



I ENCUENTROX EN LA UMA DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA

En el marco de la conmemoración del 11 de febrero, Día Internacional de la mujer y la niña en la ciencia, la Unidad de Igualdad de la Universidad de Málaga ha organizado en formato espacio abierto, en colaboración con el Parque Tecnológico de Andalucía (PTA) y Yes We Tech (YWT), el primer EncuentroX entre mujeres profesionales del PTA y la UMA para el intercambio de experiencias, ya que constituye un reto ineludible para la Universidad realizar actuaciones que fomenten la participación de las mujeres y mejoren el desarrollo profesional de las mismas tanto en el ámbito de las ciencias como de las tecnologías.

El objetivo del encuentro ha sido entre otros:

- Reflexionar sobre la existencia de desigualdades de género en el mercado laboral científico-tecnológico.
- Deliberar acerca de las trayectorias profesionales de las mujeres en el sector de las ciencias y las TIC.
- Discutir cuáles podrían ser las acciones y políticas que contribuyesen a corregir este tipo de brecha de género.

Tras un intenso debate se han extraído las siguientes conclusiones:

- ✓ Visibilizar a las mujeres científicas y tecnólogas como referentes para las niñas y las mujeres.
- ✓ Fomentar políticas de igualdad que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la corresponsabilidad.
- ✓ Reforzar la formación de las mujeres tras la baja maternal, al ser la ciencia y la tecnología un campo en continuo avance.
- ✓ Fomentar el Teletrabajo con objetivos.
- ✓ Realizar estudios de productividad entre trabajadoras con reducción horaria por cuidado de hijos y trabajadores varones.
- ✓ Visibilizar el liderazgo femenino implicando a las mujeres líderes en esta tarea.
- ✓ Combatir estereotipos desde la infancia trabajando con las niñas y los niños en las escuelas, e implementando instrumentos adecuados a tal fin para las familias.
- ✓ Combatir el doble estereotipo, de género y profesión, que afectan a las mujeres científicas y tecnólogas.
- ✓ Igualar la actual brecha salarial en el campo de las ciencias y las tecnologías.
- ✓ Fomentar la sororidad en la empresa.
- ✓ Crear la figura de mentoras en las empresas.
- ✓ Implementar políticas que empoderen a las mujeres.
- ✓ Incidir en un cambio epistemológico y metodológico para hacer la ciencia más atractiva a las niñas.