



# UNIDAD DE IGUALDAD

<https://www.uma.es/unidad-de-igualdad/>

[Email: igualdad@uma.es](mailto:igualdad@uma.es)

Pabellón de Gobierno. Ampliación del campus universitario

Redes Sociales:

X @Igualdad\_UMA

Instagram: @igualdaduma



9 5 2 1 3 6 3 0 7 / 6 3 0 9

Elaboración y  
evaluación de  
Planes de  
Igualdad

**IV PLAN DE  
IGUALDAD DE LA UMA**



Elaboración de  
Diagnósticos de  
Igualdad

# FORMACIÓN EN IGUALDAD ■ ■ ■

## SUPLEMENTO EUROPEO AL TÍTULO EN IGUALDAD DE GÉNERO (SET)

A través de la introducción en el Suplemento Europeo al Título de Grado del reconocimiento de Actividades de Formación en Igualdad de género se persigue la participación de nuestro estudiantado en las actividades que, desarrollándose en el seno de la Universidad, contribuyan a mejorar su formación y sensibilización en cuestiones relativas a la Igualdad de Género, debiendo llegar estas a un mínimo de 75 horas.

## CURSOS DE AGENTES DE IGUALDAD EN PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Se imparte esta formación con los objetivos de:

- Crear de una Red de Agentes de igualdad en la UMA, mediante la realización de tareas de formación específicas en materia de violencia de género.
- Sensibilizar a la comunidad universitaria acerca de la violencia de género contribuyendo al conocimiento de los recursos disponibles.
- Posibilitar la detección de posibles casos de violencia de género y derivar convenientemente a las afectadas a los recursos existentes tanto internos de la UMA, como externos.

## CURSOS DE MEDIACIÓN UNIVERSITARIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Formación específica incluyendo la perspectiva de género en las siguientes especialidades:

- Prevención en Drogodependencias y otras Adicciones
- Salud Afectivo-Sexual
- Alimentación saludable y ejercicio físico para la prevención del Cáncer
- Promoción de la Igualdad y Prevención de la Violencia de Género
- Mediación Social Intercultural
- Migración y Refugio
- Salud Emocional

