

**S**

**T**

**86**

**SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO**  
NUEVA ÉPOCA / INVIERNO DE 2016

SIGLO  
**XXI**  
ESPAÑA

CUIDADOS Y CUIDADORAS



**Artículos**


<i>Nadya Araujo Guimarães, Helena Hirata</i> , La frontera entre el empleo doméstico y el trabajo profesional de cuidados en Brasil. Pistas y correlatos en el proceso de mercantilización....	7
<i>Eftymia Makridou</i> , Cuidados e itinerarios de migrantes. Aprender de la diversidad de situaciones.....	28
<i>Guita Grin Debert y Amanda Marques de Oliveira</i> , Arenas de conflictos en la profesionalización del trabajo de cuidar personas mayores en Brasil.....	44
<i>M.ª Carmen Sánchez Pérez y José M.ª Aguilar</i> , Satisfacción profesional en los servicios sociales municipales: los trabajadores y trabajadoras de primera línea.....	64
<i>Natalia Teresa Berti</i> , Racionalización y fragmentación transnacional del trabajo en la producción de software .....	87




**A pie de obra**

<i>Equipo ENCLAVES-Universidad de Murcia</i> , ¿Cómo hicimos el proyecto de investigación enclaves: «Sostenibilidad social de los enclaves de agricultura intensiva: España y México» (2012-2015)? .....	107
--	-----

<b>Resúmenes/Abstracts</b> .....	125
----------------------------------	-----



La presente revista se publica bajo licencia *Creative Commons* , según la cual el lector es libre de copiar, distribuir o comunicar públicamente la obra, conforme a las siguientes condiciones:

-  **RECONOCIMIENTO/ATRIBUCIÓN** – Se debe reconocer crédito y autoría de la obra de acuerdo al copyright que figura en la revista. En cualquiera de los usos autorizados por la licencia será siempre necesario y obligatorio reconocer la autoría y los derechos de la obra.
  -  **NO COMERCIAL** – Los autores, la revista *Sociología de trabajo* y Siglo XXI de España Editores permiten copiar, distribuir y comunicar públicamente la obra, con la condición de que no se realice con fines comerciales.
  -  **SIN OBRAS DERIVADAS** – La autorización para copiar, distribuir y comunicar la obra no incluye la transformación de la misma para crear una obra derivada. Los autores, la revista *Sociología de trabajo* y Siglo XXI de España Editores permiten copiar, distribuir y comunicar públicamente solamente copias inalteradas de la obra, no obras derivadas basadas en ella.
- Los derechos derivados de usos legítimos u otras limitaciones reconocidas por ley no se ven afectados por lo anterior.
  - Nada en esta licencia menoscaba o restringe los derechos morales del autor.
  - Los derechos que puedan ostentar otras personas sobre la propia obra o su uso, como por ejemplo los derechos de imagen o de privacidad, no se ven afectados por lo anterior.

© Sociología del Trabajo, 2016

© Los autores, 2016

© Siglo XXI de España Editores, S. A., 2016

Sector Foresta, 1  
28760 Tres Cantos  
Madrid - España  
Tel.: 91 806 19 96  
Fax: 91 804 40 28  
[www. sigloxxieditores.com](http://www.sigloxxieditores.com)

ISSN: 0210-8364-86

Depósito legal: M-27.350-1979

# **Sociología del Trabajo**

Revista cuatrimestral de empleo, trabajo y sociedad

## **Dirección**

Juan José Castillo, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Santiago Castillo, Dpto. de C. Política y de la Admón. III, U. Complutense.

## **Consejo de Redacción**

Secretario: Pablo López Calle, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Paloma Candela, Facultad de Educación, Universidad de Castilla-La Mancha.

Juan José Castillo, Dpto. de Sociología III, U. Complutense.

Santiago Castillo, Dpto. de C. Política y de la Admón. III, U. Complutense.

Andrea Del Bono, Universidad Nacional Arturo Jauretche, Buenos Aires.

Sabine Fortino, Université Paris Ouest Nanterre, Francia.

Miguel Ángel García Calavia, Dpto. de Sociología, Univ. de Valencia.

Begoña Marugán Pintos, Universidad Carlos III, Madrid.

