacional de la Mujer»,² y en 1977⁴ invitó a los Estados a declarar, conforme a sus tradiciones históricas y costumbres nacionales, un día como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional.⁵

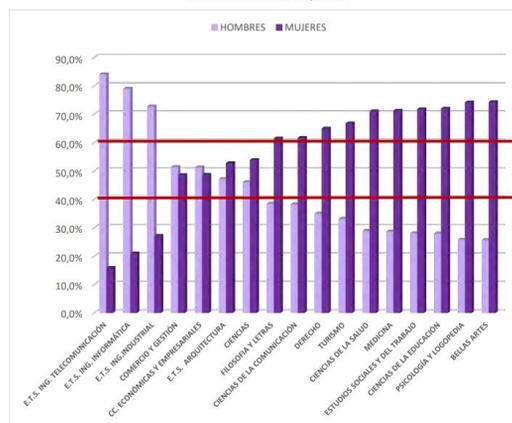
Esta fecha se utiliza para visualizar la desigualdad de género y para reivindicar la lucha por la igualdad efectiva de derechos para las mujeres en varios ámbitos. Suele celebrarse en casi todas las partes del mundo (ejemplo de ello es Italia y su «Festa della Donna»),⁶ y es día feriado en algunos países.⁶ Algunas corrientes feministas argumentan que no es un día que deba celebrarse o ser festivo debido al origen del mismo, sino que debe servir para la reivindicación de derechos.^{7 8 9 10}

[Día Internacional de la Mujer - Wikipedia, la enciclopedia libre](#)

IV DIAGNÓSTICO DE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UMA



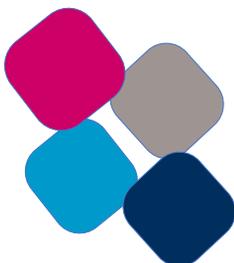
GRÁFICA 18. DISTRIBUCIÓN DEL ESTUDIANTADO DE NUEVO INGRESO MATRICULADO EN GRADO*. CURSO 2021/2022



Fuente: Servicio de Calidad, Planificación Estratégica y Responsabilidad Social. Elaborado por la Unidad de Igualdad de la UMA.
*Centros ordenado de menor a mayor representatividad de alumnas.

[IV_Diagnostico_de_Igualdad.pdf\(uma.es\)](#)

AFIG

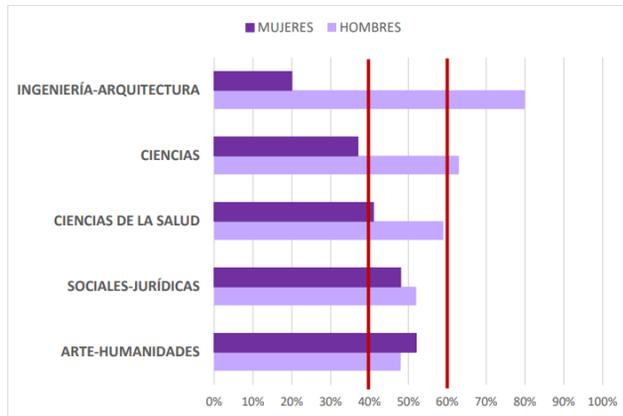




AFIG



GRÁFICA 11. PORCENTAJE PDI CON DESTINO DE PLAZA SEGÚN RAMA DE CONOCIMIENTO*. AÑO 2022

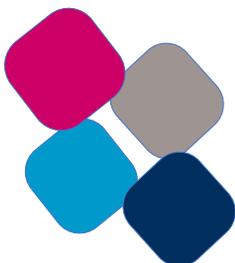


*Ordenado de menor a mayor representatividad de mujeres en el PDI según rama de conocimiento.
Fuente: Servicio de Calidad, Planificación Estratégica y Responsabilidad Social. Elaborado por la Unidad de Igualdad de la UMA.

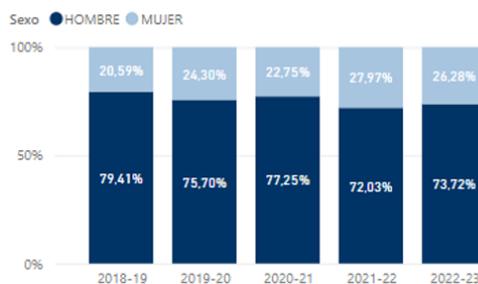
[IV_Diagnostico_de_Igualdad.pdf\(uma.es\)](#)



AFIG



Perfil de los estudiantes matriculados de nuevo ingreso en la EII



Sexo	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23
HOMBRE	729	701	662	654	679
MUJER	189	225	195	254	242
Total	918	926	857	908	921



Mesa redonda: YO SOY INGENIERA. Ingenieras y Universidad

1. *Estudiando ingeniería industrial*
2. *Docencia e investigación como ingeniera industrial en la UMA*
3. *¿Es necesario fomentar la ingeniería entre las chicas?*
4. *¿Son necesarias las políticas de igualdad?*