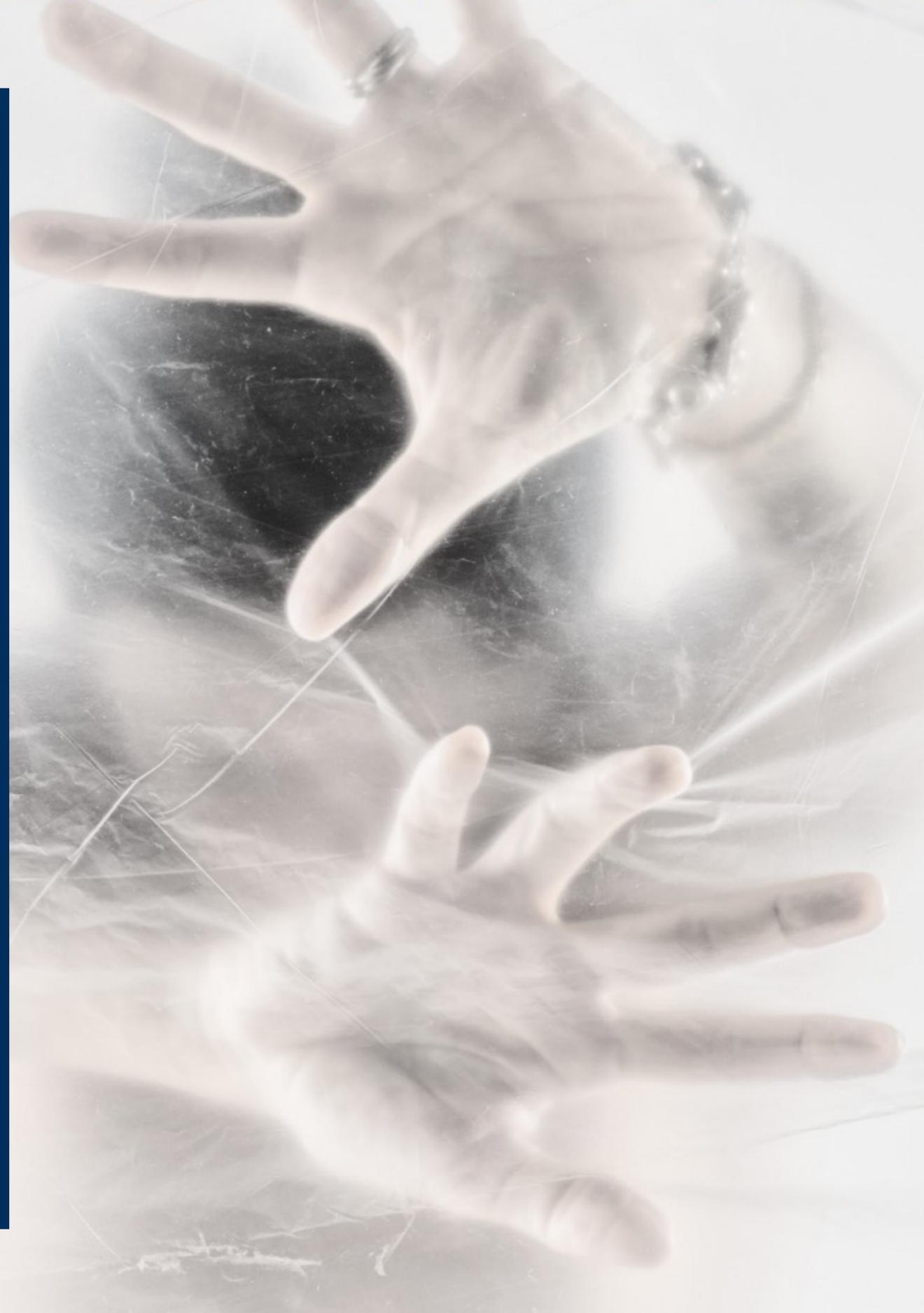


■ ■ ■  
PREVENCIÓN Y  
ACTUACIÓN  
CONTRA LA  
VIOLENCIA DE  
GÉNERO

[PROTOCOLO CONTRA EL ACOSO SEXUAL, POR  
RAZÓN DE SEXO O POR DIVERSIDAD SEXUAL Y  
PARA LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA DE  
GÉNERO](#)

[RED DE AGENTES DE IGUALDAD EN  
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO](#)

[PUNTOS VIOLETAS](#)



# AYUDAS PARA INICIATIVAS DE IGUALDAD

Con el fin de fomentar en la Universidad de Málaga la investigación, la docencia o cualquier otra acción o actividad relacionada con la igualdad de género y con el objetivo último de incrementar en el ámbito universitario la creación y difusión de conocimiento relativo a las relaciones de género,

[MÁS INFORMACIÓN](#)



# PREMIOS A LOS MEJORES TFG Y TFM EN IGUALDAD, DIVERSIDAD Y ACCIÓN SOCIAL



Presentados por estudiantes de nuestra comunidad universitaria, en cualquier disciplina académica que hayan incorporado el género, la igualdad, la diversidad o la acción social como categoría de análisis y hayan conseguido una calificación de sobresaliente o de matrícula de honor.

Primer premio para TFM: 500 euros.

Accésit TFM: 350 euros.

Primer premio para TFG: 250 euros.

Accésit TFG: 100 euros

[MÁS INFORMACIÓN](#)



# CELEBRACIÓN DE DÍAS INTERNACIONALES

[Día Internacional para la eliminación de la violencia de género](#)



[Día Internacional contra la LGTBI+fobia](#)

El ojo humano ve 10.000.000 de colores  
¿VES EN BLANCO Y NEGRO?



# MARZO

Mes de la igualdad en la UMA

[Día Internacional de la Mujer](#)

[Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia](#)

# DÍA INTERNACIONAL de la MUJER y la NIÑA en la CIENCIA



# PROTOCOLO DE ACTUACIÓN EN CASOS DE TRANSEXUALIDAD, TRANSGENERIDAD E INTERSEXUALIDAD



El objetivo del protocolo es desarrollar actuaciones que, con el fin de proteger el ejercicio de los derechos de identidad y expresión de género, permitan atender adecuadamente a las personas transexuales, transgénero e intersexuales y favorecer la plena integración de las personas no conformes con el sexo asignado al nacer, impidiendo cualquier forma de exclusión y asegurando el respeto a las mismas en el ámbito universitario

MÁS INFORMACIÓN