## **Comité Científico**

Arnaldo Bagnasco, Dipartimento di Sociologia, Universidad de Turín.

Daniel Cornfield, Work and Occupations, Vanderbilt University (USA).

Ana C. Dinerstein, University of Bath, Reino Unido.

Enrique de la Garza, UAM, Iztapalapa, México.

Ruth Milkman, Department of Sociology, CUNY Graduate Center, N. York.

Ilona Kovács, Instituto Superior de Economia e Gestão, Lisboa.

Danièle Linhart, Genre, Travail, Mobilités, Université de Nanterre, París.

Marcia de Paula Leite, Universidade de Campinas, Brasil.

Alfonso Ortí, Dpto. de Sociología, U. Autónoma, Madrid.

Andrés Pedreño, Dpto. de Sociología, Universidad de Murcia.

Michel Pialoux, Centre de Sociologie Européenne, EPHESS, París.

Ludger Pries, Ruhr-Universität Bochum, Alemania.

José M.<sup>a</sup> Sierra, Dpto. Geografía, Urbanismo y O. del T., Univ. Cantabria.

Agnes Simony, Institut for Social, Policy and Labour, Budapest, Hungría.

Paul Stewart, University of Strathclyde, Glasgow.

Tim Strangleman, University of Kent, Reino Unido.

Jorge Uría, Dpto. de Historia Contemporánea, Universidad de Oviedo.

Imanol Zubero, Dpto. de Sociología I, Universidad del País Vasco, Bilbao.

Carlos V. Zurita, *Trabajo y Sociedad*, Santiago del Estero, Argentina.

## La revista

*Sociología del Trabajo* es una revista académica independiente y plural que se propone difundir investigaciones y reflexiones sobre la realidad del trabajo, junto al análisis crítico de la investigación sobre el mismo.

## Bases de datos en que está recogida Sociología del Trabajo

- Compludoc
- DICE (Difusión y Calidad Editorial de las Revistas Españolas de Humanidades y Ciencias Sociales y Jurídicas) [CINDOC-CSIC]-ANECA
- Latindex
- Dialnet (Unirioja)
- Rebiun (Red de Bibliotecas Universitarias)
- RESH (Revistas Españolas de Ciencias Sociales y Humanas)
- Índice Español de Ciencias Sociales y Humanidades (ISOC-CSIC)
- International Bibliography of the Social Sciences (IBSS)
- IN~RECS (Índice de Impacto de Revistas Españolas de Ciencias Sociales)
- Sociological Abstracts
- Francis
- Proquest Central

- *Sociología del Trabajo* ha ocupado el primer lugar en el primer cuartil entre las revistas de su área en el índice de impacto para los años 2009 y 2010, y en el acumulativo para el periodo 2004-2009 y el segundo lugar para el periodo 1994-2009 de IN~RECS (Índice de Impacto de Revistas Españolas de Ciencias Sociales de la Universidad de Granada [<http://ec3.ugr.es/in-recs/>]). Para 2011, último publicado, *Sociología del Trabajo* sigue en el primer cuartil, ocupando el número 3 de todas las revistas de sociología.
- *Sociología del Trabajo* ha ocupado el primer lugar en su área del índice RESH 1999, 2000, 2001; el segundo en 2002, y el tercero en 2003 (elaborado por el CINDOC-CSIC), siendo la primera en índice de impacto medio para el periodo 1999-2003, con un índice de impacto medio de 0,282 y un índice de valoración integrado de 45,45, que aporta los resultados del análisis de las Revistas Españolas de Ciencias Sociales y Humanas desde el punto de vista de su calidad, basándose en el uso y la influencia de cada una de las revistas que aparecen citadas [[resh.cindoc.csic.es](http://resh.cindoc.csic.es)].
- *Sociología del Trabajo* cumple los 33 criterios de calidad del Catálogo LATINDEX (Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal).
- La aceptación de artículos se rige por el sistema de evaluaciones externas por pares.

## **Presentación de originales**

Los artículos y documentación mencionados más abajo, se presentarán en formato electrónico, así como tres copias en papel, dirigidas a la redacción de la revista: *Sociología del Trabajo*; Facultad de Ciencias Políticas y Sociología; Universidad Complutense de Madrid; Campus de Somosaguas; 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid).

