

## Eje estratégico 4: Empleabilidad, innovación y emprendimiento

La integración de la docencia en la sociedad y en el sistema productivo constituye una acción recurrente y común en todos los procesos de renovación de la acreditación de los títulos de grado, máster y doctorado. Por ello, desde el Plan Propio Integral de Docencia se pretende impulsar la relación de la docencia impartida en los títulos con el entorno productivo, a través de la línea 41 (Formación para la empleabilidad, la innovación y el emprendimiento).

### Línea 41. Formación para la empleabilidad, la innovación y el emprendimiento

La línea 41 está ligada al objetivo 25 del IV Plan Estratégico de la Universidad de Málaga:

#### *O25 - Formación para la empleabilidad y el emprendimiento*

Como establece el IV Plan Estratégico de la Universidad de Málaga en su área estratégica: *Empleabilidad*, la universidad debe favorecer la inserción laboral de estudiantes y egresados/as, para lo que fortalecerá la orientación y fomentará nuevas iniciativas emprendedoras originadas en la universidad.

Siendo la empleabilidad uno de los ejes claves para el futuro de la universidad y de la sociedad a la que revierten nuestros egresados y egresadas, desde el vicerrectorado de Innovación Social y Emprendimiento se plantean tres acciones sectoriales con el objetivo de conseguir, con la implicación del profesorado y la participación del estudiantado, una mejora de la empleabilidad y despertar el carácter emprendedor e innovador de estudiantes y egresados/as.

PPID incluye, por estas razones, tres acciones sectoriales (411, 412 y 413) relativas al fomento de la empleabilidad del estudiantado (411); a la formación para la innovación y el emprendimiento (412) y a la creación de equipos de trabajo tutorizados para el desarrollo de soluciones (413), con el objetivo de mejorar la inserción laboral y a ofrecer profesionales mejor preparados para la nueva economía.

*Acción sectorial 411. Formación curricular para la mejora de la empleabilidad, la innovación y/o el emprendimiento*

	Descripción de la acción sectorial
<b>Objetivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollar en el estudiantado competencias relacionadas con la empleabilidad, la innovación y/o el emprendimiento.</li><li>• Integrar la formación para la empleabilidad, la innovación y/o el emprendimiento en las guías docentes.</li></ul>
<b>Grupo receptor</b>	PDI, estudiantes
<b>Vicerrectorado responsable</b>	Innovación Social y Emprendimiento

*Acción sectorial 412. Desarrollo de competencias relacionadas con la empleabilidad, la innovación y/o*

*el emprendimiento*

	Descripción de la acción sectorial
Objetivo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Desarrollar en el estudiantado competencias relacionadas con la empleabilidad, la innovación y/o el emprendimiento.</li><li>• Integrar la formación para la empleabilidad, la innovación y/o el emprendimiento en las actividades extracurriculares.</li></ul>
Grupo receptor	PDI, estudiantes
Vicerrectorado responsable	Innovación Social y Emprendimiento

*Acción sectorial 413. Equipos de trabajo tutorizados para el desarrollo de soluciones para problemas planteados en el mundo real*

	Descripción de la acción sectorial
Objetivo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ofrecer al estudiantado formación en destrezas, habilidades y valores que faciliten su empleabilidad y capacidad para la innovación y el emprendimiento, a través de equipos de trabajo tutorizados que desarrollen soluciones para problemas planteados en el mundo real</li></ul>
Grupo receptor	PDI, estudiantes
Vicerrectorado responsable	Innovación Social y Emprendimiento