



CURSO  2010/2011 (hasta 30 de septiembre de 2011)  2011/2012 (inicio a partir del 1 de octubre de 2011)

**SOLICITUD DE ENSEÑANZAS DE POSTGRADO:  
MASTER O EXPERTO UNIVERSITARIO.**

(Se corresponderán con enseñanzas de especialización científica o profesional avanzadas)

Recomendación: La propuesta se presentarán con 4 meses de antelación al inicio del curso.

D./D<sup>a</sup> :

DOLORES TOUS ZAMORA

En nombre de:

ECONOMIA Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS

(Denominación del Departamento, Centro, Instituto Universitario o profesor/a de la Universidad de Málaga que pertenezca a los cuerpos docentes universitario o contratado doctor, que se encuentre adscrito/a a alguna de las áreas de conocimiento relacionadas en mayor medida con la enseñanza que se va a impartir o que pertenezca a una línea de investigación afin acreditada)

**En calidad de Director/a Académico/a de la enseñanza, formula la siguiente propuesta, según proyecto adjunto, para la impartición de la enseñanza denominada:**

(La denominación y contenido en ningún caso podrán ser coincidentes sustancialmente, ni inducir a confusión con materias o estudios de grado o postgrado oficiales, ni inducir a confusión con los mismos)

MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS

(Se expresará la denominación del Título Propio que se propone: Master o Experto Universitario en.....)

Málaga, 9 de JULIO de 2010

Firma: Dolores Tous Zamora

## COMISIÓN DE TÍTULOS PROPIOS

*Presentar en el Registro General de la Universidad de Málaga*

(Atención: Introducir en pie de página el nombre del curso propuesto, para ello ir a la barra de herramientas y pinchar en Ver: encabezado y pie de página)



## PROYECTO ACADÉMICO

### Nombre y apellidos del Director/a Académico/a propuesto/a:

(Profesor/a de la Universidad de Málaga que pertenezca a a los cuerpos docentes universitarios o contratado doctor, que se encuentre adscrito/a a alguna de las áreas de conocimiento relacionadas en mayor medida con la enseñanza que se va a impartir o que pertenezca a una línea de investigación afin acreditada)

DOLORES TOUS ZAMORA

NIF:24783039X

### Categoría:

CATEDRÁTICA DE ESCUELA UNIVERSITARIA

### Área de conocimiento:

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

### Departamento:

ECONOMIA Y ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

### Teléfono:

952131261

### E-mail:

dtous@uma.es

Firma

### Nombre y apellidos del Subdirector/a Académico/a propuesto/a:

(Profesor/a de la Universidad de Málaga que pertenezca a a los cuerpos docentes universitarios o contratado doctor, que se encuentre adscrito/a a alguna de las áreas de conocimiento relacionadas en mayor medida con la enseñanza que se va a impartir o que pertenezca a una línea de investigación afin acreditada)

GUILLERMO BERMUDEZ GONZALEZ

NIF: 3383002C

### Categoría:

TEU

### Área de conocimiento:

COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS

### Departamento:

ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

### Teléfono:

952131266

### E-mail:

guillermo@uma.es

Firma





### CUADRO RESUMEN PROFESORADO

Profesor <small>(En primer lugar el profesorado de la UMA y a continuación otro profesorado, ordenado alfabéticamente por apellidos y nombre)</small>	NIF	Categoría/cargo	Área de Conocimiento/empresa	Módulo/Epígrafe en el que impartirá docencia	Horas
ANDRES REINA, M <sup>a</sup> PAZ	33375295H	CEU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	INV. ACT. RR.HH/Inv. Sobre dir.estrategica	2,5
AGUIRRE DE MENA, JUA	25053498N	CEU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	Software aplicado a los recursos humanos/Func. Y Comandos. Aplic. Pto. Trabajo.	10
CIRUELA LORENZO, ANTONIO M.	53680687K	CONT. DOCTOR.	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	Software aplicado a los recursos humanos/Aplic. Selección y Retrib.	10
GARCIA MESTANZA, JOSEFA	25089686K	TU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	INVESTIGACIONES ACTUALES SOBRE RRHH/investigar sobre Dir. Estrategica	2,5
MARQUEZ PRIETO, ANTONIO	25068866Q	TU	DERECHO DEL TRAB Y SEG. SOCIAL	Aspectos juridico-laborales en la Emp/Rel. Cont-lab. En la Empresa	5
ALVAREZ CORTES, JUAN CARLOS		TU	DERECHO DEL TRAB Y SEG. SOCIAL	Aspectos juridico-laborales en la Emp/Rel. Cont-lab. En la Empresa	5
CORDERO VALLEJO, SALVADOR	25094830J	PROF. ASOCIADO	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	Control de la Gest. RRHH/Auditoria Sociolab.	5
FERRERA CORDERO, ROBERTO	25152332S	PROF. ASOCIADO	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	Control de la Gest. RRHH/Auditoria Sociolab.	5
CASTILLO CLAVERO, ANA M <sup>a</sup>	24904587A	CEU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	TEMAS AFINES A LOS RRHH/Etica y Resp. Social	5
BENAVIDES VELASCO, CARLOS		TU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	TEMAS AFINES A LOS RRHH/INNOVACION E I+D	2,5