Los autores o autoras podrán enviar, además, para una mayor agilidad en la gestión, los formatos electrónicos a estas direcciones: jecastillo@cps.ucm.es; castillo.s@cps.ucm.es; y plopezca@cps.ucm.es.

Las autoras o autores indicarán, claramente, su ubicación institucional de trabajo, su correo electrónico, así como su dirección postal.

Todos los artículos sometidos a evaluación deben ser originales inéditos, incluidos los traducidos de otros idiomas. Los artículos pueden presentarse para evaluación en castellano, preferentemente, pero pueden someterse en otros idiomas, con los mismos requisitos que para los artículos sometidos en castellano. Una vez evaluados, y aceptados con las sugerencias o indicaciones de los evaluadores, la versión final para publicación deberá ser presentada en castellano, en una traducción profesionalmente correcta, tanto de estilo como sociológica. Sin este requisito la revista no puede proceder a la publicación. Los autores o autoras deberán incluir en su propuesta una declaración de que su texto no está sometido en la actualidad para evaluación a ninguna otra revista o publicación.

*Sociología del Trabajo* acepta, para su evaluación y eventual publicación, réplicas y comentarios críticos a los trabajos que publica.

## **Proceso de evaluación, plazos y publicación**

Los originales recibidos son, en primer lugar, leídos por el Consejo de Redacción, para apreciar si cumplen tanto los requisitos formales indicados como unos mínimos de contenido científico y de adecuación a las líneas y objetivos editoriales de la revista.

Cumplida esta apreciación, los artículos son evaluados por, al menos, dos evaluadores o evaluadoras externos al Consejo. Con estas evaluaciones, el Consejo procede a enviar los comentarios y sugerencias recibidas, y la estimación final de modificaciones o elaboraciones en su caso, para ser aceptado para publicación. En el caso de modificaciones y alteraciones de calado, el artículo será nuevamente evaluado por dos personas externas y un miembro del consejo de redacción, antes de su eventual publicación. Este proceso se lleva a cabo como «doble ciego».

La revista acusa recibo del envío de originales a vuelta de correo, comunicando con posterioridad los resultados de la evaluación, necesidad de modificaciones, y, en su caso, la eventual aceptación para publicación. Desde la comunicación de las evaluaciones a los autores o autoras, la revista envía la aceptación para publicación en un plazo no superior a tres meses, junto con el calendario tentativo de aparición.

La revista recomienda evitar el sexismo lingüístico mediante la utilización de un lenguaje igualitario y no excluyente que permita visibilizar a las mujeres.

## Normas básicas de presentación

Los artículos habrán de venir acompañados de un **resumen** y de seis palabras clave no incluidas en el título. Igualmente deberán incluirse, tanto **un abstract**, en inglés, como seis *key words*, además de la traducción inglesa del título.

**Los resúmenes y los abstracts tendrán una extensión no inferior a las 90 palabras y no superior a las 120 palabras para cada idioma.**

Los artículos no deberán superar las 9.500 palabras. Incluyendo el equivalente del espacio de gráficos, cuadros, bibliografía, etcétera.

Los artículos incluirán, preferiblemente al final del texto, tres apartados breves: 1) Agradecimientos; 2) Declaración de no existir potenciales conflictos de interés (v.g. sobre la investigación, autoría, o publicación del artículo); 3) Financiación.

**Las referencias de notas en el texto** se llevarán al final del párrafo, en un punto y seguido, o mejor aún en un punto y aparte. **Nunca en medio de frase.**

La cita bibliográfica se realizará de la siguiente manera:

- Si la cita procede de un libro: Apellidos, Nombre (inicial solo), *Título*, Ciudad, Editorial, Año. Para indicar páginas se usará p. o pp.
- Si procede de un artículo: Apellidos, Nombre (inicial solo), «Título», en Nombre (inicial solo), Apellidos, *Título*, Ciudad, Editorial, Año, pp.
- Si procede de una revista: Apellidos, Nombre (inicial solo), «Título», *Título de la revista*, Número (año), pp.

Las referencias bibliográficas deben estar completas. **Solo se incluirán en las referencias las citadas en el texto.** En la cita de páginas web se añadirá la fecha de la última consulta.

