



## RESOLUCIÓN DE 5 DE OCTUBRE DE 2018 DE LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA POR LA QUE SE PROCEDE A LA CONTRATACIÓN DE PROFESOR/A SUSTITUTO/A INTERINO/A

En aplicación de lo dispuesto en el Reglamento que regula la sustitución del profesorado de la Universidad de Málaga y la contratación de Profesores Sustitutos Interinos, aprobado por el Consejo de gobierno en sesión de 16 de diciembre de 2013, modificado en su sesión del 29 de mayo de 2018.

Este Rectorado RESUELVE que, hasta la reincorporación de:  
D/D<sup>a</sup> CONCEPCIÓN TRAVESEDO DE CASTILLA.  
Causa: Baja por enfermedad.

Procede contratar, en régimen de derecho laboral, y como máximo hasta 30-09-2019, a:

D/D<sup>a</sup>. **FRANCISCO MARCOS MARTÍN MARTÍN.**

PROFESOR/A SUSTITUTO/A INTERINO/A A **TIEMPO COMPLETO.**

Código bolsa de trabajo: 113PSI16

Área de Conocimiento: **PERIODISMO.**

Departamento: PERIODISMO.

El candidato/a propuesto/a dispondrá de un plazo de dos días hábiles, contados desde el siguiente a la publicación de la presente resolución, para personarse en el Servicio de Personal Docente e Investigador y proceder a la formalización del correspondiente contrato.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, podrán interponer los interesados, potestativamente, recurso de reposición en el plazo de un mes, ante el Sr. Rector Magfco. de esta Universidad o recurso contencioso-administrativo, de conformidad con lo dispuesto en la Ley reguladora de dicha jurisdicción.

Málaga, 5 de octubre de 2018

EL RECTOR

P.D.F. LA VICERRECTORA DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Fdo.: Yolanda García Calvente



Pabellón de Gobierno. Campus El Ejido.  
29071 MÁLAGA.  
Telf.: 952 13 65 34



FIRMADO POR LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Y en su nombre: YOLANDA GARCIA CALVENTE, VICERRECTORA DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

08/10/2018 12:11 Puede verificar su validez en <https://www.uma.es/validador>

CSV: 6728478B8F7C6E1A