RODRIGUEZ RODRIGUEZ, JOSÉ	24087089V	CU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESA	DE INVESTIGACIONES ACTUALES SOBRE RRHH/investigar en el sector de RRHH	2,5
TOUS ZAMORA, DOLORES	24783039X	CEU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	DE RELEVANCIA ESTRATEGICA DEL FACTOR HUM./introd. A la Gestión de Personas ASPEC.JURID/Prev.riesg.	10
PARRA GUERRERO, FRANCISCA	23179511L	CU	COM. E INV. DE MERCADOS.	DE Gestión del Conoc. En las Org./Protocolo en la Empresa Fam	5
JAMBRINA MALDONADO, CARMINA		CEU	COM. E INV. DE MERCADOS.	DE HABIL. DIRECTIVAS/Comunic.	5
MOLINILLO JIMENEZ, SEBASTIAN		TU	COM. E INV. DE MERCADOS.	DE HABIL. DIRECTIVAS/Comunic.	5
BERMÚDEZ GONZALEZ, GUILLERMO	33383002C	TEU	COM. E INV. DE MERCADOS.	DE HABIL. DIRECTIVAS/Comunic. TEM. AFINES. RRHH/MK interno	20
FERNANDEZ BERROCAL, PABLO	52573113N	CU	PSICOLOGIA BASICA	HABIL. DIRECTIVAS/Int. Emocional	10
PASTOR QUINTANA, PABLO		DIRECTOR RR.HH	IBM ESPAÑA,PORTUGAL	GEST. CONOC/Gestión del Talento/TEMAS AF/Gestión del Cambio	10
SANCHEZ OTERO, JAVIER		DIRECTOR RR.HH	BURGUER KING MEDITERRANEO	CONTROL RRHH/Cuadro mandos integral	5
HUERTAS CARRASCO, FRANCISCO		EXDIRECTOR RR.HH	ADECCO	GESTIÓN DE COMPETENCIAS/Gestión del Desempeño	5
VAZQUEZ AVILA, MARCELO		PROFESOR	IE/IESE	HABILIDADES	10





				DIR/Liderazgo y Motivación	
ROBLEDO CAMACHO, MARCO ANTONIO		PROFESOR TU	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS UNIV. ISLAS BALEARES	RELEV. ESTRATEG. FACTOR HUM/Cultura y Clima Laboral	5
RUIZ DE ALBA ROBLEDO, JOSE LUIS	25702135A	DIRECTOR DESARROLLO ORG.	NRS	TEMAS AFINES RR.HH/Marketing Interno	10
LOPEZ RODRIGUEZ, ANGEL		DIRECTOR RRHH	Caja Rural Granada	RETRIBUCIÓN DE FACTOR HUMANO EN LA EMPRESA/Políticas de retribución din. Y no din.	10
REY GARCIA, AMALIO ALEJANDRO	05295812Q	DIRECTOR	EMOTOOLS	TEMAS AFINES RR.HH/INNOVACIÓN E I+D	2,5
DE LA TORRE MUÑOZ, GLORIA	74826372N	DIRECTORA RR.HH.	AERTEC	RETRIB. FACTOR HUM. /Diseño del sistema retributivo	5
MUNTADA COLELL, MANUEL	40872639Y	CONSULTOR	CONCLAVIS	TEMAS AFINES RRHH/Consultoria de RRHH	5
REINOSO FERNANDEZ-CAPARROS, MIGUEL	78034944S	CONSULTOR	REINOSO CONSULTING	TEMAS AFINES RRHH/Outdoor training	5
ALCANTARA GOMEZ, ALFONSO	30531416C	COACH	YORIENTO	HABILIDADES DIRECTIVAS/Coaching	10
ALVAREZ HIDALGO, SERGIO	80145379Q	SOCIO	TALENTIC	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO/Formación	5
ALCALÁ SORIA, FRANCISCO J.	52553388K	SOCIO	TALENTIC	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	5