**Las tablas, diagramas e ilustraciones se entregarán en archivos aparte** (uno por cada elemento, nunca se pegarán en el Word), con las indicaciones necesarias para darles formato (no se deben entregar nunca maquetados). Preferentemente, las tablas y los diagramas se entregarán en Excel; las ilustraciones deben entregarse en un archivo de imagen en alta resolución. Para su inserción, en el texto se indicará en color rojo el lugar que les corresponde.

Se utilizarán las mayúsculas solo cuando corresponda. Por regla general y salvo necesidad, no se utilizarán negritas ni subrayados. Las comillas siempre serán angulares, respetando la siguiente jerarquía: “”.

Las citas extensas se sangrarán diferenciándolas del resto del texto (1 cm) y con un cuerpo un punto menor. Se dejará un espacio de línea (un retorno) entre los epígrafes y el texto. No se dejarán espacios de línea entre los párrafos, salvo que estos sean necesarios por cuestiones de significado. No se utilizarán más de dos niveles de epígrafe dentro de los artículos (es decir, 1. y 1.1. o 2. y 2.1., pero nunca 1.1.1 ni 2.1.1). Debe evitarse una excesiva parcelación del artículo.

*La frontera entre el empleo doméstico y el trabajo profesional de cuidados en Brasil.*

*Pistas y correlatos en el proceso de mercantilización*

**Resumen:**

El texto analiza el movimiento de mercantilización del trabajo de cuidados en Brasil. Se argumenta que, además de reciente, este movimiento de asienta sobre la fluidez de las fronteras que se establecen entre el servicio profesional de cuidados y el trabajo doméstico remunerado. Para demostrarlo, explora datos empíricos sobre el perfil de cuidadoras y de domésticas en Brasil. En seguida, focaliza el modo como trabajadoras domiciliarias de cuidados describen a su actividad, sugiriendo que la fluidez de fronteras produce una ambigüedad identitaria. Se finaliza destacando el interés del estudio sobre la mercantilización de los cuidados tanto para los debates sobre intersectorialidad, que desafían el campo de los estudios de género, como para las reflexiones contemporáneas sobre mercados y contestación moral.

*Palabras-clave:* cuidados, cuidadoras, mercantilización, Brasil, género, trabajo.

*The blurred frontier between domestic service and professional care in Brazil.*

*Reflexions on the commoditization process*

**Abstract:**

The article analyzes some relevant trends on the process of care work commoditization in Brazil. We argue that this recent process has one main characteristic: there is a blurred frontier between domestic service and professional care work which causes a convergence (on sex, race, education, working conditions) among care workers and maid profiles. This prevents the emergence of solid professional identities among care workers, which is expressed in the way they describe and classify the tasks performed. Those results raise interesting questions for gender scholars and for sociologists of markets.

*Key words:* care, care work, commoditization, Brazil, gender, labor.

Recibido: 15-VIII-2015

Versión aceptada: 15-I-2016

\* **Nadya Araujo Guimarães**, Dpto. de Sociología de la Universidade de São Paulo. Correo electrónico: nadya@usp.br

\* **Helena Hirata**, Investigadora emérita, CNPS, asociada al Laboratório Genre Travail Mobilités/CRESPPA, Francia. Correo electrónico: helenahirata99@gmail.com.

*Sociología del Trabajo*, nueva época, núm. 86, invierno de 2016, pp. 7-27.



*Cuidados e itinerarios de migrantes  
Aprender de la diversidad de situaciones*

**Resumen:**

La relación entre migración y trabajos de cuidados ha sido poco estudiada en Francia a pesar de la sobrerrepresentación de inmigrantes en este sector. Tras examinar las diferentes modalidades de servicios de cuidados en la región parisina, hemos querido destacar la gran variedad de trayectorias de las trabajadoras migrantes y los obstáculos que las privan de una ciudadanía de pleno derecho. Para ello, nos hemos centrado en los aspectos menos estudiados por la sociología francesa: el sustrato de las migrantes en el contexto actual de profesionalización del sector y el trabajo de las *sin papeles*. También hemos prestado especial atención a los aspectos emocionales de la relación empleador-cuidadora sin papeles por considerarlos vinculados a la vulnerabilidad socio-económica de estas trabajadoras.

*Palabras clave:* Cuidados, atención a domicilio, instituciones de cuidados, género, movilidad social, trabajo informal.

