

CRONOGRAMA ASIGNATURAS GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RR.HH. - 2025/26

| CURSO | SEMESTRE | CARÁCTER | CRÉDITOS | CÓDIGO | ASIGNATURA |
|-------|----------|----------|---------------|--------|---|
| 1 | 1 | BA | 6 | 101 | Derecho Constitucional del Trabajo |
| 1 | 1 | BA | 6 | 102 | Economía |
| 1 | 1 | BA | 6 | 103 | Elementos de Derecho Privado |
| 1 | 1 | BA | 6 | 104 | Historia de las Relaciones Laborales |
| 1 | 1 | BA | 6 | 105 | Métodos y Técnicas de Investigación Social |
| 1 | 2 | BA | 6 | 106 | Bases de Derecho Administrativo |
| 1 | 2 | BA | 6 | 107 | Estadística |
| 1 | 2 | BA | 6 | 108 | Organización y Administración de Empresas |
| 1 | 2 | BA | 6 | 109 | Psicología del Trabajo y de las Organizaciones |
| 1 | 2 | BA | 6 | 110 | Teoría de las Relaciones Laborales |
| 2 | 1 | OB | 6 | 201 | Derecho Mercantil |
| 2 | 1 | OB | 6 | 211 | Dcho Internacional, Europeo y Comparado del Trabajo |
| 2 | 1 | OB | 6 | 203 | Derecho del Trabajo I |
| 2 | 1 | OB | 6 | 204 | Dirección y Gestión de Personal |
| 2 | 1 | OB | 6 | 205 | Sociología del Trabajo y de las Organizaciones |
| 2 | 2 | OB | 6 | 206 | Derecho Administrativo del Trabajo |
| 2 | 2 | OB | 6 | 207 | Derecho Sindical |
| 2 | 2 | OB | 6 | 202 | Derecho de la Seguridad Social I |
| 2 | 2 | OB | 6 | 209 | Derecho del Trabajo II |
| 2 | 2 | OB | 6 | 210 | Organización del Trabajo |
| 3 | 1 | OB | 6 | 301 | Ánálisis de las Políticas Públicas |
| 3 | 1 | OP | 6 | 302 | Estructura Económica de España |
| 3 | 1 | OP | 6 | 303 | Gestión de la Formación del Capital Humano |
| 3 | 1 | OB | 6 | 304 | Gestión del Conflicto |
| 3 | 1 | OP | 6 | 305 | Procedimiento Administrativo |
| 3 | 1 | OB | 6 | 208 | Derecho de la Seguridad Social II |
| 3 | 1 | OB | 6 | 307 | Técnicas de Gestión de Recursos Humanos |
| 3 | 2 | OB | 6 | 315 | Derecho Procesal Laboral I |
| 3 | 2 | OB | 6 | 309 | Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones |
| 3 | 2 | OB | 6 | 310 | Economía del Trabajo |
| 3 | 2 | OP | 6 | 311 | Gestión de la Calidad y Recursos Humanos |
| 3 | 2 | OB | 6 | 312 | Gestión de la prevención de riesgos laborales |
| 3 | 2 | OP | 6 | 313 | Intervención en Riesgos Psicosociales (desdoble de grupo) |
| 3 | 2 | OP | 6 | 314 | Solución Extrajudicial de conflictos de trabajo |
| 4 | 1 | OP | 6 | 401 | Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales |
| 4 | 1 | OB | 6 | 402 | Dirección Estratégica de Recursos Humanos |
| 4 | 1 | OP | 6 | 403 | Gestión Internacional de los RR. Humanos |
| 4 | 1 | OP | 6 | 404 | Género y Políticas de Igualdad |
| 4 | 1 | OB | 6 | 405 | Políticas Sociolaborales |
| 4 | 1 | OP | No se imparte | 406 | Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social |
| 4 | 1 | OB | 6 | 407 | Salud Laboral |
| 4 | 1 | OP | 6 | 408 | Técnicas de Evaluación en RR. Humanos (desdoble de grupo) |
| 4 | 1 | OP | 6 | 417 | Competencias psicosociales aplicadas al trabajo |
| 4 | 2 | OB | 6 | 409 | Auditoría de RR. Humanos |
| 4 | 2 | OP | 6 | 410 | Contabilidad |
| 4 | 2 | OP | 6 | 411 | Creación de Empresas |
| 4 | 2 | OP | 6 | 412 | Economía, Educación y Mercado de Trabajo |
| 4 | 2 | OP | 6 | 413 | Planificación y Régimen de trabajo en la Administración Pública |
| 4 | 2 | PE | 6 | 414 | Prácticas Externas (**) |
| 4 | 2 | OP | 6 | 415 | Régimen Tributario de las RR. Laborales |
| 4 | 2 | OP | 6 | 418 | Derecho Procesal Laboral II |
| 4 | 2 | OP | 6 | 419 | Competencias digitales para graduados y graduadas sociales |
| 4 | 2 | TFG | 6 | 416 | Trabajo de Fin de Grado (*) |

En rojo asignaturas optativas

Asignaturas cuya docencia se imparte en inglés en grupo A. La 201 en grupo E

(*) Para matricular el TFG, y conforme a la memoria de verificación del título, será necesario tener superado el 70% de los créditos; para poder defenderlo el 80% (192 créditos, incluidos los de Formación Básica necesariamente), conforme al Reglamento de TFG de la UMA y de Centro

(**) Para matricular las prácticas externas hay que superar 60 cr. de Formación Básica (1er curso) y 108 cr. obligatorios