				/Formación	
MARTINEZ CARDENAS, JOSE ANGEL	28425270A	DIRECTOR RRHH	CARREFOUR	GESTIÓN POR COMPETENCIAS/Reclutamiento y Selección	20
BOLIVAR GALIANO, JOSÉ MIGUEL	00418656X	DIRECTOR RRHH	LIFE TECHNOLOGIES	GESTIÓN POR COMPETENCIAS/Gestión del Desempeño	5
MUÑOZ VAZQUEZ, IGNACIO	74841032K	DIRECTOR	MASTER TALENTIC	RELEVANCIA ESTRATÉGICA/Condicionamiento entorno GESTIÓN POR COMP/Diseño de perfiles FORMACIÓN/FORMACIÓN.	20
MONTESINOS TERRIZA, RAFAEL	24402253N	DIRECTOR RR.HH.	UNICAJA	RELEVANCIA ESTRATÉGICA DEL FACTOR HUMANO/Función RR.HH como factor estratég.	5
CONTRERAS ROLDAN, JAIME		SOCIO	TRAINING CONSULT.	ASPECTOS JURIDICO-LAB/Gestión de conflictos y negoc/HABIL. DIRECT. /Gestion equi	15
OCHOTORENA DEL RIO, JUAN		DIRECTOR RRHH	EL CORTE INGLES Malaga	HABIL. DIRECT/Gestión equip.	5
				<b>Total horas:</b> Coincidentes con el total del proyecto	<b>272,5</b>





### PROYECTO ECONÓMICO-FINANCIERO

(Cuando un curso no alcance la matriculación o subvenciones suficientes para asegurar la viabilidad con equilibrio financiero el/la directora/a del título solicitará antes del inicio del curso la disminución de los gastos previstos o la suspensión del curso. Esa posibilidad se notificará a los estudiantes en el momento de la preinscripción)

Si en el transcurso de la impartición no se alcanzara el equilibrio financiero, deberá reducirse las partidas de gasto hasta que éste se produzca.

<b>Código enseñanza:</b> <input type="text"/>	
(A completar por Titulaciones Propias)	
<b>1.- NOMBRE DE LA ENSEÑANZA:</b>	MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
<b>2.1. INGRESOS:</b>	
2.1.1. Importe matrícula	5400
Nº mínimo de alumnos <sup>(12)</sup>	12
<b>TOTAL INGRESOS POR MATRÍCULAS</b> (Nº alumnos x importe matrícula)	<b>64800</b>
<b>2.2. GASTOS:</b>	
2.2.1. Compensación inicial a la UMA por gastos Generales (15% mínimo total ingresos matrículas)	9720
2.2.2. Becas (5% mínimo total ingresos matrículas)	3240
2.2.3 Retribución Bruta Profesorado UMA	16500
2.2.4. Retribución Bruta Profesorado ajeno a la UMA	16500
2.2.5. Gastos locomoción y alojamiento	6000
2.2.6. Material didáctico	1240
2.2.7. Programas, cartelería y publicidad	3000
2.2.8. Gestión Administrativa	
2.2.9. Dirección y Subdirección Académica	6480
2.2.10. Seguros alumnos (de responsabilidad)	
2.2.11. Bienes inventariables	2000
2.2.12. Otros: atención a ponentes	120
<b>TOTAL GASTOS:</b>	<b>64800</b>

(La suma de los gastos debe de ser igual al total de los ingresos)



**PROGRAMA O TEMARIO:**

(Para insertar en el dorso del Título a expedir a los alumno< tamaño A4>, no debe constar ni profesorado ni horarios)