*Care careers, migrants' professional routes  
Understanding diverse situations*

**Abstract:**

The link between migration and care work is very poorly studied in France despite the overwhelming presence of migrants in this sector. By examining the different forms of care services in Ile-de-France, we reveal the diversity of migrants' professional routes and the barriers that deny them the right to citizenship. We look at issues that receive the least attention in French sociology: the deskilling of migrants in a context of professionalization of the care sector, and labour of undocumented women. Specific attention is given to the emotional aspect of the relationship between the employer and the undocumented care worker, since we consider it relevant to the social and economic vulnerability of women migrant workers.

*Key words:* Care, home-care, care institution, gender, deskilling, informal work.

---

Recibido: 15-VIII-2015

Versión aceptada: 2-XII-2015

\* **Efthymia Makridou**, Agregada Temporal de Enseñanza e Investigación en el Instituto Universitario Tourcoing, Universidad de Lille 3. Miembro del laboratorio CRESPPA-GTM/CNRS, París. Correo electrónico: makefthymia@yahoo.fr

*Sociología del Trabajo*, nueva época, núm. 86, invierno de 2016, pp. 28-43.

## *Arenas de conflictos en la profesionalización del trabajo de cuidados de personas mayores en Brasil*

### **Resumen:**

El envejecimiento de la población mundial y la cuestión de la dependencia en la vejez son dos desafíos sociales importantes que conducen a la creación de nuevos empleos, trabajos y profesiones. El objetivo de este artículo es analizar el modo en que está siendo constituida la profesión de cuidador de personas mayores en el Brasil. Con base en un análisis del contenido del Proyecto de Ley 4702/2012 (sobre el ejercicio de la profesión de cuidador de personas mayores), abordando entrevistas en profundidad con estos cuidadores, con estudiosos del tema y con militantes del derecho de los cuidadores, el artículo explora las arenas de conflictos generadas en la construcción del cuidador de personas mayores como profesión.

*Palabras clave:* cuidador, empleada doméstica, legislación sobre el cuidador, formación profesional del cuidador, derechos del cuidador, asociación de cuidadores.

## *Arenas of conflict in the professionalization of elderly care in Brazil*

### **Abstract:**

The aging of the world-wide population and the question of dependency in old age are two important social challenges which lead to the creation of new occupations, jobs and professions. The aim of this article is analyze to way in which the profession of «elderly caregiver» is being shaped in Brazil. Based on a content analysis of the Bill 4702/2012 (on the exercise of elder caregiver profession); intense interviews with caregivers, experts and activists on caregivers rights, the article explores the arenas of conflict over the construction of elderly caregivers as a profession.

*Key words:* caregiver, housekeeper, legislation on careworkers, training of caregivers, caregiver rights, caregivers association.

---

Recibido: 15-VIII-2015

Versión aceptada: 9-XII-2015

\* **Guita Grin Debert y Amanda Marques de Oliveira**, Universidade Estadual de Campinas, UNICAMP, Brasil. Correos electrónicos: ggdebert@uol.com.br; a\_marques\_o@yahoo.com.br

*Sociología del Trabajo*, nueva época, núm. 86, invierno de 2016, pp. 44-63.

*Satisfacción profesional en los servicios sociales municipales  
Los trabajadores y trabajadoras de primera línea*

**Resumen:**

En este artículo se analizan los resultados del estudio llevado a cabo en los servicios sociales municipales de Albacete, para conocer la satisfacción laboral de los y las profesionales de primera línea: conserjes, auxiliares administrativas y educadoras-cuidadoras. Pese al papel clave que desempeñan estos grupos profesionales en la recepción de la demanda de la ciudadanía y en la imagen del servicio, son escasos los análisis de la satisfacción laboral expresada por estos colectivos. Esta investigación profundiza en las valoraciones que realizan acerca de la información y comunicación, la oferta formativa, su motivación, participación y reconocimiento, así como el clima laboral percibido, con el objetivo de identificar su nivel de satisfacción global con la institución y posibles ámbitos para la mejora.

*Palabras clave:* Calidad; servicios sociales; sobrecualificación; feminización; atención primaria.

