

SALIDAS PROFESIONALES

Cuando finalices tus estudios de Grado en Relaciones Laborales serás experto/a en gestión del talento, y podrás liderar la gestión del personal tanto en empresas privadas como en entidades públicas. Podrás también acceder a la profesión libre colegiada de Graduado Social, realizando asesoramiento jurídico en materia socio-laboral. Tendrás también la oportunidad de emprender, montando tu propia asesoría externa, orientada a empresas y/o particulares.

En el ámbito de las Administraciones Públicas, tanto centrales como autonómicas, a través de las correspondientes vías de acceso de oposición o concurso, podrás trabajar en diversas entidades y organismos, sobre todo en el ámbito de la Administración Laboral, Instituto Nacional de Seguridad Social, Tesorería General de la Seguridad Social, Servicio Público de Empleo Estatal e Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

uma.es

infouma 

infouma 

@infoUMA 

@univmalaga.bsky.social 

@universidadmalaga 

infouma 

@UniversidadMalaga 

Universidad de Málaga 

*El contenido de este documento puede estar sujeto a modificaciones. Te recomendamos consultar siempre la información actualizada en el centro correspondiente al grado que deseas estudiar. Para más detalles, visita la página web oficial.

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Grado en RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

FACULTAD DE ESTUDIOS SOCIALES
Y DEL TRABAJO

¿QUÉ ES?

En esta titulación estudiarás cómo está organizado el trabajo, cómo se gestiona el personal de una empresa, cuáles son las leyes que estudian el trabajo y las leyes que regulan la Seguridad Social. Además de prepararte teóricamente también se te proporcionará una formación práctica. Para ello aprenderás a resolver los problemas que puedas encontrar en el área de recursos humanos de cualquier empresa y a representar y defender los derechos de empresarios o trabajadores ante la Administración y los Órganos Jurisdiccionales del Orden Social.



UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

PLAN DE ESTUDIOS

PRIMER CURSO

| Primer Semestre | |
|--|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Elementos de Derecho Privado | 6 |
| Derecho Constitucional del Trabajo | 6 |
| Economía | 6 |
| Métodos y Técnicas de Investigación Social | 6 |
| Historia de las Relaciones Laborales | 6 |

| Segundo Semestre | |
|--|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Teoría de las Relaciones Laborales | 6 |
| Organización y Administración de Empresas | 6 |
| Bases de Derecho Administrativo | 6 |
| Psicología del Trabajo y de las Organizaciones | 6 |
| Estadística | 6 |

SEGUNDO CURSO

| Primer Semestre | |
|--|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Derecho Internacional, Europeo y Comparado del Trabajo | 6 |
| Derecho Mercantil | 6 |
| Derecho del Trabajo I | 6 |
| Dirección y Gestión de Personal | 6 |
| Sociología del Trabajo y de las Organizaciones | 6 |

| Segundo Semestre | |
|------------------------------------|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Derecho Administrativo del Trabajo | 6 |
| Derecho Sindical | 6 |
| Derecho de la Seguridad Social I | 6 |
| Derecho del Trabajo II | 6 |
| Organización del Trabajo | 6 |

TERCER CURSO

| Primer Semestre | |
|---|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Análisis de las Políticas Públicas | 6 |
| Derecho de la Seguridad Social II | 6 |
| Gestión del Conflicto | 6 |
| Técnicas de Gestión de Recursos Humanos | 6 |

| ASIGNATURAS OPTATIVAS | |
|--|---|
| Estructura Económica de España | 6 |
| Gestión de la Formación del Capital Humano | 6 |
| Procedimiento Administrativo | 6 |

| Segundo Semestre | |
|---|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Derecho Procesal Laboral I | 6 |
| Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones | 6 |
| Economía del Trabajo | 6 |
| Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales | 6 |

| ASIGNATURAS OPTATIVAS | |
|---|---|
| Gestión de la Calidad y Recursos Humanos | 6 |
| Intervención en Riesgos Psicosociales | 6 |
| Solución Extrajudicial de Conflictos de Trabajo | 6 |

CUARTO CURSO

| Primer Semestre | |
|---|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Políticas Sociolaborales | 6 |
| Salud Laboral | 6 |
| Dirección Estratégica de Recursos Humanos | 6 |

| ASIGNATURAS OPTATIVAS | |
|--|---|
| Género y Políticas de Igualdad | 6 |
| Gestión Internacional de los Recursos Humanos | 6 |
| Técnicas de Evaluación en Recursos Humanos | 6 |
| Aspectos Jurídicos de la Prevención de Riesgos Laborales | 6 |
| Régimen Jurídico de Empresas de Economía Social | 6 |
| Competencias Psicosociales Aplicadas al Trabajo | 6 |

| Segundo Semestre | |
|-------------------------------|---------------|
| ASIGNATURAS | Créditos ECTS |
| Auditoría de Recursos Humanos | 6 |
| Prácticas Externas | 6 |
| Trabajo Fin de Grado | 6 |

| ASIGNATURAS OPTATIVAS | |
|---|---|
| Creación de Empresas | 6 |
| Planificación y Régimen de Trabajo en la Administración Pública | 6 |
| Contabilidad | 6 |
| Régimen Tributario de las Relaciones Laborales | 6 |
| Economía, Educación y Mercado de Trabajo | 6 |
| Competencias Digitales para Graduados y Graduadas Sociales | 6 |
| Derecho Procesal Laboral II | 6 |