- RELEVANCIA ESTRATEGICA DEL FACTOR HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES.
- GESTIÓN POR COMPETENCIAS
- GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA ORGANIZACIÓN
- LA RETRIBUCIÓN DEL FACTOR HUMANO EN LAS EMPRESAS
- ASPECTOS JURÍDICO-LABORALES EN LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- CONTROL DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS
- HABILIDADES DIRECTIVAS
- TEMAS AFINES A LOS RECURSOS HUMANOS
- SOFTWARE APLICADO A LOS RECURSOS HUMANOS
- INVESTIGACIONES ACTUALES SOBRE RECURSOS HUMANOS
- TRABAJO PRÁCTICO FIN DE MASTER
- PRÁCTICAS EN EMPRESA

**Breve descripción del curso:**

(Máximo 2 líneas)

Formación teórico-practica en las principales áreas de actuación de la dirección y Gestión de los recursos humanos de las organizaciones, complementada con prácticas en departamentos de RR.HH. y defensa y exposición del proyecto fin de master.

**Periodo de preinscripción:**

(Es recomendable que no coincida con la matriculación)

**Fecha inicio**

Al menos 15 días antes del periodo de matriculación.

**31 de julio de 2010**

**Fecha terminación**

Antes del inicio de la matriculación

**15 de septiembre de 2010**

**Periodo de matriculación:**

(Es recomendable que no coincida con la preinscripción)

**Fecha inicio**

**15 de septiembre de 2010**

**Fecha terminación**

Al menos 5 días antes del comienzo del curso

**15 de octubre de 2010**

**Período de realización:**

(No puede de coincidir con la preinscripción ni con la matriculación)

**Fecha inicio**

6/11/2010

**Fecha terminación**

26/06/2011

**Horario:**

Viernes de 16 a 21 y Sábados de 9 a 14. Se desarrollarán algunas sesiones monográficas fuera del horario habitual.

**Lugar de realización:**

(Se adjuntará reserva de espacio)

**Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales**

**Teléfono de información:**

**952131261**





**Nº de horas lectivas:**

Teóricas/ prácticas	On Line	Elaboración de Proyecto	Prácticas en empresas	Total horas	Total créditos	
272,5		100	250	622,5	62,25	Serán valorados como créditos de libre configuración curricular para el reconocimiento de estudios universitarios de carácter oficial

**Nº de alumnos:**

Mínimo	Máximo
12	25

**Titulación de acceso requerida:**

((Título oficial de grado o equivalente))

<b>Cualquier Grado y Licenciatura oficial</b>	

**Requisitos profesionales excepcionales contemplados para eximirse del requisito académico de acceso correspondiente:**

(1.-Podrá eximirse del requisito de título oficial correspondiente mediante la acreditación ante la Comisión de Títulos Propios de conocimientos suficientes o notable experiencia profesional en el campo de la actividades propias del curso.  
2.-Quienes se encuentren en posesión de un título de enseñanza superior extranjero, podrán acceder sin homologación de dicho título, previa autorización de la Comisión de Títulos Propios)

AQUELLOS PROFESIONALES QUE DEMUESTREN FEACIENTEMENTE EXPERIENCIA EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS U OTRO DEPARTAMENTO ANEJO NO INFERIOR A 2 AÑOS.  
QUIENES SE ENCUENTREN EN POSESIÓN DE TÍTULO EXTRANJERO PREVIA AUTORIZACIÓN DEL LA COMISIÓN DE TITULOS PROPIOS

**Criterios de selección de los alumnos si las solicitudes superan el número de plazas:**

Interés y conocimiento del sector detectados en la entrevista personal pudiendo realizarse test u otras pruebas si se estima conveniente.

**Forma y fecha de pago:**

(Se recomienda un solo plazo)

Concepto	Importe	Fecha tope de pago
<b>Preinscripción</b>	<b>1000</b>	<b>15 de septiembre</b>
<b>1º plazo</b>	<b>2400</b>	<b>15 de octubre</b>
<b>2º plazo</b>	<b>2000</b>	<b>15 de enero</b>

La fecha de l pago de la preinscripción debe coincidir con el final de la preinscripción.

La fecha del 1º plazo debe de coincidir con el final del periodo de matrícula.

La fecha del 2º plazo debe de ser anterior a la finalización del estudio.