*Professional satisfaction in local social services  
The front-line staff*

**Abstract:**

This paper describes a study developed in social services office in Albacete (Spain), in order to know front-line staff's workplace satisfaction doorpeople, administrative assistants and educators-caregivers. Despite the relevant role of these professionals, who are the first ones receiving citizens' demands and offering an image of the institution, little analysis about their satisfaction at workplace has been developed. This piece of research tries to know deeper about their opinion, related to information and communication, formative offer, involvement, acknowledgment and working climate, aiming to identify their global satisfaction towards the institution and possible areas of improvement.

*Key words:* Quality; social services; overqualification; feminization; first attention.

Recibido: 1-X-2015

Versión aceptada: 2-XI-201 2015

\* **María del Carmen Sánchez Pérez**, Departamento de Filosofía, Antropología, Sociología y Estética, Facultad de Educación de Albacete, Universidad de Castilla-La Mancha. Correo electrónico: mariacarmen.sanchez@uclm.es.

\* **José M.<sup>a</sup> Aguilar**, Servicio Acción Social, Ayuntamiento de Albacete. Correo electrónico: josemaria.aguilar@ayto-albacete.es

*Sociología del Trabajo*, nueva época, núm. 86, invierno de 2016, pp. 64-86.

## *Racionalización y fragmentación transnacional del trabajo en la producción de software*

### **Resumen:**

La reestructuración industrial llama la atención sobre la introducción de la informática en los procesos productivos, pero la informática es en sí misma pionera en la implementación de procesos productivos de escala transnacional. Este artículo indaga cómo se organiza la producción de software y sus impactos en el poder de negociación individual de trabajadores con recursos escasos en un mercado global. Asimismo, explora límites y adaptaciones locales de procesos diseñados a escala global. Finalmente, se propone que conocer el proceso de trabajo es fundamental en las investigaciones sobre los obstáculos y posibilidades de las emergentes organizaciones de programadores. Para ello, se estudian dos centros de desarrollo en Córdoba, Argentina, por medio de entrevistas en profundidad y análisis de documentos empresariales.

*Palabras clave:* Fábrica de Software, reestructuración industrial, competencia, trabajo creativo, poder de negociación de los trabajadores, gerencia local.

## *Rationalization and fragmentation of transnational work in software production*

### **Abstract:**

Industrial restructuring draws attention to the introduction of informatics in production processes, but informatics itself is a pioneer in implementing transnational production processes. This article explores how the production of software is organized and its impact on individual bargaining power in a global labor market composed by workers with scarce resources. It also explores limits and local adaptations of globally designed processes. Finally, knowledge of the work process opens the door to future research about the obstacles and possibilities of emerging labor organizations in the field of software. To do this, two development centers in Cordoba, Argentina, are studied by means of interviews and analysis of companies' documents.

*Key words:* Software factory, industrial restructuring, competition, creative work, workers' bargaining power, local Management.

Recibido: 11-IV-2015

Versión aceptada: 2-XI-2015

\* **Natalia Teresa Berti**, Investigadora Grupo de Investigación en Industria, Territorio y Trabajo de la Universidad Nacional de Córdoba, Argentina. Correo Electrónico: berti.natalia@urosa-rio.edu.co

*Sociología del Trabajo*, nueva época, núm. 86, invierno de 2016, pp. 87-106.

*¿Cómo hicimos el proyecto de investigación «enclaves»: «sostenibilidad social de los enclaves de agricultura intensiva: España y México», 2012-2015?*

**Resumen:**

En este artículo se plantea una reflexión metodológica y las lecciones aprendidas en la práctica de la investigación y el trabajo de campo del proyecto ENCLAVES, investigación que analiza las consecuencias sociales de las nuevas formas de producción agrícola intensiva sobre las áreas rurales donde estos nuevos enclaves productivos se sitúan. Pretende demostrar que estos enclaves generan problemas de sostenibilidad social distintos de los que tradicionalmente han afectado a los espacios rurales y que, si bien se manifiestan de formas diversas, se pueden observar tendencias comunes en los distintos enclaves a escala global. Para ello, se plantea un estudio comparativo regional, (analizando enclaves en Murcia, Alicante y Almería) e internacional (análisis del caso de México).

*Palabras clave:* Sociología de la agricultura y trabajo; metodología, práctica de la investigación y trabajo de campo.

*How did we carry out the research project «sites»: social sustainability of agricultural production sites: Spain and Mexico (2012-2015)?*

**Abstract:**

This article offers a methodological reflection as well as the lessons learned in the research practice and fieldwork of SITES research project. This project proposed the analysis of social consequences that new agricultural intensive forms of production have over rural areas where these productive enclaves are located. We have tried to show that these enclaves create problems of social sustainability with different expressions, we can observe global scale common tendencies between these enclaves. For this purpose, we proposed a comparative study, both at regional level (analyzing enclaves in Murcia, Alicante and Almería) and international wide (analyzing the case of Mexico).

*Key words:* Sociology of Agriculture and Work, Methodology, research practice, fieldwork.

Recibido: 11-XII-2015

Versión aceptada: 12-I-2016

\* **Equipo ENCLAVES-Universidad de Murcia:** Departamento de Sociología. Facultad de Economía y Empresa. Campus de Espinardo. 30100 Murcia. Correo electrónico: enclavesmurcia@googlegroups.com.

*Sociología del Trabajo*, nueva época, núm. 86, invierno de 2016, pp. 107-124.

# Sociología del Trabajo

## SUSCRIPCIÓN

Precio de la suscripción (precios sin IVA)	Suscripción 3 números (sólo acceso electrónico)	Números sueltos (sólo acceso electrónico)	Números sueltos (Formato impreso, impresión bajo demanda)
Suscripción normal	8,91€	3,30€	17,31€
Estudiantes y desempleados	7,92€	2,97€	
Instituciones y Bibliotecas	39,60€	15,27€	

Para poder beneficiarse del descuento para estudiantes o desempleados es necesario aportar acreditación de dicha situación.

La suscripción incluye el acceso a todos los números anteriores en formato pdf (desde el número 69 en adelante).

Si, deseo suscribirme a ***Sociología del Trabajo*** a partir del número ..... por un periodo de un año (3 números, en los meses de **febrero, mayo y septiembre**) en la modalidad acceso electrónico.

Sí, deseo adquirir los siguientes números ..... en la modalidad acceso electrónico.

Sí, deseo adquirir los siguientes números ..... en la modalidad formato impreso.

**También puede suscribirse a través de [www.sigloxxeditores.com](http://www.sigloxxeditores.com)**

## DATOS DE ENVÍO Y FORMA DE PAGO

Nombre ..... Apellidos .....

Calle ..... N.º ..... Escalera ..... Piso ..... Puerta .....

Localidad ..... Provincia..... Código Postal ..... País .....

Número de Identificación Fiscal ..... Profesión .....

Teléfono ..... e-mail .....

El acceso a la web para la descarga de los ejemplares electrónicos se realizará mediante una clave que será enviada por e-mail; por tanto, es imprescindible cumplimentar la dirección electrónica en el formulario.

Pago mediante tarjeta de crédito:

Tarjeta (VISA-Mastercard-American Express-4B-Maestro) .....  
Número..... Caducidad ...../.....

Pago mediante domiciliación bancaria en la cuenta

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fecha:	Firma:
--------	--------

**Remitir a:**  
**EDICIONES AKAL, S. A.**  
**Sector Foresta, 1**  
**28760 Tres Cantos (Madrid) – España**  
 Teléfono: **918 061 873**  
 Fax: **918 044 028**  
 e-mail: [facturacion@akal.com](mailto:facturacion@akal.com)  
[www.akal.com](http://www.akal.com)

# CUIDADOS Y CUIDADORAS

## ARTÍCULOS

La frontera entre el empleo doméstico y el trabajo profesional de cuidados en Brasil. Pistas y correlatos en el proceso de mercantilización

Cuidados e itinerarios de migrantes. Aprender de la diversidad de situaciones

Arenas de conflictos en la profesionalización del trabajo de cuidar personas mayores en Brasil

Satisfacción profesional en los servicios sociales municipales: los trabajadores y trabajadoras de primera línea

Racionalización y fragmentación transnacional del trabajo en la producción de software

## A PIE DE OBRA

¿Cómo hicimos el proyecto de investigación enclaves: «Sostenibilidad social de los enclaves de agricultura intensiva: España y México» (2012-2015)?

ISSN 0210-8